

PROSJEKT

FORBUNDSalliansen



Hovedpunkter i utredningene

Grunnlag for
høring om sammenslåing
11. september 2012

Innhold

Innledning	3	Lønnsutgifter	9
1. Forbundene	4	Økonomiske besparelser	10
Tariffavtaler og medlemsgrupper	4	4. Vedtekter	10
Forbundenes organisasjon	4	Landsmøte	10
Regionalt og lokalt	5	Landsstyre	10
2. Forslag til nytt handlingsprogram	6	Forbundsstyre	10
Handlingsprogrammet og Forbundsalliansen	6	Arbeidsutvalg	10
Grunnleggende prinsipper	6	Lokalorganisasjonene	10
3. Kontingent og medlemstilbud i forbundet	8	Bransjeråd	11
Arbeidsgruppas forslag til kontingent	8	Styringsgruppas vurderinger	11
Arbeidsgruppas forslag til forsikringer i medlemskontingenten	8	Assosiert medlemskap	11
Arbeidsgruppas forslag for medlemskap med kontingentfritak	9	Ungdomssekretærer	11
Forbundenes økonomi og økonomisk gevinst ved sammenslåing	9	Økonomisk støtte til politiske partier	11
Verdier	9	5. Informasjonsvirksomheten i et nytt forbund	12
Egenkapital og fond	9	Fagblader	12
Øvrige fond	9	Web/internett	12
Egenkapital	9	Konferanser og møter	12
Avsetninger	9	6. Forbundsadministrasjonens lokaler sentralt	13
Gjeld	9	Framtidige behov for kontorlokaler	13
		Totale årlige kostnader per januar 2012	13
		7. Tidsplan fram til mulig stiftelse av nytt forbund	14



Innledning

Dette sammendraget er en framheving av enkelte sentrale punkter i høringsdokumentene. Når enkeltpunkter trekkes fram, kan det oppfattes som at de er viktigere enn andre. Slik er det ikke. De trekkes fram fordi de handler om spørsmål vi antar det er interesse for. Alle punkter i høringsdokumentene er viktige og må selvfølgelig ses i sammenheng. Et sammendrag kan aldri yte full rettferdighet eller være tilstrekkelig grunnlag for en dyptpløyende debatt. Dermed er oppfordringen til å ta for seg utredningene i sin helhet gitt. En samling av utredningene kan lastes ned fra forbundenes hjemmesider og fra www.forbundsalliansen.no.

Med utgangspunkt i en omfattende prosjektbeskrivelse, har en rekke spørsmål av betydning for en mulig sammenslåing vært utredet. Utredningene er laget av arbeidsgrupper med representanter for forbundene, og alle forbund har vært likt representert. Etter at Industri Energi ble med i prosjektet i juni 2012 er utredningene revidert og dekker nå alle fire forbund i Forbundsalliansen. Til sammen har 56 personer deltatt i delprosjekter siden høsten 2011.

Følgende utredninger ligger på bordet:

- Handlingsprogram og medlemsfordeler
- Vedtekter
- Økonomi og kontingent
- Samlokalisering sentralt og administrative systemer
- Informasjonsvirksomheten
- Beslutningsprosessen fram til stiftelse av nytt forbund

I tillegg til utredningene har fire arbeidsgrupper jobbet med informasjon og involvering.

Hvorfor sammenslåing?

Gjennomgripende endringer i forbundene hører til sjelendhetene. Sammenslåing vil være et stort skritt, men fornyelse er viktig for å møte framtiden. Vi kan bli et forbund med 132.000 medlemmer og få ressurser til å gjøre en enda bedre jobb for medlemmene. Vi styrker vår posisjon i LO, overfor motparter og myndigheter. De må bli enda mer lydhøre for våre krav og synspunkter. Vi vil på denne måten styrke vår innsats på viktige politikkområder som både vil trygge og skape nye arbeidsplasser innen alle våre yrker.

Et samlet forbund vil disponere betydelige økonomiske og menneskelige ressurser. En samling av oppgaver som vi i dag driver parallelt i de fire forbundene, gir mer rasjonell drift. Verving, opplæring, felles fagblad, administrasjon er noen eksempler. Vi vil ha flere spesialister innen forhandlinger, juss, politikk osv., og bli enda bedre på medlemsservice og samfunnspåvirkning. Vi vil se tilgrensende tariffavtaler i sammenheng og kreve løft der noen har blitt hengende etter.

132.000 medlemmer betyr også en sterkere regional organisasjon med bedre muligheter for oppfølging, og større oppslutning om kurs og møter. Selv om tillitsvalgte og organisasjonen på den enkelte arbeidsplass blir den samme som før, vil styrken i et samlet forbund merkes over hele landet.

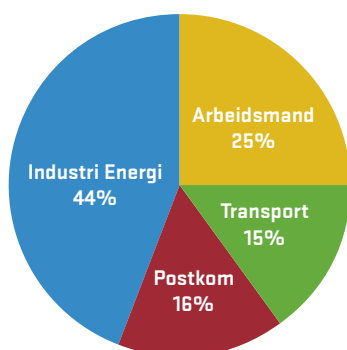
Det er den samlede politiske og organisatoriske styrken som på lengre sikt skaper og trygger hverdagen for medlemmene. Utredningene viser at et sterkt, samlet forbund er forenlig med god service og et bedre medlems tilbud.



1. Forbundene

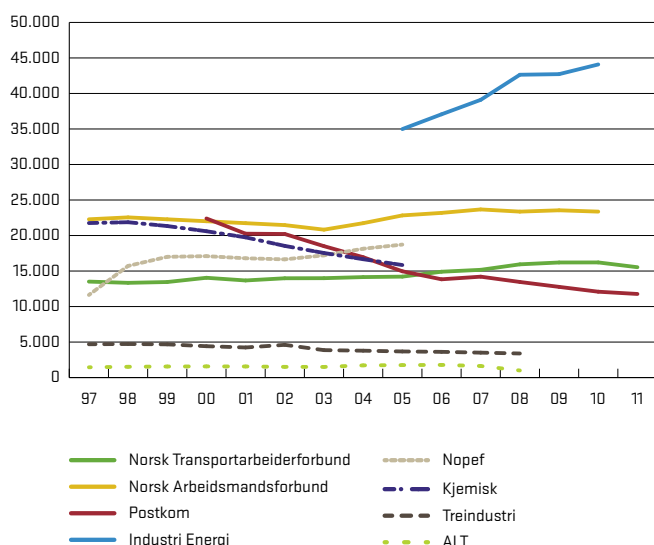
Til sammen har de fire forbundene i Forbundsalliansen 132.000¹ medlemmer. Av disse har Industri Energi 58.000, Norsk Arbeidsmandsforbund 32.466, Norsk Post- og Kommunikationsforbund (heretter Postkom) 21.000 og Norsk Transportarbeiderforbund 20.000 medlemmer². (Av dette er til sammen 95.607 yrkesaktive medlemmer.) Fordeelingen av medlemmene innen Forbundsalliansen ser dermed slik ut:

Fordeling av medlemmer totalt



Tre av forbundene: Industri Energi, Norsk Transportarbeiderforbund og Norsk Arbeidsmandsforbund har vekst i yrkesaktive medlemmer, mens Postkom har en nedgang. Grafen nedenfor viser utviklingen i yrkesaktive medlemmer fra 1997 til 2011³.

Medlemsutvikling, yrkesaktive 1997-2011



På Forbundsalliansens hjemmesider er det tatt inn langt flere tall om sammensetningen av medlemmene i forbundene (www.forbundsalliansen.no).

Tariffavtaler og medlemsgrupper

Til sammen er de fire forbundene part i 89 tariffavtaler (22 i Norsk Transportarbeiderforbund, 26 i Industri Energi, 33 i Norsk Arbeidsmandsforbund og 8 i Postkom). Disse tariffavtalene har til sammen 10 hovedavtaler som første del. I tillegg til forbundene er LO (og i enkelte tilfeller andre forbund) også arbeidstakerpart i avtalene. Et stort antall arbeidsgiverorganisasjoner er motparter i avtalene.

En sammenslutning av forbundene endrer ikke tariffavtalene. De forblir de samme, men kan eventuelt endres av partene i fellesskap etter forhandlinger. Tariffavtalene følger organisasjonsgrensene som er trukket opp innen LO.

Forbundene er satt sammen av små og store grupper eller avtaleområder. Innen de minste er det under hundre medlemmer. Medlemsgruppene med mer enn 1000 yrkesaktive er (etter størrelse, forbundet i parentes): Postansatte (Postkom), elektrokjemisk industri (Industri Energi), renholdere (Norsk Arbeidsmandsforbund), flyttbare offshoreinnretninger (Industri Energi), oljeservice (Industri Energi), buss (Norsk Transportarbeiderforbund), vakt (Norsk Arbeidsmandsforbund), bransjeavtalen 130 (Industri Energi), maskin (Norsk Arbeidsmandsforbund), kjemisk teknisk industri (Industri Energi), private anlegg (Norsk Arbeidsmandsforbund), grossist (Norsk Transportarbeiderforbund), operatøravtalen (Industri Energi), bergindustrien (Norsk Arbeidsmandsforbund), møbel, interiør og trevare (Industri Energi), spedisjon (Norsk Transportarbeiderforbund), asfalt og veivedlikehold (Norsk Arbeidsmandsforbund), spedisjon/transport (Norsk Transportarbeiderforbund), landbaseavtalen (Industri Energi) og avisbud (Norsk Transportarbeiderforbund).

Forbundenes organisasjon

I prosjektbeskrivelsen for Forbundsalliansen ble det lagt opp til at prosjektet rent organisatorisk skulle legge opp til en sammenslåing hvor det i første rekke er de sentrale leddene som organisatorisk og fysisk forenes.

¹Forbundenes egne tall (avrundet til hele tusen), juni 2012. ² Medlemsregister, Compendia, juni 2012. ³ Tall fra forbundenes årsrapporter. (Annen beregningsmåte enn for tallene fra Compendia. Derfor er disse tallene noe lavere.) Linjen for Industri Energi begynner først i 2007 da forbundet ble dannet som en sammenslutning av Kjemisk og Nopef. Som grafen viser har Treindustri og ALT-forbundet sluttet seg til senere.

	Totalt sentralt	Valgte ⁵	Totalt ansatte	Ansatte sentralt	Ansatte lokalt	Samlet
Norsk Arbeidsmandsforbund ⁶	23	8	48	15	33	56
Norsk Transportarbeiderforbund	18	8	10	10	0	18
Postkom	17	11	6	6	0	17
Industri Energi	82	10	72	72	0	82
Sum	140	37	136	103	33	173

Tabellen ovenfor viser antall ansatte og lønnede tillitsvalgte per november 2011 (ikke årsverk)⁴:

Regionalt og lokalt⁷

Norsk Arbeidsmandsforbund har 11 avdelinger. De ansatte ved avdelingskontorene lønnes av forbundet sentralt. Driftstilskuddet går til kontordrift, husleie, saksbehandling, medlemsmøter, vervetiltak, medlemspleie, årsmøter, lokale kurs og lignende. Medlemmene som sokner til avdelingen velger sitt avdelingsstyre, som behandler saker innenfor sitt område.

Norsk Transportarbeiderforbund har 20 foreninger rundt omkring i landet. Disse foreningene er selvstendige juridiske enheter; de valgte og ansatte ved foreningskontorene har sitt ansettelsesforhold i den enkelte forening. Foreningskontingenten går til lønn, lokale kurs, saksbehandling, medlemsmøter, medlemspleie, vervetiltak, kontordrift, husleie, årsmøter og lignende. Medlemmene som sokner til foreningen velger foreningsstyre, som

behandler saker innenfor sitt område.

Postkom har 7 geografiske kretser rundt omkring i landet og 2 landsdekkende kretser. De tillitsvalgte i kretsene er lønnet av Posten Norge. Kontingenten til kretsene går til medlemspleie, vervetiltak, saksbehandling, lokale kurs, medlemsmøter, årsmøter og lignende. Medlemmene som sokner til kretsene velger kretsstyre, som behandler saker innenfor sitt område.

Industri Energi har 508 lokalavdelinger over hele landet. De fleste steder er lokalavdeling lik klubb i en bedrift, andre steder er det samleavdelinger for flere bedriftsklubber i samme område (særlig fra tidligere Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund og Norsk Treindustriarbeiderforbund). I noen tilfeller kan det også være flere lokalavdelinger i samme bedrift, der bedriften er spredt geografisk eller der man har egne avdelinger for ledende personell. I den grad avdelinger har ansatte, er det den enkelte avdeling som er arbeidsgiver. I større bedrifter vil det være mange tillitsvalgte på heltid.

Oppsummert kan forbundenes organisasjon beskrives slik:

	Norsk Arbeidsmandsforbund	Norsk Transportarbeiderforbund	Postkom	Industri Energi	
Sentralt (Forbundet)	Forbunds kontor i Oslo	Forbunds kontor i Oslo	Forbunds kontor i Oslo	Delt forbundskontor Oslo/Stavanger. Forbundsleder i Oslo.	
Regionalt (Avdeling)	9 geografiske avdelinger 9 avdelingskontor	16 geografiske fagforeninger. 2 landsdekkende fagforeninger	7 geografiske kretser 2 landsdekkende		
Lokalt (Avdeling)				508 avdelinger	
Bedrift (Klubb/forening)	2 avdelinger Foreninger	2 avdelinger Klubber	Tillitsvalgte	435 avd. = klubb	73 avd. med 275 klubber

⁴ Hentet fra utredningen «Økonomi i et nytt forbund», 2012. ⁵ Alle forbundslønnede valgte er sentralt. ⁶ Norsk Arbeidsmandsforbund har i tillegg 13 regionale verneombud for anlegg. De er ansatte i forbundet og oppnevnes som RVO for fire år av gangen. Lønnen betales i hovedsak av et fond bedriftene betaler inn til, men forbundet har en del lønns- og personalutgifter, samt utgifter til pensjon og kontorhold. ⁷ Hentet fra utredningen «Økonomi i et nytt forbund», 2012



Arbeidsgruppa som har vurdert økonomien i et nytt forbund ser gode for muligheter for synergier, også regionalt og lokalt:

«Forskjellen på lokalt nivå er ikke så stor som man kanskje kunne tro. Vi ser klart at våre lokalapparat kan ha utbytte av samarbeid og dra nytte av hverandres kompetanse. Vi mener at det raskt kan oppnås større styrke og

bedre utnyttelse av samlede ressurser på områder som:

- Verving
- Lokale kurs
- Medlemspleie

Videre vil samlokalisering og administrativt samarbeid kunne føre til bedre ressursutnyttelse og sparte kostnader.»

2. Forslag til nytt handlingsprogram

Forslaget til handlingsprogram er omfattende både i politisk innhold og i antall sider. I tillegg til å omtale grunnleggende politiske syn og prinsipper, fastlegger handlingsprogrammet det samlede forbundets politikk på til sammen 35 områder. Her begrenser vi oss til å referere deler av den prinsipielle og politiske innledningen.

Handlingsprogrammet og Forbundsalliansen

Handlingsprogrammet er et overordnet, prinsipielt dokument. Programmet sier noe om viktige satsingsområder og samfunnsmessige utfordringer som forbundet vil jobbe med i 4-årsperioden etter stiftelseslandsmøtet. Handlingsprogrammet skal følges opp med årlige handlingsplaner som etter de foreslåtte vedtektene vedtas av forbundets landsstyre. Tiltakene blir konkretisert og gjennomført i forbundet, avdelingene, eller der våre medlemmer har behov.

Grunnleggende prinsipper

Forbundet er en solidarisk fagforening som baserer sin virksomhet på kollektive avtaler og løsninger. Forbundet skal kjennetegnes som en handlekraftig, samlende og tilgjengelig organisasjon. Forbundet vil arbeide for et samfunn som bygger på likeverd, solidaritet og demokrati for å fremme en rettferdig fordeling av samfunnsgodene.

Frihet, likhet og solidaritet er arbeiderbevegelsens bærende ideer, og forbundet bygger sin virksomhet på disse ideene. Med disse prinsippene i bunn ivaretar forbundet medlemmenes interesser, både ved aktivt arbeid i bedriftene og gjennom samfunnspolitisk engasjement. Forbundet tar avstand fra enhver form for rasisme og andre former for diskriminering, trakassering og mobbing. Frihet er ikke bare fravær av tvang. Frihet handler også om muligheter og rettigheter, og er betinget av trygghet. Medlemmenes trygghet i og for jobben og gode lønns- og arbeidsvilkår, er forbundets viktigste jobb.

Likhet er grunnlaget for menneskelig frihet. Forbundet skal arbeide for likeverdige livsvilkår og muligheter, uavhengig av bakgrunn, klasse, utdanning, kjønn, alder, etnisitet, nasjonalitet, religion, seksuell legning eller funksjonsevne. Arbeid til alle er helt sentralt for å skape likhet i livsvilkårene.

Solidariteten kjenner ingen landegrenser. En mer rettferdig fordelingspolitikk og demokratiske rettigheter i samfunns- og arbeidsliv, står sentralt i arbeidet. Forbundet arbeider for et samfunn med økonomisk utjevning der fellesgoder omfatter alle, og betales ved skattlegging etter evne.

Politikkområdene i det foreslåtte handlingsprogrammet er:

- Arbeidsliv
- Helse, miljø og sikkerhet
- Næringspolitikk
- Egen organisasjon
- Sosial- og velferdspolitik
- Utdanningspolitikk
- Internasjonalt
- Medlemstilbud i forbundet



3. Kontingent og medlemstilbud i forbundet

I dagens samfunn blir mange av de rettigheter og forde-
ler man har opparbeidet innenfor fagbevegelsen over tid,
tatt som en selvfølge. Ansatte og ledere tror at ulike
bestemmelser er forankret i norsk lov, og derfor er "urok-
kelige". Derfor minner arbeidsgruppen, som drøftet med-
lemstilbudene i et nytt forbund, om følgende:

Medlemmer får:

- Støtte fra erfarne forhandlere
- Juridisk bistand i arbeidsforhold
- Fradrag på selvangivelsen for fagforeningskontin-
gent
- Fagblad
- Medlemsinformasjon på internett
- Forsikring av innbo og løsøre
- Tilbud på gunstige forsikringer og andre medlems-
fordeler
- Kurstilbud og stipendordninger
- Påvirke samfunnet som en del av LO-familien

I bedrifter med tariffavtale gjelder følgende for medlemmer:

- Ordnete lønns- og arbeidsvilkår
- Påvirkning og forhandling på egen arbeidsplass/
bedrift
- Avtalefestet lønn og mer overtidsbetaling
- Avtalefestet arbeidstid og innarbeidingsordninger
- Avtalefestet pensjon (AFP) og sluttvederlag
- Lønnet velferdspermisjon
- Lengre ferie og mer feriepengene
- Stønad ved streik og lockout

Arbeidsgruppen "Økonomi i et nytt forbund" har bl.a. hatt
i oppgave å utrede medlemskontingent og foreslå hvor-
dan endrede satser eventuelt kan gjennomføres. Slik
arbeidsgruppen ser det, er det fullt mulig å iverksette lik
kontingent fra dag én, uten at noen medlemmer får kon-
tingentøkning som følge av en forbundssammenslåing.

Arbeidsgruppas forslag til kontingent

1. Fordeling av kontingent til avdeling, lokal avdeling/klub-
ber, foreninger og kretser, videreføres slik de fire forbunds

respektive systemer er i dag.

2. Kontingent

- Kontingenten beregnes av brutto lønn og feriepen-
ger, opp til et fastsatt tak. Beregningsgrunnlaget for
taket settes per 1. januar 2014 til kr 37. 450 per
måned.
- Yrkesaktive medlemmer betaler 1,3 % til forbundet
sentralt, dette er inklusiv fire forsikringer (se eget
avsnitt om forsikringer).
- I tillegg betales det lokal kontingent til avdeling/
forening på 0,25 %, eller den sats som avdelingen/
foreningen har vedtatt.
- Kontingent betales for årets 12 måneder.
- Postkom: Kontingent for Postkoms medlemmer
beregnes av regulativlønn.
- Drosjesjåfører og lastebileiere: Drosjesjåfører og
lastebileiere har egne satser. Beregningsgrunnlaget
for prosentkontingenten er for drosjesjåfører på kr
24.242,- og for lastebileiere på kr 25.197,- per måned
(dagens satser) fra 1. januar 2014.

3. Minstekontingent

- Ikke-yrkesaktive medlemmer betaler minstekontin-
gent på kr 110,- per måned. Dette gjelder for eksemp-
el arbeidsledige/permitterte, alderspensjon, uførepens-
jon, AFP-pensjonister, medlemmer som mottar
arbeidsavklaringspenger (eks. attføring og sykemeld-
te over ett år), medlemmer med permisjon uten lønn
og som i permisjonstiden ikke har annet lønnet arbeid.
- Unntak: Medlemmer som på sammenslåingstids-
punktet er innvilget frikontingent, beholder dette.

Arbeidsgruppas forslag til forsikringer i medlemskontingenten

I kontingenten inngår følgende fire obligatoriske forsik-
ringer: LOfavør Kollektiv hjemforsikring, LOfavør Grunn-
forsikring, LOfavør Fritidsulykkesforsikring og Arbeidsu-
lykkesforsikring⁸.

Andre forsikringsordninger

- Help advokatforsikring⁹: Help advokatforsikring til kr

⁸ Arbeidsulykkesforsikring: Ulykkeskader som medfører en lavere medisinsk invaliditet enn 15 prosent dekkes vanligvis ikke av arbeidsgivers forsikringer. Denne forsikringen dekker behandlingsutgifter og gir erstatning ved skader på arbeidsplassen i arbeidstiden som medfører medisinsk invaliditet lavere enn 15 prosent. ⁹ Forsikringen gir medlem og familie rett til spesialisert advokathjelp privat. Forsikringen gjelder for medlemmer som ikke har reservert seg, og dekker de viktigste privatrettslige områdene som identitetsty-
veri, kjøpsrett, arv, samboeravtale eller ektepakt, skilsmisse eller barnefordelingssaker, eiendoms- eller naboforhold eller hjelp til å skrive testament. Les mer på www.help.no

50,- per måned. Forsikringen er obligatorisk for alle medlemmer. Industri Energi, Postkom og Norsk Transportarbeiderforbund hadde på innføringstidspunktet reservasjonsrett for eksisterende medlemmer, tilsvarende reservasjonsrett vil gjelde for Norsk Arbeidsmandsforbunds medlemmer.

- Topp reiseforsikring¹⁰: Reiseforsikring til kr 75,- per måned (dagens sats). Gjelder for medlemmer som ikke reserverer seg. For studenter/elever/læringer og ikke yrkesaktive medlemmer gjelder reiseforsikringen for dem som har meldt seg på til ordningen. For å kunne være med i denne forsikringen, må premien enten trekkes over lønn, eller betales ved månedlig avtalegiro.
- Gruppeforsikring – Uføre- og dødsfallforsikring¹¹: Rimelig og god forsikring som gir mulighet for uføredekning uten egenerklæring. Gjelder for medlemmer som ikke reserverer seg. Dagens priser vil bli reforhandlet.

Arbeidsgruppas forslag for medlemskap med kontingentfritak

- Studenter: Studentmedlemskap tilbys studenter på universitets- og høyskolenivå og fagskoler hvor studiet anses som hovedbeskjeftigelse. Medlemskapet inkluderer LOfavør Kollektiv hjemforsikring.
- Læringer: Lærlingemedlemskap tilbys medlemmer som følger et godkjent lærlingeløp for fagopplæring. Medlemskapet inkluderer LOfavør Kollektiv hjemforsikring, LOfavør Grunnforsikring, LOfavør Fritidsulykkesforsikring og Arbeidsulykkesforsikring.
- Medlemmer som avtjener 1. gangs militærtjeneste: Medlemmer som innkalles til 1. gangs militærtjeneste, får gratis medlemskap dersom arbeidsgiver ikke betaler lønn. Medlemskapet inkluderer LOfavør Kollektiv hjemforsikring, LOfavør Grunnforsikring, LOfavør Fritidsulykkesforsikring og Arbeidsulykkesforsikring.
- Pensjonister over 75 år: Medlemmer over 75 år får gratis medlemskap, inkludert LOfavør Kollektiv hjemforsikring og Grunnforsikring liv.
- Elevmedlemskap: Elevmedlemskap er gratis og tilbys skoleelever. Øvre aldersgrense er 20 år. I medlemskapet inngår medlemsblad, rett til faglig veiledning knyttet til lønns- og arbeidsvilkår, kursdeltakelse og LOfavør-kort med rett til å tegne LOfavør forsikringer. Ingen forsikringer er inkludert i medlemskapet.

Forsikringer som Help advokatforsikring, reiseforsikring og gruppeforsikring / uføre- og dødsfallforsikring er ikke

inkludert i gratismedlemskapet og må tegnes av den enkelte som frivillig forsikring i tillegg.

Forbundenes økonomi og økonomisk gevinst ved sammenslåing

Verdier

Eiendeler for alle de fire forbundene

- Beregnet kostpris på leiligheter, bygninger, hytter, ferie-hjem, inventar o.l. 206 mill.
- Aksjer og andre finansielle midler 108 mill.
- Bankinnskudd og kundefordringer 847 mill.

Industri Energis og Norsk Transportarbeiderforbunds lokalforeninger/avdelingers eiendeler er ikke med i disse beløpene. Disse er økonomisk selvstendige enheter.

Egenkapital og fond

Kampfondene utgjør 65 mill. i Norsk Arbeidsmandsforbund, 40 mill. i Postkom, 38 mill. i Norsk Transportarbeiderforbund og 250 mill. i Industri Energi.

Norsk Arbeidsmandsforbund har et eget utdanningsfond på kr 7,7 millioner, Postkom har et på 20 mill. og Industri Energi har et kompetansefond på kr 2,5 mill. Disse kommer i tillegg til LOs og LO Stats utdanningsfond.

Øvrige fond

Industri Energi har retrettfond for dykkere på kr 1,8 mill., OSA tilsynsfond på kr 13 mill., Tom Nordahls fond på kr 1,1 mill., pensjon, omstillingsfond på kr 22,4 mill. og Internasjonalt solidaritetsfond på kr 10,9 mill.

Egenkapital

Forbundenes samlede egenkapital inkl. overnevnte fond utgjør ca. 1,16 milliarder kroner.

Avsetninger

De samlede landsmøteavsetningene er på 10,6 millioner.

Gjeld

Samlet gjeld er på ca. kr 41 mill. Dette består hovedsakelig av feriepenges, skatter og avgifter. Det finnes ingen langsiktig gjeld.

Lønnsutgifter

Samlede lønnsutgifter (ansatte og valgte) for de fire forbundene per utgangen av 2011 er kr 114,8 mill. I tillegg kommer arbeidsgiveravgift og pensjonspremier.

¹⁰ Forsikringen gjelder på alle ferie-, fritids- og yrkesreiser – i hele verden, som varer inntil 45 dager. Ingen krav til overnatting, eller at reisen må foregå med fly. En reise regnes fra det tidspunkt man reiser fra bostedsadressen og til man er tilbake. Forsikringen gjelder for deg og din familie – uansett om familien reiser sammen eller hver for seg. ¹¹ Forsikringen er ment å sikre medlemmene økonomisk ved varig egen arbeidsuførhet som skyldes sykdom eller ulykke. Erstatningsbeløpet er inntil 4 G for uførhet. Forsikringen gjelder for medlemmer som ikke har reservert seg.

Økonomiske besparelser

Arbeidsgruppen ser for seg at det vil bli en økonomisk gevinst på følgende områder:

- **Lokaler:** Husleie, kontorhold, ekspedisjon/utsendinger
- **Administrativt:** Datasystemer, organisering og struktur
- **Besluttende organer:** Forbundsstyre, representantskap, landsstyre, landsmøte, diverse utvalg og råd

Et grunnlag for prosjektet var at de ansatte i forbundene skulle være trygge på at det ikke ville bli oppsigelser som følge av arbeidet som ble startet opp. Dette ligger fast. Antallet ansatte og tillitsvalgte i et nytt forbund vil tilsvare summen av ansatte i de fire forbundene på sammenslåingstidspunktet. Det vil derfor ikke være økonomiske besparelser i lønnsutgifter ved sammenslåingen.

4. Vedtekter

Dagens fire forbund er ganske tradisjonelt oppbygget. I diskusjonen om organenes størrelse, har det vært enighet om å påse at forholdet mellom størrelsen på organene er slik at man kan overprøve vedtak fattet i lavere organ. Arbeidsgruppa som har jobbet med vedtektene anbefaler derfor at landsstyret må være tre ganger forbundsstyrets størrelse. Når det gjelder landsmøtet, foreslår arbeidsgruppa et maks antall på antall delegater (inkl. landsstyret og forbundsstyret)

Det foreslås derfor følgende organisering:

- Landsmøte hvert 4. år, 400 delegater
- Landsstyre (58: 39 valgt på fritt grunnlag + 19 i forbundsstyret)
- Forbundsstyret (19)
- Lokalorganisasjonene

Landsmøte

Vi foreslår at det avholdes landsmøte hvert 4. år. Antall delegater på landsmøtet fordeles på lokalorganisasjonene etter betalende medlemmer, beregnet etter gjennomsnittet av betalende medlemmer siste kvartal året før landsmøtet.

Landsstyre

Arbeidsgruppa har valgt å foreslå landsstyre i det nye forbundet. Vi har drøftet både et representantskap og et landsstyre.

Et representantskap vil, i ordets rette betydning, være at man representerer noen. Med en slik løsning er det naturlig å fordele delegater på lokalorganisasjonene, som oppnevner sine representanter til representantskapet. I denne prosessen er det besluttet at man skal slå sammen sentralt og utvikle lokalt. I en slik prosess er det vanskelig å finne en fordelingsnøkkel til et representantskap, fordi antallet og sammensetningen av lokalorganisasjonene vil kunne variere i løpet av landsmøteperioden, dvs.

at noen kan velge å slå seg sammen mens andre fortsetter i de gamle foreningene/avdelingene/kretsene.

Arbeidsgruppa foreslår derfor at man velger et landsstyre på landsmøtet, hvor medlemmene med personlige varamedlemmer velges på fritt grunnlag. Vi foreslår 39 representanter. Dette vil ivareta størrelsesforholdene i forhold til forbundsstyret.

Forbundsstyre

Vi foreslår et forbundsstyre med 19 representanter, dvs. forbundsleder og 4 til i forbundsledelsen (vi har ikke tatt stilling til funksjoner), samt 14 representanter og 4 varamedlemmer som velges på fritt grunnlag fra "geografien". De 4 varamedlemmene møter fast i forbundsstyret. I tillegg mener vi at 1 representant for forbundets ungdomsutvalg og 2 representanter for de ansatte skal møte i forbundsstyremøtene som observatører.

Et forbundsstyre på 19 representanter er kanskje litt i største laget, men arbeidsgruppa er av den oppfatning at det i oppstarten av et nytt forbund er viktig med en bredest mulig representasjon slik at ingen føler seg tilsi-desatt.

Arbeidsutvalg

Vi foreslår i tillegg at de fem i forbundets ledelse, forbundsleder og de fire andre, utgjør det nye forbundets arbeidsutvalg.

Lokalorganisasjonene

Arbeidsgruppa har valgt betegnelsen «lokalorganisasjonene» på det nye forbundets lokale ledd. Denne betegnelsen foreslås på de nye enhetene som etableres lokalt etter hvert som de slår seg sammen.

Så lenge lokalapparatet fortsetter i sin nåværende form, vil det være behov for å videreføre mønstervedtektene som Norsk Transportarbeiderforbund har for sine foreninger/klubber og vedtektene Norsk Arbeidsmands-

forbund har for sine avdelinger. Det er også behov for avklaring av hvem som kan godkjenne vedtektene for Postkoms kretser.

Bransjeråd

Bransjeråd foreslås ikke som en del av forbundets organisering, men fordi vi mener det er en viktig brikke i det nye forbundet, velger vi å omtale det her.

Arbeidsgruppa foreslår at det opprettes bransjeråd innenfor alle bransjer med mer enn 200 medlemmer. For de mindre bransjene vil det være behov for å opprette tariffråd.

Der hvor man anser det som hensiktsmessig å opprette samarbeidskomiteer, kan det være et alternativ.

Bransjerådene skal være forbundsstyrets rådgivende organ for spørsmål knyttet til bransjen, og ha en framtrædende rolle i tariffforhandlingene.

Styringsgruppas vurderinger

På enkelte punkt konkluderte ikke arbeidsgruppa som arbeidet med vedtektene for et samlet forbund. Det gjelder bl.a. følgende punkter:

- Assosiert medlemskap
- Ungdomssekretærer
- Økonomiske støtte til politiske partier

Styringsgruppa, som består av de fire forbundslederne, har derfor vurdert disse spørsmålene. Nedenfor gir vi et utdrag av vurderingene, teksten ligger i sin helhet på forbundenes hjemmesider og www.forbundsalliansen.no.

Assosiert medlemskap

Industri Energi har i dag vedtektsfestet at forbundsstyret i enkelte tilfeller kan gi anledning til assosiert medlemskap i forbundet. I slike tilfeller skal de assosierte medlemmene ha samme rettigheter som øvrige medlemmer.

Industri Energi har i dag rundt 1000 assosierte medlemmer etter inngåelse av en samarbeidsavtale med ALT-forbundet (Administrative, ledende og tekniske stillinger). For Industri Energi er ALT-forbundet en svært viktig allianse. Forbundet har satt mye inn på å finne en organisatorisk løsning på samarbeidet som også ALT-forbundet kunne godta. Det er vesentlig å finne en løsning også for disse medlemmene i forbindelse med en samenslutning mellom forbundene.

Industri Energis samarbeidsavtale innebærer at ALT opprettholdes som eget forbund, så lenge dette avtaleteknisk er nødvendig. Medlemmene i ALT har status som assosierte medlemmer i Industri Energi. Industri Energis vedtekter åpner for at det kan inngås avtale om særskilt kontingentordning for assosierte medlemmer.

Når Industri Energi danner et nytt forbund sammen med forbund som allerede har tariffavtale som gjelder på en arbeidsplass, vil ALTs medlemmer på denne arbeidsplassen gå inn i det nye forbundet. De blir de også fullverdige LO-medlemmer.

Flere forbund har inngått ulike former for samarbeidsavtaler med konkurrerende forbund utenfor LO. Etter LOs vurdering kan ikke assosierte medlemmer av et LO-forbund, som samtidig står tilmeldt et forbund utenfor LO, anses som ordinære medlemmer når det gjelder medlemsfordelene i LO. De er dermed ikke tilknyttet LOs forsikringer eller fordelsprogram, men Industri Energi tilbyr likeverdige ordninger med kollektive forsikringer til de assosierte medlemmene i ALT-forbundet utenom LO-favor. Dette er gjennomført i samarbeid med SpareBank1 og delvis med andre leverandører.

Dersom Forbundsalliansen etter sammenslåing har tariffavtale på en arbeidsplass går ALT-medlemmer inn i alliansen som våre ordinære medlemmer. Det innebærer at f.eks. ALT-medlemmer på Hustad Marmor (hvor Norsk Arbeidsmandsforbund har avtale) blir medlemmer når Forbundsalliansen dannes som nytt forbund.

Arbeidsgruppene har ikke drøftet inngående hvordan assosiert medlemskap kan håndteres i et samlet forbund. I høringsrunden ber vi om synspunkter på dette.

Ungdomssekretærer

Styringsgruppa ser at det er ulik praksis i dagens fire forbund når det gjelder valg av ungdomssekretær. Det har vært diskutert om ungdomssekretær bør velges av en ungdomskonferanse eller av landsmøtet i forbundet. Styringsgruppa ser at det er mulig å kombinere dette, ved at en ungdomskonferanse foretar sitt valg av ungdomsutvalg. Lederen av utvalget innstilles deretter som ungdomsrepresentant til forbundsstyret og velges som dette på landsmøtet. Styringsgruppa foreslår m.a.o. å gi ungdomsrepresentanten fulle rettigheter som forbundsstyremedlem.

Dette er tatt inn i forslaget til vedtekter under § 11 Forbundsstyret som pkt. 2 slik: «Ett av styremedlemmene skal være innstilt fra ungdomsutvalget som ungdomsrepresentant.»

Økonomisk støtte til politiske partier

Styringsgruppa i Prosjekt Forbundsalliansen har drøftet spørsmålet om økonomisk støtte til politiske partier.

Arbeidsmandsforbundet har lang tradisjon for å vedta økonomisk støtte til Arbeiderpartiet, SV og de politiske ungdomsorganisasjonene. Postkom har ikke gitt direkte pengestøtte til noe politisk parti, mens Transport har landsmøtevedtak på at det ikke skal gis støtte til politiske

partier. Industri Energi har vedtektsfestet at forbundets sentrale organer ikke kan vedta å gi slik støtte.

Styringsgruppa ser at hovedtyngden av forbundene ikke gir økonomisk støtte til politiske partier, samtidig som slik støtte har en lang tradisjon i Arbeidsmandsforbundet. Spørsmålet her blir om det er riktig eller nødven-

dig å vedtektsfeste et forbud mot slik støtte, all den tid en eventuell økonomisk støtte til politiske partier må vedtas i et samlet forbunds høyeste organer.

Styringsgruppa har ikke trukket noen konklusjon i dette spørsmålet.

5. Informasjonsvirksomheten i et nytt forbund

Basert på kunnskaper om mediekanaleters egnethet som bærer av markedskommunikasjon for fagforeningen, skal informasjonsvirksomheten etterlate et inntrykk av et sterkt og slagkraftig LO-forbund.

I tillegg til å spre informasjon og debatt om fagligpolitiske spørsmål bør derfor informasjonsvirksomheten være sentral i byggingen av forbundet som «merkevare». Et stort antall medlemmer, og den «tyngdekraften» det representerer, er vesentlig for bygging av ny merkevare. All innflytelse har en forankring i denne «tyngdekraften».

Et sentralt punkt er verving av nye medlemmer gjennom en tydelig merkevare. En større andel av rekrutteringen til alle LO- forbund vil skje allerede fra skolebenken, ved tilstedeværelse, i media og gjennom vervekampanjer på skolene, enten det er fagskoler, BI eller høyskoler. En større del av nye arbeidstakere vil ha mer høyere utdanning enn tidligere årskull. Dette krever en større koordinering med andre forbund i LO.

Fagblader

Fagbladene har en sterk posisjon med høy lesertallsekvens. Klart definert redaktøransvar i nåværende blader, og for tre forbund kjøpes bladtjenester fra LO Media.

I et samlet forbund bør det opprettes egen redaksjon som får hovedansvaret for utgivelse av ett felles landsdekkende fagblad. Bladet kan kombineres med en felles del og sektorinndelte tillegg, med muligheter til å kunne gi ut egne temabilag. Fire fagblader kan slås sammen til ett landsdekkende blad, med f.eks. ti utgivelser per år. Et felles landsdekkende fagblad bør være på plass umiddelbart etter fusjonen.

For å få klargjort de konkrete mulighetene for ett felles fagblad, ba arbeidsgruppa LO Media om å gi en vurdering. LO Medias forslag til fagbladmodell foreslås gjennomført som et samlet forbunds opplegg for fagblad:

- En utvidet fellesredaksjon for Forbundsalliansens fagblad på papir og nett.
- Et blad på 56 eller 64 sider. 8 av sidene kan om ønskelig være utbyttesider tilpasset ulike yrkesgrupper. Alternativt kan hovedbladet suppleres med temabilag 2–4 ganger i året; enten for alle medlemmer, eller spesielt rettet mot strategisk prioriterte grupper.
- Det stilles stadig større krav til gode bilder og enkel videoproduksjon. Både fagbladet på papir og satsing på digitale plattformer vil derfor kreve større fotokompetanse enn redaksjonene har i dag.
- Mulig å lage egne foreningsblader som supplement til fagbladet, etter modell av LO Finans-bladet.
- Ekstra ressurser i en oppstartsfase der den nye merkevaren skal bygges.

Web/internett

Ny felles web-løsning for forbundet (i tillegg til den som lages for fagbladet) bør settes i sentrum og være på lufta ved fusjonen. Andre kanaler bygges opp rundt hovedkanalene web og fagblad.

Det er stor variasjon i bruken av web lokalt. Det er behov for opprydding og å skape en felles profil utad. Kunsten blir å etablere en sentral web-løsning for et nytt forbund i kombinasjon med lokale web-løsninger. Vi må ikke miste den lokale identiteten.

Konferanser og møter

Uansett kanal, intet erstatter møter med medlemmene og lokal verving. Nettmøter og videomøter må få en større plass i framtiden, dette bør få en sentral plass i den første handlingsplanen for den nye organisasjonen. Gevinsten er færre reiser og muligheter for samkjøring av møter digitalt, horisontalt og vertikalt.

6. Forbundsadministrasjonens lokaler sentralt

I dag disponerer de tre forbundene følgende arealer:

Kontorlokaler	Norsk Transportarbeiderforbund	Postkom	Norsk Arbeidsmandsforbund	Industri Energi	Totalt
Totalt leieareal i kvm	700	1100	1100	1016	3916
Adresse	Hammersborg torg 3	Møllergt. 10	Møllergt. 3	Youngsgt. 11	
Husleie per år	957 848	1 352 384	1 000 000	1 309 440	
Felleskostnader	620 480	1 229 310	1 106 250	679 812	
Totale kostnader	1 578 328	2 581 694	2 106 250	1 989 252	8 255 524
Oppsigelsesfrist	1 år	4 mndr.	Eier (ingen)	6 mnd. (Kan forhandles på)	

Framtidige behov for kontorlokaler

Forbundene disponerer ca. 4000 m² lokaler per i dag, og med utgangspunkt i det antallet valgte og ansatte forbundene har per i dag har vi anslått behovet til et sted mellom 3000 og 3500 m². Dette inkluderer cellekontorer til samtlige, en stor møtesal, som bør kunne deles inn i mindre møterom ved behov, fellesarealer, ekspedisjon, lagringsplass for materiell og arkiv osv. Kantine er ikke med i dette anslaget.

En forutsetning ved valg av nye kontorlokaler, er etter vår mening at de ligger i området hvor forbundene i dag er plassert og i gangavstand fra offentlig kommunikasjon (Oslo S/Bussterminalen). Dette gir selvfølgelig noen begrensninger, men vi mener at dette er den mest hensiktsmessige plasseringen.

Arbeidet med aktivt å søke etter lokaler bør starte tidlig, da vi må forvente behov for oppjusteringer/tilpasninger til vår organisering. Arbeidet med å finne nye lokaler bør derfor starte høsten 2012.

Totale årlige kostnader per januar 2012

Leiekostnadene per januar 2012 er ca. 8,3 millioner kroner per år.

Forbundene har nok en lavere m²-pris i sine løpende kontrakter enn hva som må betales hvis vi skal ut i markedet. SpareBank 1 antydte en leiepris på ca. kr 2 300 per m² årlig.

På kort sikt vil en sammenslåing medføre ekstra kostnader, på grunn av tilpasning av kontorlokaler og utvikling/tilpasning av IKT-verktøy. En sammenslåing vil imidlertid gi økonomisk gevinst på sikt, både i form av innsparinger i husleie og i driftskostnader, lisenser og oppgradering på IKT-siden. Vi vil også trolig få stordriftsfordeler ved innkjøp osv.

I tillegg vil en sammenslåing gi mange gevinster som ikke kan måles direkte i kroner og øre, men som handler om erfaringsoverføring og utvikling av de ansatte i organisasjonen.



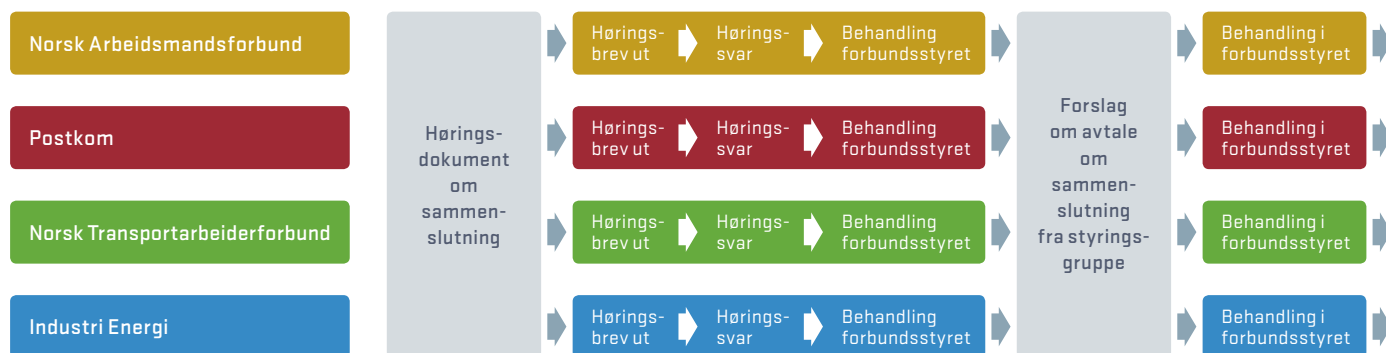
FOTO: PÅL ANDREASSEN



7. Tidsplan fram til mulig stiftelse av nyt

September – desember 2012

Januar – mars 2013



	Fra	Til
Høring (høringsbrev + forslagsdokument)	20.09.12	14.12.12
Forberede avtale om sammenslutning	01.12.12	01.01.13
Høringssvar drøftes i forbundsstyret	10.01.13	20.01.13
Forslag til avtale om sammenslutning	05.01.13	30.01.13
Behandling av forslag til avtale i forbundsstyret	01.02.13	15.02.13
Innstilling fra landsstyret i Postkom vedrørende avtale om sammenslutning	15.02.13	28.02.13
Uravstemning i Postkom om forslag til avtale om sammenslutning	01.04.13	15.04.13
Behandling av resultat av uravstemning i forbundsstyret i Postkom	15.04.13	30.04.13
Landsstyret/representantskap: - Vedtak vedrørende innkalling til ekstraordinært landsmøte - Dagsorden - Vedtak av innstilling - Delegater	15.04.13	30.04.13
Ekstraordinært landsmøte	17.06.13	17.06.13
Landsmøte for stiftelse	18.06.13	19.06.13
1. ordinære landsmøte	20.05.17	01.07.17

t forbund

April – juni 2013



FOTO: KAI JACOBSEN

Fakta om de fire forbundene

NORSK TRANSPORTARBEIDERFORBUND

Norsk Transportarbeiderforbund er et fagforbund i LO som organiserer ca. 20.000 transport- og logistikkarbeidere over hele landet, hvorav ca. 16.000 er yrkesaktive.



Forbundet ble stiftet i 1896.

Norsk Transportarbeiderforbund har 20 foreninger over hele landet. På arbeidsplassene er medlemmene organisert i klubber med egne tillitsvalgte som bistår medlemmene.

Forbundets hovedkontor ligger på Hammersborg Torg i Oslo.

Forbundsleder er Roger Hansen.

KILDE: WWW.TRANSPORTARBEIDER.NO

NORSK POST- OG KOMMUNIKASJONSFORBUND

Postkom ble etablert i 2000 da de to LO-forbundene Norsk Postforbund og Den norske



Postorganisasjon ble slått sammen. Postkom kan føre sin historie helt tilbake til 1881 da Christiania Postbudforening ble stiftet.

Postkom organiserer ca. 21.000 medlemmer, hvorav ca. 12.000 er aktive arbeidstakere innen hovedsakelig post, logistikk og finans.

Postkom er tilsluttet LO og LO Stat.

Postkoms forbundskontor ligger i Møllergata i Oslo.

Forbundsleder er Odd Christian Øverland

KILDE: WWW.POSTKOM.NO

NORSK ARBEIDSMANDSFORBUND

Norsk Arbeidsmandsforbund ble stiftet i 1895. Forbundet har i dag rundt 33.000 medlemmer, hvorav ca. 25.000 yrkesaktive, innenfor en lang rekke bransjer, blant annet renhold, vaktelskaper, anlegg, bergindustrien, skianlegg og fritids- og fornøyelsestilbud i privat regi.



Forbundet er tilknyttet LO.

Forbundets fremste formål er å organisere arbeidstakere og opprette tariffavtaler for å sikre medlemmene gode lønns- og arbeidsvilkår.

Forbundskontoret ligger i Møllergata i Oslo.

Forbundsleder er Erna Hagensen.

KILDE: WWW.ARBEIDSMANDSFORBUNDET.NO

INDUSTRI ENERGI

Industri Energi er med sine 58.000 medlemmer LOs fjerde største forbund.



Forbundet organiserer medlemmer innenfor industri- og energisektoren, hvorav ca. 42.000 er yrkesaktive.

Industri Energi ble stiftet i 2006, da Norsk Kjemisk Forbund (NKIF) og Norsk Olje- og Petrokjemisk Fagforbund (NOPEF) slo seg sammen. 1. juni 2008 ble forbundet for ledende, administrative og tekniske stillinger (ALT) tilknyttet forbundet og til sist Norsk Treindustriarbeiderforbund (NTAF) som ble en del av forbundet 1. januar 2009.

Forbundet har hovedkontor i Folkets Hus i Oslo.

Forbundsleder er Leif Sande.

KILDE: WWW.INDUSTRIENERGI.NO



Hva skal det nye forbundet hete?

Vinnerforslaget etter navnekonkurransen offentliggjøres 15. oktober på www.forbundsalliansen.no.

På nettsiden kan du lese hele høringsdokumentet og mye annen informasjon om det nye forbundet.

www.forbundsalliansen.no

