

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2016-006 mellom

NORSK ARBEIDSMANDSFORBUND

på den ene side

og

NHO SERVICE

på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2016 – Overenskomst for Renholdsbedrifter

Den 9. og 10. mai 2016 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3 under ledelse av mekler Mats Wilhelm Ruland.

Til stede for partene:

Norsk Arbeidsmandsforbund:

Erna Hagensen, Brede Edvardsen, Irene Skuggen Olsen, Trine W. Hagen, Said Hassen Hamed, Bjørg Ulriksen, Perica Milicevic, Ann Jeanette Westrum, Svein Petter Braunsek og Solveig Samuelsen.

NHO Service:

Petter Furulund, Sigbjørn Mygland, Eva Schei, Arne Christie, Tom Tollefsen, Ingunn Frøland, Odd Andre Smerud Jensen, Marianne Knapstad, Christian Moe, Marita Røen og Rune Monsen.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Norsk Arbeidsmandsforbund, mottatt 13. april 2016.
2. Riksmeklingsmannens forbud mot arbeidsstans, datert 14. april 2016.
3. Norsk Arbeidsmandsforbunds begjæring om at meklingen avsluttes, datert 4. mai 2016.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Med meklerens mellomkomst oppstod det enighet mellom partene om ny tariffavtale. Partenes enighetsdokument er vedlagt møteboken.

Svarfrist 10. juni 2016 kl. 12.00

Meklingen ble avsluttet kl. 04.05.



Mats Wilhelm Ruland

I overenskomsten gjøres det følgende endringer:

§ 1 Arbeidstid, pkt. 4

Gammel tekst:

Arbeidsgiver plikter ved ansettelsen, eller ved vesentlige endringer i arbeidsomfang og metoder, å gi arbeidstaker nødvendig grunnleggende introduksjon til arbeidet. Arbeidstaker plikter på samme måte å gjennomføre tilbudt opplæring.

Ny tekst:

Arbeidsgiver plikter ved ansettelsen, eller ved endringer i arbeidsomfang og metoder, å gi arbeidstaker nødvendig grunnleggende introduksjon til arbeidet. Arbeidstaker plikter på samme måte å gjennomføre tilbudt opplæring.

§ 2 Lønnsbestemmelser, pkt. 1

Gammel tekst:

Renholdere skal ha sin lønn utbetalt som månedslønn. Månedslønnen beregnes på bakgrunn av rammetimetall.

Ny tekst:

Renholdere skal ha sin lønn utbetalt som månedslønn. Månedslønnen beregnes da på bakgrunn av 21 2/3 dager (ved femdagersuke) og rammetimetall.

§ 2 Lønnsbestemmelser, pkt. 1, annet avsnitt

Nye satser:

Fra 1.5.2016 gjelder følgende lønnsskala:

<i>Under 18 år</i>	<i>kr 127,59</i>
<i>0-2 års ansiennitet</i>	<i>kr 174,20</i>
<i>2-4 års ansiennitet</i>	<i>kr 177,57</i>
<i>4-10 års ansiennitet</i>	<i>kr 184,30</i>
<i>over 10 års ansiennitet</i>	<i>kr 188,15</i>

Fagarbeider gis et lønnstillegg på kr. 12,50 pr. time.

§ 2 Lønnsbestemmelser, pkt. 1, femte avsnitt

Nytt punkt:

- *Ved tilfeller hvor ansatte fjerner oppkast, og dette avviker fra det arbeidstaker med rimelighet kan forvente, skal partene på bedriften bli enige om et beløp for dette, minimum kr 150,00 pr. tilfelle.*

§ 2 Lønnsbestemmelser, pkt. 3

Gammel tekst:

Det lønnes pr. måned etter arbeidete timer eller dager.

Ny tekst:

Dersom det ikke lønnes etter hovedregelen i punkt 1, skal det lønnes pr. måned etter arbeidete timer eller dager.

§ 3 Hovedrengjøring, pkt. 1

Tillegg avslutningsvis i pkt. 1:

Ved rengjøring av nye bygg i forbindelse med overlevering skal det ved rengjøring av himling, over himling, vinduer og gulv lønnes med normallønn tillagt akkordavsavn.

§ 6 Personlig utstyr – rengjøringsmidler – opplæring,

Nytt punkt.8:

Dersom arbeidsgiver pålegger bruk av privat mobiltelefon i tjeneste og dette påfører arbeidstaker merkostnader, dekker arbeidsgiver disse kostnadene etter nærmere avtale.

§ 7 Merarbeid – overtidsarbeid, pkt. 4., d)

Matpengesatsen økes til kroner 82,50.

§ 9 Arbeidsoppdrag utenfor fast arbeidssted, pkt. 2 annet punktum

Gammel tekst:

Når soveplass benyttes og denne inntas før kl. 23.00, betales kun for tiden mellom kl. 08.00 og kl. 17.00.

Ny tekst:



Når soveplass benyttes, betales kun for tiden mellom kl. 08.00 og kl. 17.00

§ 18 Varighet og reguleringsbestemmelser

Denne overenskomst trer i kraft 1. mai 2016 og gjelder til 30. april 2018 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår.

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2017).

Erna Hagensen



Til protokollen:

Det er mange useriøse aktører i renholdsbransjen. Dette medfører at presset på de tariffbundne bedriftene som driver seriøst blir stort. Godkjenningsordning er et tiltak som skal bidra til å sikre seriøsitet. Utvalget skal se på hvordan ordningen fungerer i praksis og komme med forslag til forbedringer

Partene har en felles utfordring rundt arbeidstid. Utvalget skal i perioden se på hensiktsmessige måter å registrere arbeidstid på og på renholderens mulighet til å kontrollere registreringen. Utvalget skal fremme forslag som sikrer sunn konkurranse.

Partene er enige om at det er viktig at den enkelte renholder er kjent med arbeidsplan/renholdsplan. Utvalget skal vurdere tiltak som sikrer at den enkelte ansatte har satt seg inn i arbeidsplanens innhold. Utvalget skal også vurdere hvordan arbeidstaker skal få nødvendig informasjon om gang- og kjøretid mellom oppdrag.

Partene er enige om at utvalget også skal vurdere ordningen med prøverehold slik at den virker etter sin hensikt.

Utvalget skal begynne sitt arbeid høsten 2016 og levere sin innstilling innen sommeren 2017.

Til protokollen:

Godtgjørelse for helligdager og 1. og 17. mai - det vises til Riksmeklerens møtebok fra mekling mellom Norsk Industri og Fellesforbundet fra frontfaget.

Til protokollen:

Norsk Arbeidsmandsforbund og NHO Service vil anbefale bedriftene å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenges der dette ikke gjøres. Dersom det ikke medfører vesentlige ulemper, anmoder partene bedriftene om å ikke forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenges.

Til protokollen:

Partene frafalt alle øvrige krav.