

PROTOKOLL

Den 6. september 2012 ble det forhandlet om revisjon av Vaktmesteroverenskomsten mellom Hovedorganisasjonen Virke og Norsk Arbeidsmandsforbund.

Tilstede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:
Katrine Skaaland Sætremyr
Kirsten Haug

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund:
Lise Myrvold

--oo0oo--

Partene er enige om å legge følgende til grunn for oppgjøret:

I Økonomi:

Lønnstillegg – bestemmelser vedrørende lønn

Med virkning fra 01.04.2012 gis det et generelt tillegg på kr 1,25 per time.

Minstelønnsseter endres med 10 % ift 2010 satsene inkl årets generelle tillegg, likevel slik at begynnerlønn for vaktmestre i gruppe 1, 0 år reguleres til 138,88 kr pr time inkl årets generelle tillegg.

Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

II Endringer i overenskomsten:

Ny innledende bestemmelse:

Denne overenskomst gjelder for vaktmestere i virksomheter som utfører vaktmestertjenester for kundebedrifter og som hovedregel utfører denne tjenesten i kundebedriftens lokaler.

Denne overenskomst kan gjøres gjeldende som tariffavtale i bemanningsforetak/ vikarbyrå som har ansatte som blir leid ut, og som utfører arbeid under denne overenskomstens virkeområde.

Se bilag 12.

§ 2 Lønn

1. Vaktmester uten håndverksmessig eller liknende relevant utdanning eller praksis:

	Endres fra:	Ny sats:	Pr mnd:
Begynnerlønn 0 år	kr. 124,00 pr. time	138,88	22 568,00
1 år	kr. 126,80 pr. time	139,48	22 665,50
2 år	kr. 129,27 pr. time	142,20	23 107,50
3 år	kr. 132,06 pr. time	145,27	23 606,38

2. Vaktmester som er ansatt i stilling som nødvendiggjør håndverksmessig utdanning, bestått vaktmesterskole eller 3 års relevant allsidig praksis som vaktmester:

	Endres fra:	Ny sats:	Pr mnd:
Begynnerlønn 0 år	kr 128,80 pr. time	141,68	23 023,00
1 år	kr 129,27 pr. time	142,20	23 107,50
2 år	kr 135,07 pr. time	148,58	24 144,25
3 år	kr 138,41 pr. time	152,25	24 740,63
etter 6 år	kr 140,56 pr. time	154,62	25 125,75

3. Vaktmester med arbeidslederfunksjon eller maskinteknisk utdanning:

	Endres fra:	Ny sats:	Pr mnd:
Begynnerlønn 0 år	kr.137,87 pr. time	151,66	24 644,75
1 år	kr.142,06 pr. time	156,27	25 393,88
2 år	kr.145,82 pr. time	160,40	26 065,00
3 år	kr.149,91 pr. time	164,90	26 796,25
etter 6 år	kr.152,06 pr. time	167,27	27 181,38

Ovennevnte minstelønnssatser er gjeldende fra 01.04.2012.

Ny bestemmelse under § 2

Lokale forhandlinger

Lokale lønnsforhandlinger skal gjennomføres på bakgrunn av den enkelte bedrifts økonomiske virkelighet, dvs etter en samlet vurdering av bedriftens økonomi, produktivitetsutvikling, framtidsutsikter og konkurransevne. Lokale

lønnsforhandlinger skal være avsluttet innen 01.09 hvert år, men først etter at de sentrale forhandlingene er avsluttet. Utbetalingen av de lokale tilleggene skal skje med virkning fra 01.08.

Ny protokolltilførsel 4

Den tillitsvalgte har rett til å få opplyst antall arbeidstakere/årsverk som bedriften innrapporterer til SSB for denne overenskomsten.

§ 3 Overtids- og Helligdagsarbeid

3. avsnitt

Matpenger heves til kr 76,-.

§ 8 Omsorgspermisjon

Siste setning i 4. avsnitt og hele 5. avsnitt strykes.

§ 9 Varighet og tariffavtalens utløp

Denne overenskomsten trer i kraft per 1. april 2012 og gjelder til 30. april 2014 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Virke og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsforhandlinger for 2. avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LO representantskap eller det organ LO bemyndiger og Virke. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2013).

III Endringer i bilag:

Bilag 2 Korte velferdspermisjoner

Nr 2

Permisjon for undersøkelse, behandling og kontroll av tannlege og lege, samt behandling av fysioterapeut og kiropraktor når trygden gir stønad til behandling. Det dreier seg her om tilfeller hvor det ikke er mulig å få time utenfor arbeidstiden. I enkelte tilfeller vil arbeidstakeren også måtte reise langt. Slikte tilfeller faller utenfor bestemmelsen, som bare gjelder for korte velferdspermisjoner. For øvrig vil arbeidstakeren i de sistnevnte tilfeller som oftest være sykemeldt.

Nytt bilag 12 om bruk av innleid arbeidskraft og ansatte i vikarbyråer

Bruk av innleid arbeidskraft

1.

Ved innleie av arbeidstakere fra bemanningsforetak/vikarbyrå gjelder arbeidsmiljøloven § 14-12. Ved innleie av arbeidstakere fra bedrifter som ikke har til formål å drive utleie, gjelder arbeidsmiljølovens § 14-13.

2.

Ansatte i bemanningsforetak/vikarbyrå skal, så lenge innleieforholdet varer, ha samme lønns- og arbeidsvilkår som gjelder i innleiebedriften i samsvar med aml. § 14-12 a, (forslag i Prop 74L).

3.

Innleiebedriften plikter å gi bemanningsforetaket/vikarbyrået de nødvendige opplysningene for at vilkåret om likebehandling som følger av pkt 2 kan oppfylles, samt å forplikte bemanningsforetaket/vikarbyrået til dette vilkåret.

På anmodning fra de tillitsvalgte skal bedriften dokumentere lønns- og arbeidsvilkår som er gjeldende hos bemanningsforetaket/vikarbyrået når innleide arbeidstakere skal arbeide innen overenskomstens virkeområde.

4.

Hovedavtalen kap. 4 gjelder også i forhold til innleide med følgende unntak: Dersom utleiebedriften er bundet av Hovedavtalen mellom LO og Virke, er tvister om den utleides lønns- og arbeidsforhold et forhold mellom partene i utleiebedriften. Tillitsvalgte og bedriftsrepresentant fra innleier kan på forespørsel bistå i forhandlingene med informasjon om avtalene i innleiebedriften.

Dersom utleiebedriften ikke er bundet av Hovedavtalen mellom LO og Virke, kan tillitsvalgte i innleiebedriften ta opp med innleier påstander om mislighold av likebehandlingsprinsippet i pkt 2 slik at innleier kan få avklart og eventuelt rettet opp i forholdet i h.h.t arbeidsmiljølovens § 14-12 c (forslag i Prop 74L) .

Innleide arbeidstakere skal presenteres for tillitsvalgte i innleiebedriften.

Partene lokalt skal ved drøfting av innleie også drøfte ressurser til tillitsvalgtsarbeid, jfr HA § 4.4.1.

Merknad:

Punktene 2, 3 og 4 iverksettes på samme tidspunkt som lovens endringer treer i kraft, jfr Prop 74L (2011-2012).

Ansatte i vikarbyråer

Disse bestemmelsene regulerer forhold i bemanningsforetak/vikarbyrå som er omfattet av denne overenskomst, jf. § 1.

1. Arbeidstakere skal ha en skriftlig arbeidsavtale i samsvar med bestemmelsene i arbeidsmiljøloven.
2. Det skal for alle oppdrag utstedes en skriftlig oppdragsavtale inneholdende alle relevante opplysninger om oppdragets art, innhold og varighet.
3. Oppsigelse og avskjed skal gjennomføres i henhold til arbeidsmiljølovens bestemmelser.
4. Dersom arbeidstaker tilbys ansettelse i innleiebedriften, kan han/hun fratrukket etter oppsigelse når oppsigelsestiden utløper, med mindre partene blir enige om noe annet. I oppsigelsestiden har arbeidstaker rett til å fortsette arbeidet i innleiebedriften dersom oppdraget består.
5. Ved utleie til bedrift som ikke er bundet av denne overenskomst, gjelder lønns- og arbeidsvilkårene som er avtalt i utleiebedrift så lenge disse ikke er i strid med kravet om likebehandling i arbeidsmiljøloven.
6. Lønnsplikten løper i henhold til den ansattes arbeidsavtale. Ved permittering eller opphør av arbeidsforholdet gjelder arbeidsmiljøloven og Hovedavtalen.

IV Redaksjonelle endringer

Tidligere navn HSH erstattes med Virke.

V Svarfrist

Partenes gjensidige svarfrist er satt til 1. oktober 2012 kl. 12.

Oslo, 6. september 2012

For Hovedorganisasjonen Virke



Katrine Skaaland Sætremyr

For Norsk Arbeidsmandsforbund



Lise Myrvold

