

PROTOKOLL

År 2014, den 14. og 15. mai ble det gjennomført tariffrevisjon av Overenskomsten for Asfaltarbeid og Veivedlikehold mellom Norsk Arbeidsmandsforbund og Fellesforbundet på den ene side og Byggenæringens Landsforening (BNL) på den andre side.

Til stede:

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund:

Helge Haukeland, Svein Johansen, Rolf Martin Madsen, Christian Finsrud, Berner Midthjell, Truls Wettre og Sølvi Berntsen

Fra Fellesforbundet :

Terje Johansen, Per Henning Vollan og Roar Liaskar

Fra Byggenæringens Landsforening:

Trude Gylland, Per Arne Berge, Anne Bender Schøyen, Moa Borthney, Jon - Ivar Hovd, Thomas Scheen og Bjarne Brunæs

OOOoooOOO

Partene er enige om følgende:

A. Generelt

Protokolltilførsel:

Tjenestepensjon

Partene viser til pkt. 2 i Riksmeklers møtebok Tariffrevisjonen 2014 for Industriooverenskomsten vedrørende tjenestepensjon. Partene gir sin tilslutning til at det gjennomføres en utredning slik det der er beskrevet.

Sterkere tiltak for å styrke opplæringen i norsk språk og sikre flere mulighet for fagutdanning

Partene stiller seg bak kravene til myndighetene slik de forekommer i brevet Norsk Industri og Fellesforbundet sendte Kunnskapsminister Torbjørn Røe Isaksen.

Hovedavtalen:

- Henvisninger til Hovedavtalen i overenskomsten vil bli korrigert i overensstemmelse med ny Hovedavtale 2014 – 2017.
- Det samme gjelder henvisninger til forskrifter.

Gjennomgang av B- ordningen

- Partene er enige om at man har hatt til diskusjon B-ordningen. Man vil fortsette å diskutere en eventuell overgang fra B-ordningen til A-ordningen.
-

Utvalgsarbeid i perioden

1 Arbeidstid

Utvalgsarbeid for gjennomgang av sentrale bestemmelser i Kapittel 5 Arbeidstid

Partene er enige om at et utvalg i tariffperioden foretar en gjennomgang av følgende bestemmelser i Kap. 5 Arbeidstid: § 5 – 3 , § 5 – 5 og § 5-6.

Utvalgets mandat er et mål om å komme frem til et omforent forslag til nye og harmoniserte bestemmelser som regulerer overtidsarbeid, forskjøvet arbeidstid og skiftarbeid.

Partene erkjenner at dette utvalgsarbeidet kan medføre realitetsendringer i dagens bestemmelser i overenskomsten. Resultatet av dette utvalgsarbeidet skal legges frem i forbindelse med tariffrevisjonen 2016.

BNL har ansvaret for å innkalle til første møte som skal avholdes i løpet av september 2014. Arbeidet skal være avsluttet innen utløpet av 2015.

Utvalget består av 4 personer fra hhv. arbeidsgivers og arbeidstakers side.

Sekretariat for utvalgsarbeidet legges til BNL.

B. Endringer i overenskomsten

§ 3-8 Etter- og videreutdanning

Nytt ledd 2

Bedrift og tillitsvalgte drøfter hvert år om det er et kompetansegap i henhold til bedriftens behov for kompetanse og hvordan det i så fall kan legges til rette for at ufaglærte får anledning til å ta fagbrev. Drøftingene skal ta utgangspunkt i bedriftens behov for fagarbeidere og den enkelte arbeidstakers behov og ønsker om utvidet kompetanse. Det bør være en målsetting at det drives fagopplæring i alle bedrifter som oppfyller kravene for å være opplæringsbedrift.

§ 4-1 Lønssystemer

Ny setning 2 i første ledd:

Vedlikeholdsarbeid, som sikringsarbeid i tunnel/fjellrensk i dagen, bør av hensyn til sikkerhet ikke settes ut på akkord.

§ 5-1 Arbeidstid

Nytt avsnitt 2:

Det er adgang til å gjennomsnittsberegne arbeidstiden etter reglene i AML § 10 -3, § 10 – 5 og § 10 - 12

§ 5-7 Lokal avtale om vaktordning

Ny 2. setning i første ledd

Behovet for å innføre vaktordning skal drøftes lokalt.
Gammel 2. setning blir ny setning 3.

3. ledd

Ny 2. setning

Når kompensasjon avtales, skal utrykningstid, hyppighet og belastning legges til grunn.

§ 6-6 Reisetid

Ny setning

Dagpendling mellom avtalt utgangspunkt og arbeidssted som overstiger 60 km / 1 time hver vei tilrådes ikke.

§ 9-6 Spise – og hvilerom

Ved asfaltverkene og arbeidssted / oppmøtested ... osv.

b Skifte- og vaskedel.

Areal pr. bruker skal være minst 0,8 m². Den frie høyden skal være minst 2.20m, ved buet tak måles den frie høyden midt i buen. Det skal være tilstrekkelig med plass til å skifte klær og skotøy. Det skal være minst 50 cm garderobeplass med låsbart skap. Det skal være mulighet for adskilt oppbevaring av tøy.

Det skal være tørkemuligheter for klær og skotøy med tørke/sittebenk.

Det skal være vaskemuligheter med kaldt og varmt vann og inntil to tappesteder etter behov.

Vaskerenne skal ha sluk i midten.

c Toalett.

Det skal være 1 stk. toalett. Størrelsen på klosettrom skal være minst 1x 0,8m.

Det skal være undertrykk ventilering. Inntak av friskluft ved gulvavtrekk over tak.

Adkomsten til toalett skal ikke være direkte fra spiserom.

d Generelt

Ny setning tas inn :

Spise-, vaske- og skifterom skal være i samsvar med gjeldende forskrifter.

§ 10 – 2 Eldre arbeidstakere

Som nytt avsnitt 3 inntas :

For eldre arbeidstakere og arbeidstakere med nedsatt helse kan det inngås individuelle avtaler om arbeidsoppgaver, tilrettelagt opplæring/oppdatering innenfor eget arbeidsområde, hvilepauser, deltidsarbeid/ redusert arbeidstid mv. mellom den enkelte ansatte og bedriften. Lønn fastsettes etter bestemmelsene i overenskomsten.

§ 10 – 4 Innvandrere

Det inntas som nytt avsnitt 2 :

Partene sentralt og lokalt må legge til rette for at arbeidsinnvandrere som arbeider i landet og som sikter mot å bli en del av det norske arbeidsmarkedet, må få styrket sine grunnleggende ferdigheter i språk, sikkerhetskunnskap og arbeidskultur.

C. Økonomi

GENERELT LØNNSTILLEGG

Det gis et generelt tillegg på kr 0,75 pr time (basert på 37,5 t/u) til alle arbeidstakere med virkning fra 1. april 2014.

Kapittel § 2 Lønnsbestemmelser

§ 2-1 Lønnsbestemmelser:

1. Øvede arbeidstakere	Satsen økes til kr. 178,00 p/t
2. Arbeidstakere med yrkeserfaring	Satsen økes til kr. 171,00 p/t
3. Arbeidstakere over 18 år uten yrkeserfaring	Satsen økes til kr. 165,00 p/t
6. Fagarbeidere	Satsen økes til kr.13,00 p/t
8. Bastillegg	Satsene økes til kr.12,00 p/t og kr. 15,00 p/t
9. Smusstillegg	Satsen økes til kr.17,30 p/t
10. Tillegg for arbeid i tunnel og lukkede rom	Satsen økes til kr.16,20 p/t
13. Matpenger Utover 5 timer	Satsen økes til kr 78,50 Satsen økes til kr.81,50

Bilag 7, B – ordningen for asfaltarbeid og veivedlikehold

Arbeidsgiver avsetter fra 1.mai 2014 til 30.april 2015 et beløp for hver arbeidet time på kr. 8,98 pr. arbeidet time på voksne arbeidstakere. Som reguleringsgrunnlag for avsetningsbeløp benyttes gjennomsnittstimer teoretiske tall mulige arbeidstimer de siste 7 år.

Trekkeløp for voksne arbeidstakere kr. 1776,23pr. hellig – og/ eller høytidsdag.

BILAG 12

Rammeavtalen videreføres for kommende tariffperiode, 2014-2016.

§ 12 Varighet

Denne overenskomsten trer i kraft per 1. april 2014 og gjelder til 31. mars 2016 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Bestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2015).

Ikraftredelsesbestemmelser:

Tilleggene gis fra 1. april 2014 med unntak av følgende:

- Tillegg gis ikke til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.
- Satsen i bilag 7 – B-ordningen gjelder fra 1. mai 2014.
- Ingen regulering skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.
- Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

Frist for vedtagelse mellom partene er 12. juni 2014 kl. 1200


Bjarne Brunæs


Terje Johansen


Helge Haukeland