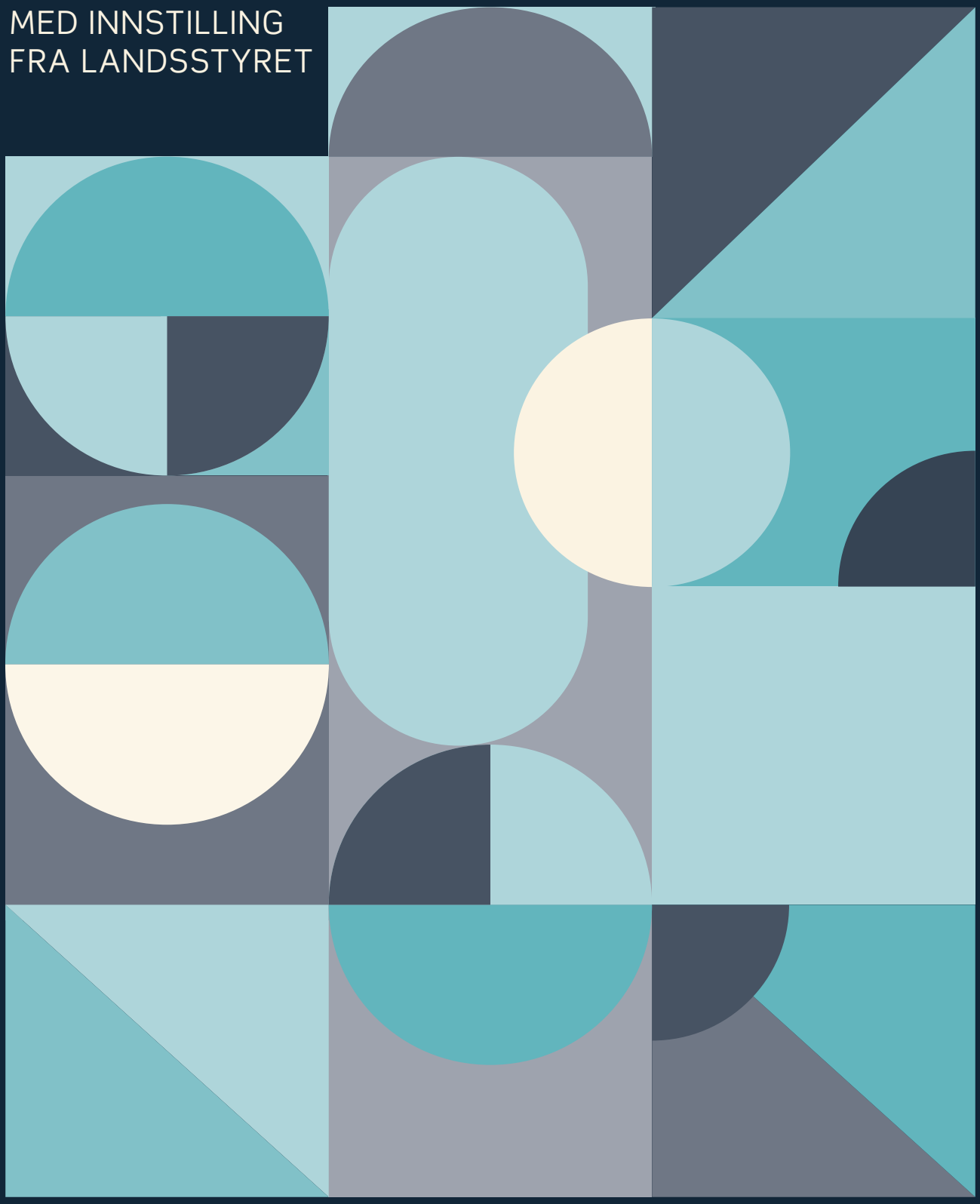
Forbundet for arbeidsfolk
NORSK ARBEIDSMANDSFORBUND

FORSLAG TIL 40. ORDINÆRE LANDSMØTE 10. – 14. MAI 2023

VEDTEKTER

MED INNSTILLING
FRA LANDSSTYRET



• MEDBESTEMMELSE GIR FRIHET •

Innhold

Del 1 Forbundets vedtekter .....
§ 1 Forbundets virkeområde .....
§ 2 Formål .....
§ 3 Medlemskap .....
§ 4 Forbundets oppbygging .....
§ 5 Landsmøtet .....
§ 6 Landsmøtets myndighetsområde .....
§ 7 Ekstraordinært landsmøte .....
§ 8 Landsstyret .....
§ 9 Landsstyrets myndighetsområde .....
§ 10 Forbundsstyret .....
§ 11 Forbundsstyrets myndighetsområde .....
§ 12 Hovedkontor, firmategning og forvaltning .....
§ 13 Regnskap – revisjon – kontroll .....
§ 14 Tariffkrav og tariffrevisjoner .....
§ 15 Avstemning over tarifforslag .....
§ 16 Arbeidsstans .....
§ 17 Stønad under arbeidsstans .....
§ 18 Særorganisasjoner etc. .....
§ 19 Kontingent .....
§ 20 Kontingentens fordeling .....
§ 21 Medlemsutmerkelser .....
§ 22 Overføring av medlemskap .....
§ 23 Overføring av medlemskap innen Skandinavia .....
§ 24 Overføring fra andre land .....
§ 25 Kampfondet og Solidaritetsfondet .....
§ 26 Uravstemning .....
§ 27 Utelukking av avdelinger og enkeltmedlemmer .....
§ 28 Oppløsning av avdeling .....
§ 29 Suspensjon .....
§ 30 Avgjørelse av tvister .....
§ 31 Arbeidsmanden .....
§ 32 Oppløsning av forbundet .....

Del II Avdelingens vedtekter .....
§ 1 Avdelingenes formål og oppgaver .....
§ 2 Medlemskap .....
§ 3 Medlemskontingent .....
§ 4 Årsmøter og medlemsmøter .....
§ 5 Styret og ledelse av avdelingen .....
§ 6 Tariffkrav – Tariffrevisjoner .....
§ 7 Avstemningsregler .....
§ 8 Arbeidsstans .....
§ 9 Avdelingens plikter overfor forbundet og LO .....
§ 10 Utelukking av medlemmer .....

§ 11 Suspensjon .....
§ 12 Oppløsning av avdelingen .....
§ 13 Tolkning av disse vedtekter .....
§ 14 Særvedtekter .....
§ 15 Avdelingens kontrollkomite .....

DEL III Klubbvedtekter .....
§ 1 Arbeidsområde .....
§ 2 Oppgaver .....
§ 3 Årsmøte .....
§ 4 Styret .....
§ 5 Økonomi .....
§ 6 Tariffarbeidet .....
§ 7 Arbeidsstans .....
§ 8 Oppløsning av klubb .....
§ 9 Tolking av vedtekter .....
§ 10 Supplering av vedtektene .....

Del IV Regler for valg av representanter til LOs kongress .....

Del V Vedtektenes ikrafttreden, opphevelse og forandring. .....

Del VII Forbundets forsikringer .....
LO favør Kollektiv hjemforsikring .....
LO favør Grunnforsikring Liv .....
LO favør Fritidsulykkesforsikring .....
HELP advokatforsikring .....

Del 1 Forbundets vedtekter

§ 1 Forbundets virkeområde

Norsk Arbeidsmandsforbund, som er tilsluttet Landsorganisasjonen i Norge (LO) er en landsomfattende sammenslutning av medlemmer som kan organisere lønnstakere innen:

- Forvaltning, anleggs- og vedlikeholdsarbeid i offentlig regi
- Anleggsrelatert entreprenørarbeid
- Renholdsbransjen
- Vaktmestere, skadesanering, spesialrenhold og vedlikehold
- Asfaltarbeid
- Veivedlikehold
- Bergindustrien
- Kystverket
- Vaktselskaper
- Parkeringsselskaper
- Tunnel-, bom- og bruselskaper
- Skianlegg
- Fritids- og fornøyelsestilbud som drives i privat regi

Øvrige grupper som ikke kommer inn under bestemte fag- eller industriforbunds virkeområder og ungdom som er under utdanning som er rettet mot forbundets virkeområder.

Forslag nr. 1
Forslagsstiller Vedtektskomiteen

§ 1 Forbundets virkeområde

Norsk Arbeidsmandsforbund, som er tilsluttet Landsorganisasjonen i Norge (LO) er en landsomfattende sammenslutning av medlemmer som kan organisere lønnstakere innen:

- Forvaltning, anleggs- og vedlikeholdsarbeid i offentlig regi
- Anleggsrelatert entreprenørarbeid
- Renholdsbransjen
- Vaktmestere, skadesanering, spesialrenhold, service og vedlikehold
- Asfaltarbeid
- Veivedlikehold
- Bergindustrien
- Kystverket
- Vaktselskaper
- Parkeringsselskaper
- Tunnel-, bom- og bruselskaper
- Skianlegg
- Fritids- og fornøyelsestilbud som drives i privat regi
- Miljøbedrifter
- Trafikkregulerende arbeider

Øvrige grupper som ikke kommer inn under bestemte
fag- eller industriforbunds virkeområder og ungdom som er under utdanning som er rettet mot forbundets virkeområder.

Begrunnelse: Oppdatert i henhold til gjeldende virkeområder.

Landsstyrets innstilling: Tiltres.

§ 2 Formål
Forbundet har til formål:
1. Å organisere lønnstakere innenfor forbundets virkeområde og opprette tariffavtaler (overenskomster) om medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår.

2. Å fremme medlemmenes faglige, økonomiske, sosiale og kulturelle interesser og sikre at de får sin rettmessige del av produksjonsresultatet.

3. Å arbeide for å bedre pensjonistenes levekår og bedre medlemmenes pensjonsrettigheter.

4. Å arbeide for at medbestemmelse og bedriftsdemokrati styrkes.
5. Å arbeide for å bedre arbeidsvilkårene for tillitsvalgte og verneombud.

6. Å arbeide for likestilling og tilstrebe at øvrig mangfold i forbundets styrende organer sentralt og lokalt gjenspeiler andelen i medlemsmassen

7. Å arbeide for at fagbevegelsen alltid er fri og uavhengig.

8. Å utvikle det internasjonale faglige samarbeidet, og drive internasjonalt solidaritetsarbeid.

9. Å arbeide for avspenning, nedrustning og fred.

10. Å arbeide for å sikre frihet, solidaritet, likeverd og likestilling mellom mennesker og en rettferdig global fordeling av ressurser.

11. Å arbeide for et samfunn som bygger på sosialistiske grunnverdier og demokrati for å fremme en rettferdig fordeling av samfunnsgodene.

12. Å arbeide for rettssikkerhet og økonomisk demokrati med offentlig styring av finans- og kredittinstitusjoner.

13. Å motarbeide ulovlig kontraktørvirksomhet, sosial dumping og privatisering av offentlig virksomhet.

14. Å sikre at grunnarealer og naturområder overføres til samfunnseie, der dette bidrar til å fremme allmennhetens interesser.

Forslag nr. 2
Avdeling 8
Forslagsstiller Sandfærhus parkeringsklubb

Forslag: Vedtekter del 1 § 2 pkt 3 ønskes endret til: SKAL bedre medlemmenes pensjonsrettigheter og vilkår. Ønsker at OTP skal økes fra 2% til 4% i tariffbedrifter.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke.

§ 3 Medlemskap
1. Alle lønnstakere som har arbeid innenfor det virkeområdet som er bestemt i § 1, eller fyller betingelsene for student- og elevmedlemskap i LO og som aksepterer forbundets og Landsorganisasjonens vedtekter og vedtak, kan være medlemmer av forbundet. Medlemskap kan bare oppnås gjennom en avdeling.

2. Unntatt fra medlemskap er:

a) De lønnstakere/elever/studenter som står tilsluttet eller representerer et politisk parti eller organisasjon som har nazistisk eller fascistisk program eller formål som er beslektet med slikt program.

b) De som har tatt arbeid under godkjent arbeidsstans eller er ekskludert av fagforbund tilsluttet LO. Disse kan ikke bli opptatt som medlemmer uten etter særskilt vedtak av forbundsstyret.

3. Medlemskap gjøres gjeldende fra innmeldingstidspunkt men først etter første innbetaling av medlemskontingent er registrert. Forbundet kan ikke engasjere seg i tvister som er oppstått før innmelding.

4. Tvist om opprettelse av medlemskap og utelukking av medlemmer i forbundet blir avgjort av forbundsstyret med mulighet til å anke tvisten inn for landsstyret.

Forslag nr. 3
Vedtektskomiteen

§ 3 Medlemskap

Pkt. 3
Medlemskap gjøres gjeldende fra innmeldingstidspunkt, men først etter første innbetaling av medlemskontingent er registrert. De kollektive forsikringene er gjeldende fra bekreftet innmeldingstidspunkt.

Forbundet kan ikke engasjere seg i tvister som er oppstått før innmelding.

Begrunnelse: Klargjøre bestemmelsen da HELP forsikring gjelder etter at første medlemskontingent er registrert.

Landsstyrets innstilling: Tiltres.

Forslag nr. 4
Avdeling 2.
Forslagsstiller STU klubben i Securitas

Forslag ny tekst
Pkt. 3
Medlemskap gjøres gjeldende fra innmeldingstidspunktet.

De kollektive-forsikringene er gjeldende fra bekreftet innmeldingstidspunkt.
De individuelle forsikringene er gjeldende fra første registrerte medlemskontingent.

Forbundet kan ikke engasjere seg i tvister som er oppstått før innmelding.

Begrunnelse og forklaring:

Første setning kunne leses som motstridene og komiteens forslag omhandlet en klargjøring av bestemmelsene rundt HELP forsikring – de individuelle forsikringene. Arbeidsgruppa mener at første ledd skal forstås som at man er medlem fra man melder seg inn, med rettigheter hos tillitsvalgt og hos avdelingen.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke – ivaretatt i forslag 3.

Forslag nr. 5
Fra avdeling 1 Øst
§3 Medlemskap

Forslag til endring:
Byttes ut siste avsnitt til dette (i stedet *for «forbundet……før innmelding»*):
Medlemmer må ha vært medlemmer i forbundet i 1 måneder før de kan få bistand i en sak. Enkel rådgiving kan gis i enkelte tilfeller.
Begrunnelse:
Det oppleves ganske ofte at medlemmer melder seg inn da de har et problem/sak med arbeidsgiver. De mener at de da skal ha hjelp når de er registrert som medlemmer. For å slippe denne diskusjonen ute på arbeidsplassen og i avdelingene er det bedre å kunne ha dette regulert mer spesifikk i vedtektene.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke.

Forslag nr. 6
Vedtektskomiteen

§ 3 Medlemskap

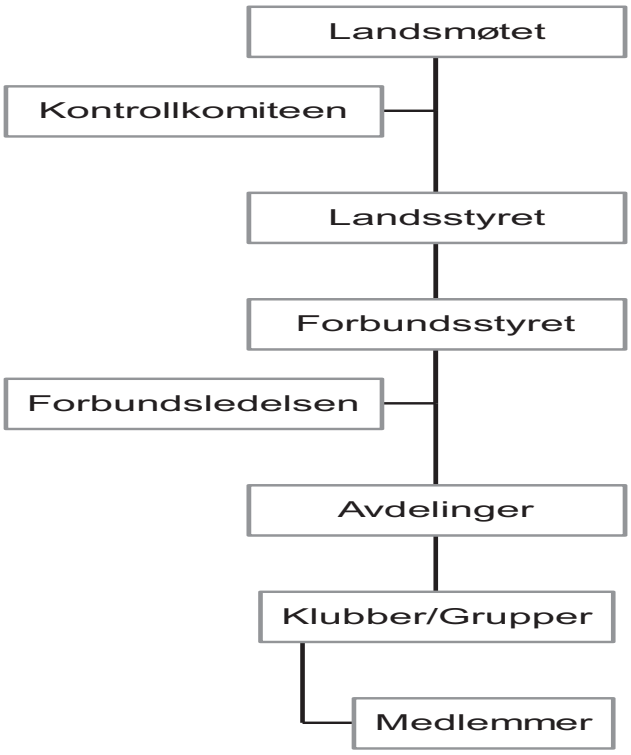
Pkt. 4
Tvist om opprettelse av medlemskap og utelukking av medlemmer i forbundet blir avgjort av forbundsstyret med mulighet til å anke tvisten inn for landsstyret. Slik klage må være forbundet i hende innen 1 måned etter vedtak er fattet.

Begrunnelse: Sette en frist for eventuell anke til landsstyret, slik at det sikrer forsvarlig saksbehandling.

Landsstyrets innstilling: Tiltres.

§ 4 Forbundets oppbygging

1. Organisasjonskart:



2. Benevnelsen på avdelingene er Norsk Arbeidsmandsforbund, avdelingsnummer og geografisk benevnelse. Avdelingenes navn vedtas av forbundsstyret etter forslag fra avdelingene.

§ 5 Landsmøtet

1. Landsmøtet er forbundets høyeste myndighet. Ordinært landsmøte skal som regel holdes hvert 4. år på sted og tid som er fastsatt av landsstyret eller forbundsstyret. Tiden for landsmøtet skal fastsettes minst 6 måneder før det holdes.

2. Landsmøtet består av 180 valgte delegater fra avdelingene og av landsstyrets medlemmer. Forbundets valgte sekretærer som ikke er medlemmer av forbundsstyret eller landsstyret møter på landsmøtet med tale- og forslagsrett.

3. Forbundets kontrollkomité, distriktssekretærer med ansvar for daglig ledelse av avdelingene og tillitsvalgte for de ansatte i Norsk Arbeidsmandsforbund møter på landsmøtet med talerett. I saker kontrollkomitéen har plikt til å uttale seg om etter vedtektene, har komitéen forslagsrett.

4. De 180 mandatene fordeles forholdsvis mellom avdelingene etter gjennomsnittlig antall betalende medlemmer siste kvartal året før landsmøtet holdes, inntil 3 kan brukes som utjevningsmandater. Representasjon skal søkes fordelt mellom de ulike

yrkesgrupper i avdelingen. Det velges vararepresentanter i nummerert rekkefølge for alle de 180 delegatene.

5. Forslag til landsmøtets dagsorden må være kjent før avdelingene kan velge sine delegater. Valg av delegater foretas av avdelingenes årsmøter. For å kunne velges som delegat må vedkommende ha vært organisert i forbund tilsluttet LO i minst 3 måneder før valget foretas og ellers ha sitt medlemskap i orden.

6. Skjemaer for fullmakter må være fylt ut og sendt inn til forbundet innen den frist som er satt av forbundsstyret. Fullmaktene skal være underskrevet av to av avdelingsstyrets medlemmer. Fullmaktene granskes av en fullmaktskomité valgt av forbundsstyret. Komitéen legger sin innstilling fram for landsmøtet, som gjør endelig vedtak om godkjenning av fullmaktene.

7. Melding om tidspunkt for landsmøtet skal sendes avdelingene med anmodning om å sende inn forslag som ønskes behandlet. Forbundsstyret setter fristen for innsending av forslag. Den må ikke være kortere enn 3 måneder etter at landsmøtet er gjort kjent.

8. Avdelinger, grupper, klubber, landsstyret og forbundsstyret kan fremme forslag til landsmøtet. Grupper og klubber sender sine forslag gjennom avdelingen, som samordner og videresender disse med innstilling til forbundet. Gruppe må i denne sammenheng være en fast etablert gruppe i avdelingen, som holder egne årsmøter.

9. Forslag til dagsorden, forretningsorden og de innsendte forslag skal sendes avdelingene senest 2 måneder før landsmøtet. Delegatene skal ha landsmøtedokumentene tilsendt senest 14 dager før landsmøtet. Landsmøtet gjør vedtak om endelig dagsorden og forretningsorden.

10. Ved avstemning på landsmøtet har hver representant en stemme. Sakene blir avgjort ved stemmeflertall. I tilfelle av stemmelikhet er forslaget forkastet. Landsstyrets medlemmer har ikke stemmerett i saker som angår ansvarsfrihet for de vedtak de har vært med på som medlemmer av landsstyret og forbundsstyret. Det samme gjelder saker om tvist mellom forbundsstyret og landsstyret som blir lagt fram på landsmøtet. I slike saker har de bare tale- og forslagsrett.

11. Forbundet betaler reise og opphold for representantene på landsmøtet, etter statens satser. De er også dekket av reiseforsikring. Reell, dokumentert tapt arbeidsfortjeneste dekkes. Diett under opphold avgjøres av forbundsstyret.

§ 6 Landsmøtets myndighetsområde

Landsmøtet skal:

1. Behandle og gjøre vedtak i alle saker som er ført opp på den vedtatte dagsorden. Landsmøtet skal uttale seg om landsmøteperiodens regnskap og årsberetning, samt fastsette landsmøteperiodens faglig-politiske beretninger.

2. Velge:

- Forbundets ledelse bestående av leder, nestleder, organisasjonsleder, 4 forbundssekretærer og en ungdomssekretær. Som ungdomssekretær er ingen valgbar etter fylte 31 år.

- Forbundsstyret bestående av leder, nestleder, organisasjonsleder og to forbundssekretærer, samt 9 representanter med personlige vararepresentanter fra avdelingene. Fra forbundsledelsen velges det en 1. og en 2. vararepresentant.

- Landsstyret bestående av forbundsstyret og 15 representanter med personlige vararepresentanter fra avdelingene.

Disse valgene skal foregå ved særskilt valg.

Over halvparten av medlemmene i forbunds-/landsstyret skal ikke være fra forbundsledelsen. I forbundsstyret og landsstyret skal så vidt mulig alle yrker innen organisasjonsområdet være representert, og minst en representant i landsstyret ha minoritetsbakgrunn. Det bør tas hensyn til geografisk fordeling.

3. Velge kontrollkomité på 3 representanter og 3 personlige vararepresentanter. Leder og nestleder av kontrollkomitéen velges ved særskilt valg. Representanter i kontrollkomitéen kan ikke inneha andre verv i styrende organer i forbundet eller avdelingen. Ved leders avgang velger landsstyret ny leder.

4. Velge representanter med vararepresentanter til LOs og LO Stats representantskap.

5. Bare yrkesaktive medlemmer er valgbare. Når medlemmer går av med pensjon, skifter yrke eller tariffområde, omskoleres til annet yrke eller går på arbeidsavklaring, trer de ut av sine verv. De som inngår avtale om delpensjon etter reglene i AFP, betraktes som yrkesaktive i nedtrappingsperioden.

Man kan ikke samtidig være ansatt i en stilling i forbundet og være i et valgt verv. Ansatte kan ikke velges, med mindre de trer ut av stillingen de er ansatt i. Dette gjelder alle verv både i forbundet sentralt og i avdelingene. Ved valg av vararepresentanter søkes så langt råd å velge fra samme yrkesgruppe som den som velges som representant.

Ved valg til forbundets ledelse er ingen valgbar etter fylte 62 år.

Når en landsmøtevalgt representant i perioden trer ut fra sitt verv, trer vararepresentanten inn på fast plass, og landsstyret foretar suppleringsvalg, jf. § 9.

6. Ved valgene kreves det absolutt flertall. Har en ikke oppnådd det ved første gangs avstemming, foretas bundet valg mellom de to som har oppnådd det høyeste stemmetall. Får disse to samme stemmetall, skal det foretas loddtrekning.

7. Valgte representanter til forbundets organer har møteplikt. Ved uteblivelse fra 2 møter etter hverandre uten gyldig forfall, utelukkes representanten fra sitt verv og vararepresentanten rykker opp.

8. De som velges i forbundets organer og de ansatte kan ikke ha lønnet bistilling eller drive næringsvirksomhet som er i strid med forbundets interesser.

9. Foreta endringer i vedtektene for forbundet. Benkeforslag om endringer i vedtektene kan ikke tas opp til behandling på landsmøtet uten at det har sammenheng med et forslag som er satt fram på vanlig måte.

10. Avgjøre ethvert stridsspørsmål mellom forbundsstyret og landsstyret, mellom dem og de tilsluttede avdelinger, eller mellom avdelingene, om ikke vedtektene fastsetter noen annen måte å gå fram på.

11. Fastsette kontingent til forbundet.

Forslag nr. 7
Avdeling 2

Ny tekst §6.1
Landsmøtet skal:

1. Behandle og gjøre vedtak i alle saker som er ført opp på den vedtatte dagsorden. Landsmøtet skal uttale seg om landsmøteperiodens regnskap og årsberetning, samt fastsette landsmøteperiodens faglig-politiske beretninger.

   Landsmøtet tar stilling til ansvarsområder, satsninger og ambisjoner og bestemmer så hvor mye forbundssekretærressurser som trengs.

   Tilleggsansvar vedtas av landsstyret mellom landsmøtene.

2. Velge:
   • Forbundets ledelse bestående av leder, nestleder, organisasjonsleder, forbundssekretærer og en ungdomssekretær. Som ungdomssekretær er ingen valgbar etter fylte 31 år.

Begrunnelse og forklaring:
Landsmøtet har kompetansen, og burde ta kontrollen over hva som faktisk er ambisjonene og ressursallokeringen til forbundet og dermed bestemme hva slags forbundssekretærer forbundet skal ha. Forbundssekretærene er kjempeviktige i det organisatoriske, samordning og som kompetanseressurser. Forslaget er ment å styrke de små gruppene innad i forbundet og fange opp de som er særlig utsatte overenskomstområdene.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke.

Forslag nr. 8
Forslagsstiller DSU
Likelydende forslag avdeling 6 og avdeling 9, ikke tiltrådt av avdelingene.

Ny tekst
§ 6 Landsmøtes myndighetsområde

2. Velge:
• Forbundets ledelse bestående av leder, nestleder, organisasjonsleder, 4 forbundssekretærer og en forbundssekretær med særlig ansvar for inkludering, mangfold og likestilling, som også har det overordnende ansvaret for ungdomsarbeid.
Begrunnelse DSU – følges opp videre i § 9 punkt 5.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke, viser til forslag 9.

Forslag nr. 9
Forslagsstiller: Forbundsledelsen
Viser til forslagene vedrørende ungdomssekretær og DSU.

Forbundsledelsen oppfatter forslagene dithen at en ønsker å styrke arbeidet i DSU, samt ikke lenger velge en egen ungdomssekretær. Forslaget er ganske omfattende med tanke på bruk av forbundets ressurser samtidig ønsker forbundsledelsen å imøtekomme intensjonene i forslaget.

Forslag til vedtak:
Ny paragraf §12 – Det sentrale ungdomsutvalget

Det Sentrale ungdomsutvalget velges på egen sentral Ungdomskonferanse. Valgperioden er 2 år, hvorav leder og nestleder velges annet hvert år. Ved valg til det sentrale ungdomsutvalg er ingen valgbar etter 33 år.
Ungdomsutvalget disponerer minst ett årsverk som skal fordeles mellom leder og nestleder for å drifte det sentrale ungdomsutvalget.
Det sentrale ungdomsutvalget velger en representant til forbundsstyret som tiltrer med fulle rettigheter.

Forslag til endring § 6.2 første kulepunkt:
Forbundets ledelse bestående av leder, nestleder, organisasjonsleder og 4 forbundssekretærer.

Forslag til endring §6.2 andre kulepunkt:
-og en ungdomsrepresentant

Forslag til endring §6.2 tredje kulepunkt:
Landsstyret består av 16 representanter

Forslag til endring av §9.5: Valg av ungdomsutvalg utgår fra landsstyrets myndighetsområde.

Landsstyrets innstilling: Tiltres.

Forslag nr. 10
Forslagsstiller avdeling 7

Forslag ny tekst
Over halvparten av medlemmene i forbunds-/landsstyret skal ikke være fra forbundsledelsen. I forbundsstyret og landsstyret skal så vidt mulig alle yrker innen organisasjonsområdet være representert, og minst en representant i landsstyret skal ha minoritetsbakgrunn og det bør tas hensyn til geografisk fordeling og kjønn. Det skal tas hensyn til minoritetsbakgrunn, geografisk fordeling og kjønn.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke, ivaretatt.

Forslag nr. 11
Avdeling 8
Forslagsstiller: fagligpolitisk og samferdsel

Forslag: Personlig vara til landsstyret og forbundsstyret. Ikke nummerert vara liste.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke, ivaretatt.

Forslag nr. 12
Forslagsstiller avdeling 5

§6-5
Bestemmelsene i dette punktet frafaller ved valg av representanter til kontrollkomiteen. Disse vil da ikke være valgbar etter fylte 68 år.

Begrunnelse:
Kontrollkomiteens arbeid fører med seg mye ansvar og stor forståelse for forbundets virkemåter og vedtektene. Det er derfor viktig at vi her kan velge inn representanter med erfaring og lang fartstid.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke.

Forslag nr. 13
Avdeling 6

Punkt 5 – Forslag til å øke aldersgrense til 67 år, grunnet utviklingen i samfunnet og dagens pensjonsordninger

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke, viser til forslag nr.14.

Forslag nr. 14
Avdeling 4

§ 6 Landsmøtets myndighetsområde

5. Bare yrkesaktive medlemmer er valgbare. Når medlemmer går av med pensjon, skifter yrke eller tariffområde, omskoleres til annet yrke eller går på arbeidsavklaring, trer de ut av sine verv. De som inngår avtale om delpensjon etter reglene i AFP, betraktes som yrkesaktive i nedtrappingsperioden. Man kan ikke samtidig være ansatt i en stilling i forbundet og være i et valgt verv. Ansatte kan ikke velges, med mindre de trer ut av stillingen de er ansatt i. Dette gjelder alle verv både i forbundet sentralt og i avdelingene. Ved valg av vararepresentanter søkes så langt råd å velge fra samme yrkesgruppe som den som velges som representant. Ved valg til forbundets ledelse er ingen valgbar etter fylte 62 år. Når en landsmøtevalgt representant i perioden trer ut fra sitt verv, trer vararepresentanten inn på fast plass, og landsstyret foretar suppleringsvalg, jf. § 9.

Forslag:
Ved valg til forbundsledelsen er ingen valgbare etter fylte 65 år.

Begrunnelse:
Hvis man ser på endringene i arbeidslivet, vi blir gamlere og står lenger i arbeid, og ikke minst vi alle blir anbefalt å stå lenger i arbeidslivet så faller det på sin egen urimelighet at vi skal kaste ut unge og fullt arbeidsdyktige fungerende valgte som er valgt inn i forbundsledelsen på grunn av våre vedtekter sier at ingen er valgbare etter fylte 62 år.

Landsstyrets innstilling: Tiltres.

Forslag nr. 15
Vedtektskomiteen

§ 6 Landsmøtets myndighetsområde Pkt. 7

Valgte representanter til forbundets organer har møteplikt. Ved uteblivelse fra to møter etter hverandre uten gyldig forfall, kan representanten utelukkes fra sitt verv og vararepresentanten rykker opp

Begrunnelse: Korrigering til gjeldende praksis. Tekst-endringen ansvarliggjør forbundsstyret til å fatte vedtak i hvert enkelt tilfelle.

Landsstyrets innstilling: Tiltres.

Forslag nr. 16
Vedtektskomiteen

§ 6 Landsmøtets myndighetsområde Pkt. 8

De som velges i forbundets sentrale
ledelse kan ikke ha lønnet bistilling eller drive næringsvirksomhet som er i strid med forbundets interesser.

Begrunnelse:
Tekstendringen klargjør at forbundets sentrale valgte ikke kan være tilknyttet en næringsvirksomhet som driver i strid i forbundets interesser. Dette er i tråd med bestemmelsen opprinnelig intensjon.
Videre tas de ansatte ut av bestemmelsen, da dette er regulert i ansettelsesforholdet og hører ikke hjemme i vedtektene.

Landsstyrets innstilling: Tiltres.

§ 7 Ekstraordinært landsmøte
1. Ekstraordinært landsmøte kan innkalles av landsstyret når det oppstår særlige viktige og uforutsette situasjoner. Det samme har forbundsstyret plikt til å gjøre om minst 25% av medlemmene i forbundet krever det.

2. Det bør innkalles med minst 15 dagers varsel og kan bare behandle de saker som var årsaken til innkallingen.

3. Om tiden tillater det velges delegater til det ekstraordinære landsmøte på samme måte som bestemt i § 5. I motsatt fall møter de som var delegater på siste ordinære landsmøte. Landsstyret avgjør med bindende virkning hvilken fremgangsmåte som skal nyttes.

§ 8 Landsstyret
1. Landsstyret er den høyeste myndighet i forbundet når landsmøtet ikke er samlet. Det gjør vedtak i alle spørsmål som ikke er avgjort på landsmøtet.
2. Landsstyret kommer sammen til møte minst en gang hvert år, eller så ofte forbundsstyret finner det nødvendig, eller om 25% av representantene krever det. Møtene ledes av forbundets leder.

3. I landsstyret har forbundsstyrets medlemmer stemmerett i alle saker unntatt de saker som angår ansvarsfrihet for de vedtak de har vært med på som medlemmer av forbundsstyret. Ved stemmelikhet er lederens stemme avgjørende.
Forbundsledelsens representanter har ikke stemmerett ved fastsetting av egen lønn.

4. Godtgjøring for reiseutlegg, diett og tapt arbeidsfortjeneste i anledning landsstyremøtene blir betalt av forbundet.

5. Landsstyrets, forbundsstyrets, kontrollkomitéens medlemmer og varamedlemmer skal ha tilsendt dagsorden med tilhørende saksdokumenter i god tid før møtet og helst innen 14 dager før.

6. Kontrollkomitéens medlemmer møter i landsstyremøtene med tale- og forslagsrett i saker som de etter vedtektene har rett til å uttale seg om. Jf. § 13 og Normalinstruks for kontrollkomitéer, vedtektene del VI.

§ 9 Landsstyrets myndighetsområde
Landsstyret skal:
1. Før utgangen av juni fastsette foregående års regnskap og årsberetning, samt innstille den faglig-politiske beretning overfor landsmøtet.

2. Innen utgangen av november i året før et hovedoppgjør velge tariffråd for de enkelte av forbundets grupper. Grupper innenfor tariffområdet bør så vidt mulig sikres representasjon.

3. Tariffrådene skal ha minimum 2 og maksimalt 9 representanter, med personlige vararepresentanter. Antall representanter i rådene reguleres i forhold til antall medlemmer i yrkesgruppene i tråd med følgende tabell:

Medlemmer	representanter
0 – 500	2
501 – 1000	3
1001 – 1300	4
1301 – 1600	5
1601 – 1900	6
1901 – 2200	7
2201 – 2500	8
2501 og over	9

Avdelingene skal fremme forslag på representanter i samråd med gruppene. Forhandlingsutvalget velges av og blant tariffrådets medlemmer. Valgbarhet og uttreden av rådene følger bestemmelsene i § 6.5.
4. Foreta suppleringsvalg.
Ved suppleringsvalg søkes så langt råd å velge fra samme yrkesgruppe og avdeling som den representanten som har gått ut. Den avdelingen som mister en representant har anledning til å komme med forslag.

Vurdere suppleringsvalg i tilfelle noen av de sentralt valgte er fratrådt.

Landsstyret kan, om det finner det hensiktsmessig, nedsette en valgkomité når suppleringsvalg skal foretas.

5. Landsstyret nedsetter de faste komiteer, bransjeråd og utvalg de finner nødvendig for å utrede og forberede beslutninger i forbundsstyret og landsstyret. Det skal minst være følgende faste utvalg: Ungdomsutvalg samt bransjeråd for samferdsel, bergindustrien, renhold, vakt og maskin. Utvalgene, komiteene og bransjerådene har en rådgivende rolle overfor forbundsstyret og landsstyret, som er de besluttende organene. Landsstyret utarbeider mandat for utvalgene/komitéene. Supplering av utvalgene foretas av forbundsstyret.

6. Velge representanter til LOs kongress, dersom dette ikke er gjort av landsmøtet. Jf. vedtektene del IV.

7. Nedsette en valgkomite til landsmøtet minst 2 måneder i forkant av landsmøtet.

8. Ta avgjørelse i saker om utelukking av avdelinger og medlemmer.

9. Fastsette lønn for forbundets sentralt valgte. Forbundsledelsen inngår tariffavtale med forbundets ansatte.

10. Utligne ekstrakontingent om dette blir nødvendig.

11. Behandle alle ankesaker fra medlemmer i forbundsstyret i henhold til § 10.3.

Forslag nr. 17
Forslagsstiller avdeling 5

§9.3

Tariffrådene skal ha maksimalt 9 representanter, med personlige

vararepresentanter. Avdelingene skal fremme forslag på representanter i samråd

med gruppene.
Forhandlingsutvalget velges av og blant tariffrådets medlemmer. Valgbarhet og uttreden av rådene følger bestemmelsene i § 6.5.

Begrunnelse:

Her må hver gruppe få bestemme selv hvor mange representanter som er nødvendig å ha med i tariffrådet. Det kan skje ved å begrense antallet at gode ideer og forslag ikke blir fremmet.

Landsstyrets innstilling: Tiltres.

Forslag nr. 18
Vedtektskomiteen

§ 9 Landsstyrets myndighetsområde Pkt. 4

Foreta suppleringsvalg.
Ved suppleringsvalg søkes så langt råd å velge fra samme yrkesgruppe og avdeling som den representanten som har gått ut. Avdelingene har anledning til å komme med forslag.

Vurdere suppleringsvalg i tilfelle noen av de sentralt valgte er fratrådt.

Landsstyret kan, om det finner det hensiktsmessig, nedsette en valgkomité når suppleringsvalg skal foretas.

Begrunnelse:
Tekstendringen tydeliggjør at alle avdelinger har mulighet til å komme med forlag til representanter ved suppleringsvalg.

Landsstyrets innstilling: Tiltres.

Forslag nr. 19
Forslagsstiller avdeling 5

§9 punkt 4 og §9 punkt 7

I tilfellet der et medlem av valgkomiteen også stiller til valg i forbundsledelsen, må denne da trekke seg fra valgkomiteen på grunn av habilitet.

Begrunnelse:

Dette for å unngå situasjoner der en person som stiller til valg får innsyn i valgprosessen som de andre kandidatene ikke har. Samtidig for å sikre fri tale og diskusjon i valgkomiteen.

Landsstyrets innstilling: Tiltres.

Forslag nr 20
Avdeling 8
Forslagsstiller Vegklubben i Trøndelag

§9.5
Forslag: Opprette bransjeråd Stat

Begrunnelse: Stat har en egen hovedavtale/hovedtariffavtale og det er mange ting som fungerer annerledes enn innenfor privat sektor. Det er et behov for at også de innenfor stat får et naturlig samarbeidsforum seg imellom, og vil da ha mulighet til å løfte saker med felles interesse sammen.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke, ivaretatt.

Forslag nr. 21
DSU

Forslag ny tekst

5. Landsstyret nedsetter de faste komiteer, bransjeråd og utvalg de finner nødvendig for å utrede og forberede beslutninger i forbundsstyret og landsstyret. Det skal minst være følgende faste utvalg: Ungdomsutvalg samt bransjeråd for samferdsel, bergindustrien, renhold, vakt og maskin. Utvalgene, komiteene og bransjerådene har en rådgivende rolle overfor forbundsstyret og landsstyret, som er de besluttende organene. Landsstyret utarbeider mandat for utvalgene/komitéene. Supplering av utvalg- ene foretas av forbundsstyret.

Det sentrale ungdomsutvalget velges på sin egen nasjonale konferanse. Leder og nestleder i utvalget frikjøpes 100 % i en periode på to år avgangen. Disse rollene er ikke nødvendigvis knyttet til hovedkontoret, men skal ha kontorplass på nærmeste avdelingskontor. Leder og nestleder velges på den nasjonale konferansen av medlemmer under 35 år. Lønn fastsettes av landsstyrets lønnskomité.
Bakgrunn og forklaring:
Forklaring av DSU, følger opp forslag i § 6 punkt 2 om ungdomssekretær.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke, viser til forslag nr. 9.

Forslag nr. 22
Fra ungdomsutvalget i avdeling 6 Vest

Det sentrale ungdomsutvalget velges i dag av landsstyret i henhold til §9.5 landsstyret.
Forslag:
Det sentrale ungdomsutvalget velges i dag av landsstyret i henhold til §9.5 landsstyret.
Endring:

Det sentrale ungdomsutvalget velges på sin egne nasjonale konferanse. Leder og nestleder i utvalget frikjøpes 100% i en periode på to år av gangen. Disse rollene er ikke nødvendigvis knyttet til hovedkontoret, men skal ha kontorplass på nærmeste avdelingskontor. Leder og nestleder velges på den nasjonale konferansen av medlemmer under 35 år. Lønn fastsettes av landsstyrets lønnskomité.
Begrunnelse:
Gitt at ungdomssekretær rollen omgjøres til forbundssekretær, betyr ikke dette at forbundet ikke skal satse særskilt på unge arbeidstakere. I flere år har man forsøkt å legge ungdomsarbeidet under avdelingene uten at dette har hatt direkte hell. På denne måten vil ungdommen stå friere til å utvikle egne arenaer, egne tillitsvalgte og ha hovedfokuset sitt ut mot unge medlemmer. I dag har man en ungdomssekretær, men ansvaret for ungdomsarbeid er tillagt avdelingen. Tilbakemeldingene fra majoriteten av utvalgene, er at det er utrolig vanskelig å få drahjelp fra avdelingen fordi unge arbeidstakere ikke er til stede i klubbstyrene og avdelingsstyrene. Avdelingens representanter mangler ofte generell kompetanse i å inkludere yngre kollegaer og yngre arbeidstakere i sitt virke i avdelingen. Ved å gjøre Ung Arbeidsmand til et eget apparat vil ungdommen stå mye friere til å kunne innhente medlemmer uten hjelp fra avdelingsstyrene. Når leder og nestleder er frikjøpt vil de også tilhøre et arbeidsfellesskap i forbundet, og de skal jobbe sammen for å styrke forbundets rolle hos unge medlemmer, elever og lærlinger.

Forslag forbundsstyrets og landsstyret vedtekter:
Leder og nestleder fra ung Arbeidsmand tiltrer med fulle rettigheter i forbundsstyret og landsstyret. Leder tiltrer som fast medlem og nestleder som personlig vara.
Begrunnelse:
I dag møter ungdomssekretæren med forslags og talerett. Om denne rollen omgjøres, er det ikke slik at forbundsledelsen trenger flere faste plasser i forbundsstyret og landsstyret med det trenger unge medlemmer. I skrivende stund er det kun ungdomssekretæren som er under 35 år i forbundsstyret, og i landsstyret er det tre personer, inkludert ungdomssekretæren. Dette ønsker vi å rette på med fast møtende representanter, som jobber utadrettet med unge medlemmer hver dag. Disse bør også likestilles med resten av forbundsstyret og landsstyret og ha fulle rettigheter med stemmerett.

Forslag:
Utvide dagens ungdomssekretær til en forbundssekretær som skal jobbe utelukkende med likestilling, mangfold og inkludering.

Begrunnelse:
Det er i dag et ungdomsapparat som kan settes i stand til å serve seg selv ved at de får leder og nestleder frikjøpt. Det har også vært forsøkt tidligere at en forbundssekretær som også hadde tariffpolitisk ansvar hadde det politiske ansvaret for ungdom. Dette resulterte i at unge medlemmer fremmet krav om egen ungdomssekretær, nettopp fordi dette fungerte dårlig. Derfor bør det være en egen forbundssekretær som har politisk ansvar for all likestilling, mangfold og inkludering i forbundets arbeid. På denne måten blir ikke arbeidet knyttet til unge medlemmer

såkalt «venstrehåndsarbeid» og man vil også kunne løfte de andre gruppene som er underrepresentert i forbundet, som kvinner og minoriteter.
Kvinner og minoriteter er begge grupper der forbundet burde hatt flere tillitsvalgte basert på bransjene våre, men de finnes nesten ikke. Dette arbeidet må løftes, og det bør derfor være en politisk oppgave hos ledelsen. Man må bygge tillitsvalgte innenfor disse gruppene på tvers av bransjer. I dag er 1% av forbundets tillitsvalgte kvinner, og vi er sikre på at potensialet for flere er der, men det må skapes arenaer og en agenda som treffer mangfoldet i bransjene våre bedre. Det vil være hovedoppgaven til denne forbundssekretæren. Det vil være viktig å ha fokus på både menn og minoriteter i kvinnedominerte yrker, likeså kvinner og minoriteter i mannsdominerte yrker.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke, viser til forslag nr. 9.

Forslag nr 23
Avdeling 9
Forslag til landsmøtet på vegne av Ung Arbeidsmand.

Forslag 2-4 henger sammen med forslag 1.

1. Det sentrale ungdomsutvalget velges i dag av landsstyret i henhold til §9.5 landsstyret, fjernes.

Ny tekst:
Det sentrale ungdomsutvalget velges på sin egne nasjonale konferanse. Leder og nestleder i utvalget frikjøpes 100% i en periode på to år av gangen. Disse rollene er ikke nødvendigvis knyttet til hovedkontoret, men skal ha kontorplass på nærmeste avdelingskontor. Leder og nestleder velges på den nasjonale konferansen av medlemmer under 35 år. Lønn fastsettes av landsstyrets lønnskomité.
Begrunnelse:
Gitt at ungdomssekretær rollen omgjøres til forbundssekretær, betyr ikke dette at forbundet ikke skal satse særskilt på unge arbeidstakere. I flere år har man forsøkt å legge ungdomsarbeidet under avdelingene uten at dette har hatt direkte hell. På denne måten vil ungdommen stå friere til å utvikle egne arenaer, egne tillitsvalgte og ha hovedfokuset sitt ut mot unge medlemmer. I dag har man en ungdomssekretær, men ansvaret for ungdomsarbeid er tillagt avdelingen. Tilbakemeldingene fra majoriteten av utvalgene, er at det er utrolig vanskelig å få drahjelp fra avdelingen fordi unge arbeidstakere ikke er til stede i klubbstyrene og avdelingsstyrene. Avdelingens representanter mangler ofte generell kompetanse i å inkludere yngre kollegaer og yngre arbeidstakere i sitt virke i avdelingen. Ved å gjøre Ung Arbeidsmand til et eget apparat vil ungdommen stå mye friere til å kunne innhente medlemmer uten hjelp fra avdelingsstyrene. Når leder og nestleder er frikjøpt vil de også tilhøre et arbeidsfellesskap i forbundet, og de skal jobbe sammen for å styrke forbundets rolle hos unge medlemmer, elever og lærlinger.

Paragraf 9.5
Linje 4 fjern ungdomsutvalg
Linje 4 sett inn ny tekst

Forbundets vedtekter

2. Leder og nestleder fra ung Arbeidsmand tiltrer med fulle rettigheter i forbundsstyret og landsstyret. Leder tiltrer som fast medlem og nestleder som personlig vara.

Begrunnelse:

I dag møter ungdomssekretæren med forslags og talerett. Om denne rollen omgjøres, er det ikke slik at forbundsledelsen trenger flere faste plasser i forbundsstyret og landsstyret med det trenger unge medlemmer. I skrivende stund er det kun ungdomssekretæren som er under 35 år i forbundsstyret, og i landsstyret er det tre personer, inkludert ungdomssekretæren. Dette ønsker vi å rette på med fast møtende representanter, som jobber utadrettet med unge medlemmer hver dag. Disse bør også likestilles med resten av forbundsstyret og landsstyret og ha fulle rettigheter med stemmerett.

Forbundets vedtekter

Utvide dagens ungdomssekretær til en forbundssekretær som skal jobbe utelukkende med likestilling, mangfold og inkludering.

Begrunnelse

Det er i dag et ungdomsapparat som kan settes i stand til å serve seg selv ved at de får leder og nestleder frikjøpt. Det har også vært forsøkt tidligere at en forbundssekretær som også hadde tariffpolitisk ansvar hadde det politiske ansvaret for ungdom. Dette resulterte i at unge medlemmer fremmet krav om egen ungdomssekretær, nettopp fordi dette fungerte dårlig. Derfor bør det være en egen forbundssekretær som har politisk ansvar for all likestilling, mangfold og inkludering i forbundets arbeid. På denne måten blir ikke arbeidet knyttet til unge medlemmer såkalt «venstrehåndsarbeid» og man vil også kunne løfte de andre gruppene som er underrepresentert i forbundet, som kvinner og minoriteter.

Kvinner og minoriteter er begge grupper der forbundet burde hatt flere tillitsvalgte basert på bransjene våre, men de finnes nesten ikke. Dette arbeidet må løftes, og det bør derfor være en politisk oppgave hos ledelsen. Man må bygge tillitsvalgte innenfor disse gruppene på tvers av bransjer. I dag er 1% av forbundets tillitsvalgte kvinner, og vi er sikre på at potensialet for flere er der, men det må skapes arenaer og en agenda som treffer mangfoldet i bransjene våre bedre. Det vil være hovedoppgaven til denne forbundssekretæren. Det vil være viktig å ha fokus på både menn og minoriteter i kvinnedominerte yrker, likeså kvinner og minoriteter i mannsdominerte yrker.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke, viser til forslag nr. 9.

Forslag nr. 24
Vedtektskomiteen

§ 9 Landsstyrets myndighetsområde Pkt. 9
Fastsette lønn for den sentralt valgte forbundsledelsen

Begrunnelse:
Tekstendringen tydeliggjør at ansattes vilkår er regulert i ansettelsesforholdet og hører ikke hjemme i vedtektene.

Landsstyrets innstilling: Tiltres.

Forslag nr. 25
Vedtektskomiteen

§ 9 Landsstyrets myndighetsområde Pkt. 10
Punktet fjernes
Begrunnelse:
Punktet er overflødig da dette er dekket av §11 -10.

Landsstyrets innstilling: Tiltres.

§ 10 Forbundsstyret
1. Forbundsstyret har sitt sete i Oslo. Det er vedtaksført når minst halvparten av medlemmene er til stede. Ved stemmelikhet avgjør lederens stemme.

2. Møter blir holdt så ofte det er nødvendig av hensyn til saksmengden.

3. Valgte sekretærer ved forbundskontoret som ikke er forbundsstyrerepresentanter, og de ansattes representant, møter med tale- og forslagsrett.

4. Om det er meningsforskjell i forbundsstyret har mindretallet rett til å anke følgende saker for landsstyret:
   a) Utelukking av medlemmer.
   b) Suspensjon av tillitsvalgte.
   c) Anvendelse av forbundets midler.
   d) Utskriving av ekstrakontingent.
   e) Tolkningstvister i henhold til § 30.

§ 11 Forbundsstyrets myndighetsområde
Forbundsstyret skal:
1. Lede forbundets virksomhet i samsvar med vedtektene, landsmøtets og landsstyrets vedtak. Den daglige ledelse ivaretas av den valgte forbundsledelsen.

2. Avgi årsregnskap, årsberetning og framlegge en faglig/politisk beretning for foregående år i god tid, slik at dette kan behandles av landsstyret senest innen

utgangen av juni måned. Årsregnskap og årsberetning skal være underskrevet av samtlige av forbundsstyrets medlemmer. Har en som skal underskrive innvendinger mot årsregnskap eller årsberetning, skal vedkommende underskrive med påtegnet forbehold og nærmere redegjørelse i årsberetningen.
3. Ansette nødvendig antall distriktssekretærer i avdelingene, samt oppnevne og ansette regionale verneombud i henhold til forskrift nr. 706. De berørte avdelinger skal medvirke i alle ansettelsesprosesser og har innstillingsrett ved ansettelse av distriktssekretærer og regionale verneombud.
Forbundsstyret har arbeidsgiveransvar for de ansatte.

4. Forvalte forbundets midler i samsvar med § 12.3 og gi løyvinger som ikke er fastsatt av landsmøtet eller landsstyret
5. Påse at regnskapsførsel og formuesforvaltning er gjenstand for betryggende kontroll.

6. Påse at avdelingene følger de retningslinjer som er trukket opp for forbundets virksomhet. Herunder en kontrollfunksjon av avdelingenes drift i henhold til vedtektene og lovlig fattede vedtak.

7. Forme og lede tariffpolitikken i samsvar med forbundets og LOs formål og retningslinjer, og behandle oppgjørsform.

8. Innkalle landsstyret og landsmøtet og forberede de saker som skal opp til behandling der.

9. Suspendere og avsette tillitsvalgte i samsvar med reglene i § 29.

10. Utligne ekstrakontingent om dette blir nødvendig.

11. Innstille representanter til LOs kongress og lede valget i samsvar med de regler som er anført under Del IV.

12. Avgjøre tvister om tolkning av forbundets vedtekter.

13. Det ytes stønad til ekstraordinær barnepass i forbindelse med møter og andre oppdrag for forbundet.

Forslag nr. 26
Vedtektskomiteen

§ 11 Forbundsstyrets myndighetsområde

Pkt. 3
Ansette nødvendig antall distriktssekretærer i avdelingene, samt oppnevne og ansette regionale verneombud i henhold til forskrift. De berørte avdelinger skal medvirke i alle ansettelsesprosesser og har innstillingsrett ved ansettelse av distriktssekretærer og regionale verneombud.

Begrunnelse:
Siste setning tas bort, da det følger av § 11 -1 at forbundsstyret skal lede i samsvar med vedtektene, landsmøtets og landsstyrets vedtak. Dette innebære også overordnet ansvar for de ansatte.

Landsstyrets innstilling: Tiltres med endring, punktum etter forskrift.

Forslag nr. 27
Forslagstiller avdeling 5

«Ansette distriktssekretærer….»
Begrunnelse:
Fjerner «nødvendig antall» på grunn av at det er helt unødvendig å ha med. Forbundsstyret skal ansette distriktssekretærer i hver avdeling.

Landsstyrets innstilling: Tiltres.

§ 12 Hovedkontor, firmategning og forvaltning

1. Forbundet har sitt hovedkontor i Oslo.

2. Forbundsstyret bestemmer hvem som skal forplikte forbundet.

3. Forbundsstyret må til enhver tid påse at forbundets midler anbringes slik at de i kommende tilfeller kan realiseres hurtig. Midler skal ikke anbringes i foretak/aktivitet i strid med § 2.

§ 13 Regnskap, revisjon og kontroll

1. Regnskapet skal gi innsikt i forbundets økonomiske aktiviteter og stilling.

2. Regnskap og budsjettoppfølging legges fram for forbundsstyret minst to ganger årlig.

3. Forbundet utarbeider årsregnskap i samsvar med god regnskapsskikk. Forbundsstyret avlegger hvert år regnskapet for landsstyret. Regnskapsførselen og årsregnskapet skal følge de bestemmelser som er fastsatt i regnskapsloven.
4. Revisjon av forbundets regnskaper utføres av statsautorisert revisor eller et revisjonsselskap av statsautoriserte revisorer valgt av LOs representantskap.

5. I den utstrekning det følger av god revisjonsskikk, skal revisor granske regnskapene og årsoppgjøret. Revisor skal følge de instrukser og pålegg som gis av Landsorganisasjonens og forbundets organer, så fremt de ikke strider mot lov, vedtekter eller god revisjonsskikk.
I den utstrekning revisor finner det forsvarlig etter kravene til god revisjonsskikk, kan revisor bygge sitt arbeid på den interne kontroll.

6. Forhold som revisor har påpekt over for forbundet skal inntas i brev som nummereres fortløpende. Slike brev journalføres i en revisjonsprotokoll og oppbevares betryggende sammen med protokollen.

7. Revisor eller den revisor utpeker plikter å være til stede på forbundsstyremøtet der regnskapet blir behandlet.

8. Kontrollkomitéen har i oppdrag å påse at de organisatoriske og økonomiske disposisjoner som blir gjort er i samsvar med forbundets vedtekter og vedtak.

Kontrollkomitéen har for øvrig å foreta en kritisk revisjon av forbundets disposisjoner (og en tallmessig revisjon) i den utstrekning den selv finner det nødvendig. Komitéen kan innkalle de faste revisorer til sine møter. Jf. normalinstruks for kontrollkomitéer.

Forslag nr. 28
Vedtektskomiteen

§ 13a Regnskap, revisjon og kontroll
1. Regnskapet skal gi innsikt i forbundets økonomiske aktiviteter og stilling.
2. Regnskap og budsjettoppfølging legges fram for forbundsstyret minst to ganger årlig.
3. Forbundsstyret avlegger hvert år regnskapet for landsstyret. Regnskapsførselen og årsregnskapet skal følge de bestemmelser som er fastsatt i regnskapsloven. Revisjon av forbundets regnskaper utføres av statsautorisert revisor.
Begrunnelse:

Vedtektkomiteens merknader:
Mye overflødig tekst da dette følger regnskapslovgivningen og foreslått gjenværende tekst ivaretar intensjon med paragrafen. Punkt 8 er flyttet til ny § 13 b forbundets kontrollkomite.

Landsstyrets innstilling: Tiltres.

Forslag nr. 29
Vedtektskomiteen

Ny 13b

> Kontrollkomitéen har i oppgave å påse at de organisatoriske og økonomiske disposisjoner som blir gjort er i samsvar med forbundets vedtekter og vedtak.
>
> Kontrollkomitéen har for øvrig i oppgave å foreta en kritisk revisjon av forbundets disposisjoner og plasseringer.

Komitéen kan ved behov innkalle de faste revisorer til sine møter jfr. LOs normalinstruks for kontrollkomitéer.
Begrunnelse:

Samle bestemmelsene til kontrollkomiteen i eget punkt**.**

Landsstyrets innstilling: Tiltres.

Forslag nr. 30
Forslagsstiller avdeling 2

Ny paragraf i forbundets vedtekter mellom §§ 13 og 14.
§ ## Kommentarutgaver til overenskomstene

Tariffrådene skal lage kommentarutgaver av overenskomstene, og ansvarlig forbundssekretær skal attestere kommentarene.
Bakgrunn og forklaring:
Avdeling 2s årsmøte i 2018 vedtok at avdelingen skulle jobbe for at det skulle lages kommentarutgaver til overenskomstene.
Tillitsvalgte og medlemmer har behov for mer kjøtt på beinet når de leser overenskomster. Det er mye som står mellom setningene, eller som har en gammel historikk som det er vanskelig å se i teksten. Tariffrådene er nærmest til å vite hva som er tenkt for hver paragraf i overenskomsten og kan dermed legge til bakgrunn, historikk og forklaringer.
Tariffrådene kan jobbe med kommentarutgavene mellom forhandlingsperiodene.
Del 2)

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke.

Forslag nr 31
Avdeling 9

Forslag til vedtektene, § 17 pkt 2
Nytt punkt 2; Medlemmer som mottar streikestønad plikter å være aktiv og bidra ved streikevakter.

Landsstyrets innstilling: Tiltres.

§ 14 Tariffkrav og tariffrevisjoner
1. Vil forbundet sette fram krav om ny tariffavtale eller si opp en tariffavtale, må dette godkjennes av sekretariatet i LO på forhånd. Melding må til vanlig gis 1 måned før kravet blir satt fram eller tariffavtalen blir sagt opp.

2. Plassoppsigelse kan foretas når sekretariatet i LO har gitt godkjenning etter pkt. 1.

3. Fører ikke forhandlinger eller mekling frem og forbundet vil sette arbeidsstans i verk, må godkjenning fra sekretariatet i LO innhentes.

4. Om en tariffbevegelse omfatter flere forbund eller fag, har forbundet plikt til å overlate ledelsen av forhandlingene til forhandlingsutvalget i samsvar med LOs vedtekter § 14. pkt. 5.

§ 15 Avstemning over tarifforslag

1. Tarifforslag skal legges frem for de medlemmer interessetvisten gjelder. Avstemningsresultatet skal gi et fullgyldig uttrykk for viljen hos medlemmene. Avstemningsfristen skal gi alle en reell mulighet til å avgi stemme.

2. Har flertallet av de medlemmer som interessetvisten gjelder stemt for forslaget, er det vedtatt. Har flertallet stemt mot, er det forkastet.

3. Blir ikke vilkåret i punkt 2 fylt, er avstemningen ikke bindende med mindre 2/3 eller mer av de medlemmer interessetvisten gjelder har deltatt i avstemningen.

4. Har mindre enn 2/3 tatt del i avstemningen, og vilkåret etter punkt 2 ikke er fylt, er avstemningen rådgivende. LOs sekretariat skal tar endelig avgjørelse etter at forbundsstyre er hørt.

5. Omfatter en tariffavtale også andre forbund, forholdes som bestemt i LOs vedtekter § 14. pkt. 5-10.

6. Ved avstemninger må § 7.4 i avdelingenes vedtekter vedlegges avstemningsmateriellet.

Forslag nr. 32
Vedtektskomiteen

§ 15 Avstemning over tarifforslag Pkt. 6

Nåværende tekst erstattes med:
Prinsippet om hemmelig avstemning skal følges.
Endre henvisning i punkt 5 til §15 i LOs vedtekter. Feil henvisning som det står nå.

Begrunnelse:
Fjernet da henvisning ikke er
relevant. Nytt punkt .
Flyttet fra avdelingens vedtekter § 7.4, da dette organiseres sentralt gjennom uravstemning systemet.

Landsstyrets innstilling: Tiltres.

Forslag nr. 33
Forslagstiller avdeling 2 – likelydende forslag fra STU klubben og DSU

§ 15 Avstemning over tarifforslag
1. Tarifforslag skal legges frem for de medlemmer interessetvisten gjelder. Avstemningsresultatet skal gi et fullgyldig uttrykk for viljen hos medlemmene. Avstemningsfristen skal gi alle en reell mulighet til å avgi stemme. 27
2. Har flertallet av de medlemmer som interessetvisten gjelder stemt for forslaget, er det vedtatt. Har flertallet stemt mot, er det forkastet.
3. Blir ikke vilkåret i punkt 2 fylt, er avstemningen ikke bindende med mindre 2/3 eller mer av de medlemmer interessetvisten gjelder har deltatt i avstemningen.
4. Har mindre enn 2/3 tatt del i avstemningen, og vilkåret etter punkt 2 ikke er fylt, er avstemningen rådgivende. LOs sekretariat skal tar endelig avgjørelse etter at forbundsstyre er hørt.
5. Omfatter en tariffavtale også andre forbund, forholdes som bestemt i LOs vedtekter § 14. pkt. 5–10.
6. Medlemmer som under arbeidsstans og ved 2. gangs avstemning, uten gyldig grunn lar være å stemme over forslaget til ny overenskomst mister retten til fortsatt stønad. Tvister mellom en avdeling og medlemmene om denne bestemmelse avgjøres av forbundsstyret.
7. Blir det tvist mellom en avdeling og forbundet om bruken av avstemningsreglene, avgjør LOs sekretariat tvisten.

Begrunnelse:
Avdelingenes vedtekter § 7 styrkes. Det relevante fra den paragrafen er tatt inn i denne paragrafen. Det er tariffrådene og forbundet sentralt som gjennomfører avstemning og sitter på informasjonen, og da er det ikke vits å involvere avdelingen. Avdelingene har uansett et ansvar for å sørge for at medlemmene stemmer, i samarbeid med klubb.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke. Sees i sammenheng med forslag nr. 70.

Forslag nr. 34
Forslagsstiller avdeling 7

Prinsippet om hemmelig avstemning skal følges
Nytt punkt: Resultat og prosent antall stemmer legges ut tilgjengelig for TV, senest en uke etter resultatet er kjent.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke.

§ 16 Arbeidsstans
1. Når samtykke til å iverksette arbeidsstans foreligger eller om lockout er varslet, velger alle avdelinger som berøres av arbeidsstansen en streike- eller lockoutkomité. Avdelingen øver den kontroll som er nødvendig under arbeidsstansen.

2. Så lenge arbeidsstansen varer må ingen ta arbeid i foretak som omfattes av arbeidsstansen, eller i bedrifter hvor det er erklært ubetinget sympatiaksjon.

Den som gjør det er blokade- eller streikebryter. Melding om det sendes straks til forbundsstyret.
3. Forbundsstyret treffer avgjørelse i hvert enkelt tilfelle om navnene på streike- eller blokadebryterne skal offentliggjøres.
4. Ingen organisert arbeider må søke arbeid etter endt lovlig streik eller lockout, før alle medlemmer som var med i arbeidsstansen har fått igjen arbeidet sitt. De som tar arbeid i strid med dette, rammes av bestemmelsen i pkt. 2 i denne paragraf, om ikke forbundsstyret finner grunn til å gjøre unntak.

5. Bare de medlemmer som interessetvisten gjelder, har stemmerett i spørsmålet om iverksetting, avslutning eller fortsetting av arbeidsstans.

6. Ved alle avstemninger følges reglene i § 15 i disse vedtekter og for øvrig avstemningsreglene i avdelingenes vedtekter § 7.

Forslag nr. 35
Vedtektskomiteen

§ 16 Arbeidsstans

Pkt. 1

Når samtykke til å iverksette arbeidsstans foreligger eller om lockout er varslet, velger alle avdelinger som berøres av arbeidsstansen en streike- eller lockout- komité. Avdelingen øver den kontroll som er nødvendig under arbeidsstansen.
Koordineringen sentralt foretas av den valgte forbundsledelsen.

Begrunnelse:
Fornuftig å synliggjøre den sentrale koordineringen, da dette ikke foreligger i gjeldende vedtekter.

Landsstyrets innstilling: Tiltres.

§ 17 Stønad under arbeidsstans
1. Arbeidsstans som er satt i verk i henhold til disse vedtektene gir alle medlemmer som omfattes av arbeidsstansen rett til stønad etter disse satser, fra konfliktens første dag.

Forbundsstyret kan sette andre satser og bestemme at stønad skal gis fra et annet tidspunkt.

Grunnsats kr. 4 890,- pr. uke.

Forsørgertillegg kr. 699,- for hver person medlemmet er forsørger for.

Satsene lønnsindeksreguleres årlig pr. 1. februar.

Medlemmer som arbeider deltid skal utbetales stønad i forhold til det antall timer de ville ha arbeidet dersom det ikke var konflikt.

Satsen omregnes videre til timesats ved forskjellige arbeidstidsordninger.

2. For å få rett til stønad må det enkelte medlem:
- Ha vært i arbeid på det tidspunkt da arbeidsstansen inntrådte.
- Ha betalt kontingent til forbund tilsluttet LO i minst 2 måneder før arbeidsstansen ble satt i verk. Forbundsstyret kan fatte vedtak om kortere medlemskap enn 2 mnd.
- Ikke skylde kontingent for mer enn seks uker.

3. Tar medlemmene annet arbeid må de gi melding om det til avdelingen. Så lenge medlemmene har slikt arbeid faller stønaden bort. Se også avd. vedtektene § 7.

4. Medlemmer som var syke da arbeidsstansen ble satt i verk har krav på stønad fra den dagen de blir friskmeldt mot å legge fram legeattest om det. Medlemmer som avtjener verneplikt når arbeidsstansen settes i verk, får stønad fra den dagen de blir dimittert.

5. Medlemmer kan få rett til stønad dersom medlemmet blir permittert fra sitt arbeid som følge av streik på annet tariffområde innenfor samme arbeidsplass. Rett til stønad gjelder kun i det tidsrom den lovlige streiken pågår og i den perioden medlemmet ikke mottar lønn fra arbeidsgiver eller dagpenger under arbeidsløshet fra NAV. Forbundets ledelse har mandat til å fatte vedtak i hvert enkelt tilfelle.

Forslag nr. 36
Implenia og NCC Klubbene NAF avd. 4 Nordland

Forslag til endring av vedtekter § 17 punkt 1.
Grunn sats kr 4890,- pr uke.
Endres til Grunn sats pr uke 55 % av lønn. Maksimum 7000,- pr uke.

Begrunnelse: Når kontingenten er av prosent inntekt bør også streikebidraget være i prosent. Det er en mer rettferdig fordeling.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke. Viser til forslag nr. 38.

Forslag nr. 37
Forslagsstiller avdeling 5

§17-1

Endre fra kronebeløp til prosent. Forslag 55% av bruttolønn med maks kompensasjon på 7000 kr pr uke.

Begrunnelse:

Når kontingenten er belastet prosentvis av inntekt bør også streikebidraget være i prosent. Det er mer rettferdig fordeling.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke. Viser til forslag nr. 38.

Forslag nr. 38
Avdeling 6

§ 17 – Punkt 1 Forslag fra NCC: Grunnsatts pr nå kr 4890,- pr uke Grunnsats endres til:
55% av lønn. Maksimum 7000,- pr uke
Forslag fra gruppen:
60% av lønn. Maksimum 7000,- pr uke

Landsstyrets innstilling: Tiltres med følgende endringer - Streikebidraget utgjør 60 % av brutto lønn, minimum 5000,- med maksimum utbetalt 7500,-.

Forslag nr. 39
Avdeling 9

Forslag: **Forslag til endring av vedtekter § 17 pkt 1**

Grunnsats kr 4890,- per uke. Endres til grunnsats per uke 55 % av lønn. Maksimum 7000,- per uke.
Begrunnelse: Når kontingenten er av prosent inntekt bør streikebidraget være i prosent. Det er en mer rettferdig fordeling.

Forbundets vedtekter
Paragraf 17.1
Avsnitt 3

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke. Viser til forslag nr. 38.

Forslag nr. 40
STU klubben i Securitas

Forslag: § 17, pkt 2 endres til:
For å få rett til stønad må det enkelte medlem:

- Ha vært i arbeid på det tidspunkt da arbeidsstansen inntrådte.

- Ha betalt kontingent til forbund tilsluttet LO i minst 2 måneder før arbeidsstansen ble satt i verk. Forbundsstyret kan fatte vedtak om kortere medlem- skap enn 2 mnd.
- Ikke skylde kontingent for mer enn seks uker.
- Følge avdelingens streikekomites innstillinger i forbindelse med streikeplikt, aktiviteter mm.

Begrunnelse: Arbeidskamp er arbeid ikke arbeidsfri. Avdelingenes streikekomiteer må kunne kreve at medlemmene som streiker faktisk bidrar i sin egen arbeidskamp for å ha rett på streikebidrag.
Streik og arbeidskamp er meget slitsomt arbeid for de som organiserer streiken. Medlemmene er i utgangspunktet til disposisjon all den tid de egentlig skulle vært på jobb og som de krever streikebidrag for. Det er drepen for moralen om medlemmene bare holder seg hjemme, både for de som organiserer og de som faktisk prøver å kjempe sin arbeidskamp.
Det er ikke noe annet naturlig ledd enn avdeling i denne sammenhengen. Det forventes at avdelingenes streikekomiteer koordinerer på et nasjonalt plan.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke, viser til forslag nr. 31.

Forslag nr. 41
Vedtektskomiteen

§ 17 Stønad under arbeidsstans Pkt 3

Tar medlemmene annet arbeid må de gi melding om det til avdelingen. Så lenge medlemmene har slikt arbeid faller stønaden bort.

Begrunnelse:
Fjernet siste setning da henvisningen ikke er relevant.

Landsstyrets innstilling: Tiltres.

Forslagt nr. 42
Vedtektskomiteen

§ 17 Stønad under arbeidsstans Pkt. 5
Medlemmer kan få rett til stønad dersom
medlemmet blir permittert fra sitt arbeid som følge av streik på annet tariffområde.

Rett til stønad gjelder kun i det tidsrom den lovlige streiken pågår og i den perioden medlemmet ikke mottar lønn fra arbeids-giver eller dagpenger under arbeidsløshet fra NAV. Forbundets ledelse har mandat til å fatte vedtak i hvert enkelt tilfelle.

Begrunnelse:
For å klargjøre intensjonen i punktet.

Landsstyrets innstilling: Tiltres.

Forslag nr. 43
Forslagsstiller DSU

Forslag nytt punkt

For å få rett til stønad må det enkelte medlem:

- Ha vært i arbeid på det tidspunkt da arbeidsstansen inntrådte.
- Ha betalt kontingent til forbund tilsluttet LO i minst 2 måneder før arbeidsstansen ble satt i verk. Forbundsstyret kan fatte vedtak om kortere medlem- skap enn 2 mnd.
- Ikke skylde kontingent for mer enn seks uker.
- Følge avdelingens streikekomites innstillinger i forbindelse med streikeplikt, aktiviteter mm.

Bakgrunn og beskrivelse:
Arbeidskamp er arbeid ikke arbeidsfri. Avdelingenes streikekomiteer må kunne kreve at medlemmene som streiker faktisk bidrar i sin egen arbeidskamp for å ha rett på streikebidrag.
Streik og arbeidskamp er meget slitsomt arbeid for de som organiserer streiken. Medlemmene er i utgangspunktet til disposisjon all den tid de egentlig skulle vært på jobb og som de krever streikebidrag for. Det er drepen for moralen om medlemmene bare holder seg hjemme, både for de som organiserer og de som faktisk prøver å kjempe sin arbeidskamp.
Det er ikke noe annet naturlig ledd enn avdeling i denne sammenhengen. Det forventes at avdelingenes streikekomiteer koordinerer på et nasjonalt plan.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke. Viser til forslag nr. 31.

§ 18 Særorganisasjoner etc.
Ingen særorganisasjoner, celler eller grupper, eller aksjonsutvalg må dannes, som har til hensikt å sette ut av funksjon de regulært opprettede og valgte instanser innen fagorganisasjonen, eller fremme formål som ligger ved siden av fagorganisasjonen.

Forslag nr. 44
Vedtektskomiteen

§ 18 Særorganisasjoner etc.

Ingen særorganisasjoner, grupper, eller aksjonsutvalg må dannes, som har til hensikt å sette ut av funksjonde regulært opprettede og valgte instanser innen fagorganisasjonen, eller fremme formål som ligger ved siden av fagorganisasjonen.

Begrunnelse:
Fjernet ordet celler da dette er et utdatert begrep.

Landsstyrets innstilling: Tiltres.

§ 19 Kontingent
1. Kontingenten er 1,6 % av brutto arbeidslønn, lønn under sykdom, militærtjeneste, fødselspenger, adopsjonspenger og av ferielønn.

Dersom ferielønn ikke tas med i grunnlaget, skal satsen være 1,82 %.

Med brutto arbeidslønn forstås all lønn som legges til grunn for beregning av ferielønn.

Kontingenten skal dog være en minstekontingent på kr. 135,- per måned, den indeksreguleres (konsumprisindeks) hvert år per 1. november.
I tillegg kollektiv advokatforsikring (HELP) på kr. 65,- per måned (per juli 2019 og reguleres iht avtale).

2. For pensjonerte medlemmer er kontingenten minstekontingent per måned. Fra fylte 75 år er medlemskapet gratis.

3. I ledighetsperioder og perioder fra den dato lønn under sykdom opphører, er medlemmet fritatt for å betale kontingent. Overskrider en slik periode 3 måneder, skal medlemmene betale minstekontingent, inntil vedkommende kommer i lønnet arbeid.

4. Har et medlem gått arbeidsledig over 6 måneder, eller har hatt permisjon over 12 måneder, kan forbundet kreve dette dokumentert skriftlig av NAV.

5. Medlemmer plikter å meddele avdelingen umiddelbart når vedkommende kommer i lønnet arbeid. Medlemmer plikter også å opplyse om og betale kontingent for lønnet arbeid for biarbeidsgiver, dersom denne ligger under forbundets organisasjonsområde.

6. Medlemmer kan ikke kreve at forbundet skal bistå i saker som oppstår i virksomheter hvor de ikke er registrert med kontingentinnbetaling.

7. De som ikke mottar lønn fra sin arbeidsgiver under obligatorisk førstegangstjeneste eller siviltjeneste fritas for å betale kontingent. De som går skole og ikke har lønnet arbeid, fritas for å betale kontingent, men de betaler den til enhver tid gjeldende årspremie for forsikringer.

8. Ekstraordinær kontingent kan utskrives av landsmøtet, landsstyret og forbundsstyret.

9. Medlemmer ansatt i virksomheter med oppdrag utenfor Norges grenser, betaler kontingent til forbundet etter reglene i punkt 1.

10. Bi-medlemskap er mulig for de som også har fast virke innenfor et annet LO-forbunds område. Hoved-medlemskapet skal være i det forbund der medlemmet har størst stillingsandel. For bi-medlemskap betales det vanlig kontingent, men medlemmet får refundert den delen av kontingenten som utgjør forsikringspremien.

Forslag nr. 45
Vedtektskomiteen

§ 19 Kontingent
Pkt 7

De som ikke mottar lønn fra sin arbeidsgiver under obligatorisk førstegangstjeneste eller siviltjeneste fritas for å betale kontingent.

Forbundsstyret fatter vedtak om elev og studentmedlemskap for landsmøteperioden

Begrunnelse:
Foreslått endring er i samsvar med dagens realiteter og vil være fleksible for fremtidige endringer.

Landsstyrets innstilling: Tiltres.

Forslag nr. 46
Avdeling 8
Forslagsstiller: fagligpolitisk og samferdsel

Forslag: Minste kontingent til lærlinger

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke.

Forslag nr. 47
Avdeling 9

Nytt punkt:
Lærlinger betaler halv kontingent på ordinært medlemskap.

Begrunnelse:
Lærlinger tjener mye mindre enn en vanlig arbeidstaker, men har ofte like høye leveutgifter. I tillegg til lav lønn så gjør dages boligkrise, prisene på matvarer mm. at lærlinger ofte har ett ganske trangt budsjett. Videre er lærlinger teknisk sett elever, og det vil være mere rettferdig om de da betaler en lavere kontingent enn ordinære medlemmer.
Andre forbund har lavere kontingent for lærlinger, og om vi ønsker å satse på unge arbeidstakere så er der fornuftig å gjøre det samme. Vi skal verve ungdommer og få unge engasjert i fagbevegelsen. Da må vi gjøre det mere tilgjengelig for denne arbeidsgruppen å være medlem.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke.

§ 20 Kontingentens fordeling
Landsstyret vedtar hvor stor andel av kontingentinntekten som skal fordeles til forbundets avdelinger.

§ 21 Medlemsutmerkelser
1. Medlemmer med 25 års sammenhengende medlemskap i forbund tilsluttet LO skal tildeles forbundets 25 års-nål.

2. Medlemmer med langt medlemskap, og som har vært særlig aktive og dyktige i faglig arbeid, kan tildeles forbundets diplom etter følgende retningslinjer:

- Vedkommende må ha innehatt tillitsverv i sammenlagt 20 år i forbundets/fagbevegelsens organer.

Forslag om slik tildeling kan fremmes av avdelingene og forbundsstyret. Forbundsstyret avgjør tildelingen.

3. LO-merket tildeles medlemmer som har 40 års sammenhengende medlemskap i forbund tilsluttet LO.

4. Medlemmer med 50 års sammenhengende medlemskap i forbund tilsluttet LO skal tildeles diplom for 50 års medlemskap.

5. Hedersstatuetten" Arbeidsmanden" kan tildeles en person som har gjort seg spesielt bemerket ved betydelig innsats innen forbundets interesseområder. Det utdeles en i hver landsmøteperiode. Vedtak om tildelingen fattes av forbundsstyret, etter begrunnede forslag fra avdelingene eller forbundsstyret.

6. LOs høyeste medlemsutmerkelse," Pioneren", kan tildeles medlemmer som har gjort en betydelig innsats i/for fagbevegelsen i minst 25 år sammenhengende. Innsatsen kan bestå av faglige tillitsverv eller en kombinasjon av dette og innsats for fagbevegelsen i offentlige verv eller annen virksomhet. Vedtak om tildeling fattes av forbundsstyret.

§ 22 Overføring av medlemskap
1. Medlemmer kan overføres fra en avdeling til en annen innen forbundet.

2. Ved nyorganisering og overføring fra andre forbund, blir medlemmene tilsluttet avdelingen som geografisk dekker arbeidsplassen.

Ved skifte av arbeidsplass kan medlemmene etter eget ønske velge å bli stående i avdelingen, overføres til hjemstedets avdeling eller avdelingen som geografisk dekker den nye arbeidsplassen.

Oppstår det forhold innen virksomheter/arbeidsplasser som gjør at vedtektene ikke er utfyllende nok, skal forbundsstyret behandle spørsmålet om hvor medlemmene skal være tilsluttet.

3. Medlemmer kan overføres fra ett forbund til et annet innen LO, når de har medlemskapet i orden i sitt gamle forbund og er utmeldt av det.

4. Vilkår for slik overføring er at medlemmer har eller har fått arbeid innenfor et annet forbunds virkeområde.

Overføring skal finne sted innen 2 måneder regnet fra det tidspunkt medlemmene har fått arbeid i vedkommende yrke. I slike tilfeller får medlemmet straks fulle rettigheter i det nye forbundet.

§ 23 Overføring av medlemskap innen Skandinavia

1. Overføring kan foretas direkte fra det forbund medlemmet er tilsluttet til det forbund medlemmet skal tilhøre i henhold til vedkommende forbunds vedtekter.

2. Før overføring kan skje, må medlemmet ha arbeid innenfor forbundets virkeområde, og medlemskap må bekreftes å være i orden fra det forbundet vedkommende har stått tilsluttet.

§ 24 Overføring fra andre land

1. Medlemmer fra andre lands forbund som forbundet har gjensidig overenskomst med, og som har hatt sitt medlemskap i orden i minst 3 måneder, opptas i forbundet om vilkårene ellers er til stede, med fulle rettigheter regnet fra den tid medlemmet ble organisert.

2. Et medlem fra annet lands organisasjon som forbundet ikke har gjensidig overenskomst med, og som har sitt medlemskap i orden, kan opptas som medlem. Medlemmets rettigheter blir regnet fra den dag det blir opptatt i forbundet.

§ 25 Kampfondet og Solidaritetsfondet

1. I landsmøteperioden avsettes det i gjennomsnitt fra 2 - 4 % av forbundets totale kontingentandel til Kampfondet. Fondet skal svare til minst kr. 4890,- pr. yrkesaktivt medlem. Beløpet justeres årlig i forhold til lønnsindeksen.

2. Kampfondets midler skal anbringes slik at de hurtig kan nyttes til stønad når situasjonen krever det.

3. Landsstyret/forbundsstyret kan bruke kr. 20,- pr. betalende medlem pr. år til solidaritetsarbeid.

Forslag nr. 48
Forslagsstiller forbundsstyret

Endring i tekst §25 punkt 1.
Fondet skal svare til minimumssatsen i streikestønaden, med utgangspunkt i 100% stilling pr. yrkesaktive medlem.

Landsstyrets innstilling: Tiltres.

§ 26 Uravstemning
1. Forbundsstyret kan gjøre vedtak om uravstemning i viktige saker. Forbundsstyret avgjør omfanget og etter hvilke regler uravstemningen skal foregå.

2. Avstemningen skal være hemmelig og ordnes slik at alle medlemmene skal kunne avgi stemme.

3. Stemmestyret har taushetsplikt med hensyn til resultatet av avstemningen.

4. Bortsett fra de saker som er nevnt i § 15 kreves at minst 1/3 av de medlemmene saken gjelder har deltatt i avstemningen for at resultatet skal være avgjørende. I motsatt fall er avstemningen rådgivende for forbundsstyret.

§ 27 Utelukking av avdelinger og enkeltmedlemmer
1. Avdelinger kan etter vedtak i landsstyret helt eller delvis settes under administrasjon hvis avdelingen setter seg ut over forbundets og fagorganisasjonens vedtekter eller vedtak, eller for å ivareta medlemsorganisasjonens interesser. Slike vedtak kan innen en måned etter at avdelingen har fått skriftlig melding om det, påankes til landsmøtet uten at klagen har oppsettende virkning.

Avdelingsstyret vil helt eller delvis være suspendert inntil vedtaket oppheves.

2. Enkeltmedlemmer kan utelukkes etter vedtak av forbundsstyret. Slikt vedtak kan innen en måned etter at medlemmet har fått skriftlig melding om det, påankes til landsstyret uten at klagen har oppsettende virkning.

Forslag nr. 49
Vedtektskomiteen

§ 27 Utelukking av avdelinger og enkeltmedlemmer

Paragrafen fjernes
Begrunnelse:
Paragrafen er ivaretatt av § 3.4 og § 11.6, samt i avdelingenes vedtekter § 10.
Oppdatering er i tråd med dagens organisasjonspraksis i forbundet.
Paragrafene etter blir korrigert.

Landsstyrets innstilling: Tiltres.

§ 28 Oppløsning av avdeling
Om en avdeling oppløses, tilfaller alltid avdelingens aktiva forbundskassen om ikke forbundsstyret gjør vedtak om noe annet.

§ 29 Suspensjon
Tillitsvalgte i forbundet kan suspenderes fra sine tillitsverv av forbundsstyret eller av landsstyret. Suspensjonen kan skje med tap eller bibehold av lønn. Vedtaket om suspensjon må legges frem for landsmøtet til endelig avgjørelse. Den suspenderte har i slike tilfelle talerett på landsmøtet.

Forslag nr. 50
Vedtektskomiteen

§ 29 Suspensjon

Tillitsvalgte i forbundets valgte ledelse kan suspenderes fra sine tillitsverv av forbundsstyret med mulighet til å anke til landsstyret.
Suspensjonen kan skje med tap eller opprettholdelse av lønn.

Begrunnelse:
Klargjøre at dette gjelder forbundets valgte ledelse og at siste ankemulighet legges til landsstyret.

Landsstyrets innstilling: Tiltres.

§ 30 Avgjørelse av tvister
Tolking av disse vedtekter og tvister om hvordan de skal forstås kan ikke prøves ved de sivile domstoler. De blir avgjort av forbundsstyret med rett til å klage til landsstyret eller førstkommende landsmøte. På samme måten avgjøres organisasjonsmessige tvistespørsmål som ikke direkte er løst i vedtektene.

§ 31 Arbeidsmanden
1. Forbundets fagblad Arbeidsmanden sendes gratis til medlemmer innen Skandinavia.

2. Bladet skal ivareta forbundets behov for faglig opplysning, agitasjon og debatt, samt reportasjer for medlemmene.

§ 32. Oppløsning av forbundet
Oppløsning av forbundet kan bare skje etter vedtak av landsmøtet med 2/3 flertall.

Del II Avdelingens vedtekter

§1 Avdelingenes formål og oppgaver
Avdelingen er forbundets førsteledd og utøvende organ innenfor sitt geografiske område. Avdelingen er medlemmenes/klubbenes bindeledd til forbundet.

Avdelingen har videre som oppgave:
1. Å arbeide for det formål og de retningslinjer som går fram av forbundets og LOs vedtekter og vedtak, samt forbundets handlingsprogram.

2. Å organisere alle lønnstakere som kommer inn under forbundets organisasjonsområde.

3. Å ivareta medlemmenes interesse på arbeidsplassen. Avdelingen kan ikke engasjere seg i tvister som har oppstått før vedkommende ble medlem i forbundet.

4. Å påse at det dannes utvalg for tillitsvalgte i de enkelte virksomheter og på arbeidsplasser.

5. Å legge opp til aktiviserende møtevirksomhet i avdelingens organer.

6. Å påse at det drives aktivt ungdomsarbeid gjennom sitt ungdomsutvalg både overfor unge medlemmer, uorganisert ungdom og ungdom under utdanning.

7. Å behandle spørsmål om opptaking, overføring eller utelukking av medlemmer.

8. Å bistå medlemmene eller deres etterlatte ved utbetaling fra gjeldende forsikringsordninger.

9. Å slutte seg til LOs lokalorganisasjoner.

10. Å ha et aktivt faglig politisk samarbeide med lokale og sentrale politiske organer.

Forslag nr. 51
Fra ungdomsutvalget i avdeling 6

§1.6
Å påse at det drives aktivt ungdomsarbeid gjennom sitt ungdomsutvalg både overfor unge medlemmer, uorganisert ungdom og ungdom under utdanning.
Forslag:
Strykes
Begrunnelse:
Unge medlemmer knyttet til Ung Arbeidsmand skal selv drifte dette i regionene.

Forslag:

5. Årsmøtet velger ungdomsutvalg, studieutvalg og eventuelle andre faste utvalg. Utvalgene er rådgivende overfor styret. Årsmøtet velger representanter til LOs lokalorganisasjoner.
Endring:
5. Årsmøtet velger ~~ungdomsutvalg~~, studieutvalg og eventuelle andre faste utvalg. Utvalgene er rådgivende overfor styret. Årsmøtet velger representanter til LOs lokalorganisasjoner.
Begrunnelse:
Se nytt forslag.

Forslag:
Ung Arbeidsmand avholder eget årsmøte der lokalt utvalg, representanter til avdelingens årsmøte blir valgt av de unge medlemmene selv. Jmf tidligere forslag om å legge ansvaret for unge medlemmer over på Ung Arbeidsmand.

Forslag:
Ung Arbeidsmand fremmer forslag til avdelingens årsmøte vedrørende unge delegater til landsmøtet i landsmøte år. Av avdelingens delegater skal 15% være medlemmer under 35 år.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke, viser til forslag nr. 9.

Forslag nr. 52
Avdeling 6
Forslag stilles av studieutvalget i avdeling 6

Forslag:
§1.6
Å påse at det drives aktivt ungdomsarbeid gjennom sitt ungdomsutvalg både overfor unge medlemmer, uorganisert ungdom og ungdom under utdanning.
Forslag: 52
Strykes
Begrunnelse:
Unge medlemmer knyttet til Ung Arbeidsmand skal selv drifte dette i regionene.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke, viser til forslag nr. 9.

Forslag nr. 53
Avdeling 9

Å påse at det drives aktivt ungdomsarbeid gjennom sitt ungdomsutvalg både overfor unge medlemmer, uorganisert ungdom og ungdom under utdanning.
Paragraff 1.6
Strykes

Begrunnelse:
Unge medlemmer knyttet til Ung Arbeidsmand skal selv drifte dette i regionene.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke, viser til forslag nr. 9.

Forslag nr. 54
Vedtektskomiteen

§ 1 Avdelingenes formål og oppgaver Pkt 6

At det legges til rette for aktivt ungdomsarbeid gjennom sitt ungdomsutvalg både overfor unge medlemmer, uorganisert ungdom og ungdom under utdanning

Begrunnelse:
Styrker aktivitetsplikten til avdelingene.

Landsstyrets innstilling: Tiltres.

§ 2 Medlemskap
1. Med de unntak som er nevnt i forbundets vedtekter § 3 pkt. 2, kan alle lønnstakere som har arbeid innenfor et av forbundets organisasjonsområder bli medlem av avdelingen.

2. Vilkårene for medlemskap er for øvrig at medlemmer godtar avdelingens, forbundets og LOs vedtekter og vedtak.

3. Om en gir uriktige opplysninger, eller unnlater å gi opplysninger av betydning for medlemskapet når en blir tatt inn som medlem og på den måten villeder avdelingen, kan medlemskapet bli omgjort uten at en har krav på å få tilbake kontingent og avgift som er betalt. Før omgjøring av slikt medlemskap skjer må vedkommende få mulighet til å forklare seg.

4. Blir det strid om et medlem har rett til å bli medlem, eller bli stående i avdelingen, treffer avdelingsstyret avgjørelse i saken. Avgjørelsen kan påklages til forbundsstyret.

5. Streike- eller blokadebrytere kan under ingen omstendighet bli medlem før vedkommende har ordnet sitt mellomværende med det forbund som saken hører inn under.

6. Nyinnmeldte skal ha tilsendt nødvendig materiell og informasjon.

§ 3 Medlemskontingent
1. Medlemskontingenten betales i samsvar med forbundets vedtekter.

2. Når arbeidsgiver trekker kontingent, plikter alle medlemmene i virksomheten å være med på dette.

3. Skylder et tidligere betalende medlem kontingent for mer enn 3 måneder, tapes alle rettigheter i forbundet og i forsikringsordninger de har igjennom sitt medlemskap. Før et medlem blir strøket, skal det bli tilsendt varsel om dette og gis mulighet til å betale det de skylder.

§ 4 Årsmøter og medlemsmøter

1. Årsmøtet er avdelingens høyeste myndighet. Ordinært årsmøte holdes innen utgangen av mars. Årsmøtet skal kunngjøres med minst 14 dagers varsel. Dagsorden skal gå frem av kunngjøringen. Andre saker enn de som er ført opp kan ikke behandles.

2. Årsmøtet skal foreta valg og behandle beretning, samt planer og budsjett for kommende år. Regnskap fremlegges til orientering. Beretning sendes sammen med dagsorden for årsmøtet ut til klubbene for behandling.

3. Årsmøtet avgjør størrelsen på representantskapet og avdelingsstyret. Endring av tidligere årsmøtevedtak kan ikke tas som benkeforslag, men må være oppført som egen sak på dagsorden til årsmøtet. Slik sak må behandles før budsjett.

4. Avdelinger med flere overenskomstområder og over 1000 medlemmer avholder årsmøtet som representantskap, bestående av minst 30 representanter, i tillegg til avdelingsstyret. Antallet representanter skal fordeles forholdsvis mellom overenskomstområdene, det skal søkes å få med samtlige bransjer. Valgmåte og fordeling avgjøres av styret og tilpasses forholdene i den enkelte avdeling. Alle medlemmer har adgang til årsmøtet med tale- og forslagsrett. Kun de valgte representanter og styret har stemmerett.

Årsmøtet velger et avdelingsstyre bestående av minst 5 medlemmer med vararepresentanter. Ved sammensetning av styret og vararepresentanter skal det være bredest mulig representasjon fra gruppene og tas geografiske hensyn. Leder, sekretær og halvparten av styremedlemmene velges det ene år. Nestleder og resten av styremedlemmene velges det annet år. Valgene gjelder for to år.

Valgbarhet følger samme prinsipp som i forbundets vedtekter § 6. Dette gjelder også ved valg av landsmøtedelegater.

5. Årsmøtet velger ungdomsutvalg, studieutvalg og eventuelle andre faste utvalg. Utvalgene er rådgivende overfor styret. Årsmøtet velger representanter til LOs lokalorganisasjoner.

6. Årsmøtet velger en kontrollkomite på 2 representanter og 2 personlige vararepresentanter. Leder av kontrollkomiteen velges ved særskilt valg. Representanter i kontrollkomiteen kan ikke inneha andre verv i avdelingen.

7. I landsmøteårene skal årsmøtet velge representanter til forbundets landsmøte.

8. Dersom en av representantene under valg forlanger det, skal det være skriftlig avstemning. For å bli valgt må en ha fått absolutt flertall. Oppnås ikke dette ved første gangs avstemning, foretas bundet valg mellom de to som har fått flest stemmer. Får disse to samme stemmetall, skal det foretas loddtrekning.

9. Ekstraordinært årsmøte skal innkalles når styret, eller når minst 25 % av medlemmene forlanger det. Forbundsstyret kan også forlange innkalt til ekstraordinært årsmøte. På det ekstraordinære årsmøtet kan bare behandles de saker som har vært foranledningen til innkallingen. Slikt årsmøte kan innkalles med 2 dagers varsel.

10. På årsmøter og medlemsmøter avgjøres alle saker, med unntak av dem som etter vedtektene krever absolutt flertall, ved simpelt flertall. Når 1/5 av de stemmeberettigede forlanger det, skal det holdes skriftlig avstemning. I tilfelle av stemmelikhet er forslaget forkastet. Avdelingsstyrets medlemmer har ikke stemmerett i saker som angår ansvarsfrihet for de vedtak de har vært med på som medlemmer av avdelingsstyret.

Pensjonerte medlemmer har ikke stemmerett i saker vedrørende lønns- og arbeidsforhold.

11. Medlemmer som ønsker saker tatt opp på møter i avdelingens organer sender forslag om det til styret.

12. Medlemmer i andre LO-forbund kan delta i avdelingens møter, såfremt de etter LOs vedtekter har rett til å opprettholde sitt medlemskap i et annet forbund. De har talerett, men ikke stemmerett. I tariffspørsmål har slike medlemmer også stemmerett om saken gjelder deres egne lønns- og arbeidsvilkår.

13. Det ytes stønad til barnepass i forbindelse med møter og andre oppdrag for avdelingen.

Forslag nr. 55
Vedtektskomiteen

§ 4 Årsmøter og medlemsmøter

Pkt 12
Punktet fjernes

Begrunnelse:
Bestemmelsen er ikke relevant.

Landsstyrets innstilling: Tiltres.

Forslag nr. 56
Vedtektskomiteen

§ 4 Årsmøter og medlemsmøter

Nytt Pkt 12
Det ytes stønad til barnepass i forbindelse med møter og andre oppdrag for avdelingen.

Begrunnelse:
Oppdatering av nummer under §4, fra 13 til punkt 12.

Landsstyrets innstilling: Tiltres.

Forslag nr. 57
Avdeling 6
Studieutvalget i avdeling 6

Forslag:
5. Årsmøtet velger ungdomsutvalg, studieutvalg og eventuelle andre faste utvalg. Utvalgene er rådgivende overfor styret. Årsmøtet velger representanter til LOs lokalorganisasjoner.
Endring:
5. Årsmøtet velger ~~ungdomsutvalg~~, studieutvalg og eventuelle andre faste utvalg. Utvalgene er rådgivende overfor styret. Årsmøtet velger representanter til LOs lokalorganisasjoner.
Begrunnelse:
Se nytt forslag.

Forslag:
Ung Arbeidsmand avholder eget årsmøte der lokalt utvalg, representanter til avdelingens årsmøte blir valgt av de unge medlemmene selv. Jmf tidligere forslag om å legge ansvaret for unge medlemmer over på Ung Arbeidsmand.

Forslag:
Ung Arbeidsmand fremmer forslag til avdelingens årsmøte vedrørende unge delegater til landsmøtet i landsmøte år. Av avdelingens delegater skal 15% være medlemmer under 35 år.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke, viser til forslag nr. 9.

Forslag nr. 58
Forslagstiller avdeling 5

§4 punkt 6

Bestemmelsene i dette punktet frafaller ved valg av representanter til kontrollkomiteen. Disse vil da ikke være valgbar etter fylte 71 År.

Begrunnelse:
Kontrollkomiteens arbeid fører med seg mye ansvar og stor forståelse for forbundets virkemåter og vedtektene. Det er derfor viktig at vi her kan velge inn representanter med erfaring og lang fartstid.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke.

Forslag nr. 59
Avdeling 8
Forslagsstiller: Værnes vekterklubb

Forslag: § 4 punkt 5
Nåværende tekst 5. Årsmøtet velger ungdomsutvalg, studieutvalg og eventuelle andre faste utvalg. Utvalgene er rådgivende overfor styret. Leder av ungdomsutvalget blir ungdoms- tillitsvalgt og tiltrer styret med fulle rettigheter. Årsmøtet velger representanter til LOs lokalorganisasjoner.

Ny tekst: 5. Årsmøte velger ungdomsutvalg, studieutvalg og eventuelle andre faste utvalg. Utvalgene er rådgivende overfor styret. Leder av ungdomsutvalget tiltrer styret med fulle rettigheter. Årsmøtet avgjør med hvilke rettigheter de øvrige utvalgslederne tiltrer styret. Årsmøte velger representanter til LOs lokalorganisasjoner.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke.

Forslag nr. 60
Avdeling 9

5. Årsmøtet velger ungdomsutvalg, studieutvalg og eventuelle andre faste utvalg. Utvalgene er rådgivende overfor styret. Årsmøtet velger representanter til LOs lokalorganisasjoner.
Endring:
5. Årsmøtet velger ~~ungdomsutvalg~~, studieutvalg og eventuelle andre faste utvalg. Utvalgene er rådgivende overfor styret. Årsmøtet velger representanter til LOs lokalorganisasjoner.
Se nytt forslag.

Ung Arbeidsmand avholder eget årsmøte der lokalt utvalg, representanter til avdelingens årsmøte blir valgt av de unge medlemmene selv. Jmf tidligere forslag om å legge ansvaret for unge medlemmer over på Ung Arbeidsmand.
Ny tekst
Ung Arbeidsmand fremmer forslag til avdelingens årsmøte vedrørende unge delegater til landsmøtet i landsmøte år. Av avdelingens delegater skal 15% være medlemmer under 35 år.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke, se forslag nr. 9.

Forslag nr. 61
Fra avdeling 1 Øst

§4.5
Forslag til endring:
5. Årsmøte velger ungdomsutvalg, studieutvalg og eventuelle andre faste utvalg. Utvalgene er rådgivende overfor styret.
Leder av ungdomsutvalget tiltrer styret med fulle rettigheter. Årsmøtet avgjør med hvilke rettigheter de øvrige utvalgslederne tiltrer styret. Årsmøtet velger representanter til LOs lokalorganisasjoner.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke.

Forslag nr. 62
Forslagsstiller Oslo Akershus Vekterklubb

Forslag ny tekst
§4 punkt
5. Årsmøte velger ungdomsutvalg, studieutvalg og eventuelle andre faste utvalg. Utvalgene er rådgivende overfor styret.
Leder av ungdomsutvalget tiltrer styret med fulle rettigheter. Årsmøtet avgjør med hvilke rettigheter de øvrige utvalgslederne tiltrer styret.

Årsmøte velger representanter til LOs lokalorganisasjoner.

Årsmøtet er suverene, bestemmer rettighetene til utvalgslederne. Følges opp videre med endring i §5 punkt 4
§ 5
1. I de tilfeller utvalgslederne ikke kan møte, kan vara fra utvalgene innkalles med like rettigheter.

Endringen følger opp forslaget for § 4 punkt 5
Arbeidsgruppen var delt i sin støtte for ovennevnte to forslag.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke.

Forslag nr. 63
Fra ungdomsutvalget i avdeling 6

Forslag:
5. Årsmøtet velger ungdomsutvalg, studieutvalg og eventuelle andre faste utvalg. Utvalgene er rådgivende overfor styret. Årsmøtet velger representanter til LOs lokalorganisasjoner.
Endring:
5. Årsmøtet velger ~~ungdomsutvalg~~, studieutvalg og eventuelle andre faste utvalg. Utvalgene er rådgivende overfor styret. Årsmøtet velger representanter til LOs lokalorganisasjoner.

Se nytt forslag.

Forslag:
Ung Arbeidsmand avholder eget årsmøte der lokalt utvalg, representanter til avdelingens årsmøte blir valgt av de unge medlemmene selv. Jmf tidligere forslag om å legge ansvaret for unge medlemmer over på Ung Arbeidsmand.

Forslag:
Ung Arbeidsmand fremmer forslag til avdelingens årsmøte vedrørende unge delegater til landsmøtet i landsmøte år. Av avdelingens delegater skal 15% være medlemmer under 35 år.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke.

Forslag nr. 64
Avdeling 8
Forslagsstiller Værnes vekterklubb

Forslag: § 4 punkt 5
Nåværende tekst 5. Årsmøtet velger ungdomsutvalg, studieutvalg og eventuelle andre faste utvalg. Utvalgene er rådgivende overfor styret. Leder av ungdomsutvalget blir ungdoms- tillitsvalgt og tiltrer styret med fulle rettigheter. Årsmøtet velger representanter til LOs lokalorganisasjoner.

Ny tekst:

§4 punkt 5. Årsmøte velger ungdomsutvalg, studieutvalg og eventuelle andre faste utvalg. Utvalgene er rådgivende overfor styret. Leder av ungdomsutvalget tiltrer styret med fulle rettigheter. Årsmøtet avgjør med hvilke rettigheter de øvrige utvalgslederne tiltrer styret. Årsmøte velger representanter til LOs lokalorganisasjoner.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke.

Forslag nr. 65
STU klubben i Securitas

Forslag: §4, pkt 5 endres til:
5. Årsmøte velger ungdomsutvalg, studieutvalg og eventuelle andre faste utvalg. Utvalgene er rådgivende overfor styret.
Leder av ungdomsutvalget tiltrer styret med fulle rettigheter. Årsmøtet avgjør med hvilke rettigheter de øvrige utvalgslederne tiltrer styret.
Årsmøte velger representanter til LOs lokalorganisasjoner.

Begrunnelse: Årsmøtet er suverene, bestemmer rettighetene til utvalgslederne. Følges opp videre med endring i

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke.

Forslag nr.66
Avdeling 9

5. Årsmøtet velger ungdomsutvalg, studieutvalg og eventuelle andre faste utvalg. Utvalgene er rådgivende overfor styret. Årsmøtet velger representanter til LOs lokalorganisasjoner.
Endring:
5. Årsmøtet velger ~~ungdomsutvalg~~, studieutvalg og eventuelle andre faste utvalg. Utvalgene er rådgivende overfor styret. Årsmøtet velger representanter til LOs lokalorganisasjoner.
Begrunnelse:
Se nytt forslag.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke, viser til forslag nr. 9.

§ 5 Styret og ledelse av avdelingen
1. Avdelinger med flere overenskomstområder bør ha følgende organer: Avdelingsstyre, arbeidsutvalg, klubbstyrer og gruppestyrer. Arbeidsutvalget består av leder, nestleder, sekretær og distriktssekretær med daglig ledelse.

2. Styret leder avdelingen i samsvar med vedtektene og vedtak i forbundets organer. Distriktssekretær med daglig ledelse tiltrer styret med tale- og forslagsrett.

3. Daglig ledelse av avdelingen er lagt til distriktssekretæren, i samråd med lederen. I avdelinger med mer enn en distriktssekretær fastsetter forbundsstyret hvem som har ansvar for daglig ledelse. Avdelingen har innstillingsrett.

4. Utvalgsledere kan tiltre styret med forslags- og talerett, dersom de ikke er medlemmer av styret. Leder av ungdomsutvalget tiltrer styret med fulle rettigheter. I de tilfeller utvalgslederne ikke kan møte, kan vara fra utvalgene innkalles med like rettigheter.

5. Styret er vedtaksført når halvparten av styremedlemmene er til stede. Er det stemmelikhet, gjør lederens stemme utslaget.

6. Avdelingsstyret skal avgi beretning til og orientering om regnskap overfor årsmøtet.
Styret kan ikke fatte vedtak om plassering av avdelingens midler på en slik måte at disse i ettertid ikke er tilgjengelig for avdelingen.

7. Uteblir et styremedlem eller medlem av utvalg og råd 2 ganger uten gyldig forfall, tar vararepresentanten over vervet. I de tilfeller hvor dette inntreffer, oppnevner avdelingsstyret ny vararepresentant.

8. Når noen trer ut av verv de er valgt til av årsmøtet, skal avdelingsstyret foreta suppleringsvalg.

9. Avdelingsstyret kan beslutte å legge ned klubber. Når det er medlemmer igjen i klubben, skal disse ha anledning til å uttale seg før det fattes vedtak.

Forslag nr. 67
Forslagsstiller avdeling 7

Forslag ny tekst
4. Utvalgsledere kan tiltre styret med forslags- og talerett, dersom de ikke er medlemmer av styret. Leder av ungdomsutvalget og leder av studieutvalget tiltrer styret med fulle rettigheter. I de tilfeller utvalgslederne ikke kan møte, kan vara fra utvalgene innkalles med like rettigheter.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke.

Forslag nr. 68
STU klubben i Securitas

Forslag: § 5, pkt 4 endres til:
4. I de tilfeller utvalgslederne ikke kan møte, kan vara fra utvalgene innkalles.

Begrunnelse: Endringen følger opp forslaget for § 4 punkt 5

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke.

Forslag nr 69
Avdeling 8
Forslagsstiller Sandfærhus parkeringsklubb

Sandfærhus parkeringsklubb - utvalgsledere

Forslag: Vedtekter del 2 §5 pkt 4 ønskes endret til: Utvalgsledere tiltrer styret med fulle rettigheter

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke.

§ 6 Tariffkrav og tariffrevisjoner
1. Forbundets avdelinger kan ikke på egen hånd fremme krav om opprettelse av tariffavtale, eller si opp tariffavtale.

2. Ved opprettelse og oppsigelse av tariffavtaler sender avdelingene inn opplysninger på fastlagte skjemaer til forbundet. Ved endring i tariffavtalen må det sendes melding om dette senest 2 måneder før avtalen kan sies opp. Viser til forbundets vedtekter § 14 pkt. 1.

3. Avdelingen kan ikke på egen hånd gå til plassoppsigelse eller iverksette arbeidsstans.

4. Under forberedelse av tariffoppgjørene skal avdelingene bidra til størst mulig aktivitet blant medlemmene. Avdelingen samordner krav fra medlemmer, klubber og grupper og sender dette til forbundet innen den angitte frist.

Forslag nr. 70
Vedtektskomiteen

§ 6 Tariffkrav og tariffrevisjoner

1. Forbundets avdelinger kan ikke på egen hånd fremme krav om opprettelse av tariffavtale, eller si opptariffavtale. Avdelingen kan ikke på egen hånd gå til plass-oppsigelse eller iverksette arbeidsstans.

Under forberedelse av tariffoppgjørene skal avdelingene bidra til størst mulig aktivitet blant medlemmene. Avdelingen samordner krav fra medlemmer, klubber og grupper og sender dette til forbundet innen den angitte frist.

Begrunnelse:
Klargjøring og oppdatering til gjeldende praksis.

Landsstyrets innstilling: Tiltres.

§ 7 Avstemningsregler
1. Ved avstemning over ny tariffavtale har alle medlemmer tariffavtalen gjelder for rett og plikt til å delta i avstemningen. Avdelingen skal spre informasjon om mulighetene til å avgi stemme. Dette skal skje gjennom tett samarbeid med klubber og tillitsvalgte.

2. Stemmesedlene skal forsegles og oppbevares av styret eller stemmestyret i avdelingen (om slikt er valgt), inntil avstemningen innen tariffområdet er avsluttet for alle som skal delta i den.

3. Styret eller stemmestyret foretar deretter opptellingen og fører resultatet inn i protokollen. Stemmeresultatet sendes til forbundet. Avdelingen oppbevarer stemmesedlene inntil det samlede avstemningsresultatet er helt klart. Resultatet må ikke offentliggjøres før forbundet har gjort vedtak om det.

4. Uravstemning kan også skje ved bruk av teknologiske midler. Prinsippet om hemmelig avstemning skal følges.

5. Medlemmer som under arbeidsstans og ved 2. gangs avstemning, uten gyldig grunn lar være å stemme over forslaget til ny overenskomst mister retten til fortsatt stønad. Tvister mellom en avdeling og medlemmene om denne bestemmelse avgjøres av forbundsstyret.

6. For øvrig gjelder § 15 i forbundets vedtekter.

7. Blir det tvist mellom en avdeling og forbundet om bruken av avstemningsreglene, avgjør LOs sekretariat tvisten.

Forslag nr. 71
Vedtektskomiteen

§ 7 Avstemningsregler

1. Ved avstemning over ny tariffavtale har alle medlemmer tariffavtalen gjelder for rett og plikt til å delta i avstemningen. Avdelingen skal spre informasjon om mulighetene til å avgi stemme. Dette skal skje gjennom tett samarbeid med klubber og tillitsvalgte.
2. Medlemmer som under arbeidsstans og ved 2. gangs avstemning, uten gyldig grunn lar være å stemme over forslaget til ny overenskomst mister retten til fortsatt stønad. Tvister mellom en avdeling og medlemmene om denne bestemmelse avgjøres av forbundsstyret

For øvrig gjelder § 15 i forbundets vedtekter

Begrunnelse:
Oppdatering til gjeldende praksis og elektronisk uravstemning.

Landsstyrets innstilling: Tiltres.

Forslag nr. 72
STU klubben i Securitas

Forslag: § 7 slettes. Se eget forslag

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke, viser til forslag nr. 71.

Forslag nr. 73
Forslagsstiller Oslo Akershus Vekterklubb

§ 7 slettes. Se eget forslag

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke, viser til forslag nr. 71.

§ 8 Arbeidsstans
Har forbundet varslet at arbeidsstans kan bli satt i verk, eller lockout er varslet, må avdelingen straks velge en streike- eller lockoutkomite. For øvrig gjelder forbundets vedtekter § 16.

§ 9 Avdelingens plikter overfor forbundet og LO
1. Avdelingens vedtekter må ikke inneholde noe som strider mot forbundets og LOs vedtekter, formål eller lovlig vedtak.

2. Ingen særorganisasjoner, grupper eller aksjonsutvalg må dannes, som har til hensikt å sette ut av funksjon regulært opprettede og valgte instanser innen fagorganisasjonen, eller fremme formål som ligger ved siden av fagorganisasjonen.

§ 10 Utelukking av medlemmer
1. Om noen har opptrådt som streike- eller blokadebryter skal vedkommende straks utelukkes som medlem.

2. Medlemmer som handler i strid med klubbens, avdelingens, forbundets eller LOs vedtekter, medlemmer som handler uhederlig eller ukollegialt og medlemmer som står tilsluttet, eller representerer et politisk parti eller organisasjon som har nazistisk eller fascistisk program, eller formål som er beslektet med et slikt program kan utelukkes som medlem.

Utelukking kan vedtas av medlemsmøte med 2/3 flertall, eller av klubbstyret med alminnelig flertall. Vedtak om utelukking skal straks innberettes til avdelingsstyret til behandling. Avdelingsstyret overtar klubbstyrets funksjon der det ikke er etablert klubb.

3. Når avdelingsstyret mottar en sak om utelukking som nevnt i pkt. 2, må saken tas opp til behandling. Styret har plikt til å varsle medlemmet, slik at vedkommende kan være til stede på møtet og forsvare seg.

4. Den som blir utelukket etter dette vedtak kan klage til forbundsstyret, som tar endelig avgjørelse. Slik klage må være kommet inn til forbundsstyret innen 2 måneder etter at vedtaket i avdelingsstyret er gjort. Avdelingsstyrets vedtak står ved lag inntil forbundsstyret eventuelt har omgjort dette.

Forslag nr. 74
STU klubben i Securitas

Forslag: §- 10, pkt 2 endres til:
2. Medlemmer som handler i strid med klubbens, avdelingens, forbundets eller LOs vedtekter, med- lemmer som handler uhederlig eller ukollegialt og medlemmer som står tilsluttet, eller representerer et politisk parti eller organisasjon som har nazistisk eller fascistisk program, eller formål som er beslektet med et slikt program kan utelukkes som medlem.

Avdelingen kan selv utelukke medlemmer når medlemmet har handlet ihht første avsnitt uten at det foreligger behandling i klubb. Er medlemmet i avdelingens regi, som for eksempel på konferanse, på kurs eller i streik, blir avdelingen part i utelukkingen, ikke medlemmets klubb.

Begrunnelse: Avdelingene har ikke anledning til å starte ekskluderingsprosess på eget initiativ. Denne endringen korrigerer det, uten å endre innholdet for ekskludering. Medlemmer i avdelings regi kan handle på en måte som gjør at de burde ekskluderes, men fortsatt slik at klubben burde holdes unna ekskluderingen, for eksempel i forbindelse med personsensitive opplysninger. I disse tilfellene holder det fint med at avdelingen gjennomfører prosessen og bare informer klubben om at medlemmet er ekskludert.

Landsstyrets innstilling: Tiltres.

Forslag nr. 75
Forslagsstiller Oslo Akershus Vekterklubb

§ 10
2. Medlemmer som handler i strid med klubbens, avdelingens, forbundets eller LOs vedtekter, med- lemmer som handler uhederlig eller ukollegialt og medlemmer som står tilsluttet, eller representerer et politisk parti eller organisasjon som har nazistisk eller fascistisk program, eller formål som er beslektet med et slikt program kan utelukkes som medlem.

Avdelingen kan selv utelukke medlemmer når medlemmet har handlet i hht første avsnitt uten at det foreligger behandling i klubb. Er medlemmet i avdelingens regi, som for eksempel på konferanse, på kurs eller i streik, blir avdelingen part i utelukkingen, ikke medlemmets klubb.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke, viser til forslag nr. 74.

§ 11 Suspensjon
1. Så fremt et medlem av styret gjør seg skyldig i straffbar eller usolidarisk handling kan styret med alminnelig flertall suspendere vedkommende fra tillitsvervet. Slik suspensjon skal straks innberettes til forbundsstyret til godkjenning.

2. Godkjenner forbundsstyret suspensjonen, kan styret oppnevne en ny representant som fram til årsmøtet ivaretar oppgavene som pålå den suspenderte.

3. Har den suspenderte lønn som tillitsvalgt kan suspensjonen skje med eller uten bibehold av lønnen.

4. Den suspenderte kan innen en måned etter at vedkommende har fått varsel om suspensjonen påklage denne til forbundsstyret.

5. Når suspensjonen er endelig avgjort, kan avdelingen ta opp spørsmålet om utelukking av den suspenderte.

§ 12 Oppløsning av avdelingen
1. Avdelingen kan ikke oppløses, deles eller overføres til andre avdelinger uten forbundsstyrets godkjennelse.

2. Om avdelingen oppløses tilfaller alltid avdelingens aktiva forbundskassen. For øvrig vises til forbundets vedtekter § 28.

§ 13 Tolkning av disse vedtekter
Tolkning av disse vedtekter og tvister om hvordan de skal forstås kan ikke prøves ved de sivile domstoler. De blir avgjort av forbundsstyret med rett til å klage til landsstyret eller førstkommende landsmøte. På samme måte avgjøres organisasjonsmessige tvistespørsmål som ikke direkte er løst i vedtektene.

§ 14 Særvedtekter
En avdeling kan ha vedtekter for sin lokale virksomhet i tillegg til disse. Slike vedtekter skal godkjennes av forbundsstyret.

§ 15 Avdelingens kontrollkomite
Avdelingens kontrollkomite skal:

- Gå gjennom alle protokoller og kontrollere at vedtakene er i tråd med vedtektene og at vedtakene er fulgt opp.
- Gå gjennom vedtatte planer i avdelingene for å kontrollere om disse er fulgt opp.
- Fremlegge sin rapport for årsmøteperioden til orientering for avdelingens årsmøte.

Avdelingsstyret og administrasjonen skal gi kontrollkomiteens tilgang til alle dokumenter som er nødvendig for at Kontrollkomiteen skal kunne utføre sine oppgaver på en tilfredsstillende måte.

DEL III Klubbvedtekter

Gjelder for klubber/grupper der avdelingen har godkjent disse.

§ 1 Arbeidsområde
1. Det dannes klubber/grupper innenfor et naturlig geografisk, praktisk begrenset område som kan bestå av rene bedriftsklubber eller medlemmer fra flere bedrifter innen samme avtaleområde. Det kan også opprettes klubber/grupper som dekker flere overenskomstområder.

2. Medlemmer som midlertidig arbeider innenfor en annen klubbs område, kan delta på denne klubbens møter med tale- og forslagsrett. De har også stemmerett i saker som ikke vedrører klubben internt.

Forslag nr. 76
Avdeling 8
Forslagsstiller Vegklubben i Trøndelag

Forslag: lage egne vedtekter landsdekkende klubber

Begrunnelse: Vedtektene for klubber passer ikke inn for landsdekkende klubber. Ønsker at det lages egne vedtekter for landsdekkende klubber.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke.

§ 2 Oppgaver
Klubben har som oppgave:
- Å arbeide for det formål og etter de retningslinjer og synspunkter som fremgår av Norsk Arbeidsmandsforbunds vedtekter og handlingsprogram.
- Å søke å organisere alle lønnstakere både i og utenfor klubbens tariffområde.
- Å ivareta medlemmenes interesser på arbeidsplassen.
- Å sørge for at det blir valgt tillitsvalgte etter bestemmelsene i Hovedavtalen.
- Å holde oversikt over medlemsutviklingen.
- Å bistå medlemmene eller deres etterlatte vedrørende forsikringer eller andre stønadsordninger knyttet til medlemskapet.
- Å drive informasjons- og opplysningsarbeid blant medlemmene.
- Å utføre andre oppdrag som blir gitt av avdelingen, forbundet og LOs lokalorganisasjoner. Og for øvrig ivareta organisasjonens interesser.

§ 3 Årsmøte
1. Årsmøte skal holdes i god tid før avdelingens årsmøte. Det skal kunngjøres med minst 14 dagers varsel. Dagsorden skal gå fram av kunngjøringen.

2. Årsmøtet behandler klubbens årsmelding og eventuelt regnskap for det foregående år. Dessuten behandles alle forslag som forelegges av styret.

Medlemmer som måtte ønske en sak tatt opp på årsmøtet, må sende krav om sakens behandling til styret i så god tid at den kan bli satt opp på dagsorden.

3. På årsmøtet har alle frammøtte medlemmer som har sitt medlemskap i orden stemmerett. Alle saker avgjøres ved alminnelig flertall, med unntak av de saker som etter forbundets- og avdelingens vedtekter krever annen behandling.

4. Årsmøtet foretar valg av klubbstyre med funksjonstid 2 år. Leder og et styremedlem velges det ene året. Nestleder, sekretær og øvrige styremedlemmer det andre. Årsmøtet foretar også valg til andre tillitsverv som klubben måtte bestemme, blant annet kasserer dersom det er behov for det.

5. Årsmøtet velger representanter til avdelingens årsmøte.

6. Ekstraordinært årsmøte holdes når styret eller minst halvparten av klubbmedlemmene forlanger det. Slike møter innkalles med minst 2 dagers varsel.

7. I de tilfellene geografisk spredning, turnusordninger med videre, gjør det vanskelig å samle alle medlemmer på ett møte, kan valg foretas ved skriftlig behandling. Det skal da nedsettes en valgkomite. Det må først være anledning til å komme med forslag på kandidater. Når valgene foretas, skal alle medlemmer ha lik informasjon om hvem som stiller til valg, og det er bare anledning til å stemme på disse kandidatene.

Samme form for skriftlig avstemning kan benyttes når det velges tillitsvalgte etter hovedavtalen.

8. Årsmøtet kan behandle innføring, fastsettelse og endring av en eventuell klubbkasse ut over medlemskontingent i henhold til § 19 i forbundets vedtekter, samt fastsette retningslinjer for bruk av klubbkassen. Styret er ansvarlig for klubbens økonomiske midler etter retningslinjer fastsatt på årsmøtet. Klubbkasse kan kun vedtas med 2/3 flertall av og for bedriftsklubber. Vedtak skal godkjennes av avdelingen før ikrafttredelse.

§ 4 Styret

1. Klubben ledes av et styre som skal bestå av minst 3 medlemmer.

2. Styret leder klubben i overensstemmelse med gjeldende vedtekter, handlingsprogram og øvrige retningslinjer.

3. Lederen besørger den daglige ledelse av klubben.

4. Nestlederen overtar lederens funksjon i dennes fravær.

5. Sekretæren fører møteprotokoller og besørger korrespondansen, i samråd med lederen. Leder og sekretær er ansvarlig for å holde avdelingen orientert om klubbens arbeid.

6. Styret er vedtaksført når et flertall av medlemmene, inklusive vararepresentanter, er til stede.

7. Styremedlemmene har møteplikt. Forfall skal meldes i god tid. Uteblir et styremedlem fra 2 møter etter hverandre uten gyldig forfall, kan det utelukkes fra styret og vara rykker opp.

8. Styret har ansvaret for å kalle inn til årsmøte og medlemsmøter. Medlemsmøter kalles inn med minst 4 dagers varsel.

§ 5 Økonomi
Avdelingen dekker utgifter til vanlig klubbarbeid. Dette skal forhåndsgodkjennes av avdelingen.

§ 6 Tariffarbeidet
1. Klubben skal utarbeide forslag til endringer i tariffavtalene og sende disse til avdelingen innen de angitte frister.

2. Klubbstyret skal bidra til god deltakelse i uravstemningen og utføre oppgaver gitt av avdelingen.

§ 7 Arbeidsstans
1. Klubben kan ikke på egen hånd gå til plassoppsigelse og arbeidsstans.

2. Ved lovlig arbeidsstans skal klubbstyret være behjelpelig med å organisere streikevakter og ellers etter avdelingens og forbundets vedtekter være de streikende til støtte og hjelp. Det er under slike forhold særs viktig å holde avdelingen orientert.

§ 8 Oppløsning av klubb
1. Klubben kan ikke oppløses eller slås sammen med andre klubber/grupper uten avdelingens godkjenning.

2. Om klubben oppløses, tilfaller alltid klubbens aktiva avdelingskassen.

§ 9 Tolking av vedtekter
Tolking av disse vedtekter og tvister om hvordan de skal forstås, avgjøres av avdelingsstyret med rett til å anke til forbundsstyret.

§ 10 Supplering av vedtektene
Dette er rammevedtekter som avdelingene kan supplere der de finner det nødvendig. Eventuelle suppleringer må godkjennes av avdelingsstyret.

Forslag nr. 77
STU klubben i Securitas

Forslag: Ny § 11
Medlemmer som handler i strid med klubbens, avdelingens, forbundets eller LOs vedtekter, med- lemmer som handler uhederlig eller ukollegialt og medlemmer som står tilsluttet, eller representerer et politisk parti eller organisasjon som har nazistisk eller fascistisk program, eller formål som er beslektet med et slikt program kan utelukkes som medlem.
Utelukking kan vedtas av medlemsmøte med 2/3 flertall, eller av klubbstyret med alminnelig flertall. Vedtak om utelukking skal straks innberettes til avdelingsstyret til behandling.

Begrunnelse: Klubber har ingen selvstendig rett til å starte en ekskluderingsprosess. Denne paragrafen er en kopi av den gamle paragrafen til avdelingens vedtekter om ekskludering, og medfører dermed ingen innholds endring.

Landsstyrets innstilling: Tiltres.

Forslag nr. 78
Forslagsstiller Oslo Akershus Vekterklubb

§ 10
2. Medlemmer som handler i strid med klubbens, avdelingens, forbundets eller LOs vedtekter, med- lemmer som handler uhederlig eller ukollegialt og medlemmer som står tilsluttet, eller representerer et politisk parti eller organisasjon som har nazistisk eller fascistisk program, eller formål som er beslektet med et slikt program kan utelukkes som medlem.

Avdelingen kan selv utelukke medlemmer når medlemmet har handlet i hht første avsnitt uten at det foreligger behandling i klubb. Er medlemmet i avdelingens regi, som for eksempel på konferanse, på kurs eller i streik, blir avdelingen part i utelukkingen, ikke medlemmets klubb.

Begrunnelse:
Klubber har ingen selvstendig rett til å starte en ekskluderingsprosess.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke, viser til forslag nr. 77.

Del IV Regler for valg av representanter til LOs kongress

LOs sekretariat skal i henhold til LOs vedtekter § 4, punkt 2 fordele det antall representanter med vararepresentanter som velges av forbundene til LOs kongress
A. Valg av forbundenes representanter og vararepresentanter til LOs kongress, skal foretas på forbundets ordinære landsmøte som særskilt valg. Det skal så langt råd er tas hensyn til at begge kjønn, forskjellige landsdeler, yrkesgrupper og alder blir representert.

B. Landsmøtet kan gi forbundets øverste organ i landsmøteperioden fullmakt til å velge representanter og vararepresentanter.
Når valg skjer i henhold til fullmakt, kan forbundet ha forutgående nominasjonsprosess etter regler fastsatt av det enkelte forbund.

C. Valgene må være gjennomført så tidlig at sekretariatet får melding fra forbundene om hvem som er valgt, sammen med de nødvendige fullmakter, minst 14 dager før kongressen tar til.

D. I spesielle tilfeller kan sekretariatet etter søknad fra vedkommende forbund gjøre unntak fra foranstående bestemmelser.

E. Medlemmer av LOs revisjonsutvalg er valgbare.

Del V Vedtektenes ikrafttreden, opphevelse og forandring.

Disse vedtekter trer i kraft umiddelbart etter at de er vedtatt.
Vedtektene kan kun endres på et ordinært eller ekstraordinært landsmøte.

Del VII Forbundets forsikringer

Som medlem i Norsk Arbeidsmandsforbund har du de følgende forsikringer dekket gjennom kontingenten. Etter fylte 75 år er forsikringene gratis.

LO favør Kollektiv hjemforsikring
En fullverdiforsikring som dekker alle vanlige tap og skader på innbo og løsøre.

LO favør Grunnforsikring Liv
Er en økonomisk førstehjelp som dekker både medlemmet og medlemmets familie. Utbetalingen er høyest i de livsperiodene hvor gjeld og forsørgelsesbyrde vanligvis er størst. Den utbetales uansett dødsårsak, og kommer alltid i tillegg til eventuelle andre

LO favør Fritidsulykkesforsikring
Yrkesskadeforsikringen som alle arbeidsgivere må tegne for sine ansatte, dekker bare yrkessykdom og ulykker som skjer på eller i forbindelse med jobben. LO favør Fritidsforsikring dekker ulykker i fritiden, og gjelder kun for medlemmet. Forsikringen dekker både ved død og varig medisinsk invaliditet som følge av ulykke. Gjelder fram til fylte 70 år.

I tillegg gjelder følgende kollektive forsikring.

HELP advokatforsikring
HELP advokatforsikring er en kollektiv del av medlemskapet. Advokatforsikringen dekker de viktigste privatrettslige områdene som omfatter kjøpsrett, arv, samboeravtaler eller ektepakt, skilsmisse eller barnefordelingssaker, eiendoms- og naboforhold eller f. eks hjelp til å skrive testament. Forsikringen gjelder for husstanden; det vil si medlemmer, medlemmers ektefelle/samboer og hjemmeværende barn under 20 år.

Forslag nr. 79
Vedtektskomiteen

Forbundets forsikringer

Som medlem i Norsk Arbeidsmandsforbund har du følgende kollektive forsikringer dekket gjennom kontingenten:

LO favør innboforsikring
LO favør Grunnforsikring
LO favør Fritidsulykkesforsikring

I tillegg har medlemmene følgende obligatorisk
HELP advokatforsikring

Etter fylte 75 år er de kollektive forsikringene gratis bortsett fra HELP advokatforsikring.

For forsikringene gjelder til de enhver tids gjeldende vilkår.

Begrunnelse:
Oppdatering av navn på forsikringene, samt at det presiseres at HELP forsikring ikke er gratis etter fylte 75 år.

Landsstyrets innstilling: Tiltres.

Forslag nr. 80
Avdeling 8
Forslagsstiller – fagligpolitisk utvalg

Nåværende tekst:
Del 6 Forbundets forsikringer
Forslag:
Reiseforsikring blir en del av forbundets kollektive forsikringer.
Begrunnelse:
Reiseforsikring er like viktig som andre forsikringer, og mange medlemmer tror allerede dette er en del av de kollektive forsikringene. Viktig for de med verv, så de er sikret på reiser gjennom forbundet.

Landsstyrets innstilling: Intensjonen støttes, oversendes forbundsstyret.

Forslag nr. 81
Avdeling 8

Dyre forsikringer, og forsikringsvilkår
Forbundets forsikringer

LOfavør komité må jobbe bedre mot forsikringer, grunnet dyre forsikringer, og ikke nødvendigvis bedre forsikringsvilkår enn andre forsikringsselskap.

Landsstyrets innstilling: Intensjonen støttes, oversendes LO favør-komiteen.

Forslag nr. 82
Avdeling 8
ISS renholdsklubb Steinkjer –

Forslag: forbedre vilkårene i LO Favør for enslige
Begrunnelse:

Vilkår for LO Favør fordeler i Sparebank1 synes mange er for dårlig, også for dårlige muligheter for lavtlønnede og enslige forsørgere. Derfor foreslås det å styrke dette i fordelskonseptet.

Landsstyrets innstilling: Intensjonen støttes, oversendes LO favør-komiteen.

Annet:

Forslag nr. 83
Avdeling 4
Forslag: Forslag til navneendring på stillingen Distriktssekretær.

Begrunnelse:
Formålet med endringen er å gå i takt med samfunnet og andre forbund, eksempelvis har både LO, Fellesforbundet og HK endret fra Distriktssekretær til Regionleder, og mulig det er flere forbund som allerede har tatt i bruk denne tittel endringen.

I tillegg handler dette om at det skal være et samsvar mellom det praktiske liv «*å lede*» og hva som kommer frem av stillingstittel. Handler også om likevekten rundt forhandlingsmøter med arbeidsgivere og andre ledere. Eksempel på dette er når NAF og MEF skal forhandle ute i bedrift og fra MEF stilles det med «Distriktssjef» og fra NAF stilles det med «Distriktssekretær»

Det er kun internt innenfor fagbevegelsen at tittelen er godt kjent, men vår jobb er ute hos bedriftene der stort sett ingen har noen kjennskap eller relasjon til denne tittelen «distriktssekretær». Vi blir omtalt som ledere i eget forbund og har lederansvar både i praksis og etter vår stillingsinstruks, men dette samsvarer ikke, og gjenspeiler heller ikke godt nok med vår tittel. På bakgrunn av dette tenker vi det er rimelig at vi tar opp denne diskusjonen og enes om et felles forslag til endring av stillingstittel.

Oppgavene våre har endret seg til å bli lokale ledere med personalansvar og samtidig som saksbehandlere.

Begrunnelsen til forslaget av navneendring er både tidsriktig og modent for en oppgradering som vil samsvare med vår stillingsinstruks.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke, viser til forslag nr. 94.

Forslag nr. 84
Forslagstiller avdeling 5

Forslag til navneendring på stillingen Distriktssekretær.

Formålet med endringen er å gå i takt med samfunnet og andre forbund, eksempelvis har både LO, Fellesforbundet og HK endret fra Distriktssekretær til Regionleder, og mulig det er flere forbund som allerede har tatt i bruk denne tittel endringen.

I tillegg handler dette om at det skal være et samsvar mellom det praktiske liv «å lede» og hva som kommer frem av stillingstittel. Handler også om likevekten rundt forhandlingsmøter med arbeidsgivere og andre ledere. Eksempel på dette er når NAF og MEF skal forhandle ute i bedrift og fra MEF stilles det med «Distriktssjef»

og fra NAF stilles det med «Distriktssekretær»

Det er kun internt innenfor fagbevegelsen at tittelen er godt kjent, men deres jobb er ute hos bedriftene der stort sett ingen har noen kjennskap eller relasjon til denne tittelen
«distriktssekretær». De blir omtalt som ledere i eget forbund og har lederansvar både i praksis og etter deres stillingsinstruks, men dette samsvarer ikke, og gjenspeiler heller ikke godt nok med deres tittel. På bakgrunn av dette tenker avd. 5 at det er rimelig at vi tar opp denne diskusjonen og enes om et felles forslag til endring av stillingstittel.

Oppgavene til distriktssekretær har endret seg til å bli lokale ledere med personalansvar og samtidig som saksbehandlere.

Begrunnelsen til forslaget av navneendring er både tidsriktig og modent for en oppgradering som vil samsvare med deres stillingsinstruks.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke, viser til forslag nr. 94.

Forslag nr. 85
Avdeling 8
Forslagsstiller Distriktssekretærklubben

Forslag: navneendring på stillingen distriktssekretær

Begrunnelse: Formålet med endringen er å gå i takt med samfunnet og andre forbund, eksempelvis har både LO, Fellesforbundet og HK endret fra Distriktssekretær til Regionleder/ regionsekretær, og mulig det er flere forbund som har gjort disse endringene.

I tillegg handler dette om at det skal være et samsvar mellom det praktiske liv «å lede» og hva som kommer frem av stillingstittel. Handler også om likevekten rundt forhandlingsmøter med arbeidsgivere og andre ledere. Eksempel på dette er når NAF og MEF skal forhandle ute i bedrift og fra MEF stilles det med «Distriktssjef» og fra NAF stilles det med «Distriktssekretær»

Det er kun internt innenfor fagbevegelsen at tittelen er godt kjent, men vår jobb er ute hos bedriftene der stort sett ingen har noen kjennskap eller relasjon til denne tittelen «distriktssekretær». Vi blir omtalt som ledere i eget forbund og har lederansvar både i praksis og etter vår stillingsinstruks, men dette samsvarer ikke, og gjenspeiler heller ikke godt nok med vår tittel. På bakgrunn av dette tenker vi det er rimelig at vi tar opp denne diskusjonen og enes om et felles forslag til endring av stillingstittel.

Oppgavene våre har endret seg til å bli lokale ledere med personalansvar og også saksbehandlere.

Begrunnelsen til forslaget av navneendring er både tidsriktig og modent for en oppgradering som vil samsvare med vår stillingsinstruks.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke, viser til forslag nr. 94.

Forslag nr. 86
Forslagsstiller avdeling 7

Nytt forslag:

Forslag til navneendring på stillingen Distriktssekretær.
Formålet med endringen er å gå i takt med samfunnet og andre forbund, eksempelvis har både LO, Fellesforbundet og HK endret fra Distriktssekretær til Regionleder, og mulig det er flere forbund som allerede har tatt i bruk denne tittel endringen.

I tillegg handler dette om at det skal være et samsvar mellom det praktiske liv «å lede» og hva som kommer frem av stillingstittel. Handler også om likevekten rundt forhandlingsmøter med arbeidsgivere og andre ledere. Eksempel på dette er når NAF og MEF skal forhandle ute i bedrift og fra MEF stilles det med «Distriktssjef» og fra NAF stilles det med
«Distriktssekretær»

Det er kun internt innenfor fagbevegelsen at tittelen er godt kjent, men deres jobb er ute hos bedriftene der stort sett ingen har noen kjennskap eller relasjon til denne tittelen
«distriktssekretær». De blir omtalt som ledere i eget forbund og har lederansvar både i praksis og etter deres stillingsinstruks, men dette samsvarer ikke, og gjenspeiler heller ikke godt nok med deres tittel. På bakgrunn av dette tenker avdelingen at det er rimelig at vi tar opp denne diskusjonen og enes om et felles forslag til endring av stillingstittel.

Oppgavene til distriktssekretær har endret seg til å bli lokale ledere med personalansvar og samtidig som saksbehandlere.

Begrunnelsen til forslaget av navneendring er både tidsriktig og modent for en oppgradering som vil samsvare med deres stillingsinstruks.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke, viser til forslag nr. 94.

Forslag nr. 87
Avdeling 8
Forslagsstiller: Distriktssekretærklubben

Forslag: endre navn på vervet avdelingsleder

Foreslår også til en diskusjon på navneendring av tittelen avdelingsleder.

Begrunnelse: Det var naturlig i sin tid å bruke avdelingsledernavnet da både avdeling og styret hadde en felles økonomi. Dette er ikke lenger aktuelt og styret

råder selv over egen økonomi, slik at det vil være mer korrekt å endre avdelingsleder til styreleder. Fra vedtektene brukes det tittelen styreleder, slik at dette er formelt ikke en vedtektsendring, men en korrigering på hvordan vi uttaler oss. Derfor bør paragraf 5.3 andre linje endres til styreleder.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke, viser til forslag nr. 94.

Forslag nr.88
Avdeling 9

Forslag: Forslag til navneendring på stillingen Distriktssekretær.

Formålet med endringen er å gå i takt med samfunnet og andre forbund, eksempelvis har både LO, Fellesforbundet og HK endret fra Distriktssekretær til Regionleder, og mulig det er flere forbund som allerede har tatt i bruk denne tittel endringen.

I tillegg handler dette om at det skal være et samsvar mellom det praktiske liv «*å lede*» og hva som kommer frem av stillingstittel. Handler også om likevekten rundt forhandlingsmøter med arbeidsgivere og andre ledere. Eksempel på dette er når NAF og MEF skal forhandle ute i bedrift og fra MEF stilles det med «Distriktssjef» og fra NAF stilles det med «Distriktssekretær»

Det er kun internt innenfor fagbevegelsen at tittelen er godt kjent, men vår jobb er ute hos bedriftene der stort sett ingen har noen kjennskap eller relasjon til denne tittelen «distriktssekretær». Vi blir omtalt som ledere i eget forbund og har lederansvar både i praksis og etter vår stillingsinstruks, men dette samsvarer ikke, og gjenspeiler heller ikke godt nok med vår tittel. På bakgrunn av dette tenker vi det er rimelig at vi tar opp denne diskusjonen og enes om et felles forslag til endring av stillingstittel.

Oppgavene våre har endret seg til å bli lokale ledere med personalansvar og som selvstendige saksbehandlere.

Begrunnelsen til forslaget av navneendring er både tidsriktig og modent for en oppgradering som vil samsvare med dagens stillingsinstruks.

Forslag til endring av tekst fra leder til styreleder

Foreslår også en diskusjon rundt navneendring av tittelen avdelingsleder. Det var naturlig nok i sin tid å bruke avdelingsledernavnet da både avdeling og styret hadde en felles økonomi og arbeidsgiveransvar. Dette er ikke lenger aktuelt og styret råder selv over egen økonomi, slik at det vil være korrekt å endre avdelingsleder til styreleder. Fra vedtektene brukes det tittelen styreleder, slik at dette formelt ikke er en vedtektsendring, men en korrigering på hvordan vi uttaler oss. Derfor bør paragraf 5.3 andre linje endres til styreleder.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke, viser til forslag nr. 94.

Forslag nr. 89
Forslagsstiller avdeling 2

1. Endre tittel på distriktssekretær til avdelingssjef
2. Endre tittel på avdelingsleder til styreleder

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke, viser til forslag nr. 94.

Forslag nr. 90
Avdeling 9

Forslag til endring av tekst fra leder til styreleder

Foreslår også en diskusjon rundt navneendring av tittelen avdelingsleder. Det var naturlig nok i sin tid å bruke avdelingsledernavnet da både avdeling og styret hadde en felles økonomi og arbeidsgiveransvar. Dette er ikke lenger aktuelt og styret råder selv over egen økonomi, slik at det vil være korrekt å endre avdelingsleder til styreleder. Fra vedtektene brukes det tittelen styreleder, slik at dette formelt ikke er en vedtektsendring, men en korrigering på hvordan vi uttaler oss. Derfor bør paragraf 5.3 andre linje endres til styreleder.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke, viser til forslag nr. 94.

Forslag nr. 91
Forslagstiller avdeling 5

Forslag til språkvask av vedtektene del 2 avdelingens vedtekter - §5 punkt 3. linje 2. Endring fra lederen til styreleder.

Begrunnelse for forslaget er for å få en mer helhetlig, ryddig og omforent forståelse av de ulike begreper.
Det var naturlig i sin tid å bruke avdelingsledernavnet da både avdeling og styret hadde en felles økonomi og arbeidsgiveransvar. Dette er ikke lenger aktuelt, og styret råder selv over egen økonomi. I tillegg skaper de ulike begrepene forvirring ute både hos bedrifter og nye medlemmer. Fra vedtektene generelt brukes det tittelen styreleder, slik at dette er formelt ikke en vedtektsendring, men en korrigering på **§**5.3 andre linje.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke, viser til forslag nr. 94.

Forslag nr. 92
Avdeling 4

Forslag: Forslag til språkvask av vedtektene del 2 avdelingens vedtekter - paragraf 5 punkt 3. linje 2. Endring fra lederen til styreleder.

Begrunnelse for forslaget er for å få en mer helhetlig, ryddig og omforent forståelse av de ulike begreper.

Det var naturlig i sin tid å bruke avdelingsledernavnet da både avdeling og styret hadde en felles økonomi og arbeidsgiveransvar. Dette er ikke lenger aktuelt, og styret råder selv over egen økonomi. I tillegg skaper de ulike begrepene forvirring ute både hos bedrifter og nye medlemmer. Fra vedtektene generelt brukes det tittelen styreleder, slik at dette er formelt ikke en vedtektsendring, men en korrigering på paragraf 5.3 andre linje.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke, viser til forslag nr. 94.

Forslag nr. 93
Avdeling 9

Forslag: Forslag til endring av tekst fra leder til styreleder

Foreslår også en diskusjon rundt navneendring av tittelen avdelingsleder. Det var naturlig nok i sin tid å bruke avdelingsledernavnet da både avdeling og styret hadde en felles økonomi og arbeidsgiveransvar. Dette er ikke lenger aktuelt og styret råder selv over egen økonomi, slik at det vil være korrekt å endre avdelingsleder til styreleder. Fra vedtektene brukes det tittelen styreleder, slik at dette formelt ikke er en vedtektsendring, men en korrigering på hvordan vi uttaler oss. Derfor bør paragraf 5.3 andre linje endres til styreleder.
Avdelingens vedtekter
Paragraf 5.3
Andre linje

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke, viser til forslag nr. 94.

Forslag nr. 94
Forslagsstiller ledergruppen

Regionsleder/avdelingsleder

Forbundsledelsens innstilling: Distriktssekretær endres til regionsleder, og avdelingsleder beholdes.

Landsstyrets innstilling: Oversendes forbundsstyret, behandles administrativt.

Forslag nr. 95
Avdeling 8
Forslagsstiller: fagligpolitisk og samferdsel

Forslag: Når forbundet utbetaler reiseregninger og tapt arbeidsfortjeneste skal det være 1 utbetaling i måneden. Fast dag og alt er ordnet da fra kontoret. LØNNSLIPP!

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke.

Forslag nr. 96
Forslagsstiller ledergruppen

Endring av tekst.
§ 9.2 Tariffråd blir valgt innen utgangen av november i år med hovedoppgjør.

Begrunnelse:

Landsstyrets innstilling: Tiltres.

Forslag nr. 97
Avdeling 8
Forslagsstiller: fagligpolitisk og samferdsel

Forslag: Møter og kurs i faste styrer/utvalg som havner på fridager skal kompenseres med møtegodtgjørelse.

lik den som AOF kompenserer ved sine kurs for medlemmer.

Med mange i forbundet som jobber turnus, så er det ofte at møter og kurs vil havne på friperioder. Dette skal man søke og unngå, men siden dette ikke alltid er gjennomførbart så mener vi at man skal kompenseres for fagforeningsarbeid slike dager.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke

Forslag nr. 98
Avdeling 8
Forslagsstiller: Fagligpolitisk utvalg

Forslag: Øke kjøregodtgjørelse

Begrunnelse: Konkret forslag til justering av kjøregodtgjørelse grunnet økte drivstoffpriser, og at vi skal få tillitsvalgte ute i distriktene med, uten at de skal ha utgifter når de er med på organisasjonsarbeid.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke.

MEDBESTEMMELSE GIR FRIHET

NORSK ARBEIDSMANDSFORBUND

• FORBUNDET FOR ARBEIDSFOLK •

arbeidsmandsforbundet.no