



FAGLIG – POLITISK BERETNING & REGNSKAP 2015



Forbundet for
arbeidsfolk

NORSK ARBEIDSMANDSFORBUND

Faglig - Politisk beretning 2015- Norsk Arbeidsmandsforbund

Innhold

Lederen har ordet.....	4
Forbundets organer.....	6
Forbundets representasjon i styrer, råd og utvalg.....	11
Forbundsstyre- og landsstyremøter.....	13
Rundskriv.....	14
Arbeidsmanden.....	15
Informasjons- og kommunikasjonsvirksomheten.....	16
Egen organisasjon.....	16
Kursvirksomheten.....	21
Norsk Arbeidsmandsforbunds utdanningsfond.....	21
Høringer.....	21
Ungdomsarbeidet.....	21
Forsikringskomiteen.....	22
Bransjerådet for samferdsel.....	23
Bergindustrien inkludert Svalbard.....	24
Maskin.....	26
Asfaltarbeid- og veivedlikehold.....	26
Private Anlegg.....	27
Kraftlinjeoverenskomsten.....	29
Parkering.....	30
Vakt.....	30
Service og Vedlikehold.....	31
Renhold.....	33
Fritids- og aktivitets/opplevelsesavtalen.....	34
Skianlegg.....	34
Statlig sektor.....	34
Statens Vegvesen.....	34
Norges vassdrags- og energidirektorat – NVE Anlegg.....	34
Kystverket.....	35
Norsk Arbeidsmandsforbunds diplom.....	35

Lederen har ordet

2015 ble et begivenhetsrikt år for forbundet, med et spennende landsmøte, mellomoppgjør og kommunevalg. Kampen for å beholde arbeidsmiljøloven og generalstreiken mot dette, var en av de største i norsk historie. Våre medlemmer og tillitsvalgte var godt synlig i markeringen over hele landet den 28. januar.

I mai gjennomførte forbundet et vellykket landsmøte med fokus på forbundets utfordringer og overordnede prioriteringer som bl.a. en styrket organisasjon, lønn, Helse, miljø og sikkerhet, kampen mot sosial dumping og internasjonal solidaritet. Dette var en viktig møteplass for forbundets politikk, som legger videre strategier for de kommende fire årene og som nå er nedfelt i vårt nye handlingsprogram for 2015-2019. Her møtes vi på tvers av bransjer og geografi for å lage en politisk og faglig plattform for de neste årene. Jeg vil takke alle som bidro til et godt gjennomført landsmøte i 2015.

Arbeidet med den strategiske plattformen har også vært viktig. Den har vært et redskap i forbundets kamp for å heve statusen for våre medlemmer og at vi er et forbund for arbeidsfolk som har lønn, arbeidsrettigheter og verdighet som noen av de viktigste målsettingene.

Det er tøffe tider for landet som helhet og for mange av våre medlemmer. 2015 har vært et år med stadig økende arbeidsledighet og permitteringer i mange bransjer. Konkursen i Sydvaranger gruver i Kirkenes rammet mange av våre medlemmer og lokalsamfunnet hardt og brutalt. Vi har en svært utfordrende situasjon på Svalbard og framtiden for Store Norske Spitsbergen kullkompani er usikker. Samtidig har svært mange ansatte allerede blitt sagt opp, og flere vil komme i samme situasjon

Det har vært en negativ utviklingen i bergindustrien med nedbemanninger og konkurser. Tidligere år har Norge kunnet vise til en av Europas sterkeste økonomier og lave ledighetstall. 2015 ble preget av økende ledighet på over 4, 5 prosent. Vi må over

23 år tilbake for å finne tilsvarende ledighetstall i Norge. I tillegg økte antallet med permitteringer med over 94 prosent i 2015.

Samtidig har regjeringen gjennom hele 2015 oversett å øke antallet uker som de permitterte får stønad fra NAV, til tross for et samlet krav fra hele arbeidslivet. Ledighetsondet rammet mange av våre medlemmer, både innenfor bergindustrien og i anleggsbransjen. Det var ungdommen og innvandrere som ble hardest rammet som grupper.

Forbundet har ovenfor myndigheter og politikere krevd tiltakspakker i utsatte næringer som anlegg, men dessverre ble det gjort lite for å motvirke den økende ledigheten.

Vi har sammen med de andre LO forbundene stått på for å kjempe mot regjeringens målsetting om å gjøre søndag om til hverdag sammen med andre forbund og LO. Det ble også satt en foreløpig stopper for fullprivatisering av Mesta. Det er i tillegg blitt opprettet et eget veiselskap, Nye veier AS. Det gjenstår å se hvor effektivt dette selskapet vil bli når det gjelder veibygging. Forbundet har vært aktiv i debatten om de store flyktningestrømmene som ankom våre grenser mot slutten av året. Mange av forbundets medlemmer innenfor vakt og renhold har stått på for å bistå i den krevende situasjonen ved landets mottak. Også pensjonsspørsmålet har stått sentralt og blitt drøftet i ulike sammenhenger gjennom hele året.

I 2015 gjennomførte vi et mellomoppgjør hvor LO sammen med NHO ble enige om et fornuftig resultat, som tok hensyn til sysselsettingen og de konkurranseutsatte bedriftene i Norge. I tillegg måtte regjeringen reversere forslagene til endringer i permitteringsreglene etter oppfordring fra partene.

Det ble ikke gitt noe generelt tillegg i de sentrale forhandlingene i 2015. Men det ble gitt sentrale tillegg gjennom å prioritere de lavest lønte gruppene gjennom et tillegg på kr 1,75 per time.

20 prosent av arbeidstakerne fikk dette lavlønns-tillegget, deri blant flere av våre medlemsgrupper. Tilleggene kom også mange kvinner til gode, da rundt halvparten av alle som fikk lavlønns-tillegget var kvinner. Dette innebar at LOs prioritering av de lavest lønte også gav et viktig bidrag til likelønn.

Det ble avholdt Kommune- og fylkestingsvalg som ble avholdt den 14. september. Her fikk Arbeiderpartiet økt oppslutning fra forrige kommunevalg, mens regjeringspartiene Høyre og Fremskrittspartiet gikk klart tilbake. Det samme gjorde deres støttepartier Kristelig Folkeparti og Venstre. Blant annet storbyene Oslo og Bergen fikk nytt rødgrønt styre som følge av dette positive resultatet. Forbundet og avdelingene var aktivt med i den faglig politiske valgkampen i forkant av valget.

Høyre/Fremskrittspartiet regjeringen med støtte fra Kristelig Folkeparti og Venstre i Stortinget, fortsatte sin politikk å gir mer skattelette til de med nok fra før av mens vanlige arbeidsfolk og fellesskapet får mindre å rutte med i statsbudsjettet for 2015. Gjennom skattekuttene ble det også mindre til tiltak og omstilling til arbeidsledige og tiltakspakker til veibygging, velferd med mer.

Arbeidet i trepartssamarbeidet mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet innenfor renhold har pågått i 2015 med hovedvekt på evaluering av utfordringer innenfor godkjenningsordningen og ordningene med regionale verneombud i renhold og anlegg. Allmenngjøringsloven (fastsatt gjennom forskrift) for renholdsbedrifter er så langt opprettholdt. Arbeidsgiverne ønsker å fjerne ordningen etter kun 1,5 års drift. Den etablerte ordningen med godkjenningsordning for renholdsbedrifter er også under evaluering fra regjeringen.

Det var registrert færre alvorlige ulykker i 2015 i anleggsbransjen. Forhåpentligvis er dette bl.a. et resultat av det viktige arbeidet med Helse, miljø



og sikkerhet-charteret med en nullvisjon for skader i bygg- og anleggsbransjen. Både partene i arbeidslivet, byggherrer og arbeidsministeren signerte chartret og har forpliktet seg til å jobbe aktivt for dette.

Året som helhet har vært preget av godt samhold, og forbundet har markert seg tydelig i mange viktige saker som berører våre medlemmer. Vi har stått samlet bak våre krav og vi har vært godt synlige i mange viktige saker. Jeg vil takke alle forbundets tillitsvalgte og ansatte for godt utført arbeid gjennom året 2015. Jeg vil også takke medlemmer, klubber, avdelinger, forbundsstyret og landsstyret for godt samarbeid.

Erna Hagensen
Forbundsleder

Forbundets organer

Forbundets ledelse - før landsmøtet

Erna Hagensen, forbundsleder
Helge Haukeland, nestleder
Kirsti Mandal, organisasjonsleder
Svein Roger Johansen, forbundssekretær
Lise Myrvold, forbundssekretær
Trond Karlsen, forbundssekretær
Thorbjørn Jungård, forbundssekretær
Ulf-Terje N. Eliassen, ungdomssekretær

Forbundets ledelse - etter landsmøtet

Erna Hagensen, forbundsleder
Helge Haukeland, nestleder
Trond Karlsen, organisasjonsleder
Brede Edvardsen, forbundssekretær
Terje Mikkelsen, forbundssekretær
Anita Johansen, forbundssekretær
Steinar Rindhølen, forbundssekretær
Tanita G. Kristiansen, ungdomssekretær
Kirsti Mandal, rådgiver frem til 29.02.2016

Forbundsstyret - før landsmøtet

Erna Hagensen
Helge Haukeland
Kirsti Mandal
Svein Roger Johansen
Lise Myrvold
Kjell Normann Borglund, Innlandet (maskin)
Jens-Petter Hermansen, Oslo/Akershus (asfalt- og veivedlikehold)
Irene Skuggen Olsen, Møre og Romsdal (renhold)
Terje Mikkelsen, Sør-Vest (vakt)
Jan Ove Jørmeland, Sør-Vest (bergindustrien)
Karl Severin Olsen, Møre og Romsdal (kyst)
Brede Edvardsen, Øst (renhold)
Ingar Elling M. Eira, Nord (asfalt- og veivedlikehold)
Hilde Kathrine Thue, Vest (vakt)
Jan Erik Brøste, ansattes representant
Jan Åge Vik, Oslo/Akershus (private anlegg)

Forbundsstyret - etter landsmøtet

Erna Hagensen, leder
Helge Haukeland, nestleder
Trond Karlsen, organisasjonsleder
Anita Paula Johansen, forbundssekretær
Brede Edvardsen, forbundssekretær
Olav Tisjø, Avdeling 1 Øst, veg
Jens-Petter Hermansen, Avdeling 2 Oslo/Akershus, asfalt- og veivedlikehold
Irene Skuggen Olsen, Avdeling 3 Møre og Romsdal, renhold
Steinar Førde Olsen, Avdeling 4 Nordland, maskin
Kjell Borglund, Avdeling 5 Innlandet, maskin
Hilde Kathrine Thue, Avdeling 6 Vest, vakt

Inge Ramsdal, Avdeling 7 Sør-Vest, private anlegg
Ann Jeanette Westrum, Avdeling 8 Midt-Norge, renhold
Henning Bråten, Avdeling 9 Nord, bergverk

Vararepresentanter - før landsmøtet

Trond Karlsen, 1. vara fra forbundet
Thorbjørn Jungård, 2. vara fra forbundet
Steinar Førde Olsen, Nordland (maskin)
Steinar Rindhølen, Oslo/Akershus (private anlegg) (t.o.m. 1.6.)
Jan Ove Jørmeland, Sør-Vest (bergindustrien) (t.o.m. 1.7.)
Geir Arne Pedersen, Nordland (bergindustrien) (f.o.m 1.7.)
Björg Ulriksen, Øst, (renhold)
Jan Åge Vik, Oslo/Akershus (private anlegg)
Liv Brannan, Møre og Romsdal (vakt)
Wenche Ottesen, Midt-Norge (renhold)
Berner Johan Midthjell, Vest (asfalt- og veivedlikehold)
Rune Hansen, Vest (vakt)
Nina Pedersen, Midt-Norge (vakt)
Kristine Larsen, ansattes representant

Vararepresentanter - etter landsmøtet

Terje Mikkelsen, 1. vara fra forbundet
Steinar Rindhølen, 2. vara fra forbundet
Stian Konningen, Øst, (vakt)
Knut Marius Gaarder, Oslo/Akershus, (vakt) t.o.m. 14.08
Ole Morten Karlsen, Oslo/Akershus, (vakt) f.o.m. 22.10
Monica Sulebakk, Møre og Romsdal, (renhold)
Kjell Einar Kristiansen, Nordland, (kyst)
Walther Olsson, Innlandet, (asfalt- og veivedlikehold)
Rune Hansen, Vest, (vakt) t.o.m. 22.10
Arne Presterud, Vest, (private anlegg) f.o.m. 22.10
Helge Sannes, Sør-Vest, (private anlegg)
Tina Marita Rønning Karlsen, Midt-Norge, (vakt)
Eirik Nilsen, Nord, (bergverk)

Landsstyret - før landsmøtet

Tordis Breivik, Øst (asfalt- og veivedlikehold)
Said Hassen Hamed, Vest (renhold)
Britt Rogn, Øst (renhold)
Ellen-Marie Store Olsen, Nord (veg)
Odd Arild Egeland, Sandbekk (bergindustrien)
Randi Arntsen, Nordland (renhold)
Ole Morten Karlsen, Oslo/Akershus (vakt)
Asbjørn Fritsen, Nordland (private anlegg)
Bente Karin Isdahl, Vest (tunnel-, bom- og bru)
Janita Blomvik, Møre og Romsdal (vakt)



Inge Ramsdal, Sør-Vest (private anlegg)
Øystein Sedolf Pedersen, Nord (bergindustrien)
Arild Olsen, Longyearbyen (bergindustrien)
Fatima Hemmingsson, Sør-Vest (renhold)
Terje Tyriberget, Innlandet (asfalt- og veivedlikehold)

Landsstyret - etter landsmøtet

Solveig Samuelsen, Øst (Renhold)
Åsmund Teigum, Næss Øst (Maskin)
Thinesha Kugathasan, Oslo/Akershus (Vakt)
Janita Blomvik, Møre og Romsdal (Vakt)
Karl S Olsen, Møre og Romsdal (Kyst)
Asbjørn Fritsen, Nordland (Private anlegg)
Randi Helene Arntsen, Nordland (Renhold)
Jarle Røksund, Innlandet (Asfalt- og veivedlikehold)
Said Hassen Hamed, Vest (Renhold)
Bente Karin Isdahl, Vest (tunnel-, bom- og bru)
Olav Terje Sæther, Sør-Vest (Maskin)
Fatima Høvring Hemmingsson, Sør-Vest (Renhold)
Robert Valslag, Midt-Norge (Skade)
Ellen Marie Store Olsen, Nord (Veg)
Arild Olsen, Longyearbyen (bergindustrien)

Vararepresentanter - før landsmøtet

Christian Finsrud, Innlandet
(asfalt- og veivedlikehold)
Galina Yampolskaya, Oslo/Akershus (renhold)
Trine Wiig Hagen, Oslo/Akershus (renhold)
Marte Martinussen, Midt-Norge (veg)
Håvard Næss, Nordland (bergindustrien)
Jorun Kårbø Kanstad, Vest (renhold)
Tina Marita Rønning Karlsen, Midt-Norge (vakt)
Per Aspelund, Innlandet (private anlegg)
Catho Uhlmann, Øst (tunnel-, bom- og bru)
Oddvar Aas, Innlandet (vakt)
Helge Aasmul, Vest (private anlegg)
Geir Levin Berglund, Midt-Norge (maskin)
Monica Bolli, Longyearbyen (bergindustrien)
Per W. Lassen, Sør-Vest (vakt)
Hege Kristine Mjelde, Vest (vakt)

Vararepresentanter - etter landsmøtet

Sølvi Berntsen Øst, Asfalt- og veivedlikehold
Veronika Andersen, Øst Fritid
Ole Morten Karlsen, Oslo/Akershus (Vakt)
t.o.m. 22.10
Gunnar Bentehaugen, Oslo/Akershus
(Vakt) f.o.m. 22.10
Johnny Morten Bakken, Møre og Romsdal (Maskin)
Per- Inge Sylte, Møre og Romsdal (Private anlegg)
Cathrine Elstad, Nordland (Renhold)
Håvard Næss, Nordland (Bergverk)
Oddvar Aas, Innlandet (Vakt)
Hege Kristine Mjelde, Vest (Vakt)
Arne Presterud, Vest (Private anlegg) t.o.m. 22.10
Knut Johannes Berg, Vest (Vakt) f.o.m. 22.10

Anne Mona Friestad, Sør-Vest (Renhold)
Stian Ollila, Sør-Vest (Bergverk)
Vidar Wilhelmsen, Midt-Norge (Vakt)
Bjørnar Myre, Nord (Maskin)
Monica Bolli, Longyearbyen (bergindustrien)

Kontrollkomiteen - før landsmøtet

Knut Mathisen, leder, Midt-Norge (maskin)
Oddlaug Reksten Tellefsen, nestleder, Vest (vakt)
Liv Randi Matre, Sør-Vest (renhold)

Vararepresentanter:

Helge Sverre Moen, Møre og Romsdal
(bergindustrien)
Anna Sørdal, Midt-Norge (renhold)
Oddvar Rønneberg, Øst (bergindustrien)

Kontrollkomiteen - etter landsmøtet

Knut Mathisen, Leder , Midt-Norge (Maskin)
Jan Magne Årsborg, Nestleder, Møre og Romsdal
(Bergverk)
Liv Randi Matre, Sør-Vest (Renhold)

Vararepresentanter:

Geir Merkesdal, Vest (Vakt)
Tomas Henden, Møre og Romsdal (Maskin)
Oddlaug R. Tellefsen, Vest (Vakt)

Ungdomsutvalg - før landstyret 22.10.2015

Ulf-Terje N. Eliassen (leder)
Tor Erik Berg avd. Midt-Norge (bergindustrien)
Karl-Tinus Votvik, Midt-Norge (private anlegg)
Monica Sulebakk, Møre og Romsdal (renhold)
Håkon Schnell, Møre og Romsdal (vakt)
Trude Sørdal, Øst (tunnel-, bom- og bru)

Ungdomsutvalg - etter landstyret 22.10.2015

Tanita Grønnli Kristiansen (leder)
Per Bugge, Akershus/Oslo (private anlegg)
Kolbjørn Husdal, Møre og Romsdal (maskin)
Lijana Kriksciunaite, Nordland (renhold)
Lex Muller, Vest (Bergindustrien)
Mats Roger Lauritsen, Sør-Vest (Bergindustrien)
Per Bugge, Akershus/Oslo (private anlegg)
Ted Mortensen, Nord (Maskin)
Anne Helle Fagervold, Øst (Vakt) t.o.m. 26.11

Vararepresentanter før landstyret 22.10.2015

Linda Vassdal, Longyearbyen (maskin)
Malin Trellevik, Vest (private anlegg)
Tanita G. Kristiansen, nord (vakt)
Stein Håvard Aalen, Vest (renhold)
Raymond Sørensen, Nord (bergindustrien)

Lønnskomiteen - før landsstyret 22.10.2015

Inge Ramsdal, leder (landstyret)
Britt Rogn (landstyret)
Ingar Eira (forbundsstyret)
Erna Hagensen (forbundsleder)

Lønnskomiteen - etter landsstyret 22.10.2015

Inge Ramsdal, leder (forbundsstyret)
Ellen M. Store Olsen (landstyret)
Said Hassen Hamed (landstyret)

Bransjeråd Samferdsel - før landsstyret 22.10.2015

Helge Haukeland (leder)
Jens Petter Hermansen, Oslo/Akershus
(Asfalt- og veivedlikehold)
Olaf Tisjø, Øst (veg)
Berner Johan Midthjell, Vest
(asfalt- og veivedlikehold)
Karl S. Olsen, Møre og Romsdal (kystverket)
Inge Ramsdal, Sør-Vest (private anlegg)
Jan Åge Vik, Oslo/Akershus (private anlegg)
Asbjørn Fritsen, Nordland (private anlegg)
Ronny Olsen, Oslo/Akershus (private anlegg)
Rolf Madsen, Oslo/Akershus (private anlegg)

Personlig vararepresentant:
Tordis Breivik, Øst (asfalt- og veivedlikehold)
Jostein Kløvjan, Midt-Norge (NVE)
Truls Wettre, Oslo/Akershus
(asfalt- og veivedlikehold)
Arne Presterud, vest (private anlegg)
Olav Terje Sæther, Sør-Vest (maskin)
Vidar Sæther, Midt-Norge (maskin)
Per Bugge, Oslo/Akershus (private anlegg)
Arnfinn Hanson, Møre og Romsdal (private anlegg)
Egil Granlund, Oslo/Akershus (maskin)

Bransjeråd Samferdsel - etter landsstyret 22.10.2015

Jan Åge Vik, Oslo/Akershus (private anlegg)
Inge Ramsdal, Sør-Vest (private anlegg)
Per Bugge, Oslo/Akershus (private anlegg)
Jens-Petter Hermansen, Oslo/Akershus
(asfalt- og veivedlikehold)
Olaf Tisjø, Øst (veg)
Arnfinn Hanson, Møre og Romsdal (private anlegg)
Bente Karin Isdahl, Vest (tunnel-, bom- og bru)
Gunnar Hestø, Møre og Romsdal (Kystverket)
Egil Granlund, Oslo/Akershus (maskin)
Bjørn Bakerød, Oslo/Akershus (maskin)

Personlig vararepresentant:
Peter Barkar, Oslo/Akershus (private anlegg)
Arne Presterud, Vest (private anlegg)
Kjell Ove Fossmark, Vest (Private anlegg)
Rolf Martin Madsen, Oslo/Akershus
(Asfalt- og veivedlikehold)
Jostein Kløvjan, Midt-Norge (NVE)
Rune Stegen, Midt-Norge (Maskin)
Ronny Arthur Olsen, Oslo/Akershus (private anlegg)
Eivind Steinsvik, Nord (Asfalt og veivedlikehold)
Odd A. Taftø, Nordland, (Private anlegg)
Åsmund Teigum Næss, Øst (Maskin)

Bransjeråd Renhold - før landsstyret 22.10.2015

Lise Myrvold (leder) t.o.m. 31.05.
Brede Edvardsen, Øst
Trine W. Hagen, Oslo/Akerhus
Galina Yampolskaya, Oslo/Akershus
Irene S. Olsen, Møre og Romsdal
Randi Helene Arntsen, Nordland
Said Hassen Hamed, Vest
Laila Helene Thu Braut, Sør-Vest
Felicia McGill, Midt-Norge
Lene Johanne Olsen, Nord

Vararepresentanter:
Jorunn Kårbø Kanstad, Vest
Kjell Vidar Bergly, Øst

Bransjeråd Renhold - etter landsstyret 22.10.2015

Brede Edvardsen (leder)
Solveig Samuelsen, Øst
Trine W. Hagen, Oslo/Akershus
Maja Teresa Bogucka, Oslo/Akershus
Irene Skuggen Olsen, Møre og Romsdal
Randi Helene Arntsen, Nordland
Ingegerd Pramm Platek, Innlandet
Said Hassen Hamed, Vest
Anne Mona Friestad, Sør-Vest
Ann Jeanette Westrum, Midt-Norge

Vararepresentanter:
Erika Tamara Arbulu Ramirez, Vest
Kjersti Amundsen, Vest
Ellen Westerheim, Oslo/Akershus

Bransjeråd Vakt - før landsstyret 22.10.2015

Trond Karlsen (leder)
Ole Morten Karlsen, Oslo/Akershus
Knut Marius Gaarder, Oslo/Akershus
Kenneth Bøhlerengen, Oslo/Akershus
Janita Blomvik, Møre- og Romsdal
Rune Hansen, Vest



Grunnarbeider: Malin Trellevik er lærling i AF, og jobber på gassanlegget Nyhamna. Neste år har hun fagbrev i vei- og anleggsteknikk. Hun kaller seg selv grunnarbeider, og forklarer at hverdagen består av venting og graving, skjøting av rør og enda mer venting. Foto: Espen Istad

Geir Merkesdal, Vest
Hilde Thue, Vest
Terje Mikkelsen, Sør-Vest
Stian Konningen, Øst

Bransjeråd Vakt - etter landsstyret 22.10.2015

Terje Mikkelsen (leder)
Ole Morten Karlsen, avd. 2
Janita Blomvik, avd. 3
Geir Merkesdal, avd. 6
Gunnar Bentehaugen, avd. 2
Stian Konningen, avd. 1
Knut Johannes Berg, avd. 6
Hilde Thue, avd. 6
Tina Marita Rønning Karlsen, avd. 8
Christian Heinecke, avd. 7

Bransjeråd Bergindustrien - før landsstyret 22.10.2015

Thorbjørn Jungård (leder) t.o.m. 31.05
Henning Bråthen, Nord
Odd Arild Egeland, Sandbekk Grubearbeiderforening
Arve Hammerøy, Møre og Romsdal
Jan Ove Jørmeland, Sør-Vest
Arild Olsen, Longyearbyen
Øystein Sedolf Pedersen, Nord
Håvard Næss, Nord

Vararepresentanter:
Steinar Evensen, Innlandet
Odd Eilert Jønsson, Midt-Norge
Tor Erik Vikan, Møre og Romsdal

Bransjeråd Bergindustrien - etter landsstyret 22.10.2015

Arild Olsen, Longyearbyen
Odd Arild Egeland, Sandbekk
Arve Hammerøy, Møre og Romsdal
Håvard Næss, Nordland
Øystein Sedolf Pedersen, Nord
Henning Bråthen, Nord
Lex Martijn Muller, Vest

Vararepresentanter:
Einar Skaufel, Midt-Norge
Per Romsbotn, Sør-Vest

Forbundets forsikringskomité - før landsmøtet

Thorbjørn Jungård, leder t.o.m. 31.05
Britt Rogn, Øst
Ann Kristin Roksvåg, Møre og Romsdal
Vara: Karl S. Olsen, Møre og Romsdal
Kjell Sagstad, Vest (tiltrer)
Monrad Sletteng, Nordland (tiltrer)
Vara: Eirik Næss, Oslo/Akershus

Forbundets forsikringskomité - etter landsstyret 22.10.2015

Komiteen ledes av organisasjonsleder Trond Karlsen
Ann Kristin Roksvåg Erlendsen, Møre og Romsdal (Renhold)
Vidar Wilhelmsen, Midt-Norge (vakt)
I tillegg tiltrer distriktssekretærene Ole Jarl Madland og Eirik Næss komiteen.

Forbundets representasjon i styrer, råd og utvalg

Landsorganisasjonen i Norge

LO-Sekretariatet

Erna Hagensen

Varaobservatør for LOs ungdomsutvalg

Ulf-Terje N. Eliassen t.o.m 31.05

LO-Representantskap – før landsmøtet

Helge Haukeland, forbundet

Inge Ramsdal, Sør-Vest (private anlegg)

Janita Blomvik, Møre og Romsdal (vakt)

Ann Kristin E. Roksvåg, Møre og Romsdal (renhold)

Brede Edvardsen, Øst (renhold)

Vararepresentanter

Asbjørn Fritsen, Nordland (private anlegg)

Jan Åge Vik, Oslo (private anlegg)

Gunnar Bentehaugen, Oslo (vakt)

Øytein Pedersen, Nord (bergindustrien)

Trine Wiig Hagen, Oslo/Akershus (renhold)

LO-Representantskap – etter landsmøtet

Janita Blomvik, Møre og Romsdal (Vakt)

Karl S Olsen, Møre og Romsdal (Kyst)

Henning Bråten, Nord (Bergverk)

Jens- Petter Hermansen, Oslo/Akershus (Asfalt- og veivedlikehold)

Vararepresentanter:

Rune Hansen, Vest (Vakt) t.o.m. 22.10

Lena Palm, Møre og Romsdal (Vakt)

Roger Eikeset, Møre og Romsdal (Bergverk)

Asbjørn Fritsen, Nordland (Private anlegg)

Thinesha Kugathan, Oslo/Akershus (Vakt)

LO Stat før Landsmøtet:

Kjell Einar Kristiansen, Nordland (Kyst)

Vara LO Stat før Landsmøtet

Ellen Marie Store Olsen, Nord (Veg)

LO Stat etter Landsmøtet:

Kjell Einar Kristiansen, Nordland (Kyst)

Vara LO Stat etter Landsmøtet

Ellen Marie Store Olsen, Nord (Veg)

Kontrollkomiteen i LO

Kjell Borglund

Organisasjonskomiteen i LO

Kirsti Mandal t.o.m. 31.05

Trond Karlsen f.o.m. 31.05

Vararepresentant

Erna Hagensen

Inntektspolitisk utvalg i LO

Erna Hagensen

Utvalg for Internasjonal faglig solidaritet i LO

Erna Hagensen

Fellesutvalget i LO

Kirsti Mandal t.o.m. 31.05

Trond Karlsen f.o.m. 31.05

Samferdselspolitisk utvalg i LO

Helge Haukeland, leder

Trond Erik Thorvaldsen

Utvalget for LO luftfart

Trond Karlsen t.o.m. 31.05

Terje Mikkelsen f.o.m. 31.05

Kultur- og fritidspolitisk utvalg i LO

Kirsti Mandal

Familie- og Likestillingsutvalget i LO

Kirsti Mandal t.o.m. 31.05 (f.o.m. 31.05 Brede Edvardsen)

Vararepresentant

Thorbjørn Jungård t.o.m. 31.05

(f.o.m. 31.05 Anita Johansen)

Ungdomsutvalget

Ulf-Terje N. Eliassen t.o.m. 31.05

Tanita G. Kristiansen f.o.m. 31.05

LOs Nordområdeutvalg

Thorbjørn Jungård t.o.m. 31.05

LOs Opplysning- og utviklingsfond

Kirsti Mandal

LOs Forum for inkludering i arbeidslivet

Lise Myrvold t.o.m. 31.05

Vararepresentant

Ulf-Terje N. Eliassen t.o.m. 31.05

Tildelingsutvalget for LOs utdanningsstipend

Johnny Myrvold

LOs Utdanningspolitiske arbeidsgruppe

Ulf-Terje N. Eliassen t.o.m. 31.05

HF (Hovedorganisasjonenes Fellestiltak LO-NHO)

Erna Hagensen

LOs Utdanningsfond for jurister

Erna Hagensen

Norsk Folkehjelp – styret
Ulf-Terje N. Eliassen - vararepresentant t.o.m 31.05
Tanita Grønnli Kristiansen - vararepresentant
f.o.m 31.05

LO Stat

Styret
Kirsti Mandal t.o.m 31.05
Helge Haukeland, f.o.m 31.05
Helge Haukeland, vararepresentant t.o.m 31.05
Anita Johansen, vararepresentant f.o.m 31.05

Representantskapet
Helge Haukeland, forbundet
Marte Martinussen, Midt-Norge (veg)
Vararepresentanter
Kirsti Mandal, forbundet
Olaf Tisjø, Sør-Vest (veg)

Internasjonale organisasjoner
UNI Europa – Property Services Steering group
Erna Hagensen

International centre for environmental management
(ICEM), Kjemi-, energi-, gruve- og
fabrikkarbeiderinternasjonalen:
Eksekutivkomiteen,
vararepresentant:
Erna Hagensen

IBTU, Internasjonalen for bygg og tre:
Eksekutivkomiteen,
vararepresentant:
Helge Haukeland

NBTF, Nordiske føderasjon for bygg og tre:
Styret:
Helge Haukeland

Service- og tjenestebansjens Union i Norden:
Erna Hagensen
Renhold: Lise Myrvold t.o.m. 31.05
Renhold: Brede Edvardsen f.o.m. 31.05
Vaktmestere: Lise Myrvold t.o.m. 31.05
Vaktmestere: Brede Edvardsen f.o.m. 31.05
Vakt: Trond Karlsen t.o.m. 31.05
Vakt: Terje Mikkelsen f.o.m. 31.05

Diverse

Fagopplæring
Faglig råd for bygg-, anleggsteknikk:
Helge Haukeland
Vararepresentant:
Brede Edvardsen

Faglig råd for Service og samferdsel:
Ulf-Terje N. Eliassen t.o.m. 31.05

Terje Mikkelsen f.o.m. 31.05

Møllergt. 3 A/S / Arbeidsmandsforbundets hus AS styret
Erna Hagensen
Helge Haukeland
Trond Karlsen f.o.m 31.05
Svein Roger Johansen t.o.m. 31.05
Guhlam Abbas
Vararepresentant:
Kirsti Mandal

Fellesutvalget, Møllergt. 1-3, Styret
Svein Roger Johansen t.o.m. 31.05.
Ghulam Abbas

LO Media, styret:
Erna Hagensen

Arbeidernes Opplysningsforbund i Norge, styret:
Kirsti Mandal t.o.m. 31.05
Trond Karlsen f.o.m. 31.05

Sparebank 1, livsforsikring:
Vararepresentant til styret:
Erna Hagensen

Bank- og Forsikringskomiteen (LO):
Thorbjørn Jungård t.o.m. 31.05

Fellesutvalget for LO favørprodukter:
Thorbjørn Jungård t.o.m. 31.05
Trond Karlsen f.o.m. 31.05

Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening (Landsover-
enskomsten), Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiver-
forening, styret
Kirsti Mandal

Fondsstyret for regionale verneombud bygg og anlegg:
Helge Haukeland
Vararepresentant:
Erna Hagensen

Fondsstyret for regionale verneombud hotell, restau-
rant og renhold
Lise Myrvold tom 31.05
Brede Edvardsen fom 31.05
Vararepresentant:
Erna Hagensen

Norsk Fjellsprengningsmuseum, styret:
Helge Haukeland

Bransjerådet for fjellsprengning
Helge Haukeland
Vararepresentant:
Glenn Seland

Norsk vegmuseums venneforening
Helge Haukeland
Vararepresentant:
Jarle Røksund

AKAN, styret:
Kirsti Mandal

Folkets Hus Landsforbund, styret
Kirsti Mandal

Representasjon - innenlandske og utenlandske kongresser og landsmøter

Innenlandske:

Landsmøte - El og It forbundet, 8-12. mars: Svein Johansen

Landsmøte – Fellesorganisasjonen, 18-22. mars: Lise Myrvold

Landsmøte - Fellesforbundet 9-14. oktober: Erna Hagensen

Forbundsstyre- og landsstyremøter

Det er avholdt 8 forbundsstyremøter og 3 landsstyremøter.

Forbundsstyret har i alt behandlet 173 saker, hvorav 101 referatsaker og 72 behandlingssaker.

Landsstyret har behandlet 26 saker.

Landsstyremøter 4. og 5. februar på Radisson Plaza Hotel, Oslo

- Sak 1 – Åpning med navneoppprop
- Sak 2 – Faglig – politisk beretning 2014
- Sak 3 – Forbundets 38. ordinære landsmøte – Forretningsorden
- Sak 4 – Forbundets 38. ordinære landsmøte – Dagsorden
- Sak 5 – Valgkomite til landsmøtet
- Sak 6 – Handlingsprogrammet – innkomne forslag til landsmøtet
- Sak 7 – Vedtektene – innkomne forslag til landsmøtet
- Sak 8 – Diverse innkomne forslag til landsmøtet
- Sak 9 – Suppleringsvalg
- Sak 10 – Landsstyret – Aktivitet og funksjon
- Sak 11 – Relansering og utvidelse av gruppeforsikringen
- Sak 12 – Avslutning

Landsstyremøte 26. mai på på Radisson Plaza Hotel, Oslo

- Sak 1 Åpning med navneoppprop
- Sak 2 Årsberetning og resultatregnskap 2014
- Sak 3 Landsmøtet 2015 – Dirigenter og sekretærer
- Sak 4 Landsmøtet 2015 – redaksjonskomiteer
- Sak 5 Valgkomite til landsmøtet – supplering
- Sak 6 Avslutning

Landsstyremøte 22. oktober Folkets Hus - Oslo kongressenter

- SAK 1 – Åpning med navneoppprop
- SAK 2 – Samarbeid og samhandling i forbundets valgte organer
- SAK 3 – Valg av tariffråd
- SAK 4 – Nedsetting av komiteer, råd og utvalg, samt mandat for disse
- SAK 5 – Suppleringsvalg
- SAK 6 – Forbundets handlingsprogram
- SAK 7 – Pris til Gunnar Thorenfeldt
- SAK 8 – Avslutning

Rundskriv

- NR. RUNDSKRIV for 2015
- 1 Informasjon om varsling og gjennomføring av politisk demonstrasjon
 - 2 Kursvirksomhet 2015
 - 3 Bransjekurs - Asfaltarbeid og veivedlikehold
 - 4 Landsmøtet 27. - 31. mai 2015
 - 5 Informasjon fra landsmøtets valgkomite
 - 6 Premiering av avdelinger med medlemsvekst
 - 7 Debatt 2017 - Innspill til arbeidet med LOs handlingsprogram 2017 - 2021
 - 8 Revidering av fondsreglene for privat sektor
 - 9 LOs sommerpatrulje
 - 10 Den internasjonale Renholder 15. juni 2015
 - 11 Forslag til representanter i komiteer, råd og utvalg
 - 12 Tariffråd - Forslag på representanter
 - 13 Innspill til kursplan for 2016
 - 14 Tariffrevisjonen 2016 - Forslag til avdelingene



Tillitsvalgte i vektorbransjen er svært negative til de bebudede endringene i arbeidsmiljøloven. De spår tøffere tider både for ansatte og tillitsvalgte. Foto: Terje Hansteen

Arbeidsmanden

I 2015 gikk Arbeidsmanden ned fra 10 utgaver i året til åtte, samtidig med at sideantallet økte fra 32 til 40 sider. Dermed er antall sider det samme som foregående år, 320 sider i året. Bladet kom også i ny form, med ny størrelse og ny layout. Layouten er bygget på samme lest som flere andre bladet i LO Media, noe som gjør gjenbruk av stoff på tvers av bladene mye enklere, samtidig som annonseformatene blir standardisert.

Ane Børrud har vært ansvarlig redaktør i hele perioden. 1. mars ble redaksjonen styrket, da Merete Holtan begynte som journalist i 50 prosent stilling.

Arbeidsmanden har hatt stort fokus på krisen Sydvaranger Gruver og i Store Norske på Svalbard. Årets første nummer av Arbeidsmanden hadde stans i gruvedriften i Lunckefjell på forsiden, og i nummer 6 var forsideoppslaget at 160 arbeidere på Svalbard mister jobben. I nummer syv var krisen i Sydvaranger på forsiden, og da konkursen ble et faktum var det hovedoppslaget i nummer 8.

2015 var et landsmøteår, og i nummer tre var landsmøtedebutanten Malin Trellevik fra avdeling 7 Sør-Vest på forsiden. I nummeret etter var Thorbjørn Mortensen fra avdeling 9 Nord på forsiden. Han hadde fått gjennomslag for høyere streikebidrag på landsmøtet.

I hvert nummer av Arbeidsmanden er det et portrettintervju. Vi bestreber oss på å ha en variasjon i portrettene, både når det gjelder alder, geografi, kjønn og bransje. Av åtte intervjuer i 2015 var det fem menn og tre kvinner. Den eldste var tidligere nestleder i Arbeidsmandsforbundet og 80-årsjubilant Anders Bjarne Rodal, mens den yngste var anleggslerling og landsmøtedebutant Malin Trellevik på 24 år. I forbindelse med landsmøtet intervjuet vi også delegaten Haji Jamal Mukar, som er renholder og tillitsvalgt i Toma i Bergen.

2015 var også et valgår. Frank Toks, gruvearbeider og ordførerkandidat for Arbeiderpartiet i Sokndal kommune i Rogaland, stilte opp til portrettintervju i august. Og i forbindelse med krisene i Sydvaranger og på Svalbard hadde vi et portrettintervju med forbundssekretær Anita Johansen, som ble valgt under landsmøtet i mai.



Arbeidsmanden er fagbladet for medlemmene i Arbeidsmandsforbundet. I arbeidsplassreportasjene forsøker vi å vise mangfoldet i forbundet. Vi har hatt flere reportasjer fra Svalbard og Sydvaranger, men også sjøens anleggsarbeidere i Kystverket og fjellsikringsgutta i Visinor har fått besøk av oss.

I den nye layouten på bladet er første delen av bladet nyhetsstoff. Det har vært nok av politiske saker å ta tak i, som endringer i Arbeidsmiljøloven når det gjelder arbeidstid og midlertidige ansettelser, samt nytt veiselskap. På nyhetssiden prøver vi også å dekke bredt, og få med oss nyheter fra bransjene, med spredning i geografi og kildebruk.

Arbeidsmanden fortsetter styrkingen av nettsatsingen. Totalt hadde vi 72.381 sidevisninger på Arbeidsmanden i 2015. I 2014 var tallet 56.185. Det utgjør en oppgang på 29 prosent. I tillegg har gjennomsnittstiden leserne bruker på sakene økt med 14 prosent, fra ett minutt og 53 sekunder, til to minutter og ni sekunder.

Dette er et resultat av mer ressurser i redaksjonen, samt mer bevisst bruk av sosiale medier for å spre sakene. Mange av sakene fra Arbeidsmanden sin nettside, kommer også på forsiden av portalen vi er med i, på FriFagbevegelse.

Informasjons- og kommunikasjonsvirksomheten

Hovedfokuset i mediebildet 2015 var først og fremst preget av forbundets landsmøte i og Solbergregjeringens stadige angrep på faglige rettigheter og arbeidsmiljøloven. Det har også vært fokus på mediasaker i tilknytning til sosial dumping i renhold og anlegg og ulovlig innleie og useriøse underentrepriser, samt offentlige innkjøp. I tillegg har helse, miljø og sikkerhetsproblematikk stått sentralt. Forbundet har vært godt synlige både regionalt og nasjonalt i mediebildet gjennom året 2015.

Det har fortløpende blitt sendt ut informasjon til avdelinger, tillitsvalgte og medlemmer i form av informasjonsmeldinger, ukerapporter om aktuelle presseoppslag og annet informasjonsmaterielt. Under landsmøtet ble det opprettet egne websider, streaming og full dekning på sosiale medier som facebook og tweeter. Det ble også jobbet med egne digitale plattformer (ipad) til landsmøtet, da dette ble gjennomført elektronisk.

Forbundet har videreutviklet utvalget av informasjon, tariff og kursmateriell med sikte på innføring av ny profil i 2016. Nett til trykkløsning «web 2 print» har vært godt brukt av avdelingene ved bestilling av materiell. I begynnelsen av året startet arbeidet med å få forbundets kommunikasjon til å bli mer helhetlig og tydeligere.

Arbeidet med å videreutvikle den strategiske plattform kommunikativt har fortsatt i 2015. Med særlig vekt på hvordan forbundet kan bli tydeligere og få større nærhet til våre medlemmer. Plattformen slår fast at Norsk Arbeidsmandsforbund er forbundet for arbeidsfolk, som

kjemper for deres lønn, arbeidsrettigheter og verdighet.

Nyhetsformidling av aktuelle saker har blitt produsert på forbundets egne websider og videreformidlet på våre Facebook sider. Forbundets facebook-sider er godt besøkt i 2015 og vi er nå oppe i 1 500 følgere. Statistikkene viser en jevn bruk av forbundets websider gjennom hele 2015, med høyest andel under landsmøtet på vårparten og i forbindelse med resultatene fra mellomoppgjøret i 2015. Det har i tillegg blitt foretatt løpende monitorering av norsk presse, radio og tv i tilknytning til saker som har vært relevante for forbundet og dets medlemmer, mye av dette er distribuert ut i organisasjonen løpende.

Kontakten med pressen har gjennom året vært jevn og god med ca. 1 100 oppslag i norsk presse og media. Det var også god pressedekning under landsmøtet. Det ble sendt ut en rekke pressemeldinger i løpet av 2015 og det ble skrevet leserinnlegg til pressen fra forbundsledelsen. Forbundsledelsen har hatt jevnlig kontakt med presse og media i forbindelse med enkeltsaker. I tillegg har det vært oppslag i regional og riksdekkende radio og TV om forbundet og dets medlemsgrupper.

Egen organisasjon

Forbundets 38. ordinære landsmøte ble avviklet i dagene 27. – 31. mai, på hotell Radisson blu plaza i Oslo under slagordet Forbundet for arbeidsfolk. Planleggingen og gjennomføringen tok mye tid og oppmerksomhet det første halvåret, både sentralt og lokalt i organisasjonen.

Forbundsstyret nedsatte tidlig i 2014 komiteer for vedtektene og handlingsprogrammet. Komiteene ba om innspill fra avdelingene før de igangsatte sitt arbeid. Komiteene utarbeidet så et forslag som ble sendt ut i lokalorganisasjonen før de

igjen utarbeidet sine forslag til landsmøtet. Det er det andre landsmøtet denne behandlingsmåten er blitt prøvd ut. Erfaringen tyder på at vi har fått en klar dreining over til et fokus på handlingsprogrammet og det politiske. I 2007 kom det inn 144 forslag til vedtektene og 77 til handlingsprogrammet. I 2011 kom det inn 54 forslag til vedtektene og 82 forslag til handlingsprogrammet. Til dette landsmøtet kom det inn 72 forslag til vedtektene og 183 forslag til handlingsprogrammet.

I forbundets ledelse ble det foretatt stor utskiftning.



Flere så filmen «Arbeidsfolk» under landsmøtet.
Dette bildet ble tatt da filmen om arbeidsfolk ble laget.
FOTO: Trond Karlsen

Av de totalt 8 ble det valgt inn 5 nye. 3 av de 5 ble erstattet som følge av naturlig avgang. I tråd med tradisjonen holdt LO leder Gerd Kristiansen og lederen av Arbeiderpartiet Jonas Gahr Støre innledning med påfølgende debatt. På landsmøtet ble det for første gang gjennomført en temaseksjon med følgende tema og innledere: Pikkety – forskning på fordeling av inntekt og formue ved økonomiprofessor Kalle Moene, arbeidskriminalitet ved journalist Gunnar Thorenfelt og politikk og fagbevegelse ved Frank Aarebrot.

Landsmøtet vedtok endringer i bestemmelsen vedrørende kontingentoverføring til avdelingene. I vedtaket ble landsstyret gitt fullmakt til å fastsette ny kontingentoverføring innen 2016 på bakgrunn av forslag utarbeidet av et økonomiutvalg nedsatt av forbundsstyret. Forbundsstyret nedsatte utvalget som skulle foreta en bred gjennomgang av de økonomiske forholdene mellom forbundet og avdelingen.

Arbeidet med å implementere den strategiske plattformen har pågått gjennom hele året både i forbundet sentralt og i avdelingene. Den strategiske plattformen ble også lagt til grunn for den vellykkede gjennomføringen av landsmøtet.

Forbundet har i løpet av 2015 utviklet en ny profil. Den nye profilen har gjennom året delvis blitt implementert og antas å bli gjennomført i sin helhet i løpet av 2016. I den anledning ble det lagt frem forslag om endring av forbundets logo. Endringsforslaget vakte stor interesse og forbundsstyrets vedtak var klart, logoen skulle ikke endres.

Forbundets ansatte

Ved utgangen av 2015 hadde forbundet, inklusive landsmøtevalgte, 74 ansatte - nesten utelukkende i heltidsstillinger. Av disse var fire vikarer og en var ansatt som prosjektmedarbeider. Halvparten av de ansatte er over 52 år. 47% av de ansatte er kvinner, men andelen kvinner i ledende stillinger var lav.

Ved utgangen av året var de ansatte var fordelt slik på avdelingskontorene:

Enhet	Stillinger	Årsverk*
1+2 Oslo, Akershus, Vestfold, Telemark, Buskerud	11	11
3 Møre og Romsdal	2	2
4 Nordland	3	2,5
5 Innlandet	3	3
6 Vest	5	4
7 Sør-Vest	3	3
8 Midt-Norge	3	3
9 Nord	3	2,5
Svalbard	1	1
Regionale verneombud	14	14
Sentralt	26	27
TOTALT	74	73

* Ved avd. kontorene 4, 6 og 9 er en halv stilling knyttet til Økonomiavdelingen sentralt. Derfor er antall årsverk sentralt høyere enn antall stillinger.

Sykefraværet

Sykefraværet for hele året 5,62 %, noe som tilsvarer et tap på 986 dagsverk pga. sykdom. I 2014 var sykefraværet 3,8 %, og forskjellen mellom 2014 og 2015 tilsvarer rundt ¼ årsverk. Målsettingen for 2015 var fastsatt (bl.a. i IA-avtalen) til 4 %.

Intern organisering

Alle medarbeidere er ansatt i forbundet sentralt. Forbundsleder er øverste leder for de ansatte og har en stab bestående av økonomisjef, organisasjons- og personalsjef, kommunikasjons- og utredningsansvarlig og rådgiver for administrasjon og kommunikasjon. Avdelingskontorene er fra januar 2015 administrativt underlagt organisasjons- og personalsjef.

Nyansettelser

Stillingsutlysninger går nå nesten utelukkende på internett, gjennom finn.no, egen nettside og tilsvarende. Den økonomiske besparelsen sammenliknet med trykte annonser er vesentlig. All søknadsbehandling foregår elektronisk, noe som både hever kvaliteten og er arbeidsbesparende.

I 2015 ble det utlyst 5 stillinger i forbundet. Vi mottok til sammen 392 søknader, dvs. 78 søknader pr. jobb i gjennomsnitt. Søknader behandles etter fastlagte rutiner med to intervjuer, referansesjekk og deltakelse fra ansattes representanter i den aktuelle stillingsgruppen.

Gjennomsnittlig tid for rekrutteringsprosessen, fra utlysning til ansettelse, lå på 58 dager.

Vedtektsendring og de ansatte

Landsmøtet 2015 vedtok å endre vedtektene bl.a. når det gjelder deltakelse i landsmøte og avdelingsstyrer. Ansatte har nå ikke vedtektsbestemt møterett i disse organene. Forbundets interne rutiner er endret og bekjentgjort i tråd med dette.

Avdelingskontorene

Avdelingskontorene ledes administrativt av distriktssekretæren. I 2015 ble det avholdt til sammen med fem fellesmøter med distriktssekretærene, to av dem ble gjennomført som videokonferanser (Bridgit). I tillegg til oppfølging av en rekke enkelttemaer er det lagt vekt på å utvikle felles praksis og ledelse i tråd med forbundets verdier og strategiske plattform.

I november ble det gjennomført samling for organisasjonsarbeidere, saksbehandlere, organisasjonssekretærer og kontorsekretærer. Samlingen tok for seg sentrale tema for den enkelte yrkesgruppe og vektla utviklingen av felleskapet blant forbundets ansatte.

Arbeidsmiljø og Helse, miljø og sikkerhet

Fra 2015 har forbundet fire verneområder (sentralt, øst, vest og midt, og nord). Verneombud har hhv. vært Kari Throndsen, Gunnar Eriksen, Ole Kristian Skjermo og Børge Kristoffersen. Kristoffersen har også vært hovedverneombud. I juni ble det gjennomført samling med opplæring for verneombudene.

Arbeidsmiljøutvalget har hatt fire møter, og det er behandlet 43 saker. Sykefravær og overtidbruk er fulgt opp i alle møtene. Som en forlengelse av ordningen helsebringende tiltak ble det høsten 2015 forberedt et trimprosjekt for ansatte (Dytt-prosjektet) med start i januar 2016.

Samarbeid med ansattes tillitsvalgte

I underkant av halvparten av forbundets ansatte er medlemmer i Handel og Kontor, og har tariffavtale gjennom Handel og Kontor sin overenskomst og hovedavtalen Handel og Kontor i Norge/Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening. Dette er i all hovedsak saksbehandlere, organisasjonsarbeidere, organisasjonssekretærer og kontorsekretærer. Mellomoppgjøret 2015 mellom Handel og Kontor i Norge og Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening kom i havn først i desember.

Det avholdes jevnlig møter med organisasjonene.

Det ble i 2015 gjennomført et fellesmøte hvor interne tillitsvalgte fra Handel og Kontor i Norge, distriktssekretærer og regionale verneombud deltok. I den forbindelse ble det også avholdt Inkluderende Arbeidslivsmøte-møte.

Medlemsutvikling - Verving

Medlemsbevegelsen i 2015

I løpet av året har inn og utgang av medlemmer jevnt over vært som foregående år.

Ved årets slutt viser tallene en god fremgang på 406 medlemmer i forhold til samme tidspunkt året før. Det er innenfor overenskomstområdene maskin og anlegg vi har hatt den største veksten.

Antall innmeldte i løpet av året er 4839.

Tallet innmeldte er høyt i forhold til den reelle økningen, men dette har sin bakgrunn hovedsakelig i at medlemmene slutter i arbeid innenfor våre områder.

Tallene viser at vi fortsatt har en solid verveinnsats, og våre medlemmer, våre tillitsvalgte og alle våre ansatte skal berømmes stort for dette.

	31.12.2014	31.12.2015
Aktive medlemmer		
Kvinner	7 043	7 051
Menn	17 821	18 219
Til sammen:	24 864	25 270
Ungdom under 31		
Kvinner	1 646	1 555
Menn	4 505	4 514
Til sammen:	6 151	6 069
Pensjonister		
Kvinner	2 321	2 334
Menn	5 230	5 155
Til sammen	7 551	7 489
Totalt medlemstall		
Kvinner	9 350	9 384
Menn	22 035	23 375
Til sammen:	32 385	32 759

Tungt: Jan Vimme (t.v) og Robin Tømmerås er vant til å være pakkesel. Utstyret som lesses på kroppen når de skal opp på fjellet, kan veie 70-80 kilo. Sissel M. Rasmussen



Kursvirksomheten

I likhet med 2014 lå ansvaret for kursvirksomheten i forbundet sentralt. Forbundsstyret vedtok en kursplan for 2015 med 24 planlagte kurs. Gjennomføringen av kursene ble i stor grad gjennomført i og av avdelingene.

Forbundet har hatt 1079 deltakere fordelt på 108 kurs arrangert av forbundets og/eller Arbeidernes Opplysningsforbund i Norge (Medlems- og tillitsvalgtopplæring for fagorganiserte kurs) i løpet av 2015. Det er en nedgang i forhold til 2014 og skyldes i all hovedsak aktivitet tilknyttet landsmøtet. 149 medlemmer har deltatt på forbundets intro-kurs og 26 har deltatt i tillitsvalgtforum.

20 av våre medlemmer har deltatt på Arbeidernes Opplysningsforbund i Norge toppskolering fordelt på 18 ulike kurs. Etter at ansvaret for kursvirksomheten ble lagt til forbundet sentralt har det fra avdelingen vært et ønske om tilbakeføringen av deler av ansvaret. Dette for å stimulere til aktivitet og benytte den kompetansen avdelingene har. I tilknytning til fastsettelse av kursplan for 2016 ble store deler av ansvaret overført avdelingen med retningslinjer om styrket samarbeid med Arbeidernes Opplysningsforbund i Norge lokalt. Forbundsstyret skal fortsatt vedta kursplan etter innspill fra avdelingene, men ansvaret for gjennomføring ligger nå hos avdelingene.

Norsk Arbeidsmandsforbunds utdanningsfond

Der er utbetalt utdanningsstipend til 66 søkere, fordelt på 20 kvinner og 46 menn. Totalt utbetalt beløp er kr 149 000. Det er gitt stipend til blant annet fagbrev § 3.5 praksiskandidater, fagskoleutdanning, norskopplæring og universitets- og høyskoleutdanning.

Det kan gis inntil kr 2 000 pr kurs/semester. Antallet søkere har en liten nedgang fra i fjor.

Høringer

Forbundet har i løpet av året deltatt i høringsmøter på Stortinget, departementene/ direktoratene og gjennom skriftlige høringssvar til LO og departementer i ulike høringssaker. Konkrete eksempler på slike saker har vært:

Forslag til statsbudsjett for 2016. Endringer i arbeidsmiljøforskriftene, nytt veiselskap, forskrifter om Helse, miljø og sikkerhet-kort for

bygge og anleggsplasser, ordningene med Regionale verneombud, om vold og trusler i arbeidslivet, securityforskriften og regler om håndhevelse av regelverket for offentlige anskaffelser. Det har i løpet av året innkommet 179 høringer fra LO.

Ungdomsarbeidet

I perioden før landsmøtet ble det avholdt to møter i det sentrale ungdomsutvalget, et fysisk møte og et telefonmøte. Et var planleggingsmøte over to dagen, hvor handlingsplanen ble konkretisert, samt videre plan for gjennomføring. Gikk også gjennom rådgivende dokument og status. AUF, Sosialistisk Ungdom og Rød Ungdom ble invitert på møtet. AUF og Sosialistisk Ungdom kom, Rød Ungdom kunne ikke. De ble orientert om våre politiske saker, og vi fikk en god diskusjon på dette.

Telefonmøte omhandlet informasjon og veien videre mot landsmøtet.

Som følge av rådgivende dokument ble det laget ID-kort for det sentrale ungdomsutvalget. Det er også sendt ut informasjonsbrev til alle medlemmer under 35 år angående ungdomsarbeidet med henvisning ungdomstillitsvalgt i deres avdeling. En del respons til ungdomstillitsvalgte av folk som viser interesse.

Yrkesfagutdanning: ungdomssekretær var frem til landsmøte delaktig i faglig råd for service og samferdsel, som blant annet inneholder sikkerhetsfaget for vår del. Det ble svart på ei høring ang. forslag på ny læreplan for vg1, der vi mente sikkerhetsfaget var litt utvannet. NHO var enig og dette ble spilt inn til faglig råd i tillegg. Også tatt opp i LOs utdanningspolitiske arbeidsgruppe hvor ungdomssekretær er representant. Yrkesfag ble snakket varmt om på LOs student og ungdomskonferanse blant våre deltakere. Ungdomssekretær har også skrevet notat til faglig råd for utviklingsredgjørelsen om sikkerhetsfaget.

Det ble valgt ny ungdomssekretær på landsmøtet i mai, som følge av at daværende ungdomssekretær gikk av pga. alder etter å ha sittet i 5,5 år.

Forbundet var representert på sommerpatruljen med 4 % deltakere, sammenlignet med andre forbund. Det vil si at vi har forbedringspotensial, hvis vi ønsker å i større grad nå ut til våre bransjer. Ungdomssekretær var representert i Finnmark og Oslo. Spesielt treningsentre ble prioritert, i henhold til forbundsstyrets vedtak om å ha

ekstra fokus på treningssenter og vaktmestere. Ungdomssekretær deltok sammen med LO på AUFs sommerleir på utøya.

Ungdomssekretær har representert forbundet i Nordiske Bygnads og Trefederasjonen Ung i Danmark. Der tema var Helse, miljø og sikkerhet, likestilling, erfaringsutvekslinger og utdanning.

Ung Arbeidsmand, forbundets sentrale ungdomskurs ble avholdt i oktober. Kurset samlet unge engasjerte medlemmer fra hele landet, for å få mer kunnskap om hvordan fagforeningsarbeid og ungdomsarbeid drives. Kurset skapte stort engasjement og samlet rundt 40 deltakere.

I oktober ble det på landsstyremøte valgt nytt sentralt ungdomsutvalg.

Jevnt over har det vært relativt lite aktivitet dette året, sett bort fra sentralt (hovedsakelig ungdomssekretær). Årsaken ligger nok en del i at det har vært utbytting av ungdomssekretær, som har brukt en del tid på opplæring, samt utbytting av det sentrale ungdomsutvalget. Det første møte med det sentrale ungdomsutvalget ble ikke holdt før i januar 2016. Samtidig har det vært, og vil fortsette å være, fokus på at hele organisasjonen tar ansvar for ungdomsarbeidet. Om det skal være kontinuitet og stabilitet i ungdomsutvalgene må spesielt avdelingsstyrene ta sitt ansvar og følge opp. Det er viktig å se ungdomsarbeidet som en opplæringsarena, som skal sørge for at forbundet stadig har dyktige tillitsvalgte, styremedlemmer, ledelse osv. Dette er den langsiktige måten å bygge en sterk organisasjon på.

Forsikringskomiteen

Forsikringskomiteen har ikke gjennomført møter i 2015. Det ble valgt nye personer inn i komiteen på landsmøtet.

Forbundsstyret vedtok i 2015 å relanserer Norsk Arbeidsmandsforbunds gruppeforsikring med ny dekning - Uføreforsikring med forskuttering, med virkning fra 1. juni 2015.

Regionale verneombud - anlegg

Dei regionale verneomboda har også i 2015 hatt eit veldig aktivt år. Utanom 3210 arbeidsplassbesøk besøkjer dei og mange små og mellomstore bedrifter og gir veiledning og råd. På sine besøksrundar har dei stoppa arbeidet 122 gonger der det har vore umiddelbar fare for liv og helse. Berre

dette viser kor viktig det er å ha eit Regionale verneombuds korpsder ute. Dei arrangerer og bidreg og på ulike kurs innafor Helse, miljø og sikkerhet og byggherreforskrifta. Dette året fekk vi og avslutta arbeidet med brosjyra « God praksis i arbeid i tunnel». Ein ueinigheit med Byggenæringens Landsforening har diverre førd til at ein har brukt for mykje tid før denne vart ferdigstilt.

Etter dei mange alvorlege ulykkene med tunge anleggsmaskiner vart det etter initiativ i frå Regionale verneombud søkt om eit prosjekt i Fondet for Regionale verneombud for å laga ein «Veileder for sikker bruk av maskiner på anleggsplassen». Det var eit omfattande arbeid der mange partar deltok. På kort tid fekk gruppa den ferdig slik at den vart presentert på Helse, miljø og sikkerhet- konferansen i oktober. Veiledaren har i ettertid fått mykje hederleg omtale, og den blir og brukt i opplæringssamanheng.

Venneforeninga for vegmuseet

Venneforeninga for Vegmuseet på Øyer har som formål å samla inn midlar til spesielle gjenstandar som museet ynskjer seg for å få betre utstillingar. Norsk Arbeidsmandsforbund har vore med her sidan starten, men på eit tidspunkt var det i vedtektene falle ut at vi har fast styreplass der. Dette blei ordna opp i til generalforsamlinga i april, så no har Norsk Arbeidsmandsforbund vedtektsfesta styreplass igjen. Styret er samansett av fem personar eksklusiv sekretær. I tillegg deltek museumsdirektøren på styremøta og generalforsamlinga.

Fjellsprenghingsmuseet

Også dette ligg på Øyer og blir administrert av Veimuseet, men det har eit eige styre og generalforsamling i juni kvart år. Norsk Arbeidsmandsforbund har også her vore med i frå starten av, og vi er markert med eiga flaggstong og vimpel på utsida av Fjellsprenghingsmuseet. Vi gav som kjend ei gåve på kr 50.000.- som bidrag for å få på plass eit kjøkken i Fjellhallen. Dette arbeidet er ikkje komme i gang endå, då ein har brukt mykje tid og ressursar for å få på plass ein barakkerigg på utsida. For å få eit meir effektivt styre, vart det dette året redusert frå ca. 20 til 5 personar. Norsk Arbeidsmandsforbund har ikkje fast plass her.

Bransjerådet for samferdsel

Bransjerådet hadde berre to møter i 2015. Dette har litt samanheng med landsmøte i Norsk Arbeidsmandsforbund og som ein konsekvens av det det vart valde ny medlemmar til bransjerådet i landstyre 22. oktober. 20 saker var oppe, det har likevel våre eit aktivt år innafor området. Hovedoverskriftene på handlingsplanen var:

- Sosial dumping
- Anbodspoletikk
- Rekruttering
- Nasjonal transportplan 2014-2023
- Stad Skipstunnel
- Innleige av arbeidskraft
- Kommunikasjon på arbeidsplassen
- Verving og skulering av tillitsvalde på anlegga

I tillegg har det kome innspel og forslag i frå fleire avdelingar etter deira årsmøter. Desse vert tekne med når vi gjer uttalelser til LOs samferdselspolitiske utval eller til statsbudsjettet.

Dei Statlege beviljingane innafor samferdselssektoren er historisk høge både innafor vei og jernbane. Sysselsettinga innafor våre bransjar har vore generelt bra, noko som ein mild vinter 2014-2015 var medverkande til. Likevel er det bekymringsfullt når det i slutten på året er fleire større permitteringer på gang både innafor betong og tunnel. Det er og urovekkande at berre utanlandske selskap fekk tildelt dei store milliardkontraktane på jernbane i Akershus/Oslo.

Dette året vart vi og utfordra med at utanlandske selskap som fekk kontrakt på å byggja utbygginga Ryfasttunnelen i Rogaland, brukte Bergverks-overenskomsten. Dette er klart konkurransevridinga med minimum 100 kroner for lite betalt til arbeidarane per time. Norsk Arbeidsmandsforbund tok dette opp med LO. I tillegg ba Vegdirektoratet om ei vurdering i frå hovudpartane. Både LO og NHO bekrefta at det er overenskomsten Private Anlegg som skal brukast. Maskinoverenskomsten kan og nyttast, men Bergverksoverenskomsten har ingenting med vegtunnelar å gjera.

Arbeidet med å allmenngjera tariffavtalen for Private Anlegg vart lagd på is i september. Det viste seg vanskeleg å finna løysing i forhold til Maskin-overenskomsten. I tillegg har det vore lite drahjelp i frå arbeidsgivarsida, og dersom ein berre hadde fått allmenngjort minstelønn så kunne dette varte konkuransvridane i forhold til lov og forskrift om offentleg innkjøp og til det generelle lønsnivået som er i bransjen i dag.

Det har vore færre dødsulykker innafor maskin og anlegg dette året. Likevel går liv fortsatt tapt, og dette krev at vi aldri må kvila i det førebyggjande arbeidet innafor Helse og Sikkerheit. Dei mange ulykkene i bransjen var grunnlaget for at arbeidet i «Charteret for en skadefri bygge- og anleggsnæring» såg dagens lys 14. juni 2014. Det har vore mange møter i styringsgruppa dette året og god framdrift innafor fleire område. Alle partar har forplikta seg i ulike tiltak. Arbeidstakarane har forplikta seg under overskrifta «skape en kultur der de ansatte tar ansvar for egen og hverandres sikkerhet og helse». Dette innbefattar blant anna meir generell opplæring innafor sikkerheit på anlegga for den enkelte, og bedre involvering og opplæring av verneomboda.

Tema innafor Charteret fekk mykje plass på den store Helse, miljø og sikkerhet konferansen med over 300 deltakarar på Gardermoen den 28.-29. oktober. Norsk Arbeidsmandsforbund var her medarrangør og hadde med innleiar. Som ein del av Charteret la arbeidstilsynet fram ulykkesstatistikk for 2014 med kommentarar. Der vart og lagt fram eit utarbeidd forslag til felles opplæring innafor bygg og anlegg.

Diskusjonar og haldningsendringar i mange ledd kan vera medverkande til færre ulykker i 2015. Etter fleire års «planlegging» har vi i regi av «Anleggsprosjektet» fått gjennomført anleggsteknisk Engelskurs for tillitsvalde og regionale verneombod. Tilbakemeldinga på desse kursa har vore gode. Anleggstillitsvalde har og hatt tema om innleie på sine kurs. Godt arbeid på mange områder gjer at det har vor ein god medlemstilvekst både innafor maskin og anlegg dette året. Dette er viktige grupper, for di konfliktnivået tradisjonelt ikkje er så høgt i desse gruppene, og dei er stabile medlemmar når dei først melder seg inn.

Arbeidstid og ulike innarbeidingsordningar har vore ei sentral sak også i 2015. Noko av dette kom som følgje av endringar i Arbeidsmiljølova som den blå blå regjeringa gjennomførde trass i ein stor landsomfattande markeringsstrik 28. januar. Statens Vegvesen og Jernbaneverket har dei siste åra lagt meir og meir arbeid til natt. I tillegg har vi og merka at mange både arbeidstakarar og arbeidsgivarar med ulike begrunnelser har ynskt og arbeida 24 timar i døgnet. Arbeidstakarane som bur utafor heimen på barakker vil ha mest mulig arbeid når dei er på arbeid, for å få lenger fri heime. Arbeidsgivarane for å utnytta maskinene mest mulig, og til slutt byggherrane og politikarar som vil ha kort byggetid. Arbeidstilsynet meldte etterkvart til oss at etter deira meining var enkelte arbeidstidsordningar

som vi innvilga i tunnel og på natt så krevjande både sikkerheit og helsemessigt at dei vurderte å overprøva våre vedtak. Blant anna dette førde til at vi 13. november sende ut eit brev til dei mest sentrale partane der vi orienterte kva vi ville vektleggja innafor arbeidstid framover. Vi vil bestreba oss på å behandla alle likt, vera forutsigbare, ta signala frå Arbeidstilsynet om sikkerheit og helse på alvor, og ikkje risikera å utfordra den 8 timars arbeidsdagen som vi ein gong slost for. Mange av vore medlemmar reagerte imidlertid negativt på at vi stoppa nattarbeid ved driving av tunnel kl. 02.00.

Regjeringa la i mai fram «Meld.St.25» - På rett vei – Reform i veisektoren. Denne omhandlar organiseringa og finansiering av framtidige Offentlig Privat Samarbeidsprosjekt, samordning av alle landets bompengeselskap og opprettelse av nytt veiselskap. Norsk Arbeidsmandsforbund deltok på høyringa på Stortinget i LO- regi. Vi var dei einaste som uttrykte oss negativt om det nye veiselskapet ut i frå at vi frykta eit nytt byråkrati og det som dette selskapet skal stå for kunne dei organisert innafor dagens Vegvesen.

Norsk Arbeidsmandsforbund var og representert på Hamar då fagetatane innafor samferdsel hadde regionmøte om den neste Nasjonal transportplanen. Arbeidet vidare blir følgt tett opp i LOs samferdselspolitiske utval. Her er det sett ned fleire arbeidsgrupper der vi er representert innafor veg. Utvalet hadde og innspel til Statsbudsjetten 2016 innafor samferdsel på høyringa i Stortinget 28. oktober. Vidare har Utvalet og bedt alle forbunda melder inn kva regjeringa har gjort på «deira» område dei siste to åra. Norsk Arbeidsmandsforbund har meldt inn:

- Forslag om utsalg av aksjar i Mesta AS
- Endring i permitteringsreglane
- Etablering av Veiselskapet AS, omorganisering i Statens vegvesen
- Etablering av Offentlig Privat Samarbeidsprosjektering
- Prosess med omorganisering av Kystverket
- Reguleringsplan for Stad Skipstunnel.

Norsk Arbeidsmandsforbund har og komme med forslag om å fornya ferjeflåten langs kysten. Forarbeidet med ulike planar for Stad Skipstunnel er i fullt arbeid, og Norsk Arbeidsmandsforbund i lag med LO vil følgja opp at dette arbeidet ikkje stoppar opp.

Før sommaren var der og eit møte mellom Jernbanelog Norsk Arbeidsmandsforbund. Her

møtte vi blant andre prosjektleiarer for det store Folloprosjektet i Østfold. Eit av tema var å få ein LO-koordinator på dette prosjektet. Det sa Jernbanelog ja til, og den kom på plass på slutten av året med god hjelp i frå Norsk Arbeidsmandsforbund.

Norsk Arbeidsmandsforbund har og hatt eit møte med medlemmane til Arbeidarpartiet si gruppe innafor samferdsel og kommunikasjon på Stortinget. Det var eit nyttig møte med meiningsutveksling og som partane vil oppretthalda. Samarbeidet med Statens Vegvesen, Jernbanelog Arbeidstilsynet har også dette året vore godt. Partane har opne og inkluderande samtalar og møter. I tillegg har ein og funne fram til mange gode løysingar med Maskinentreprenørenes Forbund og Byggenæringens Landsforening.

Bergindustrien inkludert Svalbard

Medlemsutvikling

Medlemstallet for bergindustrien har i perioden hatt en økning på 136 medlemmer, fra 1679 til 1815 medlemmer. Konsekvensene fra konkursen i Sør Varanger Gruver AS og nedbemanningen i Store Norske Spitsbergen Grubekompani AS vil vi ikke se før i 2016, så alle har tre måneders gratis medlemskap i forbindelse med at de mister jobben.

Tariffoppgjøret

Det ble ikke gitt lønnsstillegg sentralt til bergindustrien å årets mellomoppgjør. Det ble forhandlet lokalt utfra forutsetningene på den enkelte bedrift. Vi så for første gang på lenge at det ble et nulloppgjør i en bedrift, og dermed en reell nedgang i kjøpekraften hos medlemmene ved bedriften.

Aktiviteter

Det har vært avholdt to møter i bransjerådet andre halvdel av 2015. Representantene Else-May Botten (Arbeiderpartiet) og Odd Omland (Arbeiderpartiet) fra Næringskomiteen på Stortinget deltok på det første møte. Her ble vi enige om at vi skal ha et samarbeid på omdømmebygging av produktene mineralnæringen produserer. Det er liten allmennkunnskap om hva mineralnæringen bidrar til i ting vi omgir oss med til daglig. Det være seg alt fra solkrem til nettbrettet vi alle bærer rundt på.

Vi ønsket også å invitere miljøorganisasjonene, i den forbindelse utarbeidet vi 10 spørsmål der

OV Skomvær er Kystverkets nyeste fartøy.
Den kan ligge nesten helt stille, uten anker.
Det gjør jobben til arbeiderne om bord
enklere. Foto: Tri Nguyen Dinh



vi var på tilbudssiden og etterspurte hva vi kunne bidra med for å få en dialog rundt denne viktige næringen. Spørsmålene ble sendt ut til 8 organisasjoner, og vi fikk tilbake ett svar. Svaret vi fikk gikk ut på at de drev ikke på denne type arbeid, så de så det ikke som relevant å svare på spørsmålene.

Bransjerådet deltok på høstmøtet til Norsk Bergforening i Trondheim. Her samles bransjen og diskuterer felle utfordringer. Lave råvarepriser og liten etterspørsel er noe hele bransjen sliter med, i større eller mindre grad.

Syd Varanger Gruver har slitt over lengre tid, de har i lengre tid hatt stort fokus på kostnadsbesparelser. De ansatte har vært med å bidratt i håp om berge arbeidsplassen og gått ned 10% i lønn. Dessverre gikk det ikke veien, og selskapet ble tatt til skifteretten 18. november. Ca 220 medlemmer mistet jobben i konkursen. Det jobbes for å finne interessenter som kan overta gruvene og fortsette driften, men det er ikke kommet til avklaring ved utgangen av året.

Store Norske Spitsbergen Grubekompani AS er også hardt rammet av lave råvarepriser. De måtte søke eierne (Næringsdepartementet) om mere penger for å kunne fortsette driften. De har også stort fokus på kostnadsbesparelser, og har en kraftig nedbemanningsprosess. Rundt 200 ansatte er vurdert som overflødige, og en nedbemanningsprosess er i full gang.

Det er i det hele tatt utfordrende for mineralnæringene, i tillegg har regjeringen først halvert, og i siste reviderte statsbudsjettet fjernet, støtten til Norges Geologiske Undersøkelse for å drive letevirksomhet. Næringen venter bare på bedre tider, og jobber med å holde hodet over vannet til prisene igjen går oppover.

Maskin

Avtaleområde og medlemsutvikling

Ved utgangen av året har vi tariffavtaler med 184 bedrifter innenfor området. Det er 6 bedrifter som har tegnet tariffavtale i 2015. Og disse er: Flage Maskin AS, Kjell Foss Nord AS avd Bodø, Lns Saga EHF, SN Entreprenør AS, Vassbakk & Stol AS avd Bergen og Wisnes Maskin & Transport AS.

Det var ved utgangen av 2015 registrert 4410 medlemmer. Dette er en økning på 88 fra året før. Av disse var 3065 ansatt i en bedrift med tariffavtale. 1345 er ansatt i en bedrift uten tariffavtale, eller er betalende medlemmer.

Tariffoppgjøret

Det ble gitt et generelt tillegg på kr 0.50,- Minstelønnsatsen økte med kr 3,50,- pr. arbeidet time.

Ny minstelønnsats kr 173, 50 pr. arbeidet time.

Utvalgsarbeid

Det er i 2015 vært gjennomført et utvalgsarbeid mellom forbundet og Maskinentreprenørenes forbund på disse sakene:

Veileder for godtgjørelse for C/CE

Veileder for godtgjørelse for dagpendling

Aktiviteter

Tillitsvalgte i maskin deltok på kurs for anleggsfagene på Kongsberg den 17 til 19 mars. Temaer på kurset var blant annet:

- Sosial dumping – lov- og regelverk
- Arbeidstid og helse
- Dokumentasjon og sporbarhet
- Slik gjør vi det – Virksomhetseksempler
- Strategisk arbeid

Tillitsvalgte i maskin var sammen med overenskomstgruppene anlegg, renhold og vakt samlet på bransjekurs i Sandnes den 02 til den 05 november. Tillitsvalgte på maskin kjørte felles opplegg med anlegg. Mange deltaker synes samkjøringen var positiv, da dette førte til en del erfaringsoverføring mellom gruppene.

Johnny Myrvold har vært sentral i et prosjektarbeid for anleggsfagene. Dette har vært til god hjelp for den ordinære daglige driften.

Overenskomstkurset som var planlagt i Ålesund i oktober ble avlyst på grunn av for få deltakere.

Ulykker

Også i 2015 var det dødsulykker i maskin.

Tvistesaker

I løpet av 2015 har det vært totalt 34 saker til behandling i forbundet og avdelingene på overenskomstområdet. Av disse har det vært 22 yrkesskadesaker, 10 tvistesaker, 2 oppsigelsessaker. Av disse er 25 saker fortsatt under behandling.

Asfaltarbeid og veivedlikehold

Avtaleområde og medlemsutvikling

Det er ved utgangen av året registrert 18 bedrifter med tariffavtaler. 10 av disse er avtaler med NHO, og 8 bedrifter med erklæringsavtale.

Ved utgangen av året var det registrert 1374 medlemmer som er omfattet av avtalen med Norsk Arbeidsmandsforbund.

Tariffoppgjøret

Ved mellomoppgjøret i 2015 ble det ikke gitt generelle tillegg.

Bilag 7. Godtgjørelse for helligdager og 1. og 17. mai, B- ordningen for Asfaltarbeid og Veivedlikehold. Avsetningsbeløpet ble hevet fra kr. 8,98 pr time til kr. 9.22 pr. time.

Aktiviteter

Det ble avholdt bransjekurs på Gardermoen våren 2015. Dette ble avholdt i samarbeid med Fellesforbundet. Utvalgsarbeidet med «Kap 5 Arbeidstid» var et felles tema som hadde stort fokus.

17. til 19. februar ble det arrangert kurs for anleggsgagnene på Kongsberg. Tillitsvalgte fikk en gjennomgang av ulike tema. Dette var noen av temaene som ble gjennomgått:

- Arbeidslivskriminalitet
- Sosial dumping – «Arbeidere fra Øst-Europa»
- Arbeidstidsordninger – lov og avtaleverk
- Hvordan delegere arbeid/styrke tillitsvalgt-arbeidet lokalt
- Når jeg er tilbake – personlig handlingsplan

Private Anlegg

Avtaleområde og medlemsutvikling

Forbundet har tariffavtale med 53 bedrifter, der hvor 29 av bedriftene er medlem i en arbeidsgiverorganisasjon og 24 er erklæringsbedrifter. Det er 8 bedrifter som har tegnet tariffavtale i 2015. Og disse og er:

Bmo Tunnelsikring AS, Catering Service AS, Finnskogens Armeringsservice Løvhaugen, Grunnarbeid Entreprenør AS, Knut Olav Sundland, SG Bygg EHF, Spor AS og Strabag AG.

Det var ved utgangen av 2015 registrert 4278 medlemmer. Dette er en økning på 199 fra året før. Av disse var 3646 ansatt i en bedrift med tariffavtale og 632 er medlemmer i bedrift uten tariffavtale, eller er betalende medlemmer.

Mange utenlandske bedrifter har vunnet store anleggskontrakter i Norge i 2015. Forbundet har i løpet av året knyttet kontakter med nye aktører, organisert arbeidstakere, og startet jobben med å tegne tariffavtaler.

Tariffoppgjøret

Mellomoppgjøret i 2015 ble det ikke gitt generelle tillegg, minstelønnssatsene vil da fortsatt være:

Minstelønn før akkordforhandlinger: kr 171 for 37,5 t/u

Tariff tillegg: kr 24.5 for 37,5 t/u

Satsene for reisepenger ble hevet,

Grunnlaget for overtid, forskjøvet arbeidstid, nattarbeid og arbeid på lørdager og dager før helligdager økes til kr 287,57 for 37,5 t/u.

Aktiviteter

17 til 19 mars ble det arrangert kurs for anleggsgagnene på Kongsberg. Tillitsvalgte fra våre tariffbedrifter fikk en gjennomgang av ulike tema. Dette var noen av overskriftene på temaene som ble gjennomgått:

- Arbeidslivskriminalitet
- Sosial dumping – «Arbeidere fra Østeuropa»
- Arbeidstidsordninger – lov og regelverk
- Hvordan delegere arbeid/styrke tillitsvalgt-arbeidet lokalt
- Når jeg er tilbake - personlig handlingsplan

Forbundet har oversatt overenskomsten til engelsk.

I anleggsbransjen har det blitt et behov for å inneha en del språkkunnskaper. 21 til 23 april arrangerte forbundet kurs i fagforeningsengelsk for de tillitsvalgte. Kurset ble avholdt i Oslo.

Vei og Anleggsmessen som har vært holdt på Hellerudsløtta hvert tredje år ble arrangert i tidsrommet 06 til 10 mai. Forbundet hadde stand på messen. Den ble godt besøkt av entreprenører, arbeidstakere som arbeider i bransjen og representanter for både store byggherrer og mindre kommuner. Torsdag den 09 mai var det mange skoleklasser fra yrkesskolene på besøk. Forbundet delte ut mye materiell. Spesielt brosyrene som Regionale verneombud har vært svært delaktige i å utvikle var populære.

20 oktober samles hovedtillitsvalgte i forbundets lokaler i Grubbegata for å diskutere bruken av arbeidstidsordninger, og for å høre tillitsvalgtes syn på en eventuell skrinlegging av arbeidet med få allmenngjort overenskomsten i den nærmeste tiden.

Den 02 til 05 november arrangerte forbundet bransjekurs i Sandnes. Anlegg deltok som en av de fire



Landsmøtet har sagt sitt. Foto: Ylva Seiff Berge



Underskudd : Sydvaranger Gruve hadde 71 millioner i underskudd i 2. kvartal i år. Nå må det kuttes enda mer i faste kostnader. Rundt 60 stillinger skal vekk. Foto: Sissel M. Rasmussen

største bransjegruppene i forbundet. Da de tillitsvalgte i anlegg har mye av de samme problemstillinger og utfordringer som tillitsvalgte i maskingruppen kjørte de to gruppene felles opplegg på samlingen. Foruten forbundets egne innledere Helge Haukeland, Steinar Rindhølen og Johnny Myrvold hadde forbundet invitert Jomar Talsnes fra Byggenæringens Landsforening, Stein Gunnes fra Maskinentreprenørenes Forbund og Ebba Wergeland fra Arbeidstilsynet til å komme til Sandnes for å holde foredrag.

I tillegg til ordinær kursvirksomhet har forbundet vært ute hos bedrifter å holde kurs.

Det har i 2015 vært et utvalgsarbeid i samarbeid med Fellesforbundet vedrørende brakkebestemmelser i overenskomstens bilag 6.

Sosial dumping og arbeidslivskriminalitet

Forbundet har hatt fokus på å forsøke bygge vern mot sosial dumping og arbeidskriminalitet. Forbundet har avholdt mange møter med offentlige byggherrer og arbeidsgiverorganisasjoner, og blant annet deltatt i drøftelser om aktuelle klausuler i kommende kontrakter, sånn som høyere krav til kompetanse hos arbeidstakerne, større andel av egne ansatte hos hovedentreprenør, gjennomgående krav til lærlinger og mere kontroller ute på prosjekt.

Ulykker

Dødsulykkene i bransjen har i 2015 gått ned, men det er fortsatt mange arbeidstakere som dør eller blir alvorlig skadet på jobben. Forbundet har i 2015 deltatt i videreføringen av arbeidet som ble satt i gang med Helse, miljø og sikkerhet Charteret. Det har vært arbeidet med en ordning, om at alle må gjennom en obligatorisk sikkerhetsopplæring før en slipper inn på anlegget. Dette arbeidet fortsetter. Arbeidstilsynet har avdekket at ansatte i bemanningsselskapene svært ofte får mangelfull Helse, miljø og sikkerhetsopplæring.

Allmenngjøring

Arbeidet med å allmenngjøre tariffavtalen i ble lagt på is inntil videre. Det var små muligheter for å eventuelt få allmenngjort noe stort annet i tariffavtalen enn en lønnsatts. Da anleggsbedrifter har størsteparten av sine oppdrag hos offentlige byggherrer, mente forbundet at det på daværende tidspunkt så vil en aktiv bruk av forskrift for lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter være et bedre virkemiddel for å hindre underbetaling og konkurransevridning i det norske anleggsmarkedet. En eventuell allmenn-

gjøring viste seg også være komplisert i forhold til den konkurrerende overenskomsten for Maskinentreprenørene.

Store kontrakter

Forbundet har i ulike sammenhenger tatt opp utfordringen i at det utlyses så mange store kontrakter. Dette har resultert i at det er få norske bedrifter som er i stand til å ta opp kampen om disse jobbene. Til tross for stor aktivitet i bransjen er det mange norske bedrifter som har permittert betydelig av sine ansatte. Noen har også blitt sagt opp.

LO koordinator

Forbundet lyktes i 2015 med å få på plass den første LO koordinatoren på en samferdsel prosjekt.

Tvistesaker

I løpet av 2015 har det vært totalt 44 saker til behandling i forbundet og avdelingene på overenskomstområdet. Av disse har det vært 18 yrkesskadesaker, 18 tvistesaker, 4 oppsigelsesaker og 4 saker på diverse. Av disse er 28 saker fortsatt under behandling.

Miljøoverenskomst

Avtaleområde og medlemsutvikling

Forbundet har denne overenskomsten sammen med tre andre forbund, Transport, Industri og Energi og Fellesforbundet. Det er en bedrift som har avtale med vårt forbund. Denne er en erklæringsbedrift.

Det er ved utgangen av 2015 registrert 63 medlemmer.

Tvistesaker

Det har ikke vært noen tvistesaker til behandling.

Kraftlinjeoverenskomsten

Overenskomsten for kraftlinjer har 10 medlemmer. På dette område er det ingen bedrifter som har tariffavtale.

Det er avholdt to møter med Statnett for at forbundet skal være oppdatert på bransjens utbygginger.

Parkering

Avtaleområde og medlemsutvikling

Vi har avtale med 15 virksomheter. 3 av disse er med Virke og 12 med NHO Service.

Ved utgangen av 2015 hadde forbundet 183 medlemmer innen området, noe som er en nedgang på 3 i perioden. De fleste er i virksomheter med tariffavtale, men vi har og noen i bedrifter uten tariffavtale.

Mellomoppgjøret 2015

Oppgjøret ga et generelt lavtlønnstillegg på kroner 1,75,-. Samtidig ble det som følge av garantibestemmelsen gitt 3,66,- per time. Totalt kroner 5,41,-

Det gir en ny minstelønn på kroner 160,41,-.

Tvister

Det er to tvistesaker til behandling per 31.12.2015

Generelt

Medlemsmassen er hovedsakelig fordelt på noen store aktører i bransjen. Det er noen aktive tillitsvalgte i noen av selskapene, men det er rom for videre utvikling av tillitsvalgtapparatet i de største aktørene.

TUNNEL-, BOM- OG BRU

Avtaleområde og medlemsutvikling

Forbundet har avtale med 3 virksomheter, 2 med NHO Sjøfart og 1 med NHO Service.

Medlemstallet i overenskomstområdet har sunket med 7 personer.

Tvistesaker

Det er ikke registrert noen formelle tvistesaker sentralt i perioden.

Mellomoppgjøret 2015

Oppgjøret ga et garantitillegg på kroner 4,- på overenskomsten.

Generelt

Overenskomsten er blant dem med færrest medlemmer, utviklingen har gått sakte med sikkert nedover de siste årene. En av årsakene er automatisering av innkrevingen.

I dag er det i hovedsak to virksomheter som dekker de aller fleste medlemmer.

Vakt

Avtaleområde og medlemsutvikling

Forbundet har tariffavtale med 17 bedrifter, som fordeler seg slik:

NHO Service	9 avtaler
NHO Teknologi	1 avtale
Virke	2 avtaler
Erklæringsbedrifter	5 avtaler

Forbundet har videre medlemmer i 42 bedrifter uten tariffavtale.

Det er i perioden tegnet avtale med to nye selskaper.

Medlemstallet for vakt har i perioden sunket med 36 medlemmer. Per 31.12. 2015 var det 4114 medlemmer på Vekteroverenskomsten.

De langt fleste av medlemmene er i selskaper tilknyttet de to store aktørene i bransjen, Nokas og Securitas.

Medlemsutviklingen var på sitt laveste rundt sommeren og har hatt en jevn økning siden da.

Potensialet for medlemsvekst er veldig stort så med godt organisasjonsarbeid vil en kunne fortsette en god vekst i antall medlemmer fremover.

Tvistesaker

Det har vært formell behandling av 42 tvistesaker i forbundet i bransjen, hvorav 19 er ferdigbehandlet. Tariff tvister og oppsigelses saker utgjør flertallet av sakene.

Mellomoppgjøret 2015

LO og NHO ble i mellomoppgjøret enig om et tillegg på 1,75 kroner i timen, (3 500 kroner per år) for medlemmer på overenskomster som ligger under 90 prosent av gjennomsnittlig industriarbeiderlønn, det vil si overenskomster med gjennomsnittlig årslønn på 388.013 kroner eller mindre. Gjennomsnittlig industriarbeiderlønn er 431.126 kroner.

Resultatet for vekteroverenskomsten viser at denne gruppen har hatt en god lønnsutvikling de siste årene å ligger i dag på 90% av industrien. Det viser at de tiltak vi har hatt de senere årene har virket, de har blitt løftet fra under 85% til dagens 90% av gjennomsnittlig industriarbeiderlønn.

Siden vakt lå akkurat på 90% ble vår leder Erna

Hagensen nødt til å gå noen ekstra runder med motparten før de gikk med på at også vekterne skulle få tillegget på 1,75.

Lønnstabell for lærlinger:
læreår i bedrift kr. 71,87 pr time.
læreår i bedrift kr. 107, 80 per time.

Bransjerådet

Det er avholdt 4 møter i bransjerådet.

Protokoller og handlingsplan er forelagt forbundsstyret.

Saker bransjerådet har jobbet med i perioden er blant annet risikoutsatte tjenester, vernetjenesten i bedriftene, arbeidstidsordninger, servicearbeidere i overenskomsten, økt samarbeid med NHO Service og lærlingeordningene.

Det en har brukt mest tid og som er første-prioritet er organisasjonsbygging og utvikling av tillitsvalgtorganisasjonene i bedrift. En naturlig oppfølger av dette er økt fokus på medlemsverving og større oppslutning om Norsk Arbeidsmandsforbund i bedriftene.

Service Unionen Norden vakt

Det er avholdt 2 styremøter i SUN vakt.

Terje Mikkelsen har overtatt som nestleder i styret for vaktseksjonen etter Trond Karlsen.

Styret har planlagt den nordiske samlingen for vektere som skal avholdes i september 2016 i Finland.

Organisasjonsbygging

I bransjen er det fokusert mye på organisasjonsbygging i perioden som har vært. Da hovedsakelig i de større bedriftene med tariffavtale.

Både Securitas og Nokas har de senere årene vært gjennom store organisasjonsendringer som følge av sammenslåinger og oppkjøp. Blant annet gjennom Nokas sitt oppkjøp av G4S i 2014. Tillitsvalgtorganisasjonene har de senere år brukt mye ressurser på å reetablere og bygge nye tillitsvalgtorganisasjoner som følge av dette. Dette arbeidet har foregått gjennom hele 2015 og vil fortsette videre i 2016.

Vekterutdanning

I 2015 ble det påbegynt to prosesser som vil få følger for utdanningen av vektere fremover.

Det første er arbeid gjennom en gruppe satt ned

av Politidirektoratet (POD). Gruppen har som mandat å slutføre arbeidet med å fastsette innhold og gjennomføring av den nye lovpålagte vekteropplæringen. I dette ligger økte krav til selve opplæringen, økte krav til instruktører og krav om resertifisering av vektere hvert fjerde år.

Norsk Arbeidsmandsforbund har vært representert her med forbundssekretær Terje Mikkelsen. Ellers er det representanter for POD, NHO Service og representanter for de forskjellige fagområdene som skal inngå i opplæringen.

Arbeidet i utvalget ventes fullført i 2016.

Det er og påbegynt arbeid med gjennomgang av tilbudsstrukturen for yrkesopplæringen. Dette arbeidet ligger under Utdanningsdirektoratet og foregår i forskjellige faglige råd.

Sikkerhetsfaget ligger under Faglig råd for Service og samferdsel. Her vil en jobbe for å beholde og eventuelle styrke sikkerhetsfaget i den tilbudsstrukturen.

Arbeidet organiseres gjennom utviklingsredegjørelser for de enkelte fag som leveres videre til Utdanningsdirektoratet. Arbeidet forventes avsluttet i 2016.

Service og Vedlikehold

Medlemsutvikling

Det var registrert 989 medlemmer på avtalen ved årets utløp, og dette er en økning på ett medlem i perioden. Potensialet innenfor avtaleområdet er stort, men det fordrer gode lokalorganisasjoner i bedrift dersom vi skal lykkes med å hente ut dette.

Det er totalt opprettet 4 nye avtaler innenfor området i perioden, og 17 saker har vært til behandling. 5 av disse er avsluttet.

Lønnsoppgjøret

Oppgjøret 2015 var ett mellomoppgjør, og det ble ikke gitt generelle tillegg. Det ble gitt lavtlønnstillegg til de grupper som lå under 90 % av industriarbeiders lønn, men samlet sett ligger service- og vedlikeholdsoverenskomsten over dette. Dette slår uheldig ut for de gruppene (bilagene) som ligger lavere en 90 %, noe som oppfattes svært urettferdig av medlemmene i disse gruppene. Overenskomstens utforming med inndeling i bilag for forskjellige yrkesgrupper utgjør således en utfordring med tanke på lønnsstatistikk.



NY LÆRDOM: – Jeg vil jobbe,
bidra og delta i samfunnet,
sier renholder Aziz Abdallah.
Foto: Tri Nguyen Dinh

Organisasjon

Det finnes relativt få fungerende klubber på området, og særlig har dette konsekvenser for gjennomføringen av lokale forhandlinger. I flere bedrifter gjennomføres ikke disse overhodet, og i disse tilfellene fungerer avtalen derfor som en normallønnsavtale. Dette er uheldig med tanke på lønnsdannelse, men representerer også et problem med tanke på konkurransevridning i bransjene.

Service Unionen Norden vaktmestere

Forbundet er representert i nordisk samarbeid for vaktmestere, og innehar en styreplass i dette. Det har vært avholdt 3 styremøter i perioden.

Renhold

Medlemsutvikling

Det var registrert 7031 medlemmer på avtalene ved årets utløp, og det tilsier en økning på 60 medlemmer i løpet av perioden. Økningen i medlemmer skyldes for en stor del overføring av medlemmer fra Fellesforbundet i forbindelse med outsourcing av renhold på hotellene. Ser man bort fra dette er tallet på medlemmer på området dessverre synkende.

Området består av til sammen 4 tariffavtaler, og det er totalt inngått 19 nye avtaler i perioden. 7 avtaler er oppsagt. Totalt har forbundet behandlet 97 saker, hvorav 34 er avsluttet.

Lønnsoppgjøret

Oppgjøret 2015 var et mellomoppgjør og det ble ikke gitt generelle tillegg. Renhold fikk et lavtlønnstillegg med virkning fra 1. april på kr. 1,75.

Videre ble det gitt et garantitillegg på kr. 3,60 pr. time med virkning fra 1. mai 2015.

Lønnssatsene er dermed følgende fra 1. mai 2015:

Under 18 år:	kr. 122,76
0-2 års ansiennitet:	kr. 169,37
2-4 års ansiennitet:	kr. 172,74
4-10 års ansiennitet:	kr. 179,47
Over 10 års ansiennitet:	kr. 183,32

Om bransjen.

Treparts bransjeprogram

Som en av tre bransjer i Norge har man et eget bransjeprogram for renhold. Etter at departementet har trukket seg ut, har Arbeidstilsynet hatt lederfunksjonen. Dette gir noen utfordringer,

men i stort har forbundet en god kommunikasjon med Arbeidstilsynet.

Et av fokusområdene har i 2015 vært problematikken rundt renhold i private hjem, der man har problemer med svart avlønning, og lite regulerte forhold for arbeidstakere. Bransjeprogrammet har også en viktig oppgave med å evaluere allerede iverksatte tiltak, se nedenfor.

Allmenngjøring

Allmenngjøringen ble sist videreført i 2014, og vil begjæres videreført i 2016. Det er mye som tyder på at det vil ha store konsekvenser for bransjen og også våre medlemmer, dersom allmenngjøringen av særlig lønn bortfaller.

Regionale verneombud - renhold

I forbindelse med endringer i forbundsledelsen etter landsmøtet 2015 har forbundet også fått ny representant i fondsstyret for Regionale verneombud, og Brede Edvardsen er oppnevnt som fast representant til styret. Det er gjennomført 6 styremøter i perioden.

Etter stort påtrykk fra arbeidsgiversiden har regjeringen v/departementet besluttet å gjennomføre en evaluering av ordningen, på tross av at den kun har vært i full drift 1,5 år. Det er derfor sådd noe tvil om ordningens fremtid, hvilket innvirker på fondsstyrets arbeid. På tross av at ordningen har god økonomi, og at det av den grunn er rom for å ansette flere Regionale verneombud, avventes arbeidet med dette til resultatet av evalueringen foreligger.

Ordningen er etter forbundets mening et særdeles viktig verktøy mot sosial dumping og det er avgjørende at den videreføres. Dette gjenspeiles også i fondets rapportene fra ordningen. Det jobbes for øvrig med å utarbeide klarere styringsverktøy for ordningen, som blant annet vil gjøre det lettere å måle effekten av Regionale verneombudenes arbeid.

Offentlig godkjenningsordning

Også denne ordningen ble det i 2015 besluttet at skal evalueres, og resultatet forventes å foreligge fra Fafo sommeren 2016.

Fritids- og aktivitets/ opplevelsesavtalen

Overenskomsten dekker følgende områder:

- Treningsstudioer
- Bowlinghaller
- Badeland
- Fornøyelsesparker og lignende
- Dyreparker

Det er registrert 354 medlemmer på overenskomsten, en oppgang på 8 i løpet av året.

Vi har 24 avtaler på Overenskomsten, hvorav 12 med Virke og 12 med NHO Service.

Mellomoppgjøret 2015

Mellomoppgjøret ga et tillegg på kroner 1,75,- for området.

Generelt

Medlemmene i bransjen er spredt på svært mange virksomheter med få ansatte i hver virksomhet, noe som gjør det vanskelig å få til et godt klubbarbeid.

Innen treningsbransjen er det noen aktører av en slik størrelse at det bør være mulig å få til gode fagforeningsmiljøer og tillitsvalgtorganisasjoner. Innen treningsbransjen er det og en del aktive tillitsvalgte som kan bidra til en god faglig aktivitet innen bransjen.

Tvister

Det er behandlet og avsluttet 2 saker i perioden.

Skianlegg

Avtaleområde og medlemsutvikling

Det er ved utgangen av året registrert 4 bedrifter med tariffavtaler. 1 av disse er avtaler med NHO, og 3 bedrifter med erklæringsavtale.

Ved utgangen av året var det registrert 32 medlemmer som er omfattet av avtalen i Norsk Arbeidsmandsforbund.

Statlig sektor

Mellomoppgjøret i 2015 vart som i privat sektor beskjedent. Med overheng frå året før på 2,1% og lønnsglidning, var det meste av den økonomiske ramma «brukt opp» allereie før forhandlingane starta. Med så lite prøvde ein å løfta dei lavast lønte. Dette ga heller ikkje grunnlag for å setja

noko av til lokale forhandlingar. Dei ulike etatane sto likevel fritt til å gjennomføra det, men då måtte dei henta «friske midlar» innafor sitt eige budsjett. Ingen av dei tre sektorane som vi har medlemmar i fann grunnlag for det.

Statens Vegvesen

Det har vore ein liten medlemsnedgang i frå 291 til 280 medlemmar. I 2015 har hovudtillitsvald i Vei bidrege til at ein har tillitsvalde i alle regionane. Den største medlemsgruppa er i Midt-Norge.

Beredskapsavtalen og beredskapsvakter var mykje diskutert både i 2014 og 2015. Kva skal kompensasjonen vera? Ein femtedel som etter hovedtariffavtalen i Staten, eller skal den vera større eller mindre? Skal dette i tilfelle avtalast sentralt, regionalt eller lokalt?

Hovudpartane har komme fram til at dette kan forhandlast lokalt, men det må vera ein skrifteleg undertegna avtale mellom partane, og arbeidsgivar har ikkje styringsrett i dette spørsmålet.

Så langt er der undertegna avvikande avtale i region Sør og Midt. I Vest og Nord stoppa Norsk Arbeidsmandsforbund og Norsk Tjenestemannslag det. I region Øst og Vegdirektoratet har ikkje kravet blitt reist.

Det har elles ikkje vore større saker eller ueinigheiter mellom partane.

Norges vassdrags- og energidirektorat - NVE Anlegg

2015 har vore eit «roleg» år for NVE ANLEGG. Arbeidsgivar sa i 2014 opp den seniorpolitiske avtalen. Denne vart reforhandla og undertegna 15. januar. Avtalen er ikkje så gunstig som den forrige.

20. august hadde NVE ein heil dag med alle avdelingsleiarar, direktøren og tillitsvalde i frå alle aktuelle forbund for å evaluera tidligare lønnsforhandlingar og for å planleggja framover. Norsk Arbeidsmandsforbund deltok med to mann. Desse samlingane er lærerike og nyttige, og NVE viser atter ein gang god tilrettelegging og serdeles godt samarbeid.

Maskinparken til «anleggsgutta» er i god stand og vert jevnleg fornya. Det ein skulle ynskt var at NVE satsa endå sterkare på lærlingar for å byggja opp kompetanse. Ein del maskinkjørarar har for-

holdsvis høg alder, og denne type arbeid lærer ein seg ikkje opp i på kort tid. Dei tilsette på Vestlandet har hatt rikelig med arbeid og store utfordringar etter flomkatastrofen i Sogn og Hordaland seinhaustes i 2014. Ellers har aktiviteten vore på det jevne. Medlemstallet har gått ned i frå 32 til 31 medlemmar i 2015.

Kystverket

Medlemstalet for Kystverket i 2015 viser en liten oppgang i frå 108 til 111 medlemmar. Denne medlemsoppgangen var nok til at Norsk Arbeidsmandsforbund i 2016 vil få stor nok oppslutning til deltakelse i hovedavtalsmøta. Som nemnt i årsberetninga for 2014 har Norsk Arbeidsmandsforbund hatt store problem med å nå fram i særavtaleforhandlingar med Kystverket. Av den grunn har saka gje vidare til «særskilt nemnd». Norsk Arbeidsmandsforbund har i denne saka hatt nært samarbeid med Norsk Tjenestemannslag og saka blir førd av LO juridisk ved Einar Stueland. Mykje av året har gje med til saksutveksling mellom partane. Det har opplevd som trenering i frå Kystverket si side. Fleire gangar har dei bedt om fristutsettelse for tilsvar. I tillegg har dei prosedert på at nemnda ikkje har kompetanse til å ta stilling til fleire av spørsmåla og at saka difor må førast for arbeidsretten. Dette har ført til mange møter for Norsk Arbeidsmandsforbund/Norsk Tjenestemannslag som både har kosta oss tid og ressursar. Saka i seg sjølv har og over tid vorte såpass samansett og komplisert at forbunda utanom LO juridiske, også har engasjert tidligare LO-Stat distriktsekretær Jørund Hassel. Hans hjelp har vore uvurderleg når det gjeld å skilja mellom når det er skipssikkerhetslova eller

Arbeidsmiljølova som gjeld og korleis Hovedtariffavtalen i Staten «slår inn».

Partane møttest endeleg til nemdsbehandling 4.-6. oktober. Kystverket stilte med 4 advokatar. Etter ei sterk vitneforklaring til vår fordel i frå Randi Stenaker i LO-Stat, ba Kystverket om at nemdsbehandlinga vart brotne og at saka skulle gå vidare til Arbeidsretten. Etter nye internmøter og rundar med Kystverket står saka fortsatt ikkje på sakskartet til Arbeidsretten. Norsk Arbeidsmandsforbund har difor gitt tilbod til Kystverket om å ta oppatt forhandlingane att, men då må det vera reelle forhandlingar.

Med dette som bakteppe er det forståeleg at samarbeidet med Kystverket er krevjande. Det daglege samarbeidet mellom arbeidsgiversida og våre tillitsvalde har imidlertid blitt betre.

Det tredje arbeidsfartøyet har vore under arbeid i Danmark i heile år. Ferdigstillelsen og overlevering skal skje i juni 2016. Fornynging av arbeidsfartøya hadde Kystverket ein plan på allereie i 2007. Det skjedde imidlertid lite før LO samferdselspolitiske utval påpeikte det i Stortingshøyringar og den raudgrønne regjeringa fekk det med i si satsing innafor Nasjonal Transportplan.

Forbundets hederstatuett er tildelt

Tommy Nymo

Pioneren er tildelt

Anders Bjarne Rodal

Ola Tuven

Toralf Årdal



80-årsjubilaranten Anders Bjarne Rodal har vært med på en utrolig samfunnsutvikling. Nå frykter den tidligere nestlederen et samfunn som ligner det faren hans levde i: Løsarbeidersamfunnet. Foto: Erlend Angelo



ÅRSOPPGJØR 2015



Forbundet for
arbeidsfolk

NORSK ARBEIDSMANDSFORBUND

Årsberetning 2015

Virksomhetens art

Norsk Arbeidsmandsforbund er et fagforbund som forhandler lønns- og arbeidsvilkår for sine medlemmer, både innenfor offentlig og privat sektor. Konsernet består i tillegg til forbundet av Møllergata 3 AS som videre eier 100% aksjer i Arbeidsmandsforbundets Hus AS. Dette selskapet er knyttet til forbundets virksomhet for delvis å dekke eget behov for kontorlokaler. Forretningsvirksomheten er lokalisert i Oslo med 11 avdelinger i Norge.

I 2015 har arbeidsmarkedet vært tilfredsstillende innenfor de fleste av forbundets virksomhetsområder.

Fortsatt drift

Årsregnskapet for 2015 er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Til grunn for dette er forbundets strategiske planer og budsjetter for kommende år og styret bekrefter at forutsetningene er tilstedet.

Arbeidsmiljø og personale

I henhold til gjeldende lover og forskrifter fører forbundet og konsernselskapet oversikt over totalt sykefravær for de ansatte og tillitsvalgte. I 2015 har det totale sykefraværet vært på ca. 5 % av faktisk arbeidstid i forbundet. Både forbundet og konsernselskapet arbeider løpende med forbedringer av arbeidsmiljø og derigjennom tiltak med å redusere antall sykedager. Det er ikke forekommet eller blitt rapportert alvorlige arbeidsuhell som har resultert i store personskader eller materielle skader. Arbeidsmiljøet betraktes som godt, og det arbeides løpende med tiltak til forbedringer. Det er opprettet et arbeidsmiljøutvalg. Forbundet er tilknyttet bedriftshelsetjeneste. Se for øvrig eget punkt om Arbeidsmiljøutvalget i den faglig-politiske beretning.

Likestilling

29 % av forbundets medlemmer er kvinner. Kvinneandelen i de valgte organene fordeler seg slik: I forbundsstyret er 35% kvinner. En representant i landsstyret har minoritetsbakgrunn. Forbundsledelsen består av 8 personer valgt av landsmøtet, 3 av disse er kvinner.

46 % av de ansatte er kvinner, 54 % menn og 4 % har minoritetsbakgrunn.

Miljørapportering

Konsernets virksomhet påvirker ikke det ytre miljø i vesentlig grad.

Resultat, finansiering og fremtidig utvikling

Driftsinntektene i NAF med avdelinger var på kroner 177 820 025 i 2015, for konsernet var det kroner 194 798 511 og en finansinntekt på kroner 6 242 173.

Møllergata 3 AS kjøpte Arbeidsmandsforbundets Hus AS. Kjøpet ble finansiert ved lån fra Sparebank 1 Oslo.

Årsresultatet for NAF med avdelinger var overskudd på kroner 9 658 620.
Hele konsernet hadde et overskudd på kroner 14 683 176.

Situasjonen i verdensøkonomien har påvirket og kommer til å påvirke særlig gruvesektoren. Forbundet kommer til å ha medlemsnedgang i denne bransjen. Det kommer til å være stor aktivitet i anleggsbransjen i 2016 over hele landet. Det er forventet en medlemsvekst i denne bransjen

Balansen

Konsernet hadde totalbalanse på kroner 445 910 743 per 31.12.15 mot kroner 285 748 060 per 31.12.14

Konsernet hadde en kortsiktig gjeld på kroner 24 877 675 per 31.12.15 mot kroner 14 329 211 per 31.12.14. Mesteparten av gjelden besto av offentlige avgifter og skyldig feriepenger.

Konsernet hadde langsiktig lån på kroner 143 564 767 pr. 31.12.15 mot kroner 2 690 837 per 31.12.14 . Økning i den langsiktige gjelden skyldtes kjøp av Arbeidsmandsforbundets Hus AS.

Konsernets egenkapitalandel var på 54% pr. 31.12.15 mot 72 % per 31.12.2014. Nedgangen i egenkapitalandel skyldtes lånet Møllergata 3 AS tok ved kjøp av Arbeidsmandsforbundets Hus AS.

Konsernets finansielle stilling per 31.12.15 var god.

Forbundets virksomhet har ikke økonomisk vinning som formål, men en forsvarlig økonomisk drift hvor de økonomiske ressurser brukes til å fremme medlemmenes interesser i samsvar med forbundets vedtekter.

Forbundsstyret foreslår at overskuddet disponeres på følgende måte:

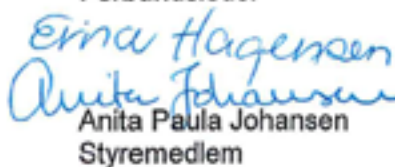
Kampfondet	kr.	7 709 145
Annen egenkapital	kr.	6 974 031

Hurdalsjøen, 08.06.16

Erna Hagensen
Forbundsleder


Helge Haukeland
Nestleder


Trond Karlsen
Organisasjonsleder


Anita Paula Johansen
Styremedlem


Brede Edvardsen
Styremedlem


Irene Skuggen Olsen
Styremedlem


Kjell N. Borglund
Styremedlem


Terje Mikkelsen
Styremedlem


Steinar Frode Olsen
Styremedlem


Inge Ramsdal
Styremedlem


Hilde Katrine Thue
Styremedlem


Ann Jeanette Westrum
Styremedlem


Jens-Petter Hermansen
Styremedlem

Til landsstyret i
Norsk Arbeidsmandsforbund

REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for Norsk Arbeidsmandsforbund, som består av forbundsregnskap og konsernregnskap. Forbundsregnskapet og konsernregnskapet består av balanse per 31. desember 2015, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Forbundsstyrets og forbundsleders ansvar for årsregnskapet

Forbundsstyret og forbundsleder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som forbundsstyret og forbundsleder finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for forbundets utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettviseende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon om forbundsregnskapet og vår konklusjon om konsernregnskapet.

Konklusjon

Etter vår mening er årsregnskapet for Norsk Arbeidsmandsforbund avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av forbundets og konsernets finansielle stilling per 31. desember 2015 og av deres resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Uttalelse om øvrige forhold

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til disponering av resultatet er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at forbundsstyret og forbundsleder har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Oslo, 10. juni 2016
ERNST & YOUNG AS



Kjetil Andersen
statsautorisert revisor

Resultatregnskap 2015 NAF

		Regnskap 2 015	Regnskap 2 014
Driftsinntekter			
Kontingent inntekter		167 072 392	164 312 279
Pensjonistkontingent		9 381 857	9 162 531
Andre inntekter		735 557	1 560 753
Sum inntekter		177 189 805	175 035 563
Driftskostnader			
Kontingent til andre organisasjoner	12	18 761 143	18 671 156
Forsikringer	10	49 977 034	47 910 981
Lønnskostnader	4	52 615 183	52 883 830
Driftstilskudd		18 021 077	17 279 860
Avskrivninger	5	385 832	465 032
Andre kostnader	6	30 530 021	27 596 063
Sum driftskostnader		-170 290 289	-164 806 922
Driftsresultat	0	6 899 516	10 228 641
Finansposter			
Renteinntekter		3 410 878	3 474 786
Renteinntekter fra Møllergata 3		410 000	410 000
Aksjeutbytte møllergata 3			
Aksjeutbytte div		1 873 195	391 759
Andre finansinntekter			568 500
Rentekostnader		-12 003	-8 788
Finanskostnader			
Netto finansinntekter		5 682 070	4 836 257
Årsresultat etter finansinntekter		12 581 585	15 064 898
Landsmøtekostnader 2015		4 872 441	3 000 000
Resultat etter avsetning		7 709 145	12 064 898

Balanse 2015 Forbundet
note

EIENDELER

Anleggsmidler

		2 015	2 014
Varige driftsmidler	1,2,5	8 777 771	9 163 603
Sum varige anleggsmidler		8 777 771	9 163 603

Finansielle anleggsmidler

Aksjer og andeler	7	14 154 976	14 154 976
Aksjer i Møllergata 3	7	300 000	300 000
Andre finansielle midler	8	20 598 180	20 711 414
Lån til Møllergata 3	8	18 000 000	18 000 000
Sum finansielle anleggsmidler		53 053 156	53 166 390

Sum anleggsmidler		61 830 927	62 329 993
--------------------------	--	-------------------	-------------------

Omløpsmidler

Kundefordringer	9	6 606 378	6 605 162
Fordringer avdelinger		1 721 410	3 064 352
Andre fordringer		9 754 184	21 558 663
Fordringer Møllergata 3		2 910 000	410 000
Sum fordringer		20 991 971	31 638 177

Bank/kontanter	13	143 382 280	124 734 685
-----------------------	----	--------------------	--------------------

Sum omløpsmidler		164 374 252	156 372 862
-------------------------	--	--------------------	--------------------

SUM EIENDELER		226 205 179	218 702 855
----------------------	--	--------------------	--------------------

EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital

Annen egenkapital	14	173 144 944	144 871 133
--------------------------	----	--------------------	--------------------

Avsetninger

Pensjonsforpliktelser	3	35 884 006	55 813 830
Avsetning til Landsmøte			6 618 983
Andre avsetninger			174 484
Sum avsetninger		35 884 006	62 607 297

Kortsiktig gjeld

Leverandørgjeld		7 903 733	1 615 641
Annen gjeld			997 087
Offentlige skatter og avgifter		5 214 980	4 763 237
Feriepenger		4 057 516	3 848 460
Sum kortsiktig gjeld		17 176 230	11 224 425

Sum gjeld		53 060 235	73 831 721
------------------	--	-------------------	-------------------

Sum gjeld og egenkapital		226 205 179	218 702 855
---------------------------------	--	--------------------	--------------------

Konsernregnskap 2015

NAF med avdelinger			Konsern		
2 014	2 015	Note		2 015	2 014
164 312 279	167 072 392		Driftsinntekter		
9 162 531	9 381 857		Kontingentinntekter	167 072 392	164 312 279
			Pensjonistkontingent	9 381 857	9 162 531
2 536 113	1 365 776		Leieinntekter	14 379 483	5 223 064
176 010 923	177 820 025		Andre inntekter	3 964 779	2 536 113
			Sum inntekter	194 798 511	181 233 987
			Driftskostnader		
19 727 724	19 927 616	11	Kontingent til andre organisasjoner	19 927 616	19 727 724
47 910 981	49 977 034	10	Forsikringer	49 977 034	47 910 981
54 222 477	54 170 012	4	Lønnskostnader	54 170 012	54 222 477
566 799	509 495	5	Avskrivninger	4 128 602	1 164 085
43 512 650	49 955 680	6	Andre kostnader	51 502 457	43 005 421
			Streikekostnader		
165 940 630	174 539 837		Sum driftskostnader	179 705 811	166 030 687
10 070 293	3 280 188		Driftresultat	15 092 700	15 203 300
			Finansposter		
4 278 967	4 033 204		Renteinntekter	4 294 875	4 291 900
410 000	410 000		Renteinntekter fra Møllergata 3		
	56 536		Salg av aksjer	56 536	
603 400			Andre finansinntekter	67	603 400
412 759	1 890 695		Aksjeutbytte	1 890 695	412 759
-8 788	-12 003		Rentekostnader	-4 950 649	-54 691
5 696 338	6 378 432		Andre finanskostnader		
15 766 631	9 658 620		Netto finansposter	1 291 524	5 253 368
15 766 631	9 658 620		Ordinært resultat før skatt	16 384 224	20 456 668
			Skattekostnad	-1 701 048	-1 266 878
15 766 631	9 658 620		Årsresultat	14 683 176	19 189 790

Balanse

NAF med avdelinger		Note		Note	Konsern	
2 014	2 015				2 015	2 014
12 028 101	11 639 607		Bygninger/kontorutstyr		184 019 044	55 703 859
12 028 101	11 639 607	5	Sum varige anleggsmidler	5	184 019 044	55 703 859
			Finansielle anleggsmidler			
15 123 954	15 093 106	8	Aksjer og andeler	8	15 094 106	15 124 954
300 000	300 000	8	Aksjer i Møllergata 3			
22 211 414	22 098 180	7	Andre finansielle midler	7	22 098 180	22 211 414
18 000 000	18 000 000	7,14	Lån til Møllergata 3			
55 635 367	55 491 286		Sum finansielle anleggsmidler		37 192 286	37 336 368
67 663 468	67 130 893		Sum anleggsmidler		221 211 330	93 040 227
			Langsiktigfordring			
			Langsiktigfordring leietakere		522 665	514 541
			Sum langsiktigfordring		522 665	514 541
			Omløpsmidler			
6 630 707	7 098 027	9	Kundefordringer		7 640 958	6 696 645
22 045 670	9 754 184		Andre fordringer		12 732 457	22 527 117
410 000	2 910 000	14	Fordringer Møllergata 3			
29 086 377	19 762 211		Sum fordringer		20 896 080	29 738 303
160 277 935	179 190 509	12	Bankinnskudd og kontanter	12	203 803 333	162 969 530
189 364 312	198 952 720		Sum omløpsmidler		224 699 413	192 707 833
257 027 780	266 083 613		SUM EIENDELER		445 910 743	285 748 060

NAF med avdelinger			EGENKAPITAL		Konsern	
2 014	2 015	Note		Note	2 015	2 014
181 521 887	211 771 568	15	Annen egenkapital	15	240 232 888	204 957 247
181 521 887	211 771 568		Sum egenkapital		240 232 888	204 957 247
GJELD						
Avsetning for forpliktelser						
55 813 830	35 884 006	3	Pensjonsforpliktelser	3	35 884 006	55 813 830
			Utsatt skatt	13	1 451 407	1 337 952
6 618 983			Andre avsetninger			6 618 983
62 432 813	35 884 006		Sum avsetning for forpliktelser		37 335 413	63 770 765
Øvrig langsiktig gjeld						
					143 464 767	2 690 837
62 432 813	35 884 006		Sum langsiktig gjeld		180 800 180	66 461 602
Betalbar skatt						
				13	1 781 916	831 425
Kortsiktig gjeld						
2 107 433	8 866 402		Leverandør gjeld		9 560 774	2 139 720
6 190 063	4 328 345		Annen kortsiktig gjeld		8 279 468	6 301 759
4 775 585	5 233 292		Skyldige offentlige avgifter		5 255 517	5 056 307
13 073 081	18 428 039		Sum kortsiktig gjeld		24 877 675	14 329 211
75 505 893	54 312 045		Sum gjeld		205 677 855	80 790 813
257 027 780	266 083 613		Sum gjeld og egenkapital		445 910 743	285 748 060

Hurdalsjøen, 08.06.16

Erna Hagensen
Forbundsleder

Helge Haukeland
Helge Haukeland
Nestleder

Trond Karlsen
Trond Karlsen
Organisasjonsleder

Erna Hagensen

Anita Paula Johansen
Anita Paula Johansen
Styremedlem

Brede Edvardsen
Brede Edvardsen
Styremedlem

Irene Skuggen Olsen
Irene Skuggen Olsen
Styremedlem

Kjell N. Borglund
Kjell N. Borglund
Styremedlem

Terje Mikkelsen
Terje Mikkelsen
Styremedlem

Steinar Frøde Olsen
Steinar Frøde Olsen
Styremedlem

Inge Ramsdal
Inge Ramsdal
Styremedlem

Hilde Katrine Thue
Hilde Katrine Thue
Styremedlem

Ann Jeanette Westrum
Ann Jeanette Westrum
Styremedlem

Jens-Petter Hermansen
Jens-Petter Hermansen
Styremedlem

Noter til forbunds- og konsernregnskapet for 2015

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet omfatter NAF med avdelinger, 100% eide Møllergata 3 A/S og Arbiedsmandsforbundets Hus A/S som er 100 % eid av Møllergata 3 A/S. Konsernregnskapet er utarbeidet som om konsernet var en økonomisk enhet.

Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at datterselskapet følger de samme regnskapsprinsipper som forbundet.

Datterselskap

Datterselskapet vurderes etter kostmetoden i forbundet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi dersom verdifall inntreffer og dette ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter regnskapsposter som forfaller til betaling innen ett år, etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede levetid.

Kontingentinntekter

Opptjent kontingent i regnskapsåret er inntektsført sin helhet.

Pensjoner

Forbundet har en ytelsesbasert pensjonsordning. Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening på basis av forutsetninger om diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, endringer i pensjoner og ytelser, avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang m.v

Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner amortiseres over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik mot beregningsforutsetningene (estimatendringer) føres mot egenkapitalen.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 25% pr. 31.12.15, 27% for usatt skatt pr. 31.12.14 på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med forfallsdato kortere enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Note 2 Eierskap i Møllergata 3

Forbundet eier 100 % av aksjene og har 100 % stemmeandel i Møllergata 3 A/S. Møllergata 3 har forretningskontor i Oslo. Møllergata 3 AS eier 100 % av aksjene i Arbeidsmandsforbundets Hus A/S.

Note 3 Pensjonskostnader

Beregnet kostnad og noteopplysninger knyttet til den forsikringsdekkede ordningen og usikrede ordninger inkludert AFP.
(tall inkl. a.g.a.)

	2 015
Årets oppjente pensjonsrettigheter, inkl. a.g.a.	10 355 778
Rentekostnader av oppjente pensjonsrettigheter	2 645 980
Avkastning av pensjonsmidler	-2 050 117
Administrasjonskostnader	551 582
Netto pensjonskostnad ekskl. DNFP	11 503 223
Nettopensjonskostnader DNFP	-796 223
Netto pensjonskostnad	10 707 000

B brutto pensjonsforpliktelser	106 021 503
Estimerte pensjonsmidler	70 970 314
Netto pensjonsforpliktelse (pensjonsmidler) ekskl. DNFP	35 051 189
Balanseført verdi pensjonsforpliktelse DNFP, forbundets andel	832 817
Netto pensjonsforpliktelse	35 884 006

Økonomiske forutsetninger:

Diskonteringsrente	31.12.2015
Forventet avkastning	2,70 %
Forventet lønnsregulering	3,30 %
Årlig G-regulering	2,50 %
Årlig pensjonsregulering	2,25 %
Arbeidsgiveravgift	2,25 %
Antatt AFP-uttak	14,10 %
	50,00 %

Forbundets pensjons- og forsikringsordninger tilfredstiller kravene til obligatorisk tjenestepensjon (OTP).
DNFP er en fellesordning med andre forbund i LO, beregningene er gjort med et annet parametersett enn hva som er lagt til grunn for forbundets egne ordninger.

NOTE 4 LØNNSKOSTANDER, ANTALL ANSATTE, GODTGJØRELSE

NAF med avdelinger		Konsern	
2 014	2 015	2 015	2 014
34 074 124	35 422 950 Lønninger, feriepenger NAF ansatte	35 422 950	34 074 124
6 865 637	6 769 870 Arbeidsgiveravgift	6 769 870	6 865 637
10 531 249	10 827 781 Pensjonskostnader	10 827 781	10 531 249
-2 578 372	-2 895 202 Refunderte sykepenger/fødsel	-2 895 202	-2 578 372
1 782 186	407 234 Lønnskostnader RVOer	407 234	1 782 186
3 547 653	3 637 379 Tapte arbeidsfortjeneste styrever/møter	3 637 379	3 547 653
54 222 477	54 170 012 Sum lønnskostnader	54 170 012	54 222 477
2 014	2 015 Godtgjørelse forbundsleder	2 015	2 014
857 747	865 524 Lønn/honorar	865 524	857 747
26 262	60 887 Andre godtgjørelser	60 887	26 262
166 908	192 637 Pensjonsordning	192 637	166 908
1 050 917	1 086 788 Sum	1 086 788	1 050 917
2 014	2 015 Honorar til revisor (eksl.mva.)	2 015	2 014
157 500	157 500 Lovpålagt revisjon	259 926	224 500
38 500	0 Honorar for utvidet finansiell revisjon	20 769	38 500
26 000	44 250 Andre attestasjonstjenester	44 250	35 000
222 000	201 750 Sum revisjonshonorar	324 945	298 000
74	74 Antall årsverk	74	74

NOTE 5 ANLEGGSMIDLER KONSERN

Anleggsmidler NAF med avdelinger

	Leilighetenkontorbygg	Inventar	Inventar	EDB programmer	EDB programmer	Sum
Anskaffelseskost 01.01	12 058 956	1 918 284	89 615	98 561	154 086	14 319 502
Anskaffelse av nytt utstyr i år	121 000					121 000
Akkumulert avskrivning	-1 650 000	-881 585	-111 151	-65 707	-92 452	-2 800 895
Balansført verdi 31.12	10 529 956	1 036 699	-21 536	32 854	61 634	11 639 607
Årets avskrivning	50 000	365 953	29 871	32 854	30 817	509 495
Økonomisk levetid		5	3	3	5	
Avskrivningsplan		lineær	lineær	lineær	lineær	

Møllergata 3 AS med Arbeidsmandsforbundets Hus

	Bygninger Møllergata 3 AS / Arbeidsmandsforbundets hus	Tomt Møllergata 3/ Arbeidsmandsforbundets HUS	Driftsløst inventar Møllergata 3/ Arbeidsmandsforbundets Hus	Sum konsern
Anskaffelseskost pr. 1.1.	161 992 421	1 752 159	32 035 137	210 099 219
Tilgang i året	-	-	974 759	1 095 759
Akk. ord. avskrivninger 31.12.	-12 984 537	-	-11 390 501	-27 175 933
Bokført verdi pr. 31.12.	149 007 884	1 752 159	21 619 395	184 019 044
Årets ordinære avskrivninger	738 370	-	2 880 827	4 128 692
Økonomisk levetid	10-100 år		5-10år	
Avskrivningsplan	2 %		10 år	

NOTE 6 ANDRE KOSTNADER

NAF med avdelinger		Konsern	
2 014	2 015	2 015	2 014
1 260 745	1 408 396	1 408 396	1 260 745
3 488 754	3 204 566	3 204 566	3 488 754
2 533 607	40 402	40 402	2 533 607
3 835 543	4 255 313	4 255 313	3 835 543
13 657 452	15 422 414	15 422 414	11 863 452
2 097 161	2 402 480	2 402 480	2 097 161
1 132 153	1 249 224	1 249 224	1 132 153
1 620 012	2 337 750	2 337 750	1 620 012
422 014	448 510	448 510	422 014
3 655 528	3 731 366	3 731 366	3 653 469
306 750	447 073	447 073	306 750
1 475 361	2 209 514	2 209 514	1 475 361
51 042	80 032	80 032	51 042
77 372	105 818	105 818	77 372
457 863	375 508	375 508	457 863
2 266 116	2 857 798	2 857 798	2 266 116
772 619	1 072 306	1 072 306	772 619
3 000 000	5 579 946	5 579 946	3 000 000
1 185 627	1 139 082	1 139 082	1 185 627
	813 575	813 575	
29 458	217 438	217 438	29 458
	227 926	227 926	
187 475	329 243	329 243	187 475
	Kostnader eiendomselskaper	1 544 762	1 286 816
43 512 650	49 955 680	51 502 457	43 005 421
Sum andre driftskostnader			

NOTE 7 ANDRE FINANSIELLE MIDLER

NAF med avdelinger		Konsernet	
2 014	2 015	2 015	2 014
20 000 000	20 000 000	20 000 000	20 000 000
358 180	358 180	358 180	358 180
113 234		0	113 234
240 000	240 000	240 000	240 000
1 500 000	1 500 000	1 500 000	1 500 000
22 211 414	22 098 180	22 098 180	22 211 414
SUM			
18 000 000	18 000 000		
Lån til Møllergata 3			

NOTE 8 AKSJER OG ANDELER

NAF med avdelinger		Konsern	
2 014	2 015	2 015	2 014
8 989 691	8 989 691	8 989 691	8 989 691
1 950 000	1 950 000	1 950 000	1 950 000
2 107 647	2 107 647	2 107 647	2 107 647
45 401	45 401	45 401	45 401
15 000	15 000	15 000	15 000
478 562	478 562	478 562	478 562
31 848	1 000	1 000	31 848
17 000	17 000	17 000	17 000
100 001	100 001	100 001	100 001
30 000	30 000	30 000	30 000
40 200	40 200	40 200	40 200
295 150	295 150	295 150	295 150
420 054	420 054	420 054	420 054
34 900	34 900	34 900	34 900
568 500	568 500	568 500	568 500
	Obos	1 000	1 000
15 123 954	15 093 106	15 094 106	15 124 954
300 000	300 000		
300 000	300 000		
15 423 954	15 393 106		

Total for note 8

NOTE 9 KONTINGENT TIDSAVREGNINGER

Det er tatt hensyn til mulige tap. Opptjent og ikke mottatt kontingent og hus leie på 31.12. 7 640 958

NOTE 10 FORSIKRINGER

NAF med avdelinger		Konsern	
2 014	2 015	2 015	2 014
7 061 409	7 963 641	7 963 641	7 061 409
260 233	38 296	38 296	260 233
2 200			2 200
24 281 755	24 724 609	24 724 609	24 281 755
16 305 384	17 250 488	17 250 488	16 305 384
47 910 981	49 977 034	49 977 034	47 910 981

NOTE 11 KONTINGENT TIL ANDRE ORGANISASJONER

NAF med avdelinger		Konsern	
2 014	2 015	2 015	2 014
18 413 104	18 393 331	18 393 331	18 413 104
1 314 620	1 534 285	1 534 285	1 314 620
19 727 724	19 927 616	19 927 616	19 727 724

NOTE 12 BANK INNSKUDD

NAF med avdelinger		Konsern	
2 014	2 015	2 015	2 014
155 406 968	174 151 714	198 764 538	158 098 563
4 870 987	5 038 795	5 038 795	4 870 967
160 277 935	179 190 509	203 803 333	162 969 530

Note 13 Skatt i skattepliktig virksomhet

	Konsern	
	2 015	2 014
Betalbarskatt	1 781 916	831 425
Endring i utsatt skatt	-80 868	435 453
Skattekostnad ordinært resultat	1 701 048	1 266 878
Skattepliktig inntekt		
Ordinært resultat før skatt	6 725 625	4 690 037
Permanent forskjeller	4 598	2 101
Endringer i midlertidige forskjeller	-130 533	-1 612 788
Skattepliktig inntekt	6 599 690	3 079 350
Betalbar skatt i balansen		
Betalbar skatt på årets resultat	1 781 916	831 425
Betalbar skatt i balansen	1 781 916	831 425

Skatteeffekten av idlertidige forskjeller og underskudd til fremføring som har gitt opphav til usatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller

	2 015	2 014	Endring
Varige driftsmidler	5 805 597	5 008 019	797 578
Fordringer	0	-52 641	52 641
SUM	5 807 612	4 957 392	850 219
Utsatt skattefordel / skatt (25 % / 27%)	1 451 407	1 337 952	-113 455

NOTE 14 MELLOMREGNING NAF OG MØLLERGATA 3

2 014	2 015	
410 000	2 910 000	Fordringer til Møllergata 3
		Gjeld til Møllergata 3
18 000 000	18 000 000	langsiktig lån til Møllergata 3
18 410 000	20 910 000	Sum lån til Møllergata 3

NOTE 15 EGENKAPITAL

NAF med avdelinger		Konsern	
2 014	2 015	2 015	2 014
177 860 688	181 521 887	204 957 247	197 872 890
-12 105 433	20 564 665	20 564 665	-12 105 433
	26 394	27 800	
15 766 631	9 658 620	14 683 176	19 189 790
181 521 887	211 771 566	240 232 888	204 957 247

NAF med avdelinger		KONTANTSTRØMOPPSTILLING 2015	Konsern	
2 014	2 015	Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	2 015	2 014
15 766 631	9 658 620	Ordinært resultat	14 683 176	19 189 790
566 799	509 495	Ordinære avskrivninger	4 128 692	1 164 085
2 367 098	634 841	Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbetalinger	634 841	2 367 098
-14 812 544	9 324 166	Endringer fordringer	8 842 223	-15 645 408
-2 370 207	5 354 958	Endringer kortsiktig gjeld	10 548 464	-3 091 704
		Endring utsattskatt	113 455	
		Endringer i langsiktig gjeld	136 645 238	
1 697 858	-6 618 983	Endringer i avsetninger	-6 618 983	1 697 858
	26 395	Andre tidsavregninger	27 800	-5 243
3 216 634	18 889 493	Netto kontantstrøm fra forbundets operasjonelle aktiviteter	169 004 906	5 676 476
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter				
-1 515 085	-121 000	Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler	-128 315 185	-4 427 671
-17 582 809	144 081	Endringer i andre finansielle anleggsmidler	144 082	-18 582 812
-19 097 894	23 081	Netto kontantstrøm fra investeringsaktivitet mv	-128 171 103	-23 010 483
-15 882 260	18 912 574	Netto endring i kontanter og bankbeholdninger	40 833 803	-17 334 007
176 160 195	160 277 935	Beholdning av kontanter og likvider 01.01	162 969 530	180 303 537
160 277 935	179 190 509	Beholdning av kontanter 31.12.	203 803 333	162 969 530
160 277 935	179 190 509	Faktisk beholdning årsregnskap PR 31.12	203 803 333	162 969 530



Kontrollkomiteens beretning for 2015

Kontrollkomiteen har i 2015 utført sitt verv i henhold til forbundets vedtekter og gjeldende instruks for kontrollkomiteen.

Komiteen har mottatt og gjennomgått protokollene fra landsstyret, forbundsstyret og ledermøtene.

Komiteen har i 2015 hatt 3 møter.

Forbundets tillitsvalgte og ansatte har, etter komiteens ønske, møtt til behandling i enkelte saker.

Komiteen har gjennomgått landsstyrets forslag til faglig-politisk beretning for 2015, og forbundets forslag til årsberetning og regnskap for 2015.

Komiteen konkluderer med:

Forslag til faglig-politisk beretning, og regnskap for 2015, gir etter komiteens mening et godt uttrykk for den aktivitet som har vært gjennom året.

Komiteen anser at den aktivitet som gjenspeiles i beretning, regnskap og protokoller, samt resultat av de undersøkelser og kontroller kontrollkomiteen har foretatt, er i overensstemmelse med forbundets vedtekter og med vedtak fattet i de besluttende organer.

Komiteen mener derfor at landsstyret kan godkjenne årsregnskapet for 2015, og innstille den faglig-politiske beretningen for 2015 til godkjenning overfor landsstyremøtet.

Oslo 9. mars 2016

For kontrollkomiteen:


Knut Mathisen


Jan Magne Årsbog


Liv Randi Matre

