



Arbeidslederavtalen

§ 1 Omfang

Denne avtalen gjelder for distriktssekretærer og arbeidsledere, som også er medlem i forbundet.

Med arbeidsledere forstås arbeidstakere som er ansatt for på arbeidsgiverens vegne permanent å lede, fordele eller kontrollere arbeid utført av flere personer som er underordnet dem, dersom de ikke har plikt til selv å ta del i dette arbeid i større utstrekning.

For distriktssekretærer må de som minimum ha avdelingsansvaret fastsatt i forbundets vedtekter.

§ 2 Parter

Partene i avtalen er forbundet og ansatte distriktssekretærer/arbeidsledere.

Hver av partene utnevner sine representanter.

Til forhandlinger / revisjon stiller hver part med 2 representanter.

§ 3 Lønnsnivå

Arbeidsledere / distriktssekretærer får sin grunnlønn fastsatt gjennom den til enhver tid gjeldende lønnstabell (A-tabell) mellom av AAF/HK.

Ansatte med lederansvar skal innplasseres på et lønnstrinn som ligger minst 10 % høyere enn gjennomsnittslønnen for dem de er satt til å lede

Følgende ansiennitetsstige og lønnstrinn gjelder fra 1. april 2022.

Ansiennitet År	Lønnstrinn
0	54
1	55
2	57
3	59
4	61
5	62

Allerede ansatte omfattet av denne avtalen (ansatt før 1. januar 2022) kan totalt sett få sin personlige lønn regulert tilsvarende rammene i lønnsoppgjøret LO-NHO (frontfaget)

Slik regulering skjer med virkning fra 1. april.

Tillegg for særlig uavhengig stilling.

For stillinger omfattet av unntaket i AML § 10-12 (1) utbetales et tillegg på 2 lønnstrinn pr år.

§ 4 Arbeidsledertillegg

Partene er enige om at lønnsutviklingen for våre distriktssekretærer og arbeidsledere, omfattet av denne avtalen, må sees i sammenheng med lønnsutviklingen for den sentralt valgte politiske ledelsen og øvrig sentral forbundsledelse.

For å imøtekomme denne intensjonen opprettes et arbeidsledertillegg (AL-tillegg). AL-tillegget fastsettes innenfor rammene av differansen (%) mellom lønnstillegg gitt den sentralt valgte forbundsledelsen og økningen på lønnstrinnet. Beregning foretas med utgangspunkt i høyeste lønnstrinn på lønnsstigen.

Tillegget fastsettes årlig med virkning fra 1. januar påfølgende år.

Hvis AL-tillegget blir likt eller større enn overstående lønnstrinn kan lønnsstigen (lønnstrinn) heves under forutsetning at lønnsavtalen revideres tilsvarende. Heves ansiennitetsstigen med ett lønnstrinn skal AL-tillegget avtrenges.

AL-tillegget utbetales som et fast kronebeløp.

Tillegget er tilknyttet utøvende funksjon og til enhver tid oppfyllelse av vilkårene i omfangsbestemmelsen. Ved bortfall av forutsetningene bortfaller tillegget umiddelbart i sin helhet uten rettigheter til opprettholdelse.

§ 5 Varighet

Avtalen gjelder fra 1. januar 2023 til 31. desember 2024.

Den fornyes automatisk for 1 – ett – år av gangen hvis den ikke sies opp med minst 2 – to – måneders varsel.

Arbeidslederavtalen gjelder så lenge 50 % eller flere av forbundets arbeidsledere / distriktssekretærer er medlem i forbundet.

Bortfaller flertallet kan avtalen sies opp med 2 måneders varsel i inneværende periode. Ved opphør av denne avtale bortfaller AL-tillegget umiddelbart i sin helhet for berørte personer uten rettigheter til bibeholdelse.

§ 6 Regulering

Denne avtalen revideres årlig.

Hvis forbundet tilkjenner større økonomiske betingelser / reguleringer til ansatte som ikke er omfattet av denne avtalen skal det føres nye forhandlinger om hvordan det skal tilkjennes ansatte omfattet av denne avtalen.

Dette gjelder ikke reguleringer som følger av gjeldende inngåtte avtaler for bestemmelser regulert der.



Trond Karlsen
Norsk Arbeidsmandsforbund



Ole Jarl Madland
distriktssekretær