



Faglig – politisk beretning

2014



Norsk Arbeidsmandsforbund

Innhold

Lederen har ordet	3
Forbundets organer	5
Forbundets representasjon i styrer, råd og utvalg	8
Forbundsstyre- og landsstyremøter	10
Rundskriv	10
Arbeidsmanden	13
Informasjons- og kommunikasjonsvirksomheten	14
Egen organisasjon	15
Medlemsutvikling – Verving	18
Kursvirksomheten	19
Norsk Arbeidsmandsforbunds utdanningsfond	19
LOs utdanningsfond	19
Høringer	19
Ungdomsarbeidet	19
Arbeidsmiljøutvalget	22
Forsikringskomiteen	22
Bransjerådet for samferdsel	22
Bergindustrien inkludert Svalbard	25
Maskin	25
Asfaltarbeid- og veivedlikehold	25
Private Anlegg	26
Kraftlinjeoverenskomsten	27
Parkering	27
Tunnel- bom- og bru	27
Vakt	28
Service og Vedlikehold	29
Renhold	29
Fritids- og aktivitets/opplevelsesavtalen	31
Skianlegg	31
Statlig sektor	31
Statens Vegvesen	32
Norges vassdrags- og energidirektorat – NVE Anlegg	32
Kystverket	32
Norsk Arbeidsmandsforbunds diplom	33

Forsidebildet: Bransjerådet for bergindustrien i Arbeidsmandsforbundet på Stortingsbesøk 13. november 2014. Fra venstre: Arve Hammerøy, hovedtillitsvalgt Omya, Hustad Marmor, Jan Ove Jørmeland, hovedtillitsvalgt Norsk Stein, Øystein Pedersen, hovedtillitsvalgt Sibelco, Stjernøy, Arild Olsen, hovedtillitsvalgt Store Norske på Svalbard, Thorbjørn Jungård, forbundssekretær i Arbeidsmandsforbundet, Odd Arild Egeland, hovedtillitsvalgt Titania AS, Håvard Næss, hovedtillitsvalgt Brønnøy Kalk og Henning Bråthen, hovedtillitsvalgt Sydvaranger Gruve.
Foto: Siri Hardeland

Lederen har ordet

2014 var det hovedtariffoppgjør. Tidlig var det mange krefter i fagbevegelsen som ville at hovedtema for dette oppgjøret skulle være pensjon. Pensjonsordningene er i en endringsfase. Derfor var det viktig å få fastlagt hvordan det skal reguleres, før det lukker seg. Etter anmodning fra tariffrådet stilte forbundsstyret et krav om et samordnet oppgjør, med forbundsvise tilpasninger. Men LOs representantskap ville det annerledes og det ble et forbundsvist oppgjør. Det var mange av våre som ble skuffet.

Resultatet av forhandlingene ble at pensjon skulle utredes innen utgangen av 2015. Det var skuffende at Norsk Industri ikke kom Fellesforbundet mer i møte på pensjonsspørsmålet. Uten deres drahjelp, er det nærmest umulig for oss å få til tariffesting av tjenestepensjon. Våre medlemmer innen service, som har den dårligste lønna, har også de dårligste pensjonsordningene. Derfor er det viktig for oss å få medbestemmelse i pensjonsspørsmålet.

Vår prioritet for øvrig, var å forbedre kjøpekraften for våre medlemmer. Det fikk vi på plass. I likhet med frontfaget fikk vi også inn krav om språkopplæring og styrking av fagkompetansen. Det vil føre til at flere av våre medlemmer får en

tryggere, mer positiv og verdig arbeidshverdag.

Og denne gangen kom vi i mål uten en eneste streik, og bare svært få måtte til meklingspesialist. Spesielt vil jeg fremheve vekterne, som kom til enighet med NHO Service uten å gå vegen om Riksmekleren. Det viser at vi har evnen til å finne løsninger på egen kjøp. Takk til alle tillitsvalgte som bidro til dette.

Harald Øveraas, leder i Norsk Arbeidsmandsforbund 1981 – 1991 gikk bort 9. februar. Det var med sorg vi mottok budskapet. Harald var aktiv i politiske og faglige spørsmål gjennom hele sin yrkesaktive karriere. Han var tillitsmannen og «rallaren» i egen person. Han ble en markant



og aktet leder. Han fortsatte aktiviteten etter han ble pensjonist og fikk i 1999 fagbevegelsens høyeste utmerkelse «Pioneren».

FrP og Høyre regjeringen startet 2014 med å doble arbeidsgivers permitteringsandel og svekke lønnsgarantiordningen ved konkurser. Dette skulle vise seg å bare være begynnelsen, på rekken av forslag som bidrar til at gode arbeidsplasser trues. Før sommeren sendte regjeringen forslag om endringer i arbeidsmiljøloven ut på høring.

De vil åpne for flere midlertidige stillinger, noe som vil gi enhver arbeidsgiver mulighet til å ansette arbeidstakere i et helt år, med arbeidsoppgaver som ikke er midlertidige, for å så og si de opp, uten begrunnelse. Regjeringen vil svekke regelverket for arbeidstidsordninger og overlate det til partene lokalt å inngå disse. Vår erfaring er at det vil gå på helsa løs. Tillitsvalgte vil bli satt under press om å godta heftige arbeidstidsordninger, for å få fullført prosjekter raskest mulig. Det vil bli altfor mye jobbing, mange slitne arbeidere – og det vil øke faren for alvorlige ulykker. Regjeringen vil fjerne søksmålsretten for fagforeninger ved ulovlig innleie. Det betyr at det blir lettere å leie inn ulovlig og billigere. Regjeringen vil også utvide muligheten for arbeidsgiver til å kunne pålegge deg økt arbeidstid, uten å gi deg overtidsbetaling. Arbeidsminister Robert Eriksson svarer på et av mine leserinnlegg mot regjeringens forslag, at dette vil bidra til et tryggere, mer fleksibelt og familievennlig arbeidsliv for arbeidsfolk. Det er tull!

Arbeidsmiljøloven er arbeidstakeres vernelov. Når du endrer loven, slik at mer makt flyttes over til arbeidsgiveren, blir ikke arbeidslivet mer fleksibelt og enklere for arbeidsfolk, men for arbeidsgiverne.

Av de bransjene vi organiserer, er det renhold som har de aller største utfordringer knyttet til arbeidslivskriminalitet og sosial dumping og har hatt det lengst. Treparts bransjeprogram ble derfor opprettet av den rød-grønne regjeringen, for at politiske myndigheter ved statsråd/statssekretær sammen med partene i arbeidsliv skulle kunne følge utviklingen tett. Denne formen for samarbeid, skulle sikre at forslag til tiltak, raskt kunne bli satt ut i livet.

Dessverre har departementet, foruten en observatør i møtene, nå trukket seg ut av bransjeprogrammet og overlatt plassen til Arbeidstilsynet. Dette viser at regjeringen enten ikke forstår hvor alvorlig tilstandene er i denne bransjen, eller bare prioriterer det bort. Det som er sikkert, er

at det bidrar til å svekke bransjeprogrammet og mulighetene for å ta effektive grep. Det er spesielt tragisk for alle de renholderne som jobber i mørket og under uverdige arbeidsforhold og til en lønn det knapt går an å leve av.

Det var flere alvorlige ulykker også i 2014 i anleggsbransjen. På forsommeren ble det derfor tatt initiativ til et HMS-charter med en null visjon for skader i bygg- og anleggsbransjen. Chartret ble blant annet signert av partene i arbeidslivet, byggherrer, rådgivende ingeniører og arbeidsministeren. I de aller fleste tilfellene, er det arbeidsfolket som blir utsatt for ulykkene. Men makten til å begrense ulykkesomfanget i første rekke ligger hos politiske myndigheter og byggherrer.

Forbundet var aktivt med å arrangere den store årlige HMS-konferansen i bygg- og anlegg, der var Charteret et hovedtema. Over 300 personer deltok på konferansen.

Det har vært et spennende år for organisasjonen vår. I mars ansatte vi en personal- og organisasjonssjef. Det har bidratt til at vi har fått et tydeligere skille mellom den valgte delen av organisasjonen og det som omfatter de ansatte. På Østlandsområdet har vi slått sammen avdelingskontorene 1 og 2. De flyttet i september inn i Møllergata 3 og har der i fellesskap opprettet et medlemssenter, hvor medlemmer får kyndig hjelp av våre saksbehandlere eller kontorsekretærer, alt ette behov. Jeg opplever at det har vært stor vilje til å se framover og hvordan vi kan videreutvikle forbundet, til fordel for våre medlemmer.

I arbeidet med å videreutvikle forbundet så vi behovet for fremheve vår posisjon som medlemsorganisasjon og bli klarere i vår kommunikasjon. I august vedtok forbundsstyret strategisk plattform. Den legger grunnlaget for hvordan vi i fellesskap skal få større nærhet til våre medlemmer og bli et tydeligere fagforbund. Vår styrke er nettopp vårt fellesskap som er tuftet på rettferdighet og redelighet. Norsk Arbeidsmandsforbund er forbundet for arbeidsfolk, som kjemper for våre medlemmers lønn, arbeidsrettigheter og verdighet.

Jeg vil rette en stor takk til alle forbundets tillitsvalgte og ansatte for godt utført arbeid. Takk også til medlemmer, klubber, avdelingene, forbundsstyret og landsstyret for godt samarbeid og dialog gjennom hele året.

Erna Hagensen
Forbundsleder

Forbundets organer

FORBUNDETS LEDELSE

Erna Hagensen, forbundsleder
Helge Haukeland, nestleder
Kirsti Mandal, organisasjonsleder
Svein Roger Johansen, forbundssekretær
Lise Myrvold, forbundssekretær
Trond Karlsen, forbundssekretær
Thorbjørn Jungård, forbundssekretær
Ulf-Terje N. Eliassen, ungdomssekretær

FORBUNDSSTYRET

Erna Hagensen
Helge Haukeland
Kirsti Mandal
Svein Roger Johansen
Lise Myrvold
Kjell Normann Borglund, Innlandet (maskin)
Jens-Petter Hermansen, Oslo/Akershus (asfalt og veivedlikehold)
Irene Skuggen Olsen, Møre og Romsdal (renhold)
Terje Mikkelsen, Sør-Vest (vakt)
Tommy Nymo, Nordland (bergindustrien) (t.o.m. 1.7.)
Jan Ove Jørmeland, Sør-Vest (bergindustrien) (f.o.m. 1.7.)
Karl Severin Olsen, Møre og Romsdal (kyst)
Brede Edvardsen, Øst (renhold)
Ingar Elling M. Eira, Nord (asfalt og veivedlikehold)
Hilde Kathrine Thue, Vest (vakt)
Jan Erik Brøste, ansattes representant
Jan Åge Vik, Oslo/Akershus (private anlegg) (tiltrer f.o.m 5.6.)

Vararepresentanter

Trond Karlsen
Thorbjørn Jungård
Steinar Førde Olsen, Nordland (maskin)
Steinar Rindhølen, Oslo/Akershus (private anlegg) (t.o.m. 1.6.)
Jan Ove Jørmeland, Sør-Vest (bergindustrien) (t.o.m. 1.7.)
Geir Arne Pedersen, Nordland (bergindustrien) (f.o.m 1.7.)
Bjørge Ulriksen, Øst, (renhold)
Jan Åge Vik, Oslo/Akershus (private anlegg)
Liv Brannan, Møre og Romsdal (vakt)
Wenche Ottesen, Midt-Norge (renhold)
Berner Johan Midthjell, Vest (asfalt og veivedlikehold)
Rune Hansen, Vest (vakt)
Nina Pedersen, Midt-Norge (vakt)
Kristine Larsen, ansattes representant

LANDSSTYRET

Tordis Breivik, Øst (asfalt og veivedlikehold)
Said Hassen Hamed, Vest (renhold)
Britt Rogn, Øst (renhold)
Ellen-Marie Store Olsen, Nord (veg)
Karl M. Appelkvist, Nordland (bergindustrien) (t.o.m. 5.6.)
Odd Arild Egeland, Sandbekk (bergindustrien) (f.o.m. 5.6.)
Randi Arntsen, Nordland (renhold)
Ole Morten Karlsen, Oslo/Akershus (vakt)
Asbjørn Fritsen, Nordland (private anlegg)
Bente Karin Isdahl, Vest (bom/bru/tunnel)
Janita Blomvik, Møre og Romsdal (vakt)
Inge Ramsdal, Sør-Vest (private anlegg)
Øystein Sedolf Pedersen, Nord (bergindustrien)
Arild Olsen, Longyearbyen (bergindustrien)
June Kathrine Karlsen, Sør-Vest (vakt) (t.o.m. 5.6.)
Fatima Hemmingsson, Sør-Vest (renhold) (f.o.m. 5.6.)
Terje Tyriberget, Innlandet (asfalt og veivedlikehold)

Vararepresentanter

Christian Finsrud, Innlandet (asfalt)
Galina Yampolskaya, Oslo/Akershus (renhold)
Trine Wiig Hagen, Oslo/Akershus (renhold)
Marte Martinussen, Midt-Norge (veg)
Odd Arild Egeland, Sandbekk (bergindustrien) (t.o.m. 5.6.)
Håvard Næss, Nordland (bergindustrien) (f.o.m. 5.6.)
Jorun Kårbø Kanstad, Vest (renhold)
Anna Camilla Marjani Krogstad, Midt-Norge (vakt) (t.o.m. 5.6.)
Tina Marita Rønning Karlsen, Midt-Norge (vakt) (f.o.m. 5.6.)
Per Aspelund, Innlandet (private anlegg)
Catho Uhlmann, Øst (bom/bru/tunnel)
Oddvar Aas, Innlandet (vakt)
Helge Aasmul, Vest (private anlegg)
Geir Levin Berglund, Midt-Norge (maskin)
Monica Bolli, Longyearbyen (bergindustrien)
Fatima Høvring Hemmingsson, Sør-Vest (renhold) (t.o.m. 5.6.)
Per W. Lassen, Sør-Vest (vakt) (f.o.m. 5.6.)
Hege Kristine Mjelde, Vest (vakt)

KONTROLLKOMITEEN

Knut Mathisen, leder, Midt-Norge (maskin)
Oddlaug Reksten Tellefsen, nestleder, Vest (vakt)
Liv Randi Matre, Sør-Vest (renhold)

Vararepresentanter

Helge Sverre Moen, Møre og Romsdal (bergindustrien)
Anna Sørdal, Midt-Norge (renhold)
Oddvar Rønneberg, Øst (bergindustrien)

UNGDOMSUTVALG

Ulf-Terje N. Eliassen (leder)
Tor Erik Berg avd. Midt-Norge (bergindustrien)
Karl-Tinus Votvik, Midt-Norge (private anlegg)
Monica Sulebakk, Møre og Romsdal (renhold)
Fredrik Dahl, Oslo/Akershus (parkering) (t.o.m. 27.8.)
Håkon Schnell, Møre og Romsdal (vakt) (f.o.m. 27.8.)
Trude Sørødal, Øst (bom/bru/tunnel)

Vararepresentanter

Linda Vassdal, Longyearbyen (maskin)
Malin Trellevik, Vest (private anlegg) (f.o.m. 4.6.)
Hamdi Sæther, Vest (vakt) (t.o.m. 4.6.)
Håkon Schnell, Møre og Romsdal (vakt) (t.o.m. 27.8.)
Tanita G. Kristiansen, nord (vakt) (f.o.m. 29.9.)
Stein Håvard Aalen, Vest (renhold)
Raymond Sørensen, Nord (bergindustrien)

BRANSJERÅD SAMFERDSEL

Helge Haukeland (leder)
Jens Petter Hermansen, Oslo/Akershus (private anlegg)
Marte Martinussen, Midt-Norge (veg) (t.o.m. 29.9.)
Olaf Tisjø, Øst (veg) (f.o.m. 29.9.)
Bernar Johan Midthjell, Vest (asfalt og veivedlikehold)
Karl S. Olsen, Møre og Romsdal (kystverket)
Inge Ramsdal, Sør-Vest (private anlegg)
Jan Åge Vik, Oslo/Akershus (private anlegg)
Asbjørn Fritsen, Nordland (private anlegg)
Ronny Olsen, Oslo/Akershus (private anlegg)
Rolf Madsen, Oslo/Akershus (private anlegg)

Personlig vara:

Tordis Breivik, Øst (asfalt og veivedlikehold)
Olaf Tisjø, Øst (veg) (t.o.m. 29.9.)
Jostein Kløvjan, Midt-Norge (NVE) (f.o.m. 29.9.)
Truls Wettre, Oslo/Akershus (asfalt og veivedlikehold)
Bente Karin Isdahl, Vest (bom/bru/tunnel) (t.o.m. 29.9.)
Arne Presterud, vest (private anlegg) (f.o.m. 29.9.)
Olav Terje Sæther, Sør-Vest (maskin)
Vidar Sæther, Midt-Norge (maskin)
Per Bugge, Oslo/Akershus (private anlegg)
Alf Eivind Røvang, Innlandet (maskin) (t.o.m. 29.9.)
Arnfinn Hanson, Møre og Romsdal (private anlegg) (f.o.m. 29.9.)
Egil Granlund, Oslo/Akershus (maskin)

BRANSJERÅD RENHOLD

Lise Myrvold (leder)
Brede Edvardsen, Øst
Trine W. Hagen, Oslo/Akerhus
Galina Yampolskaya, Oslo/Akershus
Irene S. Olsen, Møre og Romsdal
Randi Helene Arntsen, Nordland
Said Hassen Hamed, Vest
Laila Helene Thu Braut, Sør-Vest
Felicia McGill, Midt-Norge
Lene Johanne Olsen, Nord

Vara:

Jorunn Kårbø Kanstad, Vest
Marianne Gevelt, Øst (t.o.m. 29.9.)
Kjell Vidar Bergly, Øst (f.o.m. 29.9.)

BRANSJERÅD VAKT

Trond Karlsen (leder)
Ole Morten Karlsen, Oslo/Akershus
Knut Marius Gaarder, Oslo/Akershus
Kenneth Bøhlerengen, Oslo/Akershus
Janita Blomvik, Møre- og Romsdal
Rune Hansen, Vest
Geir Merkesdal, Vest
Hilde Thue, Vest
Terje Mikkelsen, Sør-Vest
Stian Konningen, Øst

BRANSJERÅD BERGINDUSTRIEN

Thorbjørn Jungård (leder)
Henning Bråthen, Nord
Odd Arild Egeland, Sandbekk Grubearbeiderforening
Arve Hammerøy, Møre og Romsdal
Jan Ove Jørmeland, Sør-Vest
Arild Olsen, Longyearbyen
Øystein Sedolf Pedersen, Nord
Håvard Næss, Nord

Vararepresentanter:

Steinar Evensen, Innlandet
Odd Eilert Jønsson, Midt-Norge
Tor Erik Vikan, Møre og Romsdal

FORBUNDETS FORSIKRINGSKOMITÉ

Thorbjørn Jungård, leder
Britt Rogn, Øst
Ann Kristin Roksvåg, Møre og Romsdal
Vara: Karl S. Olsen, Møre og Romsdal
Kjell Sagstad, Vest (tiltrer)
Monrad Sletteng, Nordland (tiltrer)
Vara: Eirik Næss, Oslo/Akershus



Stein Håvard Aalen, NAF, Arbeidsmandforbundet,
hovedtillitsvalgt, Vestlandet
Foto: Martin Guttormsen Slørdal

Forbundets representasjon i styrer, råd og utvalg

LANDSORGANISASJONEN I NORGE

Sekretariatet
Erna Hagensen

Varaobservatør for LOs ungdomsutvalg
Ulf-Terje N. Eliassen

Representantskapet
Helge Haukeland, forbundet
Kjell Borglund, Innlandet (maskin) (t.o.m. 5.6.)
Inge Ramsdal, Sør-Vest (private anlegg) (f.o.m. 5.6.)
Janita Blomvik, Møre og Romsdal (vakt)
Karl M. Appelkvist, Nordland (bergindustrien) (t.o.m. 5.6.)
Ann Kristin E. Roksvåg, Møre og Romsdal (renhold) (f.o.m. 5.6.)
Brede Edvardsen, Øst (renhold)

Vararepresentanter
Tommy Nymo, Nordland (bergindustrien) (t.o.m. 1.7.)
Asbjørn Fritsen, Nordland (private anlegg) (f.o.m. 1.7.)
Stian Solevåg, Møre og Romsdal (asfalt) (t.o.m. 5.6.)
Jan Åge Vik, Oslo (private anlegg) (f.o.m. 5.6.)
Geir Kåre Opheim, Vest (vakt) (t.o.m. 5.6.)
Gunnar Bentehaugen, Oslo (vakt) (f.o.m. 5.6.)
Ann Kristin E. Roksvåg, Møre og Romsdal (renhold) (t.o.m. 5.6.)
Øytein Pedersen, Nord (bergindustrien) (f.o.m. 5.6.)
Trine Wiig Hagen, Oslo/Akershus (renhold)

Kontrollkomiteen
Kjell Borglund

Organisasjonskomiteen
Kirsti Mandal
Vararepresentant
Erna Hagensen

Inntektspolitisk utvalg
Erna Hagensen

Samferdselsutvalg
Helge Haukeland, leder
Trond Erik Thorvaldsen

Kultur- og fritidspolitisk utvalg
Kirsti Mandal

Familie- og Likestillingsutvalget
Kirsti Mandal
Vararepresentant
Thorbjørn Jungård

Ungdomsutvalget
Ulf-Terje N. Eliassen

Nordområdeutvalg
Thorbjørn Jungård

Opplysning- og utviklingsfond
Kirsti Mandal

Forum for inkludering i arbeidslivet
Lise Myrvold
Vararepresentant
Ulf-Terje N. Eliassen

Tildelingsutvalget for LOs utdanningsstipend
Johnny Myrvold

Utdanningspolitisk arbeidsgruppe
Ulf-Terje N. Eliassen

HF (Hovedorganisasjonenes Fellestilltak LO-NHO)
Erna Hagensen

Utdanningsfond for jurister
Erna Hagensen

Forum for Lesbiske, Homofile, Bifile og Transepersoner
Bettina Thorvik

LO STAT

Styret
Kirsti Mandal
Helge Haukeland, vararepresentant

Representantskapet
Helge Haukeland, forbundet
Marte Martinussen, Midt-Norge (veg)

Vararepresentanter
Kirsti Mandal, forbundet
Olaf Tisjø, Sør-Vest (veg)

INTERNASJONALE ORGANISASJONER

UNI Europa – Property Services Steering group
Erna Hagensen

ICEM, Kjemi-, energi-, gruve- og fabrikkarbeiderinternasjonalen:
Eksekutivkomiteen, vararepresentant: Erna Hagensen

IBTU, Internasjonalen for bygg og tre:
Eksekutivkomiteen, vararepresentant: Erna Hagensen

NBTF, Nordiske føderasjon for bygg og tre:
Styret
Helge Haukeland

Service- og tjenestebansjens Union i Norden:
Erna Hagensen
Renhold: Lise Myrvold
Vaktmestere: Lise Myrvold
Vakt: Trond Karlsen

DIVERSE

Fagopplæring
Faglig råd for bygg-, anleggsteknikk:
Helge Haukeland
Vararepresentant:
Lise Myrvold

Faglig råd for Service og samferdsel:
Ulf-Terje N. Eliassen
Vararepresentant:
Trond Karlsen

Møllergt. 3 A/S, styret
Erna Hagensen
Helge Haukeland
Svein Roger Johansen
Vararepresentant:
Kirsti Mandal

Fellesutvalget, Møllergt. 1-3, Styret
Svein Roger Johansen
Ghulam Abbas

LO Media, styret:
Erna Hagensen
Vararepresentant:
Kirsti Mandal

Norsk Folkehjelp, styret
Vara
Ulf-Terje N. Eliassen

AOF, styret:
Kirsti Mandal

Sparebank 1, livsforsikring:
Vararepresentant til styret:
Erna Hagensen

Bank- og Forsikringskomiteen (LO):
Thorbjørn Jungård

Fellesutvalget for LO-favorprodukter:
Thorbjørn Jungård

AAF, Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening, styret
Kirsti Mandal

Fondsstyret for regionale verneombud bygg og anlegg:
Helge Haukeland
Vararepresentant:
Erna Hagensen

Fondsstyret for regionale verneombud hotell, restaurant og renhold
Lise Myrvold
Vararepresentant:
Erna Hagensen

Norsk Fjellsprenningsmuseum, styret:
Helge Haukeland

Bransjerådet for fjellsprenning
Helge Haukeland
Vararepresentant:
Glenn Seland

Norsk vegmuseums venneforening
Helge Haukeland
Vararepresentant:
Jarle Røksund

AKAN, styret:
Kirsti Mandal

Folkets Hus Landsforbund, styret
Kirsti Mandal

Arbeidsmiljøseneterets representantskap
Trond Karlsen
Vararepresentant
Lise Myrvold

Sørmarka Kurs og Konferansesenter, styret
Johnny Myrvold

REPRESENTASJON – INNENLANDSKE OG UTENLANDSKE KONGRESSER OG LANDSMØTER

Innenlandske:

Landsmøte Norsk Transportarbeiderforbund - 26. – 29. januar, Svein Johansen.

Landsmøte Norsk Tjenestemannslag - 3. – 7. november, Trond Karlsen.

Landsmøte Industri Energi 20. – 23. oktober, Thorbjørn Jungård.

Utenlandske:

Byggnads 16. ordinære kongress, Stockholm 12. – 15. juni 2014, Svein Johansen.

Fastighetsanställdas forbunds kongress, Stockholm, Sverige 21. – 23. november 2014, Lise Myrvold.

UNI Verdenskongress, Cape Town, Sør-Afrika – 7. – 10. desember 2014, Erna Hagensen, Trond Karlsen, Brede Edvardsen og Hilde Thue.

FORBUNDSSTYRE- OG LANDSSTYREMØTER

Det er avholdt ni forbundsstyremøter og ett landsstyremøte.

Forbundsstyret har i alt behandlet 153 saker, hvorav 78 referatsaker og 75 behandlingssaker. Landsstyret har behandlet 6 saker.

Landsstyremøte 5. juni - Haandverkeren i Oslo.

Sak 1 – Åpning med navneoppprop

Sak 2 – Politisk innledning

Sak 3 – Arbeidstid og helse

Sak 4 – Årsberetning og resultatregnskap 2013

Sak 5 – Faglig politisk beretning 2013

Sak 6 – Suppleringsvalg

Sak 7 – Landsmøte 2015

Sak 8 – Informasjon om tariffoppgjøret

Sak 9 – Avslutning

RUNDSKRIV

1. Foretagsvirksomhet i LOs juridiske avdeling
2. Spørreundersøkelse
3. Dagpenger under permittering – endring av dagpengeforskriften kapittel 6 – § 6-1
4. Landsmøtet 2015 - Forberedelser og frister
5. LOs Kulturpris 2013
6. Forbundets kursvirksomhet
7. Utdanningsfondet
8. LOs sommerpatrulje 2014
9. Renholderens dag 16. juni 2014
10. Veterantreff den 1. – 4. september 2014 – Sulitjelma Hotell
11. Innspill til kursplan for 2015 og innhold i kursene
12. Landsmøtet 2015 - Vedtektskomiteen
13. Landsmøtet 2015 – Handlingsprogrammet
14. Opplæring av dirigenter og sekretærer til landsmøte 27. – 31. mai 2015
15. Forankring av strategisk plattform
16. LOs økonomiske støtte til kulturtiltak for 2015
17. Organisasjonsutvalgets rapport
18. Aktivitetsfondet – Kriterier og søknadsfrister
19. Valgkomité til landsmøtet 2015

TV-kjendis Hans Josefsen holder fylkesvei 888 åpent.
Foto: Bjørn Grimstad





Bjørneparken i Flå.
Foto: Tri Nguyen Dinh

Arbeidsmanden

Arbeidsmanden kom ut med ti nummer i 2014. Ane Børrud er ansvarlig redaktør.

Årets første nummer fortsatte oppfølgingen av konkurransen i Oslo Vei. En gransking hadde vist at kommunen styrte bedriften mot konkurs, og boet hadde saksøkt kommunen for en halv milliard. I februar var Marion Gamst på forsiden. En vekter som hadde mistet alt i brann, og som fortalte at medlemskontingenten har stor verdi i en slik prosess. I mars var TV-kjendis fra NRK-serien «Brøyt i Vei», Hans Josefsen, på forsiden. I nummer fire var en arbeidsplass-reportasje med Hilde Huseby Gule, vekter i bomstasjonen ved Atlanterhavstunnelen i Averøy kommune, hovedoppslaget. I nummer fem var Camilla Hansen Bjerke, tillitsvalgt i Fitness24Seven som akkurat hadde fått tariffavtale, på forsiden. Og i nummer seks prydet bandet Jon Salthe Prospekt forsiden. Bandet vil rocke opp arbeidernes angene, og et av medlemmene er Karl-Tinus Votvik, nestleder i NAF avdeling 8 Innlandet er med.

I det første nummeret etter sommeren var Kenneth Bøhlerengen, hovedverneombud i Nokas og ansatt som vekter på Oslo S, på forsiden. Vekterne på Oslo S er i beredskap hele året, ikke bare når det er økt terrortrussel fra PST. I nummer åtte prydet Marius Gaarder hovedtillitsvalgt i Nokas Aviation Security, og Brede Edvardsen, hovedtillitsvalgt i ISS, forsiden. De protesterte mot regjeringens forsalg om midlertidige ansettelser. I nummer ni fulgte vi anleggssekretær Oddbjørn Fagerholt fra anlegg til anlegg. Og i årets siste nummer var Håkon Brox fra Sydvaranger Gruve på forsiden. Klubben hadde gått med på lønnsnedgang et halvt år for å redde arbeidsplassene.

I hvert nummer av bladet har det vært et tresiders personintervju, med varierte portretter. Årets startet med Jens Aga Tveit, tidligere hovedtillitsvalgt i Statens vegvesen. Han var opptatt av veivokterens og veiarbeideren rolle i historieboken som Statens vegvesen var i ferd med å skrive. I nummeret etter var det Eli Langli Eriksen og Veronika Andersen i ELIXIA på Kråkerøy intervjuet. I mars var hovedtillitsvalgt i Nordens Klippe i Sydvaranger Gruve, Henning Bråten, portrettert. I nummer fire ble Per Bugge, hovedtillitsvalgt i NCC Construction region Anlegg, intervjuet. Kaja Tangen, vekter i Securitas og russisk-student, var hovedperson i



nummer fem. Og i nummer seks ble Stein Håvard Aalen, tillitsvalgt i Vibe Reingjerings-service, presentert.

Etter sommerferien ble Camilla Bjerke Hansen fra Fitness24 intervjuet. I nummer åtte var det Helge Berg, vaktmester ved Bærum's verk, intervjuet. I nummer ni var det Bjørn-Tore Olsen, regiontillitsvalgt i ISS i Hordaland, sin tur. Og i årets siste blad ble Svein Erik Skjolden intervjuet. Han gikk av med pensjon etter 20 år i Securitas og 10 år som tillitsvalgt.

Arbeidsmanden fortsatte styrkingen av nettsatsingen. I 2014 er det spredning via sosiale medier som gjelder, og Arbeidsmanden opprettet egen Facebook-side. Sakene har nådd fra 100 lesere til over 2 000 lesere via Facebook, i tillegg til lesere som går direkte inn på www.arbeidsmanden.no, eller via www.frifagbevegelse.no, der de aller fleste sakene fra Arbeidsmanden også blir lagt ut.

Informasjons- og kommunikasjonsvirksomheten

Informasjons- og kommunikasjonsvirksomheten Hovedfokus i mediebildet 2014 var først og fremst preget av hovedoppgjøret 2014 og Solbergregjeringens stadige angrep på faglige rettigheter og arbeidsmiljøloven. I tillegg har det vært dekning av saker i tilknytning til økning i antall arbeids- og dødsulykker i anleggsbransjen, sosial dumping i renhold og anlegg og ulovlig innleie og useriøse underentrepriser. I tillegg har helse, miljø og sikkerhetsproblematikk stått sentralt. Totalt sett har forbundet har vært godt synlige i mediebildet i 2014, også sammenliknet med andre forbund.

Det har fortløpende blitt sendt ut informasjon til avdelinger, tillitsvalgte og medlemmer i form av informasjonsmeldinger, ukerapporter for presseoppslag og annet informasjonsmaterieil. Forbundet har et bredt utvalg av informasjon, tariff og kursmaterieil. Nett til trykkløsning «web 2 print» gjør dette lett tilgjengelig.

I begynnelsen av året startet arbeidet med å få forbundets kommunikasjon til å bli mer helhetlig og tydeligere. Et av delmålene var å framheve forbundet som medlemsorganisasjon versus det å være en serviceorganisasjon. Det førte til at forbundet inngikk et samarbeid med strategibyrået Supertanker, hvor målsettingen var å utvikle en gjenkjennelig strategisk plattform for forbundet. I grunnlagsarbeidet ble det gjennomført en kvantitativ spørreundersøkelse blant 700 medlemmer med 52 spørsmål. Det ble også foretatt 18 dybdeintervju med tillitsvalgte. Undersøkelsen ga svar på mye, blant annet at forbundets medlemmer mangler kunnskap om hva Norsk Arbeidsmandsforbund står og kjemper for. I august vedtok forbundsstyret strategisk plattform. Den legger grunnlaget for hvordan forbundet kan bli tydeligere og få større nærhet til våre medlemmer. Plattformen slår fast at Norsk Arbeidsmandsforbund er forbundet for arbeidsfolk, som kjemper for deres lønn, arbeidsrettigheter og verdighet.

Nyhetsformidling av aktuelle saker har blitt produsert på forbundets egne websider og videreformidlet på våre Facebooksider. Forbundets Facebooksider er godt besøkt i 2014 og vi er nå oppe i 1 500 følgere. Statistikkene viser en jevn bruk av forbundets websider gjennom hele 2014, med høyest andel under tariffoppgjøret på vårparten. Det har i tillegg blitt foretatt løpende overvåking av norsk presse i tilknytning til saker

som har vært relevante for forbundet og dets medlemmer, som er informert om ut i organisasjonen.

Kontakten med pressen har gjennom året vært jevn og god med ca. 1 300 oppslag i norsk presse og media. Det ble sendt ut en rekke pressemeldinger i løpet av 2014 og det ble skrevet leserinnlegg til pressen fra forbundsledelsen. Forbundsledelsen har hatt jevnlig kontakt med presse og media i forbindelse med enkeltsaker. I tillegg har det vært oppslag i regional og riksdekkende radio og TV om forbundet og dets medlemsgrupper.

Kommunikasjons- og utredningsansvarlig og kommunikasjonsrådgiver har sammen med forbundsleder og øvrig politisk ledelse deltatt på diverse konferanser og messer for verving og profilering av forbundet. Forbundet har også hatt et godt samarbeid med informasjonsmiljøene i LO og LO-media.

Samarbeidet med pressen/media har vært godt gjennom hele året. I tillegg til landsmøtet har forbundets politiske ledelse også profilert viktige saker for forbundets medlemmer i mediene gjennom pressemeldinger, uttalelser og intervjuer gjennom hele 2014.

Egen organisasjon

Forslagene til tiltak for å styrke forbundets arbeid i Østlandsområdet ved ny organisering av arbeidsoppgavene i avdelingene 1 Øst, 2 Oslo/Akershus og 5 Innlandet ble fulgt opp og arbeidet videre med. Alle ansatte ble involvert i flere arbeidsgrupper som forberedte nyorganiseringen. Avdeling 5 ønsket å avvente noe, så det er de ansatte i avdelingene 1 og 2 som har deltatt for fullt. Før ferien flyttet den valgte ledelsen opp til nyinnredede kontorer i 5. etasje. I løpet av sommeren ble det foretatt ombygging i 4. etasje. Der er det nå et medlemssenter som tar imot medlemmer, både ved oppmøte og telefonhenvendelser. Saksbehandlere og distriktssekretærer har også kontor der. I tillegg er det kontorplass til regionale verneombud og tillitsvalgte, som mer sporadisk har behov for en arbeidsstasjon. Det har også blitt plass til flere nye møterom. Innflytting skjedde 19. september. Dermed er det langt flere forbundsansatte samlet i forbundets hus i Møllergt. 3, noe som oppfattes som en berikelse for miljøet.

Organisasjonsutvalget la fram sin rapport til forbundsstyret i juni, og forslagene fra rapporten var oppe til behandling i september. Forbundsstyret vedtok at de har som intensjon å få alle avdelinger samlet i den samme avdelingsstrukturen, slik at alle har like økonomiske forutsetninger i utgangspunktet. Dette vil innebære at de to gjenværende av de gamle «gruveavdelingene», Longyearbyen og Sandbekk, slås sammen med henholdsvis avdeling 9 Nord og avdeling 7 Sør-Vest. To prosjektgrupper ble nedsatt, med følgende mandat: «Å utarbeide en plan med milepæler for hvilke tiltak som bør gjennomføres for å få en sammenslutning av avdelingene. Prosjektgruppene leverer sitt arbeid, som skal tilbake til forbundsstyret, innen utgangen av 2015.» Situasjonen på Svalbard med kutt i bemanningen i Store Norske førte til problemer og stort arbeidspress for avd. 142 på slutten av året. Av hensyn til dette, ble møteaktivitet rundt sammenslåing av avdelingene satt på vent. Økonomiske forhold for store bedriftsklubber var et annet tema organisasjonsutvalget tok opp. Det må gjøres noe for å gi klubber som Nordens Klippe mulighet til en selvstendig økonomi. Forbundsstyret vil sette i gang et utvalgsarbeid for gjennomgang av økonomien.

Forbundets fadderordning, der ansvaret for å følge opp og bistå avdelingene er fordelt mellom de valgte i forbundsledelsen, ble også tatt opp.

Et notat om formålet med dette og hvordan det skal fungere i praksis ble utarbeidet.

Det er foretatt noen endringer i forbundets organisering, ved å skape et klarere skille mellom den valgte delen av organisasjonen og den delen som omfatter de ansatte, som skal serve den valgte delen. Bjørn Willadsen ble i mars ansatt som organisasjons- og personalsjef. Han har fått ansvaret for avdelingskontorene og distriktssekretærene som har ledelsen der. Organisasjonsleder har ansvaret for avdelingsstyrene og den øvrige valgte delen av organisasjonen.

Forbundsstyret har vedtatt en strategisk plattform for forbundet. Det er gjort etter et inngående samarbeid med strategibyrået Supertanker. Målsettingen var å bli tydeligere og mer målrettet i vår kommunikasjon og samhandling med medlemmer og samarbeidspartnere.

I september var alle avdelingsstyrene i forbundet for første gang samlet. Den strategiske plattformen, roller og ansvar i avdelingsstyrene og forberedelser til landsmøtet var temaer på samlingen, som foregikk på Sørmarka. Tilbakemeldingene fra de aller fleste som deltok var svært positive, og det ble framsatt sterkt ønske om at dette blir gjentatt. Dette har forbundsstyret gitt tilslutning til og går inn for tilsvarende samling om to år.

Forbundet har i alt 76 ansatte, av disse er 34 medlemmer i Handel og Kontor. Hovedforhandlingene på overenskomsten mellom Arbeiderbevegelsens arbeidsgiverforening (AAF) og HK er lagt til høsten. Dette var en forutsetning da det ble innført streikerett på overenskomsten i 2004, formålet var sikre at de ansatte i LO og forbundene ikke kunne være i arbeidskonflikt samtidig som forhandlingene på alle de øvrige overenskomstene pågår.

I årets oppgjør ble det ikke oppnådd enighet under meklingen, og det ble for første gang streik på dette tariffområdet. Alle ansatte som er HK medlemmer var ute i streik fra 14. til 25. november. Sentralbordet var stengt. Det ble lagt ut informasjon på forbundets hjemmeside om hvilke telefonnummer som kunne brukes til de som var på arbeid og utførte sine oppgaver som vanlig. Medlemmene ble derfor ivaretatt så godt som mulig under streiken, og det har ikke kommet meldinger om noen som ble skadelidende.

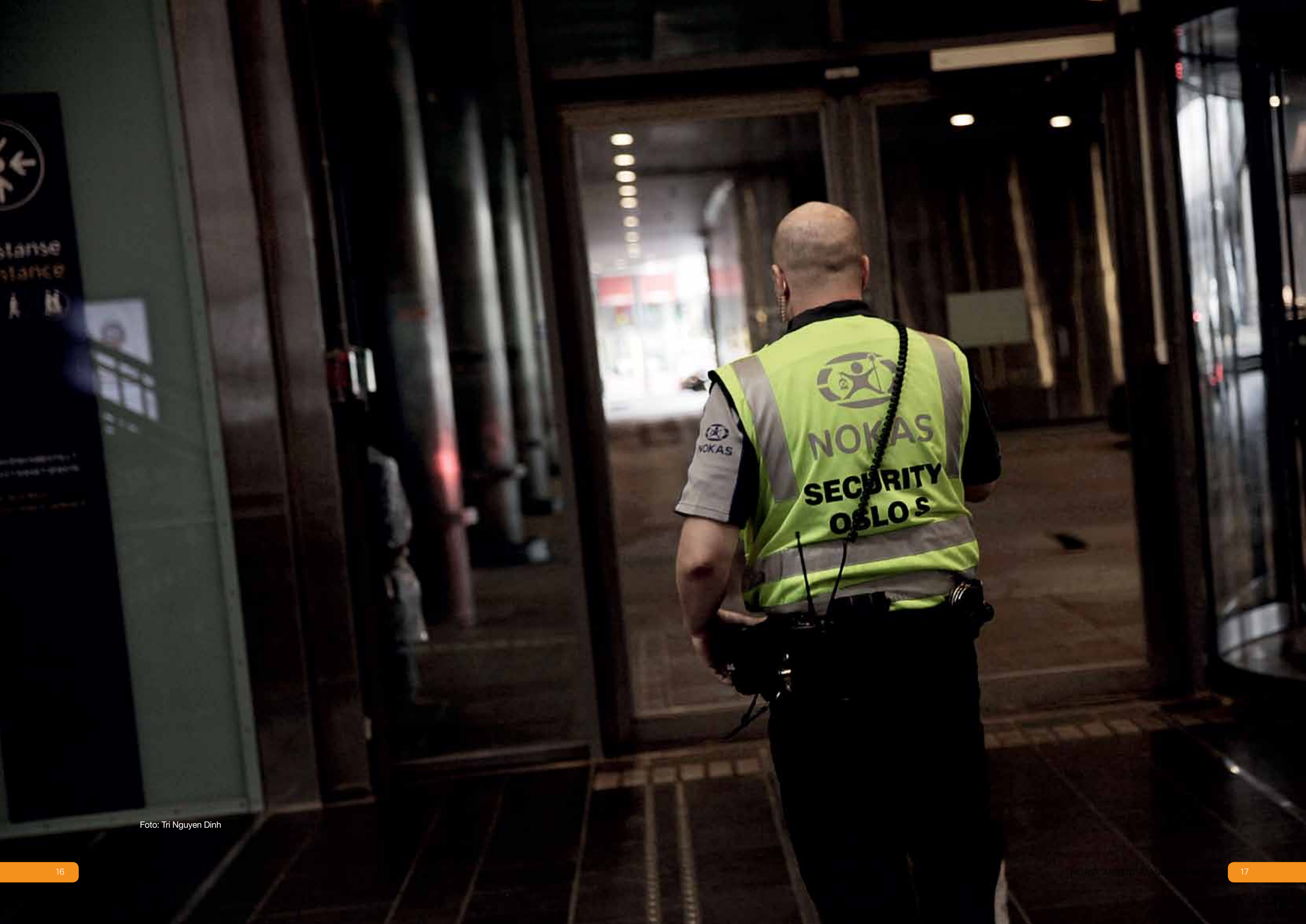


Foto: Tri Nguyen Dinh

MEDLEMSUTVIKLING – VERVING

I løpet av året som har gått har vi hatt både opp- turer og nedture. Ut på høsten kunne vi glede oss stort over å ha passert rekordtallet 25 000 aktive medlemmer, men vi nedgang mot årsslutt førte til at årsresultatet ble 19 færre enn det det var ved utgangen av 2013. Dette til tross for at vi har hatt langt flere innmeldinger i år; 5 683, som er 1 200 flere enn året før. Det er vanlig at vi har stor verveaktivitet og innmelding i forbindelse med forberedelser og gjennomføring av hoved- tariffoppgjør. I år var dette ikke så merkbart som det pleier å være, spesielt innenfor vakt.

Det er liten endring i det samlede medlemstallet, men det er likevel interessant å se på endringer innad, mellom gruppene. Maskin har økt med 225 og private anlegg med 152, altså 377 til sammen. Og det er omtrent tilsvarende tall i minus på de tre gruppene vakt, bergindustrien og renhold. Tallene her er henholdsvis - 201, - 104 og - 78. Tallet på ungdom under 31 år har gått ned med 145.

Vi sliter fortsatt med å ha god nok kontroll på de som av forskjellige grunner detter ut av kontin- genttrekk i bedriftene og som av andre grunner ikke betaler kontingent. Det er gjennomført noen tiltak for å rette på dette, blant annet med kontakt med tillitsvalgte og de som er ansvarlige på lønningskontorene i noen bedrifter. Dette er nyttig arbeid. Videre er det satt i gang et prosjekt for å få til samarbeid med LO-favor om oppringing av de som står på restanselister og står i fare for å bli strøket. Dette har andre forbund hatt suksess med. Tiltaket har møtt motstand fra de tillitsvalgte i HK, det pågår drøftinger for å få det på plass, sånn at det kan prøves også for vårt forbund.

Vi har fortsatt solid verveinnsats, og våre medlemmer, våre tillitsvalgte og alle våre ansatte skal berømmes stort for dette.

Medlemsbevegelsen i 2014

	31.12.2013	31.12.2014
Aktive medlemmer		
Kvinner	7 152	7 043
Menn	17 733	17 821
Til sammen:	24 885	24 864
Ungdom under 31		
Kvinner	1 713	1 646
Menn	4 583	4 505
Til sammen:	6 296	6 151
Pensjonister		
Kvinner	2 338	2 321
Menn	5 286	5 230
Til sammen	7 624	7 551
Totalt medlemstall		
Kvinner	9 470	9 350
Menn	22 997	23 035
Til sammen:	32 467	32 385

KURSVIRKSOMHETEN

2014 ble ansvaret for kursvirksomheten lagt til forbundet sentralt, avdelingene hadde fortsatt ansvar for tillitsvalgtforum og introkurs. Det ble utarbeidet en sentral kursplan med 26 ulike tiltak, av disse er 18 gjennomført. Selv om hovedansvaret for disse tiltakene er lagt til forbundet sentralt, er det fortsatt i avdelingene de gjennomføres i tett samarbeid med avde- lingens ressurspersoner. Formålet med sentrali- seringen er å gjøre kurstilbudet så rettferdig som mulig for alle medlemmer og avdelinger med tanke på tilgjengelighet og økonomi. Reiseut- giftene til deltakerne belastes forbundet sentralt, slik at det ikke være utslagsgivende for hvilken avdeling du kommer fra ved deltakelse på kurs.

1235 deltakere er registrert på tiltak med midler fra OU fondet.

Det er også en økning i antall gjennomførte tillitsvalgtforum, fra 8 i fjor til årets 13. Forumet har til formål å følge opp utvalgte tillitsvalgte i hver avdeling over en periode på minst ett år. Ellers holdes introkurs jevnt og trutt i alle avdelinger.

Flere av medlemmer har også deltatt på felles- kurs under AOF og MoTo-kursene (medlem- og tillitsvalgtopplæring). Her har vi hatt deltakere på 34 ulike tiltak, med totalt 71 deltakere. Dette er økning fra året før.

23 av våre medlemmer har deltatt på AOFs toppskoleringsprogrammer i løpet av året, fordelt på 16 ulike tiltak.

Nytt av året var styresamling/kurs på Sørmarka i månedskifte september/oktober, der vi inviterte alle politiske valgte som hadde fast plass i sitt avdelingsstyret. Totalt deltok rundt 80 styre- medlemmer. Formålet med kurset var å få økt fokus og bevissthet på de politisk valgte, og hvilke arbeidsoppgaver en har som representant for medlemmene i sin avdeling. Kurset ble en suksess og det er foreslått at en avholder et slikt kurs annen hvert år. Det ble også for første gang avholdt eget elev- og lærlingkurs for medlemmene våre, et kurs som ble utformet på bakgrunn av satsingen forbundet har på status- heving av yrkesfag, og en spørreundersøkelse blant våre elever og lærlinger som viste interesse for et slikt kurs. Kurset hadde 16 deltakere med gode tilbakemeldinger, og ønske om flere kurs med dette fokuset.

NORSK ARBEIDSMANDSFORBUNDS UTDANNINGSFOND

Der er utbetalt utdanningsstipend til 68 søkere, fordelt på 28 kvinner og 38 menn. Totalt utbetalt beløp er kr 108 500. Det er gitt stipend til blant annet fagbrev § 3.5 praksiskandidater, fag-skoleutdanning, norskopplæring og universitets- og høyskoleutdanning.

Forbundsstyret vedtok endring i stipendsatsene gjeldende fra i år. Det kan nå gis inntil kr 2 000 pr kurs/semester. Antallet søkere har en liten nedgang fra i fjor, men utbetalt beløp har naturlig nok økt.

LOS UTDANNINGSFOND

I alt er 151 av Norsk Arbeidsmandsforbunds medlemmer tildelt stipend fra LOs utdannings- fond i 2014.

NAFs medlemmer ble tildelt i alt kr 1 379 000. Dette utgjør 6,22 % av det samlede tildelte be- løp fra LOs utdanningsfond, som i 2014 var på kr 2 162 800 fordelt på 2 262 stipend.

HØRINGER

Forbundet har i løpet av året deltatt i hørings- møter på Stortinget, departementene/ direk- toratene og gjennom skriftlige høringssvar til LO og departementer i ulike høringssaker. Konkrete eksempler på slike saker har vært: Forslag til statsbudsjett for 2015. Endringer i arbeidsmiljøloven om midlertidig ansettelse, innleie, økt arbeidstid, innstillingsretten og pensjon. Forenklingsutvalget om offentlige innkjøp, eierskapsmeldingen, endringer i forskrift om forebygging av anslag mot sikkerheten i luftfarten og utsalg av Mesta.

Det har i løpet av året innkommet 165 høringer fra LO. Av disse har forbundet avgitt svar i 76 av disse.

UNGDOMSARBEIDET

Ungdomsutvalget har i perioden hatt 4 møter. Ett av disse i forbindelse med handlingsplan- konferanse sammen med ungdomstillitsvalgte fra avdelingene. På et av møtene dro hele utval- get ut for å støtte de streikende i HK ved Design Forum. For øvrig har det vært løpende kontakt via sosiale medier, telefon o.l. for informasjon og ideutvekslinger.

I henhold til forbundets handlingsprogram hadde ungdomsutvalget fokus på tre over- ordnede politiske saker i årets handlingsplan:

Statusheving av yrkesfag, boligpolitikk og oppfølging av ungdomsgarantien. Da handlingsplanen var vedtatt ble ungdomspolitikere invitert til et møte for å bli kjent med forbundet og få informasjon om hvilke saker vi var opptatte av. Samarbeidet har særlig vært bra med AUF, SU og RU.

Statusheving av yrkesfag er noe som forbundet har høy fokus på og som også er tatt inn i forbundsstyrets handlingsplan. I perioden har ungdomssekretæren hatt møter med politikere og spesielt AUF, som også har tatt inn fokuset på yrkesfag med i sine styrende dokumenter. En ser også en tendens til at politikere for øvrig begynner å få øynene opp for viktigheten av at vi har dyktige fagarbeidere i fremtiden. Det er opprettet kontakt med sentrale politikere på Stortinget for styrke fokuset på yrkesfag ytterligere. Det er blant annet sendte brev med konkrete forslag og etterspurt et møte for videre arbeid.

Forbundet er representert i faglig råd for service og samferdsel, samt faglig råd for bygg- og anleggsteknikk. Innenfor faglig råd for service og samferdsel har våre innspill preget «Utviklingsredgjørelsen». Våre innspill er tatt med videre i et læreplanutvalg som jobber med å utvikle sikkerhetsfaget på VG1. Ut ifra første utkast, ser det ut til at sikkerhetsfaget vil få mer fokus i VG1.

Yrkesfag er ellers satt fokus på i ulike fora forbundet har vært representert. Ungdomsutvalget arbeidet for at Husbanken skulle få tilført mer midler som blir prioritert til å bygge av boliger for ungdom i utdannings- og etableringsfasen. LOs sentrale ungdomsutvalg har nå vedtatt en fagligpolitisk plattform som utdyper viktige politiske saker unge i LO er opptatte av. Boligpolitikk ble satt på dagsorden her. Ungdomssekretæren satt som leder av utvalget som jobbet med dette temaet.

Oppfølgingen av ungdomsgarantien er viktig for at unge skal sikres arbeid, utdanning eller andre arbeidsmarkedstiltak tidligst mulig etter endt utdanning eller ved arbeidsledighet. Dette har vært en viktig sak for forbundet lenge og vi fikk dette i stor grad innfridd av den rødgrønne regjeringen. Om intensjonen skal følges, må mye av oppfølgingen gjøres lokalt. Sentralt har ungdomssekretæren vært i dialog med stortingsrepresentant Anette Trettebergstuen som stod i bresjen for dette, og jobbet for å få dette inn i den fagligpolitiske plattformen til LOs sentrale ungdomsutvalg.

Det ble for første gang, arrangert et eget kurs for medlemmer som er elever, lærlinger og nylig

ferdig fagutdannede. Kurset ble arrangert på Hamar for 15 deltakere. Tilbakemeldingene på dette var gode og at dette burde arrangeres flere ganger. Dette kan også ses i sammenheng med fokuset forbundet har på statusheving av yrkesfag.

På høsten ble det som planlagt arrangert kurset «Ung Arbeidsmand» på Sørmarka. Kurset samlet unge engasjerte medlemmer fra hele landet, for å få mer kunnskap om hvordan fagforeningsarbeid og ungdomsarbeid drives. Kurset skapte stort engasjement og samlet rundt 40 deltakere. Norsk Folkehjelp og Framfylkingen ble også invitert til korte foredrag, slik at samarbeidet med våre egne organisasjoner og deres arbeid ble mer kjent.

Det har blitt utarbeidet en handlingsplan og et rådgivende dokument. Handlingsplanen skal behandles av forbundsstyret, det rådgivende dokumentet går til orientering som ungdomssekretær må følge opp i løpet av året.

Ungdomsarbeidet generelt i landet er varierende. Det er stort sett til enhver tid ungdomstillitsvalgte og ungdomsutvalg i avdelingene, aktiviteten er varierende, men stabil. Fire avdelinger har arrangert ungdomskurs i egen avdeling og de fleste har hatt aktiviteter i forbindelse med LOs sommerpatrulje. Og stort sett alle har hatt en eller annen form for aktivitet i løpet av året. Ungdomssekretær har aktivt deltatt og vært med i koordineringsfasen av ulike aktiviteter i avdelingene.

Ungdomsprofilering med materiell og brosjyrer er fornyet. Den strategiske plattform er i stor grad innlemmet med blant annet innkjøp og utarbeidelse av Ung Arbeidsmand banner, roll-ups og hefte med vektlegging av «forbundet for arbeidsfolk» og våre verdier. Det er også lagt ut videopresentasjon av ungdomsutvalget på forbundets hjemmesider. Veilederheftet som ble laget skal være en introduksjon og hjelpemiddel for nye i ungdomsutvalg, slik at en får en innføring i det å drive ungdomsarbeid i et forbund.

Utover dette har ungdomssekretær representert forbundet i Nordiske føderasjon for bygg og tre – NBTF Ung på Island. HMS, likestilling, erfaringsutvekslinger og utdanning ble vedtatt satt på dagsorden til neste år. Det ble også planlagt en større konferanse som mest sannsynlig skal arrangeres i Danmark i 2015.

Ungdomssekretær har også møtt på fire sekretariatsmøter siden han sitter som vara for LOs sentrale ungdomsutvalg. Ungdomsutvalget fortløpende gitt råd til forbundsstyret i løpet av året.



Hovedtillitsvalgt i NCC Construction region Anlegg, Per Bugge, er mye ute på anleggsplassene. Foto: Sissel M. Rasmussen.

ARBEIDSMILJØUTVALGET

AMU har i perioden bestått av:

Fra ledelsen:	Erna Hagensen	vara: Helge Haukeland
	Bjørn Willadsen	vara: Kirsti Mandal
Sekretær:	Ann Kristin Kristiansen	vara: May Tove Andersen
Medlem:	Børge Kristoffersen	vara: Kristin Schnitler

Kari Anne Ladderud og Kjersti Skantze fra A-med har deltatt på hvert sitt møte.
Lill Hjønnvåg har deltatt på 3 av møtene.

Verneombud:

Avd. 1 Øst:	Mette Irene Øien/Tom Kilen (Tom inn fra januar)
Avd. 2 Oslo/Akershus:	Tom Kilen
Avd. 3 Møre og Romsdal:	Ole Skjermo
Avd. 4 Nordland:	Roger Sivertsen
Avd. 5 Innlandet:	Terje Larsen
Avd. 6 Vest:	Knut Jarle Rødseth
Avd. 7 Sør-Vest:	Mats Idland
Avd. 8 Midt-Norge:	Kristin F. Schnitler
Avd. 9 Nord:	Børge Kristoffersen
Avd. 142 Longyearbyen:	Heidi Brun
Forbundet sentralt:	Kari Throndsen

Hovedverneombud: Børge Kristoffersen

AKAN-kontakt: Egon Christensen

IA-kontakter: Kirsti Mandal (for bedrift)
Knut Navestad (for ansatte)

Aktivitet i utvalget

Det er avholdt 4 møter i løpet av året, og det er behandlet 39 saker. Sykefravær og overtidssbruk er fulgt opp i alle møtene. Samling for verneombudene ble arrangert 18. - 19. september.

De viktigste endringene som er foretatt i løpet av 2014, er at sammensettingen i AMU er endret slik at det nå er øverste leder samt organisasjons- og personalsjef som stiller fra ledelsens side. I tillegg har AMU fattet et vedtak om endring av verneområder fra de opprinnelige 11 til 4; Øst, Vest og Midt, Nord og forbundet sentralt.

Gjennom hele året har sikkerhet på arbeidsplassene vært et tema i møtene, det samme gjelder nyorganiseringen i avdelingene 1, 2 og 5.

Det har vært et godt arbeidsår med godt samarbeid og gode diskusjoner.

FORSIKRINGSKOMITEEN

Forsikringskomiteen har hatt 3 møter i 2014. Av saker komiteen har hatt til behandling kan nevnes: Handlingsplan, relansering av gruppe-

forsikringen (uføreforsikring), Advokatforsikring HELP.

I 2014 så vi bedre resultatene av innføringa av Advokatforsikringen HELP i 2013. Det er nå til sammen 26 500 medlemmer som er med på ordningen. Ved utgangen av november i år har HELP registrert 1052 saker fra våre medlemmer. 834 av disse kom i løpet av samarbeidets første 12 måneder. 91 % av alle våre medlemmer med avsluttet sak vil anbefale ordningen til andre.

Forsikringskomiteen har fått til et tilbud fra Sparebank 1 Forsikring, om relansering og utvidelse av den nye gruppeforsikringa. Dette vil komme som en egen sak i landsstyret i februar 2015.

BRANSJERÅDET FOR SAMFERDSEL

Handlingsplanen har i 2014 hatt disse hovudmåla:

- Sosial dumping
- Anbudspolitik
- Rekruttering
- Nasjonal transportplan 2014-2023
- Stad skipstunnel
- Innleige av arbeidskraft

- Kommunikasjon på arbeidsplassen
- Verving og skulering på anlegg

Bransjerådet har fått ein del innspel i frå avdelingane. Desse er med og legg grunnlag for vidare arbeid i bransjerådet og inn mot LO sitt samferdselspolitiske utval.

Arbeidet med å få allmenngjort tariffavtalen for «Private Anlegg» har halde fram i 2014. I september var ein komen så langt at det innsamla materialet var levert LO for vurdering og vidare arbeid. Ein er no inne i ein prosess med Maskin-entreprenørenes forbund, fordi Maskinoverenskomsten også kan verta ein del av ei eventuell allmenngjering.

I august 2014 var det gått eitt år utan dødsulykker i anleggsbransjen, innafor Statens Vegvesen. Diverre varte det ikkje lenge før ei alvorleg sprengningsulykke tok med seg 3 mann. Totalt omkom det 4 personar i 2014.

Med bakgrunn i den alvorlege ulykkessituasjonen i bransjen vart det undertekna eit Charter. Her forpliktar alle partar frå myndigheit til arbeidrarar seg til å bidra med konkrete tiltak for å retta på ulykkessituasjonen. Charteret var eit viktig tema på ein større HMS konferanse, som vi var medarrangør i, over to oktoberdagar på Fornebu.

Stad Skipstunnel ser stadig ut til å koma nærare ei realisering. I november vart det arrangert ein konferanse på Hurtigruta mellom Bergen og Ålesund. Norsk Arbeidsmandsforbund var representert med to mann. Kystverket har no overlevert ein positiv rapport, og der ligg eit klart politisk fleirtal for å få gjennomført prosjektet.

Regjeringa og Stortinget har i 2014 oppretthalde sitt vedtak om å selja Mesta. Der har vore god aktivitet i frå tillitsvalde for å ivareta medlemmane i denne prosessen. Ved årsskifte var der inga kjend avgjersle.

For forbundsleinga har det vore eit mål å få fleire medlemmar og større aktivitet i hele anleggsbransja. Dette har ei arbeidsgruppe sett nærare på, og det vert no arbeidd med kursing av tillitsvalde på mellom anna innleige, og språk (engelsk).

Mange av dei større anleggsprosjekta som den raudgrøne regjeringa sette i gang vart ferdigstilte i 2014. Det største av dei alle (Nordens største), fellesprosjektet ved Mjøsa, vart delopna i desember.

Bransjerådet arbeider og med eit brev til statlege byggherrar om at kontraktane må innehalde andre parameter enn lågaste pris. Får ein ikkje det til, vil ein kunne tapa mange anbod til utanlandske firma. Krav om aktive lærlingebedrifter er ein viktig del i dette.

Samarbeidet med Arbeidstilsynet og Statens Vegvesen har utvikla seg godt og er i dag ope og konstruktivt, med felles møter og jamnleg kontakt.

Arbeidstid og arbeidsrotasjonar har vore mykje diskutert dette året. Forbundets leining er uroa for at nattarbeid og lange skift kan vera helse-skadeleg på sikt. Det har vore eit press frå enkelte tillitsvalde for å gå inn på slike ordningar. Regjeringa har no fremma forslag om endring i arbeidsmiljølova som fører til at Forbundet kan missa godkjenninga av innarbeidingsordningar, og at det vert den einskilde tillitsvalde som får dette ansvaret.

Lønsoppgjøret i 2014 for Private Anlegg førde blant anna til vi får eit utvalsarbeid på lompe, spise- og kvilebrakker.

Delar av forbundets leining har vore på studietur til Sveits og Austerrike for å lære meir om deira jernbanesatsing og om veiselskap (Asfinag). Dette er viktig kunnskap no når vi har eit Storting som vil privatisere jernbana og splitta opp Statens Vegvesen.

2014 har og vore eit aktivt år for våre regionale verneombod (RVO) med 3242 arbeidsplassbesøk. Behovet for å ha RVO viser seg stadig vekk, og i 2014 har dei stoppa arbeidet 45 gongar der det har vore umiddelbar fare for liv og helse. Dei har i tillegg hatt møte med Statens Vegvesen om forslag til tiltak mot dei mange alvorlege ulykkene. I oktober var av dei med og hadde innlegg på eit dagsseminar i regi av Arbeidstilsynet i Trondheim. Dei har hatt temamøte med hovudverneomboda hjå riksentreprenørane, og gjennomført mange kurs. Årsrapport om dei regionale verneomboda finn ein i eigen rapport i frå Fondstyret.

Det har i 2014 vore helde 3 møter i bransjerådet. I tillegg har det våre sektormøter som eks. mellom Kystverket, Arbeidsmandsforbundet, LO og Stortingspolitikarar.

Hans-Arne Lydersen kom på femteplass som maskinfører i yrkesfører i Trondheim. Foto: Erlend Angelo



BERGINDUSTRIEN INKLUDERT SVALBARD

Avtaleområde

Det er inngått 1 ny tariffavtale i løpet av året slik at totale avtaler innenfor området nå er 37.

Medlemsutvikling

Medlemstallet for bergindustrien har i perioden hatt en nedgang fra 1 870 til 1 766 medlemmer.

Tariffoppgjøret

Med virkning fra 1. april 2014, gis det et generelt tillegg på kr. 0,75 som legges ut på samtlige lønnsatser. Dette gjelder alle tre overenskomster innenfor området, Bergindustrien, Store Norske og Hustad Marmor.

Bergindustriens overenskomst § 3 blir da slik:

§ 3 Minstelønnsatser – timelønninger m.m.

a) Voksne arbeidere over 18 år – minstelønnsatser

Satser gjeldende fra 1.april 2014:

37,5	36,5	35,5	33,6	timer pr. uke
141,50	145,38	149,47	157,93	kr pr. time

b) Unge arbeidere – minstelønnsatser:

Satser gjeldende fra 1.april 2014:

16	16 ½	17	17 ½	år
67,30	72,61	78,05	80,58	kr pr. time

Aktiviteter

Det er avholdt 4 møter i bransjerådet, samt 2 som telefonmøter, til sammen 6 møter.

Av saker som er behandlet i rådet kan nevnes: Igangsetting av nye gruver i Norge, internasjonalt HMS-prosjekt i bergindustrien og kullutvinning på Svalbard.

Det internasjonale markedet har for mange av bedriftene forverret seg. Prisene og etter-spørselen har dalt kraftig.

Dette har særlig gjort seg utslag på Svalbard og på slutten av året så ble det klart at drifta i Store Norske måtte reduseres kraftig. I første omgang så vil om lag 60 av våre medlemmer måtte finne seg annet å gjøre. Bedriften trenger nå garanti fra regjeringen for å drive videre og dette blir ventelig behandlet i regjeringen på ny året. Gruveklubben har fått rådgivning av LO juridiske direkte og dette har klubben satt stor pris på.

Også for Sydvaranger Gruve, som er vår største gruve så er markedsprisene lave. 2015 blir i så måte ett meget spennende år.

Bransjerådet har hatt møte med Arbeiderpartiets fraksjon i næringskomiteen på Stortinget for å orientere dem.

Samarbeidsprosjektet med gruvearbeiderforbundet i Swasiland (MQAWU) fortsatte i 2014. Prosjektet tar sikte på å utdanne verneombud i MQAWUS.

Antall tvistesaker

4 tvistesaker er avsluttet og 19 er fortsatt under behandling

MASKIN

Avtaleområde og medlemsutvikling

Ved utgangen av året har vi tariffavtaler med 207 bedrifter innenfor området.

Det er registrert 4 322 medlemmer, en økning på 225 medlemmer.

Tariffoppgjøret

Generelt tillegg på kr.0,75,- til alle som omfattes av overenskomsten. Minstelønnsatsen ble økt med kr 6, fra 1. mai 2014, slik at ny minstelønn fra 1. mai. 2014 er kr 170,-

Tillegg for ADK-sertifikat gis ett tillegg på kr 2, til kr 8, - pr. time.

Fagbrev gis ett tillegg på kr 1,- til 12,- pr time. Kloakk tillegget økes med kr 5 til kr 20,- pr time.

Tvistesaker

8 tvistesaker er avsluttet i perioden, 23 er fremdeles under behandling.

ASFALTARBEID- OG VEIVEDLIKEHOLD

Avtaleområdet og medlemsutvikling

Det er ved utgangen av året registrert 11 bedrifter med tariffavtale. 7 av disse er avtaler med BNL, og 4 bedrifter med erklæringsavtale.

Ved utgangen av året var det registrert 1 420 medlemmer på overenskomsten. Dette er en nedgang på 31 medlemmer i løpet av året. 1 272 av medlemmer er knyttet til bedrifter med tariffavtale, og 142 medlemmer er ansatt i bedrifter med erklæringsavtale.

Det er ikke inngått noen nye tariffavtaler i løpet av året, og ingen tariffavtaler sagt opp.

Aktiviteter

Det er ikke avholdt bransjekurs for overenskomsten i løpet av året.

Det ble avholdt et seminar i regi av LO i november måned som omhandlet lavtemperaturasfalt. Hensikten med konferansen var å sette fokus på yrkesrelaterte sykdommer som kols og kreft for asfaltarbeidere. Seminaret

samlet nesten 100 deltagere fra bransjen, og det var innledere fra Arbeidstilsynet, byggherrer og representanter fra asfalt- og veivedlikeholds-bedriftene.

Tariffoppgjøret

Tarifforhandlinger ble gjennomført 23. april 2014. Det var representanter fra Fellesforbundet og Norsk Arbeidsmandsforbund til stede med sine tariffråd.

Tariffoppgjøret var et mellomoppgjør, og ga følgende resultater:

- Det ble gitt et generelt tillegg på kr 0,75 pr time for alle arbeidstakere.
- Satsen for øvede arbeidstakere økes til kr 165,75 pr. time.
- Satsen for arbeidstakere med yrkeserfaring økes til kr 158,75.
- Satsen for arbeidstakere over 18 år uten yrkeserfaring økes til kr 153,75.
- Avsettingsbeløpet til betaling for bevegelige helligdager økes til kr 8,78 pr. arbeidet time.

Saker til behandling

Det har i løpet av året vært 13 saker til behandling i forbundet sentralt og i avdelingene. Av disse er det 6 yrkesskadesaker, 3 oppsigelsessaker og 4 tvistesaker. 8 saker er fortsatt til behandling, og videreføres inn i 2014.

PRIVATE ANLEGG

Avtaleområde og medlemsutvikling

Ved utgangen av året er det registrert totalt 40 bedrifter med tariffavtale på overenskomsten.

Det er i løpet av året registrert 5 nye tariffavtaler. Det er foretatt en endring for Tunnelteknikk A som er gått inn i Implenia. Utover dette er det ikke foretatt noen oppsigelser av tariffavtaler i løpet av året.

Antall medlemmer har økt med totalt 152 i løpet av året. Mye av årsaken til dette er nok satsingen forbundet har hatt gjennom hele året mot anleggsbransjen, og at det i 2014 har vært stor aktivitet innenfor området med mange store anleggsprosjekter over hele landet.

3 531 av medlemmene er i bedrifter med tariffavtale, mens 548 medlemmer er i bedrifter uten tariffavtale, eller er direkte betalende medlemmer.

Tariffoppgjøret

Årets tariffoppgjør fant sted 7. og 8. mai, og ga følgende resultat:

- Det ble gitt et generelt tillegg på kr 0,75 pr. time.

- Minstelønnssatsen ble øket til kr 171,00 pr. time på 37,5 t/u
- Tariff tillegg økes med kr 0,75 til kr 24,50 pr. time.
- Fagbrev tillegg økes med kr 1.- til kr 8,00 pr. time.
- Matpengesatsen økes til kr 78,50
- Satsene for dykkere/kammerkjørere økes til kr 173,00 pr. time 37,5 t/u
- Grunnlaget for overtid, skiftarbeid, forskjøvet arbeidstid, nattarbeid og arbeid på lørdager og dager før helligdager økes til kr 278,11 for 37,5 t/u.
- Satsene for reisepenger økte.
- Lønn for brakkebetjening økte til kr 27,846 pr. måned for førstekokk, og til kr 25,662 for hjelpekokk/renholder.
- Satsen for korte velferdspermisjoner ble økt til kr 283,34 37,5t/u.

Det er også gjort noen tekstendringer i overenskomsten på litt forskjellige steder. Det er også nedsatt et utvalg som sammen med Fellesforbundet skal gå gjennom brakkebestemmelsene med BNL.

Aktiviteter

Det har også i år vært stort fokus på anleggsbransjen både fra forbundet sentralt, og fra våre avdelinger i hele landet. Dette har gjort utslag på medlemsøkningen.

I september ble det avholdt felleskonferanse for tillitsvalgte fra bygg og anlegg på Gardermoen. Det var 9 tillitsvalgte fra anleggsbedriftene med på samlingen.

Arbeidet med å fremskaffe grunnlag for å kreve overenskomst for private anlegg allmenngjort er ikke sluttet. Det har vært tidkrevende arbeid som må videreføres også i 2015.

Bygg- og anleggsbransjen har i løpet av året dessverre blitt rammet av 14 dødsulykker. Dette er en utvikling som har utløst stort fokus på sikkerheten i bransjen, og tiltak som kan reversere utviklingen.

Tvistesaker

I løpet av 2014 har det vært totalt 50 saker til behandling i forbundet og avdelingene på overenskomstområdet. Av disse har det vært 20 yrkesskadesaker, 19 tvistesaker og 4 saker på diverse. Av disse er 21 saker fortsatt under behandling.



Hilde Husby Gule jobber på landets eneste bomstasjon med manuell innkreving.

Foto: Sissel M. Rasmussen.

KRAFTLINJE OVERENSKOMSTEN

Overenskomst for kraftlinjefirmaer har ved årets utgang ingen registrerte medlemmer. Det er ingen bedrifter som har tariffavtale på dette området.

Da det for tiden foregår stor utbyggingsaktivitet på kraftlinjenettet i Norge har vi forhåpninger om at det vil bli interesse for å tegne tariffavtale for noen bedrifter innenfor området.

Overenskomsten vil av den grunn bli holdt oppdatert mot vår motpart BNL, så den er oppdatert og klar for anvendelse dersom det blir behov for å opprette tariffavtale i noen bedrifter.

PARKERING

Avtaleområde og medlemsutvikling

Forbundet har tariffavtale med 13 virksomheter, hvorav 11 er tilsluttet NHO Service, 2 er tilsluttet Virke. Forbundet har også medlemmer i 11 virksomhet uten tariffavtale.

Medlemstallet for parkering har i 2014 økt med 13 medlemmer.

Antall tvistesaker

NAF sentralt har behandlet og avsluttet 1 tvistesak i 2014.

Resultater fra tarifforhandlinger

Partene kom ikke til enighet under forhandling-

ene den 13. mai. Mekling ble gjennomført 18. og 19. juni og meklerens forslag ble anbefalt og vedtatt gjennom uravstemning.

Med virkning fra 1. april 2014, gis til alle arbeidstakere et generelt tillegg på kr. 3,37,- pr time. Satsene for ubekvemstillegg og skifttillegg økes med kr 1,00,- pr time. Likelydende bestemmelser fra frontfagsoppgjøret ble tatt inn i overenskomsten.

TUNNEL- BOM- OG BRU

Avtaleområde og medlemsutvikling

Forbundet har tariffavtale med 4 virksomheter tilsluttet NHO (NHO sjøfart og NHO Service).

Forbundet har også medlemmer i 1 virksomhet uten tariffavtale.

Medlemstallet for TBB har økt med ett medlem i 2014.

Antall tvistesaker

NAF sentralt har behandlet og avsluttet 2 tvistesaker i 2014.

Resultater fra tarifforhandlinger

Protokoll mellom partene ble underskrevet 10. april. Med virkning fra 1. april 2014, gis et generelt tillegg på kr. 5,50,- pr. time. Likelydende bestemmelser fra frontfagsoppgjøret ble tatt inn i overenskomsten.



Aisha Ali (26) er vakter.

Foto: Sissel M. Rasmussen.

VAKT

Avtaleområde og medlemsutvikling

Forbundet har tariffavtale med 18 virksomheter, hvorav 11 er tilsluttet NHO (NHO Service og NHO Teknologi), 2 er tilsluttet Virke og 5 er erklæringsbedrifter. Forbundet har også medlemmer i 41 virksomheter uten tariffavtale. Medlemstallet for vakt har i 2014 blitt redusert med 138 medlemmer.

Antall tvistesaker

NAF sentralt har behandlet og avsluttet 19 tvistesaker i 2014.

Resultater fra tarifforhandlinger

Det ble oppnådd enighet under forhandlingen. Dette er første gang siden 2002 at partene kom til enighet uten hjelp fra Riksmekleren. Protokoll mellom partene ble underskrevet 24. april.

Med virkning fra 1. april 2014, gis et generelt tillegg på mellom kr 5,00 – 5,50 pr. time på det enkelte lønnstrinn. Satsene for ubekvemstillegg og skifttillegg økes med kr 1,00,- pr time.

Lønnstabell for lærlinger:

1. læreår i bedrift kr 71,17 pr time.
2. læreår i bedrift kr 106,75 pr time.

Likelydende bestemmelser fra frontfags-oppgjøret ble tatt inn i overenskomsten.

Aktiviteter

Bransjerådsaktiviteter

Det er avholdt 1 møte i bransjerådet for vakt. Protokoll og handlingsplaner er utarbeidet og forelagt forbundsstyret.

Sikker Vakt:

Det er ikke avholdt styremøte i Sikker Vakt. Ingen virksomheter har søkt om godkjenning for 2014.

SUN vakt:

Det er avholdt 2 styremøter i SUN vakt.

Norsk Arbeidsmandsforbund har deltatt med 9 representanter på Nordisk vakterkonferanse i Silkeborg, Danmark i perioden 8. – 12. september. Hovedområdene var gjennomgang og diskusjon rundt hvert enkelt lands lov-reguleringer av bransjen og tariffavtaler, tema rundt vektres arbeidsmiljø, EWC, samt generelt om faglig-politisk samarbeid. Det deltok flere arbeidsgiverrepresentanter fra hvert land en av dagene da vaktbransjens fremtid ble diskutert.

Overenskomstkurs

Det er gjennomført 1 vektroverenskomstkurs i 2014 i avdeling 7.

Tillitsvalgtkurs Securitas

Det er gjennomført kurs for 59 tillitsvalgte i Securitas AS og Securitas Transport Aviation Security AS. Tema for kurset var bedriftsinterne regler, hovedavtalen arbeidsmiljøloven, organisasjonsbygging og vernetjenesten.

Fagligpolitisk samarbeid om justispolitikk

Med bakgrunn i et ønske som sterkere faglig-politisk samarbeid om justispolitikk etablerte LO i høst et utvalg bestående av representanter fra LOs ledelse, Norsk Arbeidsmandsforbund, Norsk Tjenestemannslag, Norsk Fengsel- og Friomsorgforbund og Fellesorganisasjonen. Målet er å etablere et fagligpolitisk samarbeid med Arbeiderpartiets fraksjon i Justiskomiteen. Utvalget har avholdt 3 møter og 1 møte med Arbeiderpartiets medlemmer i Justiskomiteen.

SERVICE OG VEDLIKEHOLD

Medlemsutvikling

Ved periodens utløp var det registrert 939 medlemmer på avtalen. Dette er en nedgang på 11 medlemmer jevnt fordelt på de to største yrkesgruppene som avtalen omfatter. Det er et stort medlemspotensiale innenfor området. Bilag B som gjelder for skadesanering og skadedyrs-bekjempere omfatter 578 medlemmer. Bilag C vaktmestere omfatter 298 medlemmer.

Nye tariffavtaler i perioden: Det er inngått 4 tariffavtaler i perioden.

Saker til behandling: Det har vært behandlet 13 saker i perioden, hvorav 3 er avsluttet.

Lønnsoppgjøret

Lønnsoppgjøret ga et samlet kronetillegg på kr 0,75 pr time til alle, i tillegg ble minstelønns-satsene i bilag A-D hevet med 8 %.

Organisasjonsbygging

Det har vært fokus på å styrke samarbeidet innad i bedrifter på tvers av avdelingsgrensene i forbundet. Dette har gitt positive resultater i form av flere aktive tillitsvalgte og klubber.

SUN vaktmestere

Vi deltar i det nordiske arbeidet for Vaktmestere i SUN. Forbundet er representert i styret med styrerepresentant. Det har vært avholdt 3 styremøter i perioden. Det ble i september avholdt kurs i Danmark, 2 representanter fra forbundet deltok.

RENHOLD

Medlemsutvikling

Medlemstallet på renhold har i perioden gått ned med 78 medlemmer. Det har i perioden vært gjennomført langt flere møter enn tidligere for å få enighet om hvilken overenskomst som skal legges til grunn ved krav om tariffavtale.

Nye tariffavtaler i perioden

Det ble inngått 5 tariffavtaler i renholdsbedrifter.

Saker til behandling

Det har vært behandlet 109 saker i perioden. Av disse har det vært flere tariffvister enn tidligere på overenskomsten for renholdsbedrifter. Ved årets slutt er det 2 saker som mest sannsynlig må avgjøres i arbeidsretten. Ved utgangen av perioden er det totalt 84 saker til behandling.

Lønnsoppgjøret

Partene ble enige i forhandlinger. Den økonomiske ramma ble fordelt slik at de med lengst ansiennitet fikk de største tilleggene. Garanti-tillegget var på 0,85 kr,

Fra 01.05.2014:

Under 18 år	kr 121,01
0-2 års ansiennitet	kr 164,02
2-4 års ansiennitet	kr 167,39
4-10 års ansiennitet	kr 174,12
Over 10 års ansiennitet	kr 177,97

POLITISK ARBEID

Bransjeprogrammet – renhold

Programmet ble opprettet som et treparts bransjeprogram, der statsråd/statssekretær deltok på lik linje med partene i arbeidslivet. Departementet har, foruten en observatør i møtene, nå trukket seg ut av bransjeprogrammet og overlatt plassen til Arbeidstilsynet.

Arbeidsgruppen ledes i 2014 av Arbeidstilsynet. Det oppleves som utfordrende at Arbeidstilsynet, som et forvaltningsorgan, nå også har rollen som den tredje part.

Fokus til arbeidsgruppen har i 2014 har vært å jobbe med å lage en hjemmeside for Helse miljø og sikkerhet som er brukervennlig. Det har også vært fokus på renhold i private hjem, der en omfattende kampanje på slutten av året skulle bevisstgjøre kjøpere om å kjøpe hvite renholdstjenester i hjemmet. I alle møter orienteres vi om hva som er status i alle de vedtatte virkemiddel som påvirker bransjen.

Allmenngjøring

Vi fikk medhold i vår begjæring om videre allmenngjøring. Lønn under 18 år og lønnstrinnet for de med 0 - 2 års ansiennitet og nattillegget ble videreført. I tillegg personlig utstyr inkludert sko, reiseutgifter, kost og losji.

Regionale verneombud i renholdsbransjen
I 2014 har fondsstyret besluttet at de regionale verneombud skal ha fokus på små bedrifter og



Camilla Hansen Bjerke, tillitsvalgt i Fitness24Seven.
Foto: Martin G. Slørdal.

bedrifter som har betalt inn til ordningen, men som ikke har søkt offentlig godkjenning for renholdsbedrifter. For å treffe renholdere har RVO også jobbet på kjøpesentre for å se på HMS situasjonen i arbeidsdagen hos kundene. Lise Myrvold er forbundets representant i styret for ordningen. Det har vært avholdt 6 styremøter i perioden.

Offentlig godkjenningsordning

Erfaringer med en offentlig godkjenning begynner nå å bli kjent, men fortsatt finnes det ca. 2 000 bedrifter som har betalt inn til RVO-ordningen som ikke har søkt godkjenning. Behandlingstiden på en søknad er nå mye kortere enn tidligere.

Vi har i perioden sendt innspill på at det ikke lenger bør være mulig å kjøpe renholdstjenester fra virksomheter, som ikke har fått sin søknad ferdigbehandlet. Vi mener det er uheldig at virksomheter kan selge renholdstjenester før godkjenning er gitt. Dessverre har vi ikke fått gjennomslag i departementet på dette punktet.

Bransjerådsaktiviteter

Det har vært avholdt fire møter i perioden. Det ene møtet ble avholdt i Tromsø, der vi på kvelden deltok på et medlemsmøte, hvor også mange russisktalende medlemmer deltok. Bransjerådet består av flere nasjonaliteter. En målsetning er derfor å bruke språk, kulturførståelse og organisasjonskunnskapen som finnes i bransjerådet slik at flere medlemmer med minoritetsbakgrunn blir aktive i forbundet.

Bransjekurs

Det har i perioden ikke vært gjennomført bransjekurs, men flere bedriftskurs.

På ISS Facility Services deltok 25 tillitsvalgte fra hele landet. Tema var: «Hvordan få Hovedavtalen til å fungere tilfredsstillende for medlemmer og tillitsvalgte på alle nivåer i ISS Facility Services».

Det ble holdt oppfølgingskurs i september med alle regiontillitsvalgte og organisasjonsarbeidere.

Da var tema: «Hvordan bruke Hovedavtalen slik at NAF får flere medlemmer?»

Det ble laget handlingsplaner i hver avdeling som skal gjennomføres med organisasjonsarbeiderne som pådrivere.

Kurs for Elite Service Partner hvor 10 tillitsvalgte fra det meste av landet deltok. Tema var: «Bli kjent med Hovedavtalen»

Overenskomstkurs

Det har vært avholdt kurs i overenskomsten i avd. 6 der deltakere fra flere avdelinger deltok.

SUN renhold

Det har vært gjennomført 3 møter i perioden, i tillegg kurs for tillitsvalgte i Finland.

Norsk Arbeidsmandsforbund har i perioden vært valgt som leder i styret.

FRITIDS- OG AKTIVITETS/ OPPLEVELSESAVTALEN

Gjeldene for følgende områder

- Bowlinghaller
- Treningsstudioer
- Badeland
- Dyreparker
- Fornøylesparker og lignende

Vi har ved årets slutt registrert 334 medlemmer innenfor overenskomstområdene. Dette er en nedgang på 35 medlemmer.

Det er 22 avtaler på dette område, 9 med VIRKE og 13 med NHO.

Tariffoppgjøret

På avtalen vi har med NHO reiseliv så ble det med virkning fra 1. april gitt kr 0,75,- i generelt tillegg samt at lønssatsene i særtrykkene ble hevet med ytterligere kr 1,25,- pr time til sammen kr 2,- som ble lagt flatt ut på alle områder.

På avtalen med Virke ble det gitt ett tillegg på kr 2,- pr. time.

Bransjens utvikling

Mange små stillinger som blir kombinert med studier gjør medlemsverving utfordrende innenfor bransjene. Vi ser nå at det jobbes godt med området i avdelingene, slik at vi etter hvert kan opparbeide oss en base med tillitsvalgte som tar tak. Det er ett godt potensiale for vekst innenfor denne bransjen.

Twister

Det er i perioden 2 pågående saker.

SKIANLEGG

Avtaleområde og medlemsutvikling

Forbundet har tariffavtale med 4 virksomheter, hvorav 1 er tilsluttet RBL/NHO og 3 er erklæringsbedrifter. Forbundet har også medlemmer i 5 virksomheter uten tariffavtale.

Ved årets slutt var det registrert 51 medlemmer innenfor overenskomsten for Skianlegg.

Fellesforbundet har også organisasjonsrett innenfor overenskomstområdet.

Aktiviteter

Det er 2 tviste saker pågående.

Tariffoppgjør

Tariffoppgjøret var forbundsvist og ga ett generelt tillegg på kr 0,75.

STATLIG SEKTOR

Etter tøffe forhandlinger og mekling kom oppgjøret i staten i havn mandag 26. mai, da partene aksepterte riksmeklerens skisse. De statstilsatte fikk en lønnsøkning tilsvarende frontfaget. En reguleringsklausul skal medvirke til at statsansatte ikke blir hengende etter i den neste tariffperioden. Klausulen betyr at staten aksepterer at et eventuelt etterslep som måtte oppstå når industrien har gjennomført sine lokale forhandlinger, skal tas hensyn til i mellomoppgjøret i 2015.

Årets oppgjør handlet mye om å bevare elementene i dagens hovedtariffavtale, og LO Stats leder Tone Rønoldtangen uttalte - Vi opplever et markert press fra den nye regjeringen mot opparbeidede rettigheter. Disse angrepene har vi slått tilbake, men det er nok ikke siste gang vi møter slike krav.

Resultatet:

- Et generelt tillegg med virkning fra 1. mai 2014. Det har en god likelønnsprofil starter på 6500 kroner på lønnstrinn 19 og øker til 8 800 på lønnstrinn 53. Deretter 1.98 prosent fra lønnstrinn 54 til lønnstrinn 101. I tillegg er det gjort sentrale avsetninger som skal medvirke til å løfte noen av lønnsrammene i staten.

- Så er det avsatt en lokal pott som utgjør ca 1/3 av årets lønnstillegg.

- Den lokale pottens andel er større enn vi ønsket oss på forhånd, men vi har kjempet hardt og lenge for at så stor del som mulig skal fordeles sentralt. Jeg har tiltro til at våre tillitsvalgte i staten vil gjøre en god jobb for sine medlemmer i forhandlingene som skal gjennomføres lokalt, uttalte Rønoldtangen. Hun påpekte at det for LO Stat har vært viktig å få gjennomslag for å beholde dagens tariffsystem i staten. Det mener hun vil sikre en fortsatt rettferdig fordeling av lønna.

STATENS VEGVESEN

Det har vært en ørliten økning i antall medlemmer, fra 289 til 291.

Samarbeidsforholdene i etaten har ikke blitt bedre, og flere saker har gått til LOs juridiske for bistand til avklaring. Dette er belastende for de tillitsvalgte, og det gjør det ikke lett å få nye til å ta på seg verv.

Det ble holdt et tillitsvalgtkurs i september, der 7 regiontillitsvalgte og hovedtillitsvalgte deltok. Temaer var lokale lønnsforhandlinger, partsrett og medlemsrekruttering. Forbundslederen og organisasjonslederen var også innom kurset.

NORGES VASSDRAGS- OG ENERGIDIREKTORAT – NVE ANLEGG

På grunn av at det ikkje vart gjennomført lokale lønnsforhandlingar i 2013, har det i mars og desember 2014 vore forhandlingar. Dette gjer at ein no er kommen i rute att. Alle medlemmane har fått uttelling anten i lønnsforhandlingane, i administrative opprykk eller ved seniorpolitiske tiltak. Den noverande seniorpolitiske avtalen for NVE anlegg er sagt opp av arbeidsgivar, og skal reforhandlast i januar 2015.

Fleire store flomkatastrofar i 2014 viser at det er viktig å rekruttere og behalda gruppa NVE anlegg med sin spesialkompetanse i flomsikringsarbeid.

Norsk Arbeidsmandsforbund opplever god dialog og godt forhandlingsklima med NVE's leiing i dei gjennomførte forhandlingsrundane. Dette er verd å merka seg i forhold til andre statlege sektorar. Medlemstalet har i perioden gjekk opp i frå 29 til 32 medlemmar.

KYSTVERKET

Medlemstalet for Kystverket i 2014 viser ein liten nedgang i frå 110 til 108 medlemmar.

Som referert i årsberetninga for 2013 nådde ein ikkje fram med forhandlingane og særavtalen vart forlenga 1 år. Også i 2014 var Norsk Arbeidsmandsforbund som det einaste forbundet godt forberedt med skriftlege innspel og krav. Heller ikkje dette året nådde ein fram i forhandlingane sjølv om vi hadde eit forhandlingsutval med ein av LO Stat sine distriktssekretærer som har god kunnskap på området.

På grunn av brot i desse forhandlingane går no saka for første gang til nemnd. Norsk Arbeids-

mandsforbund og Norsk Tjenestemannslag har hatt eit nært samarbeid i lag med LO-Stat og saka vert no fremma vidare av LO juridisk i frå arbeidstakersida. Ved nyttårsskifte er der ingen avklaring på når ein ser enden på denne saka.

Departementet og Kystverket har sett i gang med ei større omorganiseringsprosjekt i etatane. Dette arbeidet har pågått det meste av 2014 og skal slutførast i juni 2015. Vi er redd for at resultatet er endå meir oppsplitting av etaten og meir privatisering.

Kystverket har som kjent to nye arbeidsfartøy, «Utvær» og «Skomvær». I 2014 er det bestilt eit tredje fartøy som skal leverast i frå Danmark i 2016. I det ligg det og ein opsjon til å kunne byggja eit fjerde fartøy. Med den krevjande kystlinja vi har og med alle arbeidsoppgåvene som ventar er dette på høg tid å styrka denne sida med nye fartøy. Langt meir bekymringsfullt er det at Kystverket i 2014 tok ut tre av sine eigne båtar i frå oljevernberedskap i langhelgene. Både Norsk Arbeidsmandsforbund og LO protesterte, men ingen innsigelsar vart høyrde, og difor er det no berre to av Kystverkets fartøy som har beredskap i langhelgene.

Samarbeidet med Kystverkets leiing kunne lett vore betre. Det verka som fagbevegelsen ikkje blir sett på som ein samarbeidspartnar og medspelar.

Våren/sommaren gjennomførte medlemmane val på hovudtillitsvald i Kystverket, og Rederiet. I tillegg vart det og valt medlemmar til klubbstyre. Etter 25 år som hovudtillitsvald takkar no Karl Olsen av og Gunnar Hestø overtek roret.



Cato Uhlmann, tillitsvalgt i Bastø Fosen, var med i tariff-forhandlinger for overenskomsten for tunnel-, bom- og bruselskaper. Primært ønsket de samordnet oppgjør med pensjon som hovedtema.
Foto: Simen Aker Grimsrud

NORSK ARBEIDSMANDSFORBUNDS DIPLOM

Ole Solli, avd. 3 Møre og Romsdal
Kjell Einar Kristiansen, avd. 4 Nordland
Geir Pedersen, avd. 4 Nordland
Jan Smørdal, avd. 6 Vest
Frits H. Gravrok, avd. 3 Møre og Romsdal
Kjell Magne Johannessen, avd. 9 Nord