

Protokoll

Den 21. mai 2014 ble det avholdt tarifforhandlinger for revisjon av overenskomst nr. 299, Store Norske Spitsbergen Grubekompani AS (SNSG) mellom Norsk Industri og Norsk Arbeidsmandsforbund.

Deltakere:

Thorbjørn Jungård	Norsk Arbeidsmandsforbund
Arild Olsen	Gruveklubben
Ronald Jacobsen	Gruveklubben
Jim Allan Rognmo	Gruveklubben
Bjørn Moen	Norsk Industri
Hans-Martin Møllhausen	Norsk Industri
Ingrid Dahn	SNSG AS
Martin Østling	SNSG AS
Cato Lund	SNSG AS
Sissel Danielsen	SNSG AS

Etter forhandlinger mellom partene ble det enighet om følgende:

Det gis et generelt tillegg på kr. 0,75.

Lønnstillegget gjøres gjeldende fra 1. april 2014, men utbetales ikke før forslaget er vedtatt. Det gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før forslaget er vedtatt. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg mv. for arbeid som er utført før vedtagelsen.

Tjenestepensjon

Partene viser til pkt. 2 i Riksmeklers forslag i frontfaget vedrørende tjenestepensjon. Partene gir sin tilslutning til at det gjennomføres en utredning slik det der er beskrevet.

Sterkere tiltak for å styrke opplæring i norsk språk og sikre flere mulighet for fagutdanning.

Vedrørende tiltak for å styrke opplæring i norsk språk og sikre flere muligheter for fagutdanning viser partene til Fellesforbundets og Norsk Industris brev til kunnskapsminister Torbjørn Røe Isaksen av 31.03.2014 og hans svar av 1. april 2014.

Fagopplæring

Partene viser til frontfagoppgjøret hvor det fremgår at bedrift og tillitsvalgte hvert år drøfter om det er et kompetansegap i henhold til bedriftens behov for kompetanse og hvordan det i så fall kan legges til rette for at ufaglærte får anledning til å ta fagbrev. Drøftingene skal ta utgangspunkt i bedriftens behov for fagarbeidere og den enkelte arbeidstakers behov og ønsker om utvidet kompetanse. Det bør være en målsetting at det drives fagopplæring i alle bedrifter som oppfyller kravene for å være opplæringsbedrift.

Videre at partene sentralt og lokalt må legge til rette for at arbeidsinnvandrere som arbeider i landet og som sikter mot å bli en del av det norske arbeidsmarkedet, må få styrket sine grunnleggende ferdigheter i språk, sikkerhetskunnskap og arbeidskultur.

Eldre arbeidstakere/seniorpolitikk

Partene viser til frontfagoppgjøret hvor det fremgår at for eldre arbeidstakere og arbeidstakere med nedsatt helse kan det inngås individuelle avtaler om arbeidsoppgaver, *tilrettelagt opplæring/oppdatering innenfor eget arbeidsområde*, hvilepauser, hjemme-/fjernarbeid, deltidsarbeid/ *reduert arbeidstid* mv. mellom den enkelte ansatte og bedriften.

Ajourføring av overenskomstenes henvisninger til Hovedavtalen LO – NHO

Hovedavtalen mellom LO og NHO 2014 - 2017 er på enkelte områder omredigert. I den grad dette angår denne overenskomsten ajourføres disse.

Endringer i Overenskomsten

1. Nytt lønnsystem

Partene lokalt har diskutert en omlegging av lønnsystemet ved SNSG AS. Ved lokal enighet om et nytt lønnsystem i tariffperioden, skal partene sende inn dette til sentral godkjenning.

2. § 9 Overføring til annet arbeid, annen arbeidstid, venting m.m., nr. 1

Tillegg til første avsnitt. "Det betales en engangskompensasjon på kr. 1500,- ved en slik overføring. Kompensasjonen bortfaller hvis varsel om overførsel er gitt minst 14 dager i forkant. Ved tilbakeføring fra midlertidig arbeidstid til opprinnelig arbeidstid, gis det ikke noen kompensasjon."

3. Vedlegg 1 a Lønnsregulativ timelønnete ansatte Store Norske Spitsbergen Grubekompani

Satsene i tabellene økes med kr 0,61.

4. Vedlegg 1 b, 2. ledd. Fordeling av hovedfagbrev og relevante fagbrev innen de ulike stillingskategorier

Følgende tillegg gjøres i oversikten:

<u>"Stilling</u>	<u>Hovedfagbrev</u>	<u>Relevant fagbrev</u>
Gruvearbeider		Industrimekaniker Elektriker/Energimontørfaget Sveiserfaget
Operatør	Prosess og kjemifaget	Reparatør tunge kjøretøy
Oppredningsverket		Flislegger fagbrev
Elektrikere (ute)	Energimontørfaget	
Elektrikere (gruve)	Energimontørfaget"	

Ved eventuelle nye oppføringer av hovedfagbrev og/eller relevante fagbrev til vedlegg 1 B i løpet av tariffperioden, skal den økte kostnaden dette innebærer medregnes i rammen for neste års lønnsoppgjør.

5. Bilag 6 og 8

Bilag 6 og 8 fjernes fra Overenskomsten.

6. Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

"Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår .

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2015)."

Presisering av tolkning av en bestemmelse i Overenskomsten

7. Bilag 10 – Korte velferdspermisjoner- pkt. 8, Permisjon ved flytting til ny fast bopel

Partene er enig i at bestemmelsen først kommer til anvendelse ved flyttedag i Longyearbyen til umøblert bolig.

Frist for vedtagelse mellom partene er 16. juni 2014 kl. 12.00.

Longyearbyen 21. mai 2014

For Norsk Industri



Bjørn Moen

For Norsk Arbeidsmandsforbund



Thorbjørn Jungård