



FAGLIG – POLITISK BERETNING & REGNSKAP

2020

Forbundet for arbeidsfolk

NORSK ARBEIDSMANDSFORBUND



Illustrasjonsbildet: Colourbox.com

Begge forsidefoto: Colourbox.com

Innhold

Lederen har ordet 4
Forbundets organer 5
Forbundets representasjon i styrer, råd og utvalg 9
Forbundsstyre- og landsstyremøter 12
Rundskriv 12
Arbeidsmanden 12
Informasjons- og kommunikasjonsvirksomheten 15
Egen organisasjon 16
Medlemsutvikling 17
Kursvirksomheten 18
Norsk Arbeidsmandsforbunds utdanningsfond 18
Høringer 18
Tariffarbeidet 18
Ungdomsarbeidet 19
Regionale verneombud 21
Anleggsbransjen 21
Private Anlegg 22
Samferdselsutvalget 23
Asfalt- og veivedlikehold 24
Bergindustrien inkludert Svalbard 25
Maskinentreprenører 27
Kraftlinjeoverenskomsten 28
Parkeringsselskaper 28
Vakt 28
Service og Vedlikehold 31
Renhold 31
Fritid 35
Statlig sektor 35
Statens Vegvesen 35
Norges Vassdrags- og energidirektorat – NVE anlegg 36
Kystverket 36
Tunnel-, bom- og bruselskaper 36
Miljøvirksomheter 36

Lederen har ordet

2020 har på ingen måte vært sånn som vi hadde planlagt. Ingen var forberedt på korona-pandemien, og i forbundet har vi hatt en bratt læringskurve. Over natta var vi nødt til å endre hele vår arbeidsmetode. Hjemmekontor og digitale møteplattformer ble normalen. Kurs, konferanser og besøk på arbeidsplasser, som mye av vår virksomhet er bygget på, ble avlyst og vi har vært nødt til å finne alternative måter å jobbe på.

Under dette året har vi gjort store tekniske fremskritt i forbundet. Arbeidet med digitalisering av kurs er på god vei, men det er en stor utfordring å ikke kunne være ute hos våre medlemmer på arbeidsplassene så mye som vi ønsker.

Jeg er stolt av å være forbundsleder for alle våre medlemmer som har stått på under pandemien. Jeg vill rette en stor takk til alle dere som holder hjulene i Norge i gang, også under koronakrisen. Jeg tror flere har fått opp øynene for den viktige jobben arbeidsfolk gjør, og håper dette kan være med å bidra til en statushøying av våre medlemmers yrker. Men applaus betaler ingen regninger eller betaler husleie og kampen for rettferdige lønns- og arbeidsvilkår fortsetter.

Vi hadde et vanskelig utgangspunkt for tariff-oppgjøret 2020. Arbeidsledigheten var høy og arbeidsgiversidens gjentakende argument om å vise moderasjon hadde blitt byttet ut mot et blankt nei til å føre reelle forhandlinger. Allerede før tariffoppgjøret vedtok representantskaps-møtet i NHO at de ikke vil gi en eneste krone i sentrale lønnstillegg i år, ikke en krone lokalt, og avviste også økninger i minstelønnssatsene. Det var veldig vanskelig å forhandle med en motpart som kommer med bundne mandater, for å si det forsiktig.

Vi gikk ut i en historisk lang streik, der vekterne streiket i nesten 3 måneder. Vekterne er en yrkesgruppe som har en viktig samfunnsfunksjon i dagens Norge, noe som har blitt enda tydeligere under pandemien. Et sentralt krav i streiken var at fastlønnsordningen opprettholdes. Dette mener jeg er et grunnleggende legitimt krav både for vektere og alle andre arbeidstakere i Norge. Det å ha en fast og forutsigbar inntekt er et viktig prinsipp for oss, som vi ikke kan gi opp uten kamp. Etter en lang streik vant vi endelig frem, og fastlønn fortsetter å være normen i Vekterover-enskomsten.



Foto: Hans Petter Sørensen

Jeg mener at konfliktens lengde var nødvendig for å oppnå resultater. Det var tøft for dem som sto så lenge i streik og de viste en fantastisk innsatsvilje. Noen andre høydepunkter fra tariff-oppgjøret var at vi fikk gjennomslag for pensjon fra første krone for maskinførere og lønn mellom oppdrag for renholdere.

Det er godt å se at koronakrisen har vist viktigheten av å være organisert. Som mange andre LO-forbund har også vi hatt en solid medlemsøkning i 2020. Folk søker trygghet i kriser, og her har vi en viktig samfunnsoppgave også fremover.

Jeg vil takke avslutte med å takke alle medlemmer, tillitsvalgte og ansatte for innsatsen dere har lagt ned i året som har gått.

Anita Johansen
Forbundsleder

Forbundets organer

Forbundets ledelse
Anita Johansen, forbundsleder
Brede Edvardsen, nestleder
Jonny Olafsen, organisasjonsleder
Terje Mikkelsen, forbundssekretær
Steinar Rindhølen, forbundssekretær
Arne Presterud, forbundssekretær
Trine Wiig Hagen, forbundssekretær
Karina Veum, ungdomssekretær

Forbundsstyret
Anita Paula Johansen, leder
Brede Edvardsen, nestleder
Jonny Olafsen, organisasjonsleder
Terje Mikkelsen, forbundssekretær
Arne Presterud, forbundssekretær
Cato Uhlmann, avdeling 1 Øst, tunnel-, bom- og bru
Ronny Olsen, avdeling 2 Oslo/Akershus, private anlegg
Janita Blomvik, avdeling 3 Møre og Romsdal, vakt (t.o.m. 01.09.2020)
Monica Sulebakk, avdeling 3 Møre og Romsdal, Renhold (f.o.m. 01.09.2020)
Kjell Einar Kristiansen, avdeling 4 Nordland, kystverket
Frode Engen, avdeling 5 Innlandet, maskin
Bjørn Tore Olsen, avdeling 6 Vest, renhold
Inge Ramsdal, avdeling 7 Sør-Vest, private anlegg
Ann Jeanette Westrum, avdeling 8 Midt-Norge, renhold
Øystein Sedolf Pedersen, avdeling 9 Nord, bergverk

Vararepresentanter forbundsstyret
Steinar Rindhølen, 1. vara fra forbundet
Trine Wiig Hagen, 2. vara fra forbundet
Ole-Johnny Zeylon, avdeling 1 Øst, bergindustrien
Ole Morten Karlsen, avdeling 2 Oslo/Akershus, vakt
Monica Sulebakk, avdeling 3 Møre og Romsdal, renhold (t.o.m 01.09.2020)
Joachim Berg Krumsvik, avdeling 3 Møre og Romsdal, asfalt (f.o.m.01.09.2020)
Endre Sjøvoll, avdeling 4 Nordland, maskin
Steinar Evensen, avdeling 5 Innlandet, bergverk
Hege Mjelde, avdeling 6 Vest, vakt
Helge Sannes, avdeling 7 Sør-Vest, private anlegg
Tina Marita Rønning, avdeling 8 Midt-Norge, vakt (t.o.m. 15.11.2019)
Frank Ivar Aamo, avdeling 8 Midt-Norge, vakt (f.o.m. 15.11.2019)
Richard Richardsen, avdeling 9 Nord, asfalt og veivedlikehold
Knut-Johannes Berg, avdeling 6, vakt (f.o.m. 01.09.2020) – utan tale og stemmerett.

Landsstyret
Solveig Samuelsen, avdeling 1 Øst, renhold
Åsmund Teigum Næss, avdeling 1 Øst, maskin
Thinesha Kugathasan, avdeling 2 Oslo/Akershus, vakt
Peter Barkar, avdeling 2 Oslo/Akershus, private anlegg
Irene Skuggen Olsen, avdeling 3 Møre og Romsdal, renhold
Thomas Rene Kristensen, avdeling 4 Nordland, maskin
Nils Johan Hansson, avdeling 5 Innlandet, asfalt og veivedlikehold (f.o.m. 15.11.2019)
Jarle Røksund, avdeling 5 Innlandet, asfalt- og veivedlikehold
Malin Trellevik, avdeling 6 Vest, private anlegg
Said Hassen Hamed, avdeling 6 Vest, renhold

Hilde Thue, avdeling 6 Vest, vakt
Stian Ollila, avdeling 7 Sør-Vest, bergverk
Frank Toks, avdeling 214 Sandbekk, bergverk
Robert Valslag, avdeling 8 Midt-Norge, skadesanering
Mailinn Kjellmann, avdeling 9 Nord, bergverk

Vararepresentanter landsstyret

Cathrine Siro, avdeling 1 Øst, fritidsanlegg
Gunnar Bentehaugen, avdeling 2 Oslo/Akershus, vakt
Knut Ramsvik, avdeling 3 Møre og Romsdal, maskin
Gustav Landsverk, avdeling 3 Møre og Romsdal, kystverket
Kristina Kynast, avdeling 4 Nordland, renhold
Ole Petter Edvardsen, avdeling 4 Nordland, maskin
Kenneth Jenssen, avdeling 4 Nordland, private anlegg
Nils Johan Hansson, avdeling 5 Innlandet, asfalt og veivedlikehold (t.o.m. 15.11.2019)
Anita Mellum, avdeling 5 Innlandet, renhold (t.o.m. 17.09.2020)
Jon Espen Holt, avdeling 5 Innlandet, service- og vedlikehold (f.o.m. 17.09.2020)
Kjell Ove Fossmark, avdeling 6 Vest, private anlegg
Knut Johannes Berg, avdeling 6 Vest, vakt
Christian Heinecke, avdeling 7 Sør-Vest, vakt
Loyd Olaf Nilsen, avdeling 142 Svalbard, bergverk
Morten Dahl, avdeling 8 Midt-Norge, maskin
Ann Mari Silden, avdeling 9 Nord, renhold
Jens Petter Richardsen, avdeling 9 Nord, maskin

Kontrollkomiteen

Kjell Borglund, Leder, avdeling 5 Innlandet, maskin
Randi Helene Arntsen, Nestleder, avdeling 4 Nordland, renhold
Stein Torbjørn Larsen, avdeling 9 Nord, NVE

Vararepresentanter:
Rigmor Johanssen, avdeling 4 Nordland, vakt
Veronica Ryan, avdeling 1 Øst, fritidsanlegg
Karl Severin Olsen, avdeling 3 Møre og Romsdal, kystverket

Lønnskomiteen (f.o.m 15.11.2019)

Inge Ramsdal, leder (forbundsstyret)
Hilde Thue (landsstyret)
Solveig Samuelsen (landsstyret)
Anita Paula Johansen (forbundsleder) tiltrer

Bransjeråd bergindustrien

Frank Toks	Titania as	avd. 214
Arve Hammerøy	Omya Hustadmarmor as	avd. 3
Stian Ollila	Norsk Stein AS	avd. 7
Einar Skaufel	Franzefoss Pukk as	avd. 8
Øystein Sedolf Pedersen	Sibelco Nordic as	avd. 9
Steinar Evensen	Minera Skifer As	avd. 5

Nummerert vara:

Svein Jonny Albrigtsen	Store Norske Gruvedrift as	avd. 142
Ronald Jacobsen	Brønnøy Kalk As	avd. 4
Jørund Båtstad	Minera Skifer As	avd. 5
Arve Larsen	Sibelco Nordic as	avd. 7
Ole-Johnny Zeylon	Naturstenskompaniet as	avd. 1
Karin Krause-Hansen	Omya Hustadmarmor as	avd. 3

Bransjeråd samferdsel

Bjørn Bakerød	Hæhre Entreprenør as	avd. 1
Jan Åge Vik	Skanska Norge as	avd. 2
Jens-Petter Hermansen(t.o.m. 30.11.2020)	Mesta as	avd. 2
Geir Kroká (f.o.m. 30.11.2020)	Mesta as	avd. 7
Peter Barkar	Implenia Norge as	avd. 2
Gustav Landsverk	Kystverket Midt-Norge	avd. 3
Rolf M. Madsen	Veidekke Industri as	avd. 2
Kjell Ove Fossmark	NCC Norge as	avd. 6
Inge Ramsdal	Veidekke Entreprenør as	avd. 7
Ronny Arthur Olsen	Peab Anlegg as	avd. 2

Personlig vara:

Jarle Røksund	Mesta as	avd. 5
Trond Andre M. Sørhaug	NCC Norge as	avd. 2
Geir Kroká (t.o.m. 30.11.2020)	Mesta as	avd. 7
Aina Manneråk (f.o.m. 30.11.2020)	Mesta AS	avd. 7
Kenneth Jensen	Implenia Norge As	avd. 4
Kjell Einar Kristiansen	Kystverket Nordland	avd. 4
Morten Dahl	Veidekke Industri AS	avd. 8
Hans-Arne Hanssen	NCC Norge as	avd. 4
Jan Erik Haldorsen	Mesta as	avd. 9
Ronny A. Buland	Peab Anlegg as	avd. 8

Bransjeråd vakt

Ole Morten Karlsen	Nokas as	avd. 2
Janita Blomvik (t.o.m. 01.09.2020)	STAS as	avd. 3
Robert Ball (f.o.m. 17.09.2020)	Securitas as	avd. 2
Knut-Johannes Berg	Nokas as	avd. 6
Oddvar Aas	Loomis as	avd. 5
Gunnar Bentehaugen	Nokas as	avd. 2
Hilde K. Thue	STAS as	avd. 6
Stian Tveitan	Securitas as	avd. 1
Frank Ivar Aamo	STAS as	avd. 8
Hege K. Mjelde	Nokas as	avd. 6

Nummerert vara:

Robert A. Ball (t.o.m. 17.09.2020)	Securitas as	avd. 2
Jason A. Kannemeyer (f.o.m. 17.09.2020)	PSS Securitas as	avd. 7
Finn Arne Hesby Johnsen	Nokas as	avd. 1
Stian Storhaug	STAS as	avd. 4
Glenn Michael Fjeldem	Nokas as	avd. 8
Kenneth Mæland	STAS as	avd. 7

Bransjeråd renhold

Solveig Samuelsen	ISS Facility Services as	avd. 1
Maja Teresa Bogucka	Conluo Renhold as	avd. 2
Irene Skuggen Olsen	ISS Facility Services as	avd. 3
Randi Helene Arntsen	Kvikk Renhold as	avd. 4
Anita Mellum (f.o.m. 17.09.2020)	Asc Østlandske Rengjøring as	avd. 5
Bjørn Tore Olsen (f.o.m. 17.09.2020)	ISS Facility Services as	avd. 6
Said Hassen Hamed	Coor Service Management as	avd. 6
Ann Jeanette Westrum	ISS Facility Services as	avd. 8
Aija Demberga (t.o.m. 17.09.2020)	Toma Facility Services as	avd. 1
Tine Wang Brudheim (f.o.m. 17.09.2020)	4 Sercice Eir Renhold as	avd. 2
Naemy Trandum Aasen	4 Service Eir Renhold as	avd. 1

Nummerert vara:		
Bjørn Tore Olsen (t.o.m. 17.09.2020)	ISS Facility Services as	avd. 6
Tine Wang Brudheim (t.o.m. 17.09.2020)	4 Service Eir Renhold as	avd. 2
Siw Anette Støle (f.o.m. 17.09.2020)	ISS Facility Services as	avd. 1
Miriam Fuentes Rossetvik	Toma Facility Services as	avd. 3
Svein Petter Braunsek	Busch-Sørensen Rengj.byrå as	avd. 4
Daniela Z. Chuchukova	Coor Cleaning Cat. and Property as	avd. 7

Bransjeråd maskin

Ove Bakken	Johs. J. Syltern As	avd. 8
Knut Erik Andersen	Marthinsen & Duvholt as	avd. 1
Espen Alexander Vogt	Topaas Og Haug As Entr.	avd. 2
Roy Lillevik (t.o.m. 30.11.2020)	As Oscar Sundquist	avd. 9
Endre Sjøvoll (f.o.m. 30.11.2020)	Hadsel Maskin As	avd. 4
Knut Ramsvik (t.o.m. 30.11.2020)	Møre Maskin	avd. 3
Egil Norolf Granlund (f.o.m. 30.11.2020)		avd. 2
Børge Torgeirsen	Leonhard N. & Sønner As	avd. 4
Frode Engen	Magne Sveen as	avd. 5
May-Britt Jakobsen	Vassbakk & Stol as	avd. 6
Guttorm Rue	Isachsen Anlegg As	avd. 1
Personlig vara:		
Kolbjørn Nittemark Husdal	Sivert Malmedal As	avd. 3
Frode Nilsen	KN Entreprenør	avd. 8
Ole Jørgen Mjølnerød	Leif Grimsrud As	avd. 1
Endre Sjøvoll (t.o.m. 30.11.2020)	Hadsel Maskin As	avd. 4
Jens Petter Richardsen (f.o.m 30.11.2020)	Silsand Maskin as	avd. 9
Egil Norolf Granlund (t.o.m. 30.11.2020)		avd. 2
Ole Martin Vågen (f.o.m. 30.11.2020)	Møre Maskin as	avd. 3
Åsmund Teigum Næss	Fosby Anlegg as	avd. 1
Tor Egil Hansen	Magne Sveen as	avd. 5
Jarl Salomonsen (t.o.m. 30.11.2020)	Alf Brekken Og Sønner As	avd. 4
Tor Ivar Strøm	Tore Løkke as	avd. 8

Det sentrale ungdomsutvalget

Simon Knutzen, Vakt	Avd 2
Svein-Ivar Sætre, vakt	Avd 3
Kristoffer Følvik Jenssen (t.o.m 27.05.2020)	Avd 4
Steffen Framnæs, Renhold	Avd 5
Daniel Øvstetun Vik, Vakt	Avd 6
Daniel Gudbrandsen, vakt (t.o.m 30.09.2020)	Avd 7
Jason A. Kannemeyer, vakt (f.o.m 30.09.2020)	Avd 7
Frida Lian Einan, Parkering	Avd 8
Nathalie Pedersen, Bergverk	Avd 9
Personlige varaer	
Tyra Lillegård, vakt	Avd 2
Tor-Erling Adolfsen, asfalt	Avd 3
Line Luktvassli, asfalt(t.o.m 27.05.2020)	Avd 4
Andreas Granum Hansen, Maskin	Avd 5
Silje Sanden, Service	Avd 6
Wanwhipa Monsen, Vakt	Avd 8
Sandra Grødem , Vakt	Avd 9
Jason A. Kannemeyer,Vakt (t.o.m 30.09.2020)	Avd 7

Forbundets representasjon i styrer, råd og utvalg

LO-sekretariatet
Anita Paula Johansen

LO-Representantskap
Brede Edvardsen, nestleder.
Janita Blomvik, avd. 3, Vakt (t.o.m 01.12.2020)
Bjørn Tore Olsen, avd. 6, Renhold (f.o.m 01.12.2020)
Frank Toks, avd. 214, Bergverk.
Frode Engen, avd. 5, Maskin.
Christian Heinecke, avd. 7, Vakt
Inge Ramsdal, avd. 7, Private Anlegg.

Vararepresentanter
Steinar Rindhølen, forbundssekretær.
Kjell Samson Flage, avd. 9, Vakt (f.o.m 01.12.2020)
Thinesha Kugathasan, avd. 2, Vakt.
Hans Arne Hansen, avd. 4, Private Anlegg.
Tina Marita Rønning, avd. 8, Vakt (t.o.m 23.06.2020)
Svein Ivar Stordalsvold, avd. 8, Private anlegg (f.o.m 23.06.2020)
Jørn Finnmarking Haga, avd. 9, Vakt.

Inntektspolitisk utvalg i LO
Anita Paula Johansen

Utvalg for internasjonal faglig solidaritet i LO
Anita Paula Johansen

Utvalget for LO Luftfart
Terje Mikkelsen

LOs samferdselspolitiske utvalg
Anita Paula Johansen
Trond Erik Thorvaldsen

LOs Helse-, miljø- og sikkerhets/IA-utvalg
Steinar Rindhølen
Vararepresentant
Arne Presterud

LOs Nordområdeutvalg
Anita Johansen

LOs Opplysning- og utviklingsfond
Anita Johansen

LOs representanter til arbeidstilsynets samarbeidsråd
Mads Idland
Johnny Gotteberg

Tildelingsutvalget for LOs utdanningsstipend
Johnny Myrvold

HF (Hovedorganisasjonenes Fellestiltak LO-NHO)
Anita Paula Johansen

LOs utdanningspolitiske utvalg
Terje Mikkelsen

LO-media Styret
Anita Paula Johansen

Kontaktutvalg for arbeid mot sosial dumping
Steinar Rindhølen
Brede Edvardsen

Olje & Gassutvalg
Steinar Rindhølen

Organisasjonskomiteen i LO
Jonny Olafsen
Vararepresentant
Anita Paula Johansen

Fellesutvalget i LO
Jonny Olafsen

Leverandørkomiteen i LO
Jonny Olafsen

LOs Forum for inkludering i arbeidslivet
Brede Edvardsen

Kultur- og fritidspolitisk utvalg i LO
Brede Edvardsen

Familie- og Likestillingsutvalget i LO
Brede Edvardsen
Vararepresentant:
Anita Paula Johansen

Fellesskoleringsrådet i LO
Jonny Olafsen

LOs justispolitiske utvalg
Terje Mikkelsen

LO Selvstendig
Terje Mikkelsen
Vararepresentant:
Brede Edvardsen

LO Stat
Brede Edvardsen

LO Stat Representantskap
Kjell Einar Kristiansen, Nordland (Kyst)
Vararepresentant:
Ellen Marie Store Olsen, Nord (Veg)

Arbeidsgruppe for LOs organisasjonsgjennomgang
Jonny Olafsen

LO Lavlønnsutvalg
Brede Edvardsen

Internasjonale organisasjoner

Industry All – Norden
Styret: Anita Johansen

Service- og tjenestebransjens Union i Norden
Styret: Brede Edvardsen
Vararepresentant:
Renhold: Trine Wiig Hagen
Vaktmestere: Brede Edvardsen
Vakt: Terje Mikkelsen

UNI Europe
Forbundets representant: Brede Edvardsen

UNI Property Service Europe
Styret: Terje Mikkelsen

UNI Youth Europe
Styret : Karina Veum

IBTU, Internasjonalen for bygg og tre
Eksekutivkomiteen, vararepresentant:
Anita Johansen

NBTF, Nordiske føderasjon for bygg og tre
Styret:
Anita Johansen
Vararepresentant:
Arne Presterud

PSI, Public Services Internasjonal
Brede Edvardsen

EPSU, European Public Service Union
Brede Edvardsen

NOFS, Nordens Offentligansattes Faglige Samorganisation
Brede Edvardsen

Diverse

Samarbeid for sikkerhet i bygg og anlegg
Steinar Rindhølen
Vararepresentant:
Arne Presterud

Fondsstyret for regionale verneombud bygg og anlegg
Steinar Rindhølen
Vararepresentant:
Anita Johansen

Fondsstyret for regionale verneombud hotell, restaurant og renhold
Trine Wiig Hagen
Vararepresentant:
Brede Edvardsen

Treparts bransjeprogram renhold
Trine Wiig Hagen

IA program for bygg og anleggsbransjen
Steinar Rindhølen

Bransjeprogram for anlegg
Steinar Rindhølen

Norsk Fjellsprengningmuseum, Generalforsamlinga
Arne Presterud

Bransjerådet for fjellsprengning
Steinar Rindhølen
Vararepresentant:
Glenn Seland

Norsk vegmuseums venneforening
Arne Presterud
Vararepresentant:
Jarle Røksund

Møllergt. 3 A/S / Arbeidsmandsforbundets hus AS styret
Anita Johansen
Brede Edvardsen
Jonny Olafsen
Ghulam Abbas
Vararepresentant:
Terje Mikkelsen

AOF, styret:
Jonny Olafsen (vara)

Fagopplæring
Faglig råd for bygg-, anleggsteknikk:
Brede Edvardsen
Vararepresentant:
Steinar Rindhølen

Faglig råd for service og samferdsel
Terje Mikkelsen

Nasjonalt fagråd for vaktvirksomhet
Terje Mikkelsen



Illustrasjonsbildet: Colourbox.com



Forbundet for arbeidsfolk fylte 125 år. Bildet er det første bildet som finnes fra et landsmøte i Norsk Arbeidsmandsforbund, eller Det norske Sten- Jord- og Bergarbeiderforbund, som det het den gang. Bildet er tatt på det fjerde landsmøtet i forbundet, i Kristiania 1. – 3. april 1899. Foto: Henry Hansen / Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek

Forbundsstyre- og landsstyremøter

Det er avholdt 7 forbundsstyremøter og 2 landsstyremøter.
Forbundsstyret har i alt behandlet 105 saker.
Landsstyret har behandlet 14 saker.

Landsstyremøte 23.juni via Teams

1. Åpning med navneopprop
2. Orientering om situasjonen
3. Faglig politisk beretning
4. Regnskap og årsberetning
5. Suppleringsvalg
6. Avslutning

Landsstyremøte 1. desember via Teams

1. Åpning med navneopprop
2. Orientering om tariffoppgjøret 2020
3. Orientering om året 2020
4. Suppleringsvalg LOs representantskap
5. Suppleringsvalg forbundsstyret
6. Suppleringsvalg landsstyret
7. Suppleringsvalg landsstyret
8. Avslutning

Rundskriv

Nr 1. LOs 35. ordinære kongress – Dagsorden og forslagsfrist
Nr 2. Renholderens dag 15. juni
Nr 3. Smittevernrutiner i forbindelse med korona-viruset
Nr 4. Smittevernrutiner i forbindelse med korona-viruset
Nr 5. Stønad under arbeidsstans - Satser tariffoppgjøret 2020
Nr 6. Innspill til kursplan for 2021
Nr 7. Delegater til LO-kongressen 2021
Nr 8. Smittevernrutiner i forbindelse med korona-viruset

Arbeidsmanden

Arbeidsmanden kom ut med åtte nummer i 2020, hver på 40 sider. Ane Børrud har vært ansvarlig redaktør i hele perioden. Merete Holtan Garté hadde fødselspermisjon fra midten av oktober 2019 til august 2020. I hennes sted ansatte LO Media Brian Cliff Olguin som vikar.



Vekterne krevde fast og forutsigbar inntekt på linje med alle andre arbeidstakere i Norge. Foto: Simen Strømme

Arbeidsmandsforbundet fylte 125 år i 2020, og vi hadde tenkt å ha fokus på forbundets historie gjennom hele året. Utgave nummer tre var starten, et temanummer om forbundets tidlige historie. Planen var at vi skulle vi følge historietråden gjennom tidsperioder i de senere nummere. Men da utgave nummer tre ble sendt i trykken 18. mars, var verden plutselig forandret. Hovedfokuset vårt ble korona-pandemien, og hvordan den påvirket forbundets bransjer.

2020 ble dermed et annerledes år også for Arbeidsmanden. Etter at Norge stengte ned på grunn av at korona-pandemien i mars, har vi stort sett hatt hjemmekontor. Reising er begrenset til et minimum, og mye av arbeidet har skjedd via telefon.

Tariffoppgjøret ble utsatt til høsten, og vi fulgte vekterstreiken tett gjennom 11 uker. Vår redaksjon på 1,6 stillinger har aldri produsert så mange nettsaker før. Og lesertallene har skutt i været. I 2020 hadde vi 662.077 sidevisninger på Arbeidsmanden-sakene. Det er opp 125 prosent fra samme periode i fjor!

Den mest leste saken på nett var om Therese og Morten som ble rammet av konkursen i Sydvaranger Gruve i 2015. De flyttet 200 mil til Vestfold, før det håpefulle paret flyttet tilbake til Kirkenes i 2019 og søkte på ny jobb i gruva. Så fikk de vite at det ikke blir gjenåpning av gruva i 2020 likevel. På andreplass er saken om Henning og kollegene i Målselv Maskin & Transport som fikk 100.000 kroner i bonus av arbeidsgiver. Og den tredje mest leste saken er om renholder Grethe, som har Tourettes og ble sagt opp av ISS.

En av årsakene til at lesertallene på nett har gått opp, er at fra i år har alle medlemmer i forbundet fått nyhetsbrev hjem i e-posten sin ca. hver 14. dag. Der har de fått servert de mest aktuelle sakene Arbeidsmanden og FriFagbevegelse har skrevet på nett. De som ikke vil ha nyhetsbrev, kan enkelt melde seg av. Det mest leste nyhetsbrevet var det vi sendte ut 13. mars. Det hadde kun saker tilknyttet korona-viruset, blant annet de nye reglene for dagpenger under permittering, regjeringas krisepakke for ansatte og bedrifter og hvilke yrkesgrupper som fikk fortsatte å sende barna i barnehage og skoler da landet stengte ned.

Arbeidsmanden har også en egen side på Facebook der nyhetene spres, og der det er mye aktivitet. Det er nå nesten 6.000 som følger Arbeidsmanden på Facebook.

Parallelt med stort trykk på nettsaker har redaksjonen gitt ut blader som vanlig. Vi har produsert nyhetssaker, portretter og arbeidsplassreportasjer.



Foto: Kari Bernardini



Foto: Simen Strømme

Fra vekterstreiken.

Vi har blant annet møtt Ali Issigela, som er renholder og tillitsvalgt i Toma. Til historienummeret portretterte vi tidligere forbundsleder Arnfinn Nilsen. Vi har møtt tillitsvalgt Elixia Cathrine Siro, hovedtillitsvalgt i Securitas Robert Ball, tillitsvalgt i Brønnøy Kalk Ronald Jacobsen og Tove Rønning som er nytt hovedverneombud i Veidekke.

Av arbeidsplasser har vi besøkt vektere ved museet Kode i Bergen, steinhoggere i Skjeberg, renholdere som desinfiserer Oslo S og anleggsarbeidere som fjerner sporene etter gruvedriften i Svea på Svalbard.

Nytt av i år er at Arbeidsmanden også sendes ut som e-magasin til alle medlemmene av Arbeidsmanden på e-post. E-magasin er en digital utgave av papirbladet, der artiklene er fine å lese blant annet på mobiltelefon. Medlemmene i forbundet kan selv gå inn på «Min side» på forbundets hjemmesider og avbestille papirbladet dersom de bare ønsker å ha e-magasinet, eller de kan avbestille e-magasinet dersom de bare ønsker å ha papirversjonen.

Nå gleder vi oss til andre halvdel av 2021, til å kunne reise fritt og møte dem vi lager nyheter for: arbeidsfolka i Arbeidsmandsforbundet.

Informasjons- og kommunikasjonsvirksomheten

Norsk Arbeidsmandsforbund har i 2020 hatt ca 1800 oppslag i ulike medier, en økning med nesten 100% sammenlignet med 2019. Dette inkluderer papir, webpubliseringer, samt radio og tv-innslag. Mange av oppslagene er tilknyttet vekterstreiken. Andre temaer for oppslagene har vært knyttet til erstatning for grensependlere, pensjon, lønn mellom oppdrag i renholdsbransjen og lønnsoppgjøret høsten 2020.

I tillegg til fagbladet Arbeidsmanden, nettstedet Frifagbevegelse og LO-aktuelt har forbundet i størst grad vært omtalt i Klassekampen, NRK, Bergensavisen, E24, Adresseavisen og fagbladene Byggeindustrien og Renholdsnytt med flere. Den geografiske spredningen i regionale medier har vært god. Totalt har over 100 medier omtalt forbundet i ulike saker i løpet av året.

Forbundet har med dette vært godt synlige i mediebildet både regionalt og nasjonalt gjennom året 2020. Forbundets ledelse har i tillegg hatt jevnlig kontakt med presse og media i forbindelse med enkeltsaker gjennom hele året.

Hjemmesider og informasjonsmateriell

I 2020 lanserte forbundet en ny hjemmeside. En stor jobb ble lagt ned for å gjøre hjemmesiden mer brukervennlig. Dette ble godt tatt imot i organisasjonen.

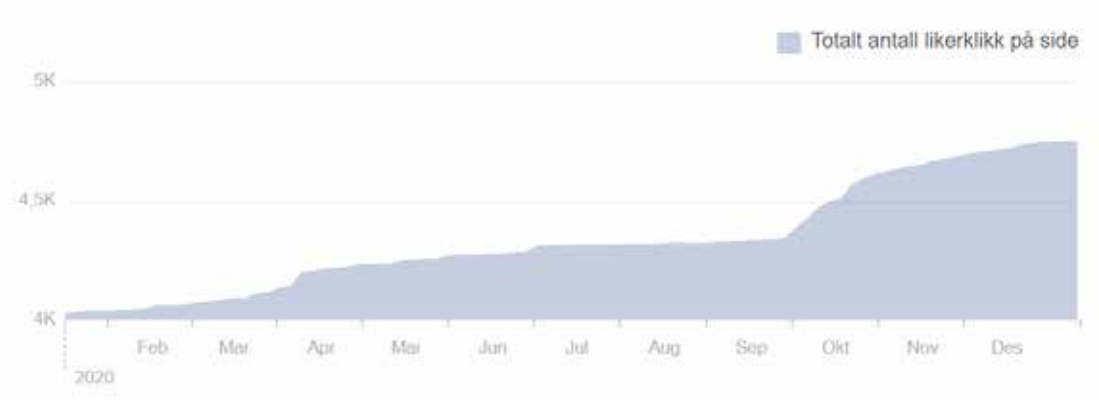
Det har fortløpende blitt sendt ut informasjon til avdelinger, tillitsvalgte og medlemmer i form av informasjonsmeldinger, ukerapporter om aktuelle presseoppslag og annet informasjonsmateriell. I tilknytning til hovedoppgjøret ble det laget en egen informasjonsside der det ble lagt ut statisk informasjon om tariffoppgjøret samt nyhetsoppdateringer. Det ble i tillegg sendt ut e-post når resultatene forelå. Informasjonsavdelingen lagde flyers med de viktigste kravene i vekterstreiken som ble distribuert i ulike kanaler. Dette ble godt mottatt i organisasjonen.

Forbundet har også hatt et godt samarbeid med informasjonsmiljøene i LO og andre aktuelle forbund og samarbeidspartnere. Videre har medlemmer og tillitsvalgte tilgang til avdelingenes egne hjemme/facebook-sider samt til egne medlemssider – med innlogging knyttet opp mot medlemsnummer. Nett til trykkløsning «web 2 print» har vært tilgjengelig for avdelingene ved bestilling av verve og profileringsmateriell. Dette innebærer at forbundets profil gjennom 2020 fremstår helhetlig i alle trykte og web baserte produkter.

Statistikkene viser en jevn bruk av forbundets websider gjennom hele 2020, med topper i tilknytning til vekterstreiken. Det har i tillegg blitt foretatt løpende gjennomgang av norsk presse, radio og tv i tilknytning til saker som har vært relevante for forbundet og dets medlemmer, som er distribuert ut i organisasjonen.

Sosiale medier m.m.

Forbundet har egen side på Facebook, hvor det publiseres løpende nyheter og oppslag både fra forbundets hjemmesider samt en del annet stoff fra LO og andre. Spørsmål fra brukerne har også blitt besvart så langt det har vært mulig. Facebook sidene er viktige for å holde løpende kontakt med medlemmer, samt og nå nye grupper på en rimelig og effektiv måte. Her markedsføres også forbundets politiske synspunkter ovenfor media, myndigheter og politiske miljøer. Forbundets facebook-sider er godt besøkt og er oppe i 4748 følgere i løpet av 2020, en økning med cirka 20 % sammenlignet med 2019. Mange nye følgere fant forbundets Facebook-side i forbindelse med vekterstreiken.



I tillegg har de fleste avdelingskontorene sine egne regionale facebook-sider som brukes til markedsføring av kurs og andre arrangementer i avdelingene gjennom året 2020. Forbundet har også egne kontoer på Instagram, YouTube og Twitter. Her formidles bl.a. filmer og opptak fra konferanser og landsmøter med mer. Disse blir også tilgjengelige for ettertiden på disse mediene.

Det ble også gjennomført en kampanje på hjemmesiden og sosiale medier for å markere forbundets 125 års jubileum. Det ble lagd artikler om historiske hendelser, animasjoner og bilder for deling på sosiale medier. På grunn av korona ble det mindre fokus på dette enn planlagt.

Egen organisasjon

Forbundets ansatte

Ved utgangen av 2020 hadde forbundet, inklusive landsmøtevalgte, 77 ansatte.
2 av de ansatte jobber i 50 % stilling.
En ansatt er midlertidig ansatt for en som er i hel permisjon frem til 21.12.2021.
Gjennomsnittsalderen i forbundet er 51 år. 47 % av de ansatte er kvinner, men andelen kvinner i ledende stillinger er lav. Gjennomsnittlig ansettelsestid er 11 år.

Ved utgangen av 2020 var de ansatte fordelt slik på avdelingskontorene, RVO og sentralt:

Enhet	Ansatte
1+2 Oslo, Akershus, Vestfold, Telemark, Buskerud	14
3 Møre og Romsdal	2
4 Nordland	3
5 Innlandet	2
6 Vest	5
7 Sør-Vest	3
8 Midt-Norge	3
9 Nord	3
RVO	14
Sentralt (økonomi, personal, administrasjon og kommunikasjon)	20
Sentralt valgte	8
TOTALT	77

Ved avdelingskontorene 6, 7 og 9 er en halv stilling knyttet til økonomiavdelingen sentralt

Sykefraværet

Korttidsfraværet var i 2020 på 1,8 % og langtidsfraværet på 4,1 %.

Målsettingen for 2020 var fastsatt av AMU til 4 %. Gjennom oppfølgingsplaner ved lengre sykefravær søker vi å få til tilpasninger og raskere tilbakevending til arbeid.

Intern organisering

Alle medarbeidere er ansatt i forbundet sentralt. Forbundsleder er øverste leder for de ansatte og har en stab bestående av økonomisjef, personalsjef og kommunikasjonssjef.

Nyansettelser

Utlysninger av stillinger skjer som hovedregel på internett, gjennom finn.no, egen nettside og tilsvarende. All søknadsbehandling foregår elektronisk, noe som både hever kvaliteten og er arbeidsbesparende. Unntak fra dette kan være interne utlysninger i enkelte tilfeller.
Søknader behandles etter fastlagte rutiner med intervjurunder, referansesjekk og deltakelse fra ansattes representanter i den aktuelle stillingsgruppen.

I 2020 ble det utlyst 10 stillinger. De ansatte er en kontorsekretær, en saksbehandler og et regionalt

verneombud i avd 1 og 2, en distriktssekretær og en organisasjonsarbeider i avd 5, en organisasjonsarbeider og en organisasjonssekretær i avd 8 og to kontorsekretærer og en anleggssekretær sentralt.

Møtevirksomhet og samlinger.
Det er ikke avholdt fysiske samlinger i 2020. Dette skylles korona-pandemien. Det er som en erstatning gjennomført flere og jevnlige teamsmøter.

Arbeidsmiljø og HMS

Forbundet har fem verneområder (Sentralt, Øst, Sør-Vest, Nord-vest og Midt samt Nord). Verneombud har i 2020 vært hhv. Ann Kristin Kristiansen, Hans Arne Paulsen, Janet Bjelland, Kristian Killi Olsen og Henning Bråten. Hans Arne Paulsen har vært hovedverneombud. Arbeidsmiljøutvalget har hatt 4 møter, og det er behandlet 22 saker. Sykefravær og overtidsbruk er fulgt opp.

Samarbeid med ansattes tillitsvalgte

Over halvparten av forbundets ordinært ansatte er medlemmer i Handel og Kontor, og har tariffavtale gjennom landsoverenskomsten og hovedavtalen HK-AAF. Dette er i all hovedsak saksbehandlere, organisasjonsarbeidere, organisasjonssekretærer og kontorsekretærer. Det avholdes jevnlig møter og dialog med organisasjonene. Det er i 2020 ikke gjennomført fysiske møter grunnet korona-pandemien.

Det har over flere år vært arbeidet med omlegging av pensjonsordningene for forbundets ansatte. Det ble i slutten av 2019 oppnådd enighet om ny pensjonsordning, som ble innført fra 1. januar 2020. Forbundets tidligere ytelsesordning ble videreført og lukket for de over 52 år og de øvrige ble overført på ny innskuddsordning.

Det har også over flere år vært arbeidet med nytt lønnssystem innenfor HK-AAF-overenskomsten. Det ble i begynnelsen av 2020 oppnådd enighet og inngått en ny lønnsavtale som omhandler forbundets lønnspolitikk og et lønnssystem som omfatter alle ansatte. Forbundets tidligere internoverenskomst for ansatte som også er medlem i forbundet er sagt opp og erstattet med en ny internavtale.

Medlemsutvikling

	31.12.2019	31.12.2020
Aktive medlemmer		
Kvinner	6897	6871
Menn	19628	20742
Til sammen:	26525	27613
Ungdom under 35		
Kvinner	1329	1 278
Menn	4877	5 393
Til sammen:	6208	6 671
Pensjonister		
Kvinner	2290	2 328
Menn	4867	4 980
Til sammen:	7157	7 308
Studenter		
Kvinner	79	96
Menn	116	175
Til sammen:	195	271
BI-medlemskap		
Kvinner	30	37
Menn	35	39
Til sammen:	65	76
Totalt medlemstall		
Kvinner	9296	9 200
Menn	24646	25 724
Til sammen:	**33942**	**34 924**

Antall yrkesaktive medlemmer har i løpet av året økt med 983.
Dette er innenfor i hovedsak bransjene maskin, vakt, skadedyr/skadesanering og asfalt og veivedlikehold.

Medlemsutviklingen innenfor øvrige bransjer er rimelig stabilt, men bransjene renhold og private anlegg har hatt noe nedgang.

Forbundet har også i 2020 fokusert og jobbet med å kontakte medlemmer som har havnet på restanselisten. Dette arbeidet har vist seg nyttig da flere medlemmer som ellers ville blitt strøket har opprettholdt sitt medlemskap.

Kursvirksomheten

Forbundsstyret vedtok 4.desember 2019 kursplan for året 2020. Forbundsstyret vedtok en kursplan for 2020 med 51 planlagte kurs.
I tillegg hadde flere avdelinger planlagt tillits-valgtforum som også inneholder kursaktivitet.

Kursvirksomheten i forbundet for 2020 ble sterkt preget av de begrensinger og tiltak som kom i kjølvannet av koronaepidemien, slik at meste at det som var planlagt ble innstilt.Vi fikk allikevel gjennomført flere introduksjonskurs digitalt for nye medlemmer og tillitsvalgte noe som vil gi oss nye muligheter for gjennomføring av kurs fremover.

Norsk Arbeidsmandsforbunds utdanningsfond

Der er utbetalt utdanningsstipend til 95 søkere, fordelt på 37 kvinner og 58 menn. Totalt utbetalt beløp er kr 152 000. Det er gitt stipend til blant annet fagbrev § 3.5 praksiskandidater, fagskole-utdanning, norskopplæring og universitets- og høgskoleutdanning. Det kan gis inntil kr 2 000 pr kurs/semester.

Høringer

Forbundet har i løpet av året deltatt i en rekke digitale høringsmøter med Stortingskomiteer, departementene/ direktoratene og gjennom skriftlige høringssvar til LO og departementer i aktuelle høringssaker for forbundet. Det har vært i 2020 vært innsendt forslag til relevante poster på statsbudsjett for 2021 for områdene samferdsel, arbeidsliv, næring og finansområdet. Som følge av pandemien har en rekke hørings-uttalelser fra forbundet vært relatert til dette.

Konkrete eksempler på høringer har i 2020 vært:
Høringsnotat til regjeringen om Stortingsmelding nr. 5 - 2020 – Levende lokalsamfunn for framtiden.

Høringsnotat til Stortinget om representant-forslag 14 S – Igangsetting av arbeidet med å realisere Nord Norge-banen.

Høringsnotat om regjeringens krisepakke til Anleggsnæringen som følge av pandemien

Høringsnotat til Stortinget om Anleggsfagene til tiltakspakke 4

Høringsnotat til regjeringen om nasjonale føringer under pandemien

Høringsnotat til regjeringen vedrørende krav til at renholdere og sanerere må inn på Helse-direktoratets liste over kritiske funksjoner under pandemien.

Høringsnotat til samferdselsdepartementet om Nasjonal transportplan 2022-2033 – Trans-portvirksomhetenes svar på oppdrag fra Samferd-selsdepartementet

Høringsnotat til Finansdepartementet om NOU 2019:18 Skattlegging av havbruk

Høringsnotat til Stortinget om representantfor-slag om innleie i anleggsbransjen.

Høringsnotat til Miljødirektoratet om rapporten Klimakur 2030

Høringsnotat til regjeringens handlingsplan for økt andel grønne og innovative offentlige anskaffelser

Forbundet har også deltatt aktivt i øvrige digitale høringsmøter og gitt innspill og uttalelser til politiske partier og andre organisasjoner og myndighetsorganisasjoner både i tilknytning til programprosesser som omhandler spørsmål om arbeidslivspolitikk og i tilknytning til øvrig regelverksendringer innenfor forbundets virkeområder. Det har i løpet av 2020 innkommet 90 høringer fra LO i ulike saker.

Tariffarbeidet

Forbundet har gjennom de senere år gjort mye arbeid med å effektivisere og digitalisere mye av det praktiske arbeidet med tariff.

Uravstemningen har tradisjonelt vært en veldig tid og ressurskrevende prosess både sentralt og for avdelingene. Selve avstemningen har vært gjennomført per post med utsending til alle berørte medlemmer. Opptellingen av stemmer har foregått manuelt. Når vi har mellom 20-25 000 stemmeberettigede har dette medført mye manuelt arbeid.

I 2010 begynte en med å åpne for elektronisk avstemming vis SMS og internett, da kombinert med utsending og avstemming via posten. Dette fortsatte til oppgjøret 2018. I samme periode så vi en markant nedgang i deltakelse i avstemningene. Foran oppgjøret i 2018 ble det lagt mye arbeid i avdelingene og sentralt for å øke deltakelsen. Da mye ved hjelp av avstemmings-

systemet, dette førte til omtrent en dobling av deltakelsen.

Etter oppgjøret 2018 tok vi beslutningen om å gjennomføre avstemningen kun digitalt og å kutte ut all postgang. Dette har medført noen tonn mindre opptrykket stemmemateriell med store kostnadsbesparelser, samt store kostnads-besparelser i porto. Samtidig har det medført mye mindre administrativt manuelt arbeid i forbindelse med trykking, utsending og opptelling av stemmer.

Oppgjøret 2020 ble da det første oppgjøret med kun digital avstemning. Dette medførte ingen nedgang i deltakelse og vi hadde en jevnt god oppslutning om avstemningen.

Vi har fra oppgjøret i 2018 sluttet å trykke og sende overenskomster til alle medlemmer, men baserer oss mer på digital tilgjengelighet. Vi sender fortsatt ut til tillitsvalgte og alle som ønsker kan få tilsendt trykt utgave.

I 2020 tok innførte vi og digital prosess med opprettelse av tariffavtaler slik at alt arbeid her foregår digitalt. Systemet gjør det enklere og mer effektivt å starte en prosess med opprettelse av avtaler samt det gir bedre oppfølgingsmuligheter i hele prosessen.

Det pågår og et arbeid med å digitalisere arbeidet med innarbeidingsordninger, noe vi håper kan være ferdig i løpet av 2021.

Ungdomsarbeidet

Det sentrale ungdomsutvalget (DSU)

Året startet som normalt med et møte i utvalget i Oslo, her planla man årets sentrale ungdomskurs og ung arbeidsmandskonferanse til høsten.

Fra 12.mars var utvalgsarbeidet preget av Koro-na-situasjonen og alle forbundets ansatte ble sendt på hjemmekontor der det var mulig. Det var heller ingen reising blant forbundet, og utvalget så seg nødt til å avlyse ungdomskurset som skulle vært avholdt i Kirkenes i mai, ettersom helsemyndighetene ikke tillot samlinger og reising ville utgjort stor smittefare. Kurset ble deretter delt opp i flere mindre kurs som ble avholdt på høsten innenfor de ulike avdelingenes område for å unngå reiser med fly da man kan unngå dette. Grunnet økt smitte i landet måtte også disse avlyses.

Utvalget har avholdt 4 møter over plattformen teams i perioden der det var stengt for å fysisk treffes. Disse møtene har blitt brukt til å informere om tiltak fra forbundets side, orientering fra avdelingene sine situasjoner og diskusjoner om hvordan utvalget kan bruke situasjonen til å bli mer synlige på digitale plattformer. I dette resonnementet ble det planlagt at man under årets sommerpatrulje skal bruke penger på å skape animasjon videoer for å øke oppmerksomheten rundt sommerpatruljen og sørge for at folk med spørsmål ringer inn til patrulje telefonen.

Sommerpatruljen hadde 5 deltakere (6 inkludert ungdomssekretæren) over hele landet. Patruljen stilte med muligheten for ringepatrulje for de som ikke ønsket å gå patrulje sammen med andre. Dette var et smittevern tiltak. Det er meldt tilbake fra avdelingene at i noen regioner var LO sent på banen med informasjon om dette, derfor var deltakelsen lav. I tillegg har vi hatt flere permitterte som ikke har hatt anledning til å delta på patrulje. Det vi så gå igjen som brudd på våre organisasjonsområder på fritidssenter og parker var mangel på verneombud og overvåkning på arbeidsplassen. Dette viser behovet for økt organisering på disse områdene.

Lærlingpatruljen

Her hadde vi på landsbasis også 5 deltakere. Rekrutteringen her led under de samme utfordringene som sommerpatruljen. koronaviruset gjorde det utfordrende for ungdommen å delta.

Webinarer

Ungdommen arrangerte webinar i samarbeid med Sparbank 1 Østlandet om ungdom og økonomi. Her hadde vi totalt 21 påmeldte og ca 20 deltakende. Webinaret anslåes å ha vært en suksess og man kommer til å fortsette med webinarer ut 2021.

Internasjonalt

Ungdommen i Norsk Arbeidsmandsforbund har også deltatt på internasjonale webinarer som UNI Youth Global har satt i gang. Det har vært avholdt seminarer om tre temaer, dette var mental health, teleworking and the right to disconnect og Precarious work and young workers. Det ble besluttet i UNI at alle fysiske internasjonale møter skulle avlyses ut året.



Illustrasjonsbildet: Colourbox.com



Malin Trellevik – anlegg. Foto: Espen Istad

Regionale verneombud

Renhold

RVO- ordningen har vært videreført også i 2020. Strategien har også i denne perioden vært å besøke bedrifter som ikke har søkt, eller ikke blitt offentlig godkjent som renholdsbedrift. Målet har vært å gi bedriftene kunnskap og verktøy til å håndtere de kravene som stilles til bedriftene når det gjelder HMS- spørsmål. NAF har også i perioden hatt styreplass i fondet for RVO-ordningen.

Anlegg

Regionale verneombud hadde 2853 registrerte arbeidsplassbesøk i 2020. Dette er 306 færre enn året før. Arbeidet ble stanset i 96 tilfeller da det var umiddelbar fare for liv og helse. Det var spesielt i forbindelse med graving av grøfter at verneombudene fant det nødvendig å stoppe arbeidet. Da covid-19 pandemien kom til landet ble det ikke utført ordinære arbeidsplassbesøk i en periode på syv uker. Denne tiden ble blant annet brukt til å utvikle et verneombudskurs. Arbeidsplassbesøkene ble startet opp igjen etter en grundig kartlegging og risikoanalyse.

På slutten av året fikk de regionale verneombudene sammen med tilsynsinspektørene i Arbeidstilsynet opplæring i å utføre kontroll av smittevernsrutiner på anleggsplassene.

Anleggsbransjen

Det ble dette året opprettet et bransjeprogram for Anleggsbransjen. Bransjeprogrammet fikk tildelt penger fra staten som ble brukt til kompetansehevende tiltak for anleggsarbeidere. Kompetansetiltakene som var mulige å få i stand på kort sikt ble prioritert opp av programstyret. Programstyret har bestått av representanter fra Norsk Arbeidsmandsforbund, Maskinentreprenørens forbund og Entreprenørforeningen – Bygg og Anlegg. Kompetansetiltakene har vært administrert av Kompetanse Norge. Deltakerne i kompetansetiltakene var i utgangspunktet for permitterte og arbeidsledige i bransjen, men det var også mulighet for anleggsarbeidere som stod i jobb å søke.

Noen kompetansehevende tiltak som ble arrangert:

- Eksamensforberedende kurs for praksiskandidater innen anleggstekniske fag

- Kurs om fremmede arter og masseforflytning
- ADK1-kurs og Sveis/muffekurs

Det var også dette året mange alvorlige arbeidsulykker i bransjen. Ser man bygg- og anleggsbransjen under ett så mistet 9 personer livet på jobben dette året, den ene ansatt i et bemanningsselskap som er registrert under en annen bransjekode. Dødsulykkene i anleggsbransjen kom ekstra nært dette året, da en av de som mistet livet på jobb var en tillitsvalgt i forbundet.

Forbundet har vært representert i stiftelsen «Samarbeid for sikkerhet i bygg- og anleggsbransjen», både i styret og i flere av arbeidsgruppene.

Eksempler på resultater fra arbeidet er:

- Det er laget livreddende regler til de største fareområdene.

- Det er utviklet et grunnleggende sikkerhetskurs – Prosjekt Fareblind – som i stor grad er blitt næringens obligatoriske sikkerhetskurs med mer enn 22 000

  kursgjennomføringer etter lansering i november 2019. Prosjekt Fareblind tas i bruk av NTNU, VGS og opplæringskontorene.

- Ny indikator for å sikre læring i sikkerhetsarbeidet. Den blir sendt ut på høring våren 2021.

- Det er laget en veileder med god og tydelig informasjon om kravene til utstyrsspesifikkopplæring.

- Det er pågående arbeidsgrupper som jobber med:
- Fallulykker
- Løfteoperasjoner
- Prefabmontasje

- Det er utarbeidet mandat for arbeidsgrupper som skal jobbe med:
- Arbeid ved kant og på tak (en del av arbeidet med fallulykker)
- Rammeverk for beregning av byggetid på anleggsprosjektene
- Gode systemer for deling og læring på bransjenivå
- Grøftegraving og geoteknikk
- Asbestsanering

Norsk Arbeidsmandsforbund har vært representert i styringsgruppen og arbeidsgrupper ved IA – Programmet for Bygg og Anlegg i 2020. Programmet går over flere år og har som målsetning å få ned sykefraværet og frafallet i næringen. Det er i 2020 valgt å fokusere på følgende:

- Muskel- og skjelettplager
- Skader på grunn av vibrasjonsbelastninger, både hånd- og helkroppsvibrasjoner
- Luftveisplager
- Støybelastninger
- Psykososiale forhold

Private Anlegg

Som det nok er skrevet mange ganger i denne beretningen ble 2020 ble et annerledes år. Det ble det året da den fysiske aktiviteten var på et minimum, men også året da vi lærte oss å bruke digital kommunikasjon på en ny måte. Norge ble stengt ned den 12 mars pga. Covid 19-pandemien, og var mer eller mindre nedstengt hele året. Da nedstengning ble kunngjort skapte det en del panikk hos mange bedriftsledere. Det ble kjapt drøftet nedbemanning og permitteringer og de den store diskusjonen ble 2 eller 14 dagers permitteringsvarsel. Dette skapte en del frustrasjon hos tillitsvalgte som hadde en striere tørn en vanlig i de første ukene etter innstramningene.

Disse bransjene har hatt et solid søkelys på HMS over mange år og bygd opp gode vernetjenester og har gode ressurser på området. Det ble derfor raskt etablert gode smittevernsrutiner i bedriftene. Det har resultert i at det omtrent ikke har vært registrert smitte i våre bedrifter i disse bransjene. Vi unngikk det store antallet permitteringer og oppsigelser pga. pandemien. Vi har vært heldige som jobber i bransjer som har kunnet opprettholde en tilnærmet normal drift under pandemien. Våre tillitsvalgte har gjort en god jobb og samarbeidet godt med bedriften. Bransjene har gjennomført 2020 på en relativt bra måte utfra de nye forutsetningene som plutselig lå til grunn for videre drift. Andre bransjer har ikke hatt samme mulighet og det er trist å se svært høye arbeidsledighetstall i 2020.

Avtaleområde og medlemsutvikling

I løpet av året er det tegnet 6 nye tariffavtaler innenfor området. Det er 90 bedrifter på avtalen. Det er 38 på erklæringsbedrifter og av disse er 10 avtaler med utenlandske bedrifter. Det var ved utgangen av 2020 registrert 4990 mot 5015 medlemmer ved utgangen av 2019. 4112 av disse er ansatt i bedrift med tariffavtale. Det er

fremdeles stor aktivitet i bransjen, som vi håper skal forsete også i 2021. Potensialet for fremtidig medlemsvekst bør være stort, tross en liten nedgang i år.

Tariffoppgjøret

Det ble ved hovedoppgjøret gitt kr. 0,50 i den i generelle tillegg. Disse ble lagt på tarifftillegget som ble økt til kr. 27,80 ved 37,5 timers arbeidsuke. Grunnlønnen ble økt med 9 kr og minstesatsen på overenskomsten er dermed kr 220,00(37,5t). Fagbrev tillegget ble hevet med 2,50 til 12,50. Satsene for reisepenger, overtid og korte velferdspermisjoner ble justert opp.

Månedslønnen til brakkebetjeningen ble hevet til:
Førstekokk kr 28 544,75 pr. måned.
Hjelpekokk/renholder kr 26 360,75 pr måned.
For dykkere/kammerkjørere ble ny minstesats kr 222,50.
Skifttillegget ble økt med kr 3,- (37,5).

Aktiviteter

Dette ble året hvor fysisk aktivitet var på et minimum. Starten på året, før nedstengningen, var konsentrert om hovedoppgjøret og forhandlinger som var avtalt å foregå i slutten av april. I januar møttes forhandlingsutvalget vår BNL sitt forhandlingsutvalg til et uformelt formøte, hvor delegasjonene ble kjent og det ble diskutert hvordan vi sammen kunne ta tak i felles utfordringer i bransjen. Denne typen møter gav mersmak og er noe tariffrådet ønsker å kunne fortsette med. I februar var det tariffkonferanse hvor innsendte krav ble debattert og prioritert. Det var tre aktive dager med mye gode diskusjoner og argumenter.

En av bransjens større entreprenør bedrifter har tatt ut stevning mot SSV på byggherreforskriftens §5, om plikten til å avsette tilstrekkelig byggetid i prosjektet og sikre helse, miljø og sikkerhet for utførende. Forbundet, sammen med Fellesforbundet og EBA, støttet entreprenøren med partsinnlegg og deltagelse i rettssaken. Forbundet har deltatt i et forarbeid til et prosjekt i regi av SfS BA for å se på problematikken rundt byggetider i forhold til forskriften.

Det ble gjennomført få anleggsbesøk fra sentral ledelse i 2020 pga. pandemien, men forbundssekretær og nestleder besøkte anleggene til NCC, Implenia og Marti i Bergen i februar. Forbundet var også representert ved flere klubbers årsmøter før restriksjoner på mobilitet og samlinger ble iverksatt.

12 mars stengte Norge ned og hverdagen ble kraftig forandret. Det ble nok litt panikk i starten, men med god samhandling mellom partene kom bransjen relativt fort tilbake til tilnærmet normal drift og de fleste bedrifter har klart seg noenlunde bra gjennom 2020. 2021 ses på med spenning. Skal vi fortsatt ha en levedyktig og trygg bransje, et lokomotiv i norsk økonomi, må offentlige investering i samferdsel, VA og fornybar energi satses på og ikke strammes inn. Det er viktig at vi fortsetter å bygge landet for kommende generasjoner på en seriøs og bærekraftig måte.

Nedstengningen av landet førte til at forbundet måtte bli god på digitalisering. I starten ble det ble noen uker med hektisk møtevirksomhet på digitale plattformer. Forbundet sendte flere innspill til LO og politiske partier angående tiltakspakker. Vi kan nok takke et godt samarbeid mellom fagforeninger, LO og opposisjonspartiene på Stortinget for at det også ble sikret bra kompensasjonsordninger for arbeidstakere i denne krisen. Forbundet deltok i tiltaksgruppe sammen med andre forbund, bedrifter, arbeidsgiverforeninger og andre interessegrupper innen bransjen, med et felles skriv til regjeringen i forbindelse med utforming av tiltakspakker. Arbeidet med å sikre rettigheter for arbeidstakerne har måtte vært i fokus gjennom hele året, da vi har en regjering som setter arbeidsgivers behov i første rekke. Forhåpentligvis har vi en regjering som evner å ivareta også arbeidstakers behov når beretningen for 2021 skal skrives.

Omtrent samtidig som Norge stengte ned fikk vi ansatt en anleggssekretær i avdeling 6 og 7. Vi er veldig fornøyde med å ha styrket kapasiteten vår innenfor anleggsbransjen, og har nå to anleggssekretærer henholdsvis på Vestlandet og i Innlandet/Østfold/Oslo-området.

Hovedforhandlingen ble gjennomført et halvt år etter oppsatt plan og kom i mål i slutten av september. Dessverre var nok situasjonen annerledes enn det forhandlingsutvalget hadde sett for seg i februar. Resultatet ble allikevel anbefalt.

Samferdselsutvalget

Det har vært et fysisk møte i utvalget i 2020. Det ble gjennomført i januar og det ble jobbet med innspill til Arbeiderpartiets handlingsprogram for neste periode. Det er godt å se at mye av det som ble foreslått er blitt med i programmet. Etter at det kom smittevernshindringer i veien for



Illustrasjonsfoto: Colourbox.com

mobilitet og sammenkomster med noe særlig stor deltagelse er det blitt gjennomført flere digitale møter. I perioden etter nedstengning ble det avholdt flere korte møter hvor korona situasjonen ble diskutert. På desember-møtet ble det orientert om samferdselsbudsjettet og Aps ferdige program, med påfølgende debatt.
En del av bransjerådets medlemmer har og deltatt i digitale møter med Aps medlemmer i transportkomiteen og med Støre. Møtene ble arrangert av avdeling 2 og forbundet sentralt.

Asfalt- og veivedlikehold

Avtaleområde og medlemsutvikling

Det er ved utgangen av året registrert 105 tariffavtaler. 97 av disse er avtaler med NHO og 8 bedrifter med erklæringsavtale. Det ble tegnet 38 nye avtaler innenfor området. 8 av disse er erklæringsavtaler. Ved utgangen av 2019 var det registrert 1951 medlemmer, mot 2157 ved utgangen av 2020. En svært gledelig økning på 206 medlemmer. Av disse er 1766 omfattet av avtalen med Norsk Arbeidsmandsforbund.

Tariffoppgjøret

I det mellomoppgjøret ble det gitt kr 0,50 i generelle tillegg. Minstelønnssatsene ble hevet med til sammen kr. 9,50,-. Fagarbeidertillegget ble løftet med kr 2,- til kr. 16,-. Bastilleggene ble økt med kr 1,- til henholdsvis kr. 14 og kr.17. Ulempetillegg ble hevet med kr.1 til kr. 19,80. Godtgjørelse for helligdager og 1. og 17 mai, B-ordningen, ble opp justert til kr 10,69 pr arbeidete time.

Aktiviteter

Starten på året var viet til forberedelser til hovedoppgjøret. Tariffkonferansen ble avholdt på Klækken hotell 11 til 13 februar. Forhandlingsutvalget bestod av åtte personer. Det skulle vært syv etter vedtektene, men landsstyret gav sin tilslutning til at også en representant for trafikkdirigentene kunne tiltre. Dette da det fremdeles ikke er kommet til enighet mellom hovedorganisa-

sjonene om hvilken overenskomst trafikkdirigering skal følge. Som en midlertidig løsning ble det i mars enighet om at overenskomst for asfaltarbeid og veivedlikehold skulle legges til grunn ved kontroll etter forskrift for lønns og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter. Denne avtalen gikk ut 31.12.20 uten at det var noen løsning på plass.

Det ble jobbet godt i disse tre vinter dagene og en solid kravliste ble produsert. Et felles møte med fellesforbundet, som også er eier av avtalen, for å samordne kravliste ble avholdt 2 uker etter konferansen. Der ble det som sedvanlig gode drøftelser og man kunne til slutt enes om felles kravliste. Forhandlingene skulle vært unnagjort i mai, men som alle andre forhandlinger ble også våre utsatt. Forhandlingene ble ferdig i oktober, med et resultat som tariffrådet kunne anbefale.

Smittevernsrestriksjoner satte en demper på forbundets aktivitet også innenfor denne overenskomstens område. Det var ikke mulig for forbundet å delta på klubb- eller årsmøter, og det ble begrenset med uteaktivitet. Det har allikevel vært god kontakt med tillitsvalgte og medlemmer under pandemien.

Bransjen har kommet seg bra gjennom 2020, men også her kreves det at offentlige innkjøp av arbeid ikke stagnerer. Asfaltbransjen så mørkt på det da bevilgninger til asfalt var redusert i budsjett for 2020. Det ser allikevel ut som om våre bedrifter har holdt seg på beina gjennom et turbulent år.

På veivedlikeholds-siden ser vi og en farlig utvikling. Konkurransen er tøff, og useriøse bedrifter kommer seg inn på markedet gjennom lave anbud og mye av arbeidet settes vekk til innleide underentreprenører. Her må offentlige innkjøper være sitt ansvar bevisst og sikre kvalitetsmessig utførelse og at lønns- og arbeidsvilkår blir fulgt opp. Det er flere eksempler på at det ikke alltid er gjeldende.

Bestemmelser om virksomhetsoverdragelse er for svak, og sikrer ikke alltid overgangen for våre medlemmer til nye bedrift ved tap av anbud. Forbundet jobber med å få belyst hvordan anbudsregimer og deri virksomhetsoverdragelse har utviklet seg i en negativ retning. Det er flere bransjer i forbundet hvor medlemmene er ansatt i en rekke med midlertidige stillinger. Tross mange utfordringer i bransjen er det gledelig å se at enkelte av våre bedrifter leverer godt i et utfordrende år.

Det har vært mye arbeid med å sikre trafikkdirigenter en tariffavtale, uten at vi har lykkes med det i inneværende år. Vi har fått på plass tariff avtaler på OAV med dirigentfirma uten at NHO har vært villig til å ta saken opp for tvistenemda. Det jobbes nå med å sikre en protokoll mellom parten for å sikre lønns- og arbeidsvilkår i 2021 sesongen for våre medlemmer innen trafikkdirigering.

Bergindustrien inkludert Svalbard

Avtaleområdet og medlemsutvikling

Medlemstallet for bergindustrien har i perioden hatt en økning i perioden fra 1268 i starten av 2020 til 1331 31.12.20. Det er en gledelig økning på 63 medlemmer på området. Ved utgangen av året var det registrert 79 avtaler inkludert Hustadmarmor og Svalbard. 79 av disse er med NHO og 15 er erklæringsavtaler.

Tariffoppgjøret

I mellomoppgjøret ble de gitt kr 0,50 i generelle tillegg. Ny minstelønnssats ble da kr. 171,36 en økning på kr. 8,86(37,5t). Det ble også innført en egen sats på kr. 10,- for arbeid under dagen. Fagbrevtillegget ble hevet med kr. 0,75 til ny sats kr. 14,25. Det ble enighet om å utarbeide en søknad til Hovedorganisasjonenes Fellestiltak for opplæring og videreutvikling av partssamarbeid i bedriftene.

Aktiviteter

Forbundet deltok på konferansen PDAC i Toronto Canada sammen med LO i begynnelsen av mars. PDAC er en verdens konferanse og mineral næringens største samlingspunkt. Det satses stor på mineraler ute i verden. Det er tydelig at mange land ønsker å levere de mineraler som er nødvendig for å lykkes med det grønne skiftet. Konferansen er et samlingsted for mange grupperinger med interesse i industrien. For LO og forbundet ble det et sted hvor vi kunne treffe og samle flere interessegrupper samtidig. Noe som kan være vanskelig å få til i Norge. Det ble arrangert 2 møter for de norske delegatene, hvor det ene var i regi NAF/LO. Det ble også arrangert en nordisk dag. Det satses stor på mineraler også i våre naboland. På den nordiske dagen stilte de andre nordiske landene på ministernivå, mens Norge stilte med statssekretær. Vi må satse mye tyngre på mineralnæringen, visst ikke står vi igjen på perrongen når toget er gått. På konferansen ble det inngått avtale mellom Norsk Bergindustri og deres canadiske motpart om innføring av «Towards sustaineble mining»



Illustrasjonsbildet: Tri Nguyen Dinh

som er et system som skal hjelpe bedrifter mot en seriøs og bærekraftig gruveindustri. Systemet skal fases inn i Norge over en 3 – 4 års periode. Forbundet er delaktig i referansegruppen til Norsk Bergindustri i arbeidet med å innføre dette systemet. Arbeidet hadde oppstartsmøte i september og det gjennomført 2 møter etter det, hvor begge har vært digitale.

Det jobbes med en ny minerallov, noe som er etterlengtet. I den forbindelse er forbundet delaktig i arbeidet med en NOU til minerallovutvalget. Utvalgets mandat er å oppfylle Nærings- og fiskeridepartementets (NFD) overordnede mål om å legge til rette for størst mulig samlet verdiskaping innenfor bærekraftige rammer. Arbeidet har høy intensitet og er viktig for å få på plass et regelverk som gjør det enklere å få satt i gang viktige prosjekter, som kan være med på å sikre norsk næringsliv og arbeidsplasser i fremtiden på en bærekraftig måte.

Forbundet har også hatt møter med ordfører i Eigersund for å diskutere muligheter med utvikling av Bjerkreim-feltet, og det har vært møter med interessegrupper og Norsk Industri for å få utvikle mulighetene for mineralutvinning på havbunnen. Spesielt da med tanke på havbunnen i Svalbard-regionen hvor der er funnet store mineralforekomster. Det finns store og viktige mineral forekomster i Norge både på land og på havbunnen. I tillegg til Bjerkreim felter er og Fens feltet i gamle Telemark og flere områder i Nord Norge som kan være av svært stor betydning for å sikre kritiske mineraler til EU og for å kunne gjennomføre det grønne skiftet. Det gleder oss at Nussir og Syd-Varanger nærmer seg oppstart etter mange års kamp for rett til å drive. Den norske regjering må ta tak straks for å sikre kartlegging av forekomster og påse at verdiene i mineralnæringen blir hentet ut på en forsvarlig måte og at inntektene fra våre fellesressurser kommer felleskapet til gode.

Pandemi har satt en demper på uteaktivitet og felles samlinger for tillitsvalgte og medlemmer også på denne overenskomsten. Det har vært opprettholdt god kontakt med tillitsvalgte og medlemmer selv om det ikke har vært muligheter å gjennomføre fysisk aktivitet. Forbundet har satt i gang et arbeid med å fornye overenskomstkurset, og satser på at det forhåpentligvis blir mulig å gjennomføre overenskomstkurs i 2021.

Næringen har kommet seg noenlunde helskinnet igjennom 2020. Også her var det en del snakk om permitteringer og nedbemanning i starten av pandemien, men det roet seg etter hvert. Innen bergindustrien har det vært relativt lite permitteringer og nedbemanning pga Covid-situasjonen. Enkelte bedrifter leverer svært så gode resultater. En del problemer med karantenebestemmelser og stengte kommuner i starten av nedstengningen var det nok, men det ser ut til å ha løst seg for de fleste. Næringen er avhengig av eksport til Europa og en fungerende bygg- og anleggsbransje her hjemme. Så utviklingen i Europa og innen norsk bygg- og anleggsbransjen er avgjørende for den nære fremtid i bransjen. Store offentlige byggherrer være sitt ansvar bevisst og benytte norsk stein i sine prosjekter, fremfor stein fra India og Kina. Mulighetene for bransjen og på langsikt kan være svært store. Det grønne skiftet kan ikke gjennomføres uten en bærekraftig mineralnæring i front.

Bransjerådet for bergindustrien

Bransjerådet har hatt et fysisk møte i år. I januar ble det over to dager jobbet med innspill til Aps handlingsprogram. Det gleder bransjerådet å se at Ap tar med mulighetene for et statlig mineral selskap i sitt program. Noe som forbundet har kjempet for i mange år. Med dette vedtaket er det tatt et lite steg til i rett retning. Valget i september kan bli et langt steg i riktig retning. Det er gjennomført flere digitale møter i bransjerådet hvor hoved fokus har vært på pandemi situasjonen. Det siste møtet ble gjennomført i november, hvor det ble orientert om regjeringens budsjett og arbeidet med ny minerallov. Vi satser på at det i 2021 blir åpninger for å igjen møtes uten skjerm.

Maskinentreprenører

Anleggsoverenskomsten for Maskinentreprenører

Bedriftene på avtaleområdet har stort sett klart å holde oppe driften i dette spesielle året med Covid-19 epidemien spred utover i landet. Imidlertid ser bransjen noen mørke skyer for det kommende året når det gjelder sysselsetning. Det har også vært noen konkurser i bransjen. Dette har skapt noen utfordringer for en del av våre medlemmer.

Avtaleområde og medlemsutvikling

Det er 306 bedrifter som har tariffavtale. Av disse er 64 erklæringsbedrifter. På avtaleområdet har det vært en medlemsvekst på 551 medlemmer. Ved utgangen av året var det registrert 5916 medlemmer. 4473 av medlemmene er ansatte i en tariffbedrift.

På grunn av covid-19 epidemien har aktiviteten vært liten. Forbundet har sammen med MEF arrangert to samlinger for tillitsvalgte og bedriftsledere. En fysisk samling på Østlandet før epidemien brøt ut og en digital samling der deltagerne var fra området rundt Bergen.

Noen av temaene som ble tatt opp var:

- Hovedavtalen – Arbeidslivets grunnlov
- Forholdet mellom arbeidsgiver og tillitsvalgt
- Informasjon, samarbeid og medbestemmelse
- Forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter

Bransjeråd for maskin

Bransjerådet har hatt to fysiske møter. I tillegg har det vært møter og korrespondanse på Microsoft Teams, mail og telefon. Det har vært utarbeidet handlingsplan. Et av tiltakene i handlingsplanen var å styrke tillitsvalgtrollen i maskin. Det ble fremmet forslag til forbundsstyret der bransjerådet ga følgende råd, som forbundsstyret vedtok:

1. Avdelingene foretar en aktiv kartlegging for å forsikre seg at det er valgt tillitsvalgt i bedriftene. Der tillitsvalgte mangler bidrar avdelingene aktivt for å få tillitsvalgt på plass

2. Avdelingene kartlegger hvilken skolering tillitsvalgte innehar

3. Avdelingene utarbeider kompetanseplaner ut ifra karleggingen, og innarbeider disse i avdelingens egne kursplaner. Kartleggingen danner grunnlag for innspill til forbundets kursplan som vedtas av forbundsstyret

4. Avdelingene rapporterer til forbundsstyret to ganger i året etter nærmere beskrivelse fra organisasjonsleder

Bransjerådet har arbeidet med saker som var viktige å fremme til valgprogrammene til stortingsvalget 2021. Det har også vært drøftelse på tiltak i forbindelse med Covid-19, deriblant krisepakker til anleggsnæringen.

Tariffoppgjøret

- De ble gitt et generelt tillegg på kr 0.50,- pr. arbeidet time
- Minstelønnssatsen økte med kr 2,00,- pr. arbeidet time
- Ny minstelønnssats kr 190, pr. arbeidet time
- Fagbrevtillegget økes med kr 2.00,- til kr 14,- pr. arbeidet time

- Det innbetales tjenestepensjon fra første krone
- (Ny tekst andre setning i overenskomstens § 19 blir som følger: Tjeneste pensjon er innskuddbasert hvoretter arbeidsgiver innbetaler 4,5 % av tariffert lønn i henhold til overenskomstens § 2.1.b.c og d)
- Nye bestemmelser når det gjelder Helligdags-godtgjørelse ved innarbeidingsordninger
- Diett/oppholdsgodtgjørelse: Satsene økes til kr 195 pr. arbeidsdag i boforhold uten kokkelag
- Det skal utføres utvalgsarbeid i tariffperioden

- Rammeavtale for innarbeiding avtaler, inkludert om frie hjemreiser i § 9.1
- Drift og vedlikehold
- Godtgjørelse for reisetid – dagpendling
- Husvære og brakker, inklusiv likestilling
- Forenkling av tariffavtalen i sin helhet

Kraftlinjeoverenskomsten

Avtaleområde og medlemsutvikling

Overenskomsten for kraftlinjer har 6 medlemmer. På dette område er det ingen bedrifter som har tariffavtale.

Tariffoppgjøret

Det ble gitt et generelt tillegg på kr 0,50,- pr. time arbeidet time fra 01.04.2020

Den garanterte minstefortjenesten ble hevet med kr 6,00,- pr. arbeidet time fra 01.10.2020
Den garanterte minstelønnssatsen ble da kr 204,50,- pr. arbeidet time

Det er avholdt et møte med Statnett for at forbundet skal være oppdatert på bransjens utbygginger.

Parkeringsselskaper

Deler av parkeringsbransjen har blitt sterkt rammet av pandemien som kom til landet våren 2020. Sandfærhus Parkering som de siste årene har vært bærebjelken i arbeidet med parkerings-overenskomsten i NAF har sitt hovedvirke på Værnes Lufthavn og da landet stengte ned og all reising stoppet opp var ikke permitteringer til å unngå. Klubben i Sandfærhus er fortsatt den klubben som utmerker seg i bransjen med godt klubbarbeid.

Parkeringsoverenskomsten er opprinnelig en avtale mellom NHO og LO, i lønnsoppgjøret 2020 ble avtalen for parkeringsselskaper også undertegnet med arbeidsgiverorganisasjonen Virke.

Dette har ikke innvirkning på medlemstallet som fremdeles ligger stabilt på 130 medlemmer, og dermed er en av våre minste avtaler.

Hovedoppgjøret i 2020 ga medlemmene i parke-ringselskapene et generelt tillegg til alle på 2,- kroner og minstelønnssatsen i overenskomsten ble hevet med 3,- kroner.

Overenskomsten er en av våre mindre overenskomster, imidlertid bør det være potensiale for en viss medlemsvekst. Parkerings-bransjen er en bransje preget av automatisering av tjenestene de ansatte utfører, noe som fører til at det er færre ansatte i bransjen. Det er grunn til å anta at verving vil kunne være vanskelig, det er grunn til å tro at det er en betydelig andel del-tidsstillinger og unge arbeidstagere som har dette som deltidsjobb ved siden av studier.

Vakt

Aktiviteten i denne bransjen har vært sterkt preget av tiltakene rundt den pågående epidemien. Store deler av bransjen fikk raskt merke de de restriksjonene som følge av de strenge smitteverntiltakene. I første rekke gikk det mest utover tjenestene ved lufthavnene samt forskjellige publikumsrettede tjenester. Etter en tid fikk bransjen flere nye oppdrag i forbindelse med smitteverntiltak så over året har en klart seg bedre enn det så ut i starten.

Bransjen er fremdeles dominert av to store aktører, Avarn og Securitas. Disse er nå omtrent like store og utgjør over 80 prosent av bransjen. Begge selskapene har store datterselskaper, henholdsvis Skan-Kontroll og PSS Securitas.
I Skan-kontroll har vi nå tariffavtale med alle avdelinger. I PSS har vi kun tariffavtale for en liten del av selskapet.

Medlemsutviklingen

Den gode medlemsutviklingen fra 2019 har fortsatt også i 2020. Vi har hatt en medlemsoppgang på 258 i løpet av året og hadde 4359 medlemmer ved utgangen av året. Det ble meldt inn 806 i løpet av året, hvorav 500 ble vervet av en kollega eller tillitsvalgt.

Tariffavtaler

Det er opprettet en ny tariffavtale i perioden. Ved at de store bedriftene er bundet av tariffavtale er det generelt god tariffavtaledekning i bransjen. Samtidig ser vi en utfordring med en del aktører høyt antall ansatte på små stillinger hvor vi mangler avtale.

Lønnsoppgjøret

Lønnsoppgjøret 2020 for vaktbransjen ble spesielt, både grunnet Covid-19, men og grunnet en veldig lang og omfattende streik. Oppgjøret på Vekteroverenskomsten ble som de andre i privat sektor utsatt til over sommeren.
I forhandlingene ble forhandlingsdelegasjonen møtt med kontant avvisning av alle krav og liten vilje til forhandlinger, det ble dermed brudd etter få timer.

Partene møttes igjen til mekling 14-15.september. Meklingen førte ikke frem og fra 16. september gikk 420 av våre medlemmer ut i streik. Gjennom 9 uttak og over 11 uker pågikk streiken og ble dermed en av de lengste i forbundets nyere historie. Totalt var over 2400 av våre medlemmer ute i streik før partene ble enige om ny overenskomst den 3. desember.

Resultatet ble som følger:

- Kr 3,50 i økning i timelønn
- Kr 1,- økning utover resultatet fra mellom-oppgjøret 2021
- Kr 2,- i natt og helgetillegg
- Fastslår at fastlønn er normen i Vekterover-enskomsten
- Presisering av rett til fri på bevegelige helligdager for dem som jobber fast dagtid (37,5 timer)
- Fjerner adgangen til å avtale kortere enn tre timers vakter
- Økning av matpenger til kr 90,-
- Ikke adgang til å forskjellsbehandle ved forskuttering av sykepenger
- Etablering av fast bransjeforum for utvikling av bransjen gjennom bedre partssamarbeid

Bransjerådet vakt

Bransjerådet fikk ha et fysisk møte før nedstengingen. Møtet var lagt til Stockholm hvor vi brukte en dag på den svenske Vekterskolan og BYA. BYA er en partssammensatt organisasjon som jobber på flere områder for å utvikle yrket og bransjen. Sverige er på dette området langt foran alle andre land, så det gir oss en inspirasjon og konkrete tips for arbeidet i Norge.

Vi gjennomførte et fysisk møte i løpet sommeren når det var litt lette i smitteverntiltakene, ellers har vi basert oss på hyppigere, men korte møter på Teams.

Bransjerådet har brukt mye tid på å diskutere det vi ser på som en bevisst strategi fra de store selskapene med å svekke partsamarbeidet ved å forringe de tillitsvalgtes arbeidsforhold. Denne utviklingen er veldig bekymringsfull og vil og stå høyt på agendaen fremover.

Andre saker på agendaen har vært risikoutsatte tjenester, bransjeutvikling, synlighet overfor medlemmer, oppfølging av lovendringer.

Serviceunionen i Nordens (SUN) vaktseksjon

Vaktseksjonen i SUN har ikke fått avholdt noen fysiske møter i perioden grunnet nedstengingen. Den planlagte Nordiske samlingen for tillitsvalgte i vår sektor måtte også avlyses. Styret i seksjonen har hatt jevnlige møter via Teams hvor vi har utvekslet erfaringer med nedstengningen og hvordan bransjen har taklet det i de forskjellige land

Internasjonalt arbeid

Vi deltar aktivt i den europeiske sosiale dialogen og i UNI Property sitt arbeid innen vaktsektoren. I år har arbeidet her og vært preget av nedstengingen og vi rakk et fysisk møte i den europeiske sosiale dialogen før innstrammingene.

Aktuelle temaer her er blant annet trusselen mot kontanter, kartlegging av hvordan virksomhets-overdragelse praktiseres i de forskjellige land. Det er også iverksatt er prosjekt hvor en ser på virkemidler for å få bransjen til å bli mer attraktiv for eventuelle nye arbeidstakere.

UNI Propertys globale møte ble gjennomført via nettet denne gang, her holdt vi et innlegg om de pågående streiken i Norge.

Forbundssekretær for vakt er nestleder i UNI Property Europa og deltar og i styremøtene der.

Vaktlovgivningen

Lov om vaktvirksomhet fastslo i 2011 at det skulle opprettes et nasjonalt vaktvirksomhetsregister. Dette arbeidet kom ikke i gang før høsten 2018. Forbundet har deltatt i dette arbeidet gjennom styringsgruppe nedsatt av Politidirektoratet. Arbeidet i styringsgruppen er nå ferdig, og infra-strukturen til systemet er ferdigutviklet. Systemet er i skrivende stund ikke satt i drift da en venter på nødvendige forskriftsendringer fra Justisde-partementet.



Desinfisering på Oslo S.
Foto: Brian Cliff Olguin

Forrige beretning beskrev status for utdanning for ordensvakter i egen regi. Her har det vært helt stille fra Justisdepartementet, så denne saken har fremdeles ikke funnet sin løsning.

Dessverre har departementet fremdeles ikke fått gjort det siste arbeidet her i løpet av 2020 så bransjen venter fremdeles på de siste avklaringer.

Service og Vedlikehold

Medlemsutvikling

Det var registrert 1398 medlemmer i avtaleområdet ved årets utløp, og dette er en økning på 133 medlemmer i perioden. Det er totalt opprettet 8 nye avtaler innenfor området, 1 er oppsagt, og 3 saker har vært til behandling i forbundet. I løpet av 2020 ble Samfo innlemmet i Virke, og Vaktmesteravtalen med Samfo ble derfor erstattet av Vaktmesteravtalen med Virke for disse medlemmene.

Lønnsoppgjøret

Forhandlingene i hovedoppgjøret 2020 ble kraftig forsinket på grunn av pandemien og ble derfor først gjennomført 15. - 16. Desember. Resultatet ble at minstelønnssatsene ble økt med 3 % med virkning fra 1. september på alle bilag. Det ble i tillegg gitt et generelt tillegg på 2 kroner for alle. Fagbrevtillegget ble økt til 9 kroner pr. time, i tillegg til man ble enige om å flytte fristen for gjennomføringen av lokale forhandlinger til 31. januar 2020. Også i 2020 viste statistikken at samlet lønnsnivå ligger under 90% av industri-arbeiders lønn, noe som ga grunnlag for å forhandle frem et lavlønnstillegg.

I tillegg ble bestemmelsen fra frontfaget om at bedriftene ikke har anledning til å for-skjellsbehandle arbeidstakere når det gjelder forskuttering av sykepenger inntatt med en frist for gjennomføring til 1. januar 2020.

Kort om bransjene

Medlemsutviklingen på overenskomsten har i 2020 også vært god, på tross av at nesten all aktivitet gjennom året har vært innstilt. Det er fremdeles tilrettelagt for særskilt satsning på overenskomstområdet, noe som er godt mottatt blant medlemmer og tillitsvalgte. Resultater av de lokale forhandlingene som ble gjennomført i 2020 viser også at de tillitsvalgte i klubbene har en økende evne til å få gjennomslag for sine krav. Det lover godt for servicesektoren!

Vår største motpart på området, NHO Service og handel gjennomfører også satsninger på området, og har blant annet ansatt egen bransjeansvarlig og etablert eget bransjestyre for området. Det innebærer at man kan skape gode arenaer for samarbeid, noe bransjen og våre medlemmer vil tjene på.

Man har stadige økende utfordringer med at arbeidsgiversiden ønsker å utvide omfanget for overenskomsten, noe man så langt har klart å unngå. Virke har også varslet at de ønsker en avtale med tilsvarende overenskomst som NHO-avtalen.

På skadesaneringsområdet er det flere bedrifter som påtar seg rene entreprenøroppgaver, noe som gjør at man har større behov for tømrere enn skadesanerere. Dette innebærer en grensetvist mot Fellesforbundets byggfagsoverenskomst, og denne tvisten er i første omgang klaget inn for tvisteløsningsnemda. Dersom organisasjons-retten på skadesaneringsområdet skulle tilfalle Fellesforbundet, vil dette få store konsekvenser for hele overenskomstområdet, og sette arbeidet med bygging av klubber og tillitsvalgte mange år tilbake.

SUN Vaktmestere

Forbundet er representert i nordisk samarbeid for vaktmestere, og innehar en styreplass her. Det har vært avholdt 3 styremøter i perioden, alle som videomøter. Det har i 2020 på grunn av pandemien ikke vært avhold bransjekurs for vaktmestere/byggdriftere.

Renhold

Renholdsbransjen og Covid-19

I mars 2020 kom beskjeden om fra regjeringen om «de mest inngripende tiltakene Norge har hatt i fredstid»

Norge stengte ned skoler, barnehager, butikker og i bransjer med «en til en» kundebehandling ble det lagt ned forbud mot å drive yrket. Dette fikk store konsekvenser også for renholdsbransjen og mange var usikre på hvilke konsekvenser dette fikk for deres arbeidsplass.

Renhold som samfunnskritisk yrke.

Det ble etter kort tid klart at selv om mange arbeidsplasser stengte, var de som ble regnet som samfunnskritiske nå mer avhengig av renholderne for å kunne være åpne. Barnehager



Kronprins Haakon takket renholderne fra Arbeidsmandsforbundet under videomøte. Foto: DET KONGELIGE HOFF

og skoler må være tilgjengelige for foreldre i samfunnskritiske yrker som sykepleiere, apotekansatte og ansatte i dagligvarehandelen. Disse, blant mange andre var nå helt avhengige at renholdet ble trappet opp på arbeidsplassen slik at de kunne gå på jobb i så trygge, smittefrie omgivelser som mulig. Det var bare et problem, renholdere sto ikke på lista over samfunnskritiske yrker. Dette betydde at de ikke kunne levere barn i barnehage og på skole/SFO for de minste barna. Sammen med NHO Service og Handel begynte arbeidet med å få renhold inn på lista over samfunnskritiske yrker og man lyktes etter hvert delvis med dette. Opprinnelig var planen at alt renhold skulle regnes som samfunnskritisk, vi hadde jo forstått hvor viktig det var at renholdet var på topp, men det ble til slutt slik at på arbeidsplasser der andre samfunnskritiske funksjoner ble ivaretatt skal renholdere også regnes som samfunnskritisk personell.

Pandemien førte til massiv oppmerksomhet rettet mot renholdere og den kompetansen som finnes i bransjen når det gjelder smittevern og smitterenhold. NAF og NHO SH hadde i lang tid snakket om å samarbeide om kompetansehevende tiltak og et system for å dokumentere kunnskap som allerede er i bransjen. Dette arbeidet ble nå aktualisert og man satte ned et utvalg for å lage et modulbasert e-lærings program. Arbeidet tok virkelig fart etter sommeren og er i skrivende stund oppe går i test- moduler. Også arbeidet med å utvikle et program for renholdere med fagbrev som ønsker å videreutdanne seg fikk ny giv denne høsten. Fagskolen for renhold søkte, og fikk tilskudd til etablering før jul 2020.

Oppmerksomheten renholdere fikk i forbindelse med pandemien rakk helt til slottet, og Kronprinsen ville gjerne møte noen renholdere og høre hvordan hverdagen for renholdere hadde endret seg som følge av pandemien. Kronprinsen møtte fire renholdere på Teams og det ble et hyggelig møte med en interessert Kronprins, som viste stor interesse for renholderens hverdag, ikke bare i pandemien, men også i en mer normal hverdag.

Renholderne gikk fra å være usynlige til helter nesten over natten, og noen kan fortelle om stående applaus når de ankommer arbeidsplassen.

Kort om bransjen

Renholdsbransjen er fremdeles sterkt preget av anbud og press på pris på tjenestene som skal leveres. Dette er nok utfordringer vi vil måtte hanskes videre med i mange år, og det er fremdeles slik at lav organisasjonsgrad er et at hovedpunktene det må jobbes med i denne bransjen.

De ansatte i renholdsbransjen er i stor grad ikke norske, og snakker heller ikke norsk. Det og ikke ha kunnskap om norsk arbeidsliv og samfunn, og heller ikke språk til å sette seg inn i dette preger bransjen og gjør arbeidstakerne sårbare overfor arbeidsgivere.

Allmenngjøring

Tariffnemdas vedtak fra 12. oktober 2018, med justering av satser i hht protokoller fra mellomoppgjøret i 2019, ga videreføring av allmenngjort tariffavtale også for 2020. FAFO publiserte før sommeren en rapport om lønnsutviklingen i bransjen med den hensikt å se om allmengjøringen av lønnsbestemmelsene hadde hatt noen effekt og hvilken effekt man i så fall kan se. Rapporten konkluderer med at allmenngjøringen virker, de med dårligst betalt har fått mer anstendige lønnsbetingelser, men den har ikke virket lønnsdrivende slik det ble argumentert med før allmenngjøringen trådte i kraft.

Treparts bransjeprogram

Arbeidet i treparts bransjeprogram er videreført i 2020. Bransjeprogrammet har i perioden ikke prioritert tiltak rettet mot renholdsbedriftene, men på innkjøpere av tjenester, både i proffmarked og i forbrukermarked.

Medlemsutvikling og tariffavtaler

Renhold har i dag 4777 medlemmer på 246 bedrifter med NHO service og handel som den største motparten med 165 av avtalene.

Potensialet for nye medlemmer er stort, bare i NHO SH anslår de at medlemsbedriftenes sysselsetting tilsvarer 10 400 årsverk i 2017. Andelen deltid i bransjen er stor så det er grunn til å anta at antall ansatte er høyere.

Det er registrert 6226 medlemmer totalt i medlemssystemet, en økning fra 1.1.2020 på 52 medlemmer. Det er usikkert om denne økningen er varig og at en endelig ser begynnelsen på en endring i det stadig synkende medlemstallet i bransjen.

Selv om årets økning er gledelig kreves det fremdeles at det jobbes aktivt med verving av nye medlemmer. En høy andel av deltidsansatte og utstrakt bruk av midlertidige stillinger i bransjen gjør vervearbeidet utfordrende, men for å sikre partssamarbeidet er det viktig at vi også når denne gruppen.

Tariffrevisjon

Betalt for reisetid!

Etter at Arbeidsretten i 2019 kom frem til at renholdere etter tolkning av ordlyden i § 4.3 i renholdsoverenskomsten ikke nødvendigvis hadde krav på betaling for kjøring mellom oppdrag var tariffrådet for bransjen, med full støtte fra forbundet, helt tydelige på at dette måtte bli en av de viktigste sakene og kjempe for i årets tariffrevisjon. Tariffrådet var også helt tydelige på at dette var man villig til å gå i streik for hvis det var nødvendig.

Tariffrådet er tilsvarende fornøyd med at det ikke ble nødvendig og at vi fikk en endring i overenskomstens tekst som vi mener skal være tilstrekkelig for å sikre at renholdere nå vil få betalt for den tiden de står til arbeidsgivers disposisjon.

I tillegg ble det gjort en del endringer i tekst og noe opprydding i bilag og protokolltilførsler som tariffrådet på sikt håper vil gjøre overenskomsten mer oversiktlig og enklere og bruke for de tillitsvalgte ute i bedriftene. Dette er imidlertid et nitid arbeid, det er viktig at man ikke mister noe på veien, og at man ikke på grunn av endring i ordlyd eller setningsbygning, ikke åpner for misforståelser mellom partene.

Renholderne fikk i tillegg til økt fagbrevtillegg og nattillegg en lønnsøkning for alle på kroner 3,73.

Bransjerådet

Som alt annet i 2020 ble også bransjerådets arbeid preget av pandemien. Det har vært avholdt 1 fysisk møte i perioden, men også bransjerådet kom seg over på Teams og avholdt hyppige møter underveis. Dette viste seg å være nyttig for de tillitsvalgte som kunne samsnakke og løse problemer man støtte på underveis.



13. juni åpnet Tusenfryd for sesongen, seks uker senere enn normalt. Etter å ha vært delvis permittert i to måneder, gledet teknikerne seg til sesongen. Tony Nordahl fester nye kameraer langs Tømmerstupet. Foto: Brian Cliff Olguin

Samarbeidsklimaet mellom NHO SH og NAF/ bransjeråd har i noe tid vært anstrengt. I januar ble det derfor bestemt at man skulle gjøre et forsøk på å opprette dialog igjen. Det ble arrangert en faglig samling over to dager slik at man skulle ha litt tid til å snakke sammen og se om det var mulig å finne noen felles punkter det man kan ha som utgangspunkt for videre dialog og samarbeid.. Dette ble fulgt opp noen uker senere med en dagssamling og videre dialog. Bransjerådet var godt fornøyd med begge samlingene og det kom opp mange punkter å samarbeide videre om i tiden fremover.

I forbindelse med den internasjonale renholderens dag i juni ble det for første gang markert kun digitalt. Totalt sett kunne nok dette vært planlagt bedre, men tidsmessig var det man fikk til godt nok til at man fikk greit med oppmerksomhet på innlegg som ble lagt ut på ulike sosiale medier.

Kursvirksomhet

Det er i 2020 ikke avholdt overenskomstkurs for renhold. Kurset var planlagt høsten 2020 men økning i antall smittetilfeller etter sommerferien gjorde det umulig å gjennomføre.

Rik på mangfold

Norsk Arbeidsmandsforbund vedtok i 2020 å tilslutte seg Norsk Folkehjelps satsning Rik på mangfold- en fagbevegelse for alle. Dette nettverket har som mål å Jobbe for et arbeidsmiljø fritt for diskriminering med tillitsvalgte som gode rollemodeller og å jobbe for å være et inkluderende forbund som utnytter kompetansen i det mangfoldige arbeidslivet.

Internasjonalt arbeid.

Forbundet har i perioden hatt representasjon i styret i SUN renhold og i UNI property Service. Dette har vært nyttig for å komme i kontakt med fagforeninger i Europa som organiserer innen renhold og utveksle erfaringer og ideer når det gjelder problemstillinger som til tross for forskjeller landene imellom ofte er like.

Fritid

Vi har to avtaler som dekker dette området. Det er Fritids og Aktivitetsavtalen med NHO Reiseliv og Fritids og Opplevelsesavtalen med Virke.
De største områdene som er omfattet av avtalen er:

- Treningssenter
- Fornøyelsesparker¨
- Dyreparker
- Badeland, lekeland og andre opplevelses-aktiviteter
- Bowlinghaller

De fleste selskapene innen treningsbransjen er tilknyttet Virke, mens NHO Reiseliv dekker de fleste dyreparker og fornøyelsesparker.

Vi har i perioden hatt en oppgang på 6 medlemmer og har ved årsskiftet 458 medlemmer.

I denne gruppen finner vi høyest andel med student og elevmedlemskap da mer enn hver fjerde er registrert som enten student eller elev.

Tariffoppgjøret 2020

Tariffoppgjøret 2020 ble noe amputert grunnet Covid 19 slik at selve forhandlingene ble avholdt delvis via Teams. For fritidsavtalene forhandler vi først med NHO Reiseliv, resultatet derfra er retningsgivende for forhandlingene med Virke.

For Fritids- og Aktivitetsavtalen med NHO Reiseliv ble resultatet et tillegg på kroner 2,- på alle satser. Videre ble det mindre reguleringer av ulempetil-leggene, samt økning av noen kompetansetillegg i bilaget for Dyreparken i Kristiansand.

For Fritids- og Opplevelsesavtalen ble det et tillegg på kroner 2,- på alle satsene i lønnsregulativet.

Bransjens utvikling

Det er et stort potensial for medlemsutvikling i bransjen, da særskilt innen treningsbransjen.

Samtidig er det stor fremvekst av forskjellige former for opplevelsessenter som trampolinepar-ker, lekeland, klatresenter med mere.

Det er gjennomgående veldig mye unge mennesker i deltidsstillinger som er ansatt i bransjen, noe som gjør det faglige arbeidet vanskelig.

Vi har aktive tillitsvalgte innen noen få begrensede geografiske områder, utfordringen fremover vil være å utvide dette til flere steder.

Statlig sektor

Hovedoppgjøret 2020 ble på grunn av pandemien kraftig forsinket, og gikk også dette året til mekling. Trenden med at arbeidsgiversiden ønsker mest mulig av lønnspotten ut til lokale forhandlinger, men det lyktes å få Staten med på kun generelle tillegg i årets oppgjør. Norsk Arbeidsmandsforbund er ikke fornøyd med innretning på oppgjøret som gir best uttelling til de som har høyest lønn fra før, og minst til de med lavest lønnsnivå. YS, Unio og Akademikerne ser seg best tjent med en slik innretning fordi deres medlemsgrupper kommer godt ut, mens LO-forbundene organiserer grupper med lavere lønnsnivå. En slik splittelse på arbeidstakersiden gjør at forhandlingene er utfordrende.

Resultatet

I LO Stat, Unio og YS Stat sin hovedtariffavtale fikk alle et generelt tillegg på A-tabellen som ble fordelt på følgende måte med virkningstidspunkt fra 1. oktober:

- 0,44 prosent fra lønnstrinn 19-46
- 0,54 prosent fra lønnstrinn 47-63
- 0,44 prosent fra lønnstrinn 64-101
- Ingen lokal avsetning

Det er også avtalt et større arbeid med modernisering og forenkling av lønnssystemet i staten, samt å innta formuleringer om likestilling, bærekraft og miljø i hovedtariffavtalen.

Kartellkonferansen i LO Stat ble på grunn av pandemien ikke gjennomført, men utsatt til 2021. LO Stats representantskapsmøte ble gjennomført som digitalt møte den 17. november, og det var kun de vedtektsfestede punkter som årsmeldinger, regnskap, årsberetninger og valg som ble behandlet. Egil Andrè Aas ble gjenvalgt som leder for to år.

Statens Vegvesen

Medlemstallet var 145 medlemmer ved utgangen av i 2020, og dette innebærer en nedgang på 54 medlemmer. Nedgangen skyldes først og fremst omorganisering av etaten og overføringen av virksomheten til fylkeskommunene. De ansatte som er overført til Fylkeskommunen kommer under Fagforbundets organisasjonsområde, og er dermed overført dit. Samtidig foregår det utstrakt kamp om medlemmene innad i etaten, også blant LO-forbundene, noe som er uheldig. Omorgani-seringen har medført valg av ny hovedtillitsvalgt, som med virkning fra 1. januar har vært Nina

Pedersen avd. 8. Klubbstyret som består av hovedtillitsvalgt og alle regionstillitsvalgte har hatt tre digitale styremøter i perioden.

Norges Vassdrags- og energidirektorat - NVE anlegg

Medlemstallet i NVE er stabilt og lå ved utgangen av 2020 på 21 medlemmer. Driften i NVE er stabil, og uten de voldsomme omstruktureringene andre etater har vært gjennom i året som har gått. Man har allikevel hatt utskiftninger når det gjelder tillitsverv i klubben og Jostein Kløvjan fra avd. 8 er valgt som ny hovedtillitsvalgt. Samarbeidet mellom NVE og forbundet er godt, men har som alt annet i 2020 vært preget av pandemien.

Kystverket

Medlemstallet ved utgangen av 2020 er 50, noe som innebærer en nedgang på ni medlemmer i løpet av året. Også innenfor Kystverket er det stor konkurranse om medlemmene, og nedgangen i antall medlemmer skyldes stort sett overgang til andre forbund. Etaten har gjennom 2020 vært gjennom store omorganiseringer, og mange nye tiltak vil gjennomføres i løpet av 2021. De tillitsvalgte melder om god dialog rundt ledelsen om dette.

Den lenge pågående konflikten rundt særavtalen om arbeidstidsordninger har dessverre ikke funnet sin løsning, men man har med bistand av LO Stat og juridisk avdeling i LO kommet i forhandlingsposisjon for å inngå en ny avtale. Særavtalen for tilsynslagene er også sagt opp og til reforhandling. Begge deler er gledelig da situasjonen rundt disse avtalene har vært meget fastlåst over tid.

Også i Kystverket har man gjort endringer i klubbstyret i løpet av året og ny hovedtillitsvalgt er Kjell Einar Kristiansen fra avd. 4.

Tunnel-, bom- og bruselskaper

Avtaler og medlemsutvikling

Denne avtalen har hatt en jevn nedgang av medlemmer de siste 10-15 år, dette i all hovedsak grunnet innføring av Auto-pass. Dermed er den nå en av våre minste avtaler.

Med ett unntak er nå Bastø-Fosen den eneste bedriften med aktive medlemmer. Til gjengjeld er det god medlemsoppslutning i den siste bedriften, og aktive og dyktige tillitsvalgte. Totalt på overenskomsten er det nå 36 medlemmer, en nedgang på 14 medlemmer i løpet av 2020.

Tvistesaker

Det har ikke vært noen tvistesaker til formell behandling hos forbundet i perioden.

Tariffoppgjøret 2020

Som mange avtalene ble forhandlingene preget av den pågående Covid-epidemien. Forhandlingene foregikk delvis via Teams.

Resultatet av forhandlingene ble en generell lønnsheving på kroner 4,49, hvorav garantitillegget utgjorde kroner 2,49. Videre fikk en endringer i kompensasjonen hvor en pålagt fremmøte uten å få arbeid på lørdager.

Bransjens utvikling

Vi ser ingen muligheter i nærmeste fremtid for en generell medlemsutvikling til det bedre.

Miljøvirksomheter

Avtaleområde og medlemsutvikling

Forbundet har hatt denne overenskomsten sammen med Fellesforbundet og Industri og Energi. Industri og Energi har ikke hatt tariffbedrifter på området dette året. Hvis Industri og Energi får medlemmer i en bedrift tilsluttet Maskinentreprenørenes forbund innenfor forbundets organisasjonsområde tilbys forbundet igjen partsforhold.

Norsk Arbeidsmandsforbund har nå tariffavtaler med 8 bedrifter på dette avtaleområdet. Av disse er det 1 erklæringsbedrift.

Det er ved utgangen av 2020 registrert 138 medlemmer der 94 arbeider i bedrifter med tariffavtale.

Tariffoppgjøret

- Det ble gitt et generelt tillegg på kr 0,50,- pr arbeidet time
- Det ble gitt et lavlønnstillegg på kr 1,50,- pr arbeidet time
- (Tilleggene gis fra 1. mai)
- Minstelønnssats for arbeidstakere over 18 år blir kr 186,32 pr arbeidet time
- Minstelønnssats for arbeidstakere under 18 år blir kr 130,42 pr arbeidet time (70% av kr 186,32)
- Satsen for matpenger ble hevet til kr 90
- Diett for reise/opphold ble hevet henholdsvis:

- Kr 112 til kr 122
- Kr 86,50 til kr 90
- Kr 144,50 til kr 155

Det ble inntatt tekst som omhandler:

- Bedriftsansiennitet
- Oversikt for tillitsvalgt og Arbeidstilsynet når det gjelder arbeidet tid
- Verne- og miljøarbeid
- Etterlønn ved dødsfall
- Det skal utføres utvalgsarbeid i perioden
- Fagbrev – kompetansebevis
- Dekning av opplæringsutgifter
- Kompetanseutvikling, jf. bla. Protokoll fra 2016
- Forenkle og modernisere tekst i tariffavtalen



Illustrasjonsbildet: Colourbox.com

NORSK ARBEIDSMANDSFORBUND

Postboks 8704 Youngstorget, 0028 OSLO

norsk@arb-mand.no
Tlf.: 815 45 100

Avd. 1 Øst
Postboks 6958 St. Olavs Plass
0130 Oslo
avd1@arbmand.no
Tlf 22 40 10 60

Avd. 2 Oslo/Akershus
Postboks 6958 St. Olavs Plass
0130 Oslo
avd2@arbmand.no
Tlf 22 40 10 60

Avd. 3 Møre og Romsdal
Storgt. 9, 6413 Molde
avd3@arbmand.no
Tlf 22 40 10 60

Avd. 4 Nordland
Midtre gate 12
8624 Mo i Rana
Nyholmsgata 15
8005 Bodø
avd4@arbmand.no
Tlf 22 40 10 60

Avd. 5 Innlandet
Vormstuguvegen 40
2624 Lillehammer
avd5@arbmand.no
Tlf 22 40 10 60

Avd. 6 Vest
Lars Hillesgate 19 (4. etasje)
5008 Bergen
avd6@arbmand.no
Tlf 22 40 10 60

Avd. 7 Sør-Vest
Henrik Wergelandsgate 56
4614 Kristiansand
avd7@arbmand.no
Tlf 22 40 10 60

Avd. 8 Midt-Norge
Folkets Hus, 7011 Trondheim
avd8@arbmand.no
Tlf 22 40 10 60

Avd. 9 Nord
Postboks 1060
9503 Alta
avd9@arbmand.no
Tlf 22 40 10 60

Avd. 142 Longyearbyen Arbeiderforening
Postboks 408, Elvesletta Nord,
9171 Longyearbyen
avd142@arbmand.no
Tlf 22 40 10 60

Avd. 214 Sandbekk Grubearbeiderforening
Titania AS
Tellenes
4380 Hauge i Dalane
Tlf 22 40 10 60

Layout: LO Media • Trykk: LO Media