



FAGLIG – POLITISK BERETNING & REGNSKAP 2018



Forbundet for
arbeidsfolk

NORSK ARBEIDSMANDSFORBUND

Innhold

Lederen har ordet	2
Forbundets organer	3
Forbundets representasjon i styrer, råd og utvalg	8
Forbundsstyre- og landsstyremøter	13
Rundskriv	13
Arbeidsmanden	13
Informasjons- og kommunikasjonsvirksomheten.....	14
Egen organisasjon.....	16
Kursvirksomheten	18
Norsk Arbeidsmandsforbunds utdanningsfond	19
Høringer.....	19
Ungdomsarbeidet.....	19
Organisasjonsprosjekter	20
Regionale verneombud.....	21
Bransjerådet for samferdsel	22
Bergindustrien inkludert Svalbard	23
Asfaltarbeid og veivedlikehold	24
Private Anlegg	24
Maskinentreprenører	25
Kraftlinjeoverenskomsten	28
Parkeringsselskaper	28
Vakt.....	29
Service og Vedlikehold	31
Renhold	31
Fritid	34
Statlig sektor	35
Statens Vegvesen	35
Norges Vassdrags- og energidirektorat – NVE anlegg.....	35
Kystverket	36
Tunnel-, bom- og bruselskaper	36
Miljøvirksomheter	36
ÅRSOPPGJØR 2017	38

Lederen har ordet

2018 bød på både oppturer og nedturer. I midten av januar ble det klart at regjeringen utvides og at Venstre går inn som nytt regjeringsparti sammen med Høyre og Fremskrittspartiet. For arbeidsfolk var dette dårlige nyheter. Venstre har som tradisjon å stemme mot alle forslag som styrker arbeidsfolks rettigheter og det organiserte arbeidslivet. Regjeringens nye politiske plattform innebærer mer privatisering, mer skattekutt og flere signaler om ytterligere liberaliseringer. Til tross for at regjeringen hevder at de tar arbeidslivskriminalitet og sosial dumping på alvor, nevnes ikke dette med ett eneste ord i plattformen. Dette er en indikasjon på at regjeringen ikke tar problemet på alvor. Vi som kjemper for et samfunn med små forskjeller mellom folk, står foran store utfordringer i årene som kommer.

Årets tarifforhandlinger har vært krevende. To pensjonsordninger lå på bordet og partene kom til enighet langt på overtid. Er det noe vi har lært oss med årene er det at man ikke alltid får det man har krav på og ønsker i en forhandling. Oppsummert fikk vi i land et oppgjør, som vi kan stå inne for og som våre medlemmer har gitt stor tilslutning.

Vi har fått på plass en ny og forbedret AFP-ordning som vil bli mer forutsigbar og gi større trygghet for framtidig pensjon. Vi sikret også et tillegg til sliterne som ikke kan stå i jobb etter 62 år. Vi har sikret våre medlemmer økt kjøpekraft, og de lavtlønte har fått et ekstra løft. Selvfølgelig er jeg skuffet over at vi ikke fikk til det vi ønsket knyttet til obligatorisk tjenstepensjon (OTP) og spørsmålet om pensjon fra første krone. Denne kampen er ikke over, og vi skal fortsette å kjempe for en rettferdig OTP, både politisk og ovenfor arbeidsgivere. OTP er lovregulert, og for å få endret ordningen er vi avhengige av å få et flertall på Stortinget. Jobben for å få de politiske partiene til å stemme for en rettferdig obligatorisk tjenstepensjon fortsetter, og jeg har trua på at vi kan få til en endring med hjelp av partiene på Stortinget som støtter vår sak.

I januar møtte forbundet og våre medlemmer tøffe tider da det ble klart at Bane NOR hever sine kontrakter med den italienske entreprenøren Condotte. Selskapet hadde to milliardkontrakter på Follobanen som ble hevet på grunn av økonomiske problemer i selskapet. Plutselig

stod våre medlemmer uten jobb i et land der de ikke er kjent med lover og regler. Frustrasjonen og uroen var stor. Når bedrifter som Condotte vinner anbud, som siden heves, er risikoen for en ny krevende anbudsrunde stor. Det innebærer at prosjektene blir dyrere og tar lenger tid enn planlagt. Det er alt annet enn en fornuftig måte å bruke skattebetalernes penger på. Nå må vi se framover, og sørge for at staten ikke legger til rette for anbudsprosesser der skattebetalernes penger kastes bort og plutselig sto medlemmer uten jobb og inntekt.

En viktig gevinst for arbeidsfolk var de nye reglene for innleie fra bemanningsbyrå. Dette gir oss muligheten til å få flere faste ansettelser i bedriftene og vil begrense bruken av innleid arbeidskraft. Nå har vi en jobb å gjøre med å spre det nye regelverket til våre medlemmer og tillitsvalgte, så vi blir gode på å øke egenbemanningen i bedriftene. Jeg vil avslutte med å rette en stor takk til alle medlemmer, avdelinger, tillitsvalgte og ansatte for godt utført arbeid. Jeg er stolt over å være forbundsleder i Norsk Arbeidsmandsforbund. Vi er et forbund med mange ulike yrkesgrupper og til tider ulike interesser. Gjennom å lytte til hverandre og kompromisse klarer vi å samle bransjer med ulike utfordringer, og stå sammen i fellesskap. Det er en stor styrke som vi skal ta vare på

Erna Hagensen
Forbundsleder



Forbundets organer

Forbundets ledelse

Erna Hagensen, forbundsleder
Anita Johansen, nestleder
Trond Karlsen, organisasjonsleder
Brede Edvardsen, forbundssekretær
Terje Mikkelsen, forbundssekretær
Steinar Rindhølen, forbundssekretær
Arne Presterud, forbundssekretær
Tanita G. Kristiansen, ungdomssekretær (t.o.m 15.02.18)
Karina Veum, ungdomssekretær (f.o.m 15.02.18)

Forbundsstyret

Erna Hagensen, leder
Anita Paula Johansen, nestleder
Trond Karlsen, organisasjonsleder
Brede Edvardsen, forbundssekretær
Terje Mikkelsen, forbundssekretær
Olav Tisjø, Avdeling 1 Øst, veg (t.o.m 15.02.18)
Cato Uhlmann, avdeling 1 Øst, tunnel-, bom- og bru (f.o.m 15.02.18)
Jens-Petter Hermansen, avdeling 2 Oslo/Akershus, asfalt- og veivedlikehold
Irene Skuggen Olsen, avdeling 3 Møre og Romsdal, renhold
Steinar Førde Olsen, avdeling 4 Nordland, maskin
Kjell Borglund, avdeling 5 Innlandet, maskin
Hilde Kathrine Thue, avdeling 6 Vest, vakt
Inge Ramsdal, avdeling 7 Sør-Vest, private anlegg
Ann Jeanette Westrum, avdeling 8 Midt-Norge, renhold
Øystein Sedolf Pedersen, avdeling 9 Nord, bergverk

Vararepresentanter forbundsstyret

Steinar Rindhølen, 1. vara fra forbundet
Arne Presterud, 2. vara fra forbundet
Cato Uhlmann, avdeling 1 Øst, tunnel-, bom- og bru (t.o.m 15.02.18)
Ole-Johnny Zeylon, avdeling 1 Øst, bergindustrien (f.o.m 15.02.18)
Ole Morten Karlsen, avdeling 2 Oslo/Akershus, vakt
Monica Sulebakk, avdeling 3 Møre og Romsdal, renhold
Kjell Einar Kristiansen, avdeling 4 Nordland, kystverket
Jørund Bråstad, avdeling 5 Innlandet, bergverk
Kjell Ove Fossmark, avdeling 6 Vest, privat anlegg (f.o.m 15.02.18)
Helge Sannes, avdeling 7 Sør-Vest, private anlegg
Tina Marita Rønning, avdeling 8 Midt-Norge, vakt
Kenneth William Brandsegg, avdeling 9 Nord, maskin

Landsstyret

Solveig Samuelsen, avdeling 1 Øst, renhold
Åsmund Teigum Næss, avdeling 1 Øst, maskin
Thinesha Kugathasan, avdeling 2 Oslo/Akershus, vakt
Janita Blomvik, avdeling 3 Møre og Romsdal, vakt
Karl S Olsen, avdeling 3 Møre og Romsdal, kystverket
Asbjørn Fritsen, avdeling 4 Nordland, private anlegg
Randi Helene Arntsen, avdeling 4 Nordland, renhold
Jarle Røksund, avdeling 5 Innlandet, asfalt- og veivedlikehold
Said Hassen Hamed, avdeling 6 Vest, renhold
Knut Johannes Berg, avdeling 6 Vest, vakt
Olav Terje Sæther, avdeling 7 Sør-Vest, maskin

Fatima Høvring Hemmingsson, avdeling 7 Sør-Vest, renhold (t.o.m 07.06.18)
Stian Ollila, avdeling 7 Sør-Vest, bergverk (f.o.m 07.06.18)
Robert Valslag, avdeling 8 Midt-Norge, skadesanering
Ellen Marie Store Olsen, avdeling 9 Nord, veg
Ronald Jacobsen, avdeling 142 Longyearbyen, bergverk

Vararepresentanter landsstyret

Sølvi Berntsen avdeling 1 Øst, asfalt- og veivedlikehold (t.o.m 07.06.18)
Thomas Wang Amundsen, avdeling 1 Øst, asfaltarbeid og veivedlikehold (f.o.m 07.06.18)
Veronika Andersen, avdeling 1 Øst, fritid
Gunnar Bentehaugen, avdeling 2 Oslo/Akershus, vakt
Jhonny Morten Bakken, avdeling 3 Møre og Romsdal, maskin
Roger Eikeset, avdeling 3 Møre og Romsdal, bergverk
Svein Braunsek, avdeling 4 Nordland, renhold
Lennart Bakke, avdeling 4 Nordland, bergverk
Oddvar Aas, avdeling 5 Innlandet, vakt
Hege Kristine Mjelde, avdeling 6 Vest, vakt
Kjell Ove Fossmark, avdeling 6 Vest, private anlegg (t.o.m 15.02.18)
Malin Trellevik, avdeling 6 Vest, private anlegg (f.o.m 15.02.18)
Anne Mona Friestad, avdeling 7 Sør-Vest, renhold
Stian Ollila, avdeling 7 Sør-Vest, bergverk (t.o.m 07.06.18)
Elias Damtew, avdeling 7 Sør-Vest, renhold (f.o.m 07.06.18)
Morten Dahl, avdeling 8 Midt-Norge, maskin
Sigmund Steines, avdeling 9 Nord, veg (t.o.m 15.11.2018)
Rune Mjelde, avdeling 142 Longyearbyen, bergverk

Kontrollkomiteen

Knut Mathisen, Leder, avdeling 8 Midt-Norge, maskin
Jan Magne Årsborg, Nestleder, avdeling 3 Møre og Romsdal, bergverk
Liv Randi Matre, avdeling 7 Sør-Vest, renhold

Vararepresentanter:

Geir Merkesdal, avdeling 6 Vest, vakt
Tomas Henden, avdeling 3 Møre og Romsdal, maskin
Oddlaug R. Tellefsen, avdeling 6 Vest, vakt

Arbeidsmiljøutvalget

Fra ledelsen:

Erna Hagensen
Bjørn Willadssen
Vararepresentanter:
Helge Haukeland
Trond Karlsen

Fra ansatte:

Børge Kristoffersen
Jan Erik Brøste
Vararepresentanter:
Gunnar Eriksen
Lene Vikan

Fra A-Med:

Kjersti Skantze/Kari Anne Ladderud

Sekretær:

Lill Hjørnevig

Forbundets forsikringskomité

Trond Karlsen, forbundet (leder)
Ann Kristin Roksvåg Erlendsen, avdeling 3 Møre og Romsdal, renhold
Aslaug Synnøve Nilsen, avdeling 8 Midt-Norge, asfalt og veivedlikehold
Ole Jarl Madland, distriktssekretær avdeling 7 tiltrer
Eirik Næss, distriktssekretær avdeling 2 tiltrer

Lønnskomiteen

Inge Ramsdal, leder (forbundsstyret)
Ellen Marie Store Olsen (landsstyret)
Said Hassen Hamed (landsstyret)
Erna Hagensen (forbundsleder) tiltrer

Bransjerådet bergindustrien

Øystein Pedersen	Sibelco Nordic AS avd Stjernøya	9
Arve Hammerøy	Omya Hustad Marnor AS	3
Lex Muller	Bremanger Quarry	6 (t.o.m 31.10.18)
Einar Skaufel	Franzefoss Pukk AS	8 (f.o.m 31.10.18)
Per Romsbotn	Norsk Stein AS	7
Ronald Jacobsen	Brønnøy Kalk	4
Frank Toks	Titania AS	214

Vararepresentanter:

Steinar Evensen	Minera Skifer avd Otta	5
Roger Eikeset	Sibelco Nordic avd Åheim	3
Jørund Båtstad	Minera Skifer avd Otta	5

Bransjeråd samferdsel

Landsverk, Gustav	Kystverket	3
Bakerød, Bjørn	Hæhre	1
Barkar, Peter	Implenia	2
Fossmark, Kjell Ove	NCC	6
Hermansen, Jens-Petter	Mesta	2
Olsen, Ronny Arthur	Peab	2
Rachløw, Willy	Mesta	8
Ramsdal, Inge	Veidekke Anlegg	7
Vik, Jan Åge	Skanska	2

Vararepresentanter:

Johnsrud, Liv Anita	Bastø Fosen	1
Røksund, Jarle	Mesta	5
Sørhaug, Trond Andre Mørch	NCC	2
Trellevik, Malin	AF	6
Madsen, Rolf Martin	Veidekke Industri	2
Kløvjan, Jostein	NVE	8
Enebakk, Odd Ketil	Veidekke Industri	3
Richardsen, Richard Høgli	Svevia Norge	9
Sannes, Helge	Kruse Smith entreprenør	7
Taftø, Odd A	Visinor Fjell Nord	4

Bransjeråd vakt

Gunnar Bentehaugen	Nokas	2
Knut-Johannes Berg	Nokas	6
Janita Blomvik	Securitas	3
Christian Heinecke	Securitas	7
Ole Morten Karlsen	Nokas	2

Tina Marita Rønning	Securitas	8
Hilde Kathrine Thue	Securitas	6
Stian Tveitan	Securitas	1
Oddvar Aas	Loomis	5

Vararepresentanter:

Kenneth Bøhlerengen	Nokas	2
Finn Arne Hesby Johnsen	Nokas	1
Hege Kristine Mjelde	Securitas	6

Bransjeråd renhold

Solveig Samuelsen	ISS Facility Services AS	1
Maja Teresa Boguka	Conluo Renhold AS	2
Trine Wiig Hagen	AB Solutions AS	2
Irene Skuggen Olsen	ISS Facility Services AS	3
Randi Helene Arntsen	Kvikk Renhold AS	4
Said Hassen Ahmed	West Facility AS	6
Monica Hauge Aarsund	Toma Facility Service AS	6
Anne Mona Friestad	ISS Facility Services AS	7
Ann Jeanette Westrum	ISS Facility Services AS	8

Vararepresentant:

Naemy Trandum Aasen	Ren Pluss AS	1
---------------------	--------------	---

Bransjeråd maskin

Knut-Erik Andersen	Marthinsen & Duvholt AS	1
Glenn Inge Ekholdt	Topaas og Haug AS	2
Jhonny Bakken	Busengdal Transport AS	3
Steinar Førde Olsen	M3 Anlegg AS	4
Frode Engen	Magne Sveen AS	5
Rune Stegen	Presis Veidrift AS	6
Olav Terje Sæther	Aas og Høiland AS	7
Morten Dahl	SR Knusing AS	8 (t.o.m 31.10.18)
Ove Bakken	Johs J Syltern AS	8 (f.o.m 31.10.18)
Kenneth Bransegg	Ole Normo & Sønn AS	9

Personlige vararepresentanter

Åsmund Teigum Næss	Fosby Anlegg AS	1
Egil N Granlund	Huser Entreprenør AS	2
Kolbjørn S Husdal	Sivert Malmedal AS	3
Endre Sjøvoll	Hadsel Maskin AS	4
Tor Fredrik Brenden	Maskin Anlegg AS ???	5
Ole Martin Prestegård	Flage Maskin	6
Ove Bakken	Johs S Syltern AS	8 (t.o.m 31.10.18)
Ole Jørgen Kvam	Letnes Entreprenør AS	8 (f.o.m 31.10.18)
Jens Petter Richardsen	Tp Maskin Finsnes	9

Det sentrale ungdomsutvalget (DSU)

Karina Veum er ungdomssekretær og leder.

1. Naemy Trandum	Renhold	avd. 1
2. Simon Dragland Knutzen	Vakt	avd. 2
3. Kolbjørn Husdal	Maskin	avd. 3
4. Melanie Aavitsland	Renhold	avd. 4
5. Tor Fredrik Brenden	Maskin	avd. 5
6. Lex Muller (t.o.m 05.12.2018)	Bergverk	avd. 6

6. Daniel Øvstetun Vik(f.o.m 05.12.2018)	Vakt.....	avd. 6
7. Daniel Gudbrandsen	Vakt.....	avd. 7
8. Knut Larsen Bolsø.....	Vakt.....	avd. 8
9.		avd. 9

Vararepresentanter:

1. Guro Fastvold	Maskin.....	avd. 142
2. Tobias Haukland	Bergindustrien	avd. 9
2. Lijana Kriksciunaite	Renhold.....	avd. 4
3. Silje Christine Sanden(f.o.m 05.12.2018)	Renhold.....	avd. 6



Forbundets representasjon i styrer, råd og utvalg

Landsorganisasjonen i Norge

LO-sekretariatet
Erna Hagensen

LO-Representantskap
Anita Johansen
Janita Blomvik, Møre og Romsdal (Vakt)
Karl S Olsen, Møre og Romsdal (Kyst)
Asbjørn Fritsen, Nordland (Anlegg)
Jens- Petter Hermansen, Oslo/Akershus (Asfalt- og veivedlikehold)
Kjell Norman Borglund, Innlandet (Maskin)

Vararepresentanter
Trond Karlsen
Lena Palm, Møre og Romsdal (Vakt)
Roger Eikeset, Møre og Romsdal (Bergverk)
Øystein Sedolf Pedersen, Nord (Bergverk)
Thinesha Kugathasan, Oslo/Akershus (Vakt)
Trine Wiig Hagen, Oslo/Akershus (Renhold)

Inntekspolitisk utvalg i LO
Erna Hagensen

Utvalg for internasjonal faglig solidaritet i LO
Erna Hagensen

Utvalget for LO Luftfart
Terje Mikkelsen

LOs samferdselspolitiske utvalg
Helge Haukeland (leder)
Trond Erik Thorvaldsen

LOs Helse-, miljø- og sikkerhets/IA-utvalg
Arne Presterud
Vararepresentant
Steinar Rindhølen

LOs Nordområdeutvalg
Anita Johansen

LOs Opplysning- og utviklingsfond
Anita Johansen

Tildelingsutvalget for LOs utdanningsstipend
Johnny Myrvold

HF (Hovedorganisasjonenes Fellestiltak LO-NHO)
Erna Hagensen

LOs utdanningspolitiske utvalg
Terje Mikkelsen

LO Media

Styret
Erna Hagensen

Kontaktutvalg for arbeid mot sosial dumping
Steinar Rindhølen
Brede Edvardsen

Olje & Gassutvalg
Steinar Rindhølen

Organisasjonskomiteen i LO
Trond Karlsen
Vararepresentant
Erna Hagensen

Fellesutvalget i LO
Trond Karlsen

Leverandørkomiteen i LO
Trond Karlsen

LOs Forum for inkludering i arbeidslivet
Brede Edvardsen

Kultur- og fritidspolitisk utvalg i LO
Brede Edvardsen

Familie- og Likestillingsutvalget i LO
Brede Edvardsen
Vararepresentant:
Anita Paula Johansen

Fellesskoleringsrådet i LO
Trond Karlsen

LOs justispolitiske utvalg
Terje Mikkelsen

Koordineringsutvalg for rekruttering og medlemservice i LO
Trond Karlsen

LO Selvstendig
Brede Edvardsen

LO Stat

Styret
Anita Johansen
Vararepresentant:
Arne Presterud

LO Stat Representantskap
Kjell Einar Kristiansen, Nordland (Kyst)
Anita Johansen
Vararepresentant:
Ellen Marie Store Olsen, Nord (Veg)
Trond Karlsen

Arbeidsgruppe for LOs organisasjonsgjennomgang
Trond Karlsen

Internasjonale organisasjoner

Service- og tjenestebransjens Union i Norden:
Styret: Erna Hagensen
Vararepresentant:
Brede Edvardsen

Renhold: Brede Edvardsen
Vaktmestere: Brede Edvardsen
Vakt: Terje Mikkelsen

UNI Europe
Styret: Erna Hagensen

UNI Property Service Europe
Styret: Erna Hagensen (t.o.m oktober)
Styret: Terje Mikkelsen (f.o.m oktober)

IBTU, Internasjonalen for bygg og tre
Eksekutivkomiteen
Vararepresentant:
Anita Johansen

NBTF, Nordiske føderasjon for bygg og tre
Styret:
Anita Johansen
Vararepresentant:
Steinar Rindhølen

Diverse

Samarbeid for sikkerhet i bygg og anlegg
Steinar Rindhølen
Vararepresentant:
Arne Presterud

Fondsstyret for regionale verneombud bygg og anlegg
Steinar Rindhølen
Vararepresentant:
Erna Hagensen

Fondsstyret for regionale verneombud hotell, restaurant og renhold
Brede Edvardsen
Vararepresentant:
Erna Hagensen

Norsk Fjellsprengningmuseum, Generalforsamlinga
Arne Presterud

Bransjerådet for fjellsprengning
Steinar Rindhølen
Vararepresentant:
Glenn Seland

Norsk vegmuseums venneforening
Arne Presterud
Vararepresentant:
Jarle Røksund

Møllergt. 3 A/S / Arbeidsmandsforbundets hus AS
styret
Erna Hagensen
Helge Haukeland (t.o.m 06.06.2018)
Anita Johansen (f.o.m 06.06.2018)
Trond Karlsen
Ghulam Abbas
Vararepresentant:
Terje Mikkelsen
Lisa Eriksson

AOF, styret:
Trond Karlsen (vara)

Fagopplæring

Faglig råd for bygg-, anleggsteknikk:
Brede Edvardsen
Vararepresentant:
Anita Johansen

Faglig råd for service og samferdsel
Terje Mikkelsen

Nasjonalt fagråd for vaktvirksomhet
Terje Mikkelsen

Utenlandske kongresser

Brede Edvardsen deltok på Fastighetsanställdas Förbund sin kongress i Stockholm.

Brede Edvardsen, Terje Mikkelsen, Ole Morten Karlsen og Monica Aarsund deltok på UNI Globals 5. verdenskongress i Liverpool 17-20. Juni.

Anita Johansen deltok på Svenska Byggnadsarbetareförbundet sin kongress i Gøteborg.

Innenlandske kongresser og landsmøter

Arne Presterud deltok på Norsk Tjenestemannslags landsmøte.



Landsstyret

Forbundsstyre- og landsstyremøter

Det er avholdt 7 forbundsstyremøter og 2 landsstyremøter.

Forbundsstyret har i alt behandlet 109 saker.

Landsstyret har behandlet 9 saker.

Landsstyremøte 15. februar på Sundvolden hotell i Hole Buskerud

- Sak 1 – Åpning med navneopprop og dagsorden
- Sak 2 – Suppleringsvalg av ungdomssekretær
- Sak 3 – Suppleringsvalg
- Sak 4 – Avslutning

Landsstyremøte 7. juni på Kongressenteret Folkets Hus Oslo

- Sak 1 – Åpning med navneopprop
- Sak 2 – Faglig politisk beretning
- Sak 3 – Regnskap og årsberetning
- Sak 4 – Suppleringsvalg
- Sak 5 – Avslutning

Rundskriv

1. Endringer i representasjonsregelverket
2. Landsmøtet 2019 - Forberedelser og frister
3. Informasjonskonferanser tariff 2018
4. Tillitsvalgtes år 2019
5. Stønad under arbeidsstans - Satser tariffoppgjøret 2018
6. Landsmøte 2019 – forslagsfrist og fullmakts-skjema
7. Landsmøtet 2019 – Handlingsprogrammet
8. Landsmøtet 2019 – Vedtektkomiteen
9. Innspill til kursplan for 2019
10. Aktivitetsfondet – Kriterier og søknadsfrister
11. Vedrørende LOs rammeavtale for student og elevmedlemskap
12. Norsk Arbeidsmandsforbund har fått nytt tlf. nr.
13. Landsmøtet 2019 – dirigenter og sekretærer
14. Landsmøtet 2019 – valgkomite

Arbeidsmanden

Arbeidsmanden kom ut med åtte nummer i 2018, hver på 40 sider. Ane Børrud har vært ansvarlig redaktør i hele perioden, og Merete Holtan Garté journalist i 60 prosent stilling.



Siden Arbeidsmandsforbundet har medlemmer i mange forskjellige bransjer spredt over hele landet, prøver vi å dekke bredt, få med oss nyheter fra alle bransjene, med spredning i geografi og kildebruk.

Første delen av bladet er nyhetsstoff. På nyhetssiden prøver vi også å dekke bredt. Året startet med konkurs i M3 Anlegg og sluttet med konkurs i K A Aurstad. Bane Nor sa opp kontrakten med Condotte, og mange mistet jobben. Vi har fulgt sakene. Vi har fulgt kampen om ansiennitetens betydning i den såkalte Skanska-saken, der seks anleggsarbeidere krever å få tilbake jobben etter nedbemanning. I servicebransjen er det stadig nye kamper for arbeidernes kår. Det er nok å skrive om!

Hovedoppgjøret i 2018 ble samordnet, med sløyfe, som det het. Vi hadde fokus på pensjon i forbindelse med hovedoppgjøret, både avtalefestet pensjon (AFP) og obligatorisk tjenestepensjon (OTP). Det ble en bedring i AFP, men arbeidsgiverne ville ikke gå med på å endre OTP. Dermed fremmet Ap og SV forlag om lovendring på Stortinget. Vi har fulgt saken gjennom året, og

intervjuet medlemmer i forbundet om pensjon. I hvert nummer av Arbeidsmanden er det et «møte med»-intervju. Vi bestreber oss på å ha en variasjon i hvem vi intervjuer, både når det gjelder alder, geografi, kjønn og bransje. Vi har blant annet skrevet om Naemy Trandum Aasen, en ung tillitsvalgt i renholdsbransjen og TV-stjerna fra «Brøyt i vei» på NRK, Olav Johan Dale. Vi har portrettert Kjell Borglund, lederen i NAF avdeling 5 som skulle gå av med pensjon, og Tor-Egil Johansen som jobber i bergverksbedriften Elkem Tana i Finnmark. I nummer fem presenterte vi den nye distriktssekretæren i NAF avdeling 4 Nordland, Ranja Leirvik Zahl. Deretter fulgte vekteren Knut-Johannes Berg, den 17 år gamle superververen Joakim Neresen som jobber i trampolineparken Rush i Stavanger og hovedtillitsvalgt i BetonmastHæhre, Bjørn Bakerød.

Arbeidsmanden er fagbladet for medlemmene i Arbeidsmandsforbundet. I arbeidsplassreportasjene forsøker vi å vise mangfoldet i forbundet. Vi har blant annet besøkt brøytemannskap på Haukeli, ansatte ved Sandfærhus Parkering ved Værnes, Thorbjørn Didriksen som er billettkontrollør for Securitas i Bergen, trafikkdirigenter i Trafikkdirigering AS og arbeiderne i Isachsen Anlegg som har gjort grunnarbeidet på et av verdens største innendørs skianlegg, SNØ, i Lørenskog.

Vi har fortsatt en bevisst satsing på nettsaker på www.arbeidsmanden.no. I 2014 hadde vi drøye 50.000 visninger på www.arbeidsmanden.no. Fire år etter er tallet mer enn firedoblet. Arbeidsmandens saker har lengst lesetid av samtlige publikasjoner under FriFagbevegelse. Arbeidsmanden har en snittlestid på 3,27 minutter, mens hele FriFagbevegelse-universet har en snittlestid på 2,42 minutter.

Arbeidsmanden har egen side på Facebook der nyhetene spres, og der det er mye aktivitet. Det er nå 5.790 som følger Arbeidsmanden på Facebook, for ett år siden var antallet 5.554.

Annenhver uke sender vi ut nyhetsbrev til dem som abonnerer. I nyhetsbrevet er det en oppsummering av de viktigste nyhetene på www.arbeidsmanden.no, samt FriFagbevegelse.

Informasjons- og kommunikasjonsvirksomheten

Norsk Arbeidsmandsforbund har i 2018 hatt ca

700 oppslag i ulike medier. Dette inkluderer papir, webpubliseringer, samt radio og tv innslag. Noen av temaene for oppslagene har vært knyttet til pensjon, endringer i arbeidsmiljøloven, kamp mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet i renhold og anlegg, oppsigelser i anleggsbransjen, forholdene i bergindustrien og lønnsoppgjøret våren 2018.

I tillegg til fagbladet Arbeidsmanden, nettstedet Frifagbevegelse og LO-aktuelt har forbundet i størst grad vært omtalt i Klassekampen, Dagsavisen, Dagbladet og fagbladene Byggeindustrien og Renholdsnytt med flere. Totalt har over 90 medier omtalt forbundet i ulike saker i løpet av året.

Den geografiske spredningen i regionale medier har vært god, med ca 550 oppslag i gjennomsnitt fylkesvis i løpet av 2018. Forbundet har med dette vært godt synlige i mediebildet både regionalt og nasjonalt gjennom året 2018. Forbundets ledelse har i tillegg hatt jevnlig kontakt med presse og media i forbindelse med enkeltsaker gjennom hele året.

Hjemmesider og informasjonsmateriell

Det har fortløpende blitt sendt ut informasjon til avdelinger, tillitsvalgte og medlemmer i form av informasjonsmeldinger, ukerapporter om aktuelle presseoppslag og annet informasjonsmateriell. I tilknytning til det samordnede hovedoppgjøret ble det laget en egen informasjonsside der det ble lagt ut statisk informasjon om tariffoppgjøret samt nyhetsoppdateringer. Dette ble godt mottatt i organisasjonen. Det ble i tillegg sendt ut mail når resultatene forelå. Forbundet har også hatt et godt samarbeid med informasjonsmiljøene i LO og andre aktuelle forbund og samarbeidspartnere.

Videre har medlemmer og tillitsvalgte tilgang til avdelingenes egne hjemme/facebook-sider samt til egne medlemssider – med innlogging knyttet opp mot medlemsnummer. Nett til trykkløsning «web 2 print» har vært tilgjengelig for avdelingene ved bestilling av verve og profileringsmateriell. Dette innebærer at forbundets profil gjennom 2018 fremstår helhetlig i alle trykte og web baserte produkter.

Statistikkene viser en jevn bruk av forbundets websider gjennom hele 2018, med noen topper i tilknytning til hovedoppgjøret på våren 2018 og før valget på høsten. Det har i tillegg blitt foretatt løpende gjennomgang av norsk presse, radio og tv

i tilknytning til saker som har vært relevante for forbundet og dets medlemmer, som er distribuert ut i organisasjonen.

Sosiale medier m.m.

Forbundet har egen side på Facebook, hvor det publiseres løpende nyheter og oppslag både fra forbundets hjemmesider samt en del annet stoff fra LO og andre. Spørsmål fra brukerne har også blitt besvart så langt det har vært mulig. Facebook sidene er viktige for å holde løpende kontakt med medlemmer, samt og nå nye grupper på en rimelig og effektiv måte. Her markedsføres også forbundets politiske synspunkter ovenfor media, myndigheter og politiske miljøer. Forbundets facebook-sider er godt besøkt og er oppe i 3611 følgere i løpet av 2018. I tillegg har de fleste avde-

lingskontorene sine egne regionale facebooksider som brukes til markedsføring av kurs og andre arrangementer i avdelingene gjennom året 2018. Forbundet har også egne kontoer på Youtube og twitter. Her formidles bl.a. filmer og opptak fra konferanser og landsmøter med mer. Disse blir også tilgjengelige for ettertiden på disse mediene.

I forbindelse med renholdernes dag i 2018 skrev forbundsleder Erna Hagensen sammen med Mette Nord (forbundsleder Fagforbundet) og John Leirvaag, (forbundsleder Norsk Tjenestemannslag) en kronikk i Dagbladet. Kronikken fikk veldig god spredning og ble delt over 7200 ganger, og renholdernes dag ble satt på den politiske agendaen.



Egen organisasjon

Medlemsutvikling

	01.01.2018	01.01.2019
Aktive medlemmer		
Kvinner	6984	6897
Menn	19067	19628
Til sammen:	26051	26525
Ungdom under 35		
Kvinner	2103	1329
Menn	6608	4877
Til sammen:	8711	6208*
Pensjonister		
Kvinner	2314	2290
Menn	5020	4867
Til sammen:	7334	7157
Studenter		
Kvinner	–	79
Menn	–	116
Til sammen:	–	195
BI-medlemskap		
Kvinner	–	30
Menn	–	35
Til sammen:	–	65
Totalt medlemstall		
Kvinner	9298	9296
Menn	24087	24646
Til sammen:	33385	33942

* (Ungdom under 30 år)

Forbundet har tatt i bruk et nytt medlemssystem og av den grunn er registrering av ungdom satt til under 30 år. I tillegg registreres nå studenter og BI-medlemskap.

Antall yrkesaktive medlemmer har i løpet av året økt med 474. Forbundet passert i 2017 26000 yrkesaktive medlemmer og har opprettholdt og økt medlemstallet i løpet av 2018. Avdelingen 1 Øst, 5 Innlandet og 8 Midt-Norge har hatt den beste utvikling. Det er innenfor bransjene private anlegg og maskin økningen har vært størst, med en økning på henholdsvis 388 og 111 medlemmer i løpet av 2018. Samtidig viser medlemsutviklingen innenfor øvrige bransjer stabilitet og for noen bransjer en nedgang. Bransjene renhold, veg og vakt har hatt en nedgang med henholdsvis -77, -49 og -40.

Antall innmeldte i løpet av året er 5219. Dette ligger noe over gjennomsnittet for de 10 siste år. Tallet innmeldte er høyt i forhold til den reelle økningen, men dette har i all hovedsak sin bakgrunn i at medlemmene slutter i arbeid innenfor forbundets tariffområder.

Forbundet har også i 2018 fokusert og jobbet med å kontakte medlemmer som har havnet på restanselisten. Dette arbeidet har vist seg nyttig da flere medlemmer som ellers ville blitt strøket har opprettholdt sitt medlemskap.

Forbundets ansatte

Pr. 1 januar 2019 hadde forbundet, inklusive landsmøtevalgte, 78 ansatte. Sju av de ansatte var midlertidige, fordelt på to vikarer, fire prosjektmedarbeidere og en lærling. En person var i permisjon. I tillegg hadde to personer nylig avsluttet vikariat, samt at en avdeling hadde en person inne i samarbeid med NAV. Ved årsskiftet var det dessuten inngått avtale om arbeid med oppstart tidlig i 2019, og det var utlyst en stilling som var ubesatt ved årsskiftet. Halvparten av de ansatte er over 52 år, som er tilsvarende som tidligere år. 49 % av de ansatte er kvinner, men andelen kvinner i ledende stillinger er lav.

Ved utgangen av året var de ansatte fordelt slik på avdelingskontorene, RVO og sentralt:

Enhet	Ansatte*
1+2 Oslo, Akershus, Vestfold, Telemark, Buskerud	13
3 Møre og Romsdal	2
4 Nordland	4
5 Innlandet	2
6 Vest	4
7 Sør-Vest	3
8 Midt-Norge **	4
9 Nord	2
RVO	14
Sentralt ***	30
TOTALT	78

* Ved avd. kontorene 4, 6, 7 og 9 er en halv stilling knyttet til økonomiavdelingen sentralt.

**En ansatt i permisjon.

***Antall ansatte sentralt omfatter fire prosjektmedarbeidere..

Sykefraværet

Sykefraværet for hele året var 4,29 %. I de foregående årene, 2017, 2016, 2015 og 2014, var sykefraværet hhv. 5,7%, 4 %, 5,6 % og 3,8 %. Samlet gir prosenttallene et dekkende bilde på hvor sykefraværet gjennomgående vil ligge i en virksomhet som vår. Målsettingen for 2018 var fastsatt til 4,5 % (av AMU og i IA-avtalen).

Gjennom oppfølgingsplaner ved lengre sykefravær søker vi å få til tilpasninger og raskere tilbakevending til arbeid.

Intern organisering

Alle medarbeidere er ansatt i forbundet sentralt. Forbundsleder er øverste leder for de ansatte og har en stab bestående av økonomisjef, organisasjons- og personalsjef og kommunikasjonsjef. I 2017 ble stillingene som kommunikasjonsjef og kommunikasjonsrådgiver samlet i en enhet, avdeling for kommunikasjon og samfunn.

Nyansettelser

Utlysninger av stillinger skjer som hovedregel på internett, gjennom finn.no, egen nettside og tilsvarende. All søknadsbehandling foregår elektronisk, noe som både hever kvaliteten og er arbeidsbesparende. Unntak fra dette kan være interne utlysninger i enkelte tilfeller.

I 2018 ble det utlyst seks stillinger. Tre organisasjonsarbeidere avdelingene 1 og 2, 6 og 9 (førstnevnte ansettes i 2019), vikariat som distriktssekretær i avdeling 8, vikariat som kontorsekretær i avdeling 8 og intern utlysning av stilling som organisasjonssekretær i avdeling 1 og 2, med Grenland som kontorplass.

Pr. dato har vi mottatt 200 søkere til disse stillingen, dvs. 33 søknader pr. jobb i gjennomsnitt. Søknader behandles etter fastlagte rutiner med to intervjurunder, referansesjekk og deltakelse fra ansattes representanter i den aktuelle stillingsgruppen.

Avdelingskontorene, fagsamling og kompetanseutvikling

Avdelingskontorene ledes av distriktssekretæren. I 2018 ble det avholdt til sammen med fire fellesmøter med distriktssekretærene, et av dem ble gjennomført som videokonferanse (Appear.in). To av møtene med DSene ble kombinert med fellesmøte med ledere i avdelingene. I tillegg til oppfølging av en rekke enkelttemaer er det lagt vekt på å utvikle felles praksis og ledelse i tråd med forbundets verdier og strategiske plattform.

Det er gjennomført opplæring i fagforeningsengelsk for ansatte.

Arbeidsmiljø og HMS

Forbundet hadde i 2018 fire verneområder (Sentralt, Øst, Sør-Vest, Nord-vest, Midt og Nord). Verneombud har i 2018 vært hhv. Ann Kristin Kristiansen, Gunnar Eriksen, Glenn Seland, Ole Kristian Skjermo og Roger Sivertsen. Børge Kristoffersen har vært hovedverneombud. I oktober ble det gjennomført samling for verneombudene.

Arbeidsmiljøutvalget har hatt tre møter, og det er behandlet 26 saker. Sykefravær og overtidsbruk er fulgt opp.

Samarbeid med ansattes tillitsvalgte

Drøyt halvparten av forbundets ordinært ansatte er medlemmer i Handel og Kontor, og har tariffavtale gjennom HK-overenskomsten og hovedavtalen HK-AAF. Dette er i all hovedsak saksbehandlere, organisasjonsarbeidere, organisasjonssekretærer og kontorsekretærer. Det avholdes jevnlig møter med organisasjonene. Det ble i 2018 gjennomført to fellesmøter hvor interne tillitsvalgte fra HK, distriktssekretærer og regionale verneombud deltok. Endringer i pensjonsordningen for forbundets ansatte har vært det sentrale temaet. I tilknytning til det ene møtet ble det også avholdet IA-møte. I tillegg avholdes det jevnlig drøftingsmøter og ansattes representanter deltar ved ansettelse i sine grupper.

Kursvirksomheten

Forbundsstyret vedtok en kursplan for 2018 med 30 planlagte kurs.

Det var innkommet 40 ønsker om kurs fra avdelingene. Likelydende kurs og kurs foreslått på likt tidspunkt ble samordnet og fordelt til gjennomføring blant avdelingene. I tillegg har flere avdelinger gjennomført tillitsvalgtforum som også inneholder kursaktivitet.

Forbundet har hatt 792 deltakere fordelt på 91 kurs arrangert av forbundets og/eller AOF (MoTo kurs) i løpet av 2018. 114 medlemmer har deltatt på forbundets introduksjonskurs og 90 har deltatt i tillitsvalgtforum. 19 av forbundets medlemmer har deltatt på AOF toppskolering fordelt på 14 ulike kurs.

Forbundsstyret vedtok gjennom kursplanen

for 2018 å avsette midler til videreutvikling av forbundets grunnskoloring. Forbundet har i samarbeid med AOF utviklet prosessdokumenter og læremateriell til 4 påbyggingsmoduler til grunnskoloringen. Det er gitt veilederopplæring til veiledere introduksjonskurs. De nye grunnskoloringsmodulene er satt opp som kurstilbud på kursplanen for 2019.

Norsk Arbeidsmandsforbunds utdanningsfond

Der er utbetalt utdanningsstipend til 96 søkere, fordelt på 20 kvinner og 76 menn. Totalt utbetalt beløp er kr 187500,-. Det er gitt stipend til blant annet fagbrev § 3.5 praksiskandidater, fagskoleutdanning, norskopplæring og universitets- og høgskoleutdanning. Det kan gis inntil kr 2 000 pr kurs/semester.

Høringer

Forbundet har i løpet av året deltatt i høringsmøter på Stortinget, departementene/direktoratene og gjennom skriftlige høringsvar til LO og departementer i aktuelle høringsaker for forbundet. Det har vært innsendt forslag til relevante poster på statsbudsjett for 2019 for samferdsel, arbeidsliv, næring og finansområdet.

Konkrete eksempler på slike høringer har i 2018 vært:

Høring i Stortingets arbeids- og sosialkomite om forbund mot innleie. Regionale høringer i tilknytning til Nasjonal transportplan 2022-2033. Høring i Stortingets arbeids- og sosialkomité den 22. mars 2018 om representantsforslag fra AP om opptrappingsplan for arbeidslivskriminalitetssenterne. Høring om obligatorisk tjenstepensjon. Høring om endringer i byggherreforskriftene.

Høring om begjæring om fortsatt allmenngjøring renhold 2018. Høring om faglig råd for sikkerhetsfaget. Innspill mot reduksjon av pendlerfradraget. Forslag til endringer om forskrift godkjenning av renhold i private hjem.

Forbundet har også deltatt i høringsmøter og gitt innspill til politiske partier i tilknytning til programprosesser som omhandler arbeidslivspolitik. Det har i løpet av året innkommet 90 høringer fra LO i ulike saker.

Ungdomsarbeidet

Det har vært avholdt 4 møter i 2018. Det er avholdt ungdomskurs i juni 2018. Dette sto ungdomslederen i avdeling 6 og ungdomssekretæren for. Her var det i underkant av 30 deltakere inklusive det sentrale ungdomsutvalget. Det sentrale ungdomsutvalget hadde roller på kurset som gruppeledere for å sørge for at det var god aktivitet og at alle deltok i gruppearbeidet. Det ble i oktober avholdt sentral Ung Arbeidsmandskonferanse på Sørmarka. Her var det 34 deltakere fra alle avdelinger med unntak fra avdeling 5. Konferansen tok for seg tema som fagutdanning, arbeidslivskriminalitet, påvirkning og handlingsprogram. Deltakerne forberedte seg i grupper før de gikk på talerstolen. Deltakelsen på talerstolen var høy og den politiske debatten var god. Vi fikk her skapt et godt faglig forum som ga mersmak til deltakere om å aktivt arbeide videre i forbundet.

I 2018 fikk ungdommen supplert inn en ny ungdomssekretær ettersom Tanita Kristiansen trakk seg ved utgangen av 2017. Karina Veum fra avdeling 2 ble valgt av landsstyret 15.februar, og tiltrådte 1.mars. Simon Dragland Knutzen ble foreslått fra avdeling 2 og supplert inn av forbundsstyret 31.oktober 2018. Lex Muller trakk seg fra sine verv i august, og avdeling 6 foreslo ny kandidat Daniel Øvstetun Vik, Daniel ble supplert inn av forbundsstyret 05.desember.

Fokuset til det sentrale ungdomsutvalget har vært å kartlegge hvilke behov de lokale ungdomsutvalgene har. Ut ifra dette arbeidet og tilbakemeldingen fra konferansen har man på planleggingsmøte til det sentrale ungdomsutvalget blitt enige om at man skal utarbeide et kurs for nye medlemmer av ungdomsutvalgene. Dette blir et sentralt kurs, som vil bli ledet av ungdomssekretæren. Kurset vil i 2019 tilbys avdelingene etter årsmøtet.

Utvalget har også i tråd med LO sitt vedtak fra kongressen begynt å kartlegge lærling patruljer for 2019. Det sentrale ungdomsutvalget har bestemt at den koordinerte patruljen fra LO skal ta for seg private anlegg og asfalt/vei.

Under LOs sommerpatrulje 2018 hadde man totalt 18 deltakere. Allikevel var det 7 fylker, Aust-Agder, Hedmark, Oppland, Sogn og Fjordane, Hordaland og Troms som ikke ble besøkt av forbundet lokalt. Ungdomssekretæren deltok på patrulje i Finnmark og Sogn og Fjordane. Av det sentrale budsjettet

til sommerpatruljen ble det brukt i underkant av 12000 kr av de avsatte 180 000.

Man ser av rapporten til LO at forbundet lå på 4.plass hva gjelder bransjer som har ringt inn til sommerpatruljens vakttelefon. Det sentrale ungdomsutvalget mener dette er en tankevekker, og ønsker derfor at de lokale utvalgene må gjøre mer for å øke deltakelsen til forbundet, slik at vi blir synlige for våre medlemmer.

Organisasjonsprosjekter

Organisasjonsprosjektet 2016-18

Organisasjonsprosjektet ble påbegynt i 2016 og er omtalt i foregående beretninger.

I 2018 har vi gjennomført en samling tidlig på året før tariffoppgjøret startet, temaene her var hvilke erfaringer en har fra andre land vedrørende organisasjonsbygging. Her presenterte en arbeidet våre søsterorganisasjoner Fastighet og Svensk Transportarbeiderforbund har gjort på dette området.

Som en del av organisasjonsprosjektet har avdelingene i 2018 gjennomført tillitsvalgtforum. Det er registrert aktivitet i 46 forum over hele landet og samlet deltakerantall i møtene anslås til rundt 420 medlemmer.

Agenda hadde en gjennomgang av sin rapport «Fagbevegelse søker folk». Om nødvendigheten av å styrke organisasjonsarbeidet i hele fagbevegelsen i Norge.

Alle deltagende bedrifter la frem presentasjoner i arbeidet i egen bedrift så langt og redegjorde om videre planer.

Prosjektet er nå i avslutningsfase og det vil bli

utarbeidet rapport om erfaringene fra prosjektet og anbefalinger om videre faste tiltak i forbundet for å holde fokuset på organisasjonsbygging videre.

Dette vil bli lagt frem for forbundsstyret tidlig i 2019.

Regionale verneombud

Hotell, restaurant og renhold (HRR)

Forbundet har fremdeles plass i fondsstyret for RVO Hotell, renhold og restaurant og det er gjennomført 6 styremøter i perioden. Ordningen driftes godt og har fremdeles god økonomi. Forskriften som er basis for ordningen er revidert, og dette har medført noen endringer i virkeområdet; først og fremst for serveringssteder. Strategien fra tidligere om å besøke bedrifter som ikke har søkt om, eller fått godkjenning i godkjenningsordningen for renholdsbedrifter ble videreført også i 2018. Fremdeles er det manglende vernetjeneste og HMS-opplæring som utgjør den største andelen av avvik. Også for godkjenningsordningen foreligger ny forskrift, og den viktigste endringen for renhold sin del, er at forskriften nå også gjelder for kjøp av renhold til private husholdninger. Det innebærer at det er forbudt også for private å kjøpe renhold fra ikke godkjente bedrifter. Dette er positivt og er en sak forbundet har jobbet for over lang tid.

Bygg og anlegg

Regionale verneombud i anlegg har hatt et aktivt år. Det er registrert 3094 besøk på arbeidsplasser og bedrifter. Dette er en nedgang fra året før, en streng vinter er noe av forklaringen på dette. Til tross for stort fokus på HMS og sikkerhetsrutiner mistet flere livet i bransjen også i 2018. De regionale verneombud har ved 135 tilfeller stanset arbeidet som var til utførelse da det var umiddelbar fare for liv og helse.





De fleste Regionale verneombud har bidratt med ulike former for opplæring ved å holde kurs og foredrag. De har veiledet virksomheter, skoler, kommuner, og byggherrer, bidratt på workshoper og nettverkssamlinger der ulike etater har vært representert. Regionale verneombud har holdt presentasjoner innen grøftearbeid, byggherreforskriften, menneske og maskin og verneombudets rolle. Som tidligere år har to av de regionale verneombudene deltatt som sensor ved oppkjøring for fagbrev innenfor maskin. Noen av de regionale verneombudene har sammen med opplæringskontoret for anlegg og bergverk holdt foredrag på skoler lærlingssamlinger. Det har kommet gjennomgående gode tilbakemeldinger på den veiledningen regionale verneombud gir.

Bransjerådet for samferdsel

Bransjerådet har hatt to møter i 2018, begge møtene gikk over to dager. Første møtet var 28.–30. juni, med møter på danskebåten til København. I København hadde vi møte med vår

søsterorganisasjon 3F, med påfølgende besøk på Metroen som begynner å nærme seg ferdigstil-
lelse. De hadde mange utfordringer som kunne sammenlignes med Follobanen.

Andre møtet var på Storefjell 8-10 oktober. Kenneth Sandmo, leder i næringspolitisk avdeling i LO og leder av administrasjonsutvalget for LOs samferdselsutvalg deltok på møtet og fortalte om arbeidet i Samferdselsutvalget. Nestleder, Anita Johansen, er forbundets representant der etter Helge Haukeland gikk av med pensjon. Hun innehar nestledervervet i utvalget.

Hovedpunktene i handlingsplanen for bransjerådet:

- Nasjonal transportplan 2014 – 2023 og 2018 – 2029 (NTP)
- Rekruttering
- Helse, miljø og sikkerhet.
- Motarbeide «sosial dumping»
- Verving og skoloring av tillitsvalgte på anleggene

Når det gjelder anbudspolitikken har forbundet

over flere år arbeidet for at det skal inn flere parameter enn laveste pris. Flere store byggherrer og entreprenører har pris som en del av anbudet, men krav om gjennomføringsevne, tall på fagarbeidere, krav om prosentandel på lærlinger, og at helse, miljø og sikkerhet er vesentlige faktorer for å være med i konkurransen.

Forbundet inviterer til, og deltar på jevnlige møter med byggherrer.

Vi får tilbakemeldinger fra entreprenører om at de er bekymret for større prosjekter, mere ansvar og dermed også høyere risiko legges over på dem. Det er mange prosjekter men marginene til entreprenørene blir stadig mindre. Byggetidene forutsetter også at det blir drevet døgnkontinuerlig, noe som fører til press på arbeidstiden. Dette oppfattes som et paradoks i og med at en annen offentlig instans, Arbeidstilsynet, er kritisk til bruk av forsvarligheten ved nattarbeid.

Norsk Arbeidsmandsforbund med bransjerådet har arbeidet for å få opprettet flere LO-koordinatorer. Selskapet «Nye Veier» er et foregangseksempel her, de tar inn LO koordinatorer på sine prosjekt. Statens vegvesen er i den andre enden. De har valgt å ansette sine egne.

Follobanen har vært utfordrende for oss med stort sett bare utenlandske entreprenører, men har blitt håndtert på en utmerket måte av forbundets ansatte. Vi har fått på plass tariffavtaler og hatt kurs for tillitsvalgte. I 2018 gikk Condotte konkurs, og alle de italienske ansatte mistet jobben. På grunn av italiensk lovgivning, er ikke selskapet i Norge formelt konkurs og de ansatte omfattes ikke av lønns-garantiordningen. Vi har derfor tatt beslutning i kjøretøyer på anlegget for å betale utestående lønn til de ansatte gjennom salg av disse.

Forbundet har i 2018 hatt ei sentral anleggsgruppe som har arbeidet ut fra egen handlingsplan. Det arbeidet denne gruppa gjør er et supplement til det bransjerådet gjør. Blant anna har en fått satt opplæring ute på anleggs-plassene ut i livet, og det diskuteres rundt den stadig økende mengden med arbeidstidsøknader som kommer inn.

Stad skipstunnel er oppført i nasjonal transportplan, men har nok dessverre fått seg et skudd for baugen når Hurtigruten har uttalt at det er uaktuelt for dem å benytte seg av denne. Men vi fortsetter kampen.

Bergindustrien inkludert Svalbard

Medlemsutvikling

Medlemstallet for bergindustrien har i perioden hatt en nedgang på 41 medlemmer, fra 1336 til 1295 medlemmer.

Tariffoppgjøret

Samordnet oppgjør med forbundsvis tilpasninger. Minstelønna ble økt med kr 10,- og fagbrevtillegget økte med kr 0,50 i de forbundsvis tilpasningene.

Aktiviteter

Det har, uten hell, vært forsøkt å få endret vedtaket om at Lunckefjell i Svea (Svalbard) skal stenges. Det er et enstemmig Storting som har besluttet dette. Høyere oppryddingskostnader enn beregnet, samt økning i kullprisene fører til at det økonomisk vil være det mest fornuftige alternativet å drive ut verdiene som ligger der. Dette alternativet ville også gitt Svalbardsamfunnet tid å finne en bærekraftig næring som kan erstatte deler av gruvedriften på Svalbard.

Nussir-prosjektet på Kvaløya venter fortsatt på driftskonsesjon for oppstart av sin virksomhet. Søknadsprosessene i mineralindustrien tar fortsatt altfor lang tid, og investorene ser på Norge som et langt mindre interessant land å investere i enn både Sverige og Finland. Det samme opplever Sydvaranger gruver, som har fått investorer som er interessert i langsiktige investeringer i gruen i Kirkenes. Direktoratet for Mineralforvaltning setter i sin driftskonsesjon krav som går miljøkonsesjonen en høy gang, og gjør i praksis det umulig for oppstart.

Bransjerådet har hatt 4 møter i år. Høstmøtet i år ble prioritert bort, mot et møte på Svalbard. Her hadde vi møter med Lokalstyreleder Arild Olsen, nyansatt direktør i Store Norske Morten Ertsaas og forhenværende direktør Robert Hermansen. Bransjerådet var på gruvebesøk i Gruve 7, som fortrinnsvis leverer til kraftstasjonen i Longyearbyen.

Det ble avholdt felles middag med styret i Gruveklubben den ene kvelden.

På Arendalsuka holdt Norsk Arbeidsmandsforbund og Norsk Bergindustri et felles arrangement rettet mot utfordringene bransjen står over. Det ble en veldig god debatt som dessverre alt for få fikk med seg.

Nestleder holdt innlegg på medlemsmøter i Arbeiderpartiet i Verdal, Trondheim og Oppdal i oktober. Temaet var viktigheten av mineralvinning som innsatsfaktor i all industri og leveransesikkerhet rundt dette.

Asfaltarbeid og veivedlikehold

Avtaleområde og medlemsutvikling

Det er ved utgangen av året registrert 21 unike bedrifter med tariffavtaler. 11 av disse er avtaler med NHO, 1 avtale med Virke og 9 bedrifter med erklæringsavtale. Det ble tegnet 3 nye avtaler innenfor området. Ved utgangen av 2018 var det registrert 1905 medlemmer, mot 1929 ved utgangen av 2017. Av disse er 1693 omfattet av avtalen med Norsk Arbeidsmandsforbund. Medlemstallet har holdt seg noenlunde stabilt siste året.

Tariffoppgjøret

I det samordnede hovedoppgjøret ble det gitt 30 øre til fordeling i den forbundsvise potte. Smusstillegg og tillegg for arbeid i tunnel ble økt med kr. 1,50.

Satsene i § 2-1 (1, 2, og 3) ble økt med henholdsvis kr. 7,52, kr. 7,24 og kr. 7,00.

Det ble gitt et generelt tillegg på kr1,00, gjeldende fra 1.april

I tillegg ble det enighet om et utvalgsarbeid i perioden, for å se på formuleringer i avtalen som bedre kan ivareta trafikkdirigenter.

Aktiviteter

I februar 2018 var tariff rådet for bransjen samlet over 3 dager for å meisle ut kravene til årets oppgjør. Det ble og avvirket felles lunsj til lunsj møte med fellesforbundet angående samme tema.

Første møte med BNL i utvalgsarbeidet ble avholdt 19 desember i år.

Mesta og Veidekke Industri er de bedriftene innen asfalt- og vegvedlikehold som er plukket ut til å delta i organisasjonsprosjektet. Her har det vært møter med tillitsvalgte for oppfølging av tillitsvalgtarbeidet internt i disse bedriftene. Tillitsvalgte fra disse bedriftene har også deltatt på fellessamlinger i prosjektet.

Tvistesaker

Det har i løpet av året vært totalt 18 saker til

behandling i forbundet sentralt og avdelingene på overenskomst området. Av disse har det vært 9 yrkesskadesaker, 7 tvistesaker og 2 oppsigelsessaker. Det er fremdeles 14 saker under behandling.

Private Anlegg

Avtaleområde og medlemsutvikling

I løpet av året er det tegnet 10 nye tariffavtaler innenfor området. Det er 66 unike bedrifter på avtalen. Av disse så er det flere avtaler med utenlandske bedrifter.

Det var ved utgangen av 2018 registrert 5290 mot 4968 medlemmer ved utgangen av 2017. Dette er en økning på 322 i løpet av året. Det er 4742 som er ansatt i bedrift med tariffavtale. Det er fremdeles stor aktivitet i bransjen og potensialet for fremtidig medlemsvekst er fortsatt stor.

Tariffoppgjøret

Det ble ved det samordnede hovedoppgjøret gitt 30 øre i den forbundsvise potten og kr. 1 i generelle tillegg. Disse ble lagt på tarifftillegget som ble økt til kr. 24,80 ved 37,5 timers arbeidsuke.

Minstelønn ble løftet med kr. 10,- til kr. 208,-. Og for dykkere til kr. 210,-. Begge ved 37,5 timers arbeidsuke.

Satsene for reisepenger ble hevet.

Månedslønnen til brakkebetjeningen ble justert opp til:

Førstekokk kr 28 138,50 pr. måned.
Hjelpekokk/renholder kr 25 954,50 pr måned.

Aktiviteter

Tariff rådet var samlet 3 dager i februar for å gå gjennom kravene til hovedoppgjøret. Det ble holdt overenskomst kurs i Aalesund 14 -16 mars. Den 25 – 26 oktober ble det avholdt et seminar for brakkebetjening. Flere av våre store bedrifter har deltatt i organisasjonsprosjektet, tillitsvalgte der har deltatt på felles samlinger i regi prosjektet. Flere tillitsvalgte har deltatt i samferdselsgruppen sine møter. Det har vært fokus på innarbeidings ordninger, og et prøveprosjekt sammen med bedriftshelsetjenesten har vært gjennomført i en bedrift. Arbeidstid er blitt en utfordring og forbundet har hatt møter med offentlige byggherrer og riksentreprenører for å diskutere byggetider i offentlige prosjekter. Arbeidet opp



mot utenlandske bedrifter har vært fulgt opp også i år og flere nye avtaler er inngått.

Tvistesaker

Det har i løpet av 2018 vært totalt 38 saker til behandling i forbundet sentralt og avdelinger på overenskomst området. Av disse har det vært 21 yrkesskadesaker, 13 tvistesaker, 3 oppsigelsessaker og en sak under bolken diverse. Av disse er 34 fortsatt under behandling.

Maskinentreprenører

Avtaleområde og medlemsutvikling

På området er det ved årets slutt 280 tariffavtaler.

Det er ved utgangen av året registrert 5182 medlemmer. Av disse er 3976 ansatt i en tariffbedrift. Dette området har hatt en økning på 146 medlemmer, dette sett i forhold til året før.

Tariffoppgjøret

Det ble gitt et generelt tillegg på kr 1,00,- pr. arbeidet time. Minstelønssatsen økte med kr 4,00,- pr. arbeidet time. Ny minstelønssats kr 184, 50,- pr. arbeidet time.

Det ble gitt en økning på tillegget for ansiennitet

i bransjen på henholdsvis kr 1.00,- for 1 års ansiennitet og kr 2,00,- for trinn fra 3 – 12 års ansiennitet og kr 3,00,- for 16 års ansiennitet pr. arbeidet time.

Stigen for ansiennitet ble som følger:

- Etter 1 års praksis i bransjen kr 5,00 pr. arbeidet time.
- Etter 3 års praksis i bransjen kr 9,00 pr. arbeidet time.
- Etter 5 års praksis i bransjen kr 12,00 pr. arbeidet time.
- Etter 8 års praksis i bransjen kr 16,00 pr. arbeidet time.
- Etter 12 års praksis i bransjen kr 20,00 pr. arbeidet time.
- Etter 16 års praksis i bransjen kr 26,00 pr. arbeidet time.

Den innskuddsbaserte tjenestepensjonen økte fra 4% til 4,5 %.

Følgende utvalgsarbeid skal utføres i perioden:

1. Partene skal innen 1.1 2020 utrede konsekvensene og omfanget av at arbeidsgiver dekker hjemreise for ansatte som er bosatte utenfor Norge. Det skrives protokoll som legges fram ved neste hovedoppgjør.



Foto: Stina Bergsten

2. Partene skal i fellesskap se nærmere på ny tekst for Forskjøvet arbeidstid.
3. Det skal gjennomføres et utvalgsarbeid for å se nærmere på et eget bilag, evt. ny paragraf for kompetanseutvikling, blant annet i forhold til yrkessjåførkurs, ADK og bergsprenger utdanning.
4. Det skal utredes en tekst som presiserer omfanget av arbeid i dagen, og som gir grunnlag for tillegg på kr 10 per arbeidet time. Dette skal fastsettes i en protokoll som legges frem innen 1. mars 2019. Tillegget skal ha virkning fra 1.5.2019.

Aktiviteter

I etterkant av forbundet sitt arrangement under Arendalsuka med tittelen Det organiserte arbeidslivet under press, samlet forbundet våre distriktssekretærer og Maskinentreprenørenes Forbund sine regionssjefer for felles skolering og erfaringsutveksling. På samlingen var det blant annet diskutert følgende tema: Bevisstgjøring om hvorfor en bør ha tariffavtale, hvordan kan vi sammen forbedre prosessen ved etablering av tariffavtaler, gjennomgang av sentrale kapittel i hovedavtalen og hva kan vi som parter gjøre for å fremme et seriøst arbeidsliv. Vi skal som et ledd i dette arbeide for å etablere felles skolebesøk.

Forbundet inviterte våre medlemmer som jobber som anleggskokker til samling.

Over to dager i oktober var 10 kokker samlet i Oslo, der noen av temaene var: Kokkenes situasjon vedrørende lønns og arbeidsvilkår, tariffavtalens bestemmelser og hvordan kokkene kan kjempe felles sak.

Bransjeråd

Bransjerådet har hatt to møter. Rådet har utarbeidet handlingsplan og behandlet 17 saker.

Bransjerådet har fremmet sak til forbundsstyret, der de gir råd til styret om å legge til rette for felles samlinger for tillitsvalgte og bedriftsledere. Forbundsstyret var positive til slike samlinger. På samlingene skal det settes fokus på virkemiddel for å utvikle det organiserte arbeidsliv.

Rådet var den 19 april på Stortinget og tok opp fire aktuelle saker for bransjen:

Skattelegging på diett

Regjeringen skattelegging av diett har resultert i en betydelig skatteskjerpelse for arbeidstakere i bransjen som pendler. Dette er også tatt opp i

forbindelse med budsjettarbeidet for kommende år.

For store kontrakter på anleggsprosjekter

For store kontrakter resulterer i at mindre entreprenører i økende grad har vært nødt til å basere seg på underentrepriser eller bli innleid til større bedrifter. Dette har ført til at mange bedrifter har måtte ta jobber over et større geografisk område. Dette resulterer i mere pendling for våre medlemmer, til forringelse for både familieliv og miljø. Denne problematikken er også jevnlig tatt opp med offentlige byggherrer.

For få skoleplasser i anleggsfagene

Ved anleggsteknikk er det bare om lag halvparten av elevene som ønsker denne utdannelsen som kommer inn det andre skoleåret. I etterkant av bransjerådet engasjement i saken har forbundsstyret vedtatt en politisk uttalelse med krav om flere skoleplasser.

Senere har også saken fått oppmerksomhet ved skriftlig spørsmål i Stortingets spørretime. Det er satt i gang et arbeid ved å sette ned et utvalg med representanter fra Norsk Arbeidsmandsforbund, Maskinentreprenørenes Forbund og Byggenæringens Landsforening for følge opp dette arbeidet.

Større risiko for skader og dødsfall i anleggsbransjen ved bruk av bemannings-selskap

Bruk av innleide arbeidstakere fra bemannings-selskaper har som i mange andre bransjer også vært stigende i anleggsbransjen, spesielt der det utføres betongarbeid og masseforflytninger.

Bemannings-selskapenes arbeidskontrakter er svært ofte vært utformet som en fast ansettelse, men at ikke arbeidstakerne har rett på lønn mellom arbeidsoppdrag. Ved bruk av svært korte oppdragsbekreftelser blir arbeidstakerne ofte satt på sidelinjen, uten å vite når det eventuelt måtte komme et nytt oppdrag og lønn til livets opphold. Bemanningsselskapenes arbeidskontrakter er ikke i tråd med Arbeidsmiljølovens formål om å sikre trygge ansettelsesforhold. I anleggsbransjen har en trygg jobb to betydninger. Det er å ha en jobb med forutsigbar arbeidstid og inntekt, men også å komme hjem i god behold uten å ha skadet seg på jobb. Bemanningsselskapenes arbeidskontrakter har bidratt til at arbeidstakere ikke hat tørt å si ifra når farlige situasjoner oppstår under arbeidet.

Sammen med andre forbund og Landsorganisa-

sjonen i Norge har vi også deltatt ved høringer på Stortinget. Der stortingsflertallet innskrenket muligheten for å leie inn arbeidstakere fra bemanningsselskaper til å kun gjelde bedrifter med tariffavtale i forbund med innstillingsrett. Landsorganisasjon, forbund og tillitsvalgte i bedrift har fra 2019 flere verktøy for å ta hånd om innleieproblematikken.

Ulykker

Bransjen var også i 2018 utsatt for dødsulykker.

Medlemsbedrifter har gått konkurs

Mange medlemmer på avtaleområdet mistet jobben da M3 Anlegg AS og K A Aurstad AS begjærte seg konkurs.

Twistesaker

I løpet av 2018 har det vært totalt 32 saker til behandling i forbundet og avdelingene på overenskomstområdet. Av disse har det vært 21 yrkesskadesaker, 4 twistesaker, 5 oppsigelsessaker og 2 saker som kommer under diverse. Av disse er 24 saker fortsatt under behandling.

Kraftlinjeoverenskomsten

Avtaler og medlemsutvikling

Overenskomsten for kraftlinjer har 6 medlemmer. På dette område er det ingen bedrifter som har tariffavtale.

Tariffoppgjøret

Den garanterte minstefortjenesten ble hevet til 195 pr. time

Det er avholdt to møter med Statnett for at forbundet skal være oppdatert på bransjens utbygginger.

Parkeringssselskaper

Avtaler og medlemsutvikling

Parkeringsbransjen er preget av et begrenset antall større aktører. Vi har i perioden hatt en nedgang på 6 medlemmer og har ved årsskiftet 136 medlemmer.

Overenskomsten er en av våre mindre overenskomster, imidlertid bør det være potensiale for en viss medlemsvekst. Bransjen er veldig utsatt for automatisering, for eksempelvis automatisk skiltgjenkjenning ved innkjørsel til parkeringsplasser.

Sandfærhus Parkering ved Værnes utmerker seg med godt klubbarbeid, eller er det lite faglig aktivitet i selskapene.

Twistesaker

Vi har i perioden ikke hatt noen saker til formell behandling i forbundet sentralt.

Tariffoppgjøret 2018

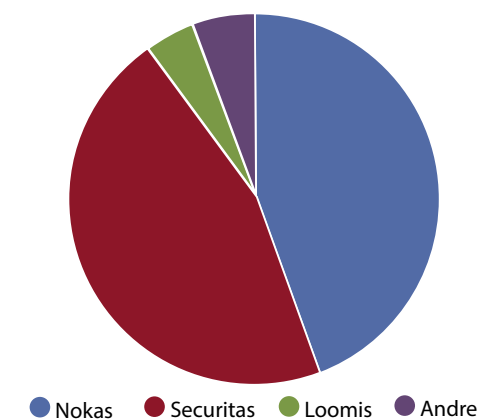
Tariffoppgjøret 2018 ble gjennomført som et samordnet oppgjør med forbundsvise tilpasninger. For denne overenskomsten ble det følgende økonomiske resultat

Med virkning fra 1. april 2018 ble det gitt et generelt tillegg på kr 1,-, et lavlønns tillegg på kr 2,50 samt forbundsmessig tilpasning på 0,30. Til sammen kr 3,80. (37,5 t. uke).

Vakt

Vaktbransjen er fremdeles dominert av to store bedrifter. Her er i overkant av 80 % av alle vekterne i Norge ansatt. Det gjør at bransjen er relativt oversiktlig. Dette fremkommer veldig klart av illustrasjonen under.

Lønnskost bransje *



* Regnskap 2017 alle selskaper med omsetning over 10 millioner alle ansatte

Medlemsutvikling

Forbundet har i løpet av året hatt en nedgang på 40 medlemmer i løpet av året. Det gjør at vi nå har 3911 medlemmer i bransjen. Den største nedgangen er i selskaper uten tariffavtale og i medlemmer som ikke er tilknyttet selskap. Det er stort potensial for nye medlemmer i bransjen, da spesielt hos de store selskapene.



Verneombudsboka for bygg og anlegg. Foto: Stina Bergsten

Twistesaker

Det har vært formell behandling av 41 saker i forbundet, hvorav 16 er avsluttet. Tariff tvister og yrkesskadesaker utgjør flertallet av sakene.

Det er også viktig å påpeke at mange tillitsvalgte i bedriftene gjør en god jobb med de saker som oppstår og løser dem uten at det er nødvendig å koble inn forbundets ansatte eller valgte.

Tariffoppgjøret 2018

Tariffoppgjøret 2018 ble gjennomført som et samordnet oppgjør med forbundsvise tilpasninger. For denne overenskomsten ble det følgende økonomiske resultat.

Det ble gitt et generelt tillegg på kroner 1,-, lavlønns tillegg på kroner 2,50 samt forbundsmessig tilpasning på 0,30. Til sammen kroner 3,80.

Bransjerådet Vakt

Bransjerådet har avholdt fire møter i perioden. Protokoll fra møtene og utarbeidet handlingsplan er forelagt forbundsstyret.

Den viktigste saken for bransjerådet har vært å

jobbe med utvikling av tillitsvalgtsorganisasjonen i bedriftene. Videre har en jobbet mye med risikoutsatte tjenester, partsamarbeid, utvikling av bransjen, samt innføring av nye utdanningsløp i henhold til loven.

Serviceunionen i Nordens(SUN) vaktseksjon

Det er avholdt 3 styremøter i vaktseksjonen.

Gjennom samarbeidet i SUN har vi fortsatt forhandlinger med Nokas og Sector Alarm om etablering av Europeiske Samarbeidsutvalg (ESU) i disse konsernene. Begge selskaper er norske selskaper med forgreininger i flere land og er derved omfattet av direktivet om ESU.

Sommeren 2018 ble det kjent at Sectors datterselskaper i Sverige og Finland ble solgt til Nokas. Arbeidet med EWC i Sector ble da skrinlagt og en fortsetter med Nokas

En har videre jobbet med Europeisk Standard for vaktjenester. Dette arbeidet har gått veldig sent fremover. Det er opprettet en speilkomite i Norsk Standard, men Norsk Standard har ikke gått opp

arbeidet. Fra et nordisk synspunkt er en skeptisk til å etablere nye standarder da vi frykter at dette kan bidra til en senkning av nivået vaktbransjen i Norden.

September 2018 arrangerte SUN nordisk vekterkonferanse, denne gang med Norge som vertskap. Konferansen ble avholdt i Haugesund med deltakere fra alle medlemsland.

Vaktlovgivningen

Fra årsskiftet trådte de nye utdanningskravene for vektene i kraft. Per skrivende stund har cirka 1000 vektere gjennomgått den nye opplæringen. Strykprosenten var i starten veldig høy, men har stabilisert seg på rundt 15 prosent.

Utdanningen for ordensvakter i egen regi ble etter inngripen fra justisministeren utsatt som det fremkommer av beretningen for 2017. Vi har i perioden utarbeidet forslag til nytt program som er sendt til justisdepartementet.

Det er i perioden avsatt midler til etablering av sentralt register for vaktvirksomhet. Dette arbeidet er nå igangsatt og forventet avsluttet sommeren 2019. Arbeidet er ledet av Politidirektoratet og vi sitter i styringsgruppen for prosjektet.

Faglig råd

Vi er også representert i Faglig råd for Service og samferdsel som har ansvaret for vekterutdanningen i videregående opplæring.

Som det fremgår av beretningen i fjor foreslå departementet å avvike vekturfaget som lærefag i den videregående skolen. Etter høringsinnspill og godt partsamarbeid fikk vi beskjed i mars om at departementet snur og faget består. Nå gjenstår arbeidet med nye læreplaner.

Service og Vedlikehold

Medlemsutvikling

Det var registrert 1073 medlemmer i avtaleområdet ved årets utløp, og dette er en økning på 12 medlemmer i perioden. Det er totalt opprettet 4 nye avtaler innenfor området, 1 er oppsagt, og 15 saker har vært til behandling i forbundet.

Lønnsoppgjøret

Oppgjøret 2018 var ett samordnet oppgjør, og minstelønnsattsene ble økt med 1 krone på alle bilag med virkning fra 1. april 2018. I tillegg

ble det gitt 30 øre i tillegg i de forbundsvise sløyfene, slik at totalt tillegg er kroner 1,30. Overenskomsten har fremdeles stort spenn i lønnsnivå, og ligger samlet over 90 prosent av industriarbeiders lønn, noe som gjør at det ikke gis lavtlønnstillegg. Dette slår uheldig ut for enkelte grupper som er omfattet av avtalen, og som er blant de lavest lønte.

I oppgjøret 2018 var det enighet om å videreføre utvalget som skal vurdere opprettelsen av eget bilag for planteservice og vurdere omfangsbestemmelsene for overenskomstens bilag om flerfaglig tjeneste..

Kort om bransjene

Medlemsutviklingen på overenskomsten er god, og det jobbes godt i avdelingene med bygging av klubber og valg og skoloring av tillitsvalgte.

Som i tidligere år etableres det stadig nye bransjer i servicesektoren, og det kan være vanskelig å avgjøre hvilken overenskomst som skal legges til grunn. Eksempelvis er det i 2018 inngått tariffavtale med en virksomhet som driver kontroll av brannvernustyr, og ny avtale med en virksomhet som har oppsetting og drift av reklameboards som kjerneområde. Det foregår store endringer i bransjene overenskomsten er gjort gjeldende i, og det er gjennomført flere fusjoner og oppkjøp i løpet av året. Dette er krevende for forbundet å følge opp.

I likhet med mange bransjer øker andelen bedrifter som er landsdekkende, eller dekker større regioner. Det gjør at man må gå på tvers av forbundets avdelingsstruktur for å etablere gode tillitsvalgtstrukturer noe som igjen krever ekstra ressurser.

SUN Vaktmestere

Forbundet er representert i nordisk samarbeid for vaktmestere, og innehar en styreplass. Det har vært avholdt 3 styremøter i perioden. Bransjekurset for 2018 ble avholdt i Oslo på Losby Gods, og temaene var digitalisering og vold og trusler på arbeidsplassen. Tilbakemeldingene fra deltagerne på kurset har vært svært gode, og temaene som ble valgt vakte stort engasjement.

Renhold

Renholdsområdet består av til sammen 4 forskjellige tariffavtaler, og det er registrert 241 avtaler ved årets utløp. Det er totalt inngått 27 nye avtaler i perioden. 6 avtaler er oppsagt, men 5

Renholdernes dag.
Foto: Stina Bergsten



av disse oppsagt med bakgrunn i endrede selskapsforhold. Totalt har forbundet behandlet 98 enkeltsaker på området i perioden, hvorav 39 er avsluttet.

Medlemsutvikling

Det var registrert 6615 medlemmer på avtalene ved årets utløp, og hvilket innebærer en nedgang på 185 medlemmer i løpet av perioden. Medlemsnedgangen har foregått over flere år, og er bekymringsfull. Årsakene til nedgangen er sammensatte, og omlegging til nytt medlemssystem kan også være noe av forklaringen. Det er også satt inn ekstra ressurser i forbundet for å få kontroll med trekklistene og at medlemmer ikke strykes ved feil. Trykket fra konkurrerende fagforeninger er også stort i deler av bransjen, noe som øker faren for medlemsflukt. Erfaringene fra Organisasjons- og serviceprosjektene viser derimot at det er mulig å gjøre noe med utviklingen, men at dette krever målrettet og systematisk innsats for å verve, etablere klubber og velge og skolere tillitsvalgte. Serviceprosjektet som er rettet mot renhold er også styrket med en hel-tidsstilling i løpet av 2018.

Lønnsoppgjøret

I det samordnede oppgjøret 2018 ble det gitt et generelt tillegg på 1 krone, i tillegg til 30 øre i de forbundsvises lønnsforhøyninger. Lavlønnsstillegget ble forhandlet til 2,50, noe som innebærer en økning totalt på kr. 3,80. Utvalget som ble nedsatt i 2016 for å se på bransjeutfordringene rundt arbeidstid og prøverenhold, leverte sitt forslag på nyåret, og endringene utvalget foreslo ble innført i overenskomsten i sin helhet. Dette gjelder først og fremst klargjøring av reglene om prøverenhold.

Kort om bransjen.

Utfordringene i renholdsbransjen er velkjente, og dessverre fortsatt betydelige. Tall fra Arbeidstilsynet og ordningen for regionale verneombud viser at det fremdeles er mye arbeid som gjenstår. Andelen useriøse aktører i bransjen er fremdeles stort, på tross av mange iverksatte tiltak.

Treparts bransjeprogram

Arbeidet i bransjeprogrammet for renhold er videreført også i 2018. Flere av tidligere iverksatte tiltak er evaluert i løpet av året, og Fafos rapport «Renholdsbransjen sett nedenfra» ble fremlagt under Arendalsuka. Rapporten konkluderer med at de iverksatte tiltak har hatt en effekt på bransjen, og den peker først og fremst på allmenngjøringen som viktig når det gjelder

lønnsnivå. Rapporten viser også at man i bedrifter med tariffavtale og tillitsvalgte har bedre vilkår enn i bedrifter uten. Samtidig viser rapporten at renholdere har bedre vilkår om de er født i Norge, enn i andre land.

Blant annet på bakgrunn av rapporten fremla bransjeprogrammet 8 ulike forslag til nye tiltak i bransjen man skal jobbe videre med. Dette dreier seg blant annet om språkopplæring, informasjonsskampanjer rettet mot kjøpere av renholdstjenester, og forslag til regelendringer.

Allmenngjøring

Allmenngjøringen av Renholdsoverenskomsten ble videreført i Tariffnemndas vedtak av 12. oktober 2018 for to nye år. Nemnda vedtok mot LOs stemme at bestemmelsen om at forskriften ikke kommer til anvendelse dersom bedriften er omfattet av tariffavtale inngått med fagforening med innstillingsrett. Dette byr på betydelige utfordringer fordi det dermed er uklart hvordan informasjons- og påseplikten skal håndheves. I tillegg har man også en pågående tariffvist om fortolkningen av Renholdsoverenskomstens bestemmelser om reisetid mellom oppdrag. Dette har medført at Arbeidstilsynet har varslet at de vil redusere sin tilsynsvirksomhet i renholdsbransjen med 80 prosent, noe som er særs uheldig.

Det har også vært knyttet stor spenning til om bestemmelsene om reise, kost og losji ville videreføres. Det er de, men med den endringen at man kun har krav på dekning av kostnader til dette innenfor landets grenser. Forbundets vurdering er at dette ikke vil ha store konsekvenser for renholdsbransjen, men endringen har ført til adskillig debatt i andre bransjer der man har allmenngjort tariffavtaler.

Bransjerådet

Bransjerådet for renhold har hatt fire møter i 2018, hvorav et av dem var en samling over tre dager. Samlingen var lagt til avdeling 6 i Bergen, der bransjerådet også deltok på avdelingens Dialogkonferanse, som er en samling bestående av tillitsvalgte i bedrift og bedriftsledelsen. Samling og konferanse var vellykket, og til inspirasjon for om mulig kunne lage lignende arrangementer i andre avdelinger. Også dette året har Bransjerådet hatt en omfattende handlingsplan, og har hatt god måloppnåelse ut ifra denne. Enkelte punkter som dreier seg om tariffmessige forhold har allikevel ikke kunnet kvitteres ut grunnet samordnet tariffoppgjør og begrenset



Pensjon fra første krone. Foto: Stina Bergsten

mulighet til endring av enkelte overenskomster. Bransjerådet har også satt fokus på virksomhetsoverdragelser i perioden, og det er jobbet med flere saker både i bedrifter, avdelinger og i forbundet sentralt der dette har vært tema. For eksempel fikk man på bakgrunn av initiativ fra bransjerådet stanset en anbudskonkurranse på renhold i Bergen kommune, der man ensidig ville legge laveste pris til grunn i konkurransen.

Bransjerådet har i likhet med foregående år hatt ansvaret for Norges bidrag til gjennomføringen av «Internasjonal dag for renholdere og vektere», som er en global markering i regi av UNI Global Union. Det ble i samarbeid med avdeling 2 arrangert en markering på foran Stortinget, og nytt av året er at også Fagforbundet og NTL deltok. Det ble også i år laget saker som ble delt i sosiale medier, også i samarbeid med LO. De fleste avdelinger hadde også egne arrangementer rundt om i landet.

SUN Renhold

Det har vært gjennomført 3 møter i perioden, og Bransjekurset ble i år avholdt på Færøyene. Temaet for kurset var digitalisering og verving/organisasjonsbygging, noe som avstedkom stort engasjement fra alle deltakere.

UNI Global Union

Forbundet hadde styreplass i UNI Europa og UNI Europa Property Service frem til sommeren, og fortsetter i styret i Property Service etter høsten kongress. I tillegg deltar forbundet fremdeles i ISS Network, som er et forum for videreutvikling av ISS' europeiske samarbeidsutvalg. Dette samarbeidet er svært viktig med tanke på kontakt med andre fagforeninger i Europa og utveksling av erfaringer og tiltak relatert til bransjen. I løpet av året er det planlagt en målrettet kampanje rettet mot kunder av ISS i Europa, og i Norden er Nordea plukket ut som mål.

Overenskomstkurs

Det er gjennomført et kurs i renholdsoverenskomsten i perioden, og dette ble avholdt på Scandic Brygga i Halden i oktober.

Fritid

Vi har to avtaler som dekker dette området. Det er Fritids og Aktivitetsavtalen med NHO Reiseliv og Fritids og Opplevelsesavtalen med Virke.

De største områdene som er omfattet av avtalen er:

- Treningssenter



Mange forbund var til stede på markering for pensjon fra første krone. Foto: Stina Bergsten

- Fornøylesparker
- Dyreparker
- Badeland, lekeland og andre opplevelsesaktiviteter
- Bowlinghaller

Vi har i perioden hatt en oppgang på 38 medlemmer og har ved årsskiftet 413 medlemmer.

Tvistesaker

Vi har i perioden hatt 4 saker til formell behandling, hvorav en er avsluttet.

Grensetvister med andre forbund

Vi har i perioden hatt saker hvor vi har opplevd at andre forbund har krevd sine tariffavtaler gjeldende på området.

Den ene saken er ved Kilden Bowling i Tønsberg. Her krevde Fellesforbundet Riksavtalen gjeldende på bakgrunn av tilknyttet serveringssted. Vårt prinsipielle synspunkt er at bowlinghaller med tilknyttede tjenester dekkes av Fritidsavtalen med NHO Reiseliv.

Ved Polaria i Tromsø har Handel og Kontor krevd Standardoverenskomsten gjeldende for ansatte i tilknyttet butikk. Vårt standpunkt er som ved Kilden Bowling. Imidlertid fremstår butikkdelen som en egen enhet så vi har meddelt organisasjonsavdelingen i LO at vi ikke vil motsette oss at HK oppretter avtale ved butikken.

Ingen av avtalene er i havn i skrivende stund.

Hovedoppgjøret 2018

Tariffoppgjøret 2018 ble gjennomført som et samordnet oppgjør med forbundsvise tilpasninger.

For denne overenskomsten ble det følgende økonomiske resultat.

Fritids og aktivitetsavtalen ga kr. 1,- i generelt tillegg, 2,50 i lavlønns tillegg samt 0,30 i forbundsvise tilpasninger. Totalt 3,80. Fritids og opplevelsesavtalen ga en heving av minstelønns-satsene med kroner 2,50. Minstelønns-satsene gis ikke som et generelt tillegg. Videre ble det gitt generelt tillegg på kroner 1,- samt forbundsvistilpasning på kr 0,30.

Bransjens utvikling

Det er et stort potensial for medlemsutvikling i bransjen, da særskilt innen treningsbransjen. Samtidig er det stor fremvekst av forskjellige former for opplevelsessenter som trampolineparker, lekeland, klatresenter med mere. Det er gjennomgående veldig mye unge mennesker i deltidsstillinger som er ansatt i bransjen, noe som gjør det faglige arbeidet vanskelig. Vi har aktive tillitsvalgte innen noen få begrensede geografiske områder, utfordringen fremover vil være å utvide dette til flere steder.

Som et positivt innslag har vi tegnet tariffavtale med Rush Trampolinepark i Stavanger. Her det cirka 50 nye medlemmer, hvor den yngste er 16 og den eldste 22, i all hovedsak elv og student-medlemmer.

Statlig sektor

Hovedoppgjøret våren 2018 ble nok en gang en krevende øvelse for LO- Stat, og havnet i mekling.

Styrken var at LO-Stat, UNIO og YS klarte å holde sammen under hele forhandlingene og meklingen, noe som medførte at man til slutt kom til enighet. Staten ønsket i utgangspunktet mest mulig ut til lokale forhandlinger og minst mulig sentralt. Et generelt tillegg vil sikre alle en lønnsøkning, derimot risikerer man at noen medlemmer ikke får lønnsøkning med en stor pott til lokale forhandlinger. Årets forhandlinger handlet mye om å bevare elementene i dagens hovedtariffavtale. Vi opplever et markert press mot både lønnssystem og opparbeidede rettigheter. Disse angrepene ble slått tilbake.

Resultatet

Totalramma var 2,8 prosent. Det ble gitt et generelt tillegg på 5100 kroner til og med lønnstrinn 47 og deretter 1,25 prosent til lønnstrinnene over. Det ble satt av 0,95 prosent til lokale forhandlinger, noe som utgjorde ganske nøyaktig halvparten av disponibel ramme. Alternativene 1 og 2 ble fjernet fra lønnsrammene og nye alternativer 7 og 8 innføres. Slik vil flere grupper få ytterligere uttelling i år. Det ble gjennomslag for økning i ulempetilleggene. Dette er tillegg som ikke har vært justert på lenge.

Kartellkonferansen til LO- Stat ble avvirket på Gol 20.-22. november 2017. Norsk Arbeidsmandsforbund var representert med tre deltakere i år, Kystverket representanter måtte på oljevern

i forbindelse med Helge Ingstad ulykken og kunne derfor ikke delta. Som tidligere, deltok både partilederen i Arbeiderpartiet og Landsorganisasjonen i den fagleg politiske debatten. Det var et sterkt faglig program som engasjerte konferansen.

Statens Vegvesen

Medlemstallet var 204 medlemmer i 2018. Klubbstyret som består av hovedtillitsvalgt og alle regiontillitsvalgte har hatt fire styremøter. Omorganiseringen og usikkerheten rundt denne har naturlig nok preget arbeidet dette året. Regjeringen besluttet i 2017 at alle fylkesveien skal legges under fylkeskommunene, noe som får store konsekvenser for strukturen og oppgavene i Statens Vegvesen. Dette i tillegg til at også Statens Vegvesen, på lik linje med alle andre statlige etater, har fått beskjed fra regjeringen om kutt i antall ansatte har hatt stort fokus.

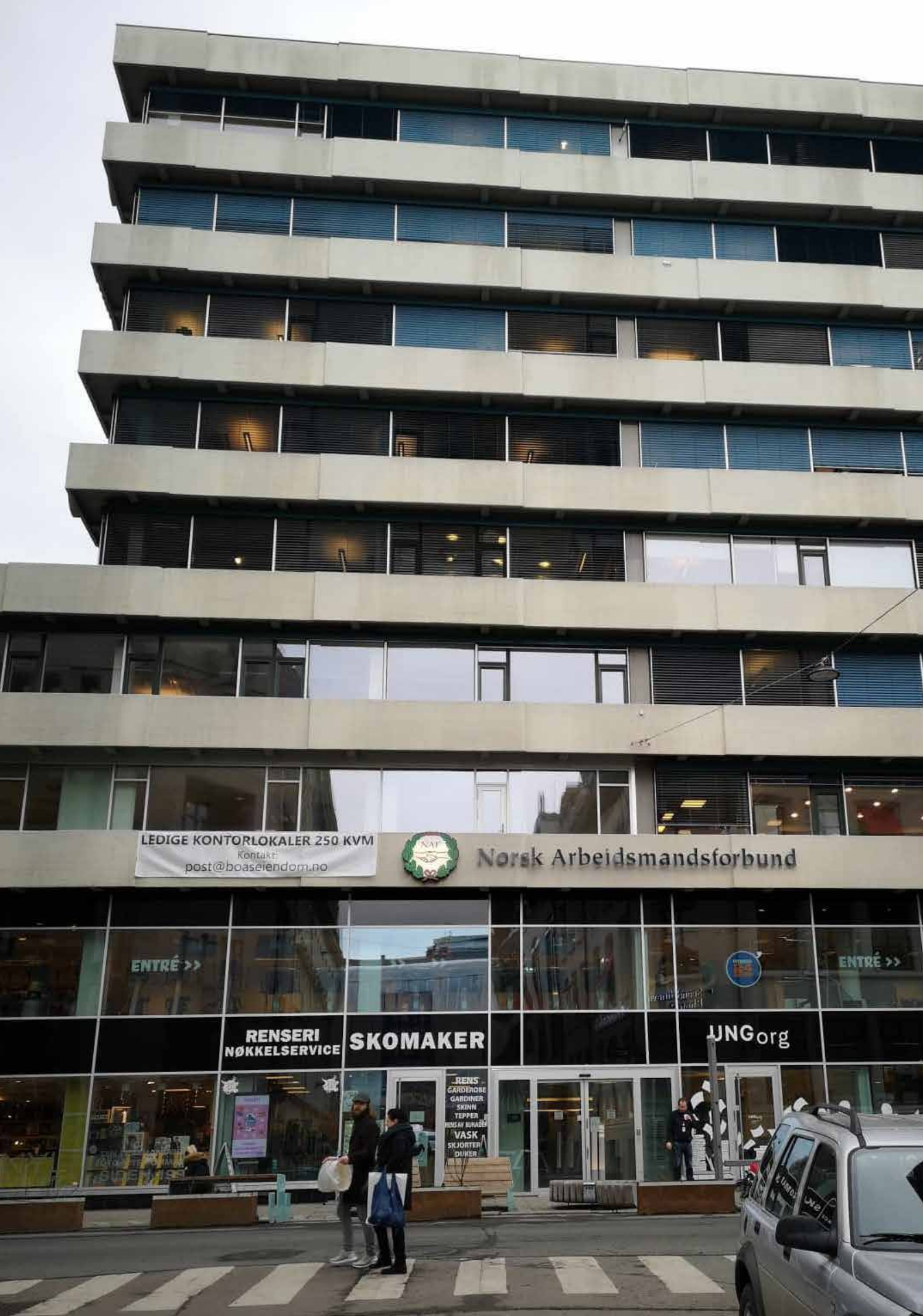
Norges Vassdrags- og energidirektorat - NVE anlegg

Den nye strukturen med bemanning på maskinkjørerne på rundt 20 stykker har nå fått satt seg. Det ser ut til å fungere fint. Man er imidlertid opptatt av å sørge for at realkompetansen og erfaringen videreføres, og at stillingene blir fylt opp igjen når noen slutter.

Kystverket

Medlemstallet i 2018 har vore 64 medlemmar. Resultatet frå nemdbehandling av særavtalen har ført til mange misfornøyde medlemmer. Man har nå satt i gang et arbeid med prosessen til forhandlingene til ny særavtale. Dette arbeidet blir gjort i samarbeid med NTL og med bistand frå Los juridiske avdeling avdeling.

Det ble søkt om midler frå LO Stat til å gjennomføre besøk på båtene til Kystverket, dette ble innvilget. Det er gjennomført tre av fire planlagte besøk. Det siste besøket er utsatt til over nyttår på grunn oljevernberedskapen rundt Helge Ingstad. Besøkene har vært vellykket, man har blitt godt mottatt på båtene og fått gitt etterpurt informasjon til medlemmene.



Tunnel-, bom- og bruselskaper

Tunnel, bom og bru-overenskomsten er i dag i all hovedsak gjeldende for to arbeidssteder. Dette er Bastø-Fosen og Fjord 1 på ferjesambandene mellom Stavanger og Bergen.

Det er vedtatt at det på ferjesambandene på E39 mellom Stavanger og Bergen skal innføres Autopass, det vil få negative følger for våre medlemmer ved billettbodene på strekningen. På slutten av året er det varslet og startet prosess med nedbemanning.

Det har i perioden vært en nedgang på 7 medlemmer, og vi har i dag 57 medlemmer på avtalen.

Twistesaker

Det har ikke vært noen twistesaker til formell behandling hos forbundet i perioden.

Tariffoppgjøret 2018

Tariffoppgjøret 2018 ble gjennomført som et samordnet oppgjør med forbundsvise tilpasninger. For denne overenskomsten ble det følgende økonomiske resultat

Med virkning fra 1. april 2018 ble det gitt et generelt tillegg på kr 1,-, et garantitillegg på kr 2,37, samt forbundsvis tilpasning kr. 0,30. Til sammen kr 3,67. (37,5 t. uke)

Miljøvirksomheter

Avtaleområde og medlemsutvikling

Forbundet har hatt denne overenskomsten sammen med tre andre forbund, Transport, Industri og Energi og Fellesforbundet. Da Industri og Energi ikke lenger har medlemmer i noen bedrift på avtaleområdet går forbundet ut som part i overenskomsten. Hvis forbundet får medlemmer i en bedrift tilsluttet Maskinentreprenørenes forbund innenfor forbundets organisasjonsområde tilbys forbundet partsforhold igjen.

Norsk Arbeidsmandsforbund har nå 7 tariffavtaler på dette avtaleområdet. Det er ved utgangen av 2018 registrert 87 medlemmer.

Tariffoppgjøret

Det ble gitt et generelt tillegg på kr 1,30,- pr arbeidet time.

Det ble gitt et lavlønns tillegg på kr 2,50,- pr arbeidet time.

Det gis et tillegg på minstelønn på kr 4,00 pr arbeidet time.

Minstelønn for arbeidstakere over 18 år blir da kr 173,32,- pr arbeidet time.

Minstelønn for arbeidstakere blir da kr 121,32 (70% av kr 173,32) pr arbeidet time.

Fagarbeidertillegget økes med kr 0,50 kr,- pr arbeidet time.

Fagarbeidertillegget er da oppe i kr 12,50,- pr arbeidet time.

Tillegg for forskjøvet arbeidstid og for skiftarbeid økes.

Fagbrev i boreriggoperatørfaget

Det er foreslått at det opprettes et nytt fag, bore-riggoperatørfaget.

Det nye lærefaget skal legge grunnlag for sikker yrkesutøvelse innen boring av grunnvanns-brønner til vannforsyning og energibrønner til oppvarming og kjøling. Videre bidrar faget til utvikling og kompetanse i boring i byggegrunn og miljøboring for overvåking og grunnundersøkelser. Arbeidet kan gi store konsekvenser for det ytre miljøet og faget skal fremme kompetanse i vurdering av de stedege forholdene ved boring, med vekt på vann, grunnforhold og bergets beskaffenhet.

Forslag til nytt lærefag og læreplan er sendt ut til høring, med høringsfrist 21 februar 2019.

Det tas sikte på at faget innføres fra 1 august 2019, og at læreplanen gjelder fra samme dato.

Twistesaker

Det har ikke vært noen twistesaker til behandling.



NORSK ARBEIDSMANDSFORBUND

Postboks 8704 Youngstorget, 0028 OSLO

norsk@arb-mand.no

Tlf.: 815 45 100

Avd. 1 Øst

Postboks 118, Strandpromenaden 9,
3191 Horten
avd1@arb-mand.no
Tlf 815 45 100

Avd. 2 Oslo/Akershus

Storgata 33, 0184 Oslo
avd2@arb-mand.no
Tlf 815 45 100
Fax 23 06 17 71

Avd. 3 Møre og Romsdal

Storgt. 9, 6413 Molde
avd3@arb-mand.no
Tlf 815 45 100
Fax 71 20 16 11

Avd. 4 Nordland

Svalbardgt. 26, 8610 Mo i Rana
avd4@arb-mand.no
Tlf 815 45 100
Fax 75 12 08 99

Avd. 5 Innlandet

Fakkeltgården, 2624 Lillehammer
avd5@arb-mand.no
Tlf 815 45 100

Avd. 6 Vest

Håkonsgt. 5, 5015 Bergen
avd6@arb-mand.no
Tlf 815 45 100
Fax 55 30 91 81

Avd. 7 Sør-Vest

Vesterveien 15b, 4613 Kristiansand
avd7@arb-mand.no
Tlf 815 45 100

Avd. 8 Midt-Norge

Folkets Hus, 7011 Trondheim
avd8@arb-mand.no
Tlf 815 45 100

Avd. 9 Nord

Postboks 1060, Løkkeveien 4 B,
9503 Alta
avd9@arb-mand.no
Tlf 815 45 100

Avd. 142 Longyearbyen Arbeiderforening

Postboks 408, Elvenesletta Nord,
9171 Longyearbyen
avd142@arb-mand.no
Tlf 815 45 100
Fax 79 02 13 09

Avd. 214 Sandbekk Grubearbeiderforening

4380 Hauge i Dalane
Tlf 815 45 100