



Kjære venner: Tillitsvalgte, ansatte fra Rogaland og Agder.

Tusen takk for invitasjonen. Det setter jeg stor pris på. Det er fint for meg å treffe de som forhåpentlig blir i min kommende forbundsfamilie.

Jeg håper dere hadde en bra dag i går. Og at dere er blitt enda bedre kjent. Både gjennom gårsdagens arbeid/presentasjoner og ikke minst under og *etter* middagen.

Kanskje har dere allerede begynt å diskutere hvordan dere ser for dere framtiden sammen her i sørvest?

De fire forbundene er organisert veldig ulikt på regionalt og lokalt plan. Derfor ble det tidlig besluttet at den delen av en eventuell sammenslåing, skulle finne sted etter at et nytt forbund er blitt etablert. Ellers kan det lett bli en ovenfra og ned – sammenslåing. Det tror jeg ikke vil gagne et nytt forbund.

Det er viktig at de ulike regionene finner sin måte forene seg på. Derfor har vi sagt at vi skal bruke god og lang tid på det. Og at det først og fremst er regionene selv som skal styre det arbeidet.

Samtidig er det veldig positivt å starte diskusjonen nå, og prøve ut ulike modeller og metoder for sammenslåing. For oss sentralt er det nødvendig at dere gir oss og andre

regioner tilbakemelding om erfaringene dere høster. Sånn kan vi stein for stein bygge en ny aktiv og sterk organisasjon tett opptil våre medlemmer.

Kjære venner, vi kan bli et nytt forbund på hele 132 000 medlemmer!

Norsk Arbeidsmandsforbund vil nesten firedoble seg selv!

I Norsk Arbeidsmandsforbund har ønsket om å forene krefter med andre LO-forbund vært en målsetning lenge. Og nå er vi kommet langt og godt på vei, til faktisk å få til det. Det er jeg veldig glad for!

Det vil gi oss større slagkraft og flere stemmer å løfte fram i viktige politiske saker både nasjonalt og internasjonalt.

Vi må huske på at de rettigheter vi har tilkjempet oss er på ingen måte garanterte.

Det finnes nok av krefter som vil gå til angrep på våre rettigheter om de får sjansen. Vi må sørge for at de ikke får den muligheten.

Trykket, viljen og evnen til å kjempe i mot er sterkere jo flere vi er. Vi vet at vi må stå på barrikadene for å forsvare våre rettigheter i fremtiden.

Jobber flere gode krefter tett sammen, vil det bli vanskeligere å angripe oss.

Men det er ikke bare antall medlemmer som gjør at jeg brenner for en sammenslåing.

- Tydeligere næringspolitikk (for utvikling av arbeidsplasser innenfor):
 - Statseide bedrifter
 - Mineralutvikling
 - Samferdsel
- Samme arbeidssted, ulike arbeidsgiver.
- Stordriftsfordeler
 - Nok penger til streik.
 - Økt lokal aktivitet
- LOs 3. største forbund

La meg gå nærmere inn på dette:

Tydeligere næringspolitikk (for utvikling av arbeidsplasser innenfor):

Staten som eier berører oss.

Statseide bedrifter – eller bedrifter hvor staten er en betydelig eier – går igjen i flere forbund.

Et samlet forbund vil utgjøre en felles plattform for tillitsvalgte fra Statoil, Yara, og Hydro (IE). Fra Posten (Postkom) og Mesta, Store Norske fra oss.

Statens eierpolitikk styrer selskapene. Gjennom felles opptreden kan vi styrke vår politiske posisjon.

Når politikken for utviklingen i eierskapet vil vi være der samlet og større – skal eks. strategien innebære konkurransesetting, privatisering – hva skal være lønnsomhetskravene?

Mineralutvikling.

Næringspolitikk har en klar sammenheng mellom oljevirkosomhet og leting etter mineraler.

Letarybeid på norsk fastland er bare i sin begynnelse. Her ligger det muligheter.

Det er en linje i et samlet forbund fra Bergverk i Arbeidsmandsforbundet til oljevirkosomhet innen for Industri Energi. Det er letevirkosomhet både til havs og på land.

Postkom organiserer postansatte på alle nivåer – det tilsvarer måten Industri Energi er organisert i oljevirkosomheten.

Dermed kan et framtidig forbund gis mer komplett organisasjon for alle medlemmer – bransje/tariff-råd og tilsvarende kan da videreutvikles, og parallelt kan det da legges inn virksomhetsrettete utvalg eller råd.

På denne måten kompletterer de vertikale avtalene et framtidig forbund.

Vi vil bli et tungt samferdselsforbund

Store deler av forbundet vil være medlemmer knyttet opp mot samferdsel.

Transportarbeiderforbundets sjåførere på buss, spedisjon, gods og lager vil lett se fellesskapet med sjåførere i PostKom.

Arbeidsmandsforbundets ulike yrker med tilknytting til bygging av infrastruktur har samme interesser i samferdselspolitikk.

De skal, enkelt sagt, bygge det andre skal kjøre på.

God infrastruktur er avgjørende for industriarbeidsplassene innenfor møbel og kjemisk – for å trekke fram to åpenbare eksempler.

Et annet eksempel hvor vi kan samle vår styrke:

(Felles arbeidssted – ulike arbeidsgivere)

Vi vil ha et stort antall arbeidssteder hvor våre medlemmer jobber sammen, selv om arbeidsgiverne er forskjellige.

Se på flyplasser – sikkerhetspersonell og vektere tilhører Arbeidsmandsforbundet, det gjør også renholderene, mens bussjåføren som setter av passasjerer er i Transport,

Det er også personelt som tanker flyene eller i IE, godset som skal sendes transporteres av en som i dag er organisert enten i Postkom eller transport.

Dette vil gi oss en unik mulighet for verving, for felles kursing, og helhetlig ”styrke” bak kravene våre.

Stordriftsfordeler

En annen fordel som også har stor betydning er som det heter stordriftsfordeler.

Sammen kan hver enkelt gjøre mindre, men til sammen blir det mer.

Det gir oss muligheten til å gjøre mer av de viktige tingene.

Det er betydelig man kan spare på mange administrative oppgaver.

Vi har lovet alle våre ansatte, at ingen skal miste jobben som følge av denne sammenslåingen. Samtidig er vi sikre på vi på sikt vil spare mye med mindre dobbeltarbeid.

Vi er 4 forbundsledere som løper etter hverandre på de samme møtene.

Tenk hva det koster! 3 av oss burde være ute og vervet flere medlemmer.

Vi har mye å hente på alt det dobbeltarbeidet som blir utført på ulike nivåer.

Vi kan spare mye når det gjelder Husleie, maskiner, fagblad, brosjyrer og alskens duppeditter.

(NOK penger til streik)

Vi har et stort ansvar med å forvalte medlemmenes penger på en best mulig måte, slik at vi får mest mulig ut av dem.

Vi må sørge for å ha en til hver tid solid økonomi.

Vi skal ha nok penger på bok slik at vi har råd til å ta en streik når det er nødvendig.

Arbeidsgiver skal aldri kunne spekulere på om vi har råd til en streik.

Lokalt

Desto mer penger vi kan frigjøre desto mer har vi til medlemsverving, kursing og annet medlemsrelaterte oppgaver. Det vil på sikt kunne bidra til at vi får enda mer fornøyde medlemmer og styrket medlemsmasse (både i antall og kunnskap).

Jeg tror det vil være viktig for oss å ha et godt lokalt apparat nær medlemmene det er der ting må skje.

Vi kan frigjøre mange resurser til å drive mer målrette verve- og medlemservice ute lokalt.

Der vi må klare å skape aktivitet. *Jeg håper dere vil bruke noe av tiden her i dag på å se for dere framtidig lokalt samarbeid.*

Vi vil kunne gjøre mer for mindre.

Internt i LO vil vi bli det tredje største forbundet.

Det har jo også stor betydning på hvor vi kan få innflytelse.

For oss i Norsk Arbeidsmandsforbund har det som sagt lenge vært et ønske om å forene kreftene. Vi har sett over tid at flere forbund har slått seg sammen.

Dette har også vært en trend i flere andre land i Norden. Fellesforbundet ble i sin tid dannet av at flere gikk sammen. Siden kom Grafisk og Hotell og Rest.

Dere som kommer fra IE foretok en sammenslåing av kjemisk, NOPEF og treindustri. Mens også dere fra PostenKom har vært igjennom en slik prosess tidligere.

Vi i Arbeidsmandsforbundet har tenkt at en må passe på at en plutselig ikke står igjen alene. Derfor er vi veldig glad for at Transportarbeiderforbundet, Postkom og Industri og Energi ønsker seg inn i et fellesskap med oss.

Hva har vi fire til felles?

Det vil nok være noen som vil spørre hvorfor akkurat oss 4 forbundene, hva har vi til felles?

Noen fra Posten vil kanskje spørre hva har vi til felles med en anleggsarbeider.

Eller hva har en bussjåfør til felles med en renholder?

Hvis vi skulle stifte Arbeidsmandsforbundet i dag ville det nok være de hos oss også som hadde stilt de sammen spørsmålene.

Hva har en gruvearbeider felles med en vekter?

Anleggsarbeider, gruvearbeider, vekter, renholder og mange fra av våre medlemmer har levd godt med hverandre i 117 år.

Det er ingen av disse som stiller spørsmål med at de skal være i et forbund. Det er en selvfølge for oss å være mange ulike yrkesgrupper.

Selvfølgelig er de opptatt av det som berører den enkelte bransjen, men flere av oss har bevist at det går fint an å ivareta de enkelte yrkesgruppene gjennom egne bransjeråd.

Jeg tror medlemmene er opptatt av er det samme uansett hvilken bransje man tilhører.

Gode tariffavtaler, hjelp i tvistesaker, gode forsikringsordninger, god medlemservice og hjelp når de trenger det.

Samtidig ser vi at verden er i stadig endring. Det er fisjoner, fusjoner og privatisering. Enten vi liker det er vi en del av et stadig mer internasjonalt arbeidsliv.

Dette berører våre tariff-avtaler.

Når det berører tariffavtalene, berører det også forbundets grenser. Da vil i hvert fall vi slippe å krangle om hvor medlemmene skal være.

Vi har også en annen ting til felles – arbeiderbevegelsens stolte historie og med dem våre ufravikelige og bærende verdier frihet, likhet og solidaritet!

Sammen tenker vi best – nytt forbund.

I går har dere jo vært innom de ulike delutredningene. Prosjektgruppene som har jobbet med disse utredningene, har vært bredt sammen satt av lokale og sentrale tillitsvalgt og ansatte.

Til sammen utgjør disse utredningene forslag på hvordan man kan se for seg en sammenslåing av forbundene.

Jeg er stolt av den jobben som er gjort så langt, men jeg er sikker på at dere kan bidra til å løfte dette enda mer.

(Tenk at de har klart å komme til en felles modell for kontingenter!!)

Forbundenes ledelse eller forbundsstyrene i de ulike forbundene har ikke hatt delutredningene til behandling.

Vi vil vente til så mange som mulig har gitt sine innspill på det som er lagt fram. Både for å få alt på bordet, og samtidig skape eierskap til den (formidable) prosessen som er i gang

Det er en målsetning å klare å involvere så mange som mulig. Her trenger vi deres hjelp. Dere vet hva som trigger medlemmenes deltakelse og aktivitet. Ta i bruk alle lure knep for å få de ut på banen.

Vi trenger alle gode hoder til å gå inn i delutredningene, og komme med tilbakemeldinger for å sikre at det nye forbundet blir best mulig.

Derfor hviler det ett ansvar på dere som er samlet her, på å involvere flest mulig medlemmer.

Det er spennende måneder vi går i møte. Helt fra starten av har det vært stort engasjement og vilje til å få dette til. Den flotte aktiviteten dere har hatt her i Rogaland og Agder, vitner også om det!

Igjen – det arbeidet dere nå skal gjøre her regionalt og lokalt i forbundene er veldig viktig.

Vær tydelig på hva dere mener må til for å få til et stort nytt slagkraftig forbund.

Og i det arbeidet må vi minne oss selv på, at vi skal ta det beste fra hvert enkelt forbund, og at da er det noe som vi må la bli igjen. For vi skal

Etablere *et nytt* forbund.

I arbeiderbevegelsen har vi sterke tradisjoner. Uten at vi skal vike for våre stolte verdier, må vi minne oss selv på at vi skal skape et nytt forbund og ikke beholde alt vi har i dag.

Tar vi med det beste fra hvert enkelt forbund og lager nytt der det trengs, er jeg sikker på at vi vil bli en sterk og slagkraftig organisasjon.

Region Sørvest har allerede bidratt i så måte.

Jeg ser fram til å følge debatten videre i regionen. Lykke til med det videre arbeidet!