

PROTOKOLL

Den 23., 24. og 25. mai 2022, ble det holdt forhandlinger mellom Norsk Arbeidsmandsforbund (NAF) og Maskinentreprenørenes Forbund (MEF) vedrørende endringer i anleggsoverenskomsten for maskinentreprenører.

Til stede:

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund: Anita Johansen

Frode Engen

Tor Ivar Strøm

Børge Torgeirsen

Knut Anders Mathisen

May Britt Jakobsen

Guttorm Rue

Knut-Erik Andersen

Kenneth Brandsegg

Andreas Granum Hansen

Pål Christoffer Båtnes

Fra Maskinentreprenørenes Forbund: Geir Arne Lodgaard

Jon Sellæg

Kenneth Thorstensen

Svein W. Sundquist

Jørn Vollan

Øystein Hope (delvis tilstede)

Gry Lene Kløvstad

Thomas Kollerød

Stein Gunnes

Terje Eikevold

Silje Lindvig

Etter nærmere drøftelser ble partene enig om at nedenfor nevnte endringer skal foretas i anleggsoverenskomsten for maskinentreprenører for avtaleperioden 2022 - 2024 med virkning fra

01.05.2022:

§2 Lønnsbestemmelser

1. Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 5 - pr. arbeidet time til arbeidstakere som omfattes av denne overenskomst, for de som ligger over satsene i tariffen. Det presiseres at disse arbeidstakerne får kun det generelle tillegget.

2. Økt minstelønn

Minstelønssatsen i § 2.1. b. økes med kr. 10,50 per arbeidet time fra 1. mai 2022. Ny minstelønssats er kr. 202,50 per arbeidet time.

API CAC

§ 2.2 Tillegg

§ 2.2 g

Tillegg for arbeid på stuff under dagen opprettholder sats på kr. 20,-.
Satsen heves (fra kr. 10 til kr. 20 per time) for annet arbeid under dagen. Fjerne det gamle avsnittet. Et nytt avsnitt som lyder:

Tillegg for arbeid under dagen.

Det gis et tillegg på kr. 20,- per time for alt arbeid under dagen.

§ 8.2 Godtgjørelse for reisetid - dagpendling

Endret tekst i pkt. a). Tillegg/endring i tekst er uthevet.

Arbeidstaker kompenseres *pr. kilometer i tråd med statens sats for kjøregodtgjørelse.*

§ 9 Reiser

§ 9.1 Frie hjemreiser

Tillegg i tekst. Ny tekst er uthevet.

For arbeidstaker som i forbindelse med utførelse av sitt arbeid ikke kan bo hjemme, dekker arbeidsgiveren reiseutgifter med 17 besøk i hjemmet pr. år. 2 av hjemreisene skal tas i forbindelse med jul og sommer-ferie, de 15 øvrige etter eget ønske. Bestemmelsen gjelder kun for reiser innenfor landets grenser.

Før reisen tar til, skal partene avtale reisemåten. *Hvis partene avtaler bruk av privat bil, godtgjøres det med kilometergodtgjørelse etter statens satser.*

Det godtgjøres ikke lønn for reisetid.

§ 11 Arbeidstøy -vareklær - vernefottøy

§ 11.1 Arbeidstøy. Tillegg i tekst. Ny tekst er uthevet.

Arbeidsgiver utleverer alminnelig arbeidstøy ved arbeidsforholdets start. *Arbeidstøyet skal være tilpasset til kvinner og menn der unisex modell ikke er tilfredsstillende.* Arbeidstøyet skal til enhver tid være tilpasset årstiden og arbeidets art. Ekstra arbeidstøy utdeles ved behov.

Arbeidsgiver sørger for vaskemaskin eller annen løsning for renhold av arbeidstøy. Arbeidstaker skal etter beste evne ta vare på utdelt arbeidstøy.

Slutter arbeidstakeren før prøvetidens utløp, leveres arbeidstøyet tilbake eller beløpet trekkes i sluttoppgjøret.

§ 11.2 Verneutstyr

Nytt annet avsnitt:

AP) GAL

Der hvor arbeidstaker utfører arbeid som krever vernebriller, skal bedriften tilby vernebriller med styrke til arbeidstakere som har et dokumentert behov for dette og hvor vernebriller som benyttes utenpå ordinære briller ikke gir hensiktsmessig vern. Nærmere retningslinjer for ordningens praktisering, f.eks. utgiftsdekning, arbeidets varighet mv. utarbeides på den enkelte bedrift.

§ 11.3 Digital kommunikasjon (Nytt punkt)

Dersom arbeidsgiver pålegger arbeidstaker å benytte privat digitalt kommunikasjonsutstyr i jobbsammenheng, skal partene lokalt avtale en godtgjørelse for slik bruk.

§12 Husvære og Brakker

§ 12.6 Arbeidsplasser uten innkvarterte arbeidstakere

Nytt avsnitt rett under overskriften:

Det skal legges til rette for separate garderober og toaletter for damer og herrer. På rigg med mindre enheter for inntil 10 personer kan det avtales med bedriftstillitsvalgte at separate garderobe og toalett sløyfes, når dette likevel ikke vil bli benyttet. Det vises til arbeidsplassforskriften § 3-7.

§19 Tjenestepensjon

Ny setning til slutt i første avsnitt og nytt annet og tredje avsnitt.
Ny setning i første avsnitt er uthevet:

Partene er enige om at det etableres tjenestepensjon for ansatte som trer i kraft 1. mai 2005. Tjenestepensjon er innskuddsbasert hvorefter arbeidsgiver innbetaler 4,5 % av tariffert lønn i henhold til overenskomsten § 2.1 b, c og d. Bedriften og de ansatte kan inngå avtale om tilleggsinnbetalinger ut over dette, som dekkes av den enkelte ansatte ved trekk i lønn. Partene er også enige om at premie- innbetaling på tjenestepensjon fra arbeidsgiver skal samordnes med lønnsreguleringen for 2. avtaleår. Tjenestepensjonsordningen skal dekke premiefritak. ***Denne bestemmelsen er gjeldende frem til 1.5.2023.***

Nytt annet avsnitt:

Fra 1.5.2023 skal følgende gjelde:

Tjenestepensjon er innskuddsbasert hvorefter arbeidsgiver innbetaler 4,5 % av lønn, i henhold til: Lov om obligatorisk tjenestepensjon. Lønnsbegrepet er ikke tariffestet, dvs, det er Bedriften som definerer hva som skal være pensjonsgivende lønn (innenfor de rammer og handlingsrom som følger av loven). Partene er også enige om at premie- innbetaling på tjenestepensjon fra arbeidsgiver skal samordnes med lønnsreguleringen for 2. avtaleår.

Nytt tredje avsnitt:

Partene understreker viktigheten av at de lokale partene en gang i hver tariffperiode gjennomgår de etablerte bedriftsordningene, og hva disse gir i tillegg til de ulike ytelser som folketrygden gir ved oppnådd pensjonsalder, ved uførhet osv, for de enkelte grupper av arbeidstakere. På bakgrunn av dette skal partene drøfte behovet for å gjennomføre endringer i de ordninger bedriften har. Fra drøftingene skal det settes opp protokoll.

A7) GAL

BILAG:

Bilag 7:

Snu overskriften på bilag 7 (fra loddrett til vannrett). Ny tilleggstekst: Det vises til protokoller fra utvalgsarbeid innen drift og vedlikehold og arbeidstidsordninger som er gjeldende fra 1.5.2022. Prokollene følger vedlagt Hovedforhandlingen 2022-2024.

Bilag 14:

Fjerne gjentakende bokstaver.

PROTOKOLLTILFØRSEL

Endringer i tjenestepensjon

Partene er enige om at endringene i § 19 om tjenestepensjon som trer i kraft 1.5.2023 må få utslag på den økonomiske rammen i forbindelse med mellomoppgjøret i 2023.

Kompetansereform

Partene viser til regjeringens svar til partene i frontfaget om den varslede kompetansereformen NAF og MEF vil sammen følge dette arbeidet med sikte på at det kan utvikles bedre relevante tilbud til etter- og videreutdanning for fagarbeidere innenfor bransjen.

UTVALGSARBEID

Utvalgsarbeidene på Drift og Vedlikehold og Arbeidstidsordninger videreføres.

Utvalgsarbeidet med modernisering fortsetter. Partene er enige om at utvalget særlig skal se nærmere på:

§ 6.2.3 Skiftarbeid i forbindelse med arbeidstidsordninger

§ 12 Husvære og Brakker

Det må settes ned utvalg som starter arbeidet straks og det skal legges frem forslag før mellomoppgjør 2023.

Ferdige protokoller etter utvalgsarbeider på innarbeiding og drift/vedlikehold legges som vedlegg til denne protokoll.

Styringsgruppen mellom partene opprettholdes. 2 deltakere fra hver av partene.

VARIGHET OG OPPSIGELSE

Denne overenskomst trer i kraft 1. mai 2022 og gjelder til 30. april 2024 og videre 1 - ett - år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 1 - en - måneders varsel.

REGULERINGSBESTEMMELSER FOR 2. AVTALEÅR

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom MEF og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og MEFs Hovedstyre. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. mai 2023).

API GAC

STEMMERESULTAT

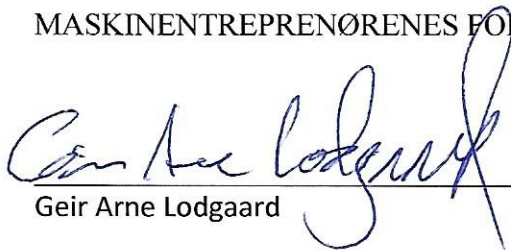
Partene tok forbehold om at angjeldende forhandlingsprotokoll måtte forelegges medlemmene for aksept.

Partene vil meddele hverandre avstemmingsresultatet innen 21.6.2022.

Denne avtale er utstedt i 2 - to - likelydende eksemplarer.

Oslo, 25. mai 2022

MASKINENTREPRENØRENE FORBUND NORSK ARBEIDSMANDSFORBUND



Geir Arne Lodgaard



Anita Johnsen