



FAGLIG – POLITISK BERETNING & REGNSKAP 2017



Forbundet for
arbeidsfolk

NORSK ARBEIDSMANDSFORBUND

Innhold

Lederen har ordet	4
Forbundets organer	6
Forbundets representasjon i styrever, råd og utvalg	12
Landsorganisasjonen i Norge	12
LO-media	12
LO Stat.....	13
Internasjonale organisasjoner.....	13
Diverse	13
Fagopplæring	14
Utenlandske kongresser	14
Innenlandske kongresser og landsmøter	14
Forbundsstyre- og landsstyremøter	15
Rundskriv	15
Arbeidsmanden	15
Informasjons- og kommunikasjonsvirksomheten	16
Egen organisasjon.....	18
Kursvirksomheten	19
Norsk Arbeidsmandsforbunds utdanningsfond	20
Høringer.....	20
Ungdomsarbeidet	20
Organisasjonsprosjekter	21
Regionale verneombud.....	22
Bransjerådet for samferdsel	23
Bergindustrien inkludert Svalbard	25
Maskinentreprenører	26
Asfaltarbeid og veivedlikehold	27
Private Anlegg	27
Kraftlinjeoverenskomsten	28
Parkeringselskaper	28
Vakt.....	28
Service og Vedlikehold	30
Renhold	30
Fritid	33
Statlig sektor.....	34
Statens Vegvesen	34
Norges Vassdrags- og energidirektorat – NVE anlegg.....	34
Kystverket	35
Tunnel-, bom- og bruselskaper	36
Miljøvirksomheter	36
Medlemsutmerkelser	36
Forsikringskomiteen	36
ÅRSOPPGJØR 2017	38

Lederen har ordet

Stortingsvalget i 2017 gikk ikke vår vei og vi står foran fire nye år med borgerlig regjering. Det blir en tøff tid fremover. Regjeringen svekker stadig arbeidsfolks rettigheter, og gjør arbeidsdagen verre for mange av våre medlemmer. I 2017 økte de grensa for nattarbeid fra klokken 21 til 23, og innførte skatt på diettgodtgjørelse. Dette skjer samtidig som de rikeste i landet har fått skattelette. Her kunne jeg ha nevnt mange eksempler, men lista blir altfor lang.

For å stå imot trenger vi et sterkt fellesskap. Mange av lovene som blir vedtatt på Stortinget berører arbeidsfolk. Hvis man vil påvirke, må man være der det skjer - da er det viktig å være med i politikken. Når ting kan føles litt håpløst er det gledende at vi til tross for at de rødgrønne tapte valget har gode politiske kontakter på Stortinget, som lytter på arbeidsfolk og tar imot våre innspill. Jeg har trua på at vi fortsatt kan få politisk gjennomslag og sette arbeidsfolks saker på agendaen i årene som kommer.

Når jeg ser tilbake på 2017 kan jeg konstatere at det har vært et bra år for forbundet. Vi har fått på plass mange nye tariffavtaler og hatt medlemsvekst. I løpet av 2017 har vi fått over 5000 nye medlemmer og den største medlemsveksten har vi hatt innenfor anlegg. Jeg vil gi en ekstra stor takk til alle flinke tillitsvalgte og ansatte som har bidratt til å få dette til. For å demme opp om sosial dumping er det helt avgjørende at vi får organisert den utenlandske arbeidskraften. Her syns jeg forbundet skal gi seg selv en klapp på skulderen, da vi har lyktes med noe mange andre forbund sliter med.

I 2017 lanserte vi boken «Det mørke arbeidslivet» som ble en stor suksess. Boken viser hvordan enkeltmennesker og grupper av arbeidstakere blir utnyttet i slaveliknende tilstander, og hvordan arbeidsmiljøkriminaliteten blir satt i system. Gjennom intervjuer, ekte saker, fakta og politikk viser forfatterne at det er mulig å bekjempe det mørkeste arbeidslivet.

Med «Det mørke arbeidslivet» har vi lyktes med å sette våre kjernespoørsmål om sosial dumping og arbeidslivskriminalitet på agendaen. Vi har blitt invitert til arbeidsgiverorganisasjoner for å snakke om boken og virkeligheten våre medlemmer møter ute på sine arbeidsplasser. For oss kommer tilstanden ikke som noen overraskelse, men for mange andre har boken

vært en øyeåpner. Boken har bidratt til å få en forståelse for situasjonen på gulvet, og at vi må finne løsninger sammen for å bevare den seriøse delen av arbeidslivet.

I mai var det LO-kongress og Norsk Arbeidsmandsforbund var representert med 10 delegater fra forskjellige bransjer, som frontet våre kampsaker fra talerstolen. Jeg blir stolt og varm i hjertet når jeg ser hvilket engasjement, kompetanse og kampvilje som finnes blant våre medlemmer og tillitsvalgte! Vi frontet mange saker under kongressen og det er med glede jeg kan fortelle at vi fikk gjennomslag for flere av våre viktigste saker. Forbundet fikk gjennomslag for å opprette et nytt statlig mineralselskap. Et statlig mineralselskap skal ha som oppgave å forvalte de store verdiene som finnes på norsk territorium. Dette er noe forbundet har ment lenge, og jeg er glad over at vi ble hørt.

Forbundet fremmet også krav på helse, miljø og sikkerhet i offentlige kontrakter. Regelverket rundt offentlige innkjøp er til for å sikre mest mulig effektiv bruk av statlige midler. Dette fører ofte til at anbud med lavest pris vinner, uten at kvalitet, helse, miljø og sikkerhet blir tatt i betraktning. Hvis vi skal få rettferdige arbeidsvilkår må vi stille krav til både innkjøpere og tilbydere ved offentlige anbud. Under voteringen besluttet kongressen at saken skulle sendes over til LO-sekretariatet, som skal jobbe videre med saken.

Det var mange gode taler og innlegg under kongressen, men noen innlegg gjorde større inntrykk enn andre. Da renholder Felicia McGill Cephas kom med et helt eget, personlig innlegg til den faglig-politiske debatten ble det stille i salen. Hun snakket om at arbeiderkamp ikke har noen hudfarge eller landegrense, og at alle fortjener rettferdige lønns- og arbeidsvilkår. Hun ble møtt med applaus fra salen etter sitt innlegg. Det er tydelig at vi i fagbevegelsen fortsatt har en jobb å gjøre for å inkludere mennesker med minoritetsbakgrunn. Jeg blir stolt over vårt forbund som setter dette på dagsordenen, og jeg håper at flere forbund følger etter.

Det har også vært hovedavtaleforhandlinger i 2017. Hovedavtalen er med på å sørge for kjørereglene i arbeidslivet, og revideres hvert fjerde år. Denne gangen fikk vi gjennomslag for små, men viktige forbedringer i tillitsvalgtes arbeidsvilkår.



Vi lever nå i en urolig verden og vi ser en utvikling i Europa der grensene stadig flyttes mot høyre. Høyrepopulistiske partier vinner velgere og sitter på maktposisjoner i våre parlament. Populistiske ledere framstiller seg selv som de sanne representantene for folket, mens deres motstandere beskrives som en elite som motarbeider folket. Den autoritære høyresiden vokser og retorikken blir hardere. Vi må ta årsakene på alvor, men ikke adoptere populistenes retorikk. Norge er en del av verden, og vi er nødt til å være på vakt også her til lands.

Det er flott å være leder i Norsk Arbeidsmandsforbund. Vi er et forbund med mange ulike yrkesgrupper, og til tider ulike interesser. Samtidig evner vi, både i avdelingene og sentralt, å finne felles løsninger, som styrker våre medlemmers og forbundets posisjon.

Jeg vil rette en stor takk til alle forbundets tillitsvalgte og ansatte for godt utført arbeid. Takk også til medlemmer, klubber, avdelingene, forbundsstyret og landsstyret for godt samarbeid og dialog!

Erna Hagensen
Forbundsleder

Forbundets organer

Forbundets ledelse

Erna Hagensen, forbundsleder
Helge Haukeland, nestleder (t.o.m 31.12.17)
Anita Johansen, nestleder (f.o.m 01.01.18) ref. landsstyremøte 1.-2. nov.
Trond Karlsen, organisasjonsleder
Brede Edvardsen, forbundssekretær
Terje Mikkelsen, forbundssekretær
Anita Johansen, forbundssekretær (t.o.m 31.12.17)
Steinar Rindhølen, forbundssekretær
Arne Presterud, forbundssekretær (f.o.m 01.01.18) ref. landsstyremøte 1.-2. nov.
Tanita G. Kristiansen, ungdomssekretær

Forbundsstyret

Erna Hagensen, leder
Helge Haukeland, nestleder (t.o.m 31.12.17)
Anita Paula Johansen, nestleder (f.o.m 01.01.18) ref. landsstyremøte 1.-2. nov.
Trond Karlsen, organisasjonsleder
Anita Paula Johansen, forbundssekretær (t.o.m 31.12.17)
Brede Edvardsen, forbundssekretær
Terje Mikkelsen, forbundssekretær (f.o.m 01.01.18) ref. landsstyremøte 1.-2. nov.
Olav Tisjø, Avdeling 1 Øst, veg
Jens-Petter Hermansen, avdeling 2 Oslo/Akershus, asfalt- og veivedlikehold
Irene Skuggen Olsen, avdeling 3 Møre og Romsdal, renhold
Steinar Førde Olsen, avdeling 4 Nordland, maskin
Kjell Borglund, avdeling 5 Innlandet, maskin
Hilde Kathrine Thue, avdeling 6 Vest, vakt
Inge Ramsdal, avdeling 7 Sør-Vest, private anlegg
Ann Jeanette Westrum, avdeling 8 Midt-Norge, renhold
Øystein Sedolf Pedersen, avdeling 9 Nord, bergverk

Vararepresentanter forbundsstyret

Terje Mikkelsen, 1. vara fra forbundet (t.o.m 31.12.17)
Steinar Rindhølen, 1. vara fra forbundet (f.o.m 01.01.18) ref. landsstyremøte 1.-2. nov.
Steinar Rindhølen, 2. vara fra forbundet (t.o.m 31.12.17)
Arne Presterud, 2. vara fra forbundet (f.o.m 01.01.18) ref. landsstyremøte 1.-2. nov.
Cato Uhlmann, avdeling 1 Øst, tunnel-, bom- og bru
Ole Morten Karlsen, avdeling 2 Oslo/Akershus, vakt
Monica Sulebakk, avdeling 3 Møre og Romsdal, renhold
Kjell Einar Kristiansen, avdeling 4 Nordland, kystverket
Walther Olsson, avdeling 5 Innlandet, asfalt- og veivedlikehold (t.o.m 23.02.17)
Jørund Bråstad, avdeling 5 Innlandet, bergverk (f.o.m 23.02.17)
Arne Presterud, avdeling 6 Vest, private anlegg (t.o.m 31.12.17)
Helge Sannes, avdeling 7 Sør-Vest, private anlegg
Tina Marita Rønning, avdeling 8 Midt-Norge, vakt
Kenneth William Brandsegg, avdeling 9 Nord, maskin

Landsstyret

Solveig Samuelsen, avdeling 1 Øst, renhold
Åsmund Teigum Næss, avdeling 1 Øst, maskin
Thinesha Kugathan, avdeling 2 Oslo/Akershus, vakt
Janita Blomvik, avdeling 3 Møre og Romsdal, vakt
Karl S Olsen, avdeling 3 Møre og Romsdal, kystverket
Asbjørn Fritsen, avdeling 4 Nordland, private anlegg
Randi Helene Arntsen, avdeling 4 Nordland, renhold

Jarle Røksund, avdeling 5 Innlandet, asfalt- og veivedlikehold
Said Hassen Hamed, avdeling 6 Vest, renhold
Knut Johannes Berg, avdeling 6 Vest, vakt
Olav Terje Sæther, avdeling 7 Sør-Vest, maskin
Fatima Høvring Hemmingsson, avdeling 7 Sør-Vest, renhold
Robert Valslag, avdeling 8 Midt-Norge, skadesanering
Ellen Marie Store Olsen, avdeling 9 Nord, veg
Ronald Jacobsen, avdeling 142 Longyearbyen, bergverk

Vararepresentanter landsstyret

Sølvi Berntsen avdeling 1 Øst, asfalt- og veivedlikehold
Veronika Andersen, avdeling 1 Øst, fritid
Gunnar Bentehaugen, avdeling 2 Oslo/Akershus, vakt
Johnny Morten Bakken, avdeling 3 Møre og Romsdal, maskin
Per- Inge Sylte, avdeling 3 Møre og Romsdal, private anlegg (t.o.m 08.06.17)
Roger Eikeset, avdeling 3 Møre og Romsdal, bergverk (f.o.m 08.06.17)
Cathrine Elstad, avdeling 4 Nordland, renhold (t.o.m 01.10.17)
Svein Braunsek, avdeling 4 Nordland, renhold (f.o.m 01.10.17)
Håvard Næss, avdeling 4 Nordland, bergverk (t.o.m 01.10.17)
Lennart Bakke, avdeling 4 Nordland, bergverk (f.o.m 01.10.17)
Oddvar Aas, avdeling 5 Innlandet, vakt
Hege Kristine Mjelde, avdeling 6 Vest, vakt
Kjell Ove Fossmark, avdeling 6 Vest, private anlegg
Anne Mona Friestad, avdeling 7 Sør-Vest, renhold
Stian Ollila, avdeling 7 Sør-Vest, bergverk
Vidar Wilhelmsen, avdeling 8 Midt-Norge, vakt (t.o.m 02.11.17)
Morten Dahl, avdeling 8 Midt-Norge, maskin (f.o.m 02.11.17)
Bjørnar Myre, avdeling 9 Nord, maskin (t.o.m 23.02.17)
Sigmund Steines, avdeling 9 Nord, veg (f.o.m 23.02.17)
Rune Mjelde, avdeling 142 Longyearbyen, bergverk

Kontrollkomiteen

Knut Mathisen, Leder, avdeling 8 Midt-Norge, maskin
Jan Magne Årsborg, Nestleder, avdeling 3 Møre og Romsdal, bergverk
Liv Randi Matre, avdeling 7 Sør-Vest, renhold

Vararepresentanter:

Geir Merkesdal, avdeling 6 Vest, vakt
Tomas Henden, avdeling 3 Møre og Romsdal, maskin
Oddlaug R. Tellefsen, avdeling 6 Vest, vakt

Arbeidsmiljøutvalget

Fra ledelsen:

Erna Hagensen
Bjørn Willadssen

Vararepresentanter:

Helge Haukeland
Trond Karlsen

Fra ansatte:

Børge Kristoffersen
Jan Erik Brøste

Vararepresentanter:

Gunnar Eriksen
Lene Vikan

Fra A-Med:

Kjersti Skantze/Kari Anne Ladderud

Sekretær:

Lill Hjønnvåg

Forbundets forsikringskomité

Trond Karlsen, forbundet (leder)

Ann Kristin Roksvåg Erlendsen, avdeling 3 Møre og Romsdal, renhold

Vidar Wilhelmsen, avdeling 8 Midt-Norge, vakt (t.o.m 30.08.17)

Aslaug Synnøve Nilsen, avdeling 8 Midt-Norge, asfalt og veivedlikehold (f.o.m 30.08.17)

Ole Jarl Madland, distriktssekretær avdeling 7 tiltrer

Eirik Næss, distriktssekretær avdeling 2 tiltrer

Lønnskomiteen

Inge Ramsdal, leder (forbundsstyret)

Ellen Marie Store Olsen (landsstyret)

Said Hassen Hamed (landsstyret)

Erna Hagensen (forbundsleder) tiltrer

Bransjerådet bergindustrien

Anita Johansen	Sentralt	Sentralt
Arve Hammerøy	Hustad Marmor	3
Ronald Jacobsen	Brønnøy Kalk	4
Lex Müller	Bremanger Quarry	6
Henning Bråten	Syd-Varanger Gruver	9 (t.o.m 25.01.2017)
Håvard Næss	Brønnøy Kalk	4 (t.o.m 25.01.2017)
Odd Arild Egeland	Titania	214 (t.o.m 25.01.2017)
Per Romsbotn	Norsk Stein	7 (f.o.m 25.01.2017)
Frank Toks	Titania	214(f.o.m 25.01.2017)
Øystein Sedolf Pedersen	Sibelco	9

Vararepresentanter:

Einar Skaufel	Franzefoss	8
Roger Eikeset	Sibelco	3 (f.o.m 25.01.2017)

Bransjeråd vakt

Gunnar Bentehaugen	Nokas	2
Knut-Johannes Berg	Nokas	6
Janita Blomvik	Securitas	3
Christian Heinecke	Securitas	7
Ole Morten Karlsen	Nokas	2
Tina Marita Rønning	Securitas	8
Hilde Kathrine Thue	Securitas	6
Stian Tveitan	Securitas	1
Oddvar Aas	Loomis	5

Vararepresentanter:

Kenneth Bøhlerengen	Nokas	2
Finn Arne Hesby Johnsen	Nokas	1
Hege Kristine Mjelde	Securitas	6

Bransjeråd renhold

Solveig Samuelssen.....	ISS Facility Service AS	1
Maja Teresa Boguka.....	Conluo Renhold AS	2
Trine Wiig Hagen	AB Solutions AS	2
Irene Skuggen Olsen	ISS Facility Service AS	3
Randi Helene Arntsen	Kvikk Renhold AS	4
Ingegerd Pramm Platek.....	ISS Facility Service AS	5 (t.o.m 01.11.17)
Said Hassen Hamed	West Facility AS	6
Monica Hauge Aarsund	Toma Facility Service AS.....	6 (f.o.m 01.11.17)
Anne Mona Friestad	ISS Facility Service AS	7
Ann Jeanette Westrum.....	ISS Facility Service AS	8

Vararepresentanter:

Naemy Trandum Aasen	Ren Pluss AS	1 (f.o.m 01.11.17)
Ingegerd Pramm Platek.....	ISS Facility Service AS	5 (f.o.m 01.11.17)
Erika Tamara Arbulu Ramirez	Elite Service Partner AS	6
Ellen Westerheim.....	2Clean AS	2 (t.o.m 01.11.17)
Kjersti Amundsen.....	Ren Pluss AS	6 (t.o.m 01.11.17)

Bransjeråd samferdsel

Navn	Bransje	Avdeling
Jan Åge Vik	Private anlegg.....	2
Inge Ramsdal.....	Private anlegg.....	7
Per Bugge	Private anlegg.....	2
Jens-Petter Hermansen.....	Asfalt- og veivedlikehold.....	2
Olaf Tisjø	Veg	1 (t.o.m 25.01.2017)
Arnfinn Hanson	Private anlegg.....	3 (t.o.m 31.10.2017)
Ronny Arthur Olsen.....	Private anlegg.....	2
Gunnar Hestø	Kystverket.....	3 (t.o.m 25.01.2017)
Egil Granlund	Maskin.....	2 (t.o.m 31.10.2017)
Bjørn Bakerød.....	Maskin.....	2
Peter Barkar	Private anlegg.....	2 (f.o.m 31.10.2017)
Gustav Landsverk	Kystverket.....	3 (f.o.m 31.10.2017)
Arne Presterud	Private anlegg.....	6 (f.o.m 31.10.2017)
Willy Rachløy	Asfaltarbeid og veivedlikehold	8 (f.o.m 31.10.2017)

Personlige vararepresentanter:

Peter Barkar	Private anlegg.....	2 (t.o.m 31.10.2017)
Arne Presterud	Private anlegg.....	6 (t.o.m 31.10.2017)
Kjell Ove Fossmark.....	Private anlegg.....	6
Rolf Martin Madsen.....	Asfalt- og veivedlikehold.....	2
Asbjørn Fritsen.....	Private anlegg.....	4
Jostein Kløvjan	NVE.....	8
Rune Stegen.....	Maskin.....	8(25.01-31.10.2017)
Eivind Steinsvik	Asfalt og veivedlikehold	9(25.01-31.10.2017)
Odd A. Taftø	Private anlegg.....	4
Åsmund Teigum Næss	Maskin.....	1

Bransjeråd maskin

Knut Erik Andersen	Martinsen & Duvholdt AS	1
Glenn Inge Ekholdt.....	Topaas og Haug AS	2
Jhonny Bakken	Busengdal Transport AS	3
Steinar Førde Olsen	M3 Anlegg AS	4
Tom Frydenlund.....	Magne Sven AS	5 (t.o.m 01.11.17)
Frode Engen.....	Magne Sven AS	5 (f.o.m 01.11.17)
Rune Stegen.....	Presis Veidrift avd. Voss	6

Olav Terje Sæther.....	Aas & Høyland AS	7
Morten Dahl	SR Knusing AS	8
Kenneth W Brandsegg	Ole Nordmo & Sønn AS	9

Personlige vararepresentanter

Åsmund Teigum Næss	Fosby Anlegg AS	1
Egil N Granlund.....	Huser Entreprenør	2 (f.o.m 22.02.2017)
Kolbjørn N. Husdal	Sivert Malmedal AS	3
Endre Sjøvoll.....	Hadsel Maskin	4
Tor Fredrik Brenden.....	Maskinanlegg AS	5 (f.o.m 25.01.2017)
Ole Martin Prestegård	Flage Maskin AS	6
Ove Bakken.....	Johs J Syltern AS.....	8
Ted Mortensen	Roald Madsen AS.....	9 (t.o.m 07.06.2017)
Jens Petter Richardsen	TP Maskin Finnsnes	9 (f.o.m 07.06.2017)

Det sentrale ungdomsutvalget (DSU)

Landsstyret valgte representanter til det sentrale ungdomsutvalget 22.10 2015. Det har i etterkant vært flere som har trukket seg, uten at det har vært foretatt suppleringsvalg (ref. forbundsstyremøte 26.april 2017, B18/17). Da var det 3 faste medlemmer igjen fra valget i landsstyret. Forbundsstyret supplerte inn 7 faste medlemmer, og 3 varaer den 26.04.2017.

Etter det har det kun vært en utskiftning fra avdeling 4, som det ble gjennomført valg på i forbundsstyret 31.10.2017.

Naemy Trandum	Renhold	1 (f.o.m 26.04.2017)
Karina Veum	Vakt	2 (f.o.m 26.04.2017)
Kolbjørn Husdal	Maskin.....	3
Rune Johan Alexsandersen	Bergindustrien	4 (t.o.m 31.10.2017)
Melanie Kristin Aavitsland.....	Renhold.....	4 (f.o.m 31.10.2017)
Tor Fredrik Brenden.....	Maskin.....	5 (f.o.m 26.04.2017)
Lex M. Muller.....	Bergindustrien	6
Daniel Gudbrandsen	Vakt.....	7 (f.o.m 26.04.2017)
Knut Bolsø	Vakt.....	8 (f.o.m 26.04.2017)
Tor-Erik Larsen	Bergindustrien	9 (f.o.m 26.04.2017)

1. vara Guro Kristin Fastvold	Maskin.....	142 (f.o.m 26.04.2017)
2. vara: Tobias Haukland	Bergindustrien	9 (f.o.m 26.04.2017)
3. vara: Lijana Kriksciunaite.....	Renhold.....	4 (f.o.m 26.04.2017)

Eirik Nilsen, nestleder i klubben.
Nordens Klippe. Sydvaranger Gruve AS.
Foto: Tri D. Ngyuen



Forbundets representasjon i styrer, råd og utvalg

Landsorganisasjonen i Norge

LO-sekretariatet
Erna Hagensen

LO-Representantskap
Helge Haukeland
Janita Blomvik, Møre og Romsdal (Vakt)
Karl S Olsen, Møre og Romsdal (Kyst)
Asbjørn Fritsen, Nordland (anlegg)
Jens- Petter Hermansen, Oslo/Akershus (Asfalt- og veivedlikehold)

Vararepresentanter
Trond Karlsen
Lena Palm, Møre og Romsdal (Vakt)
Roger Eikeset, Møre og Romsdal (Bergverk)
Øystein Sedolf Pedersen, Nord (Bergverk)
Thinesha Kugathasan, Oslo/Akershus (Vakt)

Kontrollkomiteen i LO
Kjell Borglund (t.o.m mai 2017)

Inntekspolitisk utvalg i LO
Erna Hagensen

Utvalg for internasjonal faglig solidaritet i LO
Erna Hagensen

Utvalget for LO Luftfart
Terje Mikkelsen

LOs samferdselspolitiske utvalg
Helge Haukeland (leder)
Trond Erik Thorvaldsen

LOs Helse-, miljø- og sikkerhets-utvalg
Helge Haukeland

Vararepresentant
Steinar Rindhølen

LOs Nordområdeutvalg
Anita Johansen

LOs Opplysning- og utviklingsfond
Anita Johansen

Tildelingsutvalget for LOs utdanningsstipend
Johnny Myrvold

HF (Hovedorganisasjonenes Fellestiltak LO-NHO)
Erna Hagensen

LOs utdanningspolitiske utvalg
Terje Mikkelsen

LO Media

Styret
Erna Hagensen

Norsk Folkehjelp
Tanita Grønnli Kristiansen – vararepresentant

Kontaktutvalg for arbeid mot sosial dumping
Steinar Rindhølen
Brede Edvardsen

Olje & Gassutvalg
Steinar Rindhølen

Organisasjonskomiteen i LO
Trond Karlsen

Vararepresentant
Erna Hagensen

Fellesutvalget i LO
Trond Karlsen

Leverandørkomiteen i LO
Trond Karlsen

LOs Forum for inkludering i arbeidslivet
Brede Edvardsen

Kultur- og fritidspolitisk utvalg i LO
Brede Edvardsen

Familie- og Likestillingsutvalget i LO
Brede Edvardsen

Vararepresentant:
Anita Paula Johansen

Fellesskoleringsrådet i LO
Trond Karlsen

LOs justispolitiske utvalg
Terje Mikkelsen

Koordineringsutvalg for rekruttering og medlemservice i LO
Trond Karlsen

LO Stat

Styret
Helge Haukeland

Vararepresentant:
Anita Johansen

LO Stat Representantskap
Kjell Einar Kristiansen, Nordland (Kyst)
Helge Haukeland

Vararepresentant:
Ellen Marie Store Olsen, Nord (Veg)
Trond Karlsen

Arbeidsgruppe for LOs organisasjonsgjennomgang
Trond Karlsen

Internasjonale organisasjoner

Service- og tjenestebransjens Union i Norden:
Styret: Erna Hagensen
Renhold: Brede Edvardsen
Vaktmestere: Brede Edvardsen
Vakt: Terje Mikkelsen

UNI Europe
Styret: Erna Hagensen

UNI Property Service
Styret: Erna Hagensen

The International Federation of Chemical, Energy, Mine
and General Workers' Unions (ICEM), Kjemi-, energi-,
gruve- og fabrikkarbeiderinternasjonalen
Eksekutivkomiteen,

Vararepresentant:
Erna Hagensen

IBTU, Internasjonalen for bygg og tre
Eksekutivkomiteen,
vararepresentant:
Helge Haukeland

NBTF, Nordiske føderasjon for bygg og tre
Styret:
Helge Haukeland

Vararepresentant:
Steinar Rindhølen

Diverse

Sparebank 1, livsforsikring
Vararepresentant til styret:
Erna Hagensen

Charter for en skadefri bygg- og anleggsnæring
Helge Haukeland
Vararepresentant:
Steinar Rindhølen

Fondsstyret for regionale verneombud bygg og anlegg
Helge Haukeland
Vararepresentant:
Erna Hagensen

Fondsstyret for regionale verneombud hotell,
restaurant og renhold
Brede Edvardsen
Vararepresentant:
Erna Hagensen

Norsk Fjellsprengningmuseum, Generalforsamlinga
Helge Haukeland

Bransjerådet for fjellsprengning
Helge Haukeland

Vararepresentant:
Glenn Seland

Norsk veggmuseums venneforening
Helge Haukeland

Vararepresentant:
Jarle Røksund

LO-media styret
Erna Hagensen

Møllergt. 3 A/S / Arbeidsmandsforbundets hus AS
styret
Erna Hagensen
Helge Haukeland
Trond Karlsen
Ghulam Abbas
Vararepresentant:
Terje Mikkelsen
Lisa Eriksson

AOF, styret:
Trond Karlsen (vara)

Fagopplæring

Faglig råd for bygg-, anleggsteknikk:
Helge Haukeland

Vararepresentant:
Brede Edvardsen

Faglig råd for service og samferdsel
Terje Mikkelsen

Nasjonalt fagråd for vaktvirksomhet
Terje Mikkelsen

Rådet for Service og Samferdsel
Marit Nilsen

Vararepresentant:
Terje Mikkelsen

Folkets Hus Landsforbund, styret
Kirsti Mandal

Utenlandske kongresser

Forbundssekretær Anita Johansen deltok på Service- og kommunikasjonsforbundets (SEKO) sin kongress i Stockholm.

Building and Woodworkers Union congress i Durban, Sør-Afrika. Steinar Rindhølen, Kjell Borglund og Jens Petter Hermansen deltok.

Public Service International i Genève. Vidar Røren og Steinar Forde Olsen deltok.

Innenlandske kongresser og landsmøter

Brede Edvardsen deltok på Forbundet for Ledelse og Teknikks landsmøte.

Steinar Rindhølen deltok på Norsk Jernbaneforbunds og Norsk Transportarbeiderforbunds landsmøte.

Trond Karlsen deltok på Fagforbundets landsmøte.

Erna Hagensen deltok på Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbunds landsmøte.



Norsk Arbeidsmandsforbunds delegasjon på LO-Kongressen 2017. Foto: Bjørn Grimstad

Forbundsstyre- og landsstyremøter

Det er avholdt 8 forbundsstyremøter og 4 landsstyremøter.

Forbundsstyret har i alt behandlet 149 saker.
Landsstyret har behandlet 23 saker.

Landsstyremøte 23. februar på Folkets hus i Oslo

- Sak 1 – Åpning med navneopprop og dagsorden
- Sak 2 – Suppleringsvalg til forbundsstyret
- Sak 3 – Delegater til LO-kongressen 2017
- Sak 4 – Innledning om sosial dumping
- Sak 5 – Suppleringsvalg til landsstyret
- Sak 6 – Avslutning

Landsstyremøte 8. juni på hotell Arena Lillestrøm

- Sak 1 – Åpning med navneopprop
- Sak 2 – Regnskap og årsberetning
- Sak 3 – Faglig politisk beretning
- Sak 4 – Suppleringsvalg
- Sak 5 – Orientering om sosial dumping fra Brede og Steinar
- Sak 6 – Valgkampaktivitet i avdelingene
- Sak 7 – Politisk uttalelse
- Sak 8 – Avslutning

Ekstraordinært telefonmøte 5. oktober

- Sak 1 – Åpning med navneopprop og dagsorden
- Sak 2 – Suppleringsvalg

Landsstyremøte 1. og 2. november på Håndverkeren Kurs- og Konferansesenter i Oslo

- Sak 1 – Åpning med navneopprop og dagsorden
- Sak 2 – Innledning
- Sak 3 – Suppleringsvalg
- Sak 4 – Suppleringsvalg
- Sak 5 – Re-oppnevning bransjeråd og ungdomsutvalg
- Sak 6 – Valg av tariffråd
- Sak 7 – Avslutning

Rundskriv

1. Samleforsikring for LO-forbund og tillitsvalgte
2. Forslagsfrist – Hovedavtalen LO-NHO
3. Aktivitetsfondet – Kriterier og søknadsfrister
4. Tariffrevisjonen 2018 – Forslag fra avdelingene
5. Tariffråd – Forslag på representanter
6. Innspill til kursplan for 2018
7. Uravstemning - Planer i avdelingene



Arbeidsmanden

Arbeidsmanden kom ut med åtte nummer i 2017, hver på 40 sider. Ane Børrud har vært ansvarlig redaktør i hele perioden, og Merete Holtan journalist i 50 prosent stilling.

Siden Arbeidsmandsforbundet har medlemmer i mange forskjellige bransjer spredt over hele landet, prøver vi å dekke bredt, få med oss nyheter fra bransjene, med spredning i geografi og kildebruk. På forsiden av Arbeidsmanden har det i 2017 vært fire menn og tre kvinner.

I bladet er første delen nyhetsstoff. På nyhetssiden prøver vi også å dekke bredt. Vi har blant annet fulgt dørvaktene i Youngstorget Vertskap sin kamp for å få tariffavtale, og rettssaken der anleggsarbeidere i Skanska mistet jobben til tross for lang ansiennitet i firmaet. Vi har fulgt sikkerhetsfaget, der regjeringen vil fjerne fagbrev for vektere, og renholderne ved Universitetet i Bergen som risikerte å miste jobben da det i utgangspunktet ikke var noen virksomhetsoverdragelse som gjorde at renholderne skulle få bli med over til Coor som

vant anbudet. Vi har også fulgt utviklingen for gruvedriften på Svalbard, der regjeringen la ned gruvedrift i Svea høsten 2017.

I 2017 var det LO-kongress og stortingsvalg. Arbeidsmandsforbundets delegasjon på LO-kongressen og forbundets fanesaker ble dekket bredt både i Arbeidsmanden nummer 3 og 4, samt på arbeidsmanden.no på nett.

I forbindelse med Stortingsvalget var vi med på et banebrytende samarbeid med de fleste av fagbladene i LO-systemet: Forskjell på folk. Økte forskjeller var et stort tema i valgkampen. Men hvordan opplever folk flest ulikhetene i Norge? 17 mennesker fortalte sine historier – og viste at det også i Norge er forskjell på folk. Vårt bidrag var et langt portrettintervju med Veronika Andersen som jobber i Elixia. Nesten hele Arbeidsmanden nr. 6 var viet «Forskjell på folk».

I hvert nummer av Arbeidsmanden er det et portrettintervju. Vi bestreber oss på å ha en variasjon i portrettene, både når det gjelder alder, geografi, kjønn og bransje. Av sju intervjuer i 2017 var det fire menn og tre kvinner. Vi har blant annet skrevet om Karina Veum, en ung tillitsvalgt i vaktbransjen og renholderen Felicia McGill som var delegat på LO-kongressen. Det samme var Jhonny Bakken, en maskinfører og tillitsvalgt fra avdeling 3 Møre og Romsdal. Vi har portrettert om Pål Sture Nilsen, distriktssekretær i avdeling 8 Midt-Norge som sto på valg til Stortinget for Arbeiderpartiet, og nestleder Helge Haukeland, som gikk av og ble pensjonist ved årsskiftet til 2018.

Arbeidsmanden er fagbladet for medlemmene i Arbeidsmandsforbundet. I arbeidsplassreportasjene forsøker vi å vise mangfoldet i forbundet. Vi har blant annet besøkt Arash som jobber som sporhund på hittegodsen på Gardermoen, vi har vært på besøk hos ISS-renholdere som jobber hos NRK på Marienlyst og NVE-arbeidere som sikrer Odda mot flom. Noen ganger har vi hatt temasaker istedenfor arbeidsplassreportasjer, vi har blant annet hatt søkelys på den tariff-frie sonen rundt Youngstorget i Oslo. Og vi har besøkt anleggsarbeideren Olav Wendelbo, som bruker all fritid til å restaurere gamle Brøyt-maskiner.

Vi har hatt en bevisst satsing på nettsaker på www.arbeidsmanden.no. I 2014 hadde vi 56.185 sidevisninger på www.arbeidsmanden.no. I 2015 var tallet 72.381. I 2016 økte tallet til 135.418 sidevisninger, noe vi var veldig fornøyd med – en økning fra 2015 til 2016 på 87 prosent. Og fra 2016

til 2017 har vi hatt en økning på 71 prosent, med 231.857 sidevisninger i 2017. I tillegg var det 6.291 unike sidevisninger til saken om Veronika i Elixia i «Forskjell på folk»-serien, som ikke ligger på arbeidsmanden.no sine sider, men på en egen landingside for «Forskjell på folk»-prosjektet.

To av sakene på nettet gikk overveldende bra, fordi www.sol.no, en nyhetsside som samler nyheter fra hele landet, tok dem på sin forside. Den ene var om Daniel, som overlevde to års tortur i usbekisk fengsel, og da han kom hjem til Norge var gjelda skyhøy og leiligheten tvangssolgt. Den andre var om Erling Magne, som fikk feil pensjon i 20 år, og endelig fikk etterbetalt pengene. Den tredje best leste saken var «Mitt største mareritt er at sprengstoff ligger igjen i veikanten et sted og at en liten tass plukker det opp», en sak om slurv og dårlige rutiner som gjør at udetonert dynamitt blir liggende igjen etter sprengningsarbeid i Norge. Arbeidsmanden har egen side på Facebook der nyhetene spres, og annenhver uke sender vi ut nyhetsbrev til dem som abonnerer. I nyhetsbrevet er det en oppsummering av de viktigste nyhetene på www.arbeidsmanden.no, samt FriFagbevegelse.

Arbeidsmanden har også sammen med Nettverk, fagbladet til EL og IT Forbundet, en egen applikasjon for ungdom: Ung på jobb. Her er målet å legge ut en nyhetssak for ungdommene i forbundene i uka. Appen er gratis å laste ned, og åpen for alle.

Informasjons- og kommunikasjonsvirksomheten

Forbundet i media

Norsk Arbeidsmandsforbund har i 2017 hatt cirka 850 oppslag i ulike medier. Dette inkluderer papir, webpubliseringer, samt radio og tv innslag. Noen av temaene for oppslagene har vært knyttet til endringer i arbeidsmiljøloven, kampen mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet i renhold og anlegg, oppsigelser i anleggsbransjen, forholdene i bergindustrien, pensjon og lønnsoppgjøret i forbundets ulike bransjer våren 2016.

I tillegg til fagbladet Arbeidsmanden, nettstedet [Frifagbevegelse](http://Frifagbevegelse.no) og LO-aktuelt har forbundet i størst grad vært omtalt i Klassekampen, Norsk Telegrambyrå (NTB), Arbeidsmanden, FriFagbevegelse, Dagsavisen, LO-aktuelt, Byggeindustrien med flere. Totalt har over 90 medier omtalt

forbundet i ulike saker i løpet av året. Den geografiske spredningen har også vært god, med 500 oppslag i gjennomsnitt i hvert fylke i landet. Forbundet har med dette vært godt synlige i mediebildet både regionalt og nasjonalt gjennom året 2017. Forbundets ledelse har i tillegg hatt jevnlig kontakt med presse og media i forbindelse med enkeltsaker gjennom hele året.

Hjemmesider og informasjonsmateriell

Det har fortløpende blitt sendt ut informasjon til avdelinger, tillitsvalgte og medlemmer i form av informasjonsmeldinger, ukerapporter om aktuelle presseoppslag og annet informasjonsmateriell. I tilknytning til hovedoppgjøret på våren ble det sendt ut tariffinformasjon og pressemeldinger på de ulike bransjeområdene når resultatene forelå. Forbundet har også hatt et godt samarbeid med informasjonsmiljøene i LO og andre aktuelle forbund og samarbeidspartnere. Et viktig tiltak i denne sammenheng er i tilknytning til LOs medlemsdebatt som ble startet høsten 2016 og ble avsluttet i april 2017 gjennom web- og mailbaserte kampanjer rettet direkte mot forbundets medlemmer. Det ble også lagt ut en rekke artikler og intervjuer av faglig politisk innhold i tilknytning til Stortingsvalget høsten 2017.

Det har i løpet av året blitt jobbet med brukervennlige hjemmesider og lagt inn forenklet tilgang til informasjon. «Svar på ofte stilte spørsmål» som gir medlemmene korte svar på aktuelle spørsmål i tilknytning til arbeidsforhold har vært hyppig brukt. Videre har medlemmer og tillitsvalgte tilgang til avdelingenes egne hjemme/ facebook-sider samt til egne medlemssider – med innlogging knyttet opp mot medlemsnummer. Nett til trykkløsning «web 2 print» har vært tilgjengelig for avdelingene ved bestilling av

verve og profileringsmateriell. Det har også blitt produsert nytt brosjyre materiell med ny profil til de ulike bransjene på ulike språk. Dette innebærer at forbundets profil gjennom 2017 fremstår helhetlig i alle trykte og web baserte produkter.

Statistikkene viser en jevn bruk av forbundets websider gjennom hele 2017, med noen topper i tilknytning til mellomoppgjøret på våren 2017 og før valget på høsten. Det har i tillegg blitt foretatt løpende gjennomgang av norsk presse, radio og tv i tilknytning til saker som har vært relevante for forbundet og dets medlemmer, som er distribuert ut i organisasjonen.

Sosiale medier m.m.

Forbundet har egen side på Facebook, hvor det publiseres løpende nyheter og oppslag både fra forbundets hjemmesider samt en del annet stoff fra LO og andre. Spørsmål fra brukerne har også blitt besvart så langt det har vært mulig. Facebook-sidene er viktige for å holde løpende kontakt med medlemmer, samt og nå nye grupper på en rimelig og effektiv måte. Her markedsføres også forbundets politiske synspunkter ovenfor media, myndigheter og politiske miljøer. Forbundets facebook-sider er godt besøkt og er oppe i 3170 følgere i løpet av 2017. Det innebærer en økning på cirka 28 prosent. I tillegg har de fleste avdelingskontorene sine egne regionale facebook-sider som brukes til markedsføring av kurs og andre arrangementer i avdelingene gjennom året 2017.

Forbundet har også egne kontoer på Youtube og Twitter. Her formidles bl.a. filmer og opptak fra konferanser og landsmøter med mer. Disse blir også tilgjengelige for ettertiden på disse mediene.



Antall liker-klikk på Facebook-siden 1.januar 2017-1.januar 2018

Egen organisasjon

LOs serviceprosjekter ble videreført som planlagt i 2017. Av totalt 8 prosjekter har Arbeidsmandsforbundet ansvar for to, renhold- og Gardermoen-prosjektet. Renholds-prosjektet er et rent forbundsprosjekt, mens Gardermoen-prosjektet er et felles prosjekt i samarbeid med Handel og Kontor og Transportarbeiderforbundet. Prosjektene ble videreført langs de linjene som er trukket opp.

Medlemsutvikling

	01.01.2017	01.01.2018
Aktive medlemmer		
Kvinner	7 108	6 984
Menn	18 332	19 067
Til sammen:	25 440	26 051
Ungdom under 35		
Kvinner	2 244	2 103
Menn	6 270	6 608
Til sammen:	8 514	8 711
Pensjonister		
Kvinner	2 316	2 314
Menn	5 045	5 020
Til sammen:	7 361	7 334
Totalt medlemstall		
Kvinner	9 424	9 298
Menn	23 377	24 087
Til sammen:	32 801	33 385

Antall yrkesaktive medlemmer har i løpet av året økt med 611 og forbundet har totalt sett økt antall medlemmer med 584 medlemmer. Forbundet har i løpet av 2017 passert 26000 yrkesaktive medlemmer, med best utvikling i avdeling 7 Sør-Vest og avdeling 1 Øst. Det er innenfor bransjene maskin, asfaltarbeid og veivedlikehold og private anlegg økningen har vært størst, med en økning på henholdsvis 488, 348 og 296 medlemmer i løpet av 2017. Samtidig viser medlemsutviklingen innenfor øvrige bransjer stabilitet og for noen bransjer en nedgang. Nedgangen er størst innenfor renhold, vakt og bergverk, men henholdsvis -221, -142 og -76.

Tallet på ungdom under 31 år har økte med 84.

1. I samarbeid med NAV
2. Median alder

Antall innmeldte i løpet av året er 5033. Dette ligger noe over gjennomsnittet for de 10 siste år. Tallet innmeldte er høyt i forhold til den reelle økningen, men dette har sin bakgrunn hovedsakelig i at medlemmene slutter i arbeid innenfor forbundets tariffområder.

Antall medlemmer som er strøket i løpet av året er lavere enn gjennomsnittet. Forbundet har fokusert og jobbet med å kontakte medlemmer som har havnet på restanselisten. Dette arbeidet har vist seg nyttig da flere medlemmer som ellers ville blitt strøket har opprettholdt sitt medlemskap.

Forbundets ansatte

Pr. 1 januar 2018 hadde forbundet, inklusive landsmøtevalgte, 76 ansatte. Sju av de ansatte var midlertidige, fordelt på to vikarer, tre prosjektmedarbeidere, en lærling og en person på korttidstiltak¹. Halvparten av de ansatte er over 51 år², som er tilsvarende som tidligere år. 50% av de ansatte er kvinner, men andelen kvinner i ledende stillinger er lav.

Ved utgangen av året var de ansatte fordelt slik på avdelingskontorene, RVO og sentralt:

Enhet	Ansatte*
1+2 Oslo, Akershus, Vestfold, Telemark, Buskerud	13
3 Møre og Romsdal	3**
4 Nordland	3
5 Innlandet	2
6 Vest	4
7 Sør-Vest	3
8 Midt-Norge	3
9 Nord	2
RVO	14
Sentralt	29***
TOTALT	76

* Ved avd. kontorene 4, 6 og 9 er en halv stilling knyttet til økonomiavdelingen sentralt.

**En ansatt i permisjon.

***Antall ansatte sentralt omfatter tre prosjektmedarbeidere.

Ved utgangen av 2017 gikk vår medarbeider på kontoret på Svalbard over til å være ansatt i LO. Våre medlemmer på Svalbard vil framover ha oppfølging fra det felles LO-kontoret som er etablert.

Sykefraværet

Sykefraværet for hele året var 5,69 %. I de foregående årene, 2016, 2015 og 2014, var sykefraværet hhv. 4 %, 5,6 % og 3,8 %. Samlet gir prosenttallene et dekkende bilde på hvor sykefraværet gjennomgående vil ligge i en virksomhet som vår. Målsettingen for 2017 var fastsatt til 4,5 % (av AMU og i IA-avtalen). Gjennom oppfølgingsplaner ved lengre sykefravær søker vi å få til tilpasninger og raskere tilbakevending til arbeid.

Intern organisering

Alle medarbeidere er ansatt i forbundet sentralt. Forbundsleder er øverste leder for de ansatte og har en stab bestående av økonomisjef, organisasjons- og personalsjef, kommunikasjons- og utredningsansvarlig og rådgiver for administrasjon og kommunikasjon. Det ble ikke gjort organisatoriske endringer i 2017.

Nyansettelser

Stillingsutlysninger går utelukkende på internett, gjennom finn.no, egen nettside og tilsvarende. All søknadsbehandling foregår elektronisk, noe som både hever kvaliteten og er arbeidsbesparende.

I 2017 ble det utlyst fire stillinger. En som kontorsekretær sentralt, to vikarer (organisasjonssekretærer i hhv. avdeling 1 og 2, samt 3) og som distriktssekretær i avdeling 4. I de tre første stillingene ble det gjort ansettelser. Når det gjelder den siste, ble det gjort ny utlysning i begynnelsen av 2018.

Vi mottok til sammen 192 søknader, dvs. 48 søknader pr. jobb i gjennomsnitt. Søknader behandles etter fastlagte rutiner med to intervjuer, referansesjekk og deltakelse fra ansattes representanter i den aktuelle stillingsgruppen.

Avdelingskontorene, fagsamling og kompetanseutvikling

Avdelingskontorene ledes av distriktssekretæren. I 2017 ble det avholdt til sammen med fire fellesmøter med distriktssekretærene, to av dem ble gjennomført som videokonferanser (Appear.in). I tillegg til oppfølging av en rekke enkelttemaer er det lagt vekt på å utvikle felles

praksis og ledelse i tråd med forbundets verdier og strategiske plattform.

I august ble det gjennomført fagsamling for kontorsekretærer, saksbehandlere, organisasjonssekretærer og organisasjonsarbeidere. Samlingen, som ble avholdt i Strømstad, strakk seg over to og en halv dag, var bygget opp rundt vårt felles arbeid innen forbundet.

Også i 2017 ble det gjennomført faglig oppdatering og kompetanseutvikling. Det ble arrangert samling med saksbehandling som tema. Flere av våre ansatte deltar i kvalifiserende videreutdanning på relevante områder for forbundet. Det ble også gjennomført dagssamling om avdelingenes planer for bygging av tillitsvalgthforum i 2018.

Arbeidsmiljø og HMS

Forbundet hadde i 2017 fire verneområder (Sentralt, Øst, Vest og midt, og Nord). Verneombud har i 2017 vært hhv. Kari Thronsdén, Gunnar Eriksen, Ole Kristian Skjermo og Børge Kristoffersen. Kristoffersen har også vært hovedverneombud. I september ble det gjennomført samling for verneombudene. Fra 2018 vil vi ha fem verneområder. Da deles område Vest i to, Sør-vest og Nord-vest)

Arbeidsmiljøutvalget har hatt fire møter, og det er behandlet 42 saker. Sykefravær og overtidsbruk er fulgt opp.

Samarbeid med ansattes tillitsvalgte

Drøyt halvparten av forbundets ordinært ansatte er medlemmer i Handel og Kontor, og har tariffavtale gjennom HK-overenskomsten og hovedavtalen HK-AAF. Dette er i all hovedsak saksbehandlere, organisasjonsarbeidere, organisasjonssekretærer og kontorsekretærer. Det avholdes jevnlig møter med organisasjonene. Det ble i 2017 gjennomført to fellesmøter hvor interne tillitsvalgte fra HK, distriktssekretærer og regionale verneombud deltok. I tilknytning til det ene møtet ble det også avholdt IA-møte. I tillegg avholdes det jevnlig drøftingsmøter og ansattes representanter deltar ved ansettelser i sine grupper.

Kursvirksomheten

Forbundsstyret vedtok en kursplan for 2017 med 38 planlagte kurs.

Det var innkommet 64 ønsker om kurs fra avdelingene. Likelydende kurs og kurs foreslått på likt tidspunkt ble samordnet og fordelt til gjennomføring blant avdelingene. I tillegg har noen avdelinger gjennomført tillitsvalgtforum som også inneholder kursaktivitet.

Forbundet har hatt 1076 deltakere fordelt på 103 kurs arrangert av forbundets og/eller AOF (MoTo kurs) i løpet av 2017. 132 medlemmer har deltatt på forbundets introduksjonskurs og 114 har deltatt i tillitsvalgtforum. Antall på introduksjonskurs er noe lavere enn foregående år og antall på tillitsvalgtforum har økt siden foregående år. 20 av forbundets medlemmer har deltatt på AOF toppskolering fordelt på 12 ulike kurs.

Forbundsstyret vedtok gjennom kursplanen for 2017 å avsette midler til revidering og videreutvikling av forbundets grunnskolering. Forbundet har i samarbeid med AOF utviklet prosessdokumenter og læremateriell for introduksjonskurs og 4 grunnskoleringsmoduler. Det er gitt veilederopplæring til utvalgte veiledere og gjennomført pilotkurs. De nye grunnskoleringsmodulene er satt opp som kurstilbud på kursplanen for 2018.

Forbundsstyret har videre besluttet å utvikle påbyggingsmoduler til grunnskoleringen i løpet av 2018.

Norsk Arbeidsmandsforbunds utdanningsfond

Der er utbetalt utdanningsstipend til 98 søkere, fordelt på 34 kvinner og 64 menn. Totalt utbetalt beløp er kr 173 500,-. Det er gitt stipend til blant annet fagbrev § 3.5 praksiskandidater, fagskoleutdanning, norskopplæring og universitets- og høyskoleutdanning.

Det kan gis inntil kr 2 000 pr kurs/semester. Antallet søkere har en liten nedgang fra i fjor.

Høringer

Forbundet har i løpet av året deltatt i høringsmøter på Stortinget, departementene/direktoratene og gjennom skriftlige høringssvar til LO og departementer i aktuelle høringssaker for forbundet. Det har vært innsendt forslag til relevante poster på statsbudsjett for 2018 for samferdsel, arbeidsliv, næring og finansområdet.

Konkrete eksempler på slike høringer har i 2017 vært: Avvikling av gruvevirksomheten i Svea og Luncheffjell på Svalbard og salgsfullmakt for Mesta AS. Nasjonal transportplan 2018-2029, Høring om endringer i arbeidsmiljøloven, Endringer i tilbudsstrukturen for fag- og yrkesopplæringen, Høring om faglig råd sikkerhetsfaget, endringer i forskrift om offentlig godkjenning av renholdvirksomheter og om kjøp av renholdstjenester, Høring NOU 2017 delingsøkonomien, Høring om endringer i arbeidsmiljøloven om fast ansettelse, midlertidig ansettelse i og innleie fra bemanningsforetak, Høring om midlertidig ansettelser, Høring om godkjenningsordningen for renhold, Høring til lov om mineralvirksomhet på kontinentalsokkelen og høringsnotat angående Brønnøy kalk. Forbundet har også deltatt i høringsmøter og sendt inn innspill til politiske partier i forkant av stortingsvalget høsten 2017. Det har i løpet av året innkommet 85 høringer fra LO.

Ungdomsarbeidet

Utvalget har i 2017 bestått av: Karina Veum(Leder), Naemy Trandum(nestleder), Guro Fastvold(sekretær), Knut Bolsø, Melanie Kristin Aavitsland, Tor Fredrik Brenden, Kolbjørn Husdal, Daniel Gudbrandsen, Lex Muller og Tor Erik Larsen.

Det har vært avholdt tre møter i 2017, hvorav to av dem har hatt 2,5 dags varighet og et på en ettermiddag etter ungdoms-kurs. Man har konstituert et AU, slik at det til enhver tid skal være noen som driver arbeidet i utvalget videre, ettersom man oppdaget store svakheter ved fremdriften da forhenværende ungdomssekretær ble sykemeldt.

Det er avholdt ungdoms-kurs i oktober 2017. Dette var det utvalget i avdeling 2 som sto for, men planen for kurset ble vedtatt i det sentrale utvalget der man har utarbeidet et prosessdokument som skal være likt for alle ungdoms-kurs. Man har blitt enige om at ungdomskursene skal være like, og at dette skal være et forlenget intro-kurs for unge medlemmer og tillitsvalgte. Ungdoms-kurs i fremtiden skal avholdes minst en gang i året i årene det ikke er konferanse, og to ganger i året det andre årene. Kursene skal ha spredning geografisk, og dette skal gå på rundgang mellom utvalgene, både nord og sør for Trøndelag.

Man har også søkt alle avdelinger om de ønsker å delta på et spleiselag når det gjelder en ungdomskonferanse som skal gå hver 2.år. Denne konferansen vil alltid treffe samme år som tariffoppgjør, og året før og etter landsmøtet. Konferansen skal være et samlingspunkt for ungdom i NAF, der de skal utarbeide politikk i samsvar med forbundets vedtekter og handlingsprogram og presentere dette tilbake i avdelingene.

2017 har i stor grad handlet om å spesifisere hva problemområdene for de ulike lokale utvalgene er, og hvorfor det er vanskelig å få ungdom til å engasjere seg i både klubb og forbund. Med konferanse og kurs, ønsker man å gi ungdommene i felleskap med hverandre forutsetningene til å skape og påvirke tilbake til avdeling og klubb, derfor har det vært veldig viktig å utvide utvalget med ungdomsledere fra alle avdelingene. Man ønsker at ungdomslederne er de som blir foreslått og valgt av forbundsstyret inn til det sentrale ungdomsutvalget, dette for å ha forankringen i avdelingene der ungdomslederne tiltrår med stemme og talerett.

I november hadde utvalget planleggingsmøte på Lillestrøm, det de vedtok handlingsplan for 2018. Man sendte også inn forslag til forbundsstyret om suppleringsvalg av ungdomssekretær, da forhenværende trakk seg grunnet sykdom. I den anledning sammenfattet også utvalget hvilke oppgaver og ansvarsoppgaver utvalget, AU og ungdomssekretæren skal ha, for å hele tiden ha en god flyt i arbeidet, og at hele utvalget ikke avhenger av en person, men er selvgående.

I ungdomssekretærens sykefravær var Anita Johansen politisk ansvarlig for ungdomsarbeidet.

Organisasjonsprosjekter

Organisasjonsprosjektet står på to bein, det ene er tiltak rettet mot sentrale tillitsvalgte i de store konsernene. Det andre beinet er tiltak rettet mot tillitsvalgte i disse og andre bedrifter ut over landet. Her ble det i 2017 utformet veiledere og gjennomført planleggingsarbeid i alle avdelinger med sikte på å videreføre og etablere nye tillitsvalgforum i løpet av 2018. Gjennom tett dialog med tillitsvalgte i de involverte bedrifter har vi fått mye kunnskap om status for tillitsvalgtapparatet i Norsk Arbeidsmandsforbund. Tillitsvalgforum skal være en møteplass for tillitsvalgte hvor det legges vekt på utvikling av felleskap og den enkelte tillitsvalgtes behov for kunnskap.

Vi ser det er stor variasjon når det gjelder tillitsvalgtstruktur, antall tillitsvalgte, oversikten over egen organisasjon og oversikt over medlemmer. Vi registrerer og at det er stor variasjon når det kommer til planmessig utvikling av egen organisasjon i bedriften.

På bakgrunn av dette har vi gjennom prosjektet fokusert på å utarbeide veiledere og å videreutvikle hjemmesidene som et verktøy for de tillitsvalgte. Det er blant annet utarbeidet en helt ny håndbok for tillitsvalgte hvor en fokuserer på tillitsvalgtes tre roller:

- Tillitsvalgt som organisasjonsleder
- Tillitsvalgt som fagforeningspolitiker
- Tillitsvalgte som representant for medlemmene

For å kunne fungere godt som organisasjonsleder i dag er det nødvendig å ha en del grunnleggende kunnskap om bruk av data. Vi har derfor gjennomført et prøvekurs i Office-pakken for 30 tillitsvalgte.

Årets bransjesamling ble avholdt i Drammen med over 130 deltakere. Her ble det og satt fokus på organisasjonsbygging. Det ble blant annet avholdt «Det store presentasjonslaget» hvor deltakerne ble utfordret til å konkurrere om den beste presentasjonen av sin gruppe. Her fikk en innføring i presentasjonsteknikk og hvordan en lager en god Powerpoint-presentasjon.

Hovedfokus i 2017 har vært å bevisstgjøre de tillitsvalgte på viktigheten av planmessig organisasjonsarbeid og å størst mulig grad bistå dem i det arbeidet.

Vi har og begynt å planlegge hvordan en kan dra nytte av erfaringen i prosjektet i hele organisasjonen og hvordan vi gjennom det kan koble å avdelingene i prosjektet.

Det er avholdt en storsamling i prosjektet i 2017. Her var fokus planarbeid i den enkelte bedrift og hvordan den enkelte bedrift skulle jobbe videre for å utvikle egen organisasjon. Det har også vært avholdt kortere kartlegging og fremdrift-møter i hver enkelt bedrift.

Arbeidet fortsetter i 2018



Distriktssekretær Eirik Næss ved Follobanen. Foto: Sissel M. Rasmussen

Regionale verneombud

Bygg og anlegg

Regionale verneombud i anlegg har hatt et aktivt år. Det er registrert 3562 besøk på arbeidsplasser og bedrifter. Så mange besøk er ikke registrert tidligere.

Det har i 2017 vært stor aktivitet i anleggsbransjen. Fortsatt er bransjen utsatt for mange dødsfall og alvorlige ulykker. Dette året var det 7 personer som mistet livet innenfor Bygg og Anlegg. Det har vært stor fokus på forbedringer innen helse-, miljø- og sikkerhet på et overordna nivå i bransjen, blant annet gjennom konferanser og workshoper arrangert av Arbeidstilsynet. Fokuset på økt sikkerhet på arbeidsplassen har bare i begrenset grad nådd ut til små bedrifter og deres anleggsplasser. De regionale verneombud har ved 111 tilfeller stanset arbeidet som var til utførelse, da det var umiddelbar fare for liv og helse. Derimot viser rapporten fra de regionale verneombudene at det ses forbedringer hos små bedrifter som har vært inne på større prosjekter.

En av dødsulykkene inntraff ved at en gravemaskinskuffe løsnet fra gravemaskinen. Regionale verneombud har vært pådrivere for at maskinleverandørene skal finne frem til mer standardiserte låse-mekanismer av skuffene.

De fleste Regionale verneombud har bidratt med ulike former for opplæring ved å holde kurs og foredrag. De har veiledet virksomheter, skoler, kommuner, og byggherrer, bidratt på workshoper og nettverkssamlinger der ulike etater har vært representert. Regionale verneombud har holdt presentasjoner innen grøftarbeid, byggherreforskriften, menneske og maskin og verneombudets rolle. Som tidligere år har to av de regionale verneombudene deltatt som sensor ved oppkjøring for fagbrev innenfor maskin. Noen av de regionale verneombudene har sammen med opplæringskontoret for anlegg og bergverk holdt foredrag på skoler lærlingssamlinger. De regionale verneombudene mottar mange gode tilbakemeldinger på veiledningen de gir. Dette kommer blant annet frem av spørreundersøkelsen som ble foretatt hos bedriftene i 2016/2017.

Samarbeidet med de regionale verneombudene i Fellesforbundet er gjennomgående god. Samarbeidet med Arbeidstilsynet er i hovedsak godt og konstruktivt.

Et regionalt verneombud og en kollega fra Fellesforbundet var deltagere i en inspeksjonsgruppe i Building and woodworkers internasjonal (BWI) i Sveits. Inspeksjonsgruppen var i Qatar for å inspisere helse, miljø sikkerheten under utbyggingen av fotball stadionene til verdensmesterskapet i fotball 2022.

Renhold

Forbundet har fremdeles plass i fondsstyret for RVO Hotell, renhold og restaurant og det er gjennomført 6 styremøter i perioden.

Ordningen fikk tilsatt ny daglig leder i februar 2017. Økonomien i ordningen er fremdeles god, og man har i løpet av 2017 ansatt fire nye RVO som skal ha sitt arbeidsområde på Østlandet. Det er også gjennomført en samarbeidskonferanse mellom RVO HRR og Arbeidstilsynet for å bedre samarbeidet mellom etaten og RVOene sentralt og lokalt. Strategien fra tidligere om å besøke bedrifter som ikke har søkt om, eller fått, godkjenning i godkjenningsordningen for renholdsbedrifter ble videreført også i 2017. Fremdeles er det manglende vernetjeneste og HMS-opplæring som utgjør den største andelen av avvik.

Regjeringen har evaluert ordningen i løpet av perioden, og fremla i sitt høringsutkast forslag om at de RVOene kun skulle ha myndighet til å besøke bedrifter som var registrert med næringskode renhold. Dette ville hatt store konsekvenser for ordningen, da renholdsbedrifter dermed kunne registrert seg under annen næring for å unngå både besøk av RVO og å betale avgift til ordningen. Det ble avholdt flere møter med departementet for få endret dette, noe som lyktes etter massivt påtrykk fra Fondsstyret og partene.

Bransjerådet for samferdsel

Bransjerådet har hatt to møter i 2017, 2. mars og 4. september. Som tidligere år er handlingsplanen og sakene av ein slik karakter at dei i seg utløyser mange andre møtearenaer, slik at aktiviteten også i år samla sett har vore stor. I møta har det vore behandla 16 saker, og hovedoverskriftene i handlingsplanen har vore som i 2016.

- Anbudspolitik
- Nasjonal transportplan 2014 – 2023 og 2018 – 2029 (NTP)
- Rekruttering
- Helse, miljø og sikkerheit.
- Motarbeide «sosial dumping»
- Verving og skulering av tillitsvalde på anlegga
- Stad skipstunnel.

Vedrørende anbudsolitik har Norsk Arbeidsmandsforbund over fleire år arbeid for at anboda innafor blant anna samferdsel skal ha fleire og andre parameter enn berre lågaste pris. Endeleg ser dette ut for å nå fram. Fleire store byggherrar og entreprenørar har pris som ein del av anbudet, men krav om gjennomføringsevne, tal på fagarbeidarar, krav om prosent antal lærlingar, og at helse, miljø og sikkerheit er vesentlege faktorar for å vera med i konkurransen. Forbundet har delteke i fleire møter om desse tema.

Hausten 2017 kom det og opp spørsmål om konkurranseforholda der kinesiske selskap er inne og vinn anbud. Det kan sjå ut som desse er invitert med av øvste politiske hald i Norge. Forbundet har i lag med LO og andre bransjeorganisasjonar reiste diskusjon rundt dette, men desse forholda går vidare over til 2018.

Forbundet og bransjerådet har i 2016 og 2017 arbeid med forslag til den nye Nasjonale transportplanen for 2018 – 2029. 25. april var vi i lag med LO samferdselspolitiske utval på høyring med transportkomiteen på Stortinget. Planen blei vedteken av Stortinget i juni, og første periode gjeld no for dei neste 6 åra, mot 4 år tidligare.

Etter innspel i frå avdelingar og andre har og bransjerådet hatt forslag til statsbudsjettet for 2018 innfor veg og sjø/kystverket blant anna. Her var vi på høyring i Stortinget i lag med LO samferdselspolitiske utval 30. oktober.

Den offentlege satsinga innfor samferdsel er fortsatt historisk høg. Det er derfor stort behov for mange og nye lærlingar innfor denne bransjen. Dette kjem og til uttrykk når fleire byggherrar stiller krav om prosentvis del med lærlingar i sine anbud. Lærlingar er eit tema som er oppe på kvart møte i bransjerådet. Fleire av dei store riksentrepenørane gjer eit framifrå arbeid på dette område og har mange nye lærlingar kvart år. Diverre er det likevel nesten 40 prosent av ungdommar som ikkje får sitt førstevald innfor anleggslinjene fordi det er for få skuleplassar.

Ulykkestestatistikken i anlegg og maskin er diverre nedslåande også for 2017. Ifølge Arbeidstilsynet var det 7 dødsfall i bygg- og anleggsbransjen i 2017. Der er alt for mange alvorleg skadde og dødsulykker. Dette til tross for at det blir lagt ned eit omfattande arbeid i alle ledd for å få ei kraftig forbetring på dette område. Bransjerådet har hatt verneombudsrollen oppe som eige sak der kvart medlem redegjorde for det arbeidet som blir gjennomført ute på den enkelte arbeidsplass. Der forelegg fleire rapportar om tema verneombod. Avslutningsvis ba bransjerådet om at det blei sendt ein henvendelse til Arbeidstilsynet frå forbundet om korleis dødsulykker blir følgt opp i frå deira side. 6. juli sendte forbundsledar og nestleiar eit brev til den nye direktøren i Arbeidstilsynet og inviterte henne til møte med landstyret. Direktøren takka ja til dette og deltok på landstyremøte 1. november, der ho redegjorde for Arbeidstilsynets arbeid og strategiar, og svarde på spørsmål.

Norsk Arbeidsmandsforbund har også dette året vore medarrangør for den store helse, miljø og sikkerheitskonferansen som vart avvikla på Lillestrøm 7. og 8. november. Over 350 deltakarar, og tilbakemeldingane er gode på at det er ei samling som vekslar mellom gode læringstemaer og praktiske eksempel.

6. – 9. september var Norsk Arbeidsmandsforbund arrangør for ei Nordisk samling på Lillehammer innfor asfalt, vegvedlikehald, trafikkdirigering, anlegg og bane. Målet var å lære av kvarandre særleg innfor helse, miljø og sikkerheit. Som forbund var vi heldig og fekk gode forelesarar, og fleire byggherrar og ein av dei større entreprenørane bidrog sterkt. Tilbakemeldingane i frå deltakarane på samlinga var gode. Slike samlingar er viktig å følgja opp, og 3F har teke på seg å arrangera oppfølging av denne samlinga i Danmark januar 2019.

Samarbeidet med Arbeidstilsynet har og i 2017 vore godt når det gjeld ulike arbeidstidsordningar, og deira «workshop» i Trondheim der dei tar opp viktige områder der det har vore mange uønska hendelsar. Ein vil formidla læring etter hendelse, slik at ulykker ikkje skal skje igjen. Norsk Arbeidsmandsforbund har bidrege med innleiarar på dette også i år.

Arbeidet med «Charter for en skadefri bygg og anleggsnæring» har fortsett i 2017, men er kommen over i ein ny fase. Namnet er skifta til «Samarbeid for sikkerhet i bygg og anlegg», etter

modell i frå olje-bransjen. Ein driv no med å utreda oppgåver, organisering og finansiering for dette arbeidet. Sett alt dette i samheng pluss at det og vert arbeidd på andre områder som ikkje er nemnt her, er det sterkt å håpa at ein kan få ein tryggare anleggssektor framover.

Sosial dumping tek aldri fri, derfor er det avgjerande å vera så tett på samferdselssektoren som muleg. Mange aktørar samarbeida no godt, og dette gjer det vanskelegare for dei som prøver å undra seg gjeldane lover og avtaleverk. Diverre har vi sett blant anna at innanfor trafikk-dirigentar at ein del manglar forståelse for kva ein tariffavtale er og kva arbeidstidsordningar inneber.

Det å kunna få organisert og oppretta tariffavtalar også i utanlandske firma, har vore ei hovudsak for Norsk Arbeidsmandsforbund i 2017. Mange nye tariffavtalar er oppretta, og medlemsveksten innanfor maskin, anlegg og asfalt og vegvedlikehald står det respekt av. Dette er noko og andre forbund har lagt merke til. Ein kan likevel ikkje kvila innanfor dette område då dei mest utspekulerte stadig finn nye metodar for å unndra seg sine forpliktelsar på.

Norsk Arbeidsmandsforbund med bransjerådet har arbeidd for å få oppretta fleire LO-koordinatorar. Selskapet «Nye Veier» er eit føregangseksempel her. Dei har så langt teke inn to koordinatorar på sine prosjekt. Statens vegvesen er i den andre enden. Dei har i staden for valt å tilsetja sine egne.

Forbundet har i 2017 hatt ei sentral anleggsgruppe som har arbeidd ut i frå eigen handlingsplan. Det arbeidet denne gruppa gjer er eit supplement til det bransjerådet gjer. Blant anna har ein fått sett opplæring ute på anleggsplassane ut i livet. Mange i Forbundet gjer eit godt arbeid innanfor dette området.

På kvar høyring som Norsk Arbeidsmandsforbund og LO deltek på Stortinget, minnar vi alltid politikarane på Stad skipstunnel. Dette vil vi halda fram med like til første salva er avfyrt. Kystverket arbeidar jevnleg med reguleringsplanar og kvalitetssikringar. Forbundet meina at oppstart i 2021 slik regjeringa foreslår, er for seint når planlegginga er kommen så langt som den er no. 2019 burde anleggsmaskinene vore i gang for å sikra ein tryggare kvardag for dei som har sin arbeidsdag på denne utsette havstrekninga.



Svea Nord og Lunckefjell Svalbard. Foto: Sissel M. Rasmussen

Bergindustrien inkludert Svalbard

Medlemsutvikling

Medlemstallet for bergindustrien har i perioden hatt en nedgang på 214 medlemmer, fra 1550 til 1336 medlemmer. Dette er i hovedsak konsekvenser fra nedbemanningen i Store Norske Spitsbergen Grubekompani AS.

Tariffoppgjøret

Det ble gitt et generelt tillegg på kr 0,50 i mellom-oppgjøret.

Aktiviteter

Det har vært avholdt fire møter i bransjerådet i 2017.

Forbundssekretæren og Øystein Pedersen deltok 30 januar på – 1 februar «Framtidens Gruv-och Mineral» i Stockholm. Svenskene har et betydelig større gruvemiljø enn oss. Men utfordringene til sentrale myndigheter vedrørende rammebetingelser og allmennkunnskapen blant «folk flest» var de samme som vi ser i Norge.

29-30 mars hadde bransjerådet møte i Sokndal og bedriftsbesøk ved Titania AS. Stortings-

representantene og medlemmer av Næringskomiteen, Else-May Botten (AP) og Odd Omland (AP) var ment å delta, men ekstraordinær aktivitet i Stortinget gjorde at begge dessverre måtte melde forfall. Deponispørsmålet var et sentralt diskusjonstema på møtet.

Bransjerådet deltok på Høstmøtet til Norsk Bergindustri i Trondheim. Her samles bransjen og diskuterer felles utfordringer. Årets tema var «samfunnsaksept» og «kommunikasjon». Den vanlige nordmann tenker lite på bransjens produkter i hverdagen, men sannheten er at vi leverer råstoffer til de fleste verdikjeder. Det er stein i veier, kjøkkenbenker, sminke, stålkonstruksjoner, PCer, softis og tannkrem. De nye grønne industriene er helt avhengig av mineraler for at vi skal lykkes med et grønt skifte. Norge har et betydelig potensiale for økt utvinning av ressurser i berggrunnen.

LO kongressen i mai vedtok at det skal jobbes for et statlig mineralselskap, dette er noe bransjerådet i bergverk har hatt som tema lenge, og forslaget kommer opprinnelig fra dem. Regjeringen vedtok at Lunckefjell ikke skal gjenåpnes, og at all infrastruktur i Svea skal rives. Dette har skapt sterke reaksjoner fra våre medlemmer på Svalbard.



Foto: Dorthe Karlsen

Maskinentreprenører

Avtaleområde og medlemsutvikling

I løpet av året er det tegnet 25 nye tariffavtaler innenfor området.

Det er ved utgangen av året registrert 5036 medlemmer. Av disse er 3867 ansatt i en tariffbedrift. Dette området har hatt en økning på 469 medlemmer, dette sett i forhold til året før. Dette er et resultat av mye godt arbeid fra tillitsvalgte i bedriftene og ansatte i forbundet.

Tariffoppgjøret

Det ble gitt et generelt tillegg på kr 0.50,- pr. arbeidet time. Minstelønnssatsen økte med kr 3,50,- pr. arbeidet time. Ny minstelønnssats kr 180, 50 pr. arbeidet time.

Aktiviteter

Tillitsvalgte i maskin deltok på overenskomstkurs på Løkken Verk på Meldal 20 - 22 mars.

Det ble avholdt bransjekurs for medlemmer og tillitsvalgte i Drammen den 20 - 22 september. I Svolvær hadde forbundet sammen med Maskin-

entreprenørens Forbund den 5 - 6 oktober samlet tillitsvalgte og bedriftsledere til felles tariffsamling.

Overenskomsten på flere språk

Da utenlandske arbeidstakere og bedrifter er blitt organisert, så partene det som hensiktsmessig og oversette overenskomsten til spansk og italiensk.

Bransjeråd

Bransjerådet for maskin har i sitt første år hatt fire møter. Rådet utarbeidet handlingsplan og har hatt 24 saker til behandling. En av sakene rådet har vært opptatt av er rekruttering til bransjen. Det var fortsatt for få skoleplasser for elever som ønsket å utdanne seg innen anlegg og maskin. Om lag 40% av elevene som ønsket å ta denne utdanningen fikk ikke skoleplass på dette området.

Tvistesaker

I løpet av 2017 har det vært totalt 35 saker til behandling i forbundet og avdelingene på overenskomstområdet. Av disse har det vært 18 yrkesskadesaker, 9 tvistesaker, 7 oppsigelsessaker og en sak under diverse. Av disse er 25 saker fortsatt under behandling.

Asfaltarbeid og veivedlikehold

Avtaleområde og medlemsutvikling

Det er ved utgangen av året registrert 21 bedrifter med tariffavtaler. 12 av disse er avtaler med NHO, 1 avtale med Virke og 8 bedrifter med erklæringsavtale. Ved utgangen av 2017 var det registrert 1929 medlemmer, mot 1579 ved utgangen av 2016, som er omfattet av avtalen med Norsk Arbeidsmandsforbund. En økning på 350 medlemmer, som i hovedsak skyldes trafikk-dirigenter.

Tariffoppgjøret

Det ble gitt et generelt tillegg på kr 0,50, gjeldende fra 1.april. Satsene i § 2-1 (1, 2, og 3) ble økt med kr 0,50.

Aktiviteter

I januar 2017 ble det avholdt et felles tillitsvalgt-møte med tillitsvalgte fra Fellesforbundet. Et av hovedtemaene der var hvordan man imøtegår det økende presset på lokale vaktordninger i forbindelse med omregningen av den passive tiden ble endret i AML fra 1-5 til 1-7.

5-7 september arrangerte vi samling med Fellesforbundet og interesseorganisasjonene fra Sverige og Danmark. Statens Vegvesen og Nye Veier var blant foredragsholderne. Man så man hadde mange felles utfordringer, og var enige om at dette samarbeidet ønsket man å videreføre. Neste samling er planlagt i Danmark våren 2019, det var enighet om at det var hensiktsmessig å samles annethvert år.

Mesta og Veidekke Industri er de bedriftene innen asfalt- og vegvedlikehold som er plukket ut til å delta i organisasjonsprosjektet. Her har det vært flere møter med tillitsvalgte for oppfølging av tillitsvalgtarbeidet internt i disse bedriftene. Tillitsvalgte fra disse bedriftene har også deltatt på fellessamlinger i prosjektet.

Private Anlegg

Avtaleområde og medlemsutvikling

I løpet av året er det tegnet 10 nye tariffavtaler innenfor området. Av disse så er det flere avtaler med utenlandske bedrifter.

Det var ved utgangen av 2017 registrert 4968 medlemmer. Dette er en økning på 313 fra året før. Av disse var 4383 ansatt i en bedrift med tariffavtale. Det har vært stor aktivitet i

bransjen, ved utgangen av året er potensialet for medlemsvekst fortsatt stor.

Tariffoppgjøret

Det ble i mellomoppgjøret i 2017 gitt et generelt tillegg på kr 0.50,- pr arbeidet time. Tillegget ble lagt på tarifftillegget, som da ble på kr 23,50,- pr time ved en arbeidsuke på 37,5 timer. Satsene for reisepenger ble hevet.

Månedslønnen til brakkebetjeningen ble justert opp til:

- Førstekokk kr27.927,25 pr. måned.
- Hjelpekokk/renholder kr 25.743,25 pr måned.

Aktiviteter

Det er avholdt samlinger for tillitsvalgte der en så på muligheter for å styrke velferdsbiten på innarbeidingsordninger ved å få lengre fritid hjemme hos familien, uten at dette går på bekostning av helsen til arbeidstakerne.

Den 20 – 22 september ble avholdt bransjekurs for medlemmer og tillitsvalgte i Drammen.

Det ble arrangert kurs for utenlandske tillitsvalgte, som er ansatt i utenlandske bedrifter. Kurset ble avholdt på Sørmarka.

Sosial dumping og arbeidslivskriminalitet

Forbundet har hatt fokus på å forsøke bygge vern mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet. Forbundet har avholdt møter med offentlige byggherrer og arbeidsgiverorganisasjoner. Forbundet var delaktig i prosessen med å få på plass nye kontrakts krav, ved offentlig innkjøp innen anlegg i Oslo kommune.

Forbundet har vært delaktig i prosessen med å få på plass to LO koordinatorene i 2017, dette på anleggsprosjekt hos Nye Veier.

Forbundet har vært delaktig i utgivelsen av boken «Det mørke arbeidsliv». Boken omhandler også eksempel fra anleggsbransjen.

Twistesaker

I løpet av 2015 har det vært totalt 53 saker til behandling på overenskomstområdet. Av disse har det vært 23 yrkesskadesaker, 20 twistesaker, 6 oppsigelsessaker og 4 saker på diverse. Av disse er 41 saker fortsatt under behandling.

Kraftlinjeoverenskomsten

Avtaleområde og medlemsutvikling

Overenskomsten for kraftlinjer har 7 medlemmer. På dette område er det ingen bedrifter som har tariffavtale.

Det er avholdt to møter med Statnett for at forbundet skal være oppdatert på bransjens utbygginger.

Parkeringsselskaper

Avtaler og medlemsutvikling

Parkeringsbransjen er preget av et begrenset antall større aktører.

Vi har i perioden hatt en nedgang på 28 medlemmer og har ved årsskiftet 156 medlemmer. Overenskomsten er således en av våre mindre avtaler. En del av årsaken til nedgangen er at Europark mistet kontrakten på Gardermoen hvor vi hadde en del medlemmer.

Det er et potensiale for medlemsvekst i bransjen, men det må da målrettet innsats til mot de enkelte større selskapene.

Tvistesaker

Vi har i perioden hatt en sak til formell behandling i forbundet. Denne er ikke avsluttet.

Mellomoppgjøret 2017

Med virkning fra 1. april 2017 ble det gitt et generelt tillegg på kr 0,50, et lavlønns tillegg på Kr 1,50 samt et garantitillegg på kr 4,73. Til sammen kr 6,73. (37,5 t. uke).

Vakt

Vaktbransjen er fremdeles dominert av to store bedrifter. Her er i overkant av 80 % av alle vekterne i Norge ansatt. Det gjør at bransjen er relativt oversiktlig.

Avtaler og medlemsutvikling

Forbundet har i løpet av året hatt en nedgang på 168 medlemmer i løpet av året. Det gjør at vi nå har 3917 medlemmer i bransjen. Den største nedgangen er i selskaper uten tariffavtale og i medlemmer som ikke er tilknyttet selskap.

Årsaken til nedgangen er i all hovedsak at vaktbransjen også er presset på leveranser og har

vært gjennom unormalt mye nedbemanninger de siste år.

Vi merker og konkurransen fra andre organisasjoner, spesielt på Gardermoen.

Vi har i perioden tegnet tariffavtale med ett nytt selskap.

Det er stort potensial for nye medlemmer i bransjen, både hos de store aktørene, men og hos de mange mindre bedriftene.

Tvistesaker

Det har vært formell behandling av 48 saker i forbundet, hvorav 19 er avsluttet. Tarifftvister og stillingsverns-saker utgjør flertallet av sakene. Vi merker dessverre en trend at noen bedrifter viser mindre vilje til å løse saker i bedrift.

Det er også viktig å påpeke at mange tillitsvalgte i bedriftene gjør en god jobb med de saker som oppstår og løser dem uten at det er nødvendig å koble inn forbundets ansatte eller valgte.

Verdt å bemerke er en sak fra Nokas angående tvist om rett til fast månedslønn tilsvarende stillingsbrøk ble ført for Arbeidsretten av LO. Her fikk arbeidstakerne medhold på alle punkter. Dette var en sak av stor prinsipiell betydning for bransjen.

Tariffoppgjøret 2017

I mellomoppgjøret ble det en økning på kroner 0,50. Det vil si at bransjen ikke fikk utslag hverken på garantibestemmelsene eller fikk lavt-lønns tillegg.

Bransjerådet Vakt

Bransjerådet har avholdt fire møter i perioden. Protokoll fra møtene og utarbeidet handlingsplan er forelagt forbundsstyret.

Den viktigste saken for bransjerådet har vært å jobbe med utvikling av tillitsvalgt-organisasjonen i bedriftene. Dette gjennom å fokusere på tillitsvalgte som organisasjonsledere med ansvar for utvikling av egen organisasjon, kommunikasjon og rekruttering av nye medlemmer.

Videre har en jobbet med risikoutsatte tjenester, planer for bedre partssamarbeid, arbeidstid, vaktlovgivning. Synliggjøring av bransjerådets og forbundets arbeid har også vært en prioritert sak.



Foto: Ilja C. Hendel

Serviceunionen i Nordens(SUN) vaktseksjon

Det er avholdt 3 styremøter i vaktseksjonen. Gjennom samarbeidet i SUN har vi og innledet forhandlinger med Nokas og Sector Alarm om etablering av Europeiske Samarbeidsutvalg (ESU) i disse konsernene. Begge selskap er norske selskap med forgreininger i flere land og er derved omfattet av direktivet om ESU. Forhandlingene her foregår i Oslo med representanter fra de øvrige nordiske land. Her har en kommet lengst med Nokas og en er enige med arbeidsgiverne om at første møte i det nyetablerte EWC skal avholdes mars 2019.

En har videre jobbet med Europeisk Standard for vakttenester. Dette arbeidet har gått veldig sent fremover. Fra et nordisk synspunkt er en skeptisk til å etablere nye standarder da vi frykter at dette kan bidra til en senkning av nivået vaktbransjen i Norden.

Vaktlovgivningen

Det pågår fortsatt arbeid med forskriftsarbeid til Lov om Vaktvirksomhet. Dette gjelder i all hovedsak forslag til ny vekteropplæring,

gjennomføring av eksamen og innføring av vaktvirksomhetsregister. Vi har og deltatt her og jobbet tett sammen med de andre partene for å levere etterspurt materiell til Politidirektoratet som sitter med ansvaret. Norsk Arbeidsmandsforbund har sammen med NHO Service fått ansvaret for å utarbeide og produsere lærebok for opplæringen.

Læreboken er i skrivende stund ferdig produsert i 4000 eksemplarer og vil bli brukt i den nye undervisningen som trådte i kraft fra årsskiftet.

På slutten av året stoppet Justisministeren det arbeidet som var gjort på. Dette fordi han mente den foreslåtte opplæringen for ordens-vakter i egen regi var for omfattende. Dette protesterte forbundet på i et brev til Justisministeren, også her foregikk det et tett samarbeid med NHO Service.

Partene ble på bakgrunn av dette innkalt til møte med ministeren hvor blant annet vår forbundsleder deltok. Etter møtet ble det fastslått at endringene i opplæringen blir iverksatt som planlagt fra årsskiftet, med unntak av opplæringen av ordens-vakter i egen regi.

Faglig råd

Vi er også representert i Faglig råd for Service og samferdsel som har ansvaret for vekterutdanningen i videregående opplæring.

Her har en jobbet med ny tilbudsstruktur for videregående opplæring. Gjennom dette arbeidet har fagrådet blitt enig om en styrking av opplæringen i Sikkerhetsfaget på VG2. Til vår store overraskelse ble hele faget foreslått strøket da Kunnskapsdepartementet sendte sitt forslag til ny tilbudsstruktur ut på høring sommeren 2016.

Her jobbet hele bransjen godt sammen og leverte grundige høringsuttalelser som forsvarte opprettholdelse av faget. Departementets endelige beslutning vedrørende Sikkerhetsfaget er ventet i mars 2017.

Service og Vedlikehold

Medlemsutvikling

Det var registrert 1061 medlemmer i avtaleområdet ved årets utløp, og dette er en økning på 34 medlemmer i perioden. Det er totalt opprettet 3 nye avtaler innenfor området i perioden, ingen er oppsagt, og 15 saker har vært til behandling i forbundet.

Lønnsoppgjøret

Oppgjøret 2017 var ett mellomoppgjør, og minstelønssatsene ble økt med 50 øre på alle bilag med virkning fra 1. april 2017. Overenskomsten har stort spenn i lønnsnivå, og ligger samlet over 90 prosent av industriarbeiders lønn, noe som gjør at det ikke gis lavtlønnstillegg. Dette slår uheldig ut for enkelte grupper som er omfattet av avtalen, og som er blant de lavest lønte.

Det ble i oppgjøret 2016 nedsatt et utvalg for å vurdere om det kan opprettes et eget bilag for planteservice og vurdere omfangsbestemmelsene for overenskomstens bilag om flerfaglig tjeneste. Utvalget har ikke kommet i gang med sitt arbeid i løpet av 2017, men vil opptas i 2018.

Kort om bransjene

Medlemsutviklingen på overenskomsten er god, og det jobbes godt i avdelingene med bygging av klubber og valg og skoloring av tillitsvalgte.

Det er i perioden inngått tariffavtale med to bedrifter som har utsetting og service av drikkeautomater som kjernevirksomhet. Bransjene

overenskomsten er gjort gjeldende i er i endring og det foregår stadig fusjoner og oppkjøp, noe som er krevende for forbundet. Det er også et ønske fra arbeidsgiversiden om at flere skal omfattes av avtalen og særlig gjelder dette bilag E som regulerer flerfaglig tjeneste.

I likhet med mange bransjer øker andelen bedrifter som er landsdekkende, eller dekker større regioner. Det gjør at man må gå på tvers av forbundets avdelingsstruktur for å etablere gode tillitsvalgtstrukturer noe som igjen krever ekstra ressurser.

SUN Vaktmestere

Forbundet er representert i nordisk samarbeid for vaktmestere, og innehar en styreplass i dette. Det har vært avholdt 3 styremøter i perioden. Bransjekurset for 2018 er planlagt i Norge.

Renhold

Renholdsområdet består av til sammen 4 overenskomster, og det er totalt inngått 27 nye avtaler i perioden. 2 avtaler er oppsagt. Totalt har forbundet behandlet 98 enkeltsaker på området i perioden, hvorav 39 er avsluttet.

Medlemsutvikling

Det var registrert 6800 medlemmer på avtalene ved årets utløp, og det tilsier en nedgang på 202 medlemmer i løpet av perioden. Det er ingen dramatisk nedgang, men utviklingen er vedvarende og må tas på alvor. Årsakene til nedgangen er sammensatte, men eksempelvis kan det nevnes at det på hoteller som har satt bort renholdet til eksterne leverandører operer konkurrerende fagforeninger som har vervet mange av våre medlemmer. I tillegg utgjør bransjens høye turnover, høyt sykefravær, hyppig skifte av arbeidsgiver i tillegg til høy andel av ikke norskspråklige økt fare for at medlemmer ikke trekkes kontingent, og dermed strykes som medlemmer. Forbundet har satt inn betydelig ressurser for å imøtegå dette, der i blant oppringing av medlemmer som står i fare for å strykes.

Lønnsoppgjøret

I mellomoppgjøret 2017 ble det gitt et generelt tillegg på 50 øre, i tillegg til et lavtlønnstillegg på 1,50. Det ble i oppgjøret 2016 nedsatt et partssammensatt utvalg, og dette ferdigstilte sitt arbeid før jul 2017. Utvalget foreslår å rydde opp i punktene i overenskomsten som omhandler prøverenhold,



Felicia McGill Cephas er renholder for Insider og delegat til LO-kongressen. Har flere verv i avdeling 8 Midt-Norge for Norsk Arbeidsmandsforbund. Foto: Glen Musk

og at det skal utarbeides kurs for ledere og tillitsvalgte der partsamarbeid på bedrift er tema.

Kort om bransjen.

Utfordringene i renholds-bransjen er velkjente, og dessverre fortsatt betydelige. De underliggende faktorer er høy andel innvandrere, anbud, god tilgang på arbeidskraft og lav organisasjonsgrad. Ikke minst er det siste et punkt forbundet har jobbet mye med i perioden, og dette er et arbeid som vil måtte videreføres i mange år fremover. Forbundet deltar også i Los servicesatsing og har en medarbeider i fulltids stilling som jobber direkte mot renholdsbransjen.

Treparts bransjeprogram

Arbeidet i bransjeprogrammet for renhold er videreført, men har i 2017 vært preget av at det er iverksatt mange tiltak i bransjen som er under evaluering. Både i godkjenningsordningen for renholdsbedrifter og regionale verneombud besitter man etterhvert mye kunnskap om bransjene man ikke tidligere har hatt. Det er derfor viktig å benytte denne i videre arbeid.

I påvente av diverse evalueringer har aktiviteten i bransjeprogrammet i 2017 vært lavere enn forgående år. Treparts bransjeprogram er allikevel en svært viktig arena der partene, myndighetene og innkjøpere treffes og det er derfor svært viktig at bransjeprogrammet opprettholdes.

Allmenngjøring

Tariffnemnda vedtok i sitt møte den 31.03.17 at allmenngjøring av renholdsoverenskomsten skulle videreføres. Bakgrunnen for at avgjørelsen kom så vidt sent var uoverensstemmelsene rundt reise, kost og losji. Regjeringen kom tidlig i 2017 til at det måtte være opp til partene å finne en løsning i spørsmålet om reise, kost og losji og dermed blir dette punktet en del av tariffoppgjøret 2018.

Offentlig godkjenningsordning

På bakgrunn av evalueringer av ordningen er det i løpet 2017 gjennomført høringsrunder på forskriften som regulerer den, og forbundet har gitt flere innspill på dette. Ny forskrift forelå før årsskiftet, og den største endringen er at man kan avvise realitetsbehandling av søknader dersom Arbeidstilsynet som administrerer ordningen, finner grunn til det. Ordningen besitter også etter hvert en betydelig mengde informasjon om bransjen, noe som kan være svært viktig i det videre arbeidet.

Bransjerådet

Bransjerådet for renhold har hatt fire møter i 2017, hvorav et var en samling over tre dager og lagt til Stockholm. Det ble der gjennomført besøk hos Fastighetsanställdas förbund som organiserer renholdere i privat sektor, ISS- klubben og Fackligt center för papperslösa. Bransjerådet har jobbet ut i fra en omfattende handlingsplan, og har hatt god måloppnåelse ut i fra denne. Utfordringene rundt arbeidstid og ytelser i tillegg til partssamarbeid, anbudsproblematikk, og arbeidslivskriminalitet i bransjen, er eksempler på prioriterte oppgaver for rådet.

Bransjerådet hadde også i år ansvaret for Norges bidrag til gjennomføringen av «Internasjonal dag for renholdere og vektere», som er en global markering i regi av UNI Global Union. 2017 var et år for stortingsvalg, og med god bistand av forbundets kommunikasjonsavdeling ble det laget en omfattende kampanje på sosiale medier med fokus på arbeidsvilkår innen renhold, og der vi fikk politikere og sentrale tillitsvalgte fra hele LO til å bidra. Det ble også holdt en markering foran Stortinget, der i alt 9 innledere bidro. Også i de fleste avdelinger ble dagen markert med god oppslutning og med god blest om budskapet.

SUN Renhold

Det har vært gjennomført 3 møter i perioden, i tillegg til kongress som ble avholdt i Borgå i Finland i august. Forbundet har ledervervet i SUN Renhold og det første møtet etter kongressen ble avholdt på Færøyene i november. Det er enighet i gruppen om at vi skal forsøke å konkretisere arbeidet, og se mer til hva som gjøres av arbeid i UNI Europa der forbundet også deltar.

UNI Global Union

Forbundet har hatt styreplass i UNI Europa og UNI Europa Property Service i perioden. I tillegg deltar renhold fremdeles ISS Network, som er et forum for videreutvikling av ISS' europeiske samarbeidsutvalg. Dette samarbeidet er svært viktig med tanke på kontakt med andre fagforeninger i Europa og utveksling av erfaringer og tiltak relatert til bransjen. Problemstillingene er i stort de samme over hele kontinentet og det er derfor svært nyttig å kunne lære om hva som gjøres i andre land for å møte disse.

Overenskomstkurs

Det er gjennomført et kurs i renholdsoverenskomsten i perioden, og dette ble avholdt på Scandic Parken i Ålesund i oktober.



Eli Langli Eriksen jobber på treningssenter. Foto: Ilja C. Hendel

Fritid

Vi har to avtaler som dekker dette området. Det er Fritids og Aktivitetsavtalen med NHO Reiseliv og Fritids og Opplevelsesavtalen med Virke. De største områdene som er omfattet av avtalen er:

- Treningssenter
- Fornøyelsesparker
- Dyreparker
- Badeland og lekeland
- Bowlinghaller

Vi har i perioden hatt en nedgang på 9 medlemmer og har ved årsskiftet 389 medlemmer.

Twistesaker

Vi har i perioden fått inn 5 saker til formell behandling i forbundet hvorav 2 er avsluttet.

Mellomoppgjøret 2017

Mellomoppgjøret 2017 ga 0,50 i generelt tillegg, samt et lavlønns tillegg på kroner 1,50,-.

Bransjens utvikling

Det er et stort potensiale for medlemsutvikling i bransjen, da særskilt innen treningsbransjen. Treningsbransjen sysselsetter flere tusen ansatte og bransjen er dominert av et par store kjeder.

Dessverre fremstår ikke de største kjedene som ELIXIA og Stamina som særlig positive til at de ansatte organiserer seg, ei heller til

fagforeninger generelt. Dette viser de ved konsekvent å reservere seg mot tariffavtale ved omorganisering.

Veldig mye unge arbeidstakere og mye deltid gjør det utfordrende å få flere medlemmer og tillitsvalgte.

Vi har aktive tillitsvalgte innen noen få begrensede geografiske områder, utfordringen fremover vil være å utvidet dette til flere steder.

Statlig sektor

Mellomoppgjeret våren 2017 vart på nytt eit vanskeleg og krevjande oppgjer for LO- Stat. Jamfør utfallet i frontfaget meinte Staten at der ikkje var rom for lønnsforhandlingar innfor statleg sektor. Då dei til slutt ga seg på dette, ville Staten leggja heile lønnsporten ut lokalt til forhandlingar der. Akademikarane var einig med Staten. For LO- Stat var dette umulig å akseptera, og i lag med UNIO og YS fekk dei Staten med på ei fordeling med cirka 40% sentralt, og resten lokalt. Også denne gongen opplevde våre forhandlarar at departementet politisk la seg langt inn i forhandlingane.

Resultatet:

Et generelt tillegg på på A-tabellen på 0,33% frå 1.mai 2017.

En ramme på 0,8% til lokale forhandlingar med verking frå 1.juli 2017.

Fleire i LO- stat sin valte ledelse nærmar seg pensjonsalderen. Desse har ein framifrå kunnskap om kva som er bakgrunnen i ulike forhandlingar og innfor pensjonsspørsmål. Med denne bakgrunn har LO- Stats ledelse og styre gjort avtale med fleire forbundsekretærar om å arbeida litt lenger før dei går av med pensjon. Dette var nødvendig då det ligg mange uløyste spørsmål som skal forhandlast mellom Staten og dei andre hovedavtalepartane i nær framtid. Stortingsvalet hausten 2017 fekk ikkje det utfallet som dei fleste innfor LO- Stat ynskje. Med ei blå-blå regjering fryktar ein fortsetjing av sterkt press mot statlege arbeidsplassar og privatisering av desse. Særleg jernbanesektoren er no utsett for dette.

Kartellkonferansen til LO- Stat vart avvikla på Gol 21. – 23. november 2017. Norsk Arbeidsmandsforbund var representert med fire deltakarar i år, pluss at vår forbundsekretær innfor reinhald

deltok i ein av paneldebattane. Som tidligare, deltok både partileiaren i Arbeiderpartiet og Landsorganisasjonen i den fagleg politiske debatten, og dette er alltid eit av høgdepunkta under konferansen.

Statens Vegvesen

Medlemstallet var 253 medlemmer i 2017. De regionstillitsvalgte i Statens Vegvesen var i en vanskelig situasjon i 2017, da hovedtillitsvalgt ikke kunne ha en koordinerende rolle både når det gjaldt informasjon og saker som dukket opp, grunnet sykdom.

På bakgrunn av dette ble det enighet om å danne en egen klubb, der det ble valgt vara (nestleder) for hovedtillitsvalgt. Styremedlemmene i klubben består av de regionstillitsvalgte samt en ungdomstillitsvalgt, styret består totalt av 8 medlemmer. Stiftelsen av klubben skjedde i Larvik 24. august. Styret hadde 2 møter i 2017.

Regjeringen besluttet i 2017 at alle fylkesveien skal legges under fylkeskommunene, noe som får store konsekvenser for strukturen og oppgavene i Statens Vegvesen. Dette i tillegg til at også Statens Vegvesen, på lik linje med alle andre statlige etater, har fått beskjed fra regjeringen om kutt i antall ansatte har hatt stort fokus.

Det ble på etatsnivå bestemt at potten ble likt fordelt i avdelingene, som førte til en økning i lønn på kr 4000,00 pr år.

Norges Vassdrags- og energidirektorat - NVE anlegg

NVE anlegg har dei par siste åra vore gjennom fleire utredningar om kven det arbeidet dei gjer i dag skal utførast av og korleis det skal utførast i dei nærmaste åra. Dette er beskriva i den «Fagleg – Politisk Beretning & Regnskap 2016». Bak det heile låg ynskje til sitjande regjering om å privatisera denne vesle statlege delen og. Arbeidsgruppa og NVEs ledelse landa ned på ei nedbemanning i frå cirka 35 mann til ned mot 20, men behalda NVE anlegg som i dag, stort sett. Denne nedbemanninga har pågått i 2017 ved at dei maskinkøyrarane som har gått av med pensjon, ikkje er blitt erstatta. For Norsk Arbeidsmandsforbund er det viktig å behalda så mange som mulig. NVE- anlegg er landsdekkande, og blir dei for få er dei veldig sårbare ved sjukefråver og liknande.



Høsten 2014 ble Odda rammet av flom. 39 hus ble evakuert. Fem hus forsvant i vannmassene. Nå jobber NVE anlegg for at det aldri skal skje igjen. Foto: Tri D. Ngyuen

At den kunnskapen og ferdighetene som dei har er viktig å ta vare på, kom fullt til syne ved den store lokale flaumen i Utvik i Sogn og Fjordane 24. juli 2017. Ei heil bygd vart rasert på berre nokre timar. 50 av bygdas 250 innbyggjarar vart evakuert. Kystverket vart sett inn for å rydda opp i hus og ulikt vrakgods som var skylt på fjorden. Her rykte og NVE anlegg inn på kort varsel der dei deltok fysisk i opprydningsarbeidet i elveløpa, samtidig som dei leda private entreprenørar.

Dette er berre eit av dei eksempla på det gode og viktige arbeidet som NVE anlegg gjer landet rundt i løpet av året. Derfor var det uforståeleg for Norsk Arbeidsmandsforbund då regjeringa la fram sitt forslag til statsbudsjett for 2018. Her var driftsmidlane til NVE anlegg og kommunane redusert med 100 mill kr. Samtidig har NVE behov for over 2 milliardar ekstra for å sikra bygdene våre mot flom og ras. Ministeren hevda at dette var det normale, og at dei 100 mill var ekstrabevilgning i 2017 på grunn av sysselsettingssituasjonen. Vårt fagblad Arbeidsmanden engasjerte seg tydeleg med ein god artikkel på dette. Under budsjettforhandlingane på Stortinget rett før jul kom det med KRF si hjelp

inn att på statsbudsjettet 100 mill til flom og ras-sikring.

Også i 2017 gjennomførte NVE sin tradisjonelle tariffkonferanse med alle sine leddarar og tillitsvalte. Norsk Arbeidsmandsforbund har ein god tone og godt samarbeid med NVEs ledelse. Dette er og fruktbart når ein gjennomfører lokale lønnsforhandlingar. Desse forhandlingane blei i år gjennomført 11. desember. Alle våre medlemmar fekk lønnsforhøyelse på kr 6850,00. Medlemstalet i 2016 var 28. i 2017 var dette 25 , ein nedgang på 3.

Kystverket

Medlemstalet i 2017 har vore 87 medlemmar. I 2016 hadde vi 109. Nedgangen må sjåast i den vanskelege situasjonen vi og våre medlemmar kom i etter nemdsbehandlinga av særavtalen i november 2016. Dette er nærmare omtalt i «Fagleg – Politisk Beretning&Regnskap 2016». Arbeidet med å utforma og tilpassa den nye særavtalen har vore særdeles krevjande for våre tillitsvalde i Kystverket. Medan ledelsen i

Alexander Sundkvist. Matros.
Foto: Tri D. Ngyuen



Kystverket var med under nemdsbehandlingen og på den måten hadde førstehandskjennskap til kva som skjedde, fekk vi berre møta med tillitsvalde i rederiet som ikkje hadde dei same forutsetningane. Den nye særavtalen blei sett ut i livet 14.04.2017. Det viste seg raskt at den førde til vanskelege forhold, blant anna at kokken ikkje skulle laga mat på søndag. I tillegg ser det ut som våre medlemmar har mista ein feriedag.

14. desember 2017 var det eit møte i LO- Stat mellom leidar Egil Andre Aas, Norsk Tjenestemannslag og Norsk Arbeidsmandsforbund. Møte var for å informera LO- Stats leidar om nemdsbehandlingen på særavtalen i Kystverket og konsekvensane av det som skjedde der. Leiaren konkluderte med at det var grunnlag for å sjå nærare på den føreliggjande særavtalen, då og med bistand i frå LO juridisk. LO- Stat vil følgja dette opp.

LO- Stat sette av ein del midlar til verving av nye medlemmar i 2018. Norsk Arbeidsmandsforbund søkte om kr 74.000.- til ein vervekampanje på Kystverkets båtar. Vi fekk det omsøkte beløpet. Prosjektet blir leda av vår hoveditillitsvald i Kystverket og distriktsekretæren i avdeling 3. Det er lagt planar for at alle regionar skal besøkjast innan 01.06.18. LO- Stats leidar har gitt beskjed om at han vil delta på ei av desse ververundane. 5 båtar vil få besøk i skiftbytte slik at ein rekk begge skifta. Det er å håpa at dette kan vera med på å snu ei litt vanskeleg tid for våre medlemmar innfor Kystverkets rederi.

Lokale lønnsforhandlingar 2017 en kronebeløp fordelt på alle ansatte på kr 5770,00 pr år.

Tunnel-, bom- og bruselskaper

Avtaler og medlemsutvikling

Tunnel, bom og bru-overenskomsten er i dag i all hovedsak gjeldende for to arbeidssteder. Dette er Bastø-Fosen og Fjord 1 på ferjesambandene mellom Stavanger og Bergen.

Det har i perioden vært en nedgang på seks medlemmer, og vi har i dag 62 medlemmer på avtalen.

Tvistesaker

Det har ikke vært noen tvistesaker til behandling hos forbundet i perioden.

Mellomoppgjøret 2017

Med virkning fra 1. april 2017 ble det gitt et generelt tillegg på kr 0,50, et lavlønns tillegg på Kr 1,50 samt et garantitillegg på kr 2,96. Til sammen kr 4,96. (37,5 t. uke).

Antall medlemmer på overenskomsten har som følge av automatisering gått jevnt nedover de siste årene. Dette vil nok være trenden i overenskomsten de neste årene og.

Miljøvirksomheter

Avtaleområde og medlemsutvikling

Forbundet har denne overenskomsten sammen med tre andre forbund, Transport, Industri og Energi og Fellesforbundet. Det er en bedrift som har avtale med vårt forbund.

Det er ved utgangen av 2017 registrert 53 medlemmer.

Tvistesaker

Det har ikke vært noen tvistesaker til behandling.

Medlemsutmerkelser

Norsk Arbeidsmandsforbunds diplom er tildelt Geir Merkesdal, avdeling 6 Vest, vakt.

Forsikringskomiteen

Forsikringskomiteen har avholdt 1 møte i 2017. Komiteen har vurdert LO-favorit tilbudet om tannhelseforsikring og om ordningen bør innføres som en kollektiv ordning eller et individuelt tilbud. Komiteen har anbefalt forbundsstyret at ordningen innføres som en individuell ordning gjennom LO-favorit.



ÅRSOPPGJØR 2017



Forbundet for
arbeidsfolk

NORSK ARBEIDSMANDSFORBUND

Årsberetning 2017

Virksomhetens art

Norsk Arbeidsmandsforbund er et fagforbund som forhandler lønns- og arbeidsvilkår for sine medlemmer, både innenfor offentlig og privat sektor. Konsernet består i tillegg til forbundet av Møllergata 3 AS som videre eier 100% aksjer i Arbeidsmandsforbundets Hus AS. Dette selskapet er knyttet til forbundets virksomhet for delvis å dekke eget behov for kontorlokaler. Forretningsvirksomheten er lokalisert i Oslo med 11 avdelinger i Norge. I 2017 har arbeidsmarkedet vært tilfredsstillende innenfor de fleste av forbundets virksomhetsområder.

Fortsatt drift

Årsregnskapet for 2017 er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Til grunn for dette er forbundets strategiske planer og budsjetter for kommende år og styret bekrefter at forutsetningene er tilstede.

Arbeidsmiljø og personale

I henhold til gjeldende lover og forskrifter fører forbundet og konsernselskapet oversikt over totalt sykefravær for de ansatte og tillitsvalgte. I 2017 har det totale sykefraværet vært på ca. 6 % av faktisk arbeidstid i forbundet. Både forbundet og konsernselskapet arbeider løpende med forbedringer av arbeidsmiljø og derigjennom tiltak med å redusere antall sykedager. Det er ikke forekommet eller blitt rapportert alvorlige arbeidsuhell som har resultert i store personskader eller materielle skader. Arbeidsmiljøet betraktes som godt, og det arbeides løpende med tiltak til forbedringer. Det er opprettet et arbeidsmiljøutvalg. Forbundet er tilknyttet bedriftshelsetjeneste. Se for øvrig eget punkt om AMU i den faglig-politiske beretning.

Likestilling

28 % av forbundets medlemmer er kvinner. Kvinneandelen i de valgte organene fordeler seg slik: I forbundsstyret er 37% kvinner. En representant i landsstyret har minoritetsbakgrunn. Forbundsledelsen består av 8 personer valgt av landsmøtet, 3 av disse er kvinner.

50 % av de ansatte er kvinner, 50 % menn og 4 % har minoritetsbakgrunn.

Miljørapportering

Konsernets virksomhet påvirker ikke det ytre miljø i vesentlig grad.

Resultat, finansiering og fremtidig utvikling

Driftsinntektene i NAF med avdelinger var på kroner 195 429 667 i 2017, for konsernet var det kroner 213 254 319 og en finansinntekt på 7 399 673 kroner for NAF med avdelinger og konsernet på kroner 3 472 839.

Møllergata 3 AS kjøpte Arbeidsmandsforbundets Hus AS. Kjøpet ble finansiert ved lån fra Sparebank 1 Oslo.

Årsresultatet for NAF med avdelinger var overskudd på kroner 26 485 296. Hele konsernet hadde et overskudd på kroner 34 416 998.

Det kommer til å være stor aktivitet i anleggsbransjen i 2017 over hele landet. Det er forventet en medlemsvekst i anlegg og maskinbransjen.

Det er satt i gang et Organisasjonsprosjekt som kommer til å vare ut 2018. Målet med dette prosjektet er å få flere tillitsvalgte i bedrifter forbundet har medlemmer i.

Balansen

Konsernet hadde totalbalanse på kroner 428 678 086 per 31.12.17 mot kroner 448 804 273 per 31.12.16.

Konsernet hadde en kortsiktig gjeld på kroner 21 983 844 per 31.12.17 mot kroner 27 815 008 per 31.12.16. Mesteparten av gjelden besto av offentlige avgifter og skyldig feriepengar.

Konsernet hadde langsiktig lån på kroner 63 945 100 pr. 31.12.17 mot kroner 113 254 767 per 31.12.16. Den langsiktige gjelden er knyttet til kjøp av Arbeidsmandsforbundets Hus AS.

Konsernets egenkapitalandel var på 70 % pr. 31.12.16 mot 59 % per 31.12.2016. Økningen i egenkapitalandelen skyldtes et bra resultat og nedgang i lånet i Møllergata 3 AS, som ble tatt opp ved kjøp av Arbeidsmandsforbundets Hus AS.

Konsernets finansielle stilling per 31.12.17 var god.

Forbundets virksomhet har ikke økonomisk vinning som formål, men en forsvarlig økonomisk drift hvor de økonomiske ressurser brukes til å fremme medlemmenes interesser i samsvar med forbundets vedtekter.

Forbundsstyret foreslår at overskuddet disponeres på følgende måte:

Kampfondet	kr.	24 962 872
Annen egenkapital	kr.	9 454 126

Oslo 06.06.2018

Hagensen Erna

Erna Hagensen

Johansen Anita Paula

Anita Johansen

Karlsen Trond

Trond Karlsen

Edvardsen Brede

Brede Edvardsen

Mikkelsen Terje

Terje Mikkelsen

Borglund Kjell Norman

Kjell Borglund

Hermansen Jens-
Petter

Jens-Petter Hermansen

Olsen Irene Skuggen

Irene Skuggen Olsen

Olsen Steinar Førde

Steinar Førde Olsen

Uhlmann Cato

Cato Uhlmann

Westrum Ann Jeanette

Ann Jeanette Westrum

Pedersen Øystein Sedolf

Øystein Pedersen

Helge Sannes

Helge Sannes

Thue Hilde Kathrine

Hilde Thue

Resultatregnskap 2017 NAF

		Regnskap 2017	Regnskap 2016
Driftsinntekter			
Kontingent inntekter		183 646 410	172 181 975
Pensjonistkontingent		9 530 405	9 704 644
Andre inntekter		1 848 367	797 095
Sum inntekter		195 025 182	182 683 715
Driftskostnader			
Kontingent til andre organisasjoner	12	21 863 383	19 414 329
Forsikringer	10	50 880 317	51 811 529
Lønnskostnader	4	52 348 350	54 513 123
Driftstilskudd		10 836 929	18 194 854
Avskrivninger	5	392 579	442 006
Andre kostnader	6	35 122 384	30 766 467
Sum driftskostnader		-171 443 942	175 142 307
Driftsresultat		23 581 239	7 541 407
Finansposter			
Renteinntekter		2 675 275	2 647 256
Renteinntekter fra Møllergata 3		568 480	419 764
Aksjeutbytte div		2 153 546	4 429 884
Andre finansinntekter			4 069 590
Rentekostnader		-7 345	-5 527
Finanskostnader		-8 322	
Netto finansinntekter		5 381 633	11 560 967
Årsresultat etter finansinntekter		28 962 872	19 102 374
Landsmøtekostnader 2019		4 000 000	3 500 000
Resultat etter avsetning		24 962 872	15 602 374

Balanse 2017 Forbundet
note

EIENDELER

Anleggsmidler

		2 017	2 016
Varige driftsmidler	1,2,5	10 999 429	11 392 009
Sum varige anleggsmidler		10 999 429	11 392 009

Finansielle anleggsmidler

Aksjer og andeler og egenkapitalsbevis	7	14 711 467	14 711 468
Aksjer i Møllergata 3	7	300 000	300 000
Andre finansielle midler	8	32 318 180	20 538 180
Lån til Møllergata 3	8	56 568 480	17 410 000
Sum finansielle anleggsmidler		103 898 126	52 959 648
Sum anleggsmidler		114 897 556	64 351 656

Omløpsmidler

Kundefordringer	9	10 803 020	8 880 565
Fordringer avdelinger		174 158	510 124
Andre fordringer		20 469 020	8 468 847
Fordringer Møllergata 3			
Sum fordringer		31 446 199	17 859 535

Bank/kontanter	13	125 854 868	167 993 153
-----------------------	-----------	--------------------	--------------------

Sum omløpsmidler		157 301 066	185 852 688
-------------------------	--	--------------------	--------------------

SUM EIENDELER		272 198 622	250 204 344
----------------------	--	--------------------	--------------------

EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital

Annen egenkapital	14	216 090 087	188 438 488
--------------------------	-----------	--------------------	--------------------

Avsetninger

Pensjonsforpliktelser	3	31 165 972	37 088 818
Avsetning til Landsmøte		7 305 890	3 305 890
Andre avsetninger		419 402	700 000
Sum avsetninger		38 891 264	41 094 708

Kortsiktig gjeld

Leverandørgjeld		6 087 550	10 009 021
Annen gjeld		1 109 598	1 047 648
Offentillige skatter og avgifter		6 014 316	5 536 809
Feriepenger		4 005 806	4 077 670
Sum kortsiktig gjeld		17 217 271	20 671 148

Sum gjeld		56 108 535	61 765 856
------------------	--	-------------------	-------------------

Sum gjeld og egenkapital		272 198 622	250 204 344
---------------------------------	--	--------------------	--------------------

NAF med avdelinger			EGENKAPITAL		Konsern	
2 016	2 017	Note		Note	2 017	2 016
229 636 976	258 808 654	15	Annen egenkapital	15	302 045 196	264 941 816
229 636 976	258 808 654		Sum egenkapital		302 045 196	264 941 816
GJELD						
Avsetning for forpliktelser						
37 088 818	31 165 972	3	Pensjonsforpliktelser	3	31 165 972	37 088 818
4 005 890	7 725 292	13	Utsatt skatt	13	1 812 675	1 697 974
41 094 708	38 891 264		Andre avsetninger		7 725 292	4 005 890
			Sum avsetning for forpliktelser		40 703 939	42 792 682
Øvrig langsiktig gjeld						
					63 945 100	113 254 767
41 094 708	38 891 264		Sum langsiktig gjeld		104 649 039	156 047 449
Betalbar skatt						
				13	2 291 352	2 179 562
Kortsiktig gjeld						
10 047 845	7 197 148		Leverandør gjeld		7 839 696	10 755 482
5 033 086	4 721 192		Annen kortsiktig gjeld		5 808 468	9 331 419
5 536 809	6 032 147		Skyldige offentlige avgifter		6 044 328	5 548 545
20 617 740	17 950 488		Sum kortsiktig gjeld		21 983 844	27 815 008
61 712 448	56 841 752		Sum gjeld		126 632 883	183 862 457
291 349 424	315 650 406		Sum gjeld og egenkapital		428 678 079	448 804 273

Oslo 06.06.2018

Hagensen Erna
Erna Hagensen

Johansen Anita Paula
Anita Johansen

Karlsen Trond
Trond Karlsen

Edvardsen Brede
Bred Edvardsen

Mikkelsen Terje
Terje Mikkelsen

Borglund Kjell Norman
Kjell Borglund

Hermansen Jens-Petter
Jens-Petter Hermansen

Olsen Irene Skuggen
Irene Skuggen Olsen

Olsen Steinar Førde
Steinar Førde Olsen

Uhlmann Cato
Cato Uhlmann

Westrum Ann Jeanette
Ann Jeanette Westrum

Pedersen Øystein Sedolf
Øystein Pedersen

Helge Sannes
Helge Sannes

Thue Hilde Kathrine
Hilde Thue

Noter til forbunds- og konsernregnskapet for 2017

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet omfatter NAF med avdelinger, 100% eide Møllergata 3 A/S og Arbeidsmandsforbundets Hus A/S som er 100 % eid av Møllergata 3 A/S. Konsernregnskapet er utarbeidet som om konsernet var en økonomisk enhet.

Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper og datterselskapet følger de samme regnskapsprinsipper som forbundet.

Datterselskap

Datterselskapet vurderes etter kostmetoden i forbundet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi dersom verdifall inntreffer og dette ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter regnskapsposter som forfaller til betaling innen ett år, etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede levetid.

Kontingentinntekter

Opptjent kontingent i regnskapsåret er inntektsført sin helhet.

Pensjoner

Forbundet har en ytelsesbasert pensjonsordning for landsmøte valgte og ansatte. Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening på basis av forutsetninger om diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, endringer i pensjoner og ytelser, avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang m.v.

Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner amortiseres over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik mot beregningsforutsetningene (estimatendringer) føres mot egenkapitalen.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 23% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller er utlignet og nettoført.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med forfallsdato kortere enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Note 2 Eierskap i Møllergata 3

Forbundet eier 100 % av aksjene og har 100 % stemmeandel i Møllergata 3 A/S. Møllergata 3 har forretningskontor i Oslo. Møllergata 3 AS eier 100 % av aksjene i Arbeidsmandsforbundets Hus A/S.

Note 3 Pensjonskostnader

Beregnet kostnad og noteopplysninger knyttet til den forsikringsdekkede ordningen og usikrede ordninger inkludert AFP.
(tall inkl aga.)

	2017	2016
Årets opptjente pensjonsrettigheter, inkl aga	8 062 451	10 428 856
Rentekostnader av opptjente pensjonsrettigheter	2 814 618	2 307 693
Forventet avkastning av pensjonsmidler	-2 756 540	-2 427 893
Administrasjonskostnader	633 105	662 422
Resultat netto forpliktelse ved oppgjør	-3 745 847	
Netto pensjonskostnad	5 007 787	10 971 078
Brutto pensjonsforpliktelser	106 539 220	109 347 676
Estimerte pensjonsmidler	76 700 089	73 901 652
Netto pensjonsforpliktelse (pensjonsmidler)	29 839 131	35 446 024
Balanseført verdi pensjonsforpliktelse DNFP, forbundets andel	1 326 841	1 642 791
Netto pensjonsforpliktelse	31 165 972	37 088 815

Økonomiske forutsetninger:

Diskonteringsrente	31.12.2017	31.12.2016
Forventet avkastning	2,40 %	2,60 %
Forventet lønnsregulering	4,10 %	3,60 %
Årlig G-regulering	2,50 %	2,50 %
Årlig pensjonsregulering	2,25 %	2,25 %
Arbeidsgiveravgift	2,25 %	2,25 %
Antatt AFP-uttak	14,10 %	14,10 %
	50,00 %	50,00 %

Forbundets pensjons- og forsikringsordninger tilfredstiller kravene til obligatorisk tjenestepensjon (OTP).
DNFP er en fellesordning med andre forbund i LO, beregningene er gjort med et annet parametersett enn hva som er lagt til grunn for forbundets egne ordninger.

NOTE 4 LØNNKOSTNADER, ANTALL ANSATTE, GODTGJØRELSE

NAF med avdelinger		Konsern	
2 016	2 017	2 017	2 016
37 366 333	41 796 482	41 796 482	37 976 957
6 075 322	5 840 081	5 840 081	6 075 322
10 971 078	5 007 787	5 007 787	10 360 454
-2 809 889	-3 107 609	-3 107 609	-2 809 889
774 873	1 109 598	1 109 598	774 873
3 199 570	4 103 867	4 103 867	3 199 570
55 577 287	54 750 206	54 750 206	55 577 287
2 016	2 017	2 017	2 016
908 670	915 724	915 724	908 670
239 494	200 050	200 050	239 494
188 847	202 741	202 741	188 847
1 337 011	1 318 515	1 318 515	1 337 011
2 016	Honorar til revisor (eksl.mva.)	2 016	
165 000	173 000	279 000	308 000
102 300	67 125	67 125	112 300
267 300	240 125	346 125	420 300
74	76	76	74

NOTE 5 ANLEGGSMIDLER KONSERN

Note 5 Anleggsmidler

	Leiligheter	EDB programmer	EDB maskiner	Inventar	Sum
Anskaffelseskost 01.01	15 219 625	98 560	154 086	1 808 807	17 281 078
Akkumulert avskrivning	-1 618 750	-98 560	-154 086	-1 525 503	-3 396 899
Balanseført verdi 31.12	13 600 875	0	0	283 304	13 884 179
Årets avskrivning	50 000		30 818	361 761	442 579

Møllergata 3 AS med Arbeidsmandsforbundets Hus

	Bygninger Møllergata 3 AS / Arbeidsmandsforbundets hus	Tomt Møllergata 3/ Arbeidsmandsforbundets HUS	Driftsløse inventar Møllergata 3/ Arbeidsmandsforbundets Hus	Anlegg, maskiner under utførelse	Sum konsern
Anskaffelseskost pr. 1.1.	61 773 736	101 365 444	33 617 836		214 038 094
Tilgang i året/avgang		-		842 042	842 042
Akk.ord.avskrivninger 31.12.	-14 325 473		-16 908 047		-34 630 419
Bokført verdi pr. 31.12.	47 448 263	101 365 444	16 709 789		180 249 717
Årets ordinære avskrivninger	719 269	-	2 400 707		3 562 555
Økonomisk levetid	10-100 år	0 %	5-10år		
Avskrivningsplan	2 %		10 år		

NOTE 6 ANDRE KOSTANDER

NAF med avdelinger		Konsern	
2 016	2 017	2 017	2 016
1 785 113	1 812 164	1 812 164	1 511 036
4 143 641	4 447 116	4 447 116	4 362 431
2 179 930	473 629	473 629	2 179 930
4 380 304	4 761 634	4 761 634	4 380 304
15 461 359	17 124 580	17 124 580	15 519 695
2 167 578	1 811 200	1 811 200	2 167 578
912 442	1 074 032	1 074 032	912 442
1 973 954	1 504 253	1 504 253	1 973 060
683 245	517 143	517 143	683 245
3 586 441	3 295 945	3 295 945	3 586 441
359 503	240 125	240 125	359 503
1 533 387	1 671 875	1 671 875	1 533 387
138 466	38 793	38 793	138 466
113 066	167 496	167 496	112 933
312 341			312 341
1 874 073	2 213 131	2 213 131	1 872 051
961 767	900 494	900 494	961 767
3 500 000	4 000 000	4 000 000	3 500 000
1 496 870	940 894	940 894	1 496 870
	113 599	113 599	269 973
269 974	55 744	55 744	79 448
79 448	255 951	255 951	202 703
202 703	508 021	508 021	664 855
664 855	393 220	393 220	
	Kostnader eiendomselskaper	433 091	207 702
48 780 459	48 321 039	48 754 130	48 988 160
Sum andre driftskostnader			

NOTE 7 ANDRE FINANSIELLE MIDLER

NAF med avdelinger		Konsernet	
2 016	2 017	2 017	2 016
20 000 000	31 800 000	31 800 000	20 000 000
358 180	358 180	358 180	358 180
	140 000	140 000	
180 000	160 000	160 000	180 000
1 500 000	1 500 000	1 500 000	1 500 000
22 038 180	33 958 180	33 958 180	22 038 180
SUM			
17 410 000	56 568 480		
Lån til Møllergata 3			

NOTE 8 AKJSER OG ANDELER

NAF med avdelinger		Konsern	
2 016	2 017	2 017	2 016
8 989 691	8 989 691	8 989 691	8 989 691
4 614 314	4 614 314	4 614 314	4 614 314
45 401	45 401	45 401	45 401
15 000	15 000	15 000	15 000
478 562	478 562	478 562	478 562
1 000	1 000	1 000	1 000
17 000	17 000	17 000	17 000
100 001	100 001	100 001	100 001
30 000	30 000	30 000	30 000
40 200	40 200	40 200	40 200
295 150	0	0	295 150
420 054	420 054	420 054	420 054
34 900	34 900	34 900	34 900
568 500	568 500	568 500	568 500
	Obos	1 000	1 000
15 649 773	15 354 623	15 355 623	15 650 773
300 000	300 000		
300 000	300 000		
15 949 773	15 654 623		Total for note 8

NOTE 9 KONTINGENT TIDSAVREGNING

Det er tatt hensyn til mulige tap. Opptjent og ikke motatt kontingent pt 31.12 kr. 10 803 020

NOTE 10 FORSIKRINGER

NAF med avdelinger		Konsern	
2 016	2 017	2 017	2 016
7 408 323	7 846 087	7 846 087	7 408 323
209 420	351 102	351 102	209 420
26 825 083	25 317 083	25 317 083	26 825 083
17 368 703	17 366 046	17 366 046	17 368 703
51 811 529	50 880 317	50 880 317	51 811 529

NOTE 11 KONTINGENT TIL ANDRE ORGANISASJONER

NAF med avdelinger		Konsern	
2 016	2 017	2 017	2 016
18 939 378	20 422 737	20 422 737	18 939 378
1 514 044	1 527 165	1 527 165	1 514 044
20 453 422	21 949 902	21 949 902	20 453 422

NOTE 12 BANK INNSKUDD

NAF med avdelinger		Konsern	
2 016	2 017	2 017	2 016
198 083 225	167 325 348	169 776 202	200 489 491
6 091 979	6 736 412	6 736 412	6 091 979
204 175 204	174 061 760	176 512 614	206 581 470

NOTE 13 SKATT I SKATTEPLIKTIG VIRKSOMHET

NAF med avdelinger		Konsern	
2 016	2 017	2 017	2 016
Betalbarskatt		2 291 352	2 163 236
Årets skatteeffekten av endret skattesats		8 803	
Endring i utsatt skatt		121 697	37 118
Skattekostnad ordinært resultat		2 421 852	2 200 354
Skattepliktig inntekt			
Ordinært resultat før skatt		10 344 751	9 043 829
Permanent forskjeller		1 323	5 675
Endringer i midlertidige forskjeller		-798 776	-396 558
Skattepliktig inntekt		9 547 298	8 652 946
Betalbar skatt i balansen			
Betalbar skatt på årets resultat		2 291 352	2 163 236
Betalbar skatt i balansen		2 291 352	2 163 236

Skatteeffekten av idlertidige forskjeller og underskudd til fremføring som har gitt opphav til usatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller

	2 017	2 016
Varige driftsmidler	7 080 931	6 202 154
SUM	7 080 931	6 202 154
Utsatt skattefordel / skatt (23% for i år % / 24 for ifkor%)	1 610 214	1 488 517

NOTE 14 MELLOMREGNING NAF OG MØLLERGATA

2 016	2 017	
410 000	410 000	Fordringer til Møllergata 3
		Gjeld til Møllergata 3
17 000 000	56 158 480	langsiktig lån til Møllergata 3
17 410 000	56 568 480	Sum lån til Møllergata3

NOTE 15 EGENKAPITAL

NAF med avdelinger		Konsern	
2 016	2 017	2 017	2 016
211 771 566	229 636 970	Egenkapital 01.01	264 941 829
-308 823	2 686 388	Estimatavvik pensjoner	240 232 888
18 174 233	26 485 296	Årets resultat	2 686 369
			-308 813
			34 416 998
			25 017 754
229 636 976	258 808 654	Egenkapital 31.12	302 045 196
			264 941 829

KONTANTSTRØMOPPSTILLING 2017

2016	2017	Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	2 017	2 016
18 174 233	26 485 296	Ordinært resultat	34 416 998	25 017 754
500 342	442 579	Ordinære avskrivninger	3 562 555	4 219 681
895 983	-3 236 477	Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbetalinger	-3 236 477	895 983
2 312 528	-4 073 677	Endringer fordringer	-1 045 328	-458 258
2 189 701	-2 667 252	Endringer kortsiktig gjeld	-5 831 164	2 937 333
		Endring utsattskatt	114 701	37 110
		Endringer i langsiktig gjeld	-49 309 667	-30 210 000
4 005 890	3 719 402	Endringer i avsetninger	3 719 402	4 005 890
5	13	Andre tidsavregninger	4 652	14
28 078 682	20 669 885	Netto kontantstrøm fra forbundets operasjonelle aktiviteter	-17 604 327	6 445 507
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter				
-3 187 494		Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler	-842 042	-3 170 867
93 508	-50 783 329	Endringer i andre finansielle anleggsmidler	-11 624 850	-496 492
-3 093 986	-50 783 329	Netto kontantstrøm fra investeringsaktivitet mv	-12 466 892	-3 667 359
24 984 696	-30 113 444	Netto endring i kontanter og bankbeholdninger	-30 071 219	2 778 148
179 190 509	204 175 204	Beholdning av kontanter og likvider 01.01	206 581 470	203 803 333
204 175 205	174 061 760	Beholdning av kontanter 31.12.	176 510 251	206 581 481
204 175 204	174 061 760	Faktisk beholdning årsregnskap PR 31.12	176 512 614	206 581 470



NORSK ARBEIDSMANDSFORBUND

Postboks 8704 Youngstorget, 0028 OSLO

norsk@arb-mand.no

Tlf.: 815 45 100

Avd. 1 Øst

Postboks 118, Strandpromenaden 9,
3191 Horten
avd1@arb-mand.no
Tlf 815 45 100

Avd. 2 Oslo/Akershus

Storgata 33, 0184 Oslo
avd2@arb-mand.no
Tlf 815 45 100
Fax 23 06 17 71

Avd. 3 Møre og Romsdal

Storgt. 9, 6413 Molde
avd3@arb-mand.no
Tlf 815 45 100
Fax 71 20 16 11

Avd. 4 Nordland

Svalbardgt. 26, 8610 Mo i Rana
avd4@arb-mand.no
Tlf 815 45 100
Fax 75 12 08 99

Avd. 5 Innlandet

Fakkjelgården, 2624 Lillehammer
avd5@arb-mand.no
Tlf 815 45 100

Avd. 6 Vest

Håkonsgt. 5, 5015 Bergen
avd6@arb-mand.no
Tlf 815 45 100
Fax 55 30 91 81

Avd. 7 Sør-Vest

Vesterveien 15b, 4613 Kristiansand
avd7@arb-mand.no
Tlf 815 45 100

Avd. 8 Midt-Norge

Folkets Hus, 7011 Trondheim
avd8@arb-mand.no
Tlf 815 45 100

Avd. 9 Nord

Postboks 1060, Løkkeveien 4 B,
9503 Alta
avd9@arb-mand.no
Tlf 815 45 100

Avd. 142 Longyearbyen Arbeiderforening

Postboks 408, Elvenesletta Nord,
9171 Longyearbyen
avd142@arb-mand.no
Tlf 815 45 100
Fax 79 02 13 09

Avd. 214 Sandbekk Grubearbeiderforening

4380 Hauge i Dalane
Tlf 815 45 100