

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2014-043 mellom

NORSK ARBEIDSMANDSFORBUND
på den ene side

og

NHO SERVICE
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2014 - Parkeringsoverenskomsten

Den 18. og 19. juni 2014 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Elisabeth Stenwig.

Til stede for partene:

Norsk Arbeidsmandsforbund:

Trond Karlsen, Lise Myrvold, Bjørn Jenssen og Asle Granås.

NHO Service:

Arne Christie, Eva Schei, Per Rune Lunderby, Marianne Stang Hauge og Terje Brustad.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Norsk Arbeidsmandsforbund, mottatt 14 mai 2014.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 16. mai 2014.
3. Norsk Arbeidsmandsforbunds begjæring om at meklingen avsluttes, datert 13. juni 2014.
4. Diverse dokumenter.

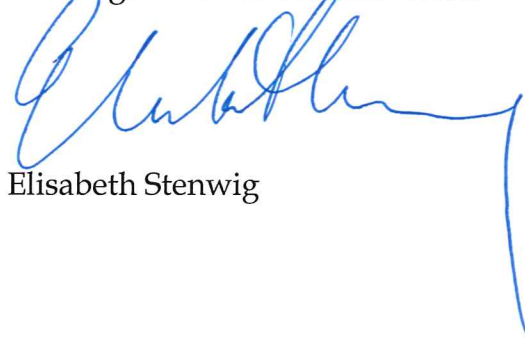
Meklingen fant sted i fellesmøter og sær møter.

Mekleren framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka.

Begge parter anbefalte forslaget og vil sørge for relevant saksgang videre.

Svarfrist ble satt til 11. juli 2014 kl. 12.00.

Meklingen ble avsluttet kl. 03.00.



Elisabeth Stenwig

MEKLERENS FORSLAG

i sak 2014-041 og 2014-043 mellom

YRKESTRAFIKKFORBUNDET OG
NORSK ARBEIDSMANDSFORBUND
på den ene side

og

NHO SERVICE
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2014 - Parkeringsoverenskomsten

I

Partene er etter forhandlinger, under forutsetning av enighet for øvrig, enige om følgende endringer:

Ny protokolltilførsel 3

Partene støtter formålet i Hovedavtalen del B. Partene er derfor enige om å videreutvikle samarbeidet mellom de ansatte, deres representanter og ledelsen i den enkelte bedrift. Formalisering av samarbeid må avklares i den enkelte bedrift.

Ny protokolltilførsel 4

Bilag 10 om eldre arbeidstakere og arbeidstakere med nedsatt helse

Det vises til Riksmeklerens forslag i sak 2014-001 mellom Fellesforbundet og Norsk Industri. Partene er enige i at følgende tekst erstatter nåværende avsnitt 3 i overenskomsten bilag 10:

For eldre arbeidstakere og arbeidstakere med nedsatt helse kan det inngås individuelle avtaler om arbeidsoppgaver, tilrettelagt opplæring/oppdatering innenfor eget arbeidsområde, hvilepauser, deltidsarbeid/ redusert arbeidstid mv. mellom den enkelte ansatte og bedriften.

FØLGENDE TAS INN I FORHANDLINGSPROTOKOLLEN

Tiltak for å styrke opplæringen i norsk språk og sikre flere mulighet for fagutdanning

Partene stiller seg bak kravene til myndighetene slik de fremkommer i brevet Norsk Industri og Fellesforbundet sendte kunnskapsminister Torbjørn Røe Isaksen. Nevnte brev og svaret fra kunnskapsministeren ligger ved som vedlegg 1 og 2.

Det skal årlig avholdes drøftelser om det er et kompetansegap i henhold til bedriftens behov for kompetanse og hvordan det i så fall kan legges til rette for at ufaglærte får anledning til å ta fagbrev. Drøftingene skal ta utgangspunkt i bedriftens behov for fagarbeidere og den enkelte arbeidstakers behov og ønsker om utvidet kompetanse. Det bør være en målsetting at det drives fagopplæring i alle bedrifter som oppfyller kravene for å være opplæringsbedrift.

Partene sentralt og lokalt må legge til rette for at arbeidsinnvandrere som arbeider i landet og som sikter mot å bli en del av det norske arbeidsmarkedet, må få styrket sine grunnleggende ferdigheter i språk, sikkerhetskunnskap og arbeidskultur.

Tjenestepensjon

Det vises til Riksmeklerens forslag i sak 2014-001, punkt 2 Tjenestepensjon, mellom Fellesforbundet og Norsk Industri.

Partene gir sin tilslutning til at det gjennomføres en utredning slik det der er beskrevet.

Endringer i overenskomsten:

§ 11 Varighet

Endres til:

Denne overenskomsten gjelder fra 01.04.2014 til 31.03.2016 og videre 1 år av gangen hvis den ikke sies opp av en av partene med 2 - to - måneders varsel.

§ 14 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Endres til:

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2015).

II

Øvrige spørsmål løses slik:

Det gis et generelt tillegg på kr 0,75

(garantitillegget er kr 2,62)

§ 4 Minstelønnsatser - personlig timelønn med mer

Minstelønnsattsene heves til kr 155,- (inkludert årets generelle tillegg og garantitillegg).

Ordlyden i første avsnitt endres fra

"Gjelder fra 1. april 2012:

Trallebetjent	kr 140,86
Servicemedarbeider	kr 142,93
Driftsbetjent	kr 142,93
Parkeringsbetjent	kr 142,93"

til

"Gjelder fra 1. april 2014:

Minstelønn kr 155,-

Ordlyden i tredje avsnitt endres slik:

Partene på bedriften skal treffe avtale om retningslinjer for fastsettelse av tillegg etter ansvar, dyktighet og praksis, samt for fagbrevtillegg innenfor relevante fag i bransjen.

Satsen for ungdom heves til kr 107,40.

§ 6 Skift - turnusarbeid

Nr 1

- a) For tjeneste i tiden fra kl. 21.00 til kl. 06.00 betales nattillegget på kr.19,00 pr. time.
- b) For tjeneste i tidsrommet fra lørdag kl. 18.00 til mandag kl. 06.00, betales et helgetillegg på kr. 34,00 pr. time.

Resten av bestemmelsen er som tidligere.

Nr 2

I den utstrekning helkontinuerlig skiftarbeid blir innført, gis følgende tillegg:

- a) For tjeneste på ettermiddagsskift et tillegg på kr.16,00 pr. time.
- b) For tjeneste på nattskift et tillegg på kr.33,00 pr. time.

d) Arbeid på formiddagsskift og ettermiddagsskift søndag, har ett tillegg på kr.16,00 pr. time.

Resten av bestemmelsen er som tidligere.

Øvrige endringer i overenskomsten

Matpenger heves til kr 78,50.

Øvrige krav tas ikke tilfølge

III

ØVRIGE BESTEMMELSER OM IKRAFTTREDELSE

Det generelle tillegget gjøres gjeldende fra og med 1. april 2014.

De nye satsene i overenskomsten gjelder fra 1. april 2014.

Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt

Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen.

Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, skift-, natt- og helgetillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.