

PROTOKOLL

Den 10. juli 2012 ble det ført forhandlinger mellom Norsk Arbeidsmandsforbund og SAMFO i forbindelse med tariffrevisjonen 2012 av Overenskomst for Renholder

Tilstede:

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund:

Lise Myrvold

Fra SAMFO:

Torgeir Kroken

Partene er om følgende endringer:

I LØNNSTILLEGG - BESTEMMELSER VEDRØRENDE LØNN

- a) Det gis et generelt tillegg på kr. 1,25 per time
- b) Det gis et tillegg på kr. 3,05 per time
- c) I tillegg kommer et garantitillegg kr. 0,89
- d) Fagarbeidertillegget økes fra kr. 8,- til kr. 9,-
- e) Næringsmiddeltillegget økes fra kr. 5,- til kr. 10,-
- f) Nattillegget økes fra kr. 20,- til kr. 25,-

Alle tillegg gis med virkning fra 1. mai 2012. Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

II DET GJØRES FØLGENDE ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

§ 1 nr. 3:

Deltidsansatte har fortrinnsrett til utvidet stilling iht. Arbeidsmiljøloven § 14-3.

Alle ledige stillinger i den enkelte bedrift skal utlyses internt.

Partene lokalt avtaler hvordan informasjon gis til de ansatte.

§ 2, ny 3. protokollførsel:

Bedriften skal angi på lønsslippen eller på annen hensiktsmessig måte den til enhver tid gjeldende pensjonsleverandør.

§ 6 Personlig utstyr – rengjøringsmidler – opplæring.

Nytt punkt 1 (Dagens punkter forskyves).

«Fast ansatte har etter utløp av avtalt prøvetid krav på sko eller skogodtgjørelse.

dm.

TK

Bedriften kan velge å enten stille sko til rådighet for de ansatte, eller subsidiere anskaffelsen av sko med en engangssum (etterskuddsvis), evt. utbetale skogodtgjørelse som et tillegg til ordinær timelønn.

Evt. skogodtgjørelse utgjør kr. 700,- per år for arbeidstakere som arbeider mer enn ½ årsverk, og kr. 350,- per år for de som arbeider mindre enn ½ årsverk.»

§ 15 Omsorgspermisjon endres til.

Bedriften dekker ordinær lønn i permisjonstiden for ansatte som innvilges omsorgspermisjon i samsvar med AML § 12-3, begrenset oppad til 6G.

Matpenger

Satsen for matpenger heves til kr. 76,-.

Korte velferdspermisjoner

Bilag 3 nr. 2 endres til:

Permisjon for undersøkelse, behandling og kontroll av tannlege, lege og helsepersonell som kan sykmelde og viderebehandling som disse anviser. Det dreier seg her om tilfeller hvor det ikke er mulig å få time utenfor arbeidstiden. I enkelte tilfeller vil arbeidstakeren også måtte reise langt. Slike tilfeller faller utenfor bestemmelsen, som bare gjelder for korte velferdspermisjoner. For øvrig vil arbeidstakeren i de sistnevnte tilfeller som oftest være sykemeldt.

Nytt bilag 17 – om bemanningspolitikk

I.

Ved innleie av arbeidstakere fra bemanningsforetak/vikarbyrå gjelder arbeidsmiljøloven § 14-12.

II.

Ansatte i bemanningsforetak/vikarbyrå skal, så lenge innleieforholdet varer, ha samme lønns- og arbeidsvilkår som gjelder i innleiebedriften i samsvar med AML §14-12 a, (forslag i Prop 74L).

Bestemmelsen innebærer at pensjon ikke omfattes av likebehandlingsprinsippet.

Dersom bemanningsforetaket/vikarbyrået ikke er bundet av overenskomst mellom LO og SAMFO gjelder ikke følgende bilag i Renholdsoverenskomsten:

Bilag 1: Sluttvederlagsordningen

Bilag 2. Avtale om Opplysnings- og utviklingsfond

Bilag 6: Nedsettelse av arbeidstiden av 1. januar 1987

Bilag 7: Avtale om AFP-ordningen

III.

Innleiebedriften plikter å gi bemanningsforetaket/vikarbyrået de nødvendige opplysningene for at vilkåret om likebehandling som følger av pkt. II kan oppfylles, samt å forplikte bemanningsforetaket/vikarbyrået til dette vilkåret.

På anmodning fra de tillitsvalgte skal bedriften dokumentere lønns- og arbeidsvilkår som er gjeldende hos bemanningsforetaket/vikarbyrået når innleide arbeidstakere skal arbeide innen overenskomstens virkeområde.

IV.

Hovedavtalen kap 6 gjelder også i forhold til innleide med følgende unntak: Dersom utleiebedriften er bundet av Hovedavtalen mellom LO og SAMFO, er tvister om den utleides lønns- og arbeidsforhold et forhold mellom partene i utleiebedriften. Tillitsvalgte og bedriftsrepresentant fra innleier kan på forespørsel bistå i forhandlingene med informasjon om avtalene i innleiebedriften.

Dersom utleiebedriften ikke er bundet av Hovedavtalen mellom LO og SAMFO, kan tillitsvalgte i innleiebedriften ta opp med innleier påstander om mislighold av likebehandlingsprinsippet i pkt. II slik at innleier kan få avklart og eventuelt rettet opp i forholdet.

Innleide arbeidstakere skal presenteres for tillitsvalgte i innleiebedriften. Partene lokalt skal ved drøfting av innleie også drøfte ressurser til tillitsvalgsarbeid, jfr HA § 6-6

Merknad:

Punktene II., III og IV iverksettes på samme tidspunkt som lovens endringer trer i kraft, jfr Prop 74L (2011-2012).

V. Ansatte i vikarbyråer

Bestemmelsene i dette bilaget regulerer forhold i bemanningsforetak/vikarbyrå som er omfattet av dette bilagets pkt. V nr. 1.

1. Denne overenskomst kan gjøres gjeldende som tariffavtale i bemanningsforetak/vikarbyrå som har ansatte som blir leid ut, og som utfører arbeid under denne overenskomstens virkeområde.
2. Arbeidstakere skal ha en skriftlig arbeidsavtale i samsvar med bestemmelsene i arbeidsmiljøloven.
3. Det skal for alle oppdrag utstedes en skriftlig oppdragsavtale inneholdende alle relevante opplysninger om oppdragets art, innhold og varighet.
4. Oppsigelse og avskjed gjelder i samsvar med arbeidsmiljølovens bestemmelser.
5. Dersom arbeidstaker tilbys ansettelse i innleiebedriften, kan han/hun fratre etter oppsigelse når oppsigelsestiden utløper, med mindre partene blir enige om noe annet. I oppsigelsestiden har arbeidstaker rett til å fortsette arbeidet i innleiebedriften dersom oppdraget består.
6. Ved utleie til bedrift som er bundet av denne overenskomsten, gjelder lønns- og arbeidsvilkårene i innleiebedriften, jf pkt II.
7. Ved utleie til bedrift som ikke er bundet av denne overenskomst, gjelder lønns- og arbeidsvilkårene som er avtalt i utleiebedrift så lenge disse ikke er i strid med kravet om likebehandling i arbeidsmiljøloven.
8. Lønnsplikten løper i henhold til den ansattes arbeidsavtale. Ved permittering eller opphør av arbeidsforholdet gjelder arbeidsmiljøloven og Hovedavtalen.

III ØVRIGE BESTEMMELSER OM IKRAFTTREDELSE

§ 19 Varighet

Denne overenskomsten gjelder fra 1. mai 2012 og til 30. april 2014 og videre 1 år av gangen, med mindre den av partene skriftlig sies opp med 2 - to - måneders varsel.

d. m.

TK

Gjennomføring av lønnsreguleringen m.v.

- a) Lønnsregulering foretas ikke for ansatte som er fratrådt på vedtakelsesdagen eller tidligere.
- b) Det tillegg som følger av lønnsreguleringen pr. 1. mai 2012, gis ikke til ansatte som tiltrer stillingen etter 30. april 2012 såfremt deres lønn minst svarer til de lønninger som gjelder fra 1. mai 2012. Det samme gjelder når tariffavtale opprettes etter vedtakelsen.
- c) Det skal ikke foretas omregning og etterbetaling av godtgjørelse for overtid- og skiftarbeid m.v. eller av tillegg for ubekvem arbeidstid som er utført til og med vedtakelsesdagen.
- d) Prinsippene i de foranstående punkter følges tilsvarende ved eventuell lønnsregulering pr. 1. april 2013.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom SAMFO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalen for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og SAMFO.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. mai 2013).

Redaksjonelle endringer

Partene er enige om å foreta nødvendige redaksjonelle endringer i Overenskomsten.

Resultatet er anbefalt av begge parter og gjensidig svarfrist er 31. august 2012 kl 12.00.

Oslo, 10. juli 2012

SAMFO


Torgeir Kroken

Norsk Arbeidsmandsforbund


Lise Myrvold