



**Avtale om Lønns- og arbeidsvilkår for  
regionale verneombud i Norsk Arbeidsmandsforbund**

## 1 Overenskomstens omfang

Denne avtalen gjelder for regionale verneombud (RVO) som også er medlem i forbundet.

Avtalen regulerer de lønns- og arbeidsvilkår som gjelder for RVO.

Overenskomsten gjelder parallelt med andre avtaler i Norsk Arbeidsmandsforbund jfr. fast og langvarig praksis (1981).

## 2 Partene

Partene i avtalen er Norsk Arbeidsmandsforbund på den ene side og de regionale verneombud på den annen side.

Hver av partene utnevner sine representanter.

## 3 Lønn

Regionale verneombud får sin totale lønn fastsatt gjennom følgende ansiennitetstabell.

Med virkning fra 1. april 2024 bli ny tabell som følger:

Ansiennitet År	Lønnstrinn	Årslønn kr
0	1	723.802,-
1	2	729.556,-
2	3	737.612,-
3	4	747.969,-
4	5	757.176,-
5	6	766.382,-

Lønnstilskuddet fra fondet reguleres med årlig regulering fra fondet.

Lønnstilskuddet fra forbundet reguleres i forhold til LO/NHO oppgjøret.

Den totale reguleringen skal ikke overstige det årlige LO/NHO oppgjøret.

Allerede ansatte omfattet av denne avtalen (ansatt før 1. januar 2022) kan totalt sett få sin personlige lønn regulert tilsvarende rammene i lønnsoppgjøret LO-NHO (frontfaget)

Slik regulering skjer med virkning fra 1. april.

Under repetisjons- og heimevernsøvelser utbetales full lønn, forutsatt at arbeidstakeren har vært ansatt i minst 6 – seks – måneder. Det gjøres fratrukk i den sivile lønnen for tjenestetillegg, forsørgertillegg og botillegg.

Arbeidsgiver utbetaler full lønn under sykdom for det tidsrom sykepenger ytes fra Folketrygden.

Hvis forbundet tilkjenner større økonomiske betingelser / reguleringer til ansatte som ikke er omfattet av skal det føres nye forhandlinger om hvordan det skal tilkjennes ansatte omfattet av denne avtalen.

Dette gjelder ikke reguleringer som følger av gjeldende inngåtte avtaler for bestemmelser regulert der.

## 4 Arbeidstid.

Den ukentlige arbeidstid legges innenfor rammen av 37 timer pr. uke.

## **5 Reise- og diettgodtgjøring**

Det godtgjøres etter satser og regler i Statens reiseregulativ.

I tillegg til satsen i statens regulativ utbetales kjøregodtgjørelse i samsvar med gjeldende vedtak om ekstra km-godtgjørelse fra fondsstyret for RVO ordningen.

## **6 Utgifter for regionale Verneombud**

De tillitsvalgte skal orienteres om forbruk av rammebevilgningen en gang i året.

Det gis en gjennomgang med tillitsvalgte før budsjettet sendes til fondsstyret.

## **7. Bruk av briller i arbeidssituasjon**

1. Arbeidsgiver dekker som hovedregel årlige utgifter til nødvendig synsundersøkelse i tilknytning til vurdering av behov for skjermbriller.
2. I tilfeller arbeidstaker ikke kan benytte sine vanlige briller dekker arbeidsgiver skjermbrille (innfatning). Innfatningen begrenses til kr.2000,- i en 1-års periode. Dekning forutsetter særskilt og skriftlig begrunnelse fra øyenlege eller optiker. Avdekker synsundersøkelse endringer som gjør det nødvendig å kjøpe nye skjermbriller i perioden, dekkes dette etter avtale.
3. Ansatte som har behov for briller/linser til normalt bruk får tilskudd til kjøp av dette, inkludert innfatning, begrenset totalt til kr. 4000,- i en 2-års periode. Innkjøp av briller/linser skal avtales i forkant med forbundet.

## **8 Forsikring**

Alle er tilmeldt LOs samleforsikring og den kollektive personalforsikringen. Yrskeskadeforsikring gjelder i arbeidstid og på yrkesreiser. I tilfeller der yrskeskadeforsikringen ikke dekker, vil den kollektive personalforsikringen komme til anvendelse.

## **9 Ferie og fritid**

1. Ferie og feriepenger gis i samsvar med Ferieloven og avtalefestet ferie. Feriepenger utbetales i juni måned.
2. Stillingene som er unntatt AMLs kap. 10 gis 7 arbeidsdager ekstra fritid med lønn.
3. Det brukes 5 fridager i året for å ta fri i påskeuken og i dagene mellom jul og nyttår. Avvik fra dette avtales.

## **10 Ansettelse**


Ved nyansettelser bør det være en overlappingsperiode på inntil 3 måneder, så sant dette er mulig.

Planer for opplæring av nyansatte avtales mellom tillitsvalgte og arbeidsgiver.

## **11 Kompetanseheving**

Arbeidsgiver skal legge til rette for faglig og organisasjonsmessig opplæring og oppdatering.

Opplærings- og utviklingsplaner utarbeides for den enkelte på bakgrunn av medarbeidersamtaler.



## 12 Velferdspermisjon

Når viktige velferdsgrunner foreligger, kan arbeidstaker tilstås velferdspermisjon med lønn i inntil 2 uker eller 1 måned med halv lønn innen kalenderåret.

Permisjoner etter reglene nedenfor betales med ordinær lønn. Ordningen skal minst omfatte følgende tilfeller av velferdspermisjon:

1. Det gis permisjon ved dødsfall og deltakelse i begravelse. Det gis også permisjon for nødvendige reisedager.
2. Det gis permisjon for undersøkelse, behandling og kontroll hos tannlege, lege, fysioterapeut, manuell terapeut, kiropraktor, naprapat, osteopat og akupunktør. Ved konsultasjon hos spesialist og behandling hos fysioterapeut for plager som påvirker arbeidssituasjonen, refunderes vanlig egenandel av foretaket/bedriften. Det forutsettes at behandler/ behandlingssted er omfattet av offentlig ordning. I tillegg refunderes vanlig egenandel ved behandling hos kiropraktor med inntil 14 behandlinger pr. år.
3. Det gis permisjon med lønn for å følge barn til lege og tannlege.
4. Det gis permisjon med lønn i inntil 3 dager pr. kalenderår når arbeidstaker må være til stede hos barnet når barnet begynner i barnehage, daginstitusjon, dagmamma eller praktikant.
5. Det gis permisjon med lønn inntil 2 timer når arbeidstaker blir innkalt til konferanse i grunnskole/barnehage, og denne ikke kan legges utenfor arbeidstid.
6. Det gis permisjon med lønn 1 dag for å følge barnet på skolen den dagen barnet begynner i første klasse.
7. Permisjon på grunn av akutte sykdomstilfeller i hjemmet. Det siktes til akutte sykdomstilfeller i hjemmet, forutsatt at annen hjelp ikke kan skaffes, og arbeidstakerens tilstedeværelse i hjemmet er ubetinget nødvendig. Også her gjelder bestemmelsene om korte permisjoner for at arbeidstakeren skal kunne få ordnet seg på annen måte. Bestemmelsen gjelder også ved sykdom hos foreldre/svigerforeldre.
8. Permisjon 1 dag i forbindelse med flytting til ny bolig.
9. Permisjon ved spesiell tilkalling i arbeidstiden i forbindelse med blodgivning.
10. Permisjon for arbeidstakere som er med i den frivillige redningstjeneste og som blir innkalt i arbeidstiden for ettersøkningsoppdrag og katastrofehjelp.
11. Permisjon i forbindelse med pleietrengende foreldre.
12. Bedriften dekker ordinær lønn i permisjonstiden for ansatte som innvilges omsorgspermisjon i samsvar med Arbeidsmiljøloven §12-3.

## 13 Hjemmekontor

I de tilfeller noen har eller skal ha hjemmekontor, skal det inngås avtale med den enkelte ansatte. Ved avtale om hjemmekontor tilkjennes kr 1864,- pr mnd. Beløpet lønnsindeksreguleres årlig.

## 14 Billån

Man følger den til enhver tid gjeldende ordning for billån som er i forbundet.

## 15 Seniorpolitiske tiltak

Formålet med å iverksette særskilte seniorpolitiske tiltak vil være å legge til rette for at flest mulig arbeider frem til ordinær pensjonsalder. I tillegg til at dette er i tråd med IA-avtalens mål, vil det også være gunstig å lengst mulig få nyttiggjort seg den erfaring og kompetanse eldre arbeidstakere har.

Det gis tjenestefri med lønn tilsvarende:

- en dag pr. kalenderår for arbeidstakere som har fylt 61 år
- to dager pr. kalenderårs for arbeidstakere som har fylt 62 år (totalt tre dager)
- to dager pr. kalenderår for arbeidstakere som har fylt 64 år (totalt fem dager)



## 16 Tilskudd til helsebringende tiltak

Forbundet dekker, etter regning opp til kr 2100,- pr kalenderår, personlig treningsutstyr og deltakeravgifter for den enkelte ansatte til helsebringende tiltak/aktivitet. Den enkelte må selv på forhånd avklare om utgiften dekkes eller ikke.

## 17 Varighet

Avtalen gjelder fra 1. januar 2024 til 31. desember 2025.

Den fornyes automatisk for 1 – ett – år av gangen hvis den ikke sies opp med minst 2 – to – måneders varsel.

Denne avtale gjelder så lenge 50 % eller flere av forbundets regionale verneombud er medlem i forbundet.

Bortfaller flertallet kan avtalen sies opp med 2 måneders varsel i inneværende periode.

## 18 Regulering

Denne avtalen revideres i etterkant av hovedoppgjør



---

Brede Edvardsen  
forbundsleder  
Norsk Arbeidsmandsforbund



---

Johnny Gotteberg  
tillitsvalgt  
regionale verneombud