

Protokoll

Deltakere:

Thorbjørn Jungård	Norsk Arbeidsmandsforbund (NAF)
Arve Hammerøy	Klubben
Wenche Eidem	Klubben
Geir Stavheim	Klubben
Bjørn Moen	Norsk Industri
Harald Natvig	OMYA Hustadmarmor AS
Torild S. Myhren	OMYA Hustadmarmor AS
Johnny Heggemli	OMYA Hustadmarmor AS
Hans-Martin Møllhausen	Norsk Industri

Den 27. mai 2014 ble det avholdt tarifforhandlinger for overenskomst for Hustadmarmor (avtalenr. 343) mellom Norsk Industri og Norsk Arbeidsmandsforbund. Partene ble enige om følgende:

Lønnstillegg:

Det gis et generelt tillegg på kr. 0,75 pr. time med virkning fra 1. april 2014.

1. Tjenestepensjon

Partene viser til pkt. 2 i Riksmeklers forslag i frontfaget vedrørende tjenestepensjon. Partene gir sin tilslutning til at det gjennomføres en utredning slik det der er beskrevet.

2. Sterkere tiltak for å styrke opplæring i norsk språk og sikre flere mulighet for fagutdanning

Vedrørende tiltak for å styrke opplæring i norsk språk og sikre flere muligheter for fagutdanning viser partene til Fellesforbundets og Norsk Industris brev til kunnskapsminister Torbjørn Røe Isaksen av 31.03.2014 og hans svar av 1. april 2014.

3. Fagopplæring

Partene viser til frontfagoppgjøret hvor det fremgår at bedrift og tillitsvalgte hvert år drøfter om det er et kompetansegap i henhold til bedriftens behov for kompetanse og hvordan det i så fall kan legges til rette for at ufaglærte får anledning til å ta fagbrev. Drøftingene skal ta utgangspunkt i bedriftens behov for fagarbeidere og den enkelte arbeidstakers

behov og ønsker om utvidet kompetanse. Det bør være en målsetting at det drives fagopplæring i alle bedrifter som oppfyller kravene for å være opplæringsbedrift.

Videre at partene sentralt og lokalt må legge til rette for at arbeidsinnvandrere som arbeider i landet og som sikter mot å bli en del av det norske arbeidsmarkedet, må få styrket sine grunnleggende ferdigheter i språk, sikkerhetskunnskap og arbeidskultur.

4. Eldre arbeidstakere/seniorpolitikk

Partene viser til frontfagoppgjøret hvor det fremgår at for eldre arbeidstakere og arbeidstakere med nedsatt helse kan det inngås individuelle avtaler om arbeidsoppgaver, tilrettelagt opplæring/oppdatering innenfor eget arbeidsområde, hvilepauser, hjemme-/fjernarbeid, deltidsarbeid/ redusert arbeidstid mv. mellom den enkelte ansatte og bedriften.

5. Ajourføring av overenskomstenes henvisninger til Hovedavtalen LO – NHO

Hovedavtalen mellom LO og NHO 2014 - 2017 er på enkelte områder omredigert. I den grad dette angår denne overenskomsten ajourføres disse.

Krav som går på overenskomsten:

6. § 3 – MINSTELØNSSATSER – PERSONLIGE TIMELØNNINGER M.M.

1. Voksne arbeidere over 18 år – minstelønnsatser
Satser gjeldende fra 1. april 2014

37,5	36,5	35,5	33,6	timer pr. uke
151,00	155,14	159,50	168,52	kr. pr. time

7. § 3 ny pkt. 2

Fagbrevtillegget skal være minst kr. 10,00.

Nåværende pkt. 2 blir nytt pkt. 3.

8. § 14 – UTBETALING AV LØNN

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon

på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2015).

Vedtagelse

Frist for vedtagelse mellom partene er 20. juni 2014 kl. 1200.

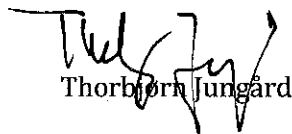
Molde den 27.5.2014

Norsk Industri



Bjørn Moen

Norsk Arbeidsmandsforbund



Thorbjørn Jungård