



FORBUNDET FOR ARBEIDSFOLK

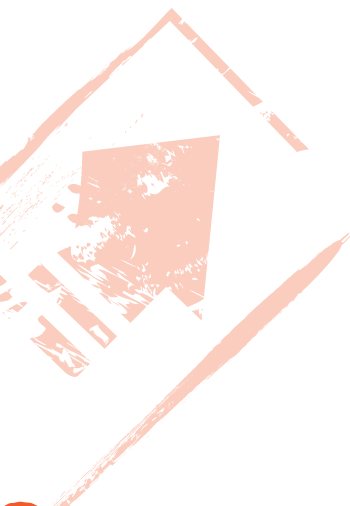
NORSK ARBEIDSMANDSFORBUND

UNG ARBEIDSMAND

VEILEDERHEFTE

FOR UNGDOMSTILLITSVALGTE OG UNGDOMSUTVALG





UNGDOMSUTVALG - HVORDAN FUNKER DET NÅ EGENTLIG?

Norsk Arbeidsmandsforbund er forbundet som organiserer medlemmer innenfor renhold i privat sektor, vakt, anlegg og maskin, asfalt- og veivedlikehold, Statens vegvesen, Kystverket og NVE, bergindustrien, vaktmestere, skadesanering, spesialrenhold og vedlikehold, parkering, treningssentre, tunnel-, bom- og bruselskaper, skianlegg og fritids- og fornøyelsestilbud i privat regi.

Forbundet er tilsluttet LO, som består av 24 ulike forbund. Norsk Arbeidsmandsforbund har ca 32 000 medlemmer og er LOs 7største.

Norsk Arbeidsmandsforbund består av 10 avdelinger og 1 forening som er geografisk oppdelt. Årsmøtet velger et avdelingsstyre som er ansvarlige for den overordnede drift- en, det politiske arbeidet og ivaretar medlemmenes interesser sammen med de ansatte innenfor sitt område. Alle avdelinger har et avdelingskontor med 1 – 6 ansatte.

Forbundsledelsen og den øvrige administrasjonen sitter i Grubbegata 6 i Oslo.



UNGDOMSUTVALG I AVDELINGEN

Du har blitt valgt til å være leder for ungdomsutvalget i avdelingen, hva nå?

Etter avdelingens vedtekter velger årsmøtet ungdomsutvalg. Leder av ungdomsutvalget blir ungdomstillitsvalgt og tiltrer styret med fulle rettigheter. Du sitter da i avdelingsstyret og er talsperson for ungdomsutvalget med like rettigheter som øvrige styremedlemmer.

Ungdomsutvalget og andre utvalg er rådgivende for avdelingsstyret.

Ungdomsutvalget skal fokusere på det unge medlemmer i avdelingen er opptatt av. Da er det viktig at du er inkluderende og lytter til hva andre unge medlemmer mener.

Ungdomsutvalget kan løfte saker til avdelingsstyret som de ønsker fokus på. Det kan for eksempel være en politisk uttalelse om yrkesfagutdanning eller aktiviteter for å få flere engasjerte unge medlemmer.

En annen oppgave for ungdomsutvalget er å informere om viktigheten av å være organisert, både mot medlemmer, ungdom under utdanning og uorganiserte. Det kan dere gjøre gjennom for eksempel bedriftsbesøk, skolebesøk, LOs sommerpatrulje og andre fellestiltak i LO. Det er egentlig kun fantasien som setter grenser. Det er viktig at utvalget lager en handlingsplan som beskriver hva utvalget ønsker å jobbe med.





SENTRALT

(UNGDOMSSEKRETÆR OG SENTRALT UNGDOMSUTVALG)

Det er valgt en ungdomssekretær sentralt som har ansvar for å koordinere ungdomsarbeidet i landet. Ungdomssekretæren er også leder for det sentrale ungdomsutvalg som i tillegg består av fem faste og fem vararepresentanter. Det er landsstyret som bestemmer antall og mandat for det sentrale ungdomsutvalget, dette foretas vanligvis på første møte etter landsmøtet.

Ungdomsutvalget er rådgivende overfor forbundsstyret.

Hvert år lager det sentrale ungdomsutvalg, sammen med lederne fra ungdomsutvalgene en **handlingsplan**. Den behandles av forbundsstyret. Dette er viktig for å forankre utvalgets meninger i hele forbundet, slik at sakene får større tyngde og forbundet fremstår som en enhet. Handlingsplanen er også et viktig verktøy for å få satt saker på kartet i et avdelingsstyre.

LOs UNGDOMSUTVALG

LO har ungdomsutvalg i alle fylker med en ansatt ungdomssekretær. Forbundet kan oppnevne en representant eller flere til alle fylker. LOs rolle er å koordinere aktiviteter og lignende mellom forbundene i LO. Husk at representantene som sitter her representerer forbundet og må være oppdatert på forbundets politikk og hvilke aktiviteter det har gående.

Det finnes også et sentralt ungdomsutvalg i LO. Det er rådgivende for LOs ledelse og sekretariat. Hvert forbund har som regel en representant

UNGDOMSUTVALG OG LEDER AV UNGDOMSUTVALGET

Som ungdomstillitsvalgt er du de unges talerør inn i avdelingsstyret. Leder av ungdomsutvalget i avdelingen kalles ungdomstillitsvalgt.

Leder kaller inn til utvalgsmøtene. Ungdomsutvalget kan opprette et arbeidsutvalg (AU), som for eksempel kan være leder, nestleder og sekretær. Det vil da være en liten gruppe som jobber tett og tar enkelte avgjørelser uten å samle hele utvalget hver gang. Dette er mest hensiktsmessig der ungdomsutvalget er stort. Husk å forankre større aktiviteter og politikk i avdelingsstyret.

Intensjonen med ungdomsutvalg er bidra til at unge medlemmer blir engasjerte gjennom den bransjen de kommer fra, i tillegg til å skolere unge til å bli tillitsvalgte og ta på seg tillitsverv.

Et godt ungdomsutvalg består av medlemmer som selv tar initiativ til å sette i gang ulike aktiviteter. Mens det er lederens ansvar å kalle inn til møter og tar saker videre til avdelingsstyret.





På første møte kan det være greit å ha disse tingene på ei saksliste:

- 1.** Godkjenning av innkalling
- 2.** Godkjenning av saksliste
- 3.** Konstituering (dersom nødvendig) av leder, nestleder og sekretær, det er ulik praksis i avdelingene. Leder og nestleder er kanskje allerede valgt på årsmøtet, men det kan være lurt å sette ned et arbeidsutvalg (AU).
- 4.** Handlingsplan. Hvilke aktiviteter ønsker utvalget å jobbe med for å nå ut til flere unge i forbundet. Her må en være tydelig på fordeling av ansvarsoppgaver osv.
- 5.** Innspill til avdelingsstyret og det sentrale ungdomsutvalg. Her kan dere komme med forslag på hva styret eller forbundet bør ta tak i. Det kan for eksempel være en politisk uttalelse om boligpolitikk eller andre saker dere er opptatte av. Det kan også være innspill til kandidater i ulike råd og utvalg, for eksempel ungdomsutvalg i LO. Innspill som omfatter hele forbundet kan også sendes til sentralt ungdomsutvalg.
- 6.** LOs fellesaktiviteter. LO har fellesaktiviteter som forbundet har vært med på vedta. Disse er det viktig at vi er med på. En fellesaktivitet kan for eksempel være LOs sommerpatrulje.
- 7.** Eventuelt. Dette er saker som dukker opp som utvalget vil behandle der og da.

VIKTIGE DATOER OG FORBEREDELSE:

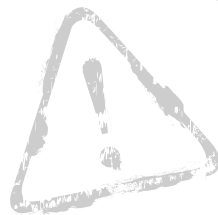
Januar-mars: Da er det årsmøter i avdelingene. Ungdomsutvalget bør i god tid i før ha et møte, slik at ungdomsutvalget kan forberede og fremme saker de ønsker. Det kan være å foreslå politiske uttalelser, valg av ungdomsutvalg, endringer i praksis, pengebruk og lignende.

August-september: Utvalget bør gi innspill til forbundets sentrale aktiviteter å gi øvrige råd til forbundet, som skal utarbeides gjennom en handlingsplan mellom utvalgsledere i avdelingen og det sentrale ungdomsutvalg.

Oktober-desember: I denne perioden utarbeides det budsjett og aktivitetsplan for avdelingen. Ungdomsutvalget bør ha møter i god tid før dette vedtas, slik at utvalget kan komme med forslag på hvilke aktiviteter avdelingen skal ha for året etter. Handlingsplanen for ungdomsutvalget bør legges frem når dette arbeidet pågår, slik at avdelingen kan avse midler til ungdomsarbeid. Det kan for eksempel være kurs for unge medlemmer, LOs sommerpatrulje, LOs organiseringsuke/rekrutteringsuke, møter i utvalget og egne aktiviteter som utvalget ønsker å gjennomføre.

Øvrige tips til info for å utøve vervet best mulig:

- **Forbundets handlingsprogram og vedtekter som er vedtatt på landsmøtet.** Handlingsprogrammet slår fast hvilken overordnet politikk forbundet har, mens vedtektene bestemmer hvilke regler som gjelder for ulike verv og forbundets øvrige virke.
- **Handlingsplaner.** Disse er konkrete årsplaner for hva avdelingen og forbundet skal prioritere hvert år og bygger på handlingsprogrammet.
- **Hovedavtalen.** Avtalen gir deg en del rettigheter som tillitsvalgt dersom du må ha fri for å utøve ditt verv. Dette er en avtale mellom forbundet og arbeidsgivere/arbeidsgiver organisasjoner om spillereglene mellom partene.)
- **Forbundets Håndbok for tillitsvalgte**
- **Meld deg på kurs! Medlems- og tillitsvalgtopplæring er gratis for deg som medlem.**
- **Følg med på forbundets hjemmesider og Facebooksider.**





www.arbeidsmandsforbundet.no