

## Protokoll

fra forhandlingene den 23. juni 2014 mellom Norsk Arbeidsmandsforbund og NHO Reiseliv vedrørende revisjonen av overenskomsten for Skianlegg for perioden 2014 – 2016.

### Til stede:

**Norsk Arbeidsmandsforbund:** Thorbjørn Jungård og Egil Markegård  
Observatør: Ingebrigt Bjerke

**NHO Reiseliv:** Jostein Hansen, Magne Braadland, Helen M. Remman, Elisabeth Kloster, Andreas Smith-Erichsen og Helge Bonden

### Lønnstillegg:

Det gis et individuelt tillegg på kr 0,75.

I tillegg gis kr 1,- som individuelt tillegg til personer som har opparbeidet ansiennitet etter ny 12-års sats, se nedenfor.

### § 3 Minstelønnssatser for arbeidstakere over 18 år

Minstelønnssatsene i overenskomsten økes med til sammen kr 2,- (kr 0,75 + 1,25).

I overenskomsten innføres en ny minstelønnssats etter 12 sesonger som ligger kr 1,- over de respektive 10-års satsene.

### § 6 Overtid

Pkt d. Matpengesatsen økes til kr 78,50.

### Varighet

Denne overenskomsten trer i kraft per 1. mai 2014 og gjelder til 30. april 2016 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel

### Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsforhandlinger for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LO representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2015).

## **Til protokollen:**

### **Tjenestepensjon**

Partene viser til pkt. 2 i Riksmeklers forslag i frontfaget vedrørende tjenestepensjon. Partene gir sin tilslutning til at det gjennomføres en utredning slik det der er beskrevet.

### **Tiltak for å styrke opplæring i norsk språk og sikre flere mulighet for fagutdanning**

Vedrørende tiltak for å styrke opplæring i norsk språk og sikre flere muligheter for fagutdanning, viser partene til Fellesforbundets og Norsk Industris brev til kunnskapsminister Torbjørn Røe Isaksen av 31.03.2014 og hans svar av 1. april 2014, ved at:

- Bedrift og tillitsvalgte hvert år drøfter om det er et kompetansegap i henhold til bedriftens behov for kompetanse og hvordan det i så fall kan legges til rette for at ufaglærte får anledning til å ta fagbrev. Drøftingene skal ta utgangspunkt i bedriftens behov for fagarbeidere og den enkelte arbeidstakers behov og ønsker om utvidet kompetanse. Det bør være en målsetting at det drives fagopplæring i alle bedrifter som oppfyller kravene for å være opplæringsbedrift.
- Partene sentralt og lokalt må legge til rette for at arbeidsinnvandrere som arbeider i landet og som sikter mot å bli en del av det norske arbeidsmarkedet, må få styrket sine grunnleggende ferdigheter i språk, sikkerhetskunnskap og arbeidskultur.

### **Eldre arbeidstakere/seniorpolitikk**


For eldre arbeidstakere og arbeidstakere med nedsatt helse kan det inngås individuelle avtaler om arbeidsoppgaver, tilrettelagt opplæring/oppdatering innenfor eget arbeidsområde, hvilepauser, redusert arbeidstid mv. mellom den enkelte ansatte og bedriften.

### **Ajourføring av overenskomstens henvisninger til Hovedavtalen LO – NHO**

Hovedavtalen mellom LO og NHO 2014 – 2017 er på enkelte områder redigert. I den grad dette angår denne overenskomsten ajourføres disse.

Frist for vedtagelse mellom partene er 9. juli 2014 kl. 12.00.

Oslo 23. juni 2014

  
Thorbjørn Jungård  
Norsk Arbeidsmandsforbund

  
Jostein Hansen  
NHO Reiseliv