

Faglig – politisk beretning

2012



Norsk Arbeidsmandsforbund

Innhold

Lederen har ordet	3
Forbundets organer	5
Forbundets representasjon i styrer, råd og utvalg	8
Forbunds- og landsstyremøter	10
Rundskriv	12
Tariffinfo	12
Arbeidsmanden	13
Informasjonsvirksomheten	14
Egen organisasjon	15
Medlemsutvikling og verving	16
Kursvirksomheten	18
Norsk Arbeidsmandsforbunds utdanningsfond	19
LOs utdanningsfond	19
Høringer	19
Ungdomsutvalget	19
Arbeidsmiljøutvalget	20
Forsikringskomiteen	20
Bransjerådet for samferdsel	22
Bergindustrien inkludert Svalbard	24
Leonhard Nilsen	24
Asfalt og Veivedlikehold	24
Private anlegg	25
Kraftlinjeoverenskomsten	26
Parkering	26
Tunnel-, bom og bruselskap	27
Maskin	27
Vakt	27
Bransjerådsaktiviteter	28
Service- og vedlikehold, vaktmesteravtalen m.m.	30
Renhold	30
Fritids- og aktivitetsavtalene	31
Skianlegg	31
Statlig sektor	31
Norges vass drags- og energidirektorat – NVE Anlegg	33
Statens Vegvesen	33
Kystverket	33
Medlemsutmerkelser	35

ÅRSOPPGJØR

Årsberetning	35
Resultatregnskap NAF	39
Balanse forbundet	40
Konsernregnskap	41
Kontantstrømoppstilling	45
Noter	46

Lederen har ordet

Dette året – 2012 – har i stor grad vært preget av arbeidet med prosjekt Forbundsalliansen med Norsk Transportarbeiderforbund, Norsk Post- og kommunikasjonsarbeiderforbund og oss. I april kom Industri Energi med i prosjekt. Fram til sommeren var det hektisk aktivitet med å arbeide fram forslag til vedtekter, handlingsprogram, kontingent og utforming av informasjonsarbeid og fagblad. I arbeidsgruppene deltok tillitsvalgte fra ledelsen og forbundsstyret, ansatte fra sentralt og ute i avdelingene.

I Norsk Arbeidsmandsforbund opplevde vi stor entusiasme for et nytt større forbund. Da forslagene ble sendt på høring, svarte alle avdelinger i Norsk Arbeidsmandsforbund og vi fikk mange gode innspill. Høringssvarene pekte ikke bare fremover, men viste også tydelig hva som er våre viktigste grunnverdier. Verdier jeg som leder er veldig stolt over at står sterkt i vårt forbund.

Tilbakemeldingene på forslag til kontingent, viste at solidaritet er en bærebjelke i vår organisasjon. De som har mer skal bidra litt mer, enn de som har mindre. Vårt sterke faglig politiske forankring i arbeiderbevegelsen kom også tydelig fram sammen med viljen til fortsatt støtte opp om venstresidas partier. Både før og i forbindelse med høringene, var det mye positivt samarbeid lokalt mellom forbundene. Ikke bare når det gjaldt høringsarbeidet, men flere valgte å samkjøre kurs- og tillitsvalgsopplæring som en god start på alliansen. Der er det mye å hente i form av innsparking av ressurser, økt antall deltakere og mer variert kunnskap og erfaring. Gjennom arbeidet med alliansen har vi samtidig styrket vår kompetanse som organisasjonsbyggere og lært mer om oss selv.

I vårens hovedoppgjør, endte forhandlingene om vekteroppgjøret i streik. Da riksmekler innkalte partene til mekling, ble også Parat innkalt samtidig. Det resulterte i at vi var tre parter til mekling. Parat organiserer nesten bare vektere på flyplassen og vel bare 400 medlemmer. Å innkalle en tredjepart er et tradisjonsbrudd, og forhåpentlig bare et «arbeidsuhell» fra meklingsmyndighetenes side. Det ga noen uheldige konsekvenser for oss og vår meklingssituasjon. Parat aksepterte riksmeklers forslag, som passet NHO Service. Dette satte våre forhandlere i en umulig situasjon, og låste situasjonen mellom Norsk Arbeidsmandsforbund og NHO Service, som da bare forholdt seg til den inngåtte avtalen. Enden på visa ble ny streik og til slutt tvungen



lønnsnemnd og sak i Rikslønnsnemnda. Med de prinsipper og tradisjoner som nemnda har opparbeidet seg, ble det lite utelling utover det som allerede forelå.

Endelig ble også vår tretti års lange kamp for å bedre renholdernes arbeidsvilkår kronet med seier. Regionale verneombud er blitt ansatt og allmenngjøringen har begynt å virke. Vi får gjennomslag hos regjeringen for enda et tiltak mot sosial dumping: innføring av godkjenningsordningen av renholdsbedrifter. Godkjenningsordningen vil forhåpentlig bidra til at vi blir kvitt hopen av mange useriøse renholdsbedrifter, som ikke tar sitt skatte- og arbeidsgiveransvar alvorlig. I tillegg forplikter nå alle bedrifter å utstede ID-kort til sine ansatte, som de bærer i arbeidstiden. ID-kort ordningen er innført for at de som kjøper renholdstjenester skal kunne være trygg på at det er en lovlig arbeidstaker som utfører tjenesten. Regjeringens trepartsutvalg som i første omgang ledes av oss, med Arbeidsdepartementet, arbeidsgiverorganisasjonene og arbeidstakerorganisasjon, skal følge opp tiltakene og se hva annet som må på plass for å få bransjen på rett kurs. Bransjeprogrammet er det første av sitt slag og i følge ministeren vil det legge grunnlaget for opprettelsen av tilsvarende program i andre utsatte bransjer.

I anleggsbransjen ser vi en bekymringsfull utvikling. Vår tilstedeværelse på mange anlegg har avdekket tilfeller av sosial dumping. Den svært omfattende anleggsvirksomheten, med et Europa i krise, har ført til at flere og flere utenlandske selskaper legger inn anbud i Norge. Ofte vinner de anbudene fordi de gir lavere lønninger, har ingen dekning av reise og opphold og legger opp til uanstendige boforhold for sine arbeidstakere. Dette gjør at bedrifter med tariffavtale må si opp sine ansatte, og det norske fagmiljøet går glipp av rekruttering og viktige lærlingeplasser. Flere av våre medlemmer mister jobben.

Norsk Arbeidsmandsforbund ønsker utenlandske entreprenører velkommen, men ikke på bekost-

ning av et anstendig arbeidsliv. Anbudskravene fra norske myndigheter, kommunal eller statlig, må sikre at vi opprettholder dette.

Det har vært et spennende år for bergindustrien. Norsk Arbeidsmandsforbund har vært tett på næringsdepartementet. På slutten av året kom næringsministeren med lovnader om utstrakt letevirsomhet i norsk bergverk. Kartlegging av våre mineralressurser i landet, antyder at vi har skjulte skatter for 1500 milliarder kroner som ligger og venter under jordskorpa. Vi har sagt tydelig i fra at vi må ha en trygg forvaltning av disse ressursene, slik at det gir avkastning og arbeidsplasser til fellesskapet.

I løpet av 2012 har Norsk Arbeidsmandsforbund vokst. Vi har økt med i alt 734 medlemmer. Det er et tall å fryde seg over. I mange av våre yrker er det stor utskiftning av arbeidstakere, derfor har vi en del «naturlige» utmeldinger. Men noen medlemmer velger å melde seg ut, mens de fremdeles er i samme stilling. Der har vi fremdeles en jobb å gjøre. Uansett, så er vi på rett vei, for et så godt medlemstall har vi ikke hatt i nyere tid. Avdelinger, klubber og tillitsvalgte – ja hele organisasjonen har vært med å verve vel 5000 nye medlemmer. Det skal dere ha stor takk for. Det gir oss mer å henge fingrene i, men styrker også våre muligheter ovenfor det enkelte medlem.

Gjennom hele året har vi hatt stor aktivitet og godt samarbeid i Norsk Arbeidsmandsforbund. Vi er til stede for våre medlemmer, bygger organisasjonen, samtidig som vi har politisk gjennomslag. Dette får vi til fordi vi snakker sammen, støtter opp under hverandres arbeid og trives med det vi gjør.

En stor takk til alle forbundets tillitsvalgte og ansatte for godt utført arbeid. Takk også til medlemmer, klubber, avdelingene, forbundsstyret og landsstyret for godt samarbeid.

*Erna Hagensen
forbundsleder*

Forbundets organer

ADMINISTRASJONEN

Erna Hagensen, forbundsleder
Helge Haukeland, nestleder
Kirsti Mandal, organisasjonsleder
Svein Roger Johansen, forbundssekretær
Lise Myrvold, forbundssekretær
Trond Karlsen, forbundssekretær
Thorbjørn Jungård, forbundssekretær
Ulf-Terje N. Eliassen, ungdomssekretær
Oddbjørn Nilsen, faglig sekretær (t.o.m 01.07.12)
Trond Erik Thorvaldsen kommunikasjons- og utredningsansvarlig
Ghulam Abbas, økonomisjef
Johnny Myrvold, organisasjonsrådgiver
Bettina Thorvik, kommunikasjonsrådgiver (f.o.m 22.08.12)
Johan Valderhaug, IT-ansvarlig

FORBUNDSSTYRET

Erna Hagensen
Helge Haukeland
Kirsti Mandal
Svein Roger Johansen
Lise Myrvold
Kjell Normann Borglund, Innlandet (maskin)
Jens-Petter Hermansen, Oslo/Akershus (private anlegg)
Eva Jenssen, Midt-Norge (renhold)
Terje Mikkelsen, Sør-Vest (vakt)
Tommy Nymo, Nordland (bergindustrien)
Karl Severin Olsen, Møre og Romsdal (kyst)
Brede Edvardsen, Øst (renhold)
Ingar Elling M. Eira, Nord (asfalt)
Hilde Kathrine Thue, Vest (vakt)
Eva Myrnes, ansattes representant (t.o.m. 28. nov.)
Jan Erik Brøste, ansattes representant fra (f.o.m. 28. nov.)

Vararepresentanter

Trond Karlsen
Thorbjørn Jungård
Steinar Førde Olsen, Nordland (maskin)
Steinar Rindhølen, Oslo/Akershus (private anlegg)
Jan Ove Jørmeland, Sør-Vest (bergindustrien)
Irene Skuggen Olsen, Møre og Romsdal (renhold)
Liv Brannan, Møre og Romsdal (vakt)
Ingar Oliversen, Øst (skadedyr/skadesanering)
Bernar Johan Midthjell, Vest (private anlegg)
Rune Hansen, Vest (vakt)
Jan Morten Langolf, Midt-Norge (vakt)
Janet Bjelland, ansattes representant

LANDSSTYRET

Thordis Breivik, Øst (asfalt)
Said Hassen Hamed, Vest (renhold)
Britt Rogn, Øst (renhold)
Ellen-Marie Store Olsen, Nord (veg)
Karl M. Appelkvist, Nordland (bergverk)
Åshild Aunsmo, Midt-Norge (renhold)
Ole Morten Karlsen, Oslo/Akershus (vakt)
Asbjørn Fritsen, Nordland (private anlegg)
Bente Karin Isdahl, Vest (bom/bru/tunnel)
Janita Blomvik, Møre og Romsdal (vakt)
Inge Ramsdal, Sør-Vest (private anlegg)
Lars Kjenstadback, Midt-Norge (maskin)
Arild Olsen, Longyearbyen (bergverk)
June Kathrine Karlsen, Sør-Vest (vakt)
Terje Tyriberget, Innlandet (private anlegg)

Vararepresentanter

Christian Finsrud, Innlandet (asfalt)
Galina Iampolskaja, Oslo/Akershus (renhold)
Carina Haveland Hagen, Møre og Romsdal (renhold)
Marte Martinussen, Midt-Norge (veg)
Odd Arild Egeland, Sandbekk (bergverk)
Trine Berg, Nordland (renhold)
Anna Camilla Marjani Krogstad, Midt-Norge (vakt)
Frode Aalerud, Innlandet (private anlegg)
Catho Uhlmann, Øst (bom/bru/tunnel)
Oddvar Aas, Innlandet (vakt)
Helge Aasmul, Vest (private anlegg)
Øystein Sedolf Pedersen, Nord (bergverk)
Monica Bolli, Longyearbyen (bergindustrien)
Fatima Høvring Hemmingsson, Sør-Vest (renhold)
Hege Kristine Mjelde, Vest (vakt)

KONTROLLKOMITÈEN

Jan Marvin Athammer, leder, Midt-Norge (private anlegg) (t.o.m. 24. mai)
Knut Mathisen, leder, Midt-Norge (maskin) (f.o.m. 24. mai)
Oddlaug Reksten Tellefsen, nestleder, Vest (vakt)
Liv Randi Matre, Sør-Vest (renhold)

Vararepresentanter

Helge Sverre Moen, Møre og Romsdal (bergindustrien)
Anna Sørdal, Midt-Norge (renhold)
Oddvar Rønneberg, Øst (bergindustrien)

UNGDOMSUTVALG

Ulf-Terje Eliassen
Tor Erik Berg avd 8, bergindustri
Karl-Tinus Votvik, avd 8, anlegg
June Kathrine Karlsen, avd 6, vakt (t.o.m. 2. februar)
Anita Larsen, avd 6 vakt (f.o.m. 2. februar)
Trine Berg, avd 4, renhold (t.o.m. 20. november)
Linda Vassdal (f.o.m. 20. november)
Cato Uhlmann, avd 1, tunnell- bom og bru

Vararepresentanter

Anita Larsen, avd 6, vakt (t.o.m. 2. februar)
Linda Vassdal, avd 142, maskin (f.o.m. 2. februar - t.o.m. 20. november)
Fredrik (f.o.m. 20. november)
Hamdi Sæther, avd 6, vakt
Diana Kuuskler, avd 9, renhold
Marianne Karlsen, avd 2, bergindustri (t.o.m 14. mars)
Chanette Norstad, avd 2, renhold (f.o.m 14. mars)
Håkon Schnell Tangen, avd 3, vakt

BRANSJERÅD SAMFERDSEL

Helge Haukeland, leder
Frode Aalerud, Innlandet (private anlegg)
Marte Martinussen, Midt-Norge (veg)
Jens-Petter Hermansen, Oslo/Akershus (private anlegg)
Jan Åge Vik, Oslo/Akershus (private anlegg)
Inge Ramsdal, Sør-Vest (private anlegg)
Karl S. Olsen, Møre og Romsdal (kystverket)
Bernar Midthjell, vest (private anlegg)
Henrik Nilsson, Oslo/Akershus (private anlegg)

Vararepresentanter

Rolf Martin Madssen, Oslo/Akershus (private anlegg)
Olav Terje Sæther, Sør-Vest (private anlegg)
Sigmund Steinnes, Nord (Statens vegvesen)
Bente Karin Isdahl, Vest (Bom,bru,tunnell)
Tordis Breivik, Øst (private anlegg)
Asbjørn Fritsen, Nordland (private anlegg)
Lars Kjenstadbakk, Midt-Norge (private anlegg)
Alf E. Røvang, Innlandet (private anlegg)
Stian Solevåg, Møre og Romsdal (private anlegg)

BRANSJERÅD RENHOLD

Lise Myrvold, leder
Randi Helene Arntsen, Nordland
Brede Edvardsen, Øst
Trine Wiig Hagen, Oslo/Akershus
Said Hassen Hamed, Vest
Elin Harestad, Sør-Vest
Eva Jenssen, Midt-Norge

Gry Antia Larsen, Innlandet
Irene Skuggen Olsen, Møre og Romsdal
Lene Johanne Olsen, Nord

Vararepresentanter

Åshild Aunsmo, Midt-Norge
Marianne Engen, Longyearbyen
Galina Iampolskaja, Oslo/Akershus

BRANSJERÅD VAKT

Trond Karlsen, leder
Geir Kåre Opheim, Vest
Ole Morten Karlsen, Oslo/Akershus
Knut Marius Gaarder, Oslo/Akershus
Christoffer Sveen, Oslo/Akershus
Janita Blomvik, Møre og Romsdal
Rune Hansen, Vest
Geir Merkesdal, Vest
Hilde Thue, Vest
Terje Mikkelsen, Sør-Vest

Ingen vararepresentanter

BRANSJERÅD BERGINDUSTRIEN

Thorbjørn Jungård, leder
Steinar Evensen, Innlandet
Karl M. Appelkvist, Nordland
Arve Hammerøy, Møre og Romsdal
Jan Ove Jørmeland, Sør-Vest
Svein Jarl Liestøl, Sandbakk
Odd Egil Hofstad, Longyerbyen Arbeiderforening

Vararepresentanter

Odd Eilert Jønsson, Midt-Norge
Tor Erik Vikan, Møre og Romsdal
Marianne Karlsen, Oslo/Akershus
Steina Evensen, Innlandet

FORBUNDETS FORSIKRINGSKOMITÉ

Thorbjørn Jungård, leder
Britt Rogn, Øst (renhold)
Ann Kristin Roksvåg, Møre og Romsdal
Kjell Sagstad, Vest (distriktssekretær) (tiltrer)
Monrad Sletteng, Nordland (distriktssekretær) (tiltrer)



Frøydis Aune fra Fellesforbundet og Fredrik Dahl, leder av ungdomsutvalget i Arbeidsmandsforbundet avdeling 2 Oslo/Akershus, er begge med på sommerpatruljen for første gang. Foto: Ane Børrud

Forbundets representasjon i styrer, råd og utvalg

LANDSORGANISASJONEN I NORGE

Sekretariatet
Erna Hagensen

REPRESENTANTSKAP I LO

Helge Haukeland, forbundet
Kjell Borglund, Innlandet (maskin)
Janita Blomvik, Møre og Romsdal (vakt)
Karl M. Appelvist, Nordland (bergindustrien)
Eva Jenssen, Midt-Norge (renhold)

Vararepresentanter

Tommy Nymo, Nordland (bergindustrien)
Stian Solevåg Møre og Romsdal (asfalt)
Geir Kåre Opheim, Vest (vakt)
Ann Kristin E. Roksvåg, Møre og Romsdal (renhold)
Brede Edvardsen, Øst (renhold)

LOs organisasjonskomité

Kirsti Mandal
Vararepresentant
Erna Hagensen

LOs næringspolitiske utvalg

Erna Hagensen
Vararepresentant
Helge Haukeland

LOs Samferdselsutvalg

Helge Haukeland, leder
Trond Erik Thorvaldsen

LOs kultur- og fritidspolitiske utvalg

Kirsti Mandal
Vararepresentant
Oddbjørn Nilsen (t.o.m. 1. juli)

LOs Familie- og Likestillingsutvalg

Thorbjørn Jungård
Vararepresentant
Kirsti Mandal

LOs Nordområdeutvalg

Thorbjørn Jungård

LOs Ungdomsutvalg
Ulf-Terje N. Eliassen

LOs Utdanningsfond

Erna Hagensen

LOs forum for etnisk likestilling

Lise Myrvold
Vararepresentant
Oddbjørn Nilsen (t.o.m. 1. juli)
Geir Gamborg Nilsen (f.o.m. 1. juli)

Tildelingsutvalget for LOs utdanningsstipend

Oddbjørn Nilsen (t.o.m. 1. juli)
Johnny Myrvold (f.o.m. 1. juli)

LOs utdanningspolitiske arbeidsgruppe
Helge Haukeland

HF (Hovedorganisasjonenes Fellestiltak LO-NHO)
Erna Hagensen

LO STAT

Styret

Oddbjørn Nilsen (t.o.m. 1. juli)
Kirsti Mandal (f.o.m. 1. juli)
Helge Haukeland, vararepresentant

LO Stat Representantskap

Helge Haukeland, forbundet
Sigmund Steinnes, Nord (veg) (t.o.m. 3. februar)
Jan Morten Langolf, Midt-Norge (NVE) (f.o.m. 3. februar)

Vararepresentanter

Kirsti Mandal, forbundet
Jan Morten Langolf, Midt-Norge (NVE) (t.o.m. 3. februar)
Olaf Tisjø (V) (f.o.m. 03. februar)

LO Stats studieråd

Oddbjørn Nilsen (t.o.m. 1. juli)
Johnny Myrvold (f.o.m. 1. juli)

INTERNASJONALE ORGANISASJONER

ICEM, Kjemi-, energi-, gruve- og fabrikkarbeiderinternasjonalen:

Eksekutivkomiteen, vararepresentant:
Erna Hagensen

IBTU, Internasjonalen for bygg og tre:

Eksekutivkomiteen, vararepresentant:

Erna Hagensen

NBTF, Nordiske føderasjon for bygg og tre:

2. vararepresentant i nordiske rådet:

Svein Johansen

Service- og tjenestebansjens Union i Norden:

Styreleder: Erna Hagensen

Renhold: Lise Myrvold

Vaktmestere: Lise Myrvold

Vakt: Trond Karlsen

FAGOPPLÆRING**Faglig råd for bygg-, anlegg- og teknikk, styret:**

Helge Haukeland

Vararepresentant:

Lise Myrvold

Faglig råd for Service og samferdselsfag:

Erna Hagensen - Ulf-Terje Eliassen fra september.

Vararepresentant:

Trond Karlsen

DIVERSE**Møllergt. 3 A/S, styret**

Erna Hagensen

Helge Haukeland

Svein Roger Johansen

Vararepresentant:

Lise Myrvold

Fellesutvalget, Møllergt. 1-3, Styret

Svein Roger Johansen

Ghulam Abbas

LO Media, styret:

Erna Hagensen

Vararepresentant:

Kirsti Mandal

Folkeferie, styret:

Vararepresentant:

Kirsti Mandal

AOF, styret:

Vararepresentant:

Kirsti Mandal

Sparebank 1, livsforsikring:

Vararepresentant til styret:

Erna Hagensen

Bank og Forsikringskomiteen (LO):

Thorbjørn Jungård

Fellesutvalget for LO favørprodukter:

Thorbjørn Jungård

**AAF, Arbeiderbevegelsens
Arbeidsgiverforening, styret**

Kirsti Mandal

Fondsstyret for de regionale verneombud:

Helge Haukeland

Vararepresentant:

Erna Hagensen

Fondsstyre for regionale verneombud renhold

Lise Myrvold

Vararepresentant:

Erna Hagensen

Sikker vakt:

Trond Karlsen

Vekterskolen:

Trond Karlsen

Thor Sannæss

Ole Morten Karlsen

Norsk Fjellsprengningsmuseum, styret:

Oddbjørn Nilsen (t.o.m. 1. juli 2012)

Helge Haukeland (f.o.m. 1. juli 2012)

Vararepresentant:

Helge Haukeland

Rådet for fjellsprengning

Oddbjørn Nilsen (t.o.m. 1. juli 2012)

Helge Haukeland (f.o.m. 1. juli 2012)

Vararepresentant:

Helge Haukeland

Styret for veimuseets venner

Oddbjørn Nilsen (t.o.m. 1. juli 2012)

Helge Haukeland (f.o.m. 1. juli 2012)

AKAN, styret:

Kirsti Mandal

Arbeidsmiljøseneterets representantskap

Trond Karlsen

Vararepresentant

Lise Myrvold

REPRESENTASJON – INNEN- LANDSKE OG UTENLANDSKE KONGRESSER OG LANDSMØTER

Utenlandske:

PSI – Public Services International – verdenskongress, Durban, Sør-Afrika 27.-30. november 2012.
Helge Haukeland og Jens Petter Hermansen.

Innenlandske:

Landsmøte Norsk Post- og kommunikasjonsforbund
5. – 8. september 2012 - Erna Hagensen.

Landsmøte Handel og kontor i Norge
15. - 19. september 2012 - Kirsti Mandal.

Landsmøte AUF 18. - 21. oktober 2012 - Ulf Terje Eliassen.

Landsmøte Norsk Jernbaneforbund
18. – 21. november Eirik Næss.

FORBUNDS- OG LANDSSTYREMØTER

Det er avholdt 10 forbundsstyremøter og
2 landsstyremøter.
Forbundsstyret har behandlet i alt 54 saker.

Landsstyremøtet, 3. februar Sørmarka, behandlet følgende saker:

- Åpning med navneopprop
- Forbundsalliansen v/Bjørn Willadsen
- Våre felles verdier v/Ulf-Terje Eliassen
- Tariffoppgjøret v/Trond Karlsen
- Vedtektene – Allmenngjøring
- Suppleringsvalg
- Avslutning

Landsstyremøtet, 24. mai Oslo, behandlet følgende saker:

- Åpning
- Den politiske situasjonen, - v/ næringsminister Trond Giske
- Bergindustrien – innleder v/fylkesgeolog Sven Dahlgren
- Faglig-politisk beretning 2011
- Årsberetning og resultatregnskap 2011
- Forbundsalliansen; – Industri Energi, - Ekstraordinært landsmøte 2013
- Fordeling av kontingent
- Suppleringsvalg
- Avslutning

Marius Gaarder i vekterstreik.

Foto: Jan-Erik Østlie



NAF

NORSK ARBEIDSMANDSFORBUNDET

eidsmands

RUNDKRIV

Nr.	Dato	Innhold
1	2012	Revisjon av Hovedavtalen mellom LO og NHO – 2012
2	2012	Varslingsfrist ifb med politisk demonstrasjonsstreik 18. januar 2012 innenfor NHO og MEF området
3	2012	Rekrutterings- og medlemspleieuke - uke 11
4	2012	Studievirksomheten 2012 - Målsettinger og retningslinjer
5	2012	Suppleringsvalg - Leder i kontrollkomiteen
6	2012	Industri Energi vil være med i Forbundsalliansen
7	2012	LOs Sommerpatrulje
8	2012	Nasjonal Transportplan (NTP) 2013 - 2023
9	2012	Navnekonkurranse
10	2012	«LO på din side» - Organisering av medlemsdebatten i forkant av LO-kongressen og den fagligpolitiske valgkampen
11	2012	Yrkesfagutdanning i fokus! (elev- og lærling undersøkelse)

TARIFFINFO

Nr.	Dato	Innhold
01	2012	Brudd i forhandlingene om overenskomsten for renhold – NHO Service forholder seg ikke til frontfagene!
02	2012	Enighet om forslag til overenskomst for Private anlegg 2012-2014
03	2012	Enighet om forslag til overenskomst for Skianlegg 2012-2014
04	2012	Hovedmomenter i utkast til revidert forslag til overenskomst for Bergindustrien 2012-2014
05	2012	Brudd i forhandlingene om overenskomst for Asfaltarbeid og veivedlikehold
06	2012	Brudd i forhandlingene om vekteroverenskomsten
07	2012	Enighet i forhandlingene ved Store Norske Spitsbergen Grubekompani AS
08	2012	Brudd i forhandlingene for parkeringsselskapene
09	2012	Meklingen fortsetter ut over streikefristen på renholdsoverenskomsten
10	2012	Hovedmomenter i overenskomsten for renholdsbedrifter
11	2012	Enighet om forslag til overenskomst for Tunnel- bom- og bruselskaper 2012-2014
12	2012	Enighet om forslag til overenskomst for Maskinentreprenørene 2012-2014
13	2012	Tariffrevisjon av overenskomst for Service- og Vedlikehold
14	2012	Hovedmomenter i overenskomst for Asfaltarbeid og veivedlikehold
15	2012	Streik i vaktbransjen
16	2012	Hovedmomenter i overenskomst for parkeringsselskaper
17	2012	Enighet om forslag til revidert overenskomst for Fritids og aktivitetsavtalen 2012-2014
18	2012	Negativt uravstemningsresultat for Service- og vedlikeholdsoverenskomsten
19	2012	Uravstemningsresultater for Asfalt og vedlikehold, Store Norske Spitsbergen kulkompani, tunell - bom og bru
20	2012	Tariffrevisjon av overenskomst for Service- og Vedlikehold
21	2012	Tariffnemndas vedtak om fastsettelse av forskrift om allmenngjøring av Overenskomst for Renholdsbedrifter
22	2012	Revisjon av Renhold på land i egen regi mellom Næringslivets Hovedorganisasjon og Norsk Arbeidsmandsforbund

Arbeidsmanden

Arbeidsmanden kom ut med ti nummer i 2012. Ane Børrud er ansvarlig redaktør.

Årets første nummer hadde Linda Therese Bjerkan på forsiden. Hun og hennes kollegaer på bomstasjonen på Raukerud utenfor Moss jublet etter at de hadde fått jobbene sine tilbake. I februar frontet Janita Blomvik og Terje Mikkelsen vekternes forventninger til lønnsoppgjøret. I det tredje nummeret var trallebetjenter på Gardermoen rasende på ledelsen i ISS. Hovedoppslaget i Arbeidsmanden nummer fire var at Mesta Entreprenør skulle avvikles. I nummeret etter var Sten Ove Selander fra PeWe Entreprenør på forsiden, med tittel «Rydder ut terroren». Saken omhandlet hvordan høyblokka i regjeringskvartalet ble ryddet etter terrorbomben. I det siste nummeret før sommeren var det fokus på streik. Nina Pedersen, streikegeneral på trafikkstasjonen i Trondheim prydet forsiden.

I første nummeret etter sommerferien var Alf-Magne Rindahl, vokter i Securitas som har jobbet for Kystvakta på Sortland i 26 år, på forsiden. I nummer åtte prydet Shanti Strømhylden, renholder for ISS hos Nortura, forsiden. I nummer ni sto Ingebrigt Bjerke fram. Han og en kollega gikk uten inntekt i et halvt år etter at Nav avsto søknad om dagpenger ved permittering. Og i årets siste nummer var det fokus på LavTemperaturAsfalt og KOLS.

I hvert nummer av bladet har det vært et tresiders personintervju, med varierte portretter. Året startet med Elisabeth Larsen, vokter og tillitsvalgt i G4S på Gardermoen. I nummer to ble Said Hassen, flyktningen fra Eritrea som endte opp som hovedtillitsvalgt i renholdsbedriften West Facility Managment AS. I det tredje bladet var det Riksmekler Kari Gjestebysom var i fokus. Bladet etter var det intervju med Asgeir Bjørkly, gruvearbeideren i Sydvaranger som ble kontorarbeider i Nav, og deretter gruvearbeider igjen. I Arbeidsmanden nummer fem var Jan Otto Søderholm, vekteren som elsker jobben sin på Nasjonalgalleriet, i fokus. Og i det siste nummeret før sommeren var det Heidi Brun, kontorsekretær i Longyearbyen Arbeiderforening, som var intervjuet.

Lise Kittelsen Sodal, som hadde gjort en kometkarriere i avdeling 7 Sør-Vest, var først ute i portrettet etter sommeren. Nummer åtte var viet den nye samferdselsministeren Marit Arnstad. I nummer ni var det Jan Erik Brøste, organisasjonsarbeider i avdeling 1 Øst, som var i fokus. Og i årets siste



nummer ble Ebba Wergeland, sosialmedisiner i Arbeidstilsynet, portrettert.

Arbeidsmanden utvikler seg stadig på nettet. Arbeidsmanden.no er blitt en viktig tilleggskanal til papirutgivelsen, og trafikk tallene på www.arbeidsmanden.no viser en gledelig økning. Fra 2011 til 2012 hadde nettsiden en økning på 169 prosent, fra 67.000 sidehenvisninger i 2011 til 180.000 sidevisninger i 2012. Dette var den største økningen blant alle bladene i LO Media. Under vekterstreiken fikk hjemmesiden en enorm trafikk, med 83.000 sidevisninger og 11.000 unike brukere, noe som trakk tallene opp. Vekterstreiken viser hvilken betydning www.arbeidsmanden.no kan ha.

I 2012 foretok markedsanalysebyrået Opinion Perduco en leserundersøkelse for Arbeidsmanden. Undersøkelsen viste at syv av ti har lest samtlige av de siste seks utgavene av Arbeidsmanden. 21 prosent er svært fornøyd med bladet, noe som er et solid resultat. Leserne liker arbeidsplassreportasjene, nyhetsstoff og bank- og forsikringspalten best, mens kryssord og sudoku kommer langt ned på listen over stoff -lesernes prioriterer. Undersøkelsen viser at papir er den desidert mest foretrukne måten å lese Arbeidsmanden på. Ni av ti foretrekker å lese hele eller deler av bladet på papir. 16 prosent leser nyheter på Arbeidsmandens hjemmeside.

Informasjonsvirksomheten

Hovedfokuset i mediebildet 2012 var først og fremst preget av lønnsoppgjøret på forbundets tariffområder. Særlig fokus fikk vokterstreiken som til slutt endte med tvungen lønnsnemnd og behandling i rikslønnsnemnda. Også saker i tilknytning til etablering av godkjenningsordning i renholdsbransjen og bransjeprogrammet har hatt god dekning. I tillegg har det vært dekning av saker i tilknytning til sosial dumping i anleggsbransjen og ulovlig innleie og underentrepriser og helse, miljø og sikkerhetsproblematikk i denne sektoren. Totalt sett har forbundet har vært godt synlige i mediabildet i 2012 også sammenliknet med andre forbund.

Det har fortløpende blitt sendt ut informasjon til avdelinger, tillitsvalgte og medlemmer i form av informasjonsmeldinger, tariffinformasjon, ukerapporter for presseoppslag og annet informasjonsmaterieil. På materiellsiden har det blitt produsert fem nye forbundsbrosjyrer som er tilgjengelig på forbundets nett til trykkløsning, sammen med et bredt utvalg av annet informasjons, tariff og kursmaterieil.

Det er videre blitt gitt løpende nyhetsformidling av aktuelle saker på forbundets egne websider og facebooksider. Det har i tillegg blitt foretatt mediaovervåking av norsk presse i tilknytning til saker som har vært relevante for forbundet. Politiske myndigheter, LO og andre samarbeidspartnere har fått oversendt kopi av aktuelle vedtak i forbundets besluttende organer.

Kontakten med pressen har gjennom året vært jevn og god og det var en omfattende dekning av vokterstreiken med godt over 2000 oppslag i norsk presse og media. Det ble sendt ut en rekke pressemeldinger og skrevet innlegg til pressen fra forbundsledelsen. Forbundsledelsen har hatt god direktekontakt med presse og media i forbindelse med enkeltsaker og nyhetssaker. Totalt var forbundet omtalt i over 5000 skriftlige og nettbaserte medier. Med unntak av tidspunktet rundt vokterstreiken har dekningen vært jevn og godt spredt regionalt med ca. 200 oppslag pr. måned. I tillegg har det vært en rekke oppslag i riksdekkende radio og TV om forbundet og dets medlemsgrupper. Dette er en betydelig økning i oppslag sett i forhold til tidligere år. I tillegg ble forbundets egne nettsider og facebooksider på nett ble godt besøkt.

Forbundet har også videreutviklet forbundets websider med egne medlemssider og informasjon til, avdelinger og tillitsvalgte. Statistikkene viser en jevn bruk av forbundets websider gjennom hele 2012.

Det har vært jobbet med videre utvikling av trykksaksportalen (fra nett til trykk) blant annet med nye vervebrosjyrer for direkte bestilling og nedlastning fra avdelingene. Forbundets elektroniske nettbutikk med profilartikler har blitt videreutviklet med nye og spennende produkter i 2012. Forbundet har drevet nettbutikken i samarbeid med NTC-profil. Nettbutikken er direkte linket til forbundets hjemmeside på internett, slik at avdelinger og medlemmer kan bestille produkter direkte fra internett.

Det er utarbeidet forbundets faglig politiske beretning og regnskap for 2011 som ble godkjent av landsstyret i mai og som senere vil godkjennes av landsmøtet.

Det har blitt ansatt en ny kommunikasjonsrådgiver høsten 2012 som har bidratt til å styrke kommunikasjonsvirksomheten i forbundet både i forhold til forbundets hjemmesider og til øvrig kommunikasjonsvirksomhet.

Kommunikasjons- og utredningsansvarlig har sammen med forbundsleder og øvrig politisk ledelse deltatt på konferanser og messer for verving og profilering av forbundet. Forbundet har også hatt et godt samarbeid med informasjonsmiljøene i LO og LO-media. Arbeidet med profilering og synliggjøring av prosjekt Forbundsalliansen har også vært et prioritert område gjennom hele året. Her har også forbundet deltatt aktivt i arbeidsgrupper i tilknytning til utvikling av informasjonsstrategi og fagblad i et eventuelt nytt storforbund.

Samarbeidet med pressen/media har vært godt gjennom hele året. I tillegg til landsmøtet har forbundets politiske ledelse også profilert viktige saker for forbundets medlemmer i mediene gjennom pressemeldinger, uttalelser og intervjuer gjennom hele 2012.

Egen organisasjon

Arbeidet med prosjekt Forbundsalliansen har preget organisasjonen gjennom hele året. De mange representantene i de 9 arbeidsgruppene var i fullt arbeid med å ferdigstille sine rapporter på vårsiden. I april kom det så et overraskende utspill fra Industri Energi, som ønsket å bli med i alliansen. Dette ble behørig behandlet i forbunds- og landsstyret, og de ble ønsket velkommen under forutsetning av at de sluttet seg til det grunnlaget de tre opprinnelige forbundene hadde lagt. Det ble naturligvis en del ekstraarbeid med å involvere et nytt, stort forbund i slutfasen av utredningene, men alle leverte sine rapporter før ferien. I september, rett før usending av høringsdokumentet, ble det arrangert en stor samling med lokale representanter fra alle forbundene. Der var det tydelig å merke at vårt forbund er samlet og samlende. Våre ansatte framsto som krumtapper og våre avdelinger var i bresjen og tok initiativ til lokalt samarbeid over hele landet.

Tidlig i høringsfasen hadde vi en avdelingsleder-samling der vi fikk gått gjennom og diskutert temaene i høringen. Det var viktig at de som skulle lede arbeidet med høringen fikk møtes og diskutere utfordringer og de lokale behovene for avklaringer. Det ble gjort et omfattende og grundig arbeid for å involvere flest mulig i organisasjonen under høringen. Møter og samlinger, flere steder

fellessamlinger med de andre forbundene, klubbmøter med mer ble arrangert. Også på medarbeider-samlingen som ble avholdt på Gjøvik de siste dagene i november, var Forbundsalliansen hovedtema. Da høringsfristen var ute, 14. desember, var det mottatt omfattende og grundige høringssvar fra alle avdelingene, fra bransjerådene og fra de ansattes representanter.

Et hovedtariffoppgjør, spesielt når det er forbundsvist, er alltid en test av organisasjonen. Også i år endte meklingen med streik for vekterne, og flere flyplasser var med i førsteuttaket, noe som naturligvis førte til reaksjoner og stor oppmerksomhet fra publikum og media. Trykket var størst i Oslo/Akershus, med ca 650 vektere ute i streik, hovedsaklig på Gardermoen. Avdelingskontorene over hele landet gjorde en god jobb under streiken. Vi har dyktige folk som bidrar til organisering, løser floker, skaper aktivitet og håndterer media, samt holder motet oppe blant streikende når det trengs. Det ble holdt daglige telefonmøter mellom forbundsledelsen og distriktssekretærene.

Et stort problem over lang tid har vært for dårlig oppslutning under uravstemning på overenskomstene. Fra oppgjøret i 2010 har det vært prøvd ut systemer som muliggjør deltakelse ved bruk av internett, e-post og sms. Dette har dessverre ikke





PEWE rydder, ordner og bygger etter 22. juli i Høyblokka regjeringskvartalet

Foto: Tri Nguyen Dinh

gitt stor uttelling i forhold til økt oppslutning, så vi har endt opp med den gamle konklusjonen - at resultatet blir best med gammelt, godt organisasjonsarbeid der aktive tillitsvalgte er pådrivere for å få medlemmene til å delta.

I det pågående arbeidet med stadig utvikling i organisasjonen har det over tid skjedd store endringer. Mye rutinearbeid er automatisert og sentralisert, hovedsakelig på regnskapssiden i forhold kontingentinnkreving. I tillegg til å komme mer à jour med innbetaling av kontingent og kontroll med medlemslister, har formålet vært å frigjøre stadig mer tid til å drive aktiv medlemskontakt og -pleie.

Vi har innført mobilt bedriftsnett, som i praksis betyr at vi nå har et felles sentralbord for hele forbundet. Dette har gjort oss betraktelig mer tilgjengelige. For oss brukerne letter det også hverdagene, da det alltid er noen som kan svare telefonen når vi er opptatt i andre gjøremål.

MEDLEMSUTVIKLING – VERVING

Vi har vervet hele 4966 medlemmer i år, som gir en nettovest på 730 medlemmer. Bak dette meget imponerende tallet ligger det selvsagt en like imponerende verveinnsats og det er all grunn til å berømme våre medlemmer, våre tillitsvalgte og alle våre ansatte for dette.

For ytterligere netto vekst må vi fokusere på medlemspleie gjennom oppfølging ved arbeidsplassbesøk og oppfølging på telefon og sosiale medier. Dessuten skal fortsatt kurs/opplæringsvirksomheten rettes inn mot nye medlemmer og tillitsvalgte.

I 2012 hadde vi spesiell fokus på gruppene maskin og private anlegg og har vekst på over 600 medlemmer innen disse gruppene.



Tverlandsbrua. Foto: Ane Børrud

MEDLEMSBEVEGELSEN I 2012

	31.12.2011	31.12.2012
Aktive medlemmer		
Kvinner	7 131	7 170
Menn	16 883	17 574
Til sammen:	24 014	24 744
 Pensjonister		
Kvinner	2 375	2 328
Menn	5 490	5 392
Til sammen	7 865	7 720
Totalt medlemstall		
 Kvinner	9 506	9 498
Menn	22 373	22 966
Til sammen:	31 879	32 464

KURSVIRKSOMHETEN

Den samlede kursoversikten for 2012 viser at det også i inneværende år er gjennomført mange grunnleggende opplæringstiltak rettet mot tillitsvalgte.

2012 har i noen grad også vært påvirket av prosessen som har pågått rundt en mulig etablering av et nytt storforbund - Forbundsalliansen. På opplæringssiden har vi derfor utviklet et par nye program i samarbeid med Norsk Post- og kommunikasjonsforbund og Norsk Transportarbeiderforbund. Det ble i denne sammenheng avholdt en samling for ca. 80 veiledere og kursansvarlige i de tre forbundene. På dette tidspunktet var det også klart at Industri Energi hadde «meldt seg på» prosessen og deltok derfor med en representant fra dette forbundets opplæringsavdeling i Stavanger. Det er også avholdt samlinger i de 9 storavdelingene rundt høringsdokumentene i forbindelse med Forbundsalliansen.

I alt 1 011 av våre medlemmer deltok i tiltak med midler fra OU – fondet. I forbundets regi ble det gjennomført en stor tariffkonferanse i februar, i god tid før hovedoppgjøret. Samlingen ble avholdt på Sørmarka med 82 deltakere og innledere/ansvarlige for de forskjellige overenskomstene fra hovedkontoret.

Antall deltakere i våre tiltak ligger dermed på ca. 1 100 totalt sett, noe det også gjorde i 2011. Den ønskede dreiningen mot mer planmessig og målrettet aktivitet, tilpasset våre medlemsgrupper, fortsetter å dreie i riktig retning.

I tillegg til de 6,0 millionene vi hadde på OU – fondet, har forbundet og avdelingene disponert ca. 2 millioner av egne midler på opplæring.

Antallet medlemmer som har gjennomført Introduksjonskurset ligger stabilt fra 2011 og er fremdeles lavt, tatt i betraktning den store tilgangen av nye medlemmer til forbundet.

18 tiltak er gjennomført med 180 deltakere. Hovedmålet for neste år må være å få dette opp og da i alle avdelingene, - også i 2011 var det 2 avdelinger som sto for det aller meste av denne aktiviteten.

Erfaringene så langt er at Introduksjon fungerer som en god start på bygging av medlemmene og dermed organisasjonen. Programmet er fleksibelt og kan tilpasses flere opplæringsarenaer og situasjoner rundt om i avdelingene, - fra større klassesituasjoner ned til bare en person.

Også Forbundsskolen administreres og gjennomføres i avdelingene, så nære medlemmene som mulig. Det er gjennomført fem forbundsskoler med 90 deltakere. Dette er en økning fra 2011.

Det er flere avdelinger som sliter med å få deltakere på forbundsskolen og sliter samtidig med ressursbruken (tid/penger). Vi må derfor se på enda mer kurssamarbeid over avdelingsgrensene, - kan hende er det realistisk å tenke noe mer regionsvise tiltak eller landskurs.

Forbundets avdelinger har holdt en rekke helge- og kortkurs på forskjellige temaer. Det er også i inneværende år gjennomført kurs for avdelingsstyrene, der innholdet går på rolle- og ansvarsavklaringer, samt å få fram hvordan styret best kan få opp engasjementet for å drive aktivt faglig arbeid.

Også i år har vi hatt mange medlemmer som er tildelt stipend for deltagelse på MoTo - kurs i regi av AOF, forbundet har hatt deltakere på 32 fellestiltak. Dette er et viktig tilbud, spesielt i de områdene der våre avdelinger sliter med å få til egne kurs.

Vårt forbund har vært godt representert på toppskoleringskursene gjennom året. Til sammen har 67 av våre medlemmer gjennomført toppskolering. Vi har hatt med medlemmer på 20 toppskolerings tiltak. Dette er også en økning fra 2011 og viser at vi ivaretar denne delen av opplæringen på en tilfredsstillende måte.

For en videre utvikling av den samlede kursaktiviteten er det for 2013 utviklet et nytt konsept som vi har valgt å kalle Forum. Dette er ett tiltak hvor man i hver avdeling velger ut 10 – 20 tillitsvalgte som skal følges tett opp i minst 12 måneder. Tiltaket ligger naturlig mellom Introduksjon og Forbundsskolen, og vi tenker oss Forbundsskolen som en integrert del samt fokus på bruk av Hovedavtalen(e). Dette er tiltak som vil utvikle deltakerne i Forum i grunnleggende og praktisk tillitsvalgtarbeid og i å mestre tillitsvalgtrollen.

Vi har utdannet ca 30 veiledere i forbundet vårt gjennom pedagogisk grunnopplæring i AOF, noe som gjør oss godt rustet for å møte framtida. Vi må ellers også se på hvordan man best kan samarbeide på tvers av avdelingsgrensene om skolering for å bygge organisasjonen videre.

NORSK ARBEIDSMANDSFORBUNDS UTDANNINGSFOND

Det er i alt utbetalt kr. 82 000 i utdanningsstipend fordelt på 82 søkere. Disse fordeler seg på 24 kvinner og 58 menn.

Det er gitt stipend til blant annet fagbrev § 3.5 praksiskandidater, fagskoleutdanning, norsk opplæring og universitets- og høyskoleutdanning.

LOS UTDANNINGSFOND

I alt er 215 av Norsk Arbeidsmandsforbunds medlemmer tildelt stipend fra LOs utdanningsfond.

NAFs medlemmer ble tildelt i alt kr 2 071 600. Dette utgjør 8,3 % av det samlede tildelte beløp fra LOs utdanningsfond på kr 2 071 600 fordelt på 215 stipend.

HØRINGER

Forbundet har i løpet av året deltatt i høringsmøter i Stortinget, departementene/ direktoratene og gjennom skriftlige høringssvar til LO og departementer i ulike politiske saker. Konkrete eksempler på slike saker har vært:

NOU 2012:16, samfunnsøkonomiske analyser, Endringer i vaktvirksomhetsforskriften om utdanning, Endringer i feieloven, Nasjonal Transportplan 2014-2023, EU-kommisjonens forslag til håndhevingsdirektiv og Monti II forordningen, Forslag om tilsyn med forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter, Vikarbyrådirektivet – forslag til tiltak for sikring av regler vedrørende inn og utleie m.m.

Det har innkommet ca. 129 høringer fra LO. Av disse har forbundet hatt merknader i 60 av høringer. I de øvrige høringer har forbundet overlatt til LO å avgi endelig høringssvar.

UNGDOMSUTVALGET

Utvalget har gjennom året hatt fire møter, inkludert møte sammen med ungdomsrepresentanter fra de ulike avdelingene der handlingsplanen for 2013 ble utarbeidet. Ut over dette har deler av utvalget og unge tillitsvalgte fra avdelingen vært samlet på LOs student- og ungdomskonferanse, felles forbundsalliansekurs og felles kurs med Manifest analyse. Møtene har blant annet tatt for seg forbundsalliansen, hvor utvalget har gitt to uttalelser, deriblant svar på høringsdokumentet. Ellers har utvalget gitt innspill til LO kongressen via forbundsstyret og øvrige råd underveis. Handlingsplanen for 2012 som ble vedtatt av for-

bundsstyret hadde 3 politiske hovedsaker; lik rett til rabattordninger som studenter, statusheving av yrkesfag og styrke stillingsvernet ved anbudsutsettelse. Sakene er blitt løftet i ulike debatter og utvalg som har gjort at flere ungdomsparti som har tatt dette inn i sine handlingsprogram etter innspill fra oss. I januar 2013 varslet Helga Pedersen at saken er løftet inn til partiets programkomité som sier de vil heve statusen for lærlinger ved å gi dem studentstatus i forbindelse med rabattordninger.

Vi opplever også at yrkesfag stadig får større fokus og blir framsnakket av regjeringen og ungdomsparti. I april overleverte ungdomssekretær som representant for LO sammen med AUF en felles postkort kampanje; «halvveis er sjanseløst» til kunnskapsminister Kristin Halvorsen. En kampanje som hadde fokus på at alle lærlinger har rett til å få fullført sin utdanning og må sikres læreplass. 10 000 kort i en trillebår ble overlevert ministeren.

Utfordringen rundt stillingsvern for ansatte er løftet inn som en del av forbundets handlingsplan mot sosial dumping.

I januar var forbundet representert med ungdomssekretær i fellesmøte med LO og Anette Trettebergstuen i arbeids- og sosialkomiteen for utarbeidelse av en bedre ungdomsgaranti. I oktober ble det meldt at Ap for neste års statsbudsjett foreslår at ungdom mellom 20 og 24 som henvender seg til Nav skal innen en måned få en individuell aktivitetsplan.

Som en del av handlingsplanen for å statusheve yrkesfag, ble det utarbeidet en undersøkelse hvor våre medlemmer som var elever, lærlinger og akkurat fullført lærlingtid kunne være med selv å påvirke hva de mente kunne bli bedre med utdannelsen innenfor de fagene som utdanner seg mot bransjene vi organiserer. Undersøkelsen var nettbasert og nådde i stor grad målgruppen. Resultatet av denne viste at praksisretting av teori, yrkesretting av allmennfag og lignende var noe som elevene og lærlingene ønsket mer av. Ut over dette var det flere medlemmer som ønsket mer kontakt med forbundet for mer informasjon og kurs. En vellykket undersøkelse som er å finne som egen rapport. Rapporten fikk også oppmerksomhet i LO og sentrale politikere som parlamentarisk leder Helga Pedersen (AP) som ønsket å se denne rapporten.

Ungdomsutvalget og ungdomsarbeidet generelt fortsetter å utvikle seg, både lokalt og sentralt. Antall unge medlemmer fortsetter å øke, aktive

unge tillitsvalgte er stabilt, men ser ut til over tid å øke. Vårt mål må til enhver tid være å få engasjert unge tidligst mulig slik at dette kan forplante seg i organisasjonen. Engasjement skapes via kunnskap og innflytelse.

Det er også gledelig å se at nesten samtlige avdelinger oppfylte intensjonen i vårt handlingsprogram om å ha ungdomskurs i avdelingene. Et godt tiltak det må satses mye på for å sikre kontinuiteten i ungdomsarbeidet. Mange avholdt dette i forkant og samtidig som årsmøtene til avdelingene slik at de unge kunne være med som gjester å se hvordan avdelingene fungerte.

Forbundet var delaktig i Fellestiltakene til LO som rekruttering/medlemspleieuka og LOs sommerpatrolje. Begge aktivitetene var det satt av midler til sentralt etter vedtak fra forbundsstyret. Kun noen få avdelinger søkte, men enkelte avdelinger hadde likevel aktivitet uten å søke.

For andre året på rad avholdt vi felles ungdomskonferanse med Forbundsalliansen, denne gang ble også Industri Energi med. Konferansen samlet ca 100 deltakere fra de ulike forbundene, som hadde fokus på LOs medlemsdebatt og forbundsalliansen.

Ungdomsutvalget har fortsatt jobben med å strukturere arbeidet og gjøre det allmenn kjent i forbundet.

Dette med den årlige samlingen som samler sentralt utvalg sammen med representanter fra avdelingene til å komme med råd som overordnede mål for hele organisasjonen når det gjelder aktiviteter og politikk. Det har også vært fokus på at ungdomsarbeidet skal være en del av forbundets helhetlige arbeid, med tanke på at alle i organisasjonen må ta ansvar for å inkludere unge i forbundet.

Det er viktig at ungdomsarbeid aldri blir noe som er på siden av forbundet, men at det er en integrert del av forbundets helhetlige arbeid. Et forbund må oppfattes som en enhet.

«NAF har medlemmer både innenfor offentlig og privat sektor»

ARBEIDSMILJØUTVALGET

AMU har i perioden bestått av:

Verneombud:

Avd. 1 Øst:	Mette Irene Øien
Avd. 2 Oslo/Akershus:	Lisa Eriksson (t.o.m 01.06) Tom Kilen (f.o.m 01.06)
Avd. 3 Møre og Romsdal:	Nils Graskopf
Avd. 4 Nordland:	Roger Sivertsen
Avd. 5 Innlandet:	Kjell Prestmo
Avd. 6 Vest:	Knut Jarle Rødseth
Avd. 7 Sør-Vest:	Mats Idland
Avd. 8 Midt-Norge:	Kristin F. Schnitler
Avd. 9 Nord:	Børge Kristoffersen
Avd. 142 Longyearbyen:	Heidi Brun
Forbundet sentralt:	Kari Throndsen

Hovedverneombud: Egon Christensen

AKAN-kontakt: Morgan Ruste

IA-kontakter: Kirsti Mandal (for bedrift)
Knut Navestad (for ansatte)

Aktivitet i utvalget:

Det er avholdt 4 møter i løpet av året, og det er behandlet 45 saker. Av sakene kan nevnes 11 protokoller fra vernerunder. Sykefravær og overtidsbruk er fulgt opp i alle møtene. Det har blitt nedsatt to arbeidsgrupper som skal se på innhold og oppbygging av personal- og internkontrollhåndboka.

I februar ble det arrangert en lunsj-til-lunsj samling for verneombudene og AMU. I oktober ble det avholdt en lunsj-til-lunsj samling for gjennomgang og opplæring i IA-avtalen for alle med arbeidsgiveransvar, tillitsvalgte, IA-kontakter og AMU. AMU har gjennom året arbeidet med revisjon av vernerundeprotokollskjema, rutiner for varsling, bilsikkerhet, brannsikkerhet, AKAN-arbeid i NAF, samt forbundsalliansen.

2012 har vært et godt arbeidsår med gode diskusjoner.

FORSIKRINGSKOMITEEN

Forsikringskomiteen har hatt to møter i 2012.

Saker som komiteen har hatt til behandling kan er: Handlingsplan, gruppeforsikringen, HELP-advokatforsikring, Forbundsalliansen.

I løpet av året fikk vi ny kontaktperson i Sparebanken og det er Kalle Seip



Prosjektleder for Forbundsalliansen,
Bjørn Willadssen. Foto: Morten Hansen

BRANSJERÅDET FOR SAMFERDSEL

Bransjerådet har hatt 3 møter i løpet av året. Bransjerådet har arbeidet etter en handlingsplan som ble godkjent av forbundsstyret og som hadde disse hovedpunktene:

- Anbudspolitik
- Sosial dumping
- Arbeidslivsmeldinga
- Innleie av arbeidskraft
- Bevilgninger
- Stad Skipstunnel
- Inkluderende arbeidsliv
- Rekruttering

Bransjerådet har også fått innspill fra de fleste avdelingene og forbundsstyret. Oppfølgingen av handlingsplanen for 2012 ble rapportert til forbundsstyret 22.01.2013.

Innenfor anbudspolitikken var det flere møter med store byggherrer som Statens Vegvesen, Jernbaneverket og Kystverket med vektlegging på at ikke bare laveste pris skulle være avgjørende ved tildeling av kontrakter. Det var også møter med politisk ledelse på dette området.

Sosial dumping, også innenfor anleggssektoren, har vært en stadig tilbakevendende sak. Ut i fra flere eksempler på brudd på lover, forskrifter og avtaleverk, anbefalte bransjerådet forbundsstyret å fatte vedtak om allmenngjøring av overenskomsten «Private anlegg». Forbundsstyret sluttet seg til dette, og arbeidet med arbeidsgruppe og dokumentasjonsinnsamling ble igangsatt utover høsten.

For første gang i historien la Regjeringen frem en melding som gikk på arbeidslivet, som fikk navnet «Arbeidslivsmeldinga». Forbundet var representert på flere møter med stortings- og komitémedlemmer.

Innleie av arbeidskraft har vært økende i anleggssektoren, og dette truer både egne ansatte og rekruttering (lærlinger) i bransjen. Derfor var det svært viktig at det i årets lønnsoppgjør kom inn et punkt i de fleste overenskomster som legger klare føringer for innleie av personell i bedriftene.

Det har også vært arbeidet for å få en felles minstestandard på språkforståelse ute på anleggsplassene. Innenfor helse, miljø og sikkerhet (HMS) er dette særdeles viktig, og kan være avgjørende for å unngå ulykker og skader på utstyr og personell. Dette blir det arbeidet videre

med inn i 2013, og det er et av de viktige temaene som var med på HMS- konferansen på Lillestrøm den 31.10.2012. Forbundet har også dette året vært på Stortinget og lagt frem sine synspunkter for samferdselsbudsjett 2013.

Med den rødgrønne regjeringa har de store bevilgningene innenfor kyst, vei og bane fortsatt og Nasjonal Transport Plan (NTP) for 2009-2013 ble også denne gangen overoppfylt. Dette er svært viktig for sysselsettingen, men ikke minst for å bygge ut et mer velfungerende samfunn for næringslivet og det enkelte menneske.

Store samferdselsprosjekt er under utbygging eller ferdigstilte, og en har satt i gang tiltak for å stoppe forfallet og etterslepet på vedlikehold. Gledelig var det at fikk Kystverket sin første nye arbeidsbåt i drift, som er en styrke i daglig vedlikehold og beredskap. Båt nr. 2 er under bygging.

Også dette året har det vært arbeidet videre for å få realisert Stad Skipstunnel. Rapporten er Kyst- og fiskeriministeren hadde bestilt, om strøm, vind og seilingsforhold for å treffe tunnelåpningene, konkluderte med at dette ikke var noe problem. Det ble holdt en større konferanse om Stad skips-tunnel i Ålesund 4. februar. Denne dagen viste på flere måter behovet for en tunnel. Med full storm og over 20 meter høye bølger ved Stad lå hele skipsflåten i havn.

På konferansen hadde Norsk Arbeidsmandsforbund innlegg og SINTEF Bedriftsutvikling la fram beregninger som viste vesentlig høyere kostnytte enn den siste rapporten fra Kyst- og fiskeridepartementet. Arbeidsgruppa for tunnelen har hatt mange møter, blant annet i Oslo, men det virker som deler av det politiske miljøet er i mot dette prosjektet.

Norsk Arbeidsmandsforbund har i 2012 hatt et aktivt samarbeid med Fellesforbundet og Byggenæringens Landsforening innenfor IA-arbeidet. Dette samarbeidet resulterte blant annet i brosjyren «Bedre når du er til stede hver dag». Den har fått god mottakelse, og dette samarbeidet fortsetter i 2013.

Rekrutteringa til bransjen er krevende. Innenfor maskin er den god, men både innenfor anlegg, kyst og vei er dette et problem. Våre ansatte og tillitsvalgte besøker videregående skoler for å fortelle om gode arbeidsplasser. Norsk Arbeidsmandsforbund har også bidratt økonomisk sammen med Maskinentreprenørenes forbund med en rekrutteringsfilm. De store riksentreprenør-

rene fører en aktiv politikk på rekrutteringssiden og de har mange lærlingkontrakter.

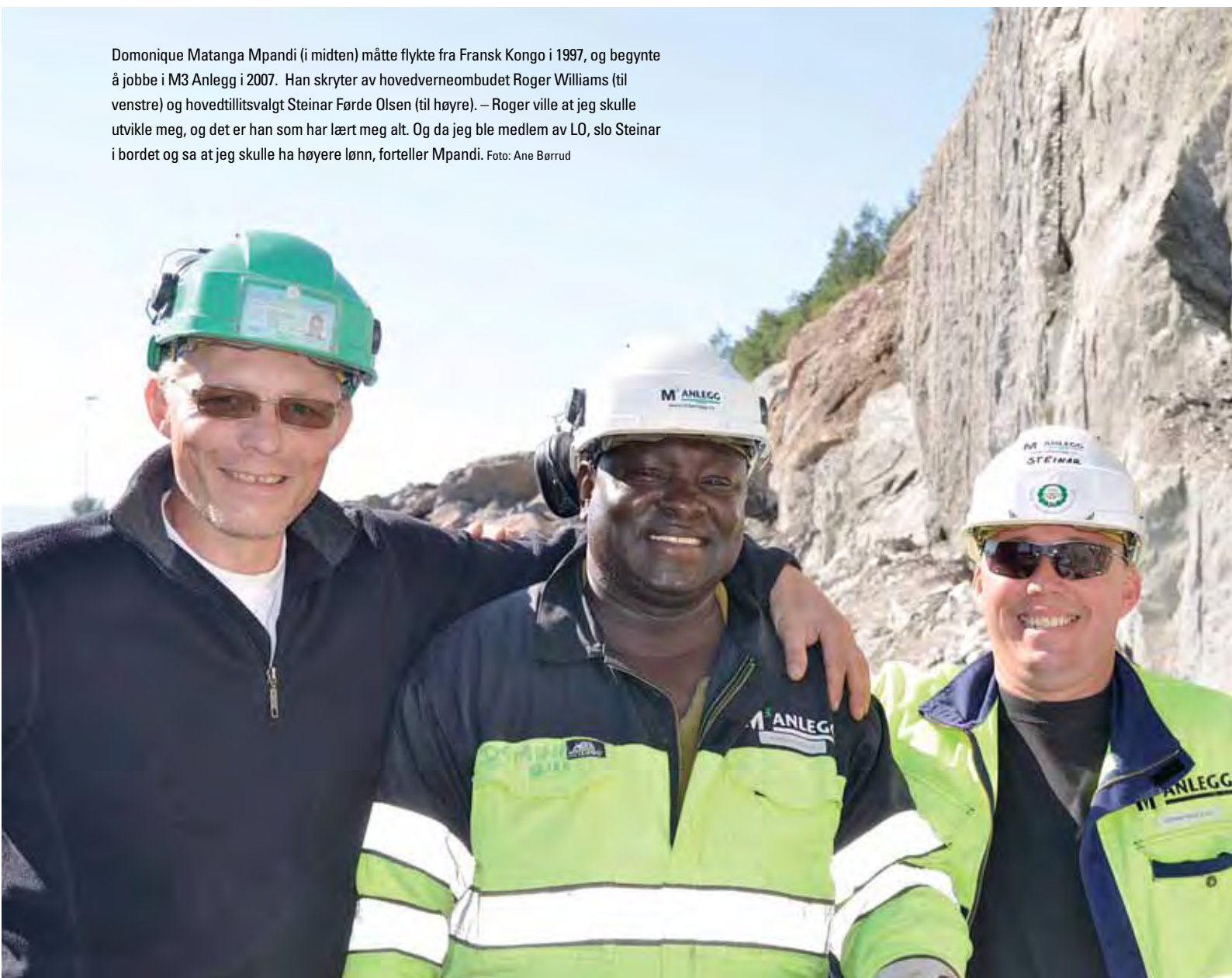
Bransjerådet hadde i 2012 deltakelse av Arbeids-tilsynet i et møte. Her ble det blant annet diskutert tilsynspraksis, arbeidstid og nattarbeid, sosial dumping, HMS, og alle de tragiske dødsulykkene i anleggsbransjen. Rådet har også vært aktive opp mot å få til klarere og mer ensartet praktisering av permitteringsreglene i asfalt, maskin og anleggsbransjen.

Innspill til Nasjonal Transportplan 2014-2023 har vært et av rådets viktige saker i år. En har store forventninger til at regjeringen fortsetter det store løftet de har satt i gang innenfor samferdselssektoren.

Bransjerådets leder og informasjonssekretær har deltatt i LOs samferdselspolitiske utvalg og eller deltatt i en rekke konferanser og møter.

To av Bransjerådets medlemmer har i løpet av året gått ut av rådet.

Domonique Matanga Mpandi (i midten) måtte flykte fra Fransk Kongo i 1997, og begynte å jobbe i M3 Anlegg i 2007. Han skryter av hovedverneombudet Roger Williams (til venstre) og hovedtillitsvalgt Steinar Førde Olsen (til høyre). – Roger ville at jeg skulle utvikle meg, og det er han som har lært meg alt. Og da jeg ble medlem av LO, slo Steinar i bordet og sa at jeg skulle ha høyere lønn, forteller Mpandi. Foto: Ane Børrud



BERGINDUSTRIEN INKLUDERT SVALBARD

Antall nye tariffavtaler

Det er inngått tre nye tariffavtaler i løpet av året slik at totale avtaler innenfor området nå er 45.

Medlemsutvikling for bransjen

Medlemstallet for bergindustrien har i perioden hatt en økning fra 1861 til 1933 medlemmer. Den største økningen kom ved at medlemmene i Veidekke som jobber med pukk og grus gikk over fra asfaltoverenskomsten og til bergindustriens overenskomst. Samt at en overenskomst som forbundet hadde med en bedrift ble terminert og medlemmene også der overført bergindustriens overenskomst.

Antall tvistesaker

13 tvistesaker er avsluttet og 8 er fortsatt under behandling.

Resultater fra tariffforhandlinger

Med virkning fra 1. april 2012, gis det et generelt tillegg på kr. 1,25 som legges ut på samtlige lønns-satser. Dette gjelder alle tre overenskomster innenfor området, Bergindustrien, Store Norske og Hustad Marmor.

Bergindustriens overenskomst § 3 blir da slik:

§ 3 Minstelønnsatser – timelønninger m.m.

a) Voksne arbeidere over 18 år – minstelønnsatser

Satser gjeldende fra 1.april 2012:

37,5	36,5	35,5	33,6	timer pr. uke
140,00	143,84	147,88	156,24	kr pr. time

b) Unge arbeidere – minstelønnsatser:

Satser gjeldende fra 1.april 2012:

16	16 ½	17	17 1/2	år
65,80	71,11	76,55	79,08	kr pr. time

For alle tre overenskomster så ble korte vel-ferdspolisjoner utvidet med at vanlige tannlege-besøk ga rett til permisjon med lønn samt at «pappa» permisjon ble utvidet til og gi full lønn. Likeledes er det også tatt inn punkter om beman-ningspolitikk som gjør at våre tillitsvalgte i langt større grad kan være med og bestemme dette.

Aktiviteter

Det er avholdt fire møter i bransjerådet, samt to som telefonmøter.

Av saker som er behandlet i rådet kan nevnes:

- Internasjonalt HMS-prosjekt i bergindustrien
- Fokus på utvikling av bergindustrien i Norge. Rådet har initiert flere uttalelser fra forbunds-styret.
- Pådriver for å få i gang kullutvinning på Svalbar fra Luncke fjell.

Forbundet har hatt tre møter med næringsdepar-tementet for å gi innspill til mineralstrategier for bergindustrien.

LEONHARD NILSEN STORE NORSKE (LNSS)

LNSS har holdt stand på Svalbard og kjerneom-rådene i Longyearbyen har vedvart. Selskapet har kontrakter med lokalstyret og fikk også i løpet av året kontrakt med å bygge kai for Store Norske Kullkompani. Selskapet driver også en forskningsstasjon på Sydpolen og er i ferd med å etablere seg på Grønland. Selskapet er involvert i flere boligprosjekter i Longyearbyen.

Tariffoppgjøret

I og med at kullkjøringa for Store Norske Kull-kompani opphørte så har det vært enighet om at overenskomsten for LNSS skulle opphøre og de ansatte skulle gå på maskinoverenskomsten. For-handlingene om dette ble gjennomført i løpet av året og det ble enighet mellom forbundet og MEF og at det var grunn til og opprette lokal særavtale for og ta med seg de spesielle tingene som er en utfordring på Svalbard.

Det har i løpet av året ikke vært noen tvistesaker til behandling i bedriften.

ASFALT OG VEIVEDLIKEHOLD

Avtaleområde og medlemsutvikling

Ved utgangen av året var det registrert 13 bedrif-ter med tariffavtale på overenskomsten. Tariff-avtalen med Lemminkainen Industri opphørte i perioden, men en ny bedrift opprettet avtale på overenskomsten, og det var Asphalt Sør AS. Ni av disse bedriftene er knyttet til Byggenæringens Landsforening (BNL) og fire er erklæringsbedrifter.

Pr. 31. desember 2012 var det registrert 1 451 medlemmer på avtalen. Dette er en nedgang på 60 medlemmer i perioden. Grunnen til dette er at 99 medlemmer i Lemminkainen Industri AS ble overflyttet til Fellesforbundet med virkning fra 1. desember 2012. Bakgrunnen for overflyttingen er at Lemminkainen Industri AS kjøpte Mesta Asphalt AS, og Lemminkainen Industri AS hører til under Fellesforbundets organisasjonsområde.

Aktiviteter

Det har også i 2012 vært stor aktivitet overfor NAV med bakgrunn i praksisendringer i forbindelse med utbetaling av dagpenger. Denne praksisendringen har medført problemer med sysselsetting for de ansatte i bedriftene. Det har vært et godt samarbeid med Fellesforbundet i denne saken.

Det er ikke avholdt noe bransjekurs i løpet av året. Det er også fra LO jobbet godt med fokus på kolsproblematikk for asfaltbransjen. Det er avholdt flere møter i LO med tanke på å avholde en stor konferanse om temaet i 2013.

Tariffoppgjøret

Årets tariffoppgjør utviklet seg til å bli et av de vanskeligste oppgjørene som har vært på overenskomsten. Forhandlingene foregikk 2., 3. og 4. mai 2012. Det var ikke mulig å oppnå enighet i løpet av de tre dagene tariffoppgjøret varte, og det endte med oversendelse til Riksmekleren.

Årsaken til uenigheten var et krav om timebank for asfaltarbeiderne for å sikre fast ansettelse for arbeidstakerne hele året. Dette er en direkteårsak av praksisendringen til NAV vedrørende utbetaling av dagpenger.

Men etter noen hektiske dager i tenkeboksen ble det tatt et initiativ fra BNL som medførte at enighet ble oppnådd uten å gå den formelle veien med mekling.

Riksmekleren var kun involvert i forbindelse med å få resultatet nedfelt i møtebok fra forhandlingene.

Oppgjøret ga følgende endringer på lønnssetser:

- Generelt tillegg: kr. 1,25.- pr. time.
- Øvede arbeidstakere: Satsen økes til kr. 165.- pr. time.
- Arbeidstakere med yrkeserfaring: Satsen økes til kr. 158.- pr. time.
- Arbeidstakere over 18 år uten yrkeserfaring: Satsen økes til kr. 153.-pr. time.
- Bastillegg: Satsene økes til kr. 11.- & 14.- pr. time.
- Fagarbeidere: Satsen økes til kr. 12.- pr. time.
- Tillegg for arbeid i lukkede rom: Satsen økes til kr. 15.- pr. time.
- Smusstillegg: Satsen økes til kr. 16.- pr. time.
- Matpenger. Satsene økes til kr. 76.- og kr. 79.-

Det ble også tatt inn bestemmelser om omsorgspermisjon i samsvar med AML § 12.3. Det ble tatt inn bestemmelser om innleie av arbeidskraft og utsetting av arbeid. Som den viktigste saken ble det tatt inn et nytt bilag 12 som omhandler ramme-

avtale om gjennomsnittsberegning av arbeidstid for asfaltarbeidere.

Saker til behandling

Det har vært totalt 16 saker til behandling i forbundet sentralt og våre avdelinger innenfor tariffområdet. Av disse er det 7 yrkesskadesaker, 8 tvistesaker og 1 diverse sak. 6 av sakene behandles videre i 2013.

PRIVATE ANLEGG

Avtaleområde og medlemsutvikling

Det er ved utgangen av året registrert 34 bedrifter med tariffavtale på overenskomsten. Dette er samme antall som i 2011. Det er 3 avtaler som har opphørt i perioden, men det har også kommet inn tre nye avtaler.

Medlemstallet er pr. 31.12.12 er 3 756 medlemmer. Dette er en økning på 321 medlemmer i løpet av året. Hovedårsaken til dette er nok satsingen fra forbundet på anleggsbransjen, og stor aktivitet på anleggsprosjekter.

Tariffoppgjøret

Årets tariffoppgjør ble gjennomført 25. og 26. april 2012.

- Det ble gitt et generelt tillegg på kr. 1,25.- pr.time.
- Minstelønnssettsene ble hevet til kr. 164.- pr.time 37,5 timers uke.
- Fagarbeidertillegget ble øket til kr. 7.- pr. time.
- Minstelønn for dykkere/kammerkjørere ble hevet til kr. 166.- pr. time 37,5 times uke.
- Tarifftillegget økes til kr. 23.- pr. time.
- Grunnlaget for overtid og skiftarbeid ble hevet.
- Matpengesatsen ble hevet til kr. 76.-

I tillegg til dette så ble grensen for avstand fra boligrigg til arbeidsplass redusert fra 15 km til 12 km. Kilometersats for bruk av egen bil ble hevet til kr. 1.80.- pr. km.

Månedssatsene for brakkebetjeningen ble øket, samt satsene for korte velferdspermisjoner.

Det ble også tatt inn i overenskomsten bestemmelser om innleie av arbeidskraft og utsetting av arbeid, og bestemmelser om omsorgspermisjon i henhold til AML § 12.3.

Aktiviteter

Det har i løpet av året vært stort fokus fra alle forbundets avdelinger på anleggsbransjen. Dette har gitt positive resultater i form av økt medlemstall på overenskomsten.

Det ble også fattet vedtak i forbundsstyret om at overenskomst for private anlegg skulle kreves allmenngjort. Dette arbeidet er tidkrevende, og fortsetter inn i 2013. Alle avdelinger har utpekt en ansvarlig som tar hånd om dette arbeidet.

I løpet av 2012 ble det tildelt en rekke store anleggsprosjekter til utenlandske aktører. Dette har skapt en del problemer for de norske riksdekkende entreprenørene som fikk problemer med å sysselsette egne ansatte grunnet mangel på oppdrag. Det ble også i løpet av 2012 etablert tariffavtale i noen av de utenlandske selskapene, og flere har meldt sin interesse for inngåelse av tariffavtale. Denne utviklingen har skapt frustrasjon i de norske etablerte selskapene.

Det er i 2012 ikke avholdt bransjekurs for dette området. Det jobbes også i år med å kartlegge og motarbeide sosial dumping i bransjen.

I perioden fra lønnsoppgjøret i 2010 så er det utført en grundig revidering av overenskomsten tekstmessig. Dette har gjort at ny tariffavtale skal være mer forståelig og lettere å finne frem i.

Arbeidet er utført av et parts sammensatt utvalg fra Byggenæringens Landsforening, Norsk Arbeidsmandsforbund og representanter fra noen av de riksdekkende entreprenørene.

Fra forbundets side er det tatt initiativ overfor LO for å få på plass LO koordinator på noen av de store anleggene, men ved utgangen av året har

vi ikke lyktes med å få dette på plass. Det er også jobbet opp mot Statens Vegvesen og Jernbaneverket på dette området.

Tvistesaker

Det har i løpet av året vært 65 saker til behandling i forbundet og avdelingene. Av dette er det 29 yrkesskadesaker, 28 tvistesaker, 5 oppsigelsessaker og 3 diversesaker. Av disse fortsetter behandlingen for 40 saker i 2013.

KRAFTLINJE OVERENSKOMSTEN 2012

Det er pr. 31.12.12 ingen registrerte medlemmer på overenskomstområdet. Det er ingen bedrifter som har benyttet denne overenskomsten i 2012. Overenskomsten ble redigert med BNL i forhandlinger 12. september 2012. Alle lønnsatser og øvrige endringer ble foretatt med utgangspunkt i det som ble fremforhandlet på overenskomst for Private Anlegg. Bestemmelser om innleie og utsetting av arbeid ble også tatt inn.

PARKERING

Avtaleområde og medlemsutvikling

Forbundet har tariffavtale med 6 virksomheter, hvorav 4 er tilsluttet NHO Service, 2 er tilsluttet Virke. Forbundet har også medlemmer i 11 virksomhet uten tariffavtale.

Medlemstallet for parkering har i perioden 01.01.12 – 31.12.12 økt med 8 medlemmer.



Oslo Vei ble bestemt nedlagt vinteren 2012. På hylla i garderoben i Uelandsgate 85 ligger en skyggelue igjen. Bjørn A. Grimstad

Resultater fra tarifforhandlinger

Partene kom ikke til enighet under forhandlingene den 15. mai. Mekling ble gjennomført 11. og 12. juni og meklerens forslag ble anbefalt og vedtatt gjennom uravstemning.

Med virkning fra 1. april 2012, ble det gitt et generelt tillegg på kr. 1,25,- og et garantitillegg på kr. 2,32,-, som til sammen utgjør kr. 3,57 pr. time (37,5 t uke). Minstelønssatsene ble økt med kr. 6,- pr time for alle grupper. Det ble innført et nytt ansiennitetstillegg etter 8 år med ytterligere kr. 2,- pr time. Ubekvemstillegg for natt ble hevet med kr. 2,75,- pr time og tillegget for helg ble hevet med kr. 3,57,- pr time.

Skifttilleggene ble hevet med henholdsvis kr. 2,46,- pr time og kr. 3,66,- pr time for ettermiddags-, og nattskift.

For øvrig ble resultatet fra frontfagsforhandlingene når det gjelder omsorgspermisjon, korte velferdspermisjoner og bemanningspolitikk tatt inn i overenskomsten.

Antall tvistesaker

NAF sentralt har behandlet og avsluttet tre tvistesaker i 2012.

TUNNEL-, BOM- OG BRUSELSKAPER

Avtaleområde og medlemsutvikling

Forbundet har tariffavtale med tre virksomheter tilsluttet NHO (RLF og NHO Service) og to er erklæringsbedrift. Forbundet har også medlemmer i en virksomhet uten tariffavtale.

Medlemstallet for TBB har i perioden 01.01.12 – 31.12.12 økt med 3 medlemmer.

Resultater fra tarifforhandlinger

Partene kom til enighet i forhandlingene som ble gjennomført 21. mai. Forslaget ble anbefalt og vedtatt gjennom uravstemning.

Med virkning fra 1. april 2012, ble det gitt et generelt tillegg på kr. 2,00,- og et garantitillegg på kr. 3,62,-, som til sammen utgjør kr. 5,62 pr. time (37,5 t uke).

Tellepenger ble økt med kr. 25,- pr måned. For øvrig ble resultatet fra frontfagsforhandlingene når det gjelder omsorgspermisjon, korte velferdspermisjoner og bemanningspolitikk tatt inn i overenskomsten.

Antall tvistesaker

Ingen saker er avsluttet i løpet av 2012.

MASKIN

Avtaleområde og medlemsutvikling

Ved utgangen av året har vi tariffavtaler med 201 bedrifter innenfor området. Av dette er 172 bedrifter medlem i Maskinentreprenørenes Forbund, og 29 bedrifter har erklæringsavtale. Det er inngått 14 tariffavtaler med maskinentreprenører i 2012 samt at det er videreført fire avtaler, totalt er nå 201 bedrifter med avtale.

Det er i løpet av året avviklet åtte tariffavtaler med bakgrunn i at det ikke lenger er organiserte arbeidstakere ved bedriftene, samt en konkurs. Medlemsutviklingen viser en fortsatt økning. Det er registrert 3896 medlemmer, en økning på 302 medlemmer i år.

Tariffoppgjøret

Generelt tillegg på kr. 1,25- til alle som omfattes av overenskomsten. Minstelønssatsen ble økt med kr. 7.50,- fra 1.mai 2012 og kr. 5,- fra 1.1.2013 slik at ny minstelønn fra 1. mai. 2012 er kr. 158,- og fra 1.1.2013 er kr. 163,-. Omsorgspermisjon arb.miljø lovens § 12-3 blir nå dekket med ordinær lønn.

I tillegg til dette ble tilleggene i § 2.1.d økt med følgende beløp: Kr. 1,50 til kr. 6,- pr time.

Videre ble det innført ett nytt tillegg for førerkort klasse C/CE forutsatt relevans (jobber mer enn halvparten av arbeidstida) for stilling på kr. 6,- pr time.

Dette må ses på som et godt lønnsoppgjør, og det har kommet positive tilbakemeldinger fra medlemmer på dette.

Tvistesaker

3 tvistesaker er avsluttet i perioden, 7 er fremdeles under behandling.

VAKT

Avtaleområde og medlemsutvikling

Forbundet har tariffavtale med 17 virksomheter, hvorav 11 er tilsluttet NHO (NHO Service og TELFO), en er tilsluttet Virke og fem er erklæringsbedrifter. Forbundet har også medlemmer i 37 virksomheter uten tariffavtale.

Medlemstallet for vakt har i perioden 01.01.12 – 31.12.12 hatt en nedgang på 84 medlemmer.

Tvistesaker

NAF sentralt har behandlet og avsluttet 21 tvistesaker i 2012.

Resultater fra tarifforhandlinger

Tarifforhandlingene ble gjennomført 7. og 8. mai. Partene kom ikke til enighet. Mekling ble gjennomført 30. og 31. mai. Det ble fremlagt en skisse som ble avvist av Norsk Arbeidsmandsforbund. Streik ble igangsatt fra 1. juni.

I 1. uttak (1. juni) ble 1498 medlemmer i avd 1, avd 2 og avd 5, samt 299 medlemmer ved flyplassene: Gardermoen, Flesland, Sola, Værnes og Langes, tatt ut.

I 2. uttak (4. juni) ble ytterligere 1009 medlemmer i avd 3, avd 6 og avd 7, samt 180 medlemmer ved flyplassene Haugesund, Ålesund, Kristiansund, Alta, Bodø og Sandnessjøen, tatt ut.

I 3. uttak (6. juni) ble ytterligere 333 medlemmer i avd 4, avd 8 og avd 9, samt 106 medlemmer ved flyplassene Sola, Flesland, Værnes, Gardermoen, Førde og Leknes, tatt ut.

Den 8. juni ble vokterstreiken stoppet ved tvungen lønnsnemnd. Lov om lønnsnemndsbehandling i vokterkonflikten ble fremmet i stortinget den 9. oktober og enstemmig vedtatt.

Partene ble innkalt til Rikslønnsnemnda den 5. desember og kjennelsen ble avgitt den 7. desember, med følgende resultat:

Med virkning fra 8. juni:
En økning på kr. 4,50,- pr. time (37,5 t uke) til samtlige.

Med virkning fra 7. desember:
En økning på fagbrevtillegget på kr. 2,00,- pr time. Minste varslingsfrist for fast ordinær arbeidstid ble endret fra 7 til 14 dager. Det ble innført et nytt tjenestegrenstillegg for sertifiserte flyplassvakter på kr. 1750,- pr måned.

Det ble inntatt et eget bilag med beskrivelse av tjenestegrenstilleggene. Tjenestegrenstilleggene for Bom på dagtid og Helse- og sosialtjeneste, som foreslått strøket i meklerens skisse, ble tilbakeført til overenskomsten. For øvrig ble resultatet fra frontfagsforhandlingene når det gjelder omsorgspermisjon, korte velferds-permisjoner og bemanningspolitikk tatt inn i overenskomsten.

Norsk Arbeidsmandsforbund besluttet i forbundsstyremøte den 5. september følgende:
Fafo får i oppdrag å utarbeide en rapport om evaluering av prosessene rundt vokterstreiken og forbundets håndtering og praksis av dette under tariffoppgjøret 2012. Rapporten er under utarbeidelse.

Aktiviteter

Lov om Vaktvirksomhet.

Norsk Arbeidsmandsforbund har i løpet av året hatt dialog med Politi og Justismyndigheter vedrørende forskrift til lov om vaktvirksomhet og avgitt høringsuttalelse tilknyttet endringer i forskriften og læreplan for ny lovpålagt opplæring.

Bransjerådsaktiviteter

Det er avholdt 2 møter i bransjerådet for vakt. Protokoller og handlingsplaner er utarbeidet og forelagt forbundsstyret.

Prosjekt Konsensus mellom NHO Service og Norsk Arbeidsmandsforbund: Partene har i løpet av året kommet til enighet om avvikling og avslutning av prosjektet. Prosjektet har gitt noen positive effekter i form av økt dialog mellom partene på bedrift, men målene i prosjektet er ikke nådd. Forbundet mener manglende eierskap og vilje til involvering og engasjement, spesielt fra arbeidsgiversiden, samt høyt konfliktnivå i tilknytning til tariffoppgjørene, må tillegges avgjørende betydning for manglende måloppnåelse. Sluttrapport vil i løpet av 2013 bli utarbeidet og prosjektet avsluttet.

Sikker Vakt

Det er avholdt 1 styremøte i Sikker Vakt. Ingen virksomheter har søkt om godkjenning for 2012. Det er avholdt møter mellom NHO Service og Norsk Arbeidsmandsforbund der Sikker Vakt sin fremtid er drøftet.

SUN vakt

Det er avholdt tre styremøter i SUN vakt. Norsk Arbeidsmandsforbund tok over ledervervet med virkning fra september 2012. Tidligere leder ble valgt inn som ny forbundsleder for Serviceforbundet i Danmark og måtte dermed fratre som leder for SUN vakt.

Overenskomstkurs

Det er gjennomført 1 vekteroverenskomstkurs i avd. 6 i 2012.



SERVICE OG VEDLIKEHOLD, VAKTMESTERAVTALEN M.M.

Avtaleområde og medlemsutvikling

Avtalen har en omfangsbestemmelse som gjør at mange tjenester som utføres i kundens lokaler kan omfattes av avtalen. Ved utgangen av perioden er det 964 medlemmer knyttet til avtalen. Dette er en økning på 74 nye medlemmer.

Saker til behandling

Det er blitt behandlet fire saker hvorav tre er avsluttet. Det er perioden ikke behandlet noen oppsigelser på avtalen.

Fordeling

Tariff: 1 sak

Yrkesskade: 3 saker

Tariffavtaler

Det ble inngått en tariffavtale knyttet til avtaleområdet i perioden. En avtale ble videreført etter organisasjonsendringer i bedriften. 322 medlemmer som arbeider innen virkeområdet er ansatt i bedrifter uten tariffavtale.

Lønnsoppgjøret

Det ble gjennomført forhandlinger 24. mai med et anbefalt forslag som ble nedstemt ved uravstemning. Mekling ble gjennomført 15. og 16. august der partene kom til enighet.

Resultatet ble kr. 1,25 pr time i generelt tillegg. Noen av minstelønnsattsene for ansatte uten ansiennitet ble hevet noe ekstra. De tillitsvalgte fikk innsyn i statistikkgrunnlaget som sendes SSB.

Aktiviteter

Skoleløp for byggdrifter er nå godkjent av departementet og vil fra 1. januar 2013 være et nytt lærefag. Det er blitt flere tillitsvalgte på avtalen, noe som har vært en medvirkende faktor til medlemsøkningen på avtalen. Potensialet er stort, fortsatt skolering av tillitsvalgte vil derfor være et fokusområde i neste periode. Det har vært avholdt to møter med motparten for å forsøke å få et felles grunnlag til å gjøre endringer på avtalen. Arbeidet må fortsette i neste periode.

RENHOLD

Avtaleområde og medlemsutvikling

Medlemstallet i renhold har i perioden økt til 7 036, dette er en økning på 82 nye medlemmer.

Tariffavtaler

Det er inngått fire nye tariffavtaler og seks er

videreført ved organisasjons endringer i bedriftene. 1 567 medlemmer i forbundet som arbeider i renholdsbransjen er ansatt i bedrifter uten tariffavtale.

Saker til behandling

Det har vært behandlet 96 saker, hvorav 38 er ferdigbehandlet ved utgangen av året. Sammenlignet med tidligere år er dette en kraftig økning som vi antar kan være et resultat av allmenngjøring av deler av overenskomsten.

Fordeling:

Tariff: 36 saker, mange etterbetalingskrav.

Oppsigelser: 28 saker, ansiennitet i bedrift ikke vektlagt.

Yrkesskade: 20 saker

Diverse: 12 saker, i all hovedsak generelle utfordringer i bransjen.

Tariffoppgjøret

Det ble gjennomført forhandlinger 23. og 24. april og mekling 14. og 15. mai der partene kom til enighet.

Det ble gitt kr. 1,25 i generelt tillegg, kr. 3,05 i utjevningstillegg og et garantitillegg på kr. 0,89 pr time. Totalt kr. 5,19 pr time til alle fra 1. mai 2012.

Under 18 år: kr 118,86

0-2 års ansiennitet: kr. 156,86

2-4 års ansiennitet: kr. 160,23

4-10 års ansiennitet: kr. 162,96

Over 10 års ansiennitet kr. 166,81

Aktivitet

Bransjerådet har avholdt tre møter av seks dager i perioden. Rådet har prioritert arbeidet med å få flere medlemmer med minoritetsbakgrunn aktive i forbundet.

SUN renhold har avholdt Nordisk kurs for renhold i Sverige av fire dagers varighet. Fra Norge deltok sju deltaker hvorav fem var fra Norsk Arbeidsmandsforbund. Tema var verneombudets rolle i bedriftene.

I perioden har det blitt ansatt 12 regionale verneombud i Hotell og restaurant og renhold. Disse vil ha kontorer i tilknytning til Arbeidstilsynet i Kristiansand, Oslo, Trondheim, Bergen og Tromsø.

Fra 1. desember 2012 ble det ulovlig å kjøpe renholdstjenester fra bedrifter som ikke er godkjent av Arbeidstilsynet. Arbeidsmandsforbundet har vært aktivt med for å få oppmerksomhet om ordningen i forkant av igangsettelsen av ordningen.

Allmenngjøring

Vi registrer flere lønssaker med bakgrunn i allmenngjøringsvedtaket, noe som må oppfattes som positivt og at ordningen fungerer etter intensjonen. Vi er ikke kjent med at krav har blitt rettet til solidaransvarlig i noen av sakene.

Søknad om videreføring av allmenngjøringen ble sendt tariffnemnda etter hovedoppgjøret. Nemnda har bestemt å utsette behandlingen av vår søknad til verftssaken har fått en rettskraftig dom i høyesterett.

Overenskomstavklaring

LO sekretariatet har behandlet anken som Fellesforbundet hadde sendt på organisasjonskomiteen sitt vedtak i saken. Sekretariatet opprettholdt organisasjonskomiteen sitt vedtak. Renholdere som er ansatt i en renholdsbedrift, men som utfører sitt arbeid på hotell skal være organisert i Arbeidsmandsforbundet på lik linje med andre renholdere som utfører sitt daglige arbeid i kundens lokaler.

Treparts bransjeprogram mot useriøsitet i renholdsbransjen

I januar opprettet departementet bransjeprogrammet. Lederoppgaven skal gå på omgang. Første periode hadde Arbeidsmandsforbundet lederoppgaven. Det har vært avholdt tre møter i perioden. Hovedfokus i møtene har vært å følge opp utviklingen og oppstarten på den offentlige godkjenningen, bestilling av id-kortene og igangsetting av ordningen med regionale verneombud.

FRITIDS OG AKTIVITETS/OPPLEVELSESAVTALEN

Gjeldene for følgende områder

- Bowlinghaller
- Treningsstudioer
- Badeland
- Dyreparker
- Fornøyelsesparker og lignende

Vi har ved årets slutt registrert 350 medlemmer innenfor overenskomstområdene. Dette er en nedgang på 34 medlemmer. Det er to avtaler på dette område, en med VIRKE og en med NHO.

Tariffoppgjøret

På avtalen vi har med NHO reiseliv så ble det med virkning fra 1. april gitt kr 1.25,- i generelt tillegg samt at lønnsatsene i særtrykkene ble hevet med ytterligere kr 2,- pr time. Videre ble det enighet om å sette ned ett utvalg for å se på overenskomsten.

På avtalen med Virke ble det gitt ett generelt tillegg på kr 3,- pr time.

Bransjens utvikling

Mange små stillinger som blir kombinert med studier gjør medlemsverving utfordrende innenfor bransjene. Det er få tillitsvalgte innenfor overenskomstområdene, noe som gjør medlemspleie krevende.

SKIANLEGG

Avtaleområde og medlemsutvikling

Forbundet har tariffavtale med fire virksomheter, hvorav en er tilsluttet RBL/NHO og tre er erklæringsbedrifter. Forbundet har også medlemmer i fem virksomheter uten tariffavtale.

Ved årets slutt var det registrert 73 medlemmer innenfor overenskomsten for Skianlegg.

Fellesforbundet har også organisasjonsrett innenfor overenskomstområdet.

Aktiviteter

Det er to tvistesaker pågående.

Tariffoppgjør

Tariffoppgjøret var forbundsvist og ga ett generelt tillegg på kr. 1,25 og ett lavtlønnstillegg som utgjør kr. 1,00 som ble lagt flatt ut på samtlige lønnsatser.

Som på de andre overenskomstene så kom det også her inn bestemmelser om innleidebedrifter som sikrer tillitsvalgte bedre rettigheter.

STATLIG SEKTOR

Årets hovedoppgjør for staten ble gjennomført ved felles krav fra LO Stat, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS Stat) og Hovedorganisasjonen for universitets- og høyskoleutdannede (UNIO).

Partene kom ikke inn i en god forhandlingssituasjon, da arbeidsgiversiden viste liten forhandlingsvilje og hadde en uklar strategi. Mekling hos Riksmekleren førte ikke frem, og en unødvendig streik i statlig sektor var et faktum. Streiken varte i 9 dager. For vår del ble medlemmer i Statens vegvesen tatt ut i andreuttaket. Etter nye forhandlingsrunder ble et anbefalt forslag på ca. 4,2 % godtatt, og dette sikret en reallønnsvekst for alle. Hovedavtalen hadde utløp og skulle reforhandles i år. Etter noen runder med forhandlinger, ble Fornyings-, administrasjons- og kirkedepartementet (FAD) og hovedsammenslutningene enige om å prolongere gjeldende Hovedavtale i staten fram



Ole Ronny Helle, Dagfinn Haga, Erik Malcolm Andersen, Roald Mjåtveit, Geir Stølen, Audun Bjøklund, Anna Marie Nilsen, Said Hassen og Konrad Kårevik jobber alle ved Flesland. De omgås med hverandre daglig men tilhører forskjellige forbund. Ved en sammenslåing av NAF, IE, Transport og Postkom, ville de alle havnet i samme storforbund med 130.000 medlemmer. Foto: Tri Nguyen Dinh

til 31. desember 2015. Hovedavtalen er en av de sentrale avtalene i staten og skal danne grunnlag og gi regler for forhandlinger om opprettelse av overenskomster og regulerer medbestemmelse og partsforhold.

Den tradisjonsrike Kartellkonferansen på Gol ble holdt i dagene 13. – 16. november. Det var i år representantskapsmøte, så bare representantskapets medlemmer kunne møte, i tillegg til styret. Temaene i år var: den politiske situasjonen og veien fram mot stortingsvalget, samfunnsmodeller, hvem tar gevinsten av privatisering og konkurranseutsetting, frontfagsmodellen, staten i en ny tid, samt helse og omsorg. Fra regjeringen stilte statsminister Stoltenberg og statsrådene Støre og Aasrud som innledere.

NORGES VASSDRAGS- OG ENER- GIDIREKTORAT – NVE ANLEGG

Medlemstallet er ikke stort, men stabilt på 26 medlemmer. NVE har i 2012 vært igjennom en ny organisasjonsdebat. Våre tillitsvalgte har vært involvert i prosessen og i november ble det avholdt et drøftings-/informasjonsmøte mellom ledelse i NVE og Norsk Arbeidsmandsforbund.

NVE har bestemt at de vil satse videre på en anleggsavdeling og ser på denne som en mulig «spesialist» enhet når det gjelder sikringsarbeid ved flom og ras.

Tildelt pott i forbindelse med avsetting til lokale lønnsforhandlinger ble fordelt med ett lønnstrinn til fagarbeidere og et lønnstrinn mer til de fleste formenn. I tillegg ble en seniorpolitisk avtale som har fungert i 2 år, forlenget for to nye år. Samarbeidet med NVE er meget bra.

STATENS VEGVESEN

Også i år har det vært en positiv økning i antall medlemmer, fra 269 til 280. Den største klubben er i Nord-Trøndelag. Dessverre har vi heller ikke i år lyktes i få en tillitsvalgt i region Øst. I desember ble Olaf Tisjø valgt som hovedtillitsvalgt, med Marte Matinussen som vara. Hovedtillitsvalgt vil delta i møter og forhandlinger i Vegdirektoratet.

For første gang på 28 år ble det i år streik i staten. Våre medlemmer ved trafikkstasjonen i Trondheim, i alt 25, ble tatt ut i andreuttaket. Streiken fungerte godt, og det ble en ny og nyttig erfaring både for medlemmer og tillitsvalgte.

Resultatet etter streiken var et generelt tillegg

som starter på 12 000 kroner opp til lønnstrinn 55, og deretter 2,7 prosent fra lønnstrinn 56 til lønnstrinn 101. I tillegg ble det gjort avsetninger til sentrale tiltak/justeringer, med en tydelig like-lønnsprofil. Dette med virkning fra 1. juli. Videre ble det avsatt en pott på 1 % til lokale forhandlinger pr 1. september 2012.

En reguleringsklausul for andre avtaleår, sikrer at statstilsatte ikke blir hengende etter industrien. Rettigheter for innleide vikarer har vært et strids-tema. Også her kom partene fram til et resultat som i hovedsak er identisk med det som ble avtalt i privat sektor.

Det er gjennomført lokale forhandlinger, etter Hovedavtalen § 2.3.3, i regionene. I år ble dette håndtert fullt og helt av tillitsvalgte i etaten, og resultatet er godt for våre medlemmer.

KYSTVERKET

Medlemstallet i Kystverket har gått litt opp, og er nå på 110 medlemmer.

I oktober ble det gjennomført lokale lønnsforhandlinger med Kystverket, og Norsk Arbeidsmandsforbund er tilfreds med resultatet.

Det første nye arbeidsfartøyet ble døpt i august og fikk navnet UTVÆR. I september besøkte også statsministeren og næringsministeren fartøyet sammen med Arbeidsmandsforbundets hovedtillitsvalgt i Kystverket Karl Olsen. Det er et solid fartøy. Standarden og bruksmulighetene er kraftig forbedret. Fartøy nr. 2 er under arbeid, og det er å håpe på at fornyelse for resten av fartøyene vil fortsette fortløpende.

Året 2012 har vært et vanskelig år for konstruktivt samarbeid med Kystverkets ledelse. Et samlet tillitsmannskorps fra samtlige forbund har uttrykt sterk misnøye med samarbeidsforholdene og utdypet dette i et møte med departementet. Norsk Arbeidsmandsforbund ser med uro på dette hvis en ikke får en markant og rask bedring i partsforholdet, og respekt for medbestemmelse og ordinært tillitsmannsarbeid.

Norsk Arbeidsmandsforbund har også dette året arbeidet for at bevilgningene til Kystverket skal holdes på et høyt nivå. Forbundet forventer imidlertid at dette blir synliggjort i utførende produksjonsdel, og at økte bevilgninger ikke fører til ubegrensede ansettelser av nye stillinger innenfor administrasjonen.



Gruvedrift på svalbard.

Foto: Tri D. Nguyen

NORSK ARBEIDSMANDSFORBUNDS DIPLOM
ER TILDELT:

**Jan-Erik Pettersen - Avd. 4 Nordland fikk tildelt
Norsk Arbeidsmandsforbunds diplom.**



NORSK ARBEIDSMANDSFORBUND

Postboks 8704 Youngstorget, 0028 OSLO
norsk@arb-mand.no
Tlf 815 45 100

Avd. 1 Øst

Postboks 118, Strandpromenaden 9,
3191 Horten
avd1@arb-mand.no
Tlf 815 45 100

Longyearbyen Arbeiderforening

Postboks 408, Elvesletta Nord,
9171 Longyearbyen
avd142@arb-mand.no
Tlf 815 45 100
Fax 79 02 13 09

Avd. 2 Oslo/Akershus

Storgata 33, 0184 Oslo
avd2@arb-mand.no
Tlf 815 45 100
Fax 23 06 17 71

Avd. 3 Møre og Romsdal

Storgt. 9, 6413 Molde
avd3@arb-mand.no
Tlf 815 45 100
Fax 71 20 16 11

Avd. 4 Nordland

Svalbardgt. 26, 8610 Mo i Rana
avd4@arb-mand.no
Tlf 815 45 100
Fax 75 12 08 99

Avd. 5 Innlandet

Fakkelgården, 2624 Lillehammer
avd5@arb-mand.no
Tlf 815 45 100

Avd. 6 Vest

Håkonsgt. 5, 5015 Bergen
avd6@arb-mand.no
Tlf 815 45 100
Fax 55 30 91 81

Avd. 7 Sør-Vest

Vesterveien 15b, 4613 Kristiansand
avd7@arb-mand.no
Tlf 815 45 100

Avd. 8 Midt-Norge

Folkets Hus, 7011 Trondheim
avd8@arb-mand.no
Tlf 815 45 100

Avd. 9 Nord

Postboks 1060, Løkkeveien 4 B,
9503 Alta
avd9@arb-mand.no
Tlf 815 45 100

Avd. 214 Sandbekk

Grubearbeiderforening
4380 Hauge i Dalane
Tlf 815 45 100