

År 2012 den 2. og 3. mai ble det avholdt forhandlingsmøter mellom Norsk Arbeidsmandsforbund (NAF) og Norsk Industri vedrørende tariffoppgjøret 2012 for overenskomst nr. 327 – Overenskomst for Bergindustrien

**Til stede:**

**For NAF:** Thorbjørn Jungård, Lise Myrvold, Arve Larsen, Tor Erik Berg, Roger Eikeset, Karl M. Appelkvist og Henning Bråten

**For Norsk Industri:** Finn Nesvold, Mai Danielsen, Sissel Bækø, Ingvild Solli og Bjarne Brunæs

Partene har etter drøftinger i fellesmøter og særmøter blitt enige om følgende:

**Lønnstillegg:**

Det gis et generelt tillegg på kr 1,25 pr time

**Korte velferdspermisjoner**

Permisjon for undersøkelse, behandling og kontroll av tannlege og lege samt behandling av fysioterapeut og kiropraktor når trygden gir stønad til behandlingen.

Det dreier seg her om tilfeller hvor det ikke er mulig å få time utenfor arbeidstiden.

I enkelte tilfeller vil arbeidstakeren også måtte reise langt. Slike tilfeller faller utenfor bestemmelsene, som bare gjelder for korte velferdspermisjoner. Forøvrig vil arbeidstakeren i de sistnevnte tilfeller som oftest være sykmeldt.

**Matpenger**

Satsen for matpenger settes til kr 76,00.

**Omsorgspermisjon**

Bedriften dekker ordinær lønn i permisjonstiden for ansatte som innvilges omsorgspermisjon i samsvar med aml § 12-3.

**Bemanningspolitikk**

**Innleide:**

Denne overenskomst kan gjøres gjeldende som tariffavtale i bemanningsforetak/vikarbyrå som har ansatte som blir leid ut, og som utfører arbeid under denne overenskomstens virkeområde.

## **Lønns- og arbeidsvilkår for innleide**

Ved innleie av arbeidstakere fra bemanningsforetak/vikarbyrå gjelder arbeidsmiljøloven § 14-12.

Ansatte i bemanningsforetak/vikarbyrå skal, så lenge innleieforholdet varer, ha samme lønns- og arbeidsvilkår som gjelder i innleiebedriften i samsvar med aml § 14-12 a (forslag i Prop 74L).

Bestemmelsen innebærer at pensjon ikke omfattes av likebehandlingsprinsippet. Dersom bemanningsforetaket/vikarbyrået ikke er bundet av overenskomst mellom LO og en arbeidsgiversammenslutning gjelder ikke Fellesbilag 1,2,7,10,14 og 16 i overenskomsten.

Innleiebedriften plikter å gi bemanningsforetaket/vikarbyrået de nødvendige opplysningene for at vilkåret om likebehandling kan oppfylles, samt å forplikte bemanningsforetaket/vikarbyrået til dette vilkåret.

På anmodning fra de tillitsvalgte skal bedriften dokumentere lønns- og arbeidsvilkår som er gjeldende hos bemanningsforetaket/vikarbyrået når innleide arbeidstakere skal arbeide innen overenskomstens virkeområde.

Hovedavtalen kap 6 gjelder også i forhold til innleide med følgende unntak: Dersom utleiebedriften er bundet av Hovedavtalen mellom LO og NHO, er tvister om den utleides lønns- og arbeidsforhold et forhold mellom partene i utleiebedriften. Tillitsvalgte og bedriftsrepresentant fra innleier kan på forespørsel bistå i forhandlingene med informasjon om avtalene i innleiebedriften.

Dersom utleiebedriften ikke er bundet av Hovedavtalen mellom LO og NHO, kan tillitsvalgte i innleiebedriften ta opp med innleier påstander om mislighold av likebehandlingsprinsippet, slik at innleier kan få avklart og eventuelt rettet opp i forholdet.

Innleide arbeidstakere skal presenteres for tillitsvalgte i innleiebedriften. Partene lokalt skal ved drøfting av innleie også drøfte ressurser til tillitsvalgtsarbeid, jfr HA § 6-6

### **Merknad:**

Punktene over som knytter seg til foreslåtte lovendringer jf Prop 74L (2011-2012) iverksettes på samme tidspunkt som lovens endringer trer i kraft.

### **Ansatte i vikarbyråer**

Bestemmelsene i dette bilaget regulerer forhold i bemanningsforetak/vikarbyrå som er omfattet av denne overenskomst.

1. Denne overenskomst kan gjøres gjeldende som tariffavtale i bemanningsforetak/vikarbyrå som har ansatte som blir leid ut, og som utfører arbeid under denne overenskomstens virkeområde.
2. Arbeidstakere skal ha en skriftlig arbeidsavtale i samsvar med bestemmelsene i arbeidsmiljøloven.
3. Det skal for alle oppdrag utstedes en skriftlig oppdragsavtale inneholdende alle relevante opplysninger om oppdragets art, innhold og varighet.

4. Oppsigelse og avskjed gjelder i samsvar med arbeidsmiljølovens bestemmelser.
5. Dersom arbeidstaker tilbys ansettelse i innleiebedriften, kan han/hun fratre etter oppsigelse når oppsigelsestiden utløper, med mindre partene blir enige om noe annet. I oppsigelsestiden har arbeidstaker rett til å fortsette arbeidet i innleiebedriften dersom oppdraget består.
6. Ved utleie til bedrift som er bundet av denne overenskomsten, gjelder lønns- og arbeidsvilkårene i innleiebedriften.
7. Ved utleie til bedrift som ikke er bundet av denne overenskomst, gjelder lønns- og arbeidsvilkårene som er avtalt i utleiebedrift så lenge disse ikke er i strid med kravet om likebehandling i arbeidsmiljøloven.
8. Lønnsplikten løper i henhold til den ansattes arbeidsavtale. Ved permittering eller opphør av arbeidsforholdet gjelder arbeidsmiljøloven og Hovedavtalen.

### **Protokolltilførsel:**

1. Partene legger til grunn at LO sier opp Bemanningsavtalen mellom LO og NHO.
2. Partene er i tariffperioden enige om å praktisere H 3-7 (2) andre ledd på samme måte som den har vært praktisert i forhold til nåværende Bemanningsavtale.

Dersom man ikke blir enige om å fortsette denne praktiseringen gjelder H 3-7 (2) andre ledd på vanlig måte fra tariffrevisjonen 2014.

### **Varighet**

Denne overenskomsten trer i kraft per 1. april 2012 og gjelder til 31. mars 2014 og videre 1 - ett - år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel

### **Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår**

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsforhandlinger for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LO representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs hovedstyre. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2013).

## TIL DE ENKELTE PARAGRAFER I OVERENSKOMSTEN:

### Ny § 2 pkt 2:

Den alminnelige arbeidstid skal være 33,6 timer pr. uke inklusive faring til og fra arbeidsstedet. Spisepause er ikke inkludert i den alminnelige arbeidstid. Også ved vedlikeholdsarbeider under dagen i permanent sikrede arbeidsområder skal arbeidstiden være 33,6 timer pr. uke.

### Ny § 3 b) nr. 4:

For skiftarbeid fra nyttårsaften kl 14.00 til første nyttårsdag kl. 22.00, fra dagen før skjærtorsdag kl. 22.00 til langfredag kl. 22.00, fra påskeaften kl. 14.00 til 2. påskedag kl. 22.00, fra pinseaften kl.14.00 til annen pinsedag kl. 22.00 og fra julaften kl. 14.00 til 2. juledag kl. 22.00 – 150 %.

### Ny § 4 nr. 1:

Når driftsmessige hensyn gjør det påkrevet, kan en arbeidstaker overføres til andre tidspunkt enn hans/hennes vanlige. Forutsetningen er at behovet er drøftet med de tillitsvalgte, og at de berørte arbeidstakere blir rådspurt. Slik overføring kan foregå til en vanlig etablert skiftordning ved bedriften eller til en tilfeldig arbeidstidsordning jfr. pkt. 2 og 3 nedenfor. Endring av arbeidstid skal hvis mulig varsles 48 timer i forkant eksklusiv helg.

For endringer av mer varig karakter og der bedriften har nødvendig oversikt over behovene i god tid i forveien, kommer arbeidsmiljøloven § 10-3 om drøfting 14 dager i forkant før iverksettelse til anvendelse.

### Ny § 6 nr. 1 a):

#### Satser gjeldende fra 1. april 2012:

37,5 timer pr. uke  
140,00 kroner pr. time

De øvrige satsene regnes i henhold til overenskomstens omregningstall for 36,5 t/uke, 35,5 t/uke og 33,6 t/uke jf § 6 nr. 4.

### Ny § 6 nr. 1 b):

16	16,5	17	17,5	år
65,80	71,11	76,55	79,08	kroner pr. time

### Ny § 6 nr. 2.1:

Fagbrevtillegget økes til kr. 9,00. Kompensasjon for relevant fagbrev nr. 2 skal forhandles lokalt.

---

**Utvalgsarbeid:**

Partene er enige om at man innen utløpet av avtaleperioden skal drøfte begrepet "lang faringstid" jf § 2 nr. 3.

Partene konstaterer at bedriftene benytter ulike beregningsgrunnlag for beregning av de prosentuelle skifttilleggene jf § 3 b). Utvalget skal vurdere hensiktsmessigheten av mulig harmonisering av beregningsgrunnlag, innslagstidspunkt og satser.

I tråd med det fremlagte utvalgsarbeidet fra forrige tariffperiode vil partene se på avlønning av lærlinger i lys av "Kunnskapsløftet". Resultatet av dette vil bli fremlagt for Hovedorganisasjonene LO og NHO da disse bestemmelsene synes å være gjennomgående i de fleste tariffavtalene Hovedorganisasjonene er part i.

## **REVISJON AV OVERENSKOMSTEN - RESULTAT AV UTVALGSARBEID I PERIODEN**

### **Til § 1 Virkeområde**

Tariffpartene konstaterte at yrkesgrupper som elektrikere, mekanikere, rengjørings – og messepersonell og andre fagkategorier i bedriftene er omfattet av overenskomsten, slik at ikke andre av LOs arbeideravtaler kan kreves gjort gjeldende ved siden av Bergindustrioverenskomsten.

Partene vil vurdere hvorvidt det er nødvendig å innta en noe mer forklarende tekst for å understreke dette.

Påpekt at en konkurrerende ”blåkopi – avtale” med et YS forbund ikke kunne avskjæres hvis 10% kravet i H kap. 3 er oppfylt.

### **Til § 2 Ordinær arbeidstid**

Pkt 4 Fleksibilitet - forslås tatt ut av § 2 da dette ligger som eget bilag til overenskomsten.

### **Til § 3 Skiftarbeid**

Under a) 3 avsnitt - avsnittet skal lyde:

Skiftarbeidere som helt eller delvis mister et skift foran høytider under henvisning til AML § 10 – 10 (2), skal godtgjøres forholdsvis for den tid som tapes, jfr. bilaget ”Godtgjørelse for helligdager og 1. og 17. Mai”.

### **Til § 4 Overføring til annen arbeidstid**

#### **3. Betaling i forbindelse med overføring til tilfeldig skiftordning.**

I overskriften byttes ordet ”tilfeldig” ut med ordet ”midlertidig”

I første avsnitt endres ”skiftordning” til ”arbeidstidsordning” og ”tilfeldig” til midlertidig.

Mellom 1 og 2 avsnitt fjernes det frittstående tallet ”2”

I andre avsnitt settes ordet ”midlertidig” inn mellom ordene ”for” og ”skiftarbeid”

I tredje avsnitt byttes ordet ”tilfeldig” med ”midlertidig”

#### **5. Betaling i forbindelse med overføring til annet arbeid**

Ordet ”mineringstillegg” erstattes av ordet ”underjordstillegg”

## Til § 14 Varighet - Protokolltilførsler

Protokolltilførsel 1 innarbeides i overenskomsten så langt det passer

Rengjørings - og messepersonell vurderes inntatt i § 1, ref. merknader til § 1 ovenfor

Protokolltilførsel 2 med merknad antas ikke lenger å ha selvstendig betydning og fjernes fra selve overenskomsten.

=

Partene konstaterte at det måtte fortas en harmonisering i bruken av underpunkter, det vil si en konsekvent og gjennomført bruk av tall og bokstaver i paragraf- og underpunktinndeling.

Ved et nytt oppsett av overenskomsten så partene for seg følgende rekkefølge :

<b>Dagens §</b>	<b>blir til ny §</b>
§ 1	§ 1
§ 2	§ 4
§ 3	§ 6
§ 4	§ 7
§ 5	§ 5
§ 6	§ 2
§ 6 pkt 3	§ 3
§ 7	§ 8
§ 8	§ 9
§ 9	§ 10

Etterfølgende paragrafer nummereres fortløpende fra og med § 11

Alle protokolltilførsler samles til slutt med unntak for de som fjernes ved innarbeiding i overenskomsten eller som bortfaller som ikke lenger aktuelle.

## **Til § 5 Overtid**

Som nytt 3 avsnitt under b) Bergningsgrunnet for overtid - tas inn:

Betaling i henhold til foregående avsnitt kommer kun til anvendelse for deltidsansatte når de den enkelte dag eller uke arbeider ut over arbeidstidsordningen for heltidsansatte på samme arbeidstidsordning.

### **d) Overtid ved arbeid som delvis utføres på 37,5 timers uke ,..... ( osv )**

Punktet tas ut av overenskomsten og vurderes inntatt i et eget bilag som kalles "Omregningstabeller "

## **Til § 6 Minstelønnsatser – timelønninger m.m.**

### **2. Personlig timelønn m.m.**

Overskriften endres til:

2.0 Personlig timelønn m.m.

### **3. Lærlinger**

Punktet vurderes redigert i lys av " Kunnskapsløftet " og det faktum at punktets ordlyd i dag ikke er oppdatert siden 1994.

Partene tar dette med seg til respektive hovedorganisasjoner da disse bestemmelsene synes å være gjennomgående i de fleste tariffavtaler LO og NHO er part i.

### **4. Arbeidere med fast tidlønn som arbeider på 37,5 timers uke.... ( osv)**

Punktet tas ut av overenskomsten og vurderes inntatt i et eget bilag som kalles "Omregningstabeller "

### **Protokolltilførsler (under § 6)**

Det foretas en opprydding der pkt 3 Verktøygodtgjørelse tas ut og de øvrige punktene vurderes inntatt på et passende sted i avtalen.

## **Til § 7 Lønnsystemer**

Under a) tas første avsnitt ut og i fjerde avsnitt erstattes ordet "omforenende" med "avtalte".

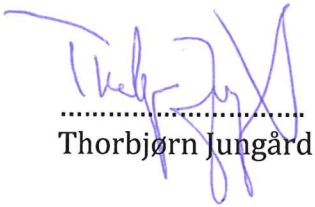
## **Til § 8 Lønnsforhandlinger**

Under pkt c ) endres "PIL" til "Norsk Industri"



Frist for vedtagelse mellom partene er 22. juni 2012 kl 1200.

De økonomiske utslagene av de forbundsvise forhandlinger gis med virkning fra 1.april, men utbetales ikke før oppgjøret er vedtatt. Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg eller skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.



.....  
Thorbjørn Jungård



.....  
Bjarne Brunæs