

PROTOKOLL

Den 19. mai 2014 ble det ført forhandlinger mellom Norsk Arbeidsmandsforbund og NHO Service i forbindelse med tariffrevisjonen 2014 av Overenskomst for tunnel-, bom- og bruselskaper.

Tilstede:

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund:

Trond Karlsen, Lise Myrvold, Christina Skofteby og Nils Kristian Hidle

Fra NHO Service:

Tonje Thue Width, Eva Schei og Per Christian Stubban

Partene er om følgende endringer:

II DET GJØRES FØLGENDE ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

Endring av lønnsbestemmelser:

§ 1 Lønnsbestemmelser

1. Fast ansatte

Lønssatsen for unge arbeidere under 18 år heves med kr 0,98 (inkludert årets generelle tillegg), og de øvrige lønssatsene heves med kr 5,50 (inkludert årets generelle tillegg og garantitillegg på kr 4,52).

Etter endringene er ordlyden i § 1 Lønnsbestemmelser, nr 1. Fast ansatte:

Satser gjeldende fra 1. april 2014:

Unge arbeidere under 18 år kr 99,93 pr time

	Pr. måned:	Pr. time:	
		37,5 t/uke	35,5 t/uke
0 – 6 måneder	kr 24 553,75	kr 151,10	kr 159,60
6 måneder – 2 års praksis	kr 25 965,88	kr 159,79	kr 168,79
Etter 2 års praksis	kr 26 234,00	kr 161,44	kr 170,53
Etter 4 års praksis	kr 26 550,88	kr 163,39	kr 172,59
Etter 6 års praksis	kr 27 251,25	kr 167,70	kr 177,14
Etter 8 års praksis	kr 27 779,38	kr 170,95	kr 180,57

Ved 36,5 timers uke økes timesatsene med 2,74 % i forhold til timesatsene for 37,5 timer/uke.
Ved 33,6 timers uke økes timesatsene med 11,61 % i forhold til timesatsene for 37,5 timer/uke.

TTW

T.K

Øvrige endringer i overenskomsten

Satsene for matpenger økes til kr 78,50 og kr 151.

Ny protokolltilførsel 8

Partene støtter formålet i Hovedavtalen del B. Partene er derfor enige om å videreutvikle samarbeidet mellom de ansatte, deres representanter og ledelsen i den enkelte bedrift. Formalisering av samarbeid må avklares i den enkelte bedrift.

Ny protokolltilførsel 9

Bilag 10 om eldre arbeidstakere og arbeidstakere med nedsatt helse

Det vises til Riksmeklerens forslag i sak 2014-001 mellom Fellesforbundet og Norsk Industri.

Partene er enige i at følgende tekst erstatter nåværende avsnitt 3 i overenskomsten bilag 10:

For eldre arbeidstakere og arbeidstakere med nedsatt helse kan det inngås individuelle avtaler om arbeidsoppgaver, tilrettelagt opplæring/oppdatering innenfor eget arbeidsområde, hvilepauser, deltidsarbeid/reduisert arbeidstid mv. mellom den enkelte ansatte og bedriften.

FØLGENDE TAS INN I FORHANDLINGSPROTOKOLLEN

Tiltak for å styrke opplæringen i norsk språk og sikre flere mulighet for fagutdanning

Partene stiller seg bak kravene til myndighetene slik de fremkommer i brevet Norsk Industri og Fellesforbundet sendte kunnskapsminister Torbjørn Røe Isaksen. Nevnte brev og svaret fra kunnskapsministeren ligger ved som vedlegg 1 og 2.

Det skal årlig avholdes drøftelser om det er et kompetansegap i henhold til bedriftens behov for kompetanse og hvordan det i så fall kan legges til rette for at ufaglærte får anledning til å ta fagbrev. Drøftingene skal ta utgangspunkt i bedriftens behov for fagarbeidere og den enkelte arbeidstakers behov og ønsker om utvidet kompetanse. Det bør være en målsetting at det drives fagopplæring i alle bedrifter som oppfyller kravene for å være opplæringsbedrift.

Partene sentralt og lokalt må legge til rette for at arbeidsinnvandrere som arbeider i landet og som sikter mot å bli en del av det norske arbeidsmarkedet, må få styrket sine grunnleggende ferdigheter i språk, sikkerhetskunnskap og arbeidskultur.

Tjenestepensjon

Det vises til Riksmeklerens forslag i sak 2014-001, punkt 2 tjenestepensjon, mellom Fellesforbundet og Norsk Industri.

Partene gir sin tilslutning til at det gjennomføres en utredning slik det der er beskrevet.

TW
T, K

III ØVRIGE BESTEMMELSER OM IKRAFTTREDELSE

Det generelle tillegget gjøres gjeldende fra og med 1. april 2014.

Øvrige endringer i overenskomstbestemmelser gjøres gjeldende med virkning fra og med vedtakelsen.

Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen.

Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg, helligdagstillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

§ 10 Ikrafttreden og varighet

Ny tekst:

Denne overenskomsten trer i kraft 1. april 2014 og gjelder til 31. mars 2016 og videre med ett år av gangen hvis den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2015).

Frist for vedtakelse er 13. juni 2014

Oslo, 19. mai 2014

NHO Service



Tonje Thue Width

Norsk Arbeidsmandsforbund



Trond Karlsen