

Faglig – politisk beretning

2013



Foto: Tine Hansteen



Norsk Arbeidsmandsforbund

Innhold

Lederen har ordet	3
Forbundets organer	5
Forbundets representasjon i styrer, råd og utvalg	10
Rundskriv	14
Arbeidsmanden	15
Informasjons- og kommunikasjonsvirksomheten	16
Egen organisasjon	17
Kursvirksomheten	20
Norsk Arbeidsmandsforbunds utdanningsfond	20
Høringer	21
Ungdomsutvalget	21
Arbeidsmiljøutvalget	24
Forsikringskomiteen	25
Bransjerådet for samferdsel	25
Bergindustrien inkludert Svalbard	26
Asfaltarbeid- og veivedlikehold	27
Private Anlegg	27
Kraftlinjeoverenskomsten	29
Parkering	29
Tunnel, bom og bru	29
Maskin	30
Vakt	32
Service og Vedlikehold	33
Renhold	33
Fritids- og aktivitets/opplevelsesavtalen	35
Skianlegg	35
Statlig sektor	35
Norges vassdrags- og energidirektorat – NVE Anlegg	36
Statens Vegvesen	36
Kystverket	36
Norsk Arbeidsmandsforbunds diplom	37
Regnskap og noter	38

Lederen har ordet

Det ble en sørgelig innledning for det nye året. I januar omkom en ung mann i arbeid på et veianlegg. Dessverre er dette ikke et enkelttilfelle. Anleggsbransjen har i de siste årene vært preget av flere dødsulykker, og i 2013 ble denne trenden forsterket. Norsk Arbeidsmandsforbund tok derfor raskt initiativ til et felles møte med de sentrale aktørene i bransjen, for å ansvarliggjøre dem. Det har heldigvis i løpet av året blitt satt stor fokus på sikkerhet i bransjen og på mulige tiltak som kan reversere den tragiske utviklingen.

De siste årene har flere og flere utenlandske anleggsbedrifter vunnet fram i store anbudsrunder, da gjerne på bekostning av anstendige lønninger og arbeidsvilkår. Et av de beste virkemidlene for å forhindre dette, er å få allmenngjort lønna. Forbundsstyret vedtok i april å ansette en egen prosjektmedarbeider som skal samle inn dokumentasjon på sosial dumping i anleggsbransjen. Målsetningen er å få allmenngjort anleggs-overenskomsten, og da spesielt lønna. Utenlandske selskap og arbeidstakere er velkomne til Norge, men da må de ha norske lønninger og rettigheter som et utgangspunkt.

I midten av februar 2013 ble det klart at det ikke kom til å bli et nytt stort LO forbund – Forbundsalliansen – bestående av Norsk Transportarbeiderforbund, Norsk Post- og kommunikasjonsarbeiderforbund og Industri Energi og Norsk Arbeidsmandsforbund. Etter intense forhandlinger i februar, brøt til slutt Norsk Transportarbeiderforbund ut. De hadde ikke lenger flertall hos seg for å fortsette forhandlingene.

Det var selvsagt en skuffelse for de mange i Norsk Arbeidsmandsforbund, som hadde stått på for å få til dette, både sentralt og ute



i avdelingene. Men vi lærte mye om oss selv og hva som er viktig for oss. Arbeidet viste at vi er et forbund som ikke er redd for omstilling og nye grep for å styrke posisjonen til våre medlemmer. Forbundsstyret konkluderte med, at til tross for at det ikke ble noe av Forbundsalliansen, skulle en bruke denne muligheten til å videreutvikle forbundet på egen kjøl. Utover høsten ble derfor et eget organisasjonsutvalg satt ned.

Etter at vi hadde lagt Forbundsalliansen bak oss, ble hovedfokuset høstens Stortingsvalg. Både sentralt og lokalt i avdelingene arbeidet vi for at den rødgrønne regjeringen skulle bli gjenvalgt. Et av valgkampens viktigste tema, var kampen for den norske modellen, hvor tre-partsamarbeidet er en viktig bærebjelke.

På våren så det svært mørkt ut, og til tross for at Arbeiderpartiet gjorde en god valgkamp og hanke inn stemmer på slutten, ble det borgerlig flertall. Norge fikk en historisk høyrevridd regjering, bestående av Høyre – FrP. Regjeringsavtalen sier lite om hvilken arbeidslivspolitik de vil føre.

Kun kort tid etter at de tok over regjeringsskontorene, kom de første signalene om ny kurs. Store skattelettelser i revidert statsbudsjett, lovnader om privatisering av Mesta og drastiske endringer i lønnsgarantiordningen ved konkurs, og permitteringsreglene. Sistnevnte ble vedtatt 9. desember. Lønnsgarantien ved konkurs ble kuttet fra 6 til 1 måned, mens arbeidsgivers periode ved permittering, økte fra 10 til 20 dager. Målsetningen er å få flest mulige arbeidstakere ut på det frie marked. Hensynet om å beholde kompetanse i bedriftene og skape trygghet for arbeidstakere, ble kontant avvist.

Lønnsoppgjøret 2013 var et mellomoppgjør. Partene var enige om at situasjonen tilsa et moderat oppgjør. Oppgjøret innebar en oppjustering av lønnsbetingelsene fra tariffavtalen som ble forhandlet frem under hovedoppgjøret i 2012. Vi fikk et generelt tillegg i kombinasjon med en god lavlønnsprofil. Dette bidro til økt reallønnsvekst for forbundets medlemmer, samt sikring av arbeidsplassene.

Forbundet har i over tretti år jobbet for å få regionale verneombud i renhold. 1. mars var derfor en merkedag da 12 nye regionale verneombud innen renhold, hotell og restaurant startet opp. For 2013 vedtok fondsstyret at de regionale verneombudene skal prioritere små bedrifter og bedrifter som ikke har søkt Arbeidstilsynet om offentlig godkjenning av virksomheten. Effekten av tiltakene innen renholdsbransjen med id-kort, godkjenningsordning og allmenngjøring av lønna

var trådt i kraft. I en rapport fra FAFO ble det dokumentert at hele 6 av 10 renholdere hadde fått høyere lønn på grunn av allmenngjøringen.

På den 33. LO-Kongress deltok Norsk Arbeidsmandsforbund med 9 representanter, hvor alle var aktivt med i den politiske og organisatoriske debatt. Saker som vår delegasjon var opptatt av var å få styrket arbeidsmiljøloven, flere boliger til unge, opprettelse av et faglig senter for papirløse, styrket forhold i bergindustrien og ikke minst det forestående stortingsvalget. Fra talerstolen kritiserte vår representant McGill fraværet av innvandrere på Kongressen. «[...] *men se her i salen under kongressen. Det er helt hvitt*». Norsk Arbeidsmandsforbunds Kjell Borglund ble valgt inn i kontrollkomiteen.

For Norsk Arbeidsmandsforbund er tiltak mot sosial dumping noe vi har kjempet for flere tiår. Med den rødgrønne regjering fikk vi også fått flere verktøy å bekjempe den med. Da statsminister Jens Stoltenberg talte til LO-kongressen, var han krystallklar på at denne regjeringen ikke akte å tape denne kampen og han lanserte en tredje handlingsplan mot sosial dumping. Ble det nødvendig, ville de lage flere handlingsplaner. Men etter at de blåblå inntok regjeringskontorene har det vært stille.

I løpet av året har vi hatt 4 496 innmeldinger. Til tross for at dette er 500 mindre nye medlemmer enn i fjor, har vi hatt en nettovekst på 141 aktive medlemmer. Med tanke på at 2012 var et formidabelt toppår, er det godt å se at forbundet har opprettholdt medlemsmassen. Det vitner om godt stabilt arbeid for våre medlemmer på alle nivå i vår organisasjon, fra enkeltmedlemmer, tillitsvalgte, avdelinger og forbundet sentralt.

Det er flott å være leder i Norsk Arbeidsmandsforbund. Vi er et forbund med mange ulike yrkesgrupper, og til tider ulike interesser. Samtidig evner vi, både i avdelingene og sentralt, å finne sammen til felles løsninger, som styrker våre medlemmers og forbundets posisjon.

Jeg vil rette en stor takk til alle forbundets tillitsvalgte og ansatte for godt utført arbeid. Takk også til medlemmer, klubber, avdelingene, forbundsstyret og landsstyret for godt samarbeid og dialog.

Erna Hagensen
Forbundsleder

Forbundets organer

FORBUNDETS LEDELSE

Erna Hagensen, forbundsleder
Helge Haukeland, nestleder
Kirsti Mandal, organisasjonsleder
Svein Roger Johansen, forbundssekretær
Lise Myrvold, forbundssekretær
Trond Karlsen, forbundssekretær
Thorbjørn Jungård, forbundssekretær
Ulf-Terje N. Eliassen, ungdomssekretær

FORBUNDSSTYRET

Erna Hagensen
Helge Haukeland
Kirsti Mandal
Svein Roger Johansen
Lise Myrvold
Kjell Normann Borglund, Innlandet (maskin)
Jens Petter Hermansen, Oslo/Akershus (asfalt- og veivedlikehold)
Eva Jenssen, Midt-Norge (renhold) (t.o.m. 6.3)
Irene Skuggen Olsen, Møre og Romsdal (renhold) (f.o.m. 6.3)
Terje Mikkelsen, Sør-Vest (vakt)
Tommy Nymo, Nordland (bergindustrien)
Karl Severin Olsen, Møre og Romsdal (kyst)
Brede Edvardsen, Øst (renhold)
Ingar Elling M. Eira, Nord (asfalt- og veivedlikehold)
Hilde Kathrine Thue, Vest (vakt)
Jan Erik Brøste, ansattes representant

Vararepresentanter

Trond Karlsen
Thorbjørn Jungård
Steinar Førde Olsen, Nordland (maskin)
Steinar Rindhølen, Oslo/Akershus (private anlegg) (t.o.m. 1.6)
Jan Ove Jørmeland, Sør-Vest (bergindustrien)
Irene Skuggen Olsen, Møre og Romsdal (renhold) (t.o.m. 6.3)
Bjørge Ulriksen, Øst, (renhold) (f.o.m. 6.3)
Liv Brannan, Møre og Romsdal (vakt)
Ingar Oliversen, Øst (skadedyr/skadesanering) (t.o.m. 23.1)
Wenche Ottesen, Midt-Norge (renhold) (f.o.m 23.1)
Bernar Johan Midthjell, Vest (asfalt- og veivedlikehold)
Rune Hansen, Vest (vakt)
Jan Morten Langolf, Midt-Norge (vakt) (t.o.m. 23.1)
Nina Pedersen, Midt-Norge (vakt) (f.o.m 23.1)
Eva Myrnes, ansattes representant (t.o.m. 28.10)
Kristine Larsen, ansattes representant (f.o.m. 28.10)

LANDSSTYRET

Tordis Breivik, Øst (asfalt- og veivedlikehold)
Said Hassen Hamed, Vest (renhold)
Britt Rogn, Øst (renhold)
Ellen-Marie Store Olsen, Nord (veg)
Karl M. Appelkvist, Nordland (bergverk) (t.o.m. 3.7)
Åshild Aunsmo, Midt-Norge (renhold) (t.o.m. 25.4)
Randi Helene Arntsen, Nordland (renhold) (f.o.m 25.4)
Ole Morten Karlsen, Oslo/Akershus (vakt)
Asbjørn Fritsen, Nordland (private anlegg)
Bente Karin Isdahl, Vest (bom/bru/tunnel)
Janita Blomvik, Møre og Romsdal (vakt)
Inge Ramsdal, Sør-Vest (private anlegg)
Lars Kjenstadback, Midt-Norge (maskin) (t.o.m. 23.1)
Øystein Sedolf Pedersen, Nord (bergverk) (f.o.m. 23.1)
Arild Olsen, Longyearbyen (bergverk)
June Kathrine Karlsen, Sør-Vest (vakt)
Terje Tyriberget, Innlandet (asfalt- og veivedlikehold)

Vararepresentanter

Christian Finsrud, Innlandet (asfalt)
Galina Yampolskaya, Oslo/Akershus (renhold)
Carina Haveland Hagen, Møre og Romsdal (renhold) (t.o.m. 25.4)
Trine Wiig Hagen, Oslo/Akershus (renhold) (f.o.m. 25.4)
Marte Martinussen, Midt-Norge (veg)
Odd Arild Egeland, Sandbekk (bergverk)
Trine Berg, Nordland (renhold) (t.o.m. 23.1)
Randi Helene Arntsen, Nordland (renhold) (f.o.m 23.1 – 25.4)
Jorun Kårbø Landaas, Vest (renhold) (f.o.m. 25.4)
Anna Camilla Marjani Krogstad, Midt-Norge (vakt)
Frøde Aalerud, Innlandet (private anlegg) (t.o.m. 26.1)
Per Aspelund, Innlandet (private anlegg) (f.o.m. 25.4)
Catho Uhlmann, Øst (bom/bru/tunnel)
Oddvar Aas, Innlandet (vakt)
Helge Aasmul, Vest (private anlegg)
Øystein Sedolf Pedersen, Nord (bergverk) (t.o.m. 23.1)
Geir Levin Berglund, Midt-Norge (maskin) (f.o.m. 23.1)
Monica Bolli, Longyearbyen (bergindustrien)
Fatima Høvring Hemmingsson, Sør-Vest (renhold)
Hege Kristine Mjelde, Vest (vakt)

KONTROLLKOMITEEN

Knut Mathisen, leder, Midt-Norge (maskin)
Oddlaug Reksten Tellefsen, nestleder, Vest (vakt)
Liv Randi Matre, Sør-Vest (renhold)

Vararepresentanter

Helge Sverre Moen, Møre og Romsdal (bergindustrien)
Anna Sørdal, Midt-Norge (renhold)
Oddvar Rønneberg, Øst (bergindustrien)

UNGDOMSUTVALG

Ulf-Terje Eliassen
Tor Erik Berg avd. Midt-Norge (bergindustri)
Karl-Tinus Votvik, Midt-Norge (private anlegg)
Anita Larsen, Vest (vakt) (t.o.m. 11.9)
Monica Sulebakk, Møre og Romsdal (renhold)
(f.o.m. 11.9)
Linda Vassdal, Longyearbyen (maskin) (t.o.m.
11.9)
Cato Uhlmann, Øst (bom/bru/tunnel) (t.o.m.
22.5)
Fredrik Dahl, Oslo/Akershus (parkering) (f.o.m.
22.5)
Trude Sørдал, Øst (bom/bru/tunnel) (f.o.m. 11.9)

Vararepresentanter

Linda Vassdal, Longyearbyen (maskin) (f.o.m.
11.9)
Fredrik Dahl, Oslo/Akershus (parkering) (t.o.m.
22.5)
Hamdi Sæther, Vest (vakt)
Chanette Norstad, Oslo/Akershus (renhold)
(t.o.m. 24. april)
Monica Sulebakk, Møre og Romsdal (renhold)
(f.o.m. 24. april – t.o.m. 11.9)
Håkon Schnell, Møre og Romsdal (vakt)
Diana Renholsten, Nord (renhold) (t.o.m. 24.4)
Stein Håvard Aalen, Vest (renhold) (f.o.m. 24.4)
Trude Sørдал, Øst (bom/bru/tunnel)
(f.o.m. 22.5 – t.o.m. 11.9)
Raymond Sørensen, Nord (bergindustri) (f.o.m.
11.9)

BRANSJERÅD SAMFERDSEL (F.O.M. 11.09)

Helge Haukeland, leder
Frode Aalerud, Innlandet (private anlegg)
(t.o.m. 26.1)
Marte Martinussen, Midt-Norge (veg)
Jens Petter Hermansen, (asfalt- og
veivedlikehold)
Jan Åge Vik, Oslo/Akershus (private anlegg)
Inge Ramsdal, Sør-Vest (private anlegg)
Karl S. Olsen, Møre og Romsdal (kystverket)
Bernar Midthjell, Vest (asfalt- og veivedlikehold)
Henrik Nilsson, Oslo/Akershus (private anlegg)

Vararepresentanter

Rolf Martin Madssen, Oslo/Akershus (asfalt- og
veivedlikehold)
Olav Terje Sæther, Sør-Vest (private anlegg)
Sigmund Steinnes, Nord (veg)
Bente Karin Isdahl, Vest (bom/bru/tunnel)
Tordis Breivik, Øst (asfalt- og veivedlikehold)
Asbjørn Fritsen, Nordland (private anlegg)
Lars Kjenstadbakk, Midt-Norge (private anlegg)
Alf E. Røvang, Innlandet (private anlegg)
Stian Solevåg, Møre og Romsdal (private anlegg)

BRANSJERÅD SAMFERDSEL (F.O.M. 11.09)

Jens Petter Hermansen, Oslo/Akershus
(asfalt- og veivedlikehold)
Marte Martinussen, Midt-Norge (veg)
Bernar Johan Midthjell, Vest
(asfalt- og veivedlikehold)
Karl S. Olsen, Møre og Romsdal (kystverket)
Inge Ramsdal, Sør-Vest (private anlegg)
Jan Åge Vik, Oslo/Akershus, (private anlegg)
Asbjørn Fritsen, Nordland, (private anlegg)
Ronny Olsen, Oslo/Akershus (private anlegg)
Rolf Madsen, Oslo/Akershus (private anlegg)

Personlig vara:

Tordis Breivik, Øst (asfalt- og veivedlikehold)
Olaf Tisjø, Øst (veg)
Truls Wettre, Oslo/Akershus
(asfalt- og veivedlikehold)
Bente Karin Isdahl, Vest (bom/bru/tunnel)
Olav Terje Sæther, Sør-Vest (maskin)
Vidar Sæther, Midt-Norge (maskin)
Per Bugge, Oslo/Akershus (private anlegg)
Alf Eivind Røvang, Innlandet (maskin)
Egil Granlund, Oslo/Akershus (maskin)

BRANSJERÅD RENHOLD (F.O.M. 11.09)

Lise Myrvold, leder
Randi Helene Arntsen, Nordland
Brede Edvardsen, Øst
Trine Wiig Hagen, Oslo/Akershus
Said Hassen Hamed, Vest
Elin Harestad, Sør-Vest
Eva Jenssen, Midt-Norge
Gry Antia Larsen, Innlandet
Irene Skuggen Olsen, Møre og Romsdal
Lene Johanne Olsen, Nord

Vararepresentanter

Åshild Aunsmo, Midt-Norge
Marianne Engen, Longyearbyen
Galina Iampolskaja, Oslo/Akershus

BRANSJERÅD RENHOLD (F.O.M. 11.09)

Lise Myrvold (leder)
Brede Edvardsen, Øst
Trine W. Hagen, Oslo/Akershus
Galina Yampolskaya, Oslo/Akershus
Irene S. Olsen, Møre og Romsdal
Randi Helene Arntsen, Nordland
Said Hassen Hamed, Vest
Laila Helene Thu Braut, Sør-Vest
Felicia McGill, Midt-Norge
Lene Johanne Olsen, Nord

Vara:

Jorunn Kårbø Kanstad, Vest

BRANSJERÅD VAKT (F.O.M. 11.09)

Trond Karlsen, leder
Geir Kåre Opheim, Vest
Ole Morten Karlsen, Oslo/Akershus
Knut Marius Gaarder, Oslo/Akershus
Christoffer Sveen, Oslo/Akershus
Janita Blomvik, Møre og Romsdal
Rune Hansen, Vest
Geir Merkesdal, Vest
Hilde Thue, Vest
Terje Mikkelsen, Sør-Vest

BRANSJERÅD VAKT (F.O.M. 11.09)

Trond Karlsen, leder
Ole Morten Karlsen, Oslo/Akershus
Knut Marius Gaarder, Oslo/Akershus
Kenneth Bøhlerengen, Oslo/Akershus
Janita Blomvik, Møre- og Romsdal
Rune Hansen, Vest
Geir Merkesdal, Vest
Hilde Thue, Vest
Terje Mikkelsen, Sør-Vest
Stian Konningen, Øst

BRANSJERÅD BERGINDUSTRIEN (F.O.M. 11.9)

Thorbjørn Jungård, leder
John Thue, Oslo/Akershus
Arve Hammerøy, Møre og Romsdal
Øystein Sedolf Pedersen, Nord
Henning Bråthen, Nord
Arild Olsen, Longyearbyen
Odd Arild Egeland, Sandbekk
Jan Ove Jørmeland, Sør-Vest
Karl M. Appelkvist, Nordland

Vararepresentanter

Odd Eilert Jønsson, Midt-Norge
Tor Erik Vikan, Møre og Romsdal

Marianne Karlsen, Oslo/Akershus
Steina Evensen, Innlandet

BRANSJERÅD BERGINDUSTRI (F.O.M. 11.09)

Henning Bråthen, Nord
Odd Arild Egeland, Sandbekk Grubearbeider-
forening
Arve Hammerøy, Møre og Romsdal
Jan Ove Jørmeland, Sør-Vest
Arild Olsen, Longyearbyen
Øystein Sedolf Pedersen, Nord
Håvard Næss, Nord

Vararepresentanter:

Steinar Evensen, Innlandet
Odd Eilert Jønsson, Midt-Norge
Marianne Karlsen, Oslo/Akershus
Tor Erik Vikan, Møre og Romsdal

FORBUNDETS FORSIKRINGSKOMITÉ

Thorbjørn Jungård, leder
Britt Rogn, Øst
Ann Kristin Roksvåg, Møre og Romsdal
Vara: Karl S. Olsen, Møre og Romsdal
Kjell Sagstad, Vest (distriktssekretær) (tiltrer)
Monrad Sletteng, Nordland (distriktssekretær)
(tiltrer)

Vara:

Eirik Næss, Oslo/Akershus



Statens vegvesen og Jernbaneverket er byggherrer for prosjektet E6-Dovrebanen langs Mjøsa. Foto: Bjørn A. Grimstad

Yngve Hågensen på hjul med avdeling 3
Norsk Arbeidsmandsforbund i forbindelse
med valgkampen 2013. Foto: Ane Børrud



Forbundets representasjon i styrer, råd og utvalg

LANDSORGANISASJONEN I NORGE

Sekretariatet

Erna Hagensen

Varaobservatør for LOs ungdomsutvalg

Ulf-Terje Eliassen

REPRESENTANTSKAP I LO

Helge Haukeland, forbundet
Kjell Borglund, Innlandet (maskin)
Janita Blomvik, Møre og Romsdal (vakt)
Karl M. Appelkvist, Nordland (bergindustrien)
Eva Jenssen, Midt-Norge (renhold) (t.o.m. 23.1)
Brede Edvardsen, Øst (renhold) (f.o.m. 23.1)

Vararepresentanter

Tommy Nymo, Nordland (bergindustrien)
Stian Solevåg Møre og Romsdal (asfalt)
Geir Kåre Opheim, Vest (vakt)
Ann Kristin E. Roksvåg, Møre og Romsdal (renhold)
Brede Edvardsen, Øst (renhold) (t.o.m. 23.1)
Trine Wiig Hagen, Oslo/Akershus (renhold) (f.o.m. 23.1)

LOs organisasjonskomité

Kirsti Mandal
Vararepresentant
Erna Hagensen

LOs næringspolitiske utvalg

Erna Hagensen
Vararepresentant
Helge Haukeland

LOs inntektspolitiske utvalg

Erna Hagensen

LOs Utdanningsfond for jurister

Erna Hagensen

LOs Samferdselsutvalg

Helge Haukeland, leder
Trond Erik Thorvaldsen (kommunikasjon- og utredningsansvarlig)

LOs kultur- og fritidspolitiske utvalg

Kirsti Mandal

LOs Familie- og Likestillingsutvalg

Thorbjørn Jungård (t.o.m. 25. juni)
Kirsti Mandal (f.o.m. 25. juni)
Vararepresentant
Kirsti Mandal (t.o.m. 25. juni)
Thorbjørn Jungård (f.o.m. 25. juni)

LOs Nordområdeutvalg

Thorbjørn Jungård

LOs Ungdomsutvalg

Ulf-Terje N. Eliassen

LOs Utdanningsfond

Erna Hagensen

LOs forum for etnisk likestilling (t.o.m. 7. mai)

LOs forum for et inkludering i arbeidslivet (f.o.m. 7. mai)

Lise Myrvold

Vararepresentant

Ulf-Terje Eliassen

Tildelingsutvalget

for LOs utdanningsstipend
Johnny Myrvold (organisasjonsrådgiver)

LOs utdanningspolitiske arbeidsgruppe

Ulf-Terje Eliassen

HF (Hovedorganisasjonenes Fellestiltak LO-NHO)

Erna Hagensen

LO STAT

Styret

Kirsti Mandal
Helge Haukeland, vararepresentant

LO Stat Representantskap

Helge Haukeland, forbundet
Jan Morten Langolf, Midt-Norge
(NVE) (t.o.m. 23.1)
Marte Martinussen, Midt-Norge (veg)
(f.o.m. 23.1)

Vararepresentanter

Kirsti Mandal, forbundet
Olaf Tisjø, Sør-Vest (veg)

LO Stats studieråd

Johnny Myrvold
Norsk Folkehjelp, styret

Vara

Ulf-Terje Eliassen

INTERNASJONALE ORGANISASJONER

ICEM, Kjemi-, energi-, gruve- og fabrikkarbeiderinternasjonalen:

Eksekutivkomiteen, vararepresentant:
Erna Hagensen

IBTU, Internasjonalen for bygg og tre:

Eksekutivkomiteen, vararepresentant:
Erna Hagensen

NBTF, Nordiske føderasjon for bygg og tre:

2. vararepresentant i nordiske rådet:
Svein Johansen

Service- og tjenestebransjens Union i Norden:

Erna Hagensen
Renhold: Lise Myrvold
Vaktmestere: Lise Myrvold
Vakt: Trond Karlsen

FAGOPPLÆRING

Faglig råd for bygg-, anleggsteknikk:

Helge Haukeland
Vararepresentant:
Lise Myrvold

Faglig råd for Service og samferdsel:

Ulf-Terje Eliassen
Vararepresentant:
Trond Karlsen

DIVERSE

Møllergt. 3 A/S, styret

Erna Hagensen
Helge Haukeland
Svein Roger Johansen
Vararepresentant:
Lise Myrvold

Fellesutvalget, Møllergt. 1-3, Styret

Svein Roger Johansen
Ghulam Abbas

LO Media, styret:

Erna Hagensen
Vararepresentant:
Kirsti Mandal

AOF, styret:

Kirsti Mandal

Sparebank 1, livsforsikring:

Vararepresentant til styret:
Erna Hagensen

Bank og Forsikringskomiteen (LO):

Thorbjørn Jungård

Fellesutvalget for LO favørprodukter:

Thorbjørn Jungård

AAF, Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening, styret

Kirsti Mandal

Fondsstyret for de regionale verneombud:

Helge Haukeland
Vararepresentant:
Erna Hagensen

Fondsstyre for regionale verneombud renhold

Lise Myrvold
Vararepresentant:
Erna Hagensen

Norsk Fjellsprengningsmuseum, styret:

Helge Haukeland

Bransjerådet for fjellsprengning

Helge Haukeland
Vararepresentant:
Glenn Seland

Norsk vegmuseums venneforening

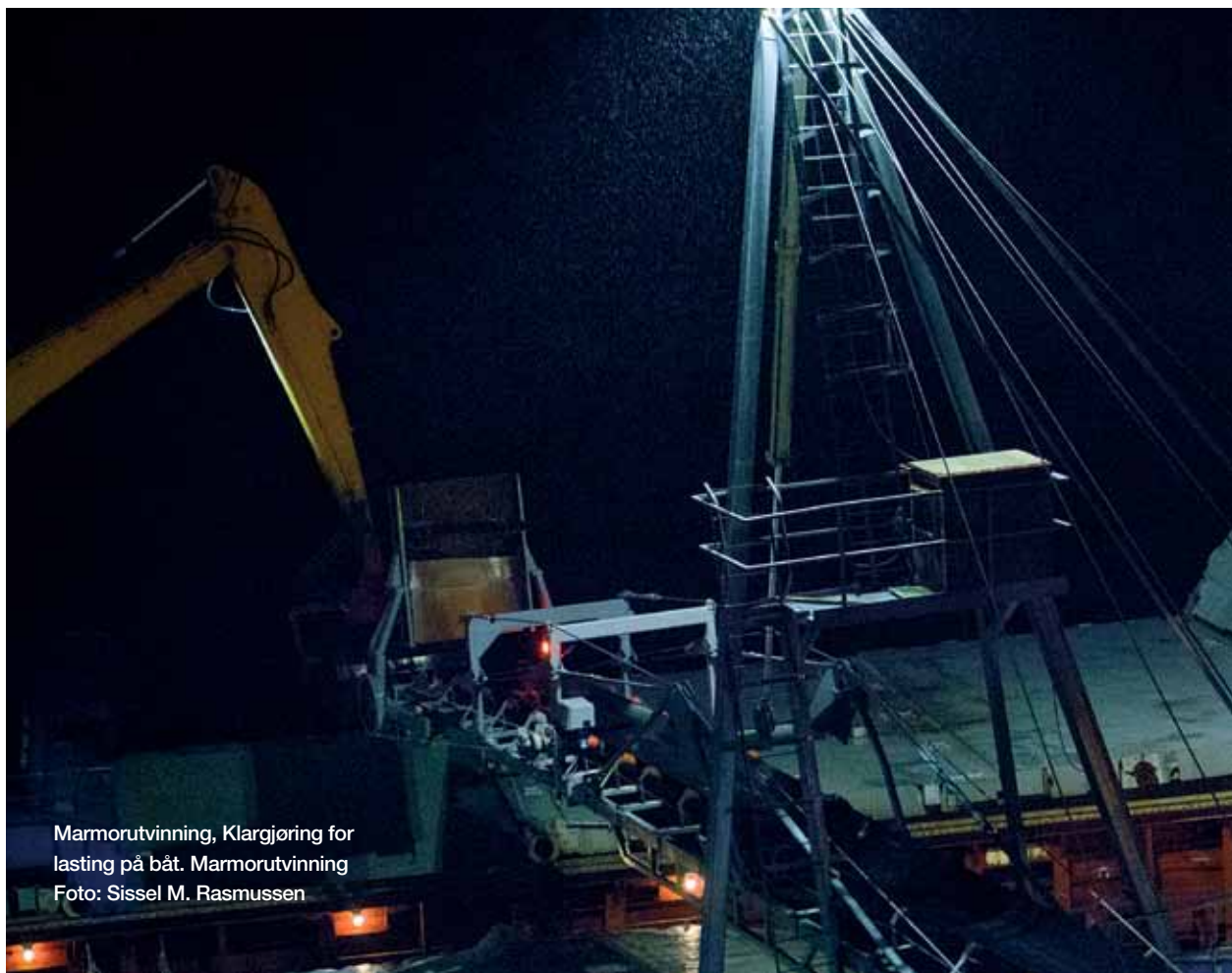
Helge Haukeland
Vararepresentant:
Jarle Røksund

AKAN, styret:

Kirsti Mandal

Arbeidsmiljøsenderets representantskap

Trond Karlsen
Vararepresentant:
Lise Myrvold



Marmorutvinning, Klargjøring for
lasting på båt. Marmorutvinning
Foto: Sissel M. Rasmussen

REPRESENTASJON – INNENLANDSKE OG UTENLANDSKE KONGRESSER OG LANDSMØTER

Innenlandske:

Landsmøte Forbundet for ledelse og teknikk 26. – 29. oktober Erna Hagensen.
Landsmøte Norsk Nærings- og Nytelsesmedarbeiderforbund 7. – 10. april Helge Haukeland.
Landsmøte Fagforbundet 11. – 15. november Thorbjørn Jungård.

Utenlandske:

Facket for Service og Kommunikasjon – SEKOs kongress: 1. – 3. oktober. Erna Hagensen.
Serviceforbundets kongress: 7. – 9. oktober. Kirsti Mandal.
Fagligt Fælles Forbund - 3Fs kongress: 14. – 16. september. Svein Johansen.
Byggnads- og – Traarbetar – Internationalen – BTI: 1. – 5. desember Bangkok. Helge Haukeland, Inge Ramsdal (landsstyret) og Steinar Rindhølen.

FORBUNDSSTYRE- OG LANDSSTYREMØTER

Det er avholdt 7 forbundsstyremøter, og tre landsstyremøter.

Forbundsstyret har i alt behandlet 147 saker, hvorav 82 referatsaker og 65 behandlingssaker.

Landsstyret har behandlet 23 saker.

Landsstyremøte 23. januar 2013 - Hotel Le Plaza i Brussel.

Dagsorden:

1. Åpning med navneopprop
2. LOs 33. ordinære kongress 3. – 7. mai 2013 – valg av representanter
3. Suppleringsvalg
4. Valgkampbevilgning
5. Sosial dumping i Europa – uttalelse
6. Forbundsalliansen – behandling av høringsvar
7. Avslutning



Landsstyremøte 6. mars - Hotel Royal Christiana i Oslo.

Dagsorden:

1. Åpning med navneopprop
2. Leserundersøkelse Arbeidsmanden
3. Suppleringsvalg
4. Forbundsalliansen
5. Help Forsikring
6. Pensjon
7. Avslutning

Landsstyremøte 25. april - Hotel Royal Christiana i Oslo.

1. Åpning med navneopprop
2. Fortsatt rød/grønn regjering – den politiske situasjonen
3. Årsberetning og resultatregnskap 2012
4. Faglig politisk beretning 2012
5. Suppleringsvalg
6. Valg av tariffråd
7. Help Kollektiv advokatforsikring
8. Reoppnevning av råd og utvalg
9. Avslutning



*En pause fra marmorutvinning. Fra høyre: Gunnar Herskedal, Ove Ørjavik, Frank Nilsen (drikker) og Ted Inge Ørjavik.
Foto: Sissel M. Rasmussen*

RUNDSKRIV

- 1 – Rekrutterings- og medlemspleieukene 4. - 24. mars 2013 (Organiseringsukene)
- 2 – Delegater til eventuelt ekstraordinært landsmøte
- 3 – Tariffråd – Forslag på representanter
- 4 – HELP kollektiv advokatforsikring
- 5 – Forslagsfrist – Hovedavtalen LO-NHO
- 6 – Aktivitetsfondet – Kriterier og søknadsfrist - OBS fremskyndet frist!
- 7 – LOs Sommerpatrulje 2013
- 8 – Renholderens dag 17. juni 2013
- 9 – Plattform sykehuspolitikk vedtatt i Samarbeidskomiteen
- 10 – Bransjekurs – Private anlegg, Maskin, Vakt og Renhold
- 11 – Diskriminering pga. graviditet og foreldrepermisjon
- 12 – Ungdomsaktiviteter høst 2013
- 13 – Allmenngjøring av overenskomst for renholdsbedrifter – Nytt vedtak med endringer
- 14 – Kjøp av renholdstjenester - Oppfølging av påseansvar fra bestiller
- 15 – Reoppnevning av representanter til komiteer, råd og utvalg
- 16 – Bransjekurs - Service- og vedlikeholdsoverenskomsten
- 17 – Veterantreff 2. - 6. september 2013 - Sulitjelma hotell
- 18 – Europeisk samarbeidsutvalg (ESU) konferanse 12. - 13. november 2013
- 19 – Tariffrevisjonen 2014 - Forslag fra avdelingene
- 20 – Organisasjonsutvalget – Innspill til videre arbeid



Tillitsvalgt ved Huken pukk- og asfaltverk på Ammerud i Oslo, John Andersen.

Foto: Bjørn A. Grimstad

Arbeidsmanden

Arbeidsmanden kom ut med ti nummer i 2013. Ane Børrud er ansvarlig redaktør.

Årets første nummer hadde John Andersen, tillitsvalgt ved Huken pukk- og asfaltverk, på forsiden. Han mente at dersom Huken hadde fått lov til å spreng ut stein, så hadde ikke Oslo Vei gått konkurs. I februar var Forbundsalliansen på forsiden. Transportarbeiderforbundet hadde akkurat trukket seg fra alliansesamarbeidet, og spørsmålet var hvilke konsekvenser det ville få for Forbundsalliansen. I mars var verftsdommen i Høyesterett på forsiden, der Fellesforbundet hadde vunnet en viktig seier i allmenngjøringssspørsmålet. I nummer fire var Stoltenberg-regjeringens satsing på Stad Skips-tunnel i Nasjonal Transportplan hovedoppslaget. I nummer fem var renholderne Brede Edvardsen og Felicia McGill på forsiden. De hadde kjempet de papirløses sak under LO-kongressen. Og i nummer seks var de nyansatte regionale verneombudene i renhold, hotell- og restaurant på Vestlandet, Tone Hauan og Ludvig Daae Lampe, på forsiden.

I det første nummeret etter sommeren, var økt byråkratisering etter Bondevik II-regjeringens konkurranseutsetting av drift og vedlikehold av vei hovedoppslaget. I nummer åtte prydet Linda Dieseth Andersen, ansatt ved Foreningen for omplassering av dyr, forsiden sammen med hunden Cicero. I nummer ni sto Leila Brugodt Åsheim, Olaf Tisjø og Oona Rakland frem med sine bekymringer for fremtiden til de ansatte i Statens vegvesen, etter at den blåblå regjeringen var på plass etter valget. Og i årets siste nummer var det konserntillitsvalgt i Mesta, Jens Petter Hermansen, som var på forsiden. Han oppfordret den blåblå regjeringen, som hadde vedtatt å selge alle aksjene i Mesta, om å beholde en blokkerende aksjepost, det vil si beholde minst 33,4 prosent av aksjene.

I hvert nummer av bladet har det vært et tresid-ers personintervju, med varierte portretter. Årets startet med Dmitri Zaboloshta, vokter i Nokas og streikekoordinator under vokterstreiken året før. I nummeret etter var det Thinesha Kugathasan, vokter i Securitas, som var i fokus. Thinesha skulle være representant på LO-kongressen for første gang. I mars var hovedtillitsvalgt i Hæhre, Hans Arne Paulsen, i sentrum. I nummer fire nærmet det seg LO-kongress, og delegasjonsleder for Arbeidsmandsforbundet, nestleder



Helge Haukeland, ble intervjuet. Felicia McGill, renholder og tillitsvalgt i Insider Renhold og Miljø – og representant på LO-kongressen – var hovedperson i nummer fem. Og i nummer ble den nye LO-lederen, Gerd Kristiansen, presentert.

Etter sommerferien nærmet det seg stortingsvalg, og ordfører i Storfjord kommune, Sigmund Steinnes, ble intervjuet. Han sto på tredje plass på stortingslista for Troms Arbeiderparti. I nummer åtte var det Steinar Rindhølen, nyansatt prosjektleder i forbundet med ansvar for å få på plass nok dokumentasjon om sosial dumping i anleggssektoren til å få en allmenngjøring, i fokus. I nummer ni var det et intervju med Kristian Lundberg, en svensk forfatter som har skrevet om hvordan det er å jobbe som innleid på havna i Malmø. Og i årets siste blad, var det Gunnar Hestø, tillitsvalgt i Kystverket, som ble intervjuet.

Høsten 2013 gjorde LO Media store tekniske omlegginger. Nytt produksjonssystem ble innført, både for blad og internett. Arbeidsmanden på nett ble en underside av FriFagbevegelse. Men nettadressen www.arbeidsmanden.no bringer leserne fortsatt rett inn til Arbeidsmandens hjemmeside.

Informasjons- og kommunikasjonsvirksomheten

Hovedfokuset i mediebildet 2013 var først og fremst preget av stortingsvalget og prosjekt forbundsalliansen. I tillegg har det vært dekning av saker i tilknytning til sosial dumping i anleggsbransjen, ulovlig innleie og underentrepriser, samt helse, miljø og sikkerhetsproblematikk i denne sektoren. Totalt sett har forbundet vært godt synlige i mediebildet i 2013, også sammenliknet med andre forbund.

Det har fortløpende blitt sendt ut informasjon til avdelinger, tillitsvalgte og medlemmer i form av informasjonsmeldinger, ukerapporter for presseoppslag og annet informasjonsmateriell. På materiellsiden har det blitt produsert nye vervebrosjyrer og fremmedspråklige brosjyrer, som også er gjort tilgjengelig forbundets nett til trykkløsning «web2print». Der er også et utvalg av annet informasjons-, tariff- og kursmateriell. I forbindelse med forbundets faglige stortingsvalgkamp ble det produsert en egen serie med brosjyrer, plakater og strøartikler.

Det er blitt gitt løpende nyhetsformidling av aktuelle saker på forbundets egne websider og facebooksider. Det har i tillegg blitt foretatt løpende mediaovervåking av norsk presse i tilknytning til saker som har vært relevante for forbundet. Politiske myndigheter, LO og andre samarbeidspartnere har fått oversendt kopi av aktuelle vedtak i forbundets besluttede organer.

Kontakten med pressen har gjennom året vært jevn og god med ca. 1 800 oppslag i norsk presse og media. Det ble sendt ut en rekke pressemeldinger og skrevet leserinnlegg til pressen fra forbundsledelsen. Forbundsledelsen

har hatt jevnlig direktekontakt med presse og media i forbindelse med enkeltsaker. I tillegg har det vært en rekke oppslag i riksdekkende radio og TV om forbundet og dets medlemsgrupper. Dette er å anse som god dekningsgrad i et mellomoppgjør år.

I tillegg ble forbundets egne nettsider og facebooksider godt besøkt i 2013, og rett før jul fikk vi mer enn 1000 følgere på facebookside. Statistikkene viser en jevn bruk av forbundets websider gjennom hele 2013. Det har også vært jevnlig kontakt med LOs webmiljø gjennom hele året. Det har vært markedsføring av LO-favør og Advokatforsikringen - HELP.

Forbundets elektroniske nettbutikk med profilartikler har blitt videreutviklet med nye og spennende produkter i 2013. Forbundet har drevet nettbutikken i samarbeid med NTC-profil. Nettbutikken er direkte linket til forbundets hjemmeside på internett, slik at avdelinger og medlemmer kan bestille produkter direkte fra internett.

Forbundets fagligpolitiske beretning og regnskap for 2012 ble utarbeidet og godkjent av landsstyret i mai. Denne er trykt og vil senere godkjennes av landsmøtet.

Kommunikasjons- og utredningsansvarlig samt kommunikasjonsrådgiver har sammen med forbundsleder og øvrig politisk ledelse deltatt på diverse konferanser og messer for verving og profilering av forbundet. Forbundet har også hatt et godt samarbeid med informasjonsmiljøene i LO og LO-media.



Janita Blomvik på demonstrasjon mot sosial dumping.
Fotograf: Ane Børrud

Egen organisasjon



Eirik Gjemble (fra venstre) fra industri Energi gikk sommerpatrulje sammen med Tor Erik Berg og Karl-Tinus Votvik fra Arbeidsmandsforbundet i Stjørdal. Sommervikaren fra Securitas de snakket med på Værnes hadde alt i orden.

Foto: Ane Børrud

Arbeidet med Forbundsalliansen pågikk for fullt i starten av året. De mange svarene på høringen ble behandlet både i forbundsstyret og landsstyret, for å forberede forhandlinger om sammenslutning mellom de fire forbundene. Landsstyremøtet i januar vedtok følgende: «Norsk Arbeidsmandsforbund er i forhandlingene opptatt av å ha fokus på: 1) *Faglig politisk samarbeid*, 2) *Å sikre vår avdelingsstruktur*, 3) *At solidaritet skal være et viktig prinsipp i den videre prosess. Med dette og konklusjonene i gjennomgangen av høringssvarene, gis forhandlingsutvalget fullmakt til å ivareta forbundets interesser på best mulig måte. Samtidig vil landsstyret understreke at ingen av våre ansatte skal sies opp på grunn av en eventuell sammenslåing.*»

Det var bred oppslutning om å gå inn for å stifte et nytt forbund. Forslaget til kontingent- og økonomiløsning som lå på bordet innebar at det nye forbundet ville få tak på kontingent, siden de tre andre forbundene hadde det. Dette var det stor motstand mot i våre rekker, og mange gikk inn for å beholde den solidariske kontingentordningen. Videre var det viktig for oss å fortsatt aktivt kunne støtte opp om de politiske partiene på venstresida, også med valgkampbevilgninger. Parallelt med forberedelsene til forhandlinger, ble det også jobbet for fullt med

planlegging av ekstraordinære landsmøter og stiftelseslandsmøte, som var tenkt holdt i juni, på Lillestrøm.

Forhandlingene om en stiftelsesavtale pågikk over flere dager i februar, på Hadeland, der de fire forbundene møtte med sine delegasjoner. Forbundsstyret hadde oppnevnt følgende i forhandlingsutvalget: Erna Hagensen, Helge Haukeland, Kirsti Mandal, Lise Myrvold, Terje Mikkelsen, Ulf-Terje Eliassen, Brede Edvardsen, Inge Ramsdal og Karl Appelkvist. Det ble forhandlet parallelt i flere grupper, og de vanskeligste spørsmålene var det gruppen av forbundsledere som behandlet. Ved avreisen fra Hadeland var arbeidet ikke avsluttet, og møteaktiviteten fortsatte sentralt for å få de siste punktene på plass. Da Norsk Transportarbeiderforbund etter noen dager meddelte at de ikke lenger hadde flertall for å fortsette, strandet hele prosjektet.

Skuffelsen var stor i våre rekker, siden mange hadde forhåpninger til et nytt, stort forbund. Likevel kunne vi konstatere at arbeidet som var nedlagt ikke var forgjeves. Vi hadde hatt en fin gjennomgang av hvordan vår egen organisasjon fungerer, og det ble spredt mye organisasjonsskunnskap gjennom prosessen både sentralt og lokalt. Forbundsstyret ønsket da også at vi

skulle sette søkelyset på oss selv og vurdere hva vi ønsker videre på egen kjøll framover mot neste landsmøte. Det ble nedsatt et organisasjonsutvalg som fikk i oppdrag å vurdere forbundets framtidige struktur, som vil gjøre oss best skikket til å møte dagens og framtidens utfordringer. I oktober gikk det ut rundskriv med oppfordring til innspill til utvalget, som skal presentere sitt arbeid for forbundsstyret i mai 2014.

Problemene med sosial dumping innen anlegg var økende, og i juni ble det ansatt en person ved forbundskontoret for å arbeide med nødvendig dokumentering for å få allmenngjort overenskomsten for private anlegg. Det var enormt store utbygginger på gang, og hele Østlandsområdet ble ansett som et pressområde. Potensialet for verving var stort, men avdelingene slet med å få ressursene til å strekke til for håndtere dette. På høsten ble Oddbjørn Fagerholt ansatt som anleggssekretær, tilknyttet forbundskontoret, som skal arbeide tett knyttet til avdelingene i dette området. I tillegg ble alle ansatte og avdelingslederne i avdelingene 1 Øst, 2 Oslo/Akershus og 5 Innlandet samlet for å drøfte hvordan vi best kunne håndtere de store utfordringene i hele Østlandsområdet. På samlingen som fant sted i Son i august, ble mulige nye samarbeidsformer mellom de ansatte drøftet, og det ble fremmet ideer om en felles enhet for medlemsservice og saksbehandling. Forbundsledelsen ønsket dette nærmere utredet, og en arbeidsgruppe ble nedsatt. Gruppa leverte sitt arbeid i begynnelsen på desember, og like før jul ble utredningen sendt ut i organisasjonen med melding om at forbundets ledelse på nyåret ville sette i gang arbeidet med å følge opp anbefalingene fra arbeidsgruppa. Vurderingen var at dette vil styrke arbeidet i Østlandsområdet, gi offensivt og samordnet utadrettet arbeid og en moderne medlemsservice. Det var to hovedtrekk som var skissert: 1) Styrking av den utadrettede virksomheten, mer tid ut mot medlemmene, innen avdelingene 1, 2 og 5 gjennom en felles koordinering innenfor et samlet område og 2) styrking av service og bistand til medlemmer, tillitsvalgte og avdelingsstyrer gjennom etablering av medlemsenter, en felles enhet for området for service og saksbehandling.

I Forbundsalliansen lå det an til å utvide antall kollektive forsikringer, deriblant advokatforsikringen HELP. Norsk Post og kommunikasjonsarbeiderforbund, Norsk Transportarbeiderforbund og Industri Energi hadde alle svært positive erfaringer med denne forsikringen, og det ble ytre ønsket om å innføre den også i vårt forbund. Landsstyret fikk først en grundig orientering om ordningen i mars, og besluttet å ta det opp

til endelig beslutning i april. Avdelingene ble orientert om planene for innføring og bedt om å komme med eventuelle innspill. I april fattet landsstyret følgende vedtak: «HELP advokatforsikring innføres som en kollektiv ordning jf. intensjonsavtale av 6. mars for Norsk Arbeidsmandsforbunds medlemmer fra 1. september 2013. Tilbudet gis til alle medlemmer (også pensjonerte) bosatt i Norge og Sverige, unntatt elevmedlemmer. Reservasjonsfristen settes til 15. juni. For innmeldte fra og med 16. juni vil forsikringa være obligatorisk.»

På vårparten ble det utviklet et nytt, omfattende internhåndboksystem for forbundet. Det inneholder driftsrutiner, HMS-system og personalhåndbok, og er tilgjengelig via hjemmesidene. Vi var ikke helt i mål med å ta det i bruk i praksis ved utgangen av året.

MEDLEMSUTVIKLING – VERVING

I løpet av året har vi hatt 4 496 innmeldinger, som er en nedgang på 500 fra i fjor. Likevel har vi en nettovekst på 141 aktive medlemmer. Det må bety at vi i tillegg til å få nye medlemmer, også har klart å beholde flere enn året før. Maskin og anlegg har økt med vel 200 hver, ellers er det liten endring eller noe tilbakegang på flere grupper. For første gang på mange, mange år er vi over 32 500 medlemmer totalt. Tallene viser at vi fortsatt har en solid verveinnsats, og våre medlemmer, våre tillitsvalgte og alle våre ansatte skal berømmes stort for dette.

MEDLEMSBEVEGELSEN I 2013

	31.12.2012	31.12.2013
Aktive medlemmer		
Kvinner	7 170	7 152
Menn	17 574	17 733
Til sammen:	24 744	24 885
Pensjonister		
Kvinner	2 328	2 338
Menn	5 392	5 286
Til sammen	7 720	7 624
Totalt medlemstall		
Kvinner	9 498	9 490
Menn	22 966	23 019
Til sammen:	32 464	32 509



Statens vegvesen og Jernbaneverket er byggherrer for prosjektet E6-Dovrebanen langs Mjøsa. Her er Hæhre, en av hovedentreprenørene, i gang med å sette en ladning ved Espå. Fra venstre: sommerhjelp Gudni Anette Lofthus, skytterbas Anne Grete Lofthus og skytterbas Dan Ole Stensvik.

Fotograf: Bjørn A. Grimstad



Kokkene, Gerd Ødegaard og May Karina Ellingsen ved Minnesund veiprojekt utført av Veidekke.

Foto: Dorthe Karlsen

KURSVIRKSOMHETEN

Det er gjennomført mange grunnleggende opplæringstiltak for tillitsvalgte i 2013.

1059 av våre medlemmer deltok i tiltak med midler fra OU-fondet. Videre har forbundet blant annet avholdt et større sentralt ungdomskurs med 45 deltakere.

Forbundets OU-midler i 2013 var 6,7 millioner kroner. I tillegg satte forbundet av 2 millioner til opplæringsvirksomheten. Totalt ligger antall deltakere totalt på 1100, det samme som året før.

Det er har vært økning i antall gjennomførte introduksjonskurs. Dette er positivt, og bør være godt mulig å få enda flere gjennom denne viktige opplæringen. Introduksjon fungerer som en god start på bygging av medlemmene og dermed organisasjonen. Programmet er fleksibelt og kan tilpasses flere opplæringsarenaer og situasjoner rundt om i avdelingene, fra større klassesituasjoner ned til bare en person. I alt 26 tiltak er gjennomført med 131 deltakere. Det kan være at ikke alle tiltakene er registrert inn på oversikten.

Forbundsskolen administreres og gjennomføres i avdelingene, så nære medlemmene som mulig. Det er gjennomført 4 forbundsskoler med totalt 72 deltakere. Dette er noe nedgang fra året før.

Flere medlemmer har også deltatt på felleskurs under AOF og MoTo-kursene (medlem- og tillitsvalgtopplæring). Her har vi hatt deltakere på 25 ulike tiltak, med totalt 53 deltakere. Disse kursene er et godt supplement til forbundets egne kurs.

36 av våre medlemmer har deltatt på AOFs toppskoleringsprogrammer i løpet av året, dette fordelt på 22 ulike tiltak.

Tiltaket Tillitsvalgtforum ble utviklet og igangsatt i 2013. Dette er et av forbundets egne opplæringstiltak som har til formål å følge opp utvalgte tillitsvalgte i hver avdeling over en periode på minst ett år, der de samme personene følges opp i felles samlinger/kurs flere ganger. Målsetningen er å drive opplæring om grunnleggende og praktisk tillitsvalgtarbeid, samt å få til et fellesskap for tillitsvalgte over bedrifts- og overenskomstgrenser i samme avdeling. Tiltaket er gjennomført i alt 8 ganger med totalt 159 deltakere. Avdelingene har kommet noe varierende i gang. Tilbakemeldingene fra avdelingene og fra deltakerne er udelte positive. Distriktssekretærene betegner det som det mest vellykkede vi har satt i gang og melder at dette utvilsomt er tiltak som må prioriteres å fortsette med.

NORSK ARBEIDSMANDSFORBUNDS UTDANNINGSFOND

Det er i alt utbetalt kr. 76 000 i utdanningsstipend fordelt på 76 søkere. Disse fordeler seg på 36 kvinner og 40 menn. Det er gitt stipend til blant annet fagbrev §3.5 praksiskandidater, fagskoleutdanning, norskopplæring og universitets- og høyskoleutdanning.

I november behandlet forbundsstyret utdanningsfondet og vedtok endring i stipendsatsene, slik at det nå kan gis inntil kr 2000 pr kurs/semester.

Utdanningsfondet ble opprettet av gaver forbundet mottok ved feiringen av 100 års-jubileet i 1995 (kr 376 213). Landsmøtet samme år bevilget i tillegg 1,2 mill. kr. Intensjonen var å bruke fondsavkastningen til stipender til medlemmer.

Forbundsstyret vedtok regler for tildeling, jf. sak B-91/95.

De første årene var avkastningen på ca. kr 80 - 90 000, og forbundsstyret tilførte midler fra blant annet kursbudsjettet for å dekke utgiftene til stipender. Reglene åpnet for å gi 6 000 kr i året i stipend. Renteutviklingen gjorde at avkastningen ble liten, og det var ikke mulig å gi store stipend. I praksis ble det i flere år gitt 500 kr per kurs/semester. I 2005 var fondet på 1,7 mill. kr. Reglene ble da endret til at det kan gis inntil kr 1 000 per kurs/semester, jf. sak B-26/05.

Fondet har i flere år vært tilført midler, samt at den ubrukte del av renteavkastningen er tilbakeført. I 2012 var utdanningsfondet på 8,1 mill. kr. De siste årene har avkastningen vært større enn det som er betalt ut i stipend. Praksisen har vært å gi 1 000 kr til alle som har fått godkjent sin søknad. Rentene på fondet utgjorde i 2012 kr 249 000. Utbetalte stipend utgjorde kr 82 000.

Utdanningsfondet er et viktig medlemsgode og et godt argument ved rekruttering av nye medlemmer. Stipendet kan også være avgjørende for om medlemmer har økonomi til å gjennomføre etter- eller videreutdanning. Det var ikke gjort endringer i reglene etter 2005. Det var ønskelig å åpne for å gi større stipend, samt å variere stipendenes størrelse, slik at de som har store utgifter til utdanning får mest.

Reglene er nå:

1. *Norsk Arbeidsmandsforbunds utdanningsfond har som formål å støtte opplæringstiltak og kompetanseutvikling*

for medlemmer i forbundet. Stipend kan tildeles søkere som fyller kravene og ikke får utgifter til opplæringstiltak/kompetanseutvikling dekket på annen måte.

2. Hver søker kan få et stipend på inntil kr 2 000 pr kurs/semester.
3. Utfylt søknadsskjema sendes medlemmets avdeling. Søknader kan sendes fortløpende, men må fremmes før eller mens opplæringstiltaket/ kompetanseutviklingen er i gang. Søknader som er innsendt etter opplæringstiltaket/ kompetanseutviklingen er avsluttet vil ikke bli innvilget.
4. Avdelingen kontrollerer og bekrefter de oppgitte opplysningene og vidresender søknaden til forbundet for behandling.
5. Fondet gir stipend til:
 - Etter og videreutdanning som er direkte knyttet til yrket eller omskolering til annet yrke.
 - Fagbrev (Praksiskandidater)
 - Allmennfaglig utdanning med sikte på studiekompetanse
 - Grunnskolefag
 - Opplæringstiltak innenfor organisasjons- og bedriftsutvikling knyttet til bedrifter
 - Helårsstudie (2 semester) på hel- eller deltid ved høyskoler og universiteter, folkehøyskoler og grunnskole eller tilsvarende i voksenopplæringsorganisasjonenes regi.
6. Følgende utgifter er stønadsberettiget:
 - Kursavgifter
 - Eksamensavgifter
 - Merutgifter til nødvendig midlertidig bosted
 - Materiell
 - Tapt arbeidsfortjeneste
7. Søknadene behandles fortløpende. Stipendet utbetales når bekreftet kursdeltakelse foreligger. Før utbetaling finner sted, skal det foreligge dokumentasjon av kostnader eller bekreftelse fra utdanningssted.
8. Stipendmottaker plikter å melde eventuelt avbrudd i utdanningen til forbundet. Ved avbrudd/forandringer kan stipendet helt eller delvis kreves tilbakebetalt.
9. Stipendmottaker sender bekreftelse på gjennomført utdanning/kurs senest

innen 3 måneder etter dette er gjennomført.

10. Forbundets oppgaveplikt vil til enhver tid følge skatteloven.
11. Oversikt over behandlede søknader og tildelte stipend legges fram for forbundsstyret en gang i året, samtidig med behandling av regnskap. Forbundsstyret vil da ha mulighet til å vurdere endring av både regler og tilskudd ut over fondsavkastningen.

HØRINGER

Forbundet har i løpet av året deltatt i høringsmøter på Stortinget, departementene/ direktoratene og gjennom skriftlige høringssvar til LO og departementer i ulike høringssaker. Konkrete eksempler på slike saker har vært:

Forslag til statsbudsjett for 2014, Forslag til Nasjonal transportplan 2014 – 2023, Jernbaneverkets handlingsplan 2014 – 2023, NOU 2013 om los og sjøsikkerhet, Endringer i arbeidsmiljøloven – Tiltak mot ufrivillig deltid, Forslag til endringer i arbeidsmiljøforskriften, Endringer i forskrift om innleie fra bemanningsforetak og andre.

Det har i løpet av året innkommet 164 høringer fra LO. Av disse har forbundet avgitt svar i 103 av høringene.

UNGDOMSUTVALGET

Ungdomsutvalget har hatt 4 møter inkludert ett telefonmøte. Ett av møtene kom i tillegg til oppsatt plan på grunn av forbundsalliansen og planlegging av felles konferanse. Et annet var samtidig med en av LOs rødgrønne samlinger som ble avholdt i 4 av de største byene i forbindelse med valgkampen. Det har ellers vært dialog via e-post, SMS og sosiale medier. Møtene har i hovedsak hatt disse temaene: elev- og lærlingeundersøkelsen, forbundsalliansen, internasjonale sammenslutninger som forbundet er med i, LOs fellestiltak som eksempelvis LOs sommerpatrulje, innspill til organisasjonsutvalget og annet under handlingsplan og gjennomføringen av den. I tillegg ble handlingsplanmøte for 2014, i samarbeid med representanter fra avdelingens ungdomsutvalg, avholdt i Hamarfest. Der deltok vi også aktivt i valgkampen med profilering av forbundet med utdeling av brosjyrer. En ser også at flere av rådene og innspillene ungdomsutvalget har kommet med, blir tatt hensyn til og forankret i forbundet.

I starten av året dreide mye av arbeidet seg om forbundsalliansen, hvor vi blant annet planla et felles ungdomskurs/konferanse. Selv etter prosjekt forbundsalliansen var offisielt avsluttet var det diskusjoner om vi fortsatt skulle kjøre kurs sammen. Det ble etter hvert besluttet at vi i år skulle kjøre eget sentralt ungdomskurs, en beslutning også de andre utvalgene hadde kommet frem til.

Oppkjøringen til valgkamp har vært en del av de aktiviteter som utvalget og øvrige unge i forbundet har vært aktiv delaktig i. Ungdomsutvalget hadde blant annet utvalgsmøte samtidig som rødgrønn ungdomssamling i Trondheim, der unge tillitsvalgte i rødgrønne partier og LOs forbund var samlet. Vi hadde unge medlemmer som deltok på alle fire samlingene for øvrig. Utover dette laget ungdomsutvalget en «bruk stemmeretten-genser» som ble brukt i forbindelse med valgkampen.

LOs fellestilltak var noe av aktivitetene ungdomsutvalget hadde gitt forbundsstyret og forbundet råd om å delta aktivt i. Spesielt LOs organisasjonsuker og LOs sommerpatrulje. Organisasjonsukene har ikke hatt særlig høy deltakelse, dog det har vært gode og positive tilbakemeldinger og resultat fra avdelinger derifra. LOs sommerpatrulje var det noe bedre aktivitet på, både fra unge medlemmer men også fra en del øvrige ressurspersoner så som avdelingsstyre og ansatte. Det er positivt når en ser større deler av forbundet ta ansvar og involverer seg i ungdomsarbeid.

Hvert år lager ungdomsutvalget en handlingsplan som skal godkjennes av forbundsstyret. Planen i sin helhet ble godkjent, og det er denne forbundet og utvalget må jobbe spesifikt etter. Den er også utformet slik at den kan brukes som veiledning til lokale aktiviteter. Dette er eget punkt, siden utvalgene har mulighet til å være med å utarbeide handlingsplanen i henhold til mandatet til sentralt ungdomsutvalg. Utvalget og ungdomssekretæren har aktivt satt våre politiske mål på agendaen. Både i lokalsamfunn og overfor politikere. Det har også vært avholdt møter med politikere, spesielt ungdomspolitikere, for å få satt våre mål på dagsorden.

Et av de politiske målene til ungdomsutvalget var økt status for yrkesfag og bransjene vi organiserer. Derfor ble det ut i fra dette laget en undersøkelse basert på svar fra elever, lærlinger og nylig utdannede om hva våre medlemmer selv mente om sin utdanning. Det ble så laget en rapport av undertegnede som ble presentert for forbundsstyret, politiske partier og publisert

på hjemmesiden, fagblad og sosiale medier. Undersøkelsen viste at de fleste innenfor våre organisasjonsområder hadde bestemt seg og ønsket mer fokus på eget fag. Dette har vi også fått gjennomslag for, og myndighetene har nå blant annet gitt mulighet for mer fordypning og fleksibilitet i fag- og yrkesopplæringen. Denne rapporten er videre tatt med i utviklingsredegjørelsen fra faglig råd for service og samferdsel som undertegnede sitter i, samt øvrige innspill som var i henhold til vedtatt handlingsplan.

Et annet punkt som ungdomsutvalget ønsket å løfte var retten til faste- og hele stillinger. Her har myndighetene strammet inn på å gi tillitsvalgte rett til drøftinger hvert år, samt på at en kan kreve kontrakt på stillingsprosent en reelt jobber etter ett år. Det er også fra før satt inn midler til å bekjempe uønsket deltidsarbeid.

Av andre tiltak er nyhetsbrev som forklarer kort situasjonen i forbundet og kommende aktiviteter. Et slikt nyhetsbrev går til alle ungdomsutvalgene og øvrige aktive og engasjerte unge.

Ellers er aktiviteten i utvalgene varierende, men samtlige har hatt aktiviteter i en eller annen form. Samtlige avdelinger har fått valgt ungdomsutvalg på sine årsmøter. Ungdomssekretær har også fulgt enkelte avdelinger tett, både med tanke på struktur, utarbeidelse av handlingsplan og støtte i deres aktiviteter.

Ungdomsutvalget har også vært representert på Building and Woodworkers International (BWI) festival for unge arbeidere, hvor vi deltok med 3 stk. Undertegnede og representantene i utvalget fra anlegg og maskin.

Som nevnt ble det fastslått at vi skulle arrangere et eget sentralt ungdomskurs, etter bruddet med forbundsalliansen. Et kurs det viste seg å være stor interesse for. Mellom 50 og 60 viste interesse, men potensialet er enda større om en ønsker å profilere dette enda mer. Det endte med et helgekurs for 37 deltakere på Sørmarka. Deltakerne var svært fornøyde og mange ivret etter å engasjere seg videre. Dette er etter det jeg kjenner til, det største kurset som er arrangert sentralt rettet kun mot unge medlemmer.

Ut over dette ble det på LO kongressen vedtatt at det skulle velges en representant fra LOs ungdomsutvalg i LOs sekretariat. Etter innstilling fra LOs sentrale ungdomsutvalg ble Fagforbundet representert som fast medlem, mens ungdomssekretær i Norsk Arbeidsmandsforbund ble valgt som vararepresentant.



Felicia McGill på
LO-kongressen 2013.
Foto: Dorte Karlsen

ARBEIDSMILJØUTVALGET

AMU har i perioden bestått av:

Leder:	Børge Kristoffersen	vara: Kristin Schnitler
Sekretær:	Kirsti Mandal	vara: Trond Karlsen
Medlem:	Helge Haukeland	vara: Svein Johansen
Medlem:	Ann Kristin Kristiansen	vara: May Tove Andersen

Kari Anne Ladderud fra A-med, har deltatt fast i møtene.
Lill Hjørnevåg har møtt til sakene sykefravær og overtidbruk på 1 av møtene.

Verneombud:

Avd. 1 Øst:	Mette Irene Øien
Avd. 2 Oslo/Akershus:	Tom Kilen
Avd. 3 Møre og Romsdal:	Johnny Gotteberg (t.o.m. 1.7) Ole Skjermo (f.o.m. 1.7)
Avd. 4 Nordland:	Roger Sivertsen
Avd. 5 Innlandet:	Terje Larsen
Avd. 6 Vest:	Knut Jarle Rødseth
Avd. 7 Sør-Vest:	Mats Idland
Avd. 8 Midt-Norge:	Kristin F. Schnitler
Avd. 9 Nord:	Børge Kristoffersen
Avd. 142 Longyearbyen:	Heidi Brun
Forbundet sentralt:	Kari Throndsen
Hovedverneombud:	Børge Kristoffersen
AKAN-kontakt:	Egon Christensen
IA-kontakter:	Kirsti Mandal (for bedrift) Knut Navestad (for ansatte)

Aktivitet i utvalget

Det er avholdt 4 møter i løpet av året, og det er behandlet 36 saker. Sykefravær og overtidbruk er fulgt opp i alle møtene. Samling for verneombudene ble arrangert 14. - 15. februar.

Bjørn Willadssen har utviklet en ny, nettbasert Internhåndbok for forbundet. Denne er inndelt i 3 hovedbolker; driftsrutiner, HMS-system og personalhåndbok. Det var ønske om forbedring og lettere tilgjengelighet i forhold til den vi hadde før. Ansatte og tillitsvalgte har deltatt i utvikling. AMU har hatt grundig innføring av HMS-

systemet og anbefalt at det tas i bruk. Prøveversjon til den nye var klar fra 22. mai. Flere av policy-dokumentene har også vært til behandling i forbundsstyret. Dette gjelder bl.a. AKAN-retningslinjene, som AMU har hatt til behandling i flere runder tidligere. 3 personer har fått ansvar for opplæring av systemet.

Sikkerhet på arbeidsplassene har vært en sak i flere møter. Av større saker nevnes også nyorganisering av medarbeideres oppgaver i avdelingene 1, 2 og 5. Det har vært et godt arbeidsår med godt samarbeid og gode diskusjoner.

FORSIKRINGSKOMITEEN

Forsikringskomiteen har hatt 3 møter i 2013.

Av saker komiteen har hatt til behandling kan nevnes: Handlingsplan, gruppeforsikringen, advokatforsikringen HELP, Forbundsalliansen.

Etter at det ikke ble noe av forbundsalliansen, vedtok forbundsstyret å innføre advokatforsikringen HELP og denne ble gjort gjeldende fra 1. september. Rundt 24 000 av våre medlemmer valgte å bli med på ordningen.

I løpet av året ble Bengt Johansen ny kontaktperson i Sparebanken-systemet.



Illustrasjonsfoto: Colourbox

BRANSJERÅDET FOR SAMFERDSEL

Året 2013 fortsatte dessverre som i 2012 med mange døds- og alvorlige ulykker i anlegg- og maskinbransjen. Fra et gjennomsnitt på en dødsulykke per åttende måned, i perioden 2003 til 2012, har en nå hatt en dødsulykke hver annen måned i 2012 og 2013.

Dette er selvfølgelig en helt uholdbar situasjon, og forbundslederen bestemte derfor i januar at forbundet måtte gå enda mer aktivt inn for å stoppe denne utviklingen. Dette, sammen med andre forhold, har blitt såpass ressurskrevende at en klarte bare å gjennomføre to møter i bransjerådet i løpet av året.

En har allikevel i stor grad innfridd handlingsplanen for bransjerådet som forbundsstyret vedtok. Hovedpunktene i denne har vært:

- Sosial dumping
- Anbudspolitikk
- Bransje som næring
- Rekruttering
- Nasjonal Transportplan 2014-2023
- Stad Skipstunnel
- Innleie av arbeidskraft

En del av målene er rullerende og vil gå videre år etter år. De to største utfordringene for tiden er sosial dumping og innleie av arbeidskraft. Disse områdene vil bli arbeidet videre med i 2014.

Bransjerådet har fått flere innspill fra avdelingene. Disse har i stor grad blitt innarbeidet i LOs forslag til Nasjonal Transportplan for perioden 2014-2023. Denne planen vedtok Stortinget i juni 2013, og Norsk Arbeidsmandsforbund er godt fornøyd med planen slik den foreligger.

En av de store og gode nyhetene i 2013 var at regjeringen og senere Stortinget gikk inn for å bygge Stad Skipstunnel. Dette har vært en årelang kampsak for Norsk Arbeidsmandsforbund og med LOs støtte og mange andre gode krefter, er den nå tatt inn i andre perioden på Nasjonal transportplan (NTP) (2018). Norsk Arbeidsmandsforbund vil fortsette å være pådriver for prosjektet. Målsettingen må være å få gjennomført planarbeidet slik at anleggsstart senest kan være i 2018.

Utbygging av nye vei- og jernbaneprosjekter er stor i Norge for tiden, og i særdeleshet gjelder dette sentrale Østlandsområder. De store bevilgningene som den rødgrønne regjeringen har gjennomført nå over flere år, vises i den store aktiviteten.

For å følge opp verving og skolerung av nye tillitsvalgte, vedtok forbundsstyret å tilsette en anleggssekretær som skal ha sitt arbeidsområde fra Telemark i sør til Hedmark i nord. Oddbjørn Fagerholt startet i den nye stilling i november 2013.

Som nevnte innledningsvis har 2013 hatt mange ulykker. Med denne bakgrunn arrangerte Norsk Arbeidsmandsforbund to møter før ferien. Deltakere var Statens Vegvesen, Jernbaneverket, Arbeidstilsynet, Maskinentreprenørenes Forbund, Fellesforbundet og Byggenæringens Landsforbund.

Arbeidstilsynet hadde innlegg og viste med statistisk materiale utviklingen av ulykkene og bakgrunnen for disse.

Stortingsvalget i september førte til regjeringsskifte. Fra en rødgrønn regjering med gode samarbeidsformer, er vi nå inne i en Høyre/Fremskrittsparti – regjering som det knytter seg spenning og usikkerhet til, også på samferdsels siden. Den nye regjeringen la umiddelbart ned Kyst- og Fiskeridepartementet. Kystverket er nå underlagt Samferdselsdepartementet.

Språk og kommunikasjon er i dag en utfordring med all innleie av utenlandske arbeidere som foregår i bransjen. Arbeidet med en brosjyre innenfor dette området har fortsatt i 2013. Målet er å få den ferdigstilt tidlig i 2014. Norsk Arbeidsmandsforbund har deltatt aktivt i siste delen i utformingen av denne.

Forbundet var også medarrangør av den store HMS-konferansen som bransjen arrangerer årlig. Dette året var det over 300 deltakere. Konferansen har flere seksjoner. Ulykkesutviklingen var en av disse, og under seksjon «Helse og langtidseffekter» hadde en av våre RVO-er innlegg.

Samarbeid med de statlige etatene som Statens Vegvesen og Arbeidstilsynet har vært godt dette året. Det er gledelig å se at vi samarbeider mot et felles mål, som for eksempel å få slutt på alvorlige ulykker, og mer forebygging av helseskader.

De regionale verneombudene (RVO) har også dette året hatt stor aktivitet. De har besøkt 2 826 arbeidsplasser og stanset arbeidet 111 ganger der det har vært umiddelbar fare for liv og helse. De har deltatt i flere prosjekter sammen med Fellesforbundets RVO'er innenfor bygg, Arbeidstilsynet, Maskinentreprenørenes Forbund (MEF) og Byggenæringens Landsforening (BNL). RVO'ene har vært pådrivere for å få utgitt brosjyren «Veileder for grøftearbeid». Denne har blitt veldig godt mottatt. De har forelest på mange kurs innenfor forebyggende sikkerhet, og de har fått hederlig omtale fra Arbeidstilsynet for kampen mot de useriøse steinleggerne.

BERGINDUSTRIEN INKLUDERT SVALBARD

Avtaleområde

Det er inngått 1 ny tariffavtale i løpet av året slik at totale avtaler innenfor området nå er 46.

Medlemsutvikling

Medlemstallet for bergindustrien har i perioden hatt en nedgang fra 1933 til 1870 medlemmer.

Tariffoppgjøret

Med virkning fra 1. april 2013, gis det et generelt tillegg på kr. 0,75 som legges ut på samtlige lønssatser. Dette gjelder alle tre overenskomster innenfor området, Bergindustrien, Store Norske og Hustad Marmor.

Bergindustriens overenskomst § 3 blir da slik:

§ 3 Minstelønssatser – timelønninger m.m.

a) Voksne arbeidere over 18 år – minstelønssatser

Satser gjeldende fra 1. april 2013:

37,5	36,5	35,5	33,6	timer pr. uke
140,75	144,60	148,67	157,08	kr pr. time

b) Unge arbeidere – minstelønssatser:

Satser gjeldende fra 1. april 2013:

16	16 1/2	17	17 1/2	år
66,55	71,86	77,30	79,83	kr pr. time

Aktiviteter

Det er avholdt 4 møter i bransjerådet, samt 2 som telefonmøter, til sammen 6 møter.

Av saker som er behandlet i rådet kan nevnes:

- Igangsetting av nye gruver i Norge
- Internasjonalt HMS-prosjekt i bergindustrien
- Kullutvinning på Svalbard, pådriver for å få i gang utvinning fra Luncke fjell

Det har i perioden vokst frem en debatt i Norge vedrørende oppstart av nye gruver i Norge og deponi i sjø. Dette er særlig knyttet til Nussir i Kvalsund Kommune i Finnmark og Nordic Mining i Naustdal Kommune i Sogn og Fjordane. Her er det mye feilinformasjon som legges ut i media. Bransjerådet har vært særlig opptatt av at når man skal diskutere så bør det være basert på fakta og ikke følelser.

I perioden så er det etablert ett samarbeidsprosjekt via LO med gruvearbeiderforbundet i Swaziland (MQAWUS) og Norsk Arbeidsmandsforbund. Prosjektet skal tar sikte på å utdanne verneombud i MQAWUS. Forbundsleder Erna Hagensen, forbundsstyremedlem Tommy Nymo, forbundssekretær Thorbjørn Jungård var i mars i Swaziland for å etablere samarbeidet og igangsette prosjektet.

Antall tvistesaker

4 tvistesaker er avsluttet og 17 er fortsatt under behandling.

ASFALTARBEID- OG VEIVEDLIKEHOLD

Avtaleområdet og medlemsutvikling

Det er ved utgangen av året registrert 11 bedrifter med tariffavtale. 7 av disse er avtaler med BNL, og 4 bedrifter med erklæringsavtale.

Ved utgangen av året var det registrert 1 420 medlemmer på overenskomsten. Dette er en nedgang på 31 medlemmer i løpet av året. 1 272 av medlemmer er knyttet til bedrifter med tariffavtale og 142 medlemmer er ansatt i bedrifter med erklæringsavtale.

Det er ikke inngått noen nye tariffavtaler i løpet av året, og ingen tariffavtaler er sagt opp.

Aktiviteter

Det er ikke avholdt bransjekurs for overenskomsten i løpet av året.

Det ble avholdt et seminar i regi av LO i november måned som omhandlet lavtemperaturasfalt. Hensikten med konferansen var å sette fokus på yrkesrelaterte sykdommer som kols og kreft for asfaltarbeidere. Seminaret samlet nesten 100 deltagere fra bransjen, og det var innledere fra Arbeidstilsyn, byggherrer og representanter fra asfalt- og veivedlikeholdsbedriftene.

Tariffoppgjøret

Tarifforhandlinger ble gjennomført 23. april 2013. Det var representanter fra Fellesforbundet og Norsk Arbeidsmandsforbund tilstede.

Tariffoppgjøret var et mellomoppgjør, og ga følgende resultater:

- Det ble gitt et generelt tillegg på kr 0,75 pr time for alle arbeidstakere.
- Satsen for øvede arbeidstakere økes til kr 165,75 pr. time.
- Satsen for arbeidstakere med yrkeserfaring økes til kr 158,75.
- Satsen for arbeidstakere over 18 år uten yrkeserfaring økes til kr 153,75.
- Avsettingsbeløpet til betaling for bevegelige helligdager økes til kr 8,78 pr. arbeidet time.

Saker til behandling

Det har i løpet av året vært 13 saker til behandling i forbundet sentralt og i avdelingene. Av disse er det 6 yrkesskadesaker, 3 oppsigelsesaker og 4 tvistesaker. 8 saker er fortsatt til behandling, og videreføres inn i 2014.

PRIVATE ANLEGG

Avtaleområde og medlemsutvikling

Ved utgangen av året er det registrert totalt 40 bedrifter med tariffavtale på overenskomsten.

Det er i løpet av året registrert 7 nye tariffavtaler, og alle disse er erklæringsavtaler. Det er ikke foretatt noen oppsigelser av tariffavtaler i løpet av året.

Antall medlemmer har økt med totalt 170 i løpet av året. Mye av årsaken til dette er nok satsingen forbundet har hatt gjennom hele året mot anleggsbransjen.

3 244 av medlemmene er i bedrifter med tariffavtale, mens 686 medlemmer er i bedrifter uten tariffavtale, eller er betalende medlemmer.

Tariffoppgjøret

Årets tariffoppgjør som var et mellomoppgjør fant sted 30. april 2013, og ga følgende resultat:

- Det ble gitt et generelt tillegg på kr 0,75 pr. time.

- Dette innreguleres med at minstelønnsatsen ble øket til kr 164,75 på 37,5 t/u.
- Tariff tillegg økes med kr 0,75 til kr 23,75 pr. time.
- Grunnlaget for overtid, skiftarbeid, forskjøvet arbeidstid, nattarbeid og arbeid på lørdager og dager før helligdager økes til kr 272,39 for 37,5 t/u.
- Satsene for reisepenger ble øket.
- Lønn for brakkebetjening ble øket til kr 26 897 pr. måned for førstekokk, og til kr 24 797 for hjelpekokk/renholder.
- Satsen for korte velferdspermisjoner ble øket.

Aktiviteter

Det har også i år vært stort fokus på anleggsbransjen både fra forbundet sentralt, og fra våre avdelinger i hele landet. Dette har gjort utslag på medlemsøkningen.

I oktober 2013 ble det arrangert bransjekurs for Private Anlegg i Tønsberg med totalt 14 tillits-

valgte fra de største riksentreprenørene til stede. Kurset gikk over 4 dager.

Med bakgrunn i den sentrale avtalen mellom LO og NHO om et inkluderende arbeidsliv (IA), har Norsk Arbeidsmandsforbund, Fellesforbundet og Byggenæringens Landsforbund utarbeidet en egen brosjyre med tittel: «Bedre når du er til stede hver dag». Brosjyren viser til hvor viktig det forebyggende arbeidet er, og vektlegger betydningen den enkelte arbeider har i et arbeidslag. Med bakgrunn i denne brosjyren og IA-avtalen gjennomførte de tre samarbeidspartnerne ett møte i Oslo og ett i Bergen med bedriftsledere og verneombud. Det var god oppslutning og engasjement på disse møtene.

Rekrutteringen innenfor bygg- og anleggsbransjen på landsbasis er bekymringsfull, men ser en mer isolert på det, er det bygg-delen som går ned. Fjell – og bergverksfaget og spesielt maskinbransjen opplever langt større søknad om skoleplass enn det som kan tilbys. Nesten 30% av søkerne fikk ikke sitt førstevalg, og bransjen mangler lærlinger.

Med bakgrunn i referatsak 70/12 fra forbundsstyret 21. juni 2012, ble det i forbundsstyret 24. april 2013 fattet følgende vedtak:

«Det blir etablert et prosjekt med start 1. mai 2013, og fram til landsmøte i Norsk Arbeidsmandsforbund i 2015. Steinar Rindhølen blir engasjert og knyttet til politisk ledelse.»

Arbeidet med å få allmenngjort tariffavtalene for Private Anlegg har pågått med en person i hel stilling dette siste halve året. Innsamling av dokumentasjon er et krevende arbeid, og en er avhengig av å få tips og ulike dokumenter som viser sosial dumping ute på anleggene for å komme videre.

Stillingen ble innarbeidet i revidert budsjett for 2013.

Privatiseringstankene og utsalg av statlig eiendom og bedrifter står sterkt i den nye regjeringen. Med bakgrunn i dette vedtok Stortinget, med støtte fra Kristelig Folkeparti og Venstre, i desember å legge alle aksjene i Mesta ut for mulig salg. Politisk ledelse i Handels- og næringsdepartementet sitter nå med alle fullmakter for å gjennomføre dette.

Året 2013 fortsatte dessverre som i 2012 med mange døds- og alvorlige ulykker i anlegg- og maskinbransjen. Fra et gjennomsnitt på en dødsulykke per åttende måned, i perioden 2003

til 2012, har en nå hatt en dødsulykke hver annen måned i 2012 og 2013.

Dette er selvfølgelig en helt uholdbar situasjon, og forbundslederen bestemte derfor i januar at forbundet måtte gå enda mer aktivt inn for å stoppe denne utviklingen.

Med denne bakgrunn arrangerte Norsk Arbeidsmandsforbund to møter før ferien. Deltakere var Statens Vegvesen, Jernbaneverket, Arbeidstilsynet, Maskinentreprenørenes Forbund, Fellesforbundet, og Byggenæringens Landsforbund deltok på det ene møtet.

Arbeidstilsynet hadde innlegg og viste med statistisk materiale utviklingen av ulykkene og bakgrunnen for disse.

Møtene konkluderte blant annet med at det er nødvendig at ledelsen går foran, at det blir fokus på hverdags-HMS, at den enkelte arbeidstaker må ta ansvar og at brudd på HMS-krav må få konsekvenser. Det er nødvendig å samkjøre tiltak fra alle aktører og ha få færre ledd på entreprisen. En må følge opp avtaleregulert arbeidstid bedre og ta lærdom av de arbeidsplasser som lykkes.

Norsk Arbeidsmandsforbund hadde også et møte med mange tillitsvalgte i anleggsbransjen på dette tema. Forbundet var og invitert med som innleder på flere møter i Statens Vegvesen region Vest, Vegdirektoratet og Arbeidstilsynet, med våre synspunkter på ulykker og forebygging av disse. I tillegg var også de regionale verneombud invitert med i flere samtaler med Vegdirektoratet om det de ser, og de forslag de hadde for å stoppe ulykkesutviklingen. Ulykkes-situasjonen var også tema på interne møter.

Tvistesaker

I løpet av 2013 har det vært totalt 66 saker til behandling i forbundet og avdelingene på overenskomstområdet. Av disse har det vært 36 yrkesskadesaker, 26 tvistesaker og 4 saker på diverse.

Av disse er 25 saker fortsatt under behandling.

KRAFTLINJE OVERENSKOMSTEN

Overenskomst for kraftlinjefirmaer har ved årets utgang ingen registrerte medlemmer. Det er ingen bedrifter som har tariffavtale på dette området.

Det forgår stor utbyggingsaktivitet på kraftlinjennettet i Norge, og vi har forhåpninger om at det vil bli interesse for å tegne tariffavtale for noen bedrifter innenfor området.

Overenskomsten vil av den grunn bli holdt oppdatert mot vår motpart BNL, så den er klar til bruk dersom det blir behov for å opprette tariffavtale i noen bedrifter.

Det har over tid vært et ønske fra Byggenæringens Landsforeningen om at tariffavtalen skal avvikles, men forbundet vil at avtalen skal være oppdatert og tilgjengelig.

PARKERING

Avtaleområde og medlemsutvikling

Forbundet har tariffavtale med 6 virksomheter, hvorav 4 er tilsluttet NHO Service, 2 er tilsluttet Virke.

Forbundet har også medlemmer i 12 virksomhet uten tariffavtale.

Medlemstallet for parkering har i perioden hatt en nedgang på 24 medlemmer.

Antall tvistesaker

Ingen saker er avsluttet i 2013.

Resultater fra tarifforhandlinger

Protokoll mellom partene ble underskrevet 10. april.

Med virkning fra 1. april 2013, gis til alle arbeidstakere et generelt tillegg på kr 0,75, et lavlønns-tillegg på kr 1,40 og et garantitillegg på kr 2,60 som til sammen utgjør kr 4,75 pr. time (37,5 t/u).

TUNNEL, BOM OG BRU

Avtaleområde og medlemsutvikling

Forbundet har tariffavtale med 4 virksomheter tilsluttet NHO (NHO sjøfart og NHO Service) og 2 erklæringsbedrift.

Forbundet har også medlemmer i 1 virksomhet uten tariffavtale.

Medlemstallet for TBB har i perioden hatt en nedgang på 3 medlemmer.

Antall tvistesaker

Norsk Arbeidsmandsforbund sentralt har behandlet og avsluttet 1 tvistesak i 2013.

Resultater fra tarifforhandlinger

Protokoll mellom partene ble underskrevet 10. april. Med virkning fra 1. april 2013, gis et generelt tillegg på kr 0,75 og et garantitillegg på kr 3,91, som til sammen utgjør kr 4,66,- pr. time.



Foto: Sissel M. Rasmussen

Bomstasjonen for tunnelpåkugget i Averøy kommune.

MASKIN

Avtaleområde og medlemsutvikling

Ved utgangen av året har vi tariffavtaler med 201 bedrifter innenfor området.

Av dette er 172 bedrifter medlem i Maskinentreprenørenes Forbund, og 29 bedrifter har erklæringsavtale.

Det er registrert 4097 medlemmer, en økning på 201 medlemmer.

Tariffoppgjøret

Generelt tillegg på kr 1,- til alle som omfattes av overenskomsten.

Minstelønssatsen ble økt med kr 1, fra 1. mai 2013 slik at ny minstelønn fra 1. mai 2013 er kr 164,-.

Tillegget i § 2.1.c ble også økt med kr 0,50 fra og med 5 års dokumentert praksis i bransjen.

Tvistesaker

18 tvistesaker er avsluttet i perioden, 17 er fremdeles under behandling.

Året 2013 fortsatte dessverre som i 2012 med mange døds- og alvorlige ulykker i anlegg- og maskinbransjen. Fra et gjennomsnitt på en dødsulykke per åttende måned, i perioden 2003 til 2012, har en nå hatt en dødsulykke hver annen måned i 2012 og 2013.

Dette er selvfølgelig en helt uholdbar situasjon, og forbundslederen bestemte derfor i januar at forbundet måtte gå enda mer aktivt inn for å stoppe denne utviklingen.

Med denne bakgrunn arrangerte Norsk Arbeids-

mandsforbund to møter før ferien. Deltakere var Statens Vegvesen, Jernbaneverket, Arbeidstilsynet Maskinentreprenørenes Forbund, Fellesforbundet, og Byggenæringens Landsforbund deltok på det ene møtet.

Arbeidstilsynet hadde innlegg og viste med statistisk materiale utviklingen av ulykkene og bakgrunnen for disse.

Møtene konkluderte blant annet med at det er nødvendig at ledelsen går foran, at det blir fokus på hverdags-HMS, at den enkelte arbeidstaker må ta ansvar og at brudd på HMS-krav må få konsekvenser. Det er nødvendig å samkjøre tiltak fra alle aktører og ha få færre ledd på entreprisen. En må følge opp avtaleregulert arbeidstid bedre og ta lærdom av de arbeidsplasser som lykkes. Norsk Arbeidsmandsforbund hadde også et møte med mange tillitsvalgte i anleggsbransjen på dette tema. Forbundet var og invitert med som innleder på flere møter i Statens Vegvesen region Vest, Vegdirektoratet og Arbeidstilsynet, med våre synspunkter på ulykker og forebygging av disse. I tillegg var også de regionale verneombud invitert med i flere samtaler med Vegdirektoratet om det de ser, og de forslag de hadde for å stoppe ulykkesutviklingen. Ulykkes-situasjonen var også tema på interne møter.

Rekrutteringen innenfor bygg- og anleggsbransjen på landsbasis er bekymringsfull, men ser en mer isolert på det, er det bygg-delen som går ned. Fjell – og bergverksfaget og spesielt maskinbransjen opplever langt større søknad om skoleplass enn det som kan tilbys. Nesten 30% av søkerne fikk ikke sitt førstevalg, og bransjen mangler lærlinger.



På rett spor med LO - i Trysil: Hilde Støen Kvam, organisasjonssekretær i avdeling 5 Innlandet, benyttet anledningen til å ta en prat med tidligere tillitsvalgt i Skistar, Fred Åsmund Boger. Han kjører opp løypene i Trysilfjellet med tråkkemaskin.

Fotograf: Bjørn A. Grimstad



KLAR TIL KAMP: Ludvig Daae Lampe og Tone Hauan er regionale verneombud for henholdsvis hotell og restaurant og renhold på Vestlandet. Nå starter det lange arbeidet med å hjelpe arbeidstakerne i bransjen til en bedre arbeidshverdag.

Fotograf: Erlend Angelo

VAKT

Avtaleområde og medlemsutvikling

Forbundet har tariffavtale med 17 virksomheter, hvorav 10 er tilsluttet NHO (NHO Service og TELFO), 2 er tilsluttet Virke og 5 er erklæringsbedrifter. Forbundet har også medlemmer i 27 virksomheter uten tariffavtale. Medlemstallet for vakt har i perioden hatt en nedgang på 157 medlemmer.

Antall tvistesaker

Norsk Arbeidsmandsforbund sentralt har behandlet og avsluttet 17 tvistesaker i 2013.

Resultater fra tarifforhandlinger

Protokoll mellom partene ble underskrevet 10. april.

Med virkning fra 1. april 2013, gis et generelt tillegg på kr 0,75 og et ekstra lønnstillegg på kr 1,40. I tillegg kommer kr 5,00 som følge av overenskomstens protokolltilførsel 8 og forhandlinger gjennomført 29. januar 2013. Til sammen utgjør dette kr 7,15,- pr. time som gis med virkning fra 1. april 2013.

Følgende tjenestegrensetillegg reguleres med virkning fra 1. april 2013, som følge av overenskomstens protokolltilførsel 8 og forhandlinger gjennomført 29. januar 2013:

- Verditransport ny sats kr 1600,- pr. måned
- Alarmstasjon ny sats kr 1600,- pr. måned
- Område- og sentervakt kr 300,- pr. måned

Lønnstabell for lærlinger:

- 1. læreår i bedrift kr 69,17 pr time.
- 2. læreår i bedrift kr 103,75 pr time.

Aktiviteter

Bransjerådsaktiviteter

Det er avholdt 4 møter i bransjerådet for vakt.

Protokoller og handlingsplaner er utarbeidet og forelagt forbundsstyret.

Av saker som er behandlet i rådet kan nevnes:

- Organisasjonsbygging og medlemsutvikling i vaktbedriftene
- Sikkerhet / HMS for vektere
- Innspill i tilknytning til forbundsalliansen
- Prinsipielle saker i forbindelse med tvister og utfordringer innen bransjen
- Innspill til organisasjonsutvalget

Sikker Vakt:

Det er ikke avholdt styremøte i Sikker Vakt.

Ingen virksomheter har søkt om godkjenning for 2013.

SUN vakt:

Det er avholdt 2 styremøter i SUN vakt.

Overenskomstkurs

Det er gjennomført 2 vekteroverenskomstkurs i 2013. Ett for avdeling 5 og ett for avdeling 1 og 2.

Bransjekurs vakt

I perioden 14. – 18. oktober ble det gjennomført bransjekurs for vakt med 25 deltakere. Følgende temaer ble tatt opp: Organisasjonsbygging, sikkerhetsbransjens fremtid, fremtidige politiske og tariffmessige utfordringer og feltteknologi og personvern.



Illustrasjonsfoto: Colourbox

SERVICE OG VEDLIKEHOLD

Medlemsutvikling

Ved periodens utløp var det registrert 950 medlemmer på avtalen. Dette er en nedgang på 14 medlemmer jevnt fordelt på alle yrkesgruppene som avtalen omfatter. Det er et stort medlemspotensiale innenfor området. Bilag B som gjelder for sanering og skadedyrbekjempelse omfatter 485 medlemmer.

Nye tariffavtaler i perioden

Det er inngått 2 tariffavtaler i perioden. Saker til behandling: Det har vært behandlet 12 saker i perioden, hvorav 7 er avsluttet.

Lønnsoppgjøret

Lønnsoppgjøret ga et samlet tillegg på kr 2,15 pr time til alle.

Politisk arbeid

Det har vært arbeidet med å sette fokus på svart arbeid innen oppbygging etter skader/branner.

Mange forsikringsselskap ønsker å gi forsikringsoppgjør i form av kontantoppgjør til sine kunder. Vi har grunn til å anta, at dette kan medføre at en del useriøse får oppbyggingsoppdrag på bekostning av de seriøse. Arbeidet er ikke avsluttet og vil derfor fortsette i neste periode.

Bransjekurs

Det har vært avholdt bransjekurs for 15 tillitsvalgte i perioden 23. – 25. september. Tema for kurset var gjennomgang av Hovedavtalen og overenskomst, bransjens utvikling, besøk fra motparten og bedriftsrepresentant og å bygge sosialt nettverk mellom de tillitsvalgte.

SUN vaktmestere

Vi deltar i det nordiske arbeidet for Vaktmestere i SUN. Forbundet er representert i styret med styrerepresentant. Det har vært avholdt 3 styremøter i perioden.

RENHOLD

Medlemsutvikling

Medlemstallet på renhold har i perioden økt med 13 medlemmer. Dette er en svak økning da tallet innbefatter 148 medlemmer som er overført fra Fellesforbundet.

Nye Tariffavtaler i perioden

Det ble inngått 4 tariffavtaler i renholdsbedrifter og hele 18 tariffavtaler knyttet til overenskomsten renhold på land i egen regi.

Saker til behandling

Det har vært behandlet 111 saker i perioden. Det har vært en økning på etterbetalingssaker. Kjennskap til allmenngjøring innenfor området kan være noe av grunnen til økningen.

Ved utgangen av perioden er det 60 saker til behandling.

Lønnsoppgjøret

Mellomoppgjøret måtte til mekling.

Med virkning fra 1. april 2013 gis et generelt tillegg på kr 0,75 og et ekstra lønnstillegg på kr 1,40.

Overenskomstens nye lønnsatser blir som følger:

Fra 01.04.2013:

• Under 18 år	kr 121,01
• 0 – 2 års ansiennitet	kr 159,01
• 2 – 4 års ansiennitet	kr 162,38
• 4 – 10 års ansiennitet	kr 165,11
• Over 10 års ansiennitet	kr 168,96

Med virkning fra 1. mai 2013 gis også et garanti-t tillegg på kr 2,16 pr. time.

Overenskomstens nye lønnsatser blir som følger:

Fra 01.05.2013:

• Under 18 år	kr 121,01
• 0 – 2 års ansiennitet	kr 161,17
• 2 – 4 års ansiennitet	kr 164,54
• 4 – 10 års ansiennitet	kr 167,27
• Over 10 års ansiennitet	kr 171,12

Politisk arbeid

Allmenngjøring

Etter utsettelse i påvente av verftssaken vedtok tariffnemda 23. mai å videreføre allmenngjøringen av deler av overenskomsten for denne avtaleperioden.



Lønn for ungdom under 18 år og lønnstrinnet for de med 0 - 2 års ansiennitet og nattillegget ble videreført. Også personlig utstyr inkludert sko, reiseutgifter og kost og losji ble videreført. Omfanget ble endret, da unntaksbestemmelsen ikke lenger anses relevant. Dette medfører at også renhold utført av renholdsbedrifter er omfattet av allmenngjøringsvedtaket.

Hotellrenhold

I inneværende år har avtaleretten til renhold som utføres av ansatte i en renholdsbedrift på hotell blitt endelig avklart. Norsk Arbeidsmandsforbund har avtaleretten. 1. november ble ca. 150 medlemmer overført oss fra Fellesforbundet.

Regionale verneombud i renholdsbransjen
Fra 1. mars var 6 regionale verneombud innen renhold på plass for å bidra til at helse-, miljø- og sikkerhetsforholdene er i samsvar med arbeidsmiljølovens bestemmelser.

De samarbeider med de 6 regionale verneombud innen hotell og restaurant. De har kontor plass ved Arbeidstilsynets kontorer i Oslo – Kristiansand – Trondheim – Tromsø.

For 2013 har fondsstyret vedtatt at de regionale verneombudene skal prioritere små bedrifter og bedrifter som ikke har søkt Arbeidstilsynet om offentlig godkjenning av virksomheten. De samarbeider med regionale verneombud for hotell og restaurant når det syntes hensiktsmessig, spesielt på de steder der hver bransje kun har en representant hver.

Lise Myrvold er forbundets representant i fondsstyret for ordningen. Det har vært avholdt 6 styremøter i perioden.

Offentlig godkjenningsordning

Erfaringer med en offentlig godkjenning begynner nå å bli kjent. Behandlingstid, bedrifter som legges ned for så å dukke opp under nye navn og ny bransjeregistrering i Brønnøysundregistrene er utfordringer som det arbeides intenst med ved utgangen av perioden. Flere bedrifter som selger renholdstjenester er registrert under andre bransjer som for eksempel transport og renhold. Det er god dialog med Arbeidstilsynet i Drammen som har ansvaret for å administrere godkjenningsordningen. Tre møter har blitt gjennomført i perioden.

Bransjeprogram

Det har i perioden vært avholdt ett møte i bransjeprogrammet. På dette møtet som ble avholdt i januar overtok NHO Service lederoppgaven fra Norsk Arbeidsmandsforbund. Det har vært avholdt 2 arbeidsmøter der Arbeidstilsynet, NHO Service og Norsk Arbeidsmandsforbund deltok.

Tema for møtene har vært bransjens utvikling, spesielt hvordan RVO ordning, ID kort og offentlig godkjenningsordning påvirker forholdene i renholdsbransjen. Et generelt tett samarbeid med Arbeidstilsynet er opprettet, det har vært avholdt 4 møter i perioden. Tema for møtene har vært dagsaktuelle problemstillinger og hvordan få informasjon om tiltak i bransjen kjent i samfunnet.

Bransjerådsaktiviteter

Det har vært avholdt 4 møter i perioden. Rådet har igangsatt arbeidsgrupper til å se på turnusbestemmelser og registrering av arbeidstid.

Bransjekurs

I perioden 14. oktober – 18. oktober har det vært avholdt bransjekurs for tillitsvalgte i Tønsberg. 25 tillitsvalgte fra hele landet deltok. Tema for kurset var innleie, tidsregistrering, overvåking, presentasjon av regionale verneombud i bransjen og nettverksbygging.

Overenskomstkurs

Det har vært avholdt kurs i overenskomsten i avd. 7 og et felles overenskomstkurs for avd. 1-2-5 i perioden.

SUN renhold

Det har vært gjennomført 3 møter i perioden i tillegg til deltakelse på kongress. Det har vært fokus på erfaringsutveksling og EU/EØS-vedtak som skal implementeres. Norsk Arbeidsmandsforbund har i perioden vært valgt som leder i styret.

FRITIDS- OG AKTIVITETS/OPPLEVELSESAVTALEN

Gjeldende for følgende områder

- Bowlinghaller
- Treningsstudioer
- Badeland
- Dyreparker
- Fornøyelsesparker og lignende

Vi har ved årets slutt registrert 369 medlemmer innenfor overenskomstområdene. Dette er en økning på 19 medlemmer

Det er to avtaler på dette område, en med VIRKE og en med NHO.

Tariffoppgjøret

På avtalen vi har med NHO Reiseliv så ble det med virkning fra 1. april gitt kr 0,75 i generelt tillegg samt at lønssatsene i særtrykkene ble

hevet med ytterligere kr 1,40 pr time til sammen kr 2,15 som ble lagt flatt ut på alle områder.

På avtalen med Virke ble det gitt ett tillegg på kr 2,15 pr time.

Bransjens utvikling

Mange små stillinger som blir kombinert med studier gjør medlemsverving utfordrende innenfor bransjene. Vi ser nå at det jobbes godt med området i avdelingene slik at vi etter hvert kan opparbeide oss en base med tillitsvalgte som tar tak, og det er et godt potensiale for vekst innenfor denne bransjen.

Tvister

Det er i perioden 2 pågående saker.

SKIANLEGG

Avtaleområde og medlemsutvikling

Forbundet har tariffavtale med 4 virksomheter, hvorav 1 er tilsluttet RBL/NHO og 3 er erklæringsbedrifter. Forbundet har også medlemmer i 5 virksomheter uten tariffavtale.

Ved årets slutt var det registrert 56 medlemmer innenfor overenskomsten for Skianlegg.

Fellesforbundet har også organisasjonsrett innenfor overenskomstområdet.

Aktiviteter

Det er to tvistesaker pågående.

Tariffoppgjør

Tariffoppgjøret var forbundsvist og ga ett generelt tillegg på kr 0,75.



Illustrasjonsfoto: Colourbox

STATLIG SEKTOR

Mellomoppgjøret i staten ble løst uten mekling, og forhandlingslederen i LO Stat, Tone Rønoldtangen, uttrykte tilfredshet med et resultat som sikret reallønnsvekst for alle medlemmer. Totalramma for tariffoppgjøret i staten var på om lag 3,5 prosent, men på grunn av stort lønns-overheng fra i fjor, samt lønns-gliding, ble det mindre «friske» penger til fordeling. De lavest lønte i staten fikk et tillegg på 4 200 kroner, mens alle over lønnstrinn 52 fikk en prosentøkning på om lag 1,1 prosent.

LO Stats hovedkrav var at lønnstilleggene i hovedsak skulle gis som et generelt tillegg avtalt sentralt.

Resultatet i korte trekk:

- Et generelt tillegg til alle – dels kronetillegg, dels prosenttillegg
- Minimum 4 200 kroner for de lavest lønnede.
- En ramme på om lag 3,5 prosent

NORGES VASSDRAGS- OG ENERGIDIREKTORAT – NVE ANLEGG

Medlemstallet i NVE er stabilt. I 2013 har vi økt fra 26 til 29 medlemmer.

Dette året har vært særdeles rolig på forhandlingsfronten. Lokale forhandlinger som skulle gjennomføres i november, er partene enig om å gjennomføre i mars 2014.

Samarbeidet mellom tillitsvalgte i NVE, Norsk Arbeidsmandsforbund og NVEs ledelse er fortsatt meget bra.

STATENS VEGVESEN

Det har vært en gledelig økning i antall medlemmer, fra 280 til 289.

Dessverre er det ikke gode samarbeidsforhold over alt i etaten. Det er stadig saker som må håndteres på vegne av medlemmer, og dette er krevende for de tillitsvalgte. I november ble det holdt bransjekurs sammen med de øvrige i statlig sektor, der samarbeid mellom partene var tema. Vi hadde også med innleder fra Vegdirektoratet.

Det er for øvrig stor spenning i etaten i forhold til hva den blåblå regjeringen kommer til å gjøre. Den har varslet at det skal opprettes et nytt veiselskap. Dette ble også tatt opp som tema på årets Kartellkonferanse, da den nye statsråden Jan Tore Sanner var der som gjest.

KYSTVERKET

Medlemstallet for Kystverket i 2013 er stabilt på 110 medlemmer.

I juni ble det gjennomført forhandlinger. Norsk Arbeidsmandsforbunds tillitsvalgte var godt forberedt, og hadde som det eneste forbund flere skriftlige innspill. Kystverket viste dessverre ingen vilje til forhandlinger, og de innfridde ikke noen av kravene. Avtalen ble derfor forlenget med ett år.

En av de store og gode nyhetene i 2013 var at regjeringen og senere Stortinget gikk inn for å bygge Stad Skipstunnel. Dette har vært en årelang kampsak for Norsk Arbeidsmandsforbund og med LOs støtte og mange andre gode krefter, er den nå tatt inn i andre perioden på Nasjonal transportplan (NTP) (2018). Norsk Arbeidsmandsforbund vil fortsette å være pådriver for prosjektet. Målsettingen må være å få gjennomført planarbeidet slik at anleggsstart senest kan være i 2018.

Stortingsvalget i september førte til regjeringsskifte. Fra en rødgrønn regjering med gode samarbeidsformer, er vi nå inne i en Høyre/

Fremskrittsparti – regjering som det knytter seg spenning og usikkerhet til. Den nye regjeringen la umiddelbart ned Kyst- og Fiskeridepartementet, og Kystverket er nå underlagt Samferdselsdepartementet.

Det andre av Kystverkets nye arbeidsfartøyer «SKOMVÆR» ble døpt og tatt i bruk i 2013. Som det første fartøyet «UTVÆR» er også dette en solid forbedring av standard og bruksmuligheter.

Det er å håpe at Kystverket fortsetter med fornying av sine arbeidsfartøyer.

Samarbeidet mellom Kystverkets ledelse og våre tillitsvalgte er krevende og lite konstruktivt. Dette er skuffende når man i forbundet ser det gode samarbeidet vi har med Norges vassdrags- og energidirektorat og Statens Vegvesen.

Norsk Arbeidsmandsforbund har også dette året arbeidet for økte bevilgninger til Kystverket. Dette kommer særlig fram gjennom LOs innspill til ny Nasjonal Transportplan for 2014 – 2023 som ble vedtatt i Stortinget i juni.

NORSK ARBEIDSMANDSFORBUNDS DIPLOM
ER TILDELT:

Sigmund Steinnes, fra avd. 9 Nord



NORSK ARBEIDSMANDSFORBUND

Postboks 8704 Youngstorget, 0028 OSLO

norsk@arb-mand.no

Tlf.: 815 45 100

Avd. 1 Øst

Postboks 118, Strandpromenaden 9,
3191 Horten

avd1@arb-mand.no

Tlf 815 45 100

Longyearbyen Arbeiderforening

Postboks 408, Elvesletta Nord,

9171 Longyearbyen

avd142@arb-mand.no

Tlf 815 45 100

Fax 79 02 13 09

Avd. 2 Oslo/Akershus

Storgata 33, 0184 Oslo

avd2@arb-mand.no

Tlf 815 45 100

Fax 23 06 17 71

Avd. 3 Møre og Romsdal

Storgt. 9, 6413 Molde

avd3@arb-mand.no

Tlf 815 45 100

Fax 71 20 16 11

Avd. 4 Nordland

Svalbardgt. 26, 8610 Mo i Rana

avd4@arb-mand.no

Tlf 815 45 100

Fax 75 12 08 99

Avd. 5 Innlandet

Fakkelgården, 2624 Lillehammer

avd5@arb-mand.no

Tlf 815 45 100

Avd. 6 Vest

Håkonsgt. 5, 5015 Bergen

avd6@arb-mand.no

Tlf 815 45 100

Fax 55 30 91 81

Avd. 7 Sør-Vest

Vesterveien 15b, 4613 Kristiansand

avd7@arb-mand.no

Tlf 815 45 100

Avd. 8 Midt-Norge

Folkets Hus, 7011 Trondheim

avd8@arb-mand.no

Tlf 815 45 100

Avd. 9 Nord

Postboks 1060, Løkkeveien 4 B,

9503 Alta

avd9@arb-mand.no

Tlf 815 45 100

Avd. 214 Sandbekk

Grubearbeiderforening

4380 Hauge i Dalane

Tlf 815 45 100