

 Norsk Arbeidsmandsforbund				
30 JUN 2014				
Avd.	Seksjon	Salgsbri.	Salgsnr.	Arkivkode
<i>[Handwritten]</i>	<i>[Handwritten]</i>	<i>[Handwritten]</i>	<i>[Handwritten]</i>	<i>[Handwritten]</i>
<i>[Handwritten Signature]</i>				

PROTOKOLL

Den 20. juni 2014 ble det ført forhandlinger mellom Norsk Arbeidsmandsforbund og NHO i forbindelse med tariffrevisjonen av overenskomst renhold på land i egen regi.

Tilstede:

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund:

Lise Myrvold

Fra NHO

Bjørn Tangnes

Partene er enige om følgende:

I DET GJØRES FØLGENDE ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

§ 2 Lønnsbestemmelser

Fra 1.5.2014 gjelder følgende lønnskala:

Under 18 år	kr 121,01	
0-2 års ansiennitet	kr 164,02	(øket med kr 2,85 inkl. garanti kr 0,85)
2-4 års ansiennitet	kr 167,39	(øket med kr 2,85 inkl. garanti kr 0,85)
4-10 års ansiennitet	kr 174,12	(øket med kr 6,85 inkl. garanti kr 0,85)
Over 10 års ansiennitet	kr 177,97	(øket med kr 6,85 inkl. garanti kr 0,85)

Fagarbeider gis et lønnstillegg på kr 10 pr. time. (øket med kr 1,00)

Lønnstabell for lærlinger under Reform 94:

- 1. læreår i bedrift kr 88,70 (øket med kr 1,93)
- 2. læreår i bedrift kr 88,70 (øket med kr 1,93)

§ 3 Hovedrengjøring

Hovedrenhold som ikke settes ut i akkord, betales med den ordinære timelønn tillagt et akkordavsavn på minst kr 13,- pr. time. (øket med kr 1,00)

[Handwritten initials]

§ 7 nr. 4 bokstav e) Overtid

Matpengesatsen økes til 78,50 kr.

§ 8 Nattarbeid, søn- og helligdagsarbeid mv

1. For tilsagt arbeid mellom kl. 21.00 og kl. 06.00 avtales lønnstillegg i hvert enkelt tilfelle. Dette lønnstillegg skal dog være minst kr. 26,- pr. time. (Øket med kr 1,00)

§ 19 Varighet og reguleringsbestemmelser

Denne overenskomst trer i kraft 1. mai 2014 og gjelder til 30. april 2016 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene skriftlig sies opp med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2015).

Ny protokolltilførsel: Eldre arbeidstakere og arbeidstakere med nedsatt helse

For eldre arbeidstakere og arbeidstakere med nedsatt helse kan det inngås individuelle avtaler om arbeidsoppgaver, tilrettelagt opplæring/oppdatering innenfor eget arbeidsområde, hvilepauser, redusert arbeidstid mv. mellom den enkelte ansatte og bedriften.

Den ovennevnte teksten settes inn i § 1 under punktet protokolltilførsel. Nåværende protokolltilførsel får benevnelsen 1. slik at denne nye får nummer 2.

II FØLGENDE TAS INN I FORHANDLINGS PROTOKOLLEN

Kompetanse

Tiltak for å styrke opplæringen i norsk språk og sikre flere mulighet for fagutdanning.

Partene stiller seg bak kravene til myndighetene slik de fremkommer i brevet Norsk Industri og Fellesforbundet sendte kunnskapsminister Torbjørn Røe Isaksen. Nevnte brev og svaret fra kunnskapsministeren ligger ved som vedlegg 1 og 2.

Tjenestepensjon

Det vises til Riksmeklerens forslag i sak 2014-001, punkt 2 Tjenestepensjon, mellom Fellesforbundet og Norsk Industri.

Partene gir sin tilslutning til at det gjennomføres en utredning slik det der er beskrevet.

III ØVRIGE BESTEMMELSER OM IKRAFTTREDELSE

De nye satsene i overenskomsten gjelder fra 1.mai 2014.

Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen.

Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, fagbrevtillegg, akkordavsavn, natt- og helgetillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

Partenes øvrige krav tas ikke til følge.

Frist for vedtakelse er 6. august 2014.

Oslo, 20. juni 2014

NHO


Bjørn Tangnes

Norsk Arbeidsmandsforbund


Lise Myrvold