

PROTOKOLL

År 2016, den 12. og 13. april samt 12. mai ble det gjennomført tariffrevisjon av Overenskomsten for private anlegg mellom Norsk Arbeidsmandsforbund og Byggenæringens Landsforening.

Til stede i ett eller flere møter
Fra Norsk Arbeidsmandsforbund:

Helge Haukeland, Steinar Rindhølen, Inge Ramsdal, Jan Åge Vik, Per Bugge, Ronny Olsen og Terje Krossøy

Observatører:

Thomas Bredesen, Kristine Storli, Bjørn Bakerød, Peter Barkar og Arnfinn Hanson

Fra Byggenæringens Landsforening:

Thomas Scheen, Per Haugen, Per Dybdahl, Geir Ståland, Siri Bergh og Iwona Kilanowska

OOOoooOOO

Partene er enige om følgende:

A. Generelt

Protokolltilførsel:

Tjenestepensjon:

Vedrørende tjenestepensjon vises det til vedlegg 5 og 6 i Riksmeklerens møtebok i sak 2016-001 mellom Norsk Industri og Fellesforbundet.

Seriøsitetsarbeid

Seriøsitet i arbeidslivet omfatter hele bygge- og anleggsnæringen, og partene er enige om at anleggsbransjen skal slutte seg til dette seriøsitetsarbeidet.

Bygge- og anleggsnæringen har arbeidet tett med offentlige myndigheter og offentlige byggherrer for at de skal bestille sine oppdrag slik at seriøsitet, herunder HMS og kompetanse

blir ivaretatt i hele næringen. Det offentlige er næringens største bestiller, og det vil tjene samfunnet at det bygges med kompetanse og seriøsitet. Norge er et åpent samfunn med stor konkurranse, også fra utlandet, og vårt konkurransefortrinn som kunnskapssamfunn må videreutvikles. Partene vil gjøre dette arbeidet i samarbeid med myndighetene.

Utover dette vises det til partene i Frontfaget sin henvendelse i brevs form til kunnskapsminister i tariffoppgjøret 2014 når det gjelder språk og godkjenning av utenlandsk fagopplæring. Partene er enige om at norskopplæring er myndighetenes ansvar.

Partene er opptatt av de seriøsitetsbestemmelser som partene og myndighetene er blitt enige om følges opp. Partene vil her særlig følge opp bestemmelsen om lærlingen, og at det skal være lærlinger i det enkelte prosjekt. Dette er viktig ikke minst i forbindelse med likebehandling av norske og utenlandske foretak.

Til protokollen:

Til § 4 Akkord

Byggenæringens Landsforening og Norsk Arbeidsmandsforbund er enige om at det er viktig med kunnskap om lønssystemer i egen bedrift. Partene vil bidra, og oppfordrer derfor de lokale parter til å sørge for nødvendig opplæring og vedlikehold av kompetanse innenfor akkordlønssystemer for de det er relevant for.

B. Endringer i overenskomsten

Ny § 2 (12) Forskuttering av sykepenger

BNL og Norsk Arbeidsmandsforbund vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Partene anmoder bedriftene om ikke å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

§ 3 Læringer

Tilleggstekst i punkt 2:

Lærling i teknisk-allmennfag (TAF-lærlinger)

For den tiden lærlingen er utplassert i bedrift de to første årene, betales 30 % av nyutdannet fagarbeider. De to siste årene betales lønn for verdiskapningstiden, slik at de samlet over alle 4 årene opparbeider en samlet lønn tilsvarende en årslønn for nyutdannet fagarbeider.

Retningsgivende tabell:

1.	2.	3.	4.	halvår
55	55	70	75	prosent

Lærling med full opplæring i bedrift

Lærling med full opplæring i bedrift avlønnes etter følgende prosentskala:

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	halvår
30	30	40	40	50	55	55	75	prosent

§ 3 (7) Lønn til lærling som ikke består fagprøve mv.

Ny tekst understreket kursiv, overstrekket tekst utgår:

Læretiden avsluttes ved første gangs fag/svenneprøve avleggelse.

~~Ved ikke bestått prøve, kommer forskrift til opplæringslova § 4-45 til anvendelse. Dersom det avtales frivillig forlengelse i hht § 4-45, benyttes siste halvårs sats.~~

I de tilfeller lærlingen stryker til første gangs fag-/svenneprøve, og dette ikke kan tilbakeføres til lærlingens eget forhold, anmodes bedriften om å tilrettelegge for videreføring av nødvendig praksistid for gjennomføring av ny fag-/svenneprøve. Ved forlengelse skjer avlønning etter siste halvårssats. Det vises for øvrig til opplæringslova.

§ 9 Overtidsarbeid, skiftarbeid, forskjøvet arbeidstid, nattarbeid og arbeid på lørdag og dager før helligdager

§ 9-2 Skiftarbeid

Dagens § 9-2 punkt 1 og 2 utgår og erstattes med følgende tekst:

Når det arbeides på regulære skift, betales det kronetillegg slik:

2. skift:

37,5 t/u	kr 42,75
36,5 t/u	kr 43,92
35,5 t/u	kr 45,16
33,6 t/u	kr 47,71

Skiftarbeid i tiden mellom kl. 24.00 og kl. 06.00 betales slik:

37,5 t/u	kr 68,40
36,5 t/u	kr 70,28
35,5 t/u	kr 72,25
33,6 t/u	kr 76,34

I tidsrommet fra kl. 14.00 dagen før søn- eller helligdag til vedkommende søn- eller helligdag kl. 22.00 betales slik:

37,5 t/u	kr 171,00
36,5 t/u	kr 175,69
35,5 t/u	kr 180,63
33,6 t/u	kr 194,84

Dagens punkt 3 blir punkt 2 og så videre.

Bestemmelsen i § 9-4 flyttes til nytt punkt 5 i § 9-1, og blir plassert slik den opprinnelig sto inntil 2012. Dagens punkt 5 blir punkt 6, og så videre

(5) Arbeid på lørdager og dager før helligdager

Hvor arbeidstiden er inndelt slik at det ordinært arbeides også på lørdager, betales dagarbeidere etter kl. 12.00 og skiftarbeidere etter klokken 14.00 på lørdag et tillegg på 100 % pr. time. Samme tillegg gis for arbeid etter endt ordinær arbeidstid på dager før helligdager, samt for arbeid på søn- og helligdager.

Dagens § 9-5 blir § 9-4.

§ 16-2 Hvor nattopphold ikke er nødvendig

Nytt punkt 6

6. Partene skal tilstrebe at arbeidstakerne benytter offentlig, eller annen miljøvennlig kommunikasjon, der det er praktisk gjennomførbart. Ordningen skal avtales mellom bedrift og tillitsvalgte for hvert prosjekt. Bedriften dekker da den faktiske kostnaden, i tillegg kommer satsene i § 16-2 nr. 4 til anvendelse.

Bilag 4. Godtgjørelse for helligdager og 1. og 17.mai

III

Endringene gjøres slik:

- ~~1. Retten til godtgjøring tapes hvis arbeidstakeren er fraværende både virkedagen før og virkedagen etter helligdagen.~~

~~Retten til godtgjøring tapes ikke hvis det er avtalt fri dagen før og dagen etter helligdagen med arbeidsgivers samtykke.~~

- ~~2. Retten tapes også hvis arbeidstakeren forsømmer sitt arbeid enten virkedagen før eller virkedagen etter helligdagen, med mindre fraværet skyldes tjenestefrihet med arbeidsgiverens samtykke, ferie, legitimert sykdom, ivaretagelse av offentlig ombudsplikt eller annen uforskyldt fraværsgrunn.~~

Nytt punkt 1, erstatter tidligere tekst:

Godtgjøringen betales også når helligdager og 1. og 17. mai faller innenfor tidsrom hvor arbeidstakeren har ferie eller er permittert på grunn av driftsstans.

Nytt punkt 2:

Dersom en arbeidstaker med minst 5 års sammenhengende ansettelse i bedriften blir oppsagt uten at det skyldes eget forhold og oppsigelsesfristen utløper siste virkedag i april eller desember måned, skal arbeidsgiveren betale ham godtgjøring for henholdsvis 1. mai og 1. januar.

Bilag 6. Husvær, brakker, innkvartering og personalrom

Gammel tekst i bilag 6 erstattes med:

A

Arbeidsplasser med innkvarterte arbeidstakere

I. Til og med 10 personer

Det rigges med 1 hybelenhet pr. person. Enheten skal inneholde wc, vask, dusj, tekjøkken med kjøleskap og oppvaskkum, seng med veggfast leselampe, bord, 2 stoler, enkel bokhylle og kleskap. Vegger og tak skal være vaskbare og godt lyd- og varme-isolert. Vindusflaten skal ikke være under 10 % av gulvflaten. Vinduet skal være forsynt med enten rullegardin og kappe eller fortrekksgardiner. Veggventiler eller ventiler i vinduskarm skal være montert i tilstrekkelig grad, og slik at trekk unngås i sengen.

Anleggsledelse/tillitsvalgt bør avtale kostgodtgjørelse før arbeidet settes i gang.

II. Fra og med 11 til og med 20 personer

Det rigges med enkeltrom minimum 8,5 m² og takhøyden minst 2,30 m. Soveenheten skal inneholde wc, vask, dusj, klesskap, sko-hylle, seng med veggfast leselampe, 1 stol, bord og 1 lenestol. Vegger og tak skal være vaskbare og godt lyd- og varme-isolert. Særlig må vegg og dør mot korridor ha god lydisolasjon. Vindusflaten skal ikke være under 10 % av gulvflaten. Vinduet skal være forsynt med enten rullegardin og kappe eller fortrekksgardiner. Veggventiler eller ventiler i vinduskarm skal være montert i tilstrekkelig grad og slik at trekk unngås i sengen.

På hvert rom skal det monteres 1 taklampe og 2 doble stikkontakter samt panelovn som monteres under vinduet. Våtrommet utstyres med tilstrekkelig lys, dobbel stikkontakt, elektrisk, oppvarming, ventilasjon og speil med hylle.

Det rigges til lomp, min. samlet veggplass 40cm pr. person. Våtrom inneholdende 1 wc, 1 urinal, 3 tappesteder, 1 skyllekum, 1 vaskemaskin og 1 tørkeskap/tørke-trommel.

Videre rigges det spiserom 34m² og oppholdsrom/ TV-rom 34m².

III. Fra og med 21 til og med 40 personer - maksimal riggstørrelse

Det rigges med enkeltrom slik som beskrevet i II.

Lomp min. 40 cm pr. person og våtrom inneholdende 1 wc, 1 urinal, 9 tappe-steder, 2 skyllekummer, 2 vaskemaskiner og 2 tørkeskap/tørke-tromler.

Videre spiserom 51m² og oppholds/TV-rom 68m². Ved anlegg med et belegg som på forhånd med sikkerhet kan angis å ligge på fra 21-30, kan kapasiteten i spiserom og oppholds/TV-rom reduseres forholdsmessig

Dette spørsmålet må bedriften ta opp ved anmeldelsen av anlegget.

Felles for II og III

Det skal rigges for kokkelagsdrift med kjøkken, fryserom/lager iht. gjeldende offentlige forskrifter, dersom partene ikke blir enige om annen organisering.

IV. Brakkebetjening

For brakkebetjening rigges enkeltrom som beskrevet i II, supplert med et stort speil samt kommode. Våtromsenheten utstyres med dusj, vaskemaskin og tørkeskap/tørketrommel. Det avsettes egen plass til arbeidstøyet. Oppholdsrommet innredes med sofa, lene-stoler og lavt bord.

V. Følgende gjelder bestemmelsene I-IV

Når en brakke tas i bruk, skal den være rengjort og utstyrt med nødvendig inventar. Anlegget holder vendbar madrass 80x200cm og minst 13cm tykk med ulik hardhet, samt hodepute og dyne av rimelig god kvalitet. Videre holder anlegget putevar, dynetrekk og laken som innleveres for vask hver annen uke, samt 4 hånd-klær som byttes hver uke. Ovennevnte utstyr utleveres mot kvittering som tilbakeleveres når arbeidstakeren forlater anlegget og utstyret innleveres. Når svinn måtte forekomme, trekkes dette i lønn til selvkost. Det installeres låssystem i brakkene, slik at rommene blir låsbare i henhold til forsikringsselskapenes bestemmelser.

VI. Følgende gjelder bestemmelsene II-IV

- a) Rigger i henhold til II og III rigges med badstue med dusj.
- b) Oppholdsrommet utstyres med småbord, gode stoler, lese-lamper og radio og tv der anlegget betaler lisens.
- c) Anlegget holder 2 aviser. Det skal drøftes med tillitsmennene hvilke aviser som skal holdes.
- d) Når interessen er til stede fra de ansatte, er bedriften villig til å stille tilstrekkelig utstyrt rom til disposisjon for innendørs fysisk aktivitet, samt i samråd med de tillitsvalgte legges forholdene til rette for hobby- og fritidsaktiviteter eller andre velferdstiltak.

- e) På anlegget velges en brakkesjef. Tillitsmennene er ansvarlige for å innkalle til møte for valg av brakkesjef. Valget skal gi et fullt gyldig uttrykk for viljen hos flertallet av de organiserte arbeidstakere. Anlegget trekker kostpenger for egne ansatte etter liste.
- f) Korridor i soveromsenheten skal være belagt med støy-dempende gulvbelegg. Soveromsdørene skal være av min.B-15 standard, og være utstyrt med tetningslist.
- g) Anlegget utstyres riggen med tilstrekkelig relevant utstyr som støvsuger, strykejern, oppvaskmaskin, potetskrellemaskin, kjøleskap/frysere, miksere og annet nødvendig kjøkkenutstyr og bestikk.

Partene kan med rimelig mellomrom foreta opptelling av beholdningen.

- h) De arbeidere som bor i brakker har fri transport av proviant på anlegget med anleggets transportmidler.

Anlegget holder lys og brensel.

Brakkeleie betales med kr. 3,00,- pr. person pr. løpende dag for brakker som beskrevet i I-IV.

Entreprenøren bekoster hovedrengjøring 2 ganger årlig.

- i) Under tilriggingen kan innkvarteringsbestemmelsene fravikes.
- j) Der det er nettilgang skal det rigges trådløst internett på boligriggen med fornuftig bruk.

VII. Kantinedrift

I de tilfeller spørsmålet om kantinedrift kan bli aktuelt, skal saken forelegges avtalepartene så snart som mulig. Det er kun avtale-partene som kan fastslå ved avtale om kantinedrift kan anordnes.

VIII. Mobilbrakker, sesongarbeid med mer

På veianlegg, ledningsanlegg og lignende hvor brakkene på grunn av anleggets framdrift må flyttes ettersom anlegget skrider fram, kan benyttes 2-manns mobilbrakker med 1 person pr. soverom. Vedrørende brakker som forutsettes bebodd sammenhengende mindre enn 1 år, henvises til IX. Ved anlegg som bare drives i sommerhalvåret kan luftrommet pr. mann i soverommene reduseres, dog ikke under 7m³.

IX. Avtale om alternativ innkvartering

Ved anlegg hvor utgiftene til en gjennomføring av ovenstående regler vil stå i urimelig forhold til anleggets totale kostnad (for eksempel av transportmessige årsaker), kan det etter nærmere avtale mellom anleggsledelsen og de tillitsvalgte anordnes alternativ innkvartering. For eksempel i eksisterende boliger, eller brakkenes størrelse reduseres og utstyret forenkles. I slike tilfelle skal det forhandles om en rimelig kompensasjon.

Merknad 1

I forbindelse med industribygging og større anlegg, kan forbundet, når økonomiske grunner tilsier det, være villig til å vurdere en løsning med rigging over 40 personer med felleskjøkken i egen regi, eventuelt kantinedrift. Denne merknad endrer ikke forutsetningene i pkt. VIII da endringer i riggbestemmelsen i § 10 i Overenskomst for Private Anlegg fortsatt betinger spesiell avtale mellom hovedpartene.

Merknad 2

Forskjellige riggstørrelser kan benyttes, men soverom inklusive bad må ikke være mindre enn 8,5 m² og takhøyden minst 2,30 m.

Anlegg som ligger slik til at det av transportmessige eller andre spesielle årsaker vanskeliggjør rigging, kan rigges etter annen standard etter avtale med de tillitsvalgte.

For at separat våtromsenhet skal innfris i henhold til intensjonene nevnt ovenfor, er organisasjonene enige om at dagens enhets-størrelse ikke er til hinder for dette.

B

Arbeidsplasser uten innkvarterte arbeidstakere

Generelle bestemmelser om brakker og mobile letthus

Når et arbeid igangsettes, plikter bedriften å skaffe romslige spise- og hvilerom med tilfredsstillende oppvarming under hviletiden.

Gulvarealet skal være i samsvar med gjeldende forskrifter. I den kalde årstid skal spise- og hvilerommet være oppvarmet fra og med 1/2 time før arbeidstidens begynnelse. Bedriften plikter å holde spise- og hvile-rommet ordentlig rent. Rommet skal være låsbart. Redskaper eller andre uvedkommende ting må ikke stå i spise- og hvilerommet.

De ovenfor nevnte rom skal ikke brukes til nattopphold.

Skifterom

Skifterom skal ha tilstrekkelig plass til å skifte, nødvendig antall sitte-plasser for skifte av klær og skotøy, låsbart skap til gangtøy, samt åpen plass til lomp, til sammen minimum 60 cm pr. person.

På alle riggstørrelser for inntil 5 personer og inntil 10 personer godtas minimum 50 cm pr. person.

På rigg med mindre brakkeenheter for inntil 6 personer som beskrevet under III, kan det avtales med de bedriftstillitsvalgte at låsbart skap utgår når enheten er forsvarlig avlåst i arbeidstiden.

Der det er nødvendig skal det i tillegg være låsbart avlukke for å sikre mot tap av verdisaker.

Ved utendørs arbeid, eller når arbeidet ellers gjør det nødvendig, skal det være eget tørkerom eller annen mulighet til å tørke vått tøy og fottøy.

Det skal legges til rette for separate dame- herregarderober og toaletter der dette er nødvendig.

Vaskerom

Vaskerom skal inneholde dusj, wc og et antall tappesteder for bruk til hånd- og ansiktsvask. Det skal være tilstrekkelig fri gulyplass foran vaskestedene. Dusj skal være utstyrt med rennende kaldt og varmt vann. Dersom dusjrom eller håndvasker er atskilt fra garderobene skal det være lett tilgang mellom dem.

Antall WC, dusjer og tappesteder er beskrevet under de enkelte riggstørrelser.

På riggstørrelser for over 18 personer kan det avtales med de bedrifts-tillitsvalgte at 1 eller flere dusjer sløyfes, når antall dusjer åpenbart er større enn det som vil bli benyttet.

På rigg med mindre enheter for inntil 6 personer som beskrevet under III, kan det avtales med de bedriftstillitsvalgte at dusj sløyfes når dusj likevel ikke vil bli benyttet.

Spiserom

Spiserom skal være atskilt, og skal om mulig ha dagslys og utsyn. Spiserom skal inneholde tekjøkken, kjøleskap og oppvaskum. Tekjøkken kan erstattes med kaffetrakter og etter behov mikrobølgeovn. Det skal være minimum 1,2 kvm spiseplass pr. person.

På rigg med mindre enheter for inntil 6 personer som beskrevet under III, kan det avtales med de bedriftstillitsvalgte at tekjøkken og kjøleskap sløyfes.

I. Rigg med standard brakkeenhet 7,4 m x 2,5 m

Der det rigges med brakkeenhet 7,4 m x 2,5 m, gjelder følgende:

Inntil 5 personer

Rigges med 1 brakkeenhet med spiserom og skifte- /vaskerom med WC med vask, dusj og 2 tappesteder.

Ved mannskapsstørrelser under 6 personer kan mindre enheter benyttes/kan kravet fravikes, se innledende bestemmelser

Inntil 10 personer

Det rigges med 2 enheter som beskrevet over.

Inntil 18 personer

Rigges med 4 enheter, 1 enhet til skiftebrakke, 1 enhet til vaske-brakke som skal inneholde 2 WC, 2 dusjer og 8 tappesteder, og 2 enheter til spiserom.

Inntil 36 personer

Det rigges med 7 enheter, 2 enheter til skiftebrakker, 2 enheter til vaskebrakke som skal inneholde 4 WC, 4 dusjer og 16 tappe-steder, og 3 enheter til spiserom.

II. Rigg med standard brakkeenhet 8,4 m x 2,9 m

Der det rigges med brakkeenhet 8,4 m x 2,9 m, gjelder følgende:

Skifte- og vaskebrakke rigges med 1 WC med vask, 1 dusj og 4 tappesteder pr. brakkeenhet som nevnt under.

Inntil 12 personer

Det rigges med 2 enheter, 1 enhet til spiserom og 1 enhet til skifte- og vaskebrakke.

Inntil 18 personer

Det rigges med 3 enheter, 1 enhet til spiserom og 2 enheter til skifte- og vaskebrakke.

Inntil 36 personer

Det rigges med 6 enheter, 2 enheter til spiserom og 4 enheter til skifte- og vaskebrakke.

Inntil 54 personer

Det rigges med 9 enheter, 3 enheter til spiserom og 6 enheter til skifte- og vaskebrakke.

Inntil 72 personer

Det rigges med 12 enheter, 4 enheter til spiserom og 8 enheter til skifte- og vaskebrakke.

På rigg for inntil 36 personer eller mer kan 1 skifte- og vaske-brakke sløyfes når inngangsbrakke inngår i riggen. Inngangs-brakke skal inneholde WC, dusj, 6 tappesteder, grovvask, urinal og tørkerom.

III. Rigg med mindre brakkeenheter for inntil 6 personer

Ved mannskapsstyrker inntil 6 personer kan mindre enheter (som f. eks. letthus eller tilhengerbrakke) benyttes. Enheten skal inneholde spiserom og skifte-/vaskerom med WC, dusj og 2 tappe-steder.

Det kan avtales med de bedriftstillitsvalgte at dusj, 1 tappested, tekjøkken, oppvaskkum og kjøleskap sløyfes, når standarden for øvrig opprettholdes.

IV. Andre mannskapsstørrelser

Ved andre mannskapsstørrelser suppleres med 1 WC, 1 dusj og 4 tappesteder pr. 9 personer, samt minimum 0,9 kvm skiftebrakke og 1,2 kvm spiseplass pr. person.

V. Rigging der brakker ikke benyttes

Hvor det ved kortvarige arbeider ikke er mulig å benytte brakker, må tilfredsstillende spise-, skifte- og vaskemuligheter med tilsvarende standard avtales i hvert enkelt tilfelle med de bedrifts-tillitsvalgte.

Videre kan det avtales med de bedriftstillitsvalgte at brakker ikke benyttes der hvor tilfredsstillende spise-, skifte- og vaskemuligheter med tilsvarende standard stilles til disposisjon etter IV.

Hvor det av praktiske grunner ikke rigges brakker, og tjenlig hus ikke kan skaffes i rimelig nærhet av arbeidsplassen, koster bedriften forsvarlig transport av arbeidstakerne til og fra arbeidsstedet, evt. avtales godtgjørelse for eget transportmiddel.

C

Fremskutt spisebrakke

Spisebrakke som kan plasseres så nær arbeidsstedet som det teknisk og økonomisk er mulig, og som er løsrevet fra riggen for øvrig. Enhet som betjener inntil 10 personer skal ha adskilt spiserom med tekjøkken, kjøleskap og oppvaskmuligheter, min. 1 m² spiseplass pr. person og min. 60 cm bordplass pr. person. Enheten skal dessuten inneholde wc, 3 tappesteder og knagger til regntøy/yttertøy. Spisebrakken skal være tilstrekkelig rengjort, minst 2 ganger i uken. Arbeiderne kan pålegges å utføre renholdet mot en på forhånd avtalt godtgjørelse. Spisebrakken må ikke nyttes som lager for redskaper eller materiell.

D

Sentralrigg

Når arbeidstakerne er innkvartert i rigg som ikke er tilknyttet en bestemt arbeidsplass, bekoster arbeidsgiver transport, eventuelt gis det godtgjørelse for bruk av eget transportmiddel mellom rigg og arbeidsplass.

Leie i sentralrigg fastsettes som i A.VI.i).

Det rigges med 1 hybelenhet pr. person slik som beskrevet i A.I.

Dessuten rigges med 1 enhet med vaskemaskin tørkemuligheter for gangtøy, samt 1 enhet med låsbare boder, 1 bod pr. person. Ved flere enn 12 hybelenheter skal man ha 1 enhet med kombinert oppholds-

/TV-rom. Ved flere enn 22 hybler skal man ha 2 enheter til kombinert oppholds-/TV-rom. Ved flere enn 44 hbelenheter skal det vær 3 enheter til kombinert oppholds-/TV-rom.

E

Generelle bestemmelser

Arbeiderne plikter ved orden og renslighet å bidra til å opprettholde den standard som søkes gjennomført ved foranstående bestemmelser. De er solidarisk ansvarlig for skader på brakker og hvileboder med utstyr og inventar, som oppstår på grunn av uaktsomhet eller værdsløs behandling. Arbeidsgiveren kan i slike tilfelle i henhold til Arbeidsmiljølovens § 14-15 pkt. 2 e. trekke reparasjonsomkostningen i arbeidernes lønn.

På anlegg hvor arbeidernes tillitsmenn ønsker å benytte brakkenes spise-rom og oppholdsrom, hvile eller oppholdsrom til møter skal det være adgang til dette.

Bilag 17 Rammeavtale om arbeidstidsordning

Nytt punkt 12

12. Godtgjørelse for bevegelige hellig- og høytidsdager

- a) For arbeid på hellig- og høytidsdager betales lønn + 100 % (som for overtid bestemt) + tilsvarende godtgjørelse som for hellig- og høytidsdager i henhold til arbeidsplan.
- b) Ved fri i oppholdsperioden betales godtgjørelse for hellig- og høytidsdager i henhold til arbeidsplan.
- c) I friperioden betales godtgjørelse for hellig- og høytidsdager for 7,5 timer.

Bilag 18

Rammeavtale for innarbeidingsordninger på land med daglig arbeidstid ut over 10,5 timer med/uten søndagsarbeid

Bilag "Rammeavtale for innarbeidingsordninger på land med daglig arbeidstid ut over 10,5 timer med/uten søndagsarbeid" videreføres for tariffperioden 2016-2018, med følgende endringer:

Bilagets pkt. 1 omfang 2. setning endres til:
ordningen kan også gjøres gjeldende for nødvendig støttepersonell.

Bilagets pkt. 1 gis et nytt siste avsnitt slik:
Arbeidsmandsforbundet skal sende kopi til bedriften av sin oversendelse av arbeidstidssøknaden til LO.

Bilagets pkt. 5, 2. avsnitt endres slik: Søknader godkjennes for inntil 1 år av gangen.

Bilagets pkt. 5 gis et nytt avsnitt 3 (gjeldende avsnitt 3 blir nytt avsnitt 4 osv.) slik:
Bedriften skal ha svar så raskt som mulig.

C. Økonomi

GENERELT LØNNSTILLEGG

Det gis ikke et generelt tillegg.

§ 2 Lønnsbestemmelser

Fra 1. april 2016 gjelder følgende garanterte minstelønnssatser for voksne arbeidstakere:

37,5 timers uke kr. 198,00	pr time,
36,5 timers uke kr. 203,43	pr time
35,5 timers uke kr. 209,15	pr time
33,6 timers uke kr. 220,97	pr time

Tarifftillegget i punkt 5 er ikke en del av den garanterte minstelønnssatsen og skal derfor ikke legges til de ovennevnte satsene

Fagarbeidertillegget økes til kr 10,-pr time.

(5) Tariff tillegg

Tariff tillegget settes til kr. 23,00

Bilag 20 Dykkere/kammerkjørere

1. Nye satser fra 1. april 2016:

37,5 timers uke kr. 200,00	pr time
36,5 timers uke kr. 205,48	pr time
35,5 timers uke kr. 211,26	pr time
33,6 timers uke kr. 223,20	pr time

Tariff tillegget i punkt 5 er ikke en del av den garanterte minstelønnssatsen og skal derfor ikke legges til de ovennevnte satsene

§ 9 Overtidsarbeid, skiftarbeid, forskjøvet arbeidstid, nattarbeid og arbeid på lørdag og dager før helligdager

§ 9-1 (7) Matpenger
Ny sats er kr. **82,50**

§ 9-1 (8) Overtidsarbeid, skiftarbeid, forskjøvet arbeidstid, nattarbeid og arbeid på lørdag og dager før helligdager

Grunnlaget

37,5 t/uke:	Satsen	kr.	296,20
36,5 "	" "	" "	304,30
35,5 "	" "	" "	312,86
33,6 "	" "	" "	348,78

§ 16 Reiser

(2) *Når arbeidstakeren selv sørger for transport:*

- a) For avstand fra 7,5 til 15 km: kr. 93,00
- b) For avstand fra 15 til 30 km: kr. 154,00
- c) For avstand fra 30 til 45 km: kr. 180,90
- d) For avstand fra 45 til 60 km: kr. 207,00

(4) *Når arbeidsgiver sørger for transport:*

- a) For avstand fra 7,5 til 15 km: kr. 56,00
- b) For avstand fra 15 til 30 km: kr. 93,50
- c) For avstand fra 30 til 45 km: kr. 111,80
- d) For avstand fra 45 til 60 km: kr. 130,50

§ 17 Brakkebetjening

(12)

Fagbrevtillegg betales med kr 10,00 per time

Bilag 3: Korte velferdspermisjoner:

1. Voksne arbeidstakere:

37,5 t/uke:	Satsen	kr.	301,76
36,5 "	" "	" "	310,38
35,5 "	" "	" "	318,74
33,6 "	" "	" "	336,76

§ 19 Varighet

(1)

Denne overenskomst trer i kraft per 1. april 2016 og gjelder til 31. mars 2018 og videre 1 - ett-år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med - to - måneders varsel.

(2)

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2017).

Ikrafttredelsesbestemmelser:

Ved overgang fra prosent- til kronetillegg på skiftarbeid, opprettholdes dagens nivå. De øvrige tilleggene gis fra 1. april 2016 med unntak av følgende:

- Det nye tarifftillegget og fagarbeidertillegget gjøres gjeldende med virkning fra 01.07.2016
- Satsene i § 16-2 gjelder fra vedtakelsestidspunktet.
- Tillegg gis ikke til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.
- Ingen regulering skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

Frist for vedtagelse mellom partene er 10.06.2016, kl. 12.00.

Byggenæringens Landsforening



Thomas Scheen

Norsk Arbeidsmandsforbund



Helge Haukeland