



19 FEB 2015

Avd.	Seksjon	Saksbeh.	Saksnr.	Arkivkode:
29	NAF	ANKR	14-00071 13-02138	200

År 2015, den 17. februar ble det gjennomført tariffrevisjon av Overenskomsten for Kraftlinjefirmaene mellom Norsk Arbeidsmandsforbund og Byggenæringens Landsforening.

Til stede:

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund:

Svein Johansen,

Fra Byggenæringens Landsforening:

Bjarne Brunæs og Thomas Scheen.

OOOoooOOO

Partene er enige om følgende:

A. Generelt

Protokolltilførsel:

Tjenestepensjon

Partene viser til pkt. 2 i Riksmeklers møtebok Tariffrevisjonen 2014 for Industriooverenskomsten vedrørende tjenestepensjon. Partene gir sin tilslutning til at det gjennomføres en utredning slik det der er beskrevet.

Teksten fra Riksmeklers møtebok for Industriooverenskomsten følger nedenfor:

Tjenestepensjon

Fellesforbundet har ved oppgjøret fremmet forslag om å avtalefeste tjenestepensjonsordninger og at det etableres brede ordninger som sikrer pensjonsopptjening ved jobbskifte og likepensjon mellom kvinner og menn. Fellesforbundet har videre hevdet at slike brede ordninger er kostnadseffektive og at lavere forvaltingskostnader og administrative kostnader alternativt kan benyttes til å øke pensjonsopptjening for den enkelte ansatte.

Norsk Industri har på prinsipielt grunnlag gått mot Fellesforbundets krav, og mener at dagens pensjonsordninger (folketrygden, OTP og AFP) er en tilfredsstillende pensjonsordning og at bedriftene selv må vurdere behovet, de økonomiske forholdene og øvrige forhold knyttet til ytterligere pensjonsordninger for de ansatte.

Fellesforbundet og Norsk Industri er imidlertid enige om følgende:

- *Forholdsmessighetsprinsippet i gjeldende pensjonslovgivning skal videreføres.*
- *Det skal legges til grunn at ordningene verken medfører krav om balanseføring eller økte pensjonskostnader for bedriftene.*

Basert på lov om innskuddspensjon er Fellesforbundet og Norsk Industri enige om at følgende forhold skal utredes:

- *At arbeidstakerne gjennom etablering av ulike ordninger kan få medbestemmelsesrett over plassering og forvaltning av pensjonsmidlene*
- *Ivaretagelse av pensjonsopptjening ved jobbskifte*
- *Konsekvensene for allerede etablerte ordninger*
- *Mulighetene for den enkelte arbeidstaker til på individuelt grunnlag å betale inn til egen pensjon*
- *Vurdere eventuelle lovendringer*

I løpet av utredningen skal Fellesforbundet og Norsk Industri om nødvendig konsultere NHO og LO.

Kostnadene ved utredningen dekkes av Fellesforbundet og Norsk Industri.

Partene viser til den felles uttalelse som var en del av tariffoppgjøret på byggfag og vil understreke at de hensyn som fremgår av denne erklæringen gjør seg like gjeldende for anleggsbransjen. Man slutter seg dermed til det som virkelighetsbeskrivelse som følger nedenfor:

Felles uttalelse

Fellesforbundet og Byggenæringens Landsforening i felles kamp mot kriminalitet

Byggenæringens Landsforening og Fellesforbundet er bekymret for utviklingen i ulike markeder innen bygg- og anleggsnæringen. Partenes bekymring er den senere tiden bekreftet av Skatteetaten og politiet, som har advart mot organisert kriminalitet i byggenæringen. Kriminelle aktører etablerer bedrifter eller virksomheter i byggenæringen som skalkeskjul for et bredt sett av kriminelle handlinger. Det utfordrer de aktørene som ønsker å drive seriøs og verdiskapende virksomhet.

Det er etter partenes mening viktig med samordnede og målrettede kontrollordninger. Arbeidstilsynet, Politiet, Skatteetaten og Tollvesenet bør sikres tilstrekkelige ressurser slik at de kan kontrollere at gjeldende regelverk blir fulgt. Kontroller kan motvirke at useriøse bedrifter utkonkurrerer andre virksomheter ved å omgå eller bryte regelverket, og vil også bidra til å redusere omfanget av svart arbeid.

Statlig kontrollvirksomhet kan imidlertid ikke erstatte et organisert arbeidsliv eller det den enkelte bedrift selv kan bidra med av forbyggende virksomhet.

Våre arbeidsplasser står i dag overfor et trusselbilde som vi har lite erfaring med. Partene i arbeidslivet vil derfor be myndighetene gi bedriftene tilgang til informasjonen nødvendig for å utøve det ansvaret som er pålagt bedriftene.

Sterkere tiltak for å styrke opplæringen i norsk språk og sikre flere mulighet for fagutdanning

Partene stiller seg bak kravene til myndighetene slik de forekommer i brevet Norsk Industri og Fellesforbundet sendte Kunnskapsminister Torbjørn Røe Isaksen

Nevnte brev og svaret fra kunnskapsministeren ligger ved som vedlegg.

Hovedavtalen:

- Henvisninger til Hovedavtalen i overenskomsten vil bli korrigert i overensstemmelse med ny Hovedavtale 2014 – 2017.

B. Endringer i overenskomsten

Ny paragraf, § 12 - **Kompetanseutvikling**, (de øvrige paragrafer forskyves tilsvarende)

Partene i bedriften bør jevnlig diskutere behovet for etter- og videreutdanning, jf. Hovedavtalen kap. 18.

Bedrift og tillitsvalgte drøfter hvert år om det er et kompetansegap i henhold til bedriftens behov for kompetanse og hvordan det i så fall kan legges til rette for at ufaglærte får anledning til å ta fag- / svennebrev. Drøftingene skal ta utgangspunkt i bedriftens behov for fagarbeidere og den enkelte arbeidstakers behov og ønsker om utvidet kompetanse. Det bør være en målsetting at det drives fagopplæring i alle bedrifter som oppfyller kravene for å være opplæringsbedrift.

Partene sentralt og lokalt må legge til rette for at arbeidsinnvandrere som arbeider i landet og som sikter mot å bli en del av det norske arbeidsmarkedet, må få styrket sine grunnleggende ferdigheter i språk, sikkerhetskunnskap og arbeidskultur.

Bedriften og de tillitsvalgte skal drøfte hvordan man på best mulig måte kan benytte kompetansen til eldre arbeidstakere i forbindelse med opplæring.

C. Økonomi

GENERELT LØNNSTILLEGG

Det gis et generelt tillegg på kr 0,75 pr time til alle arbeidstakere på dette avtaleområdet i 2014 med virkning fra 1. april 2014. Dette gjøres ved at tarifftillegget økes med kr. 0,75.

§ 3 Lønnsbestemmelser

Fra 1. april 2014 gjelder følgende garanterte minstelønnsatser for voksne arbeidstakere:

37,5 timers uke	kr. 171,00	pr time,
36,5 timers uke	kr. 175,69	pr time
35,5 timers uke	kr. 180,63	pr time
33,6 timers uke	kr. 190,84	pr time

Fagarbeidertillegget økes til kr 8,-pr time.

§ 6 Overtidsarbeid

F. Matpenger
Ny sats er kr. 78,50

§ 7 Reisegodtgjørelse og godtgjørelse ved skifting av arbeidsplass

Kilometergodtgjørelse, ny sats kr. 2,00 pr km.

§ 15 Varighet

Varighet

Denne overenskomst trer i kraft pr 1. april 2014 og gjelder til 31. mars 2016 og videre 1 - ett-år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med - to - måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2015).

Bilag 11 Eldre arbeidstakere og arbeidstakere med nedsatt helse

pkt. 3 endres til:

For eldre arbeidstakere og arbeidstakere med nedsatt helse kan det inngås individuelle avtaler om arbeidsoppgaver, tilrettelagt opplæring/oppdatering innenfor eget arbeidsområde, hvilepauser, deltidsarbeid/ reduisert arbeidstid mv. mellom den enkelte ansatte og bedriften. Lønn fastsettes etter bestemmelsene i § 2, (9).

Ikrafttredelsesbestemmelser:

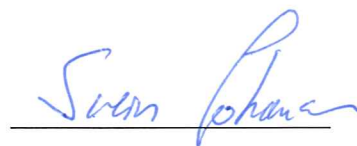
Tilleggene gis fra 1. april 2014 med unntak av følgende:
Den nye satsen i § 7 fra vedtagelsestidspunktet

Vedtagelse

Oppgjøret er vedtatt den 17. februar 2015



Thomas Scheen



Svein Johansen