

PROTOKOLL

Den 28. mai 2014 ble det ført forhandlinger mellom Norsk Arbeidsmandsforbund og Hovedorganisasjonen Virke vedrørende revisjon av overenskomst for Renhold.

Fra Virke deltok:

Anders Aarskog
Camilla Raastad

Fra NAF deltok:

Lise Myrvold
Laila Helen Thu Braut

I DET GJØRES FØLGENDE ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

§ 2 Lønnsbestemmelser

Fra 1.5.2014 gjelder følgende lønsskala:

Under 18 år	kr 121,01	
0-2 års ansiennitet	kr 164,02	(øket med kr 2,85 inkl. garanti kr 0,85)
2-4 års ansiennitet	kr 167,39	(øket med kr 2,85 inkl. garanti kr 0,85)
4-10 års ansiennitet	kr 174,12	(øket med kr 6,85 inkl. garanti kr 0,85)
Over 10 års ansiennitet	kr 177,97	(øket med kr 6,85 inkl. garanti kr 0,85)

Fagarbeider gis et lønnstillegg på kr 10 pr. time. (øket med kr 1,00)

Lønnstabell for lærlinger under Reform 94:

1. læreår i bedrift kr 88,70 (øket med kr 1,93)
2. læreår i bedrift kr 88,70 (øket med kr 1,93)

§ 3 Hovedrengjøring

Akkordavsavn i pkt 2 økes til 13,- pr. time.

§ 7 tredje ledd

Matpengesatsen økes til 78,50 kr.

§ 8 Nattarbeid - helligdagsarbeid

Tillegg for natt og helligdagsarbeid i pkt 1 økes til kr. 26,- pr. time.

d. m.

A. A.

§ 16 Varighet og tariffavtalens utløp

Denne overenskomst trer i kraft 1. mai 2014 og gjelder til 30. april 2016 og videre 1 – ett – år ad gangen dersom den ikke av en av partene skriftlig sies opp med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom Virke og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og Virke.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2015).

Nytt annet avsnitt i Bilag 7

Det skal årlig avholdes drøftelser om det er et kompetansegap i henhold til bedriftens behov for kompetanse og hvordan det i så fall kan legges til rette for at ufaglærte får anledning til å ta fagbrev. Drøftingene skal ta utgangspunkt i bedriftens behov for fagarbeidere og den enkelte arbeidstakers behov og ønsker om utvidet kompetanse. Det bør være en målsetting at det drives fagopplæring i alle bedrifter som oppfyller kravene for å være opplæringsbedrift. Partene sentralt og lokalt må legge til rette for at arbeidsinnvandrere som arbeider i landet og som sikter mot å bli en del av det norske arbeidsmarkedet, må få styrket sine grunnleggende ferdigheter i språk, sikkerhetskunnskap og arbeidskultur.

Endret avsnitt 3 i Bilag 8 om eldre arbeidstakere og arbeidstakere med nedsatt helse

For eldre arbeidstakere og arbeidstakere med nedsatt helse kan det inngås individuelle avtaler om arbeidsoppgaver, tilrettelagt opplæring/oppdatering innenfor eget arbeidsområde, hvilepauser, redusert arbeidstid mv. mellom den enkelte ansatte og bedriften.

II FØLGENDE TAS INN I FORHANDLINGS PROTOKOLLEN

Tjenestepensjon

Det vises til protokoll av 10 april 2014 mellom Virke og Handel og Kontor punkt III Tjenestepensjon.

Partene gir sin tilslutning til at det gjennomføres en utredning slik det der er beskrevet.

Helligdagsgodtgjørelse

Det nedsettes et partssammensatt utvalg som vurderer tariffregulering av helligdagsgodtgjørelse.

d.m.

A. A.

III ØVRIGE BESTEMMELSER OM IKRAFTTREDELSE

De nye satsene i overenskomsten gjelder fra 1.mai 2014.

Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen.

Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, fagbrevtillegg, akkordavsavn, natt- og helgetillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

IV VEDTAKELSE

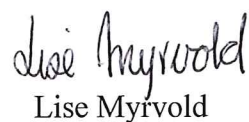
Frist for vedtakelse er 20. juni 2014.

Oslo, 28. mai 2014

Virke

Norsk Arbeidsmandsforbund


Anders Aarskog


Lise Myrvold