

PROTOKOLL

Den 24. juni 2014 ble det ført forhandlinger mellom Norsk Arbeidsmandsforbund og SAMFO vedrørende tariffrevisjon 2014 av vaktmesteroverenskomsten

Tilstede:

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund:

Lise Myrvold

Fra SAMFO:

Laust K. Poulsen

Partene er om følgende endringer:

I GENERELLE TILLEGG

Det gis et generelt tillegg til alle på kr 0,75 pr time med virkning fra 1. mai 2014. Tillegget er inkludert i hevingen av minstelønnssetene.

II DET GJØRES FØLGENDE ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

§ 2 Lønn

Nye minstelønnsseter gjeldende fra 1. mai 2014:

1. Vaktmester uten håndverksmessig eller liknende relevant utdanning eller praksis:

			Ny sats:
Begynnerlønn	0 år	kr. 138,88 pr. time.	149,99
	1 år	kr. 139,48 pr. time	150,64
	2 år	kr. 142,20 pr. time.	153,58
	3 år	kr. 145,27 pr. time.	156,89

2. Vaktmester som er ansatt i stilling som nødvendiggjør håndverksmessig utdanning, bestått vaktmesterskole eller 3 års relevant allsidig praksis som vaktmester:

			Ny sats:
Begynnerlønn	0 år	kr 141,68 pr. time.	153,01
	1 år	kr 142,20 pr. time.	153,58
	2 år	kr 148,58 pr. time.	160,47
	3 år	kr 152,25 pr. time.	164,43
etter	6 år	kr 154,62 pr. time.	166,99

20

d.m.

3. Ansatt i stilling som nødvendiggjør bestått maskinteknisk utdannelse:

			Ny sats:
Begynnerlønn	0 år	kr. 151,66 pr. time.	163,79
	1 år	kr. 156,27 pr. time.	168,67
	2 år	kr. 160,40 pr. time.	173,23
	3 år	kr. 164,90 pr. time.	178,09
etter	6 år	kr. 167,27 pr. time.	180,65

Minstelønnsats for unge arbeidstakere (under 18 år):

For unge arbeidstakere gjelder en minstelønnsats på kr. 127,71.

Fagbrevtillegg

Tillegg for relevant fagbrev er kr. 8,64 per time.

Personlig tillegg

Ut over lønnsattsene i pkt.1, 2 og 3 ovenfor kan det gis et personlig tillegg ut i fra arbeidsoppgaver, ansvarsområde, relevant sertifisering og til vaktmestere som utfører arbeid som sparer bedriften for drifts- og vedlikeholdsutgifter som ellers ville påløpt ved bruk av ekstern hjelp.

§ 3 Overtids- og helligdagsarbeid

Matpenger heves til kr 78,50.

§ 9 Varighet

Ny tekst:

Denne overenskomsten trer i kraft per 1. mai 2014 og gjelder til 30. april 2016 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom SAMFO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og SAMFOs styre.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2015).

Ny protokolltilførsel 1

Det skal årlig avholdes drøftelser om det er et kompetansegap i henhold til bedriftens behov for kompetanse og hvordan det i så fall kan legges til rette for at ufaglærte får anledning til å ta fagbrev. Drøftingene skal ta utgangspunkt i bedriftens behov for fagarbeidere og den enkelte arbeidstakers behov og ønsker om utvidet kompetanse. Det bør være en målsetting at det drives fagopplæring i alle bedrifter som oppfyller kravene for å være opplæringsbedrift.

Partene sentralt og lokalt må legge til rette for at arbeidsinnvandrere som arbeider i landet og som sikter mot å bli en del av det norske arbeidsmarkedet, må få styrket sine grunnleggende ferdigheter i språk, sikkerhetskunnskap og arbeidskultur.

Ny protokolltilførsel 2

Det vises til Riksmeklerens forslag i sak 2014-001 mellom Fellesforbundet og Norsk Industri.

For eldre arbeidstakere og arbeidstakere med nedsatt helse kan det inngås individuelle avtaler om arbeidsoppgaver, tilrettelagt opplæring/oppdatering innenfor eget arbeidsområde, hvilepauser, hjemme- og fjernarbeid, deltidsarbeid/ redusert arbeidstid mv. mellom den enkelte ansatte og bedriften.

FØLGENDE TAS INN I FORHANDLINGSPROTOKOLLEN

Kompetanse

Tiltak for å styrke opplæringen i norsk språk og sikre flere mulighet for fagutdanning.

Partene stiller seg bak kravene til myndighetene slik de fremkommer i brevet Norsk Industri og Fellesforbundet sendte kunnskapsminister Torbjørn Røe Isaksen.

Tjenestepensjon

Det vises til Riksmeklerens forslag i sak 2014-001, punkt 2 Tjenestepensjon, mellom Fellesforbundet og Norsk Industri.

Partene gir sin tilslutning til at det gjennomføres en utredning slik det der er beskrevet.

III ØVRIGE BESTEMMELSER OM IKRAFTTREDELSE

Det generelle tillegget gjøres gjeldende fra og med 1. mai 2014.

LP

d.m

Øvrige endringer i satser og overenskomstbestemmelser gjøres gjeldende med virkning fra og med vedtakelsen.

Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt

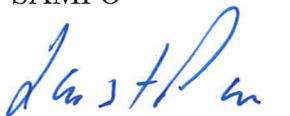
Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen.

Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, natt- og helgetillegg, fagbrevtillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

Frist for vedtakelse er 6. august 2014

Oslo, 24. juni 2014

SAMFO



Laust K. Poulsen

Norsk Arbeidsmandsforbund



Lise Myrvold