

PROTOKOLL

År 2015, den 15. april ble det i anledning mellomoppgjøret 2015 avholdt samordnende forhandlinger mellom Landsorganisasjonen i Norge (LO) og SAMFO.

Tilstede:

Fra SAMFO: Torgeir Kroken
Unni Storstad
Grete Marie Eikebu
Jan Aksel Knudsen
Torkil Iversen
Inger-Marie Aasen
Hilde Flatås Dahlen
Haavard Braathen

Rådgivere: Astrid Flesland
Laust Poulsen

Fra LO: Tor-Arne Solbakken
Trine Lise Sundnes
Bjørn Mietinen
Jon Olav Bjergene
Karin Solum
Pål Nordby
Asle Tronstad
Ola Ellestad
Lise Myrvold
Ståle Johannesen

Rådgivere: Knut Bodding
Geir Høibråten
Ellen Horneland
Edvard Eidhammer Sørensen
Marit Gjelsvik

Sekretariat: Vera Andresen, LO
Ruth Markussen, HK

I FORHANDLINGSGRUNNLAGET

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom SAMFO og LO eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger, og SAMFO.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2015).

II LØNN

1. Det gis ikke et generelt tillegg.
2. Det gis et lønnstillegg på kr 1,75 per time til alle arbeidstakere som omfattes av følgende overenskomster mellom SAMFO og LO.:

Landsoverenskomsten mellom SAMFO og HK
Overenskomsten for Bensinstasjoner mellom SAMFO og HK
Overenskomsten for Renhold mellom SAMFO og NAF
Overenskomsten for Vaktmester mellom SAMFO og NAF
Overenskomsten for Baker- og konditorfagene mellom SAMFO og NNN
Overenskomsten for konserverfabrikker/AS Røra Fabrikker mellom SAMFO og NNN

Normallønnssatser og minstelønnssatser endres i samsvar med tilleggene under punkt 2.

3. For Landsoverenskomsten mellom SAMFO og HK gjøres følgende satsendringer:
 - Minstelønnssatsene på trinn 1-5 heves med kr 2,50.
 - Minstelønnssatsene på trinn 6 heves med kr 0,50.

Satsene i det stillingsvurderte lønnssystemet i bilag reguleres tilsvarende trinn 1-5, som ovenstående. Satsene fra trinn 6 - 21 reguleres med kr 366,- per måned.

4. Lederoverenskomsten mellom SAMFO og HK:
Basislønnssatsen heves til kr 399.500,- per år.

III GJENNOMFØRING AV TILLEGG

Alle tillegg gjøres gjeldende med virkning fra 1. april 2015.

Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsen.

Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtagelsen.

V LOKALE FORHANDLINGER

Lokale forhandlinger føres på basis av de enkelte overenskomster og slik at tillegg gis på grunnlag av den enkelte bedrifts økonomiske virkelighet, dvs. bedriftens økonomi, produktivitet, framtidsutsikter og konkurranseevne.

Lokale forhandlinger føres mellom stedlige parter og skal være reelle, uavhengig av hvilke begreper overenskomstene inneholder mht forhandlinger, drøftinger, vurderinger eller lignende.

VII SVARFRIST

Gjensidig svarfrist settes til 21. april 2015.

For Landsorganisasjonen i Norge

For SAMFO



Tor-Arne Solbakken



Torgeir Kroken