

Uttalelse fra LOs sekretariat 16.06.2014

Mer løsarbeid, større makt til arbeidsgiverne og mer utrygghet for arbeidstakerne og familiene

LO er dypt bekymret for svekkelsen av arbeidsmiljøloven som H/FrP-regjeringen nå foreslår. Helheten i forslagene svekker den norske samfunnsmodellen.

Konsekvensene blir:

- *Det blir ikke flere jobber – men faste erstattes av midlertidige.* Erfaringen fra andre land er helt klare. I praksis blir det mer løsarbeid, svakere rettigheter for innleide arbeidstakere og et mer tydelig A- og B-lag i arbeidslivet.
- *Sjefen får mer makt - arbeidstakerne betaler.* Regjeringen vil ha en maktforskyvning ute på den enkelte virksomhet fra tillitsvalgte og ansatte, til styringsrett for ledelsen alene. Arbeidsgiver gis større anledning til å pålegge arbeid i det som tidligere var fritid. Enten gjennom pålegg om overtidarbeid, arbeid på søndager eller gjennom tillatelse til å utvide arbeidsdagen.
- *H og Frp skyver svake grupper foran seg.* Et arbeidsliv med mer usikkerhet rammer de utsatte gruppene hardest. Vi har i dag seks måneders prøvetid med to ukers oppsigelsestid. Er ikke det nok tid å prøve seg på? Eller er hensynet til ungdom bare vikarierende argumenter for å svekke ansettelsesvernet?
- *Dårligere likestillings- og familiepolitikk* Mer søndagsarbeid, lengre vakter og det som kalles alternative arbeidsordninger, rammer særlig skift- og turnusarbeidere i helse- og omsorgssektoren – flest kvinner. Det store flertall av de som jobber der synes slett ikke dette er familievennlig. I tillegg er dette en politikk som gjør det vanskeligere for familier at begge partnere jobber, en politikk som gir et press i retning av en svakere arbeidstilknytning for kvinner.
- *Feil medisin for økonomi og samfunn* Bedrifter som ikke er bundet av tariffavtale vil kunne konkurrere på dårligere arbeidsvilkår. Det svekker det organiserte arbeidslivet som er grunnlaget for den norske modellen.
- *Det legges til rette for mer sosial dumping.* Kampen mot arbeidslivskriminalitet blir kraftig svekket når det legges til rette for mer uoversiktlige forhold på arbeidsplassene, kollektiv søksmålsrett fjernes, det blir dårligere lønn for innleide og langt flere med en løsere tilknytning til arbeidslivet. Regjeringen foreslår positivt nok strengere staffer for sosial dumping. Men helheten tyder på at regjeringen ikke tar den kampen med det alvor den fortjener.

Dersom disse forslagene blir vedtatt vil det samlet endre viktige forhold i det norske arbeidslivet. Det skjer direkte gjennom at arbeidstakernes ansettelsesvern, reelle medbestemmelse, forutsigbarhet for egen hverdag og varslingsmuligheter på arbeidsplassene svekkes, og indirekte ved at organisasjonenes oppslutning og ansvarlighet settes under økt press.

Dette er en villet politikk fra H/FrP-regjeringen. De ser dermed bort fra det organiserte arbeidslivs betydning for samfunnet. Den norske samfunnsmodellen har bidratt til et arbeidsliv med både effektivitet, fordeling og likestilling, samt et samfunn i stor grad basert på samarbeid og tillit. Et velregulert, velorganisert og anstendig arbeidsliv er en hovedårsak til den norske modellens produktivitet, omstillingsevne og suksess.

Arbeidslivet er altså ikke bare viktig i seg selv, men, sammen med en ansvarlig makroøkonomisk styring og brede velferdsordninger, en nødvendig grunnpilar i den norske samfunnsmodellen. LO vil i denne sammenheng minne om at Holden 3-utvalget, med tilslutning fra partene i arbeidslivet, beskrev behovet for en langvarig innsats for et anstendig arbeidsliv for å bevare frontfagmodellens bæreevne.

LO i samarbeid med forbundene skal, når totaliteten blir kjent, se grundigere på hvert enkelt av forslagene og konsekvensene det vil få. Sammen skal vi lage en strategi for å møte de negative effektene av uheldige og feilaktige endringer av arbeidsmiljøloven.