

PROTOKOLL

Den 9. april, 13. og 21. mai 2014 ble det ført forhandlinger mellom Norsk Arbeidsmandsforbund og NHO Service i forbindelse med tariffrevisjonen av Renholdsoverenskomsten.

Tilstede:

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund:

Erna Hagensen, Lise Myrvold, Brede Edvardsen, Ellen Westerheim, Felicia McGill, Irene Skuggen Olsen, Perica Milicevic, Said Hassen Hamed, Trine Wiig Hagen.

Fra NHO Service:

Petter Furulund, Terje Nygaard, Camilla Bernhofts Dahl, Lise Kristin Thun, Tom Tollefsen, Ingunn Frøland, Ivar Sjølstad, Odd Andre Smerud Jensen, Rune Monsen.

Partene er enige om følgende:

I DET GJØRES FØLGENDE ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

§ 2 Lønnsbestemmelser

Fra 1.5.2014 gjelder følgende lønnskala:

Under 18 år	kr 121,01	
0-2 års ansiennitet	kr 164,02	(øket med kr 2,85 inkl. garanti kr 0,85)
2-4 års ansiennitet	kr 167,39	(øket med kr 2,85 inkl. garanti kr 0,85)
4-10 års ansiennitet	kr 174,12	(øket med kr 6,85 inkl. garanti kr 0,85)
Over 10 års ansiennitet	kr 177,97	(øket med kr 6,85 inkl. garanti kr 0,85)

Fagarbeider gis et lønnstillegg på kr 10 pr. time. (øket med kr 1,00)

Lønnstabell for lærlinger under Reform 94:

1. læreår i bedrift kr 88,70 (øket med kr 1,93)
2. læreår i bedrift kr 88,70 (øket med kr 1,93)

§ 3 Hovedrengjøring

Hovedrenhold som ikke settes ut i akkord, betales med den ordinære timelønn tillagt et akkordavsavn på minst kr 13,- pr. time. (øket med kr 1,00)

§ 7 nr. 4 bokstav d) Overtid

Matpengesatsen økes til 78,50 kr.

§ 8 Nattarbeid, søn- og helligdagsarbeid mv

1. For tilsagt arbeid mellom kl. 21.00 og kl. 06.00 avtales lønnstillegg i hvert enkelt tilfelle. Dette lønnstillegg skal dog være minst kr. 26,- pr. time. (øket med kr 1,00)

§ 18 Varighet og reguleringsbestemmelser

Denne overenskomst trer i kraft 1. mai 2014 og gjelder til 30. april 2016 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene skriftlig sies opp med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2015).

Ny protokolltilførsel 8

Partene støtter formålet i Hovedavtalen del B. Partene er derfor enige om å videreutvikle samarbeidet mellom de ansatte, deres representanter og ledelsen i den enkelte bedrift. Formalisering av samarbeid må avklares i den enkelte bedrift.

Ny protokolltilførsel 9

Det skal årlig avholdes drøftelser om det er et kompetansegap i henhold til bedriftens behov for kompetanse og hvordan det i så fall kan legges til rette for at ufaglærte får anledning til å ta fagbrev. Drøftingene skal ta utgangspunkt i bedriftens behov for fagarbeidere og den enkelte arbeidstakers behov og ønsker om utvidet kompetanse. Det bør være en målsetting at det drives fagopplæring i alle bedrifter som oppfyller kravene for å være opplæringsbedrift.

Partene sentralt og lokalt må legge til rette for at arbeidsinnvandrere som arbeider i landet og som sikter mot å bli en del av det norske arbeidsmarkedet, må få styrket sine grunnleggende ferdigheter i språk, sikkerhetskunnskap og arbeidskultur.

Bilag 13 om eldre arbeidstakere og arbeidstakere med nedsatt helse

Det vises til Riksmeklerens forslag i sak 2014-001 mellom Fellesforbundet og Norsk Industri.

Partene er enige i at følgende tekst erstatter nåværende avsnitt 3 i Renholdsoverenskomsten bilag 13:

For eldre arbeidstakere og arbeidstakere med nedsatt helse kan det inngås individuelle avtaler om arbeidsoppgaver, tilrettelagt opplæring/oppdatering innenfor eget arbeidsområde, hvilepauser, redusert arbeidstid mv. mellom den enkelte ansatte og bedriften.

II FØLGENDE TAS INN I FORHANDLINGS PROTOKOLLEN

Kompetanse

Tiltak for å styrke opplæringen i norsk språk og sikre flere mulighet for fagutdanning.

Partene stiller seg bak kravene til myndighetene slik de fremkommer i brevet Norsk Industri og Fellesforbundet sendte kunnskapsminister Torbjørn Røe Isaksen. Nevnte brev og svaret fra kunnskapsministeren ligger ved som vedlegg 1 og 2.

Tjenestepensjon

Det vises til Riksmeklerens forslag i sak 2014-001, punkt 2 Tjenestepensjon, mellom Fellesforbundet og Norsk Industri.

Partene gir sin tilslutning til at det gjennomføres en utredning slik det der er beskrevet.

Arbeidstidsordninger

Det nedsettes et partssammensatt utvalg for å utrede og anbefale alternative arbeidstidsordninger. Det er en målsetting at arbeidet er ferdig innen 1.7.2015.

Partenes bekymring for svart økonomi i renholdsbransjen

Partene har utformet et felles brev til Finansdepartementet v/ Siv Jensen vedrørende bekymring for svart økonomi i renholdsbransjen. Nevnte brev ligger ved som vedlegg 3.

III ØVRIGE BESTEMMELSER OM IKRAFTTREDELSE

De nye satsene i overenskomsten gjelder fra 1.mai 2014.

Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen.

Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, fagbrevtillegg, akkordavsavn, natt- og helgetillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

Partenes øvrige krav tas ikke til følge.

Frist for vedtakelse er 13. juni 2014.

Oslo, 21. mai 2014

NHO Service

Petter Furulund

Norsk Arbeidsmandsforbund

Erna Hagensen