

Protokoll

Den 14. mai 2014 ble det ført forhandlinger mellom Norsk Arbeidsmandsforbund og Norsk Industri i forbindelse med tariffrevisjonen 2014 av Overenskomst for Bergindustrien.

Til stede:

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund:

Erna Hagensen, Thorbjørn Jungård, Arve Larsen, Henning Bråten, Håvard Næss, Odd Arild Egeland og Tor Erik Berg.

Fra Norsk Industri:

Finn Nesvold, Mai Danielsen, Sissel Bækø, Hans Martin Møllerhausen og Bjørn Moen.

Partene ble enige om følgende:

I Økonomi:

1. Generelt tillegg.

Det gis et generelt tillegg til alle på kr. 0,75 pr time med virkning fra 1. april 2014 (37,5 t/u).

Lønnstillegg gjelder fra 1. april 2014, men utbetales ikke før forslaget er vedtatt. Det gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før forslaget vedtaks. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid som er utført før vedtakelsen.

2. Fagbrevtillegg, jfr. § 3 f.

Fagbrevtillegget økes til kr. 12,-.

Økningen av fagbrevtillegget skal ikke få lønsmessige konsekvenser for de arbeidstakerne som allerede har fagbrevtillegg som er lik eller høyere enn den nye satsen på fagbrevtillegget.

3. Matpengesatsen, jf. § 6 e)

Matpengesatsen økes til kr 78,50 i henhold til protokoll mellom NHO og LO.

II Andre endringer i overenskomsten

1. Skiftarbeid på helligdager, jf. § 7 b) nr. 4

Ny tekst i nr. 4:

"For skiftarbeid fra nyttårsaften kl. 14.00 til første nyttårsdag kl. 22.00, fra dagen før skjærtorsdag kl. 22.00 til annen påskedag kl. 22.00, fra pinseaften kl. 14.00 til annen pinsedag kl. 22.00 og fra julaften kl. 14.00 til annen juledag kl. 22.00 – 150 %."

2. Eldre arbeidstakere/seniorpolitikk, jf. § 15

Ny § 15 skal lyde:

"For eldre arbeidstakere og arbeidstakere med nedsatt helse kan det inngås individuelle avtaler om arbeidsoppgaver, tilrettelagt opplæring/oppdatering innenfor eget arbeidsområde, hvilepauser, hjemme-/fjernarbeid, deltidsarbeid/ redusert arbeidstid mv. mellom den enkelte ansatte og bedriften."

3. Merknaden til § 16 på side 14.

Merknaden strykes.

4. Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår, jf. § 16

"Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår .

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2015)."

III Annet til protokollen

1. Tjenestepensjon

Partene viser til pkt. 2 i Riksmeklers forslag i frontfaget vedrørende tjenestepensjon. Partene gir sin tilslutning til at det gjennomføres en utredning slik det der er beskrevet.

2. Sterkere tiltak for å styrke opplæring i norsk språk og sikre flere mulighet for fagopplæring

Tiltak for å styrke opplæring i norsk språk og sikre flere muligheter for fagutdanning viser partene til Fellesforbundets og Norsk Industris brev til kunnskapsminister Torbjørn Røe Isaksen av 31.03.2014 og hans svar av 1. april 2014.

Partene er enige i:

- at bedrift og tillitsvalgte hvert år drøfter om det er et kompetansegap i henhold til bedriftens behov for kompetanse og hvordan det i så fall kan legges til rette for at ufaglærte får anledning til å ta fagbrev. Drøftingene skal ta utgangspunkt i bedriftens behov for fagarbeidere og den enkelte arbeidstakers behov og ønsker om utvidet kompetanse. Det bør være en målsetting at det drives fagopplæring i alle bedrifter som oppfyller kravene for å være opplæringsbedrift.
- at partene sentralt og lokalt må legge til rette for at arbeidsinnvandrere som arbeider i landet og som sikter mot å bli en del av det norske arbeidsmarkedet, må få styrket sine grunnleggende ferdigheter i språk, sikkerhetskunnskap og arbeidskultur.

3. Ajourføring av overenskomstens henvisninger til Hovedavtalen LO – NHO

Hovedavtalen mellom LO og NHO 2014 - 2017 er på enkelte områder omredigert.

I den grad dette angår denne overenskomsten ajourføres disse.

4. Utvalg

Partene nedsetter et utvalg som innen utløpet av tariffperioden skal drøfte og foreslå tiltak for å øke lærlingeinntaket i bergindustrien.

Utvalget settes sammen av tre representanter fra hver av partene.

Frist for vedtagelse mellom partene er 16. juni 2014.

Oslo den 15. mai 2014

For Norsk Industri

For Norsk Arbeidsmandsforbund

Bjørn Moen

Erna Hagensen