

Protokoll

Den 31. mai 2016 ble det ført forhandlinger mellom Norsk Arbeidsmandsforbund og Norsk Industri i forbindelse med tariffrevisjonen 2016 av Overenskomst for Hustadmarmor (nr. 343).

Til stede:

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund (NAF):

Forhandlingsleder Anita Johansen (NAF), Brede Edvardsen (NAF), Arve Hammerøy (klubben) og Geir Stavheim (klubben).

Fra Norsk Industri (NI):

Forhandlingsleder Bernt Jørgen Stray (NI), Hans-Martin Møllhausen (NI), Harald Natvig (Omya Hustadmarmor AS), Johnny Heggemsli (Omya Hustadmarmor AS), og Torild Myhren (Omya Hustadmarmor AS).

Partene ble enige om følgende:

1. Tjenestepensjon

Vedrørende tjenestepensjon vises det til vedlegg 5 og 6 til Riksmeklerens møtebok i sak 2016-001 mellom Norsk Industri og Fellesforbundet.

2. Felles arbeid med kompetanseutvikling i kommende periode.

Teknologiutviklingen og nye arbeidsprosesser stiller nye kompetansekrav i industrien og byggenæringen. For å sikre konkurransekraft må arbeidstakerne være selvstendige og faglig oppdaterte. Bedriften på sin side bør følge nøye med på utviklingen, og sikre kompetanse gjennom aktiv deltakelse i klynger og kunnskapsnettverk. Norsk Arbeidsmandsforbund og Norsk Industri vil derfor iverksette et arbeid for en styrket og mer systematisk kompetanseutvikling.

Arbeidet skal ha som mål å:

- identifisere barrierer for kompetanseutvikling,
- komme med forslag til løsninger som bygger ned barrierene for kompetanseutvikling,
- øke samarbeidet mellom bergindustrien og utdanningsinstitusjonene, og

- vurdere mulighetene for å gi felles innspill til relevante politiske prosesser.

Kompetanseutvikling må baseres på bransjens nåværende og fremtidige behov, og ta utgangspunkt i de mål bedriftene har for sin virksomhet.

Partene er enige om følgende endringer i overenskomsten:

3. § 1 – Minstelønssats for voksne arbeidere

Minstelønssatsen (kr 151,-) økes med 5,8 %. De nye satsene blir da:

37,5	36,5	35,5	33,6	Timer pr uke
159,76	164,14	168,75	178,29	Kr pr time

4. § 3 nr. 2 - Fagbrevtillegg

Fagbrevtillegget økes til kr 11,- gjeldende fra den 1. april 2016.

5. § 3 – Nytt punkt 5

Forskuttering av sykepenger

Norsk Industri og Norsk Arbeidsmandsforbund vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Partene anmoder bedriftene om ikke å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

6. § 7 – Matpenger

Matpengesatsen i § 7 pkt. C økes til kr 85,- gjeldende fra den 1. april 2016.

7. § 10 – Nytt avsnitt

I de tilfeller lærlingen stryker til første gangs fag-/svenneprøve, og dette ikke kan tilbakeføres til lærlingens eget forhold, anmodes bedriften om å tilrettelegge for videreføring av nødvendig praksistid for gjennomføring av fag-/svenneprøve. Ved forlengelse skjer avlønning etter siste halvårssats. Det vises for øvrig til opplæringsloven.

8. Ny § 11 (etterfølgende paragrafer forskyves)

Arbeidsmiljø og verneombud

Norsk Arbeidsmandsforbund og Norsk Industri er enige om at det på den enkelte bedrift skal drives planmessig verne- og miljøarbeid.

I denne sammenheng vil partene arbeide aktivt for at også bedrifter med færre enn 10 ansatte følger lovens intensjoner om å ha verneombud. Videre at bedrifter med mindre enn 10 arbeidstakere, som følger lovens bestemmelse om unntak fra dette, har skriftlig avtale om annen ordning.

Verneombud og bedriftsleder oppfordres til i fellesskap å gjennomgå grunnkurs i verne- og miljøarbeid som tilfredsstiller lovens krav.

9. Varighet, jf § 15 (§ 16 etter innføring av ny § 11) – ny tekst

Denne overenskomsten trer i kraft pr. 1. april 2016 og gjelder til 31. mars 2018 og videre i 1 – ett – år om gangen, dersom den ikke av en av partene blir sagt opp med 2 – to – måneders varsel.

10. Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår – ny tekst

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuell lønnsregulering for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutvikling i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2017).

Annet

11. Endringer i bilagene

Alle bilag justeres i samsvar med Protokoll av 13. april 2016, mellom NHO og LO.

12. Tillegg etter denne protokollen gjelder fra den 1. april 2016, men utbetales ikke før forslaget er vedtatt. Det gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før forslagets vedtakelse. Det forstås ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv for arbeid som er utført før vedtakelsen.

13. Frist for vedtakelse er den 24. juni 2016, kl. 12:00.

Molde, den 31. mai 2016

For Norsk Industri



Bernt Jørgen Stray

For Norsk Arbeidsmandsforbund



Anita Johansen