

PROTOKOLL

12. – 13. mai 2014, ble det holdt forhandlinger mellom Norsk Arbeidsmandsforbund (NAF) og Maskinentreprenørenes Forbund (MEF) vedrørende endringer i overenskomsten for maskinentreprenørene.

Til stede:

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund: Helge Haukeland
Thorbjørn Jungård
Vidar Graven
Bjørn Arve Olsen
Steinar F. Olsen
Egil Noralf Granlund
Rune Stegen
Michel Imre Gyøry

Fra Maskinentreprenørenes Forbund: Jon Sellæg
Trond Hulleberg
Kenneth Thorstensen
Svein W. Sundquist
Petter Espe
Øyvind Bergset
Thomas Kollerød
Stein Gunnes

Etter nærmere drøftelser ble partene enig om at nedennevnte endringer skal foretas i overenskomsten for maskinentreprenørene for avtaleperioden 2014 - 2016 med virkning fra **01.05.2014:**

Fra Riksmeklerens møtebok (Frontfagoppgjøret) Tjenestepensjon

Partene viser til pkt. 2 i Riksmeklers møtebok Tariffrevisjonen 2014 for Industriooverenskomsten vedrørende tjenestepensjon. Partene gir sin tilslutning til at det gjennomføres en utredning slik det der er beskrevet.

Teksten fra Riksmeklers møtebok for Industriooverenskomsten følger nedenfor:

Tjenestepensjon

Fellesforbundet har ved oppgjøret fremmet forslag om å avtalefeste tjenestepensjonsordninger og at det etableres brede ordninger som sikrer pensjonsopptjening ved jobbskifte og likepensjon mellom kvinner og menn. Fellesforbundet har videre hevdet at slike brede ordninger er kostnadseffektive og at lavere forvaltingskostnader og administrative kostnader alternativt kan benyttes til å øke pensjonsopptjening for den enkelte ansatte.

Norsk Industri har på prinsipielt grunnlag gått mot Fellesforbundets krav, og mener at dagens pensjonsordninger (folketrygden, OTP og AFP) er en tilfredsstillende pensjonsordning og at bedriftene selv må vurdere behovet, de økonomiske forholdene og øvrige forhold knyttet til ytterligere pensjonsordninger for de ansatte.

Fellesforbundet og Norsk Industri er imidlertid enige om følgende:

- *Forholdsmessighetsprinsippet i gjeldende pensjonslovgivning skal videreføres.*
- *Det skal legges til grunn at ordningene verken medfører krav om balanseføring eller økte pensjonskostnader for bedriftene.*

Basert på lov om innskuddspensjon er Fellesforbundet og Norsk Industri enige om at følgende forhold skal utredes:

- *At arbeidstakerne gjennom etablering av ulike ordninger kan få medbestemmelsesrett over plassering og forvaltning av pensjonsmidlene*
- *Ivaretagelse av pensjonsopptjening ved jobbskifte*
- *Konsekvensene for allerede etablerte ordninger*
- *Mulighetene for den enkelte arbeidstaker til på individuelt grunnlag å betale inn til egen pensjon*
- *Vurdere eventuelle lovendringer*

I løpet av utredningen skal Fellesforbundet og Norsk Industri om nødvendig konsultere NHO og LO.

Kostnadene ved utredningen dekkes av Fellesforbundet og Norsk Industri.

Partene viser til den felles uttalelse som var en del av tariffoppgjøret på byggfag og vil understreke at de hensyn som fremgår av denne erklæringen gjør seg like gjeldende for anleggsbransjen. Man slutter seg dermed til det som virkelighetsbeskrivelse som følger nedenfor:

Felles uttalelse tas til etterretning

Fellesforbundet og Byggenæringens Landsforening i felles kamp mot kriminalitet

Byggenæringens Landsforening og Fellesforbundet er bekymret for utviklingen i ulike markeder innen bygg- og anleggsnæringen. Partenes bekymring er den senere tiden bekreftet av Skatteetaten og politiet, som har advart mot organisert kriminalitet i byggenæringen. Kriminelle aktører etablerer bedrifter eller virksomheter i byggenæringen som skalkeskjul for et bredt sett av kriminelle handlinger. Det utfordrer de aktørene som ønsker å drive seriøs og verdiskapende virksomhet.

Det er etter partenes mening viktig med samordnede og målrettede kontrollordninger. Arbeidstilsynet, Politiet, Skatteetaten og Tollvesenet bør sikres tilstrekkelige ressurser slik at de kan kontrollere at gjeldende regelverk blir fulgt. Kontroller kan motvirke at useriøse bedrifter utkonkurrerer andre virksomheter ved å omgå eller bryte regelverket, og vil også bidra til å redusere omfanget av svart arbeid.

Statlig kontrollvirksomhet kan imidlertid ikke erstatte et organisert arbeidsliv eller det den enkelte bedrift selv kan bidra med av forbyggende virksomhet.

Våre arbeidsplasser står i dag overfor et trusselbilde som vi har lite erfaring med. Partene i arbeidslivet vil derfor be myndighetene gi bedriftene tilgang til informasjonen nødvendig for å utøve det ansvaret som er pålagt bedriftene.

Sterkere tiltak for å styrke opplæringen i norsk språk og sikre flere mulighet for fagutdanning

Partene stiller seg bak kravene til myndighetene slik de forekommer i brevet Norsk Industri og Fellesforbundet sendte Kunnskapsminister Torbjørn Røe Isaksen

Nevnte brev og svaret fra kunnskapsministeren ligger ved som vedlegg.

Hovedavtalen:

- Henvisninger til Hovedavtalen i overenskomsten vil bli korrigert i overensstemmelse med ny Hovedavtale 2014 – 2017.

Partene i bedriften bør jevnlig diskutere behovet for etter- og videreutdanning, jf. Hovedavtalen kap. 18.

Bedrift og tillitsvalgte drøfter hvert år om det er et kompetansegap i henhold til bedriftens behov for kompetanse og hvordan det i så fall kan legges til rette for at ufaglærte får anledning til å ta fag- / svennebrev. Drøftingene skal ta utgangspunkt i bedriftens behov for fagarbeidere og den enkelte arbeidstakers behov og ønsker om utvidet kompetanse. Det bør være en målsetting at det drives fagopplæring i alle bedrifter som oppfyller kravene for å være opplæringsbedrift.

Partene sentralt og lokalt må legge til rette for at arbeidsinnvandrere som arbeider i landet og som sikter mot å bli en del av det norske arbeidsmarkedet, må få styrket sine grunnleggende ferdigheter i språk, sikkerhetskunnskap og arbeidskultur.

Bedriften og de tillitsvalgte skal drøfte hvordan man på best mulig måte kan benytte kompetansen til eldre arbeidstakere i forbindelse med opplæring.

Partene avventer utvalgsarbeid i forbindelse med husvære, brakker, innkvartering og personalrom på Private Anleggsavtalen.

For eldre arbeidstakere og arbeidstakere med nedsatt helse kan det inngås individuelle avtaler om arbeidsoppgaver, tilrettelagt opplæring/oppdatering innenfor eget arbeidsområde, hvilepauser, deltidsarbeid/ reduisert arbeidstid mv. mellom den enkelte ansatte og bedriften. Det vises til arbeidsmiljølovens §§4.6 og 10.2.

1. GENERELT TILLEGG

Det gis et generelt tillegg på kr 0,75 - pr. arbeidet time til arbeidstakere som omfattes av denne overenskomst.

2. ØKT MINSTELØNN

Minstelønnsatsen i § 2.1. b. økes med kr 6 pr arbeidet time fra 1. mai 2014. Ny minstelønnsats er kr 170 pr arbeidet time fra 1. mai 2014.

§2 Lønnsbestemmelser

§ 2.1.c. Ansiennitet

Ny grunnlønn inkl. ansiennitetstillegg

Det gis et ansiennitetstillegg på kr 1 for alle ansiennitetstrinn.

Etter 1 års dokumentert praksis i bransjen	kr 4,00	kr 174,- pr time
Etter 3 års dokumentert praksis i bransjen	kr 6,00	kr 176,- pr time
Etter 5 års dokumentert praksis i bransjen	kr 10,00	kr 180,- pr time
Etter 8 års dokumentert praksis i bransjen	kr 13,00	kr 183,- pr time
Etter 12 års dokumentert praksis i bransjen	kr 18,00	kr 188,- pr time
Etter 16 års dokumentert praksis i bransjen	kr 23,00	kr 193,- pr time

§2.1.d Tillegg for fagkompetanse

Tillegg for ADK-sertifikat gis et tillegg på kr. 2,- til kr 8,- pr time.

Fagbrev gis et tillegg på kr. 1,- til kr 12,- pr time.

§2.2.a Kloakktillegget økes med kr 5 til kr 20,- per time.

§2.2.b Håndverktøy for saging av stein og asfalt - tilføyes etter «slik som» i første setning.

3. ANDRE FORHOLD

Utvalgsarbeid

Partene innarbeider protokoll av 27. januar 2014 ifbm. utvalgsarbeid som ble gjennomført i tariffperioden 2012-2014.

Partene er videre enige om å sette ned nye utvalgsgrupper på følgende områder:

1. Produktivitet i bransjen
2. Minstelønn og arbeidstid under dagen
3. Avlønning på arbeidstidsordninger
4. Veileder godtgjørelse for dagpendling
5. Veileder for godtgjørelse for c/ce

Utvalgsarbeid startes innen utgangen av september 2014 og avsluttes innen utgangen av mars 2015. MEF v/Stein Gunnes kaller inn til utvalgsarbeid for gruppe 1.-3. Gruppen konstituerer seg i forhold til arbeidsfordeling og utarbeider mandat.

4. VARIGHET OG OPPSIGELSE

Denne overenskomst trer i kraft 1. mai 2014 og gjelder til 30. april 2016 og videre 1 - ett - år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 1 - en - måneders varsel.

5. REGULERINGSBESTEMMELSER FOR 2. AVTALEÅR

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom MEF og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og MEFs Hovedstyre. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. mai 2015).

STEMMERESULTAT

Partene tok forbehold om at angjeldende forhandlingsprotokoll måtte forelegges medlemmene for aksept.

Partene vil meddele hverandre avstemmingsresultatet innen 16. juni 2014, kl. 12.00.

Denne avtale er utstedt i 2 - to - likelydende eksemplarer.

Oslo, 13. mai 2014

MASKINENTREPRENØRENE FORBUND

NORSK ARBEIDSMANDSFORBUND



Jon Sellæg



Helge Haukeland