

Faglig – politisk
beretning og regnskap

2012



Norsk Arbeidsmandsforbund

Innhold

Lederen har ordet	3
Forbundets organer	5
Forbundets representasjon i styrer, råd og utvalg	8
Forbunds- og landsstyremøter	10
Rundskriv	12
Tariffinfo	12
Arbeidsmanden	13
Informasjonsvirksomheten	14
Egen organisasjon	15
Medlemsutvikling og verving	16
Kursvirksomheten	18
Norsk Arbeidsmandsforbunds utdanningsfond	19
LOs utdanningsfond	19
Høringer	19
Ungdomsutvalget	19
Arbeidsmiljøutvalget	20
Forsikringskomiteen	20
Bransjerådet for samferdsel	22

Bergindustrien inkludert Svalbard	24
Leonhard Nilsen	24
Asfalt og Veivedlikehold	24
Private anlegg	25
Kraftlinjeoverenskomsten	26
Parkering	26
Tunnel-, bom og bruselskap	27
Maskin	27
Vakt	27
Bransjerådsaktiviteter	28
Service- og vedlikehold, vaktmesteravtalen m.m.	30
Renhold	30
Fritids- og aktivitetsavtalene	31
Skianlegg	31
Statlig sektor	31
Norges vass drags- og energidirektorat – NVE Anlegg	33
Statens Vegvesen	33
Kystverket	33
Medlemsutmerkelser	35

ÅRSOPPGJØR

Årsberetning	35
Resultatregnskap NAF	39
Balanse forbundet	40
Konsernregnskap	41
Kontantstrømoppstilling	45
Noter	46

Lederen har ordet

Dette året – 2012 – har i stor grad vært preget av arbeidet med prosjekt Forbundsalliansen med Norsk Transportarbeiderforbund, Norsk Post- og kommunikasjonsarbeiderforbund og oss. I april kom Industri Energi med i prosjekt. Fram til sommeren var det hektisk aktivitet med å arbeide fram forslag til vedtekter, handlingsprogram, kontingent og utforming av informasjonsarbeid og fagblad. I arbeidsgruppene deltok tillitsvalgte fra ledelsen og forbundsstyret, ansatte fra sentralt og ute i avdelingene.

I Norsk Arbeidsmandsforbund opplevde vi stor entusiasme for et nytt større forbund. Da forslagene ble sendt på høring, svarte alle avdelinger i Norsk Arbeidsmandsforbund og vi fikk mange gode innspill. Høringssvarene pekte ikke bare fremover, men viste også tydelig hva som er våre viktigste grunnverdier. Verdier jeg som leder er veldig stolt over at står sterkt i vårt forbund.

Tilbakemeldingene på forslag til kontingent, viste at solidaritet er en bærebjelke i vår organisasjon. De som har mer skal bidra litt mer, enn de som har mindre. Vårt sterke faglig politiske forankring i arbeiderbevegelsen kom også tydelig fram sammen med viljen til fortsatt støtte opp om venstresidas partier. Både før og i forbindelse med høringene, var det mye positivt samarbeid lokalt mellom forbundene. Ikke bare når det gjaldt høringsarbeidet, men flere valgte å samkjøre kurs- og tillitsvalgsopplæring som en god start på alliansen. Der er det mye å hente i form av innsparking av ressurser, økt antall deltakere og mer variert kunnskap og erfaring. Gjennom arbeidet med alliansen har vi samtidig styrket vår kompetanse som organisasjonsbyggere og lært mer om oss selv.

I vårens hovedoppgjør, endte forhandlingene om vekteroppgjøret i streik. Da riksmekler innkalte partene til mekling, ble også Parat innkalt samtidig. Det resulterte i at vi var tre parter til mekling. Parat organiserer nesten bare vektere på flyplassen og vel bare 400 medlemmer. Å innkalle en tredjepart er et tradisjonsbrudd, og forhåpentlig bare et «arbeidsuhell» fra meklingsmyndighetenes side. Det ga noen uheldige konsekvenser for oss og vår meklingssituasjon. Parat aksepterte riksmeklers forslag, som passet NHO Service. Dette satte våre forhandlere i en umulig situasjon, og låste situasjonen mellom Norsk Arbeidsmandsforbund og NHO Service, som da bare forholdt seg til den inngåtte avtalen. Enden på visa ble ny streik og til slutt tvungen



lønnsnemnd og sak i Rikslønnsnemnda. Med de prinsipper og tradisjoner som nemnda har opparbeidet seg, ble det lite utelling utover det som allerede forelå.

Endelig ble også vår tretti års lange kamp for å bedre renholdernes arbeidsvilkår kronet med seier. Regionale verneombud er blitt ansatt og allmenngjøringen har begynt å virke. Vi får gjennomslag hos regjeringen for enda et tiltak mot sosial dumping: innføring av godkjenningsordningen av renholdsbedrifter. Godkjenningsordningen vil forhåpentlig bidra til at vi blir kvitt hopen av mange useriøse renholdsbedrifter, som ikke tar sitt skatte- og arbeidsgiveransvar alvorlig. I tillegg forplikter nå alle bedrifter å utstede ID-kort til sine ansatte, som de bærer i arbeidstiden. ID-kort ordningen er innført for at de som kjøper renholdstjenester skal kunne være trygg på at det er en lovlig arbeidstaker som utfører tjenesten. Regjeringens trepartsutvalg som i første omgang ledes av oss, med Arbeidsdepartementet, arbeidsgiverorganisasjonene og arbeidstakerorganisasjon, skal følge opp tiltakene og se hva annet som må på plass for å få bransjen på rett kurs. Bransjeprogrammet er det første av sitt slag og i følge ministeren vil det legge grunnlaget for opprettelsen av tilsvarende program i andre utsatte bransjer.

I anleggsbransjen ser vi en bekymringsfull utvikling. Vår tilstedeværelse på mange anlegg har avdekket tilfeller av sosial dumping. Den svært omfattende anleggsvirksomheten, med et Europa i krise, har ført til at flere og flere utenlandske selskaper legger inn anbud i Norge. Ofte vinner de anbudene fordi de gir lavere lønninger, har ingen dekning av reise og opphold og legger opp til uanstendige boforhold for sine arbeidstakere. Dette gjør at bedrifter med tariffavtale må si opp sine ansatte, og det norske fagmiljøet går glipp av rekruttering og viktige lærlingeplasser. Flere av våre medlemmer mister jobben.

Norsk Arbeidsmandsforbund ønsker utenlandske entreprenører velkommen, men ikke på bekost-

ning av et anstendig arbeidsliv. Anbudskravene fra norske myndigheter, kommunal eller statlig, må sikre at vi opprettholder dette.

Det har vært et spennende år for bergindustrien. Norsk Arbeidsmandsforbund har vært tett på næringsdepartementet. På slutten av året kom næringsministeren med lovnader om utstrakt letevirsomhet i norsk bergverk. Kartlegging av våre mineralressurser i landet, antyder at vi har skjulte skatter for 1500 milliarder kroner som ligger og venter under jordskorpa. Vi har sagt tydelig i fra at vi må ha en trygg forvaltning av disse ressursene, slik at det gir avkastning og arbeidsplasser til fellesskapet.

I løpet av 2012 har Norsk Arbeidsmandsforbund vokst. Vi har økt med i alt 734 medlemmer. Det er et tall å fryde seg over. I mange av våre yrker er det stor utskiftning av arbeidstakere, derfor har vi en del «naturlige» utmeldinger. Men noen medlemmer velger å melde seg ut, mens de fremdeles er i samme stilling. Der har vi fremdeles en jobb å gjøre. Uansett, så er vi på rett vei, for et så godt medlemstall har vi ikke hatt i nyere tid. Avdelinger, klubber og tillitsvalgte – ja hele organisasjonen har vært med å verve vel 5000 nye medlemmer. Det skal dere ha stor takk for. Det gir oss mer å henge fingrene i, men styrker også våre muligheter ovenfor det enkelte medlem.

Gjennom hele året har vi hatt stor aktivitet og godt samarbeid i Norsk Arbeidsmandsforbund. Vi er til stede for våre medlemmer, bygger organisasjonen, samtidig som vi har politisk gjennomslag. Dette får vi til fordi vi snakker sammen, støtter opp under hverandres arbeid og trives med det vi gjør.

En stor takk til alle forbundets tillitsvalgte og ansatte for godt utført arbeid. Takk også til medlemmer, klubber, avdelingene, forbundsstyret og landsstyret for godt samarbeid.

Erna Hagensen
forbundsleder

Forbundets organer

ADMINISTRASJONEN

Erna Hagensen, forbundsleder
Helge Haukeland, nestleder
Kirsti Mandal, organisasjonsleder
Svein Roger Johansen, forbundssekretær
Lise Myrvold, forbundssekretær
Trond Karlsen, forbundssekretær
Thorbjørn Jungård, forbundssekretær
Ulf-Terje N. Eliassen, ungdomssekretær
Oddbjørn Nilsen, faglig sekretær (t.o.m 01.07.12)
Trond Erik Thorvaldsen kommunikasjons- og utredningsansvarlig
Ghulam Abbas, økonomisjef
Johnny Myrvold, organisasjonsrådgiver
Bettina Thorvik, kommunikasjonsrådgiver (f.o.m 22.08.12)
Johan Valderhaug, IT-ansvarlig

FORBUNDSSTYRET

Erna Hagensen
Helge Haukeland
Kirsti Mandal
Svein Roger Johansen
Lise Myrvold
Kjell Normann Borglund, Innlandet (maskin)
Jens-Petter Hermansen, Oslo/Akershus (private anlegg)
Eva Jenssen, Midt-Norge (renhold)
Terje Mikkelsen, Sør-Vest (vakt)
Tommy Nymo, Nordland (bergindustrien)
Karl Severin Olsen, Møre og Romsdal (kyst)
Brede Edvardsen, Øst (renhold)
Ingar Elling M. Eira, Nord (asfalt)
Hilde Kathrine Thue, Vest (vakt)
Eva Myrnes, ansattes representant (t.o.m. 28. nov.)
Jan Erik Brøste, ansattes representant fra (f.o.m. 28. nov.)

Vararepresentanter

Trond Karlsen
Thorbjørn Jungård
Steinar Førde Olsen, Nordland (maskin)
Steinar Rindhølen, Oslo/Akershus (private anlegg)
Jan Ove Jørmeland, Sør-Vest (bergindustrien)
Irene Skuggen Olsen, Møre og Romsdal (renhold)
Liv Brannan, Møre og Romsdal (vakt)
Ingar Oliversen, Øst (skadedyr/skadesanering)
Bernar Johan Midthjell, Vest (private anlegg)
Rune Hansen, Vest (vakt)
Jan Morten Langolf, Midt-Norge (vakt)
Janet Bjelland, ansattes representant

LANDSSTYRET

Thordis Breivik, Øst (asfalt)
Said Hassen Hamed, Vest (renhold)
Britt Rogn, Øst (renhold)
Ellen-Marie Store Olsen, Nord (veg)
Karl M. Appelkvist, Nordland (bergverk)
Åshild Aunsmo, Midt-Norge (renhold)
Ole Morten Karlsen, Oslo/Akershus (vakt)
Asbjørn Fritsen, Nordland (private anlegg)
Bente Karin Isdahl, Vest (bom/bru/tunnel)
Janita Blomvik, Møre og Romsdal (vakt)
Inge Ramsdal, Sør-Vest (private anlegg)
Lars Kjenstadbakk, Midt-Norge (maskin)
Arild Olsen, Longyearbyen (bergverk)
June Kathrine Karlsen, Sør-Vest (vakt)
Terje Tyriberget, Innlandet (private anlegg)

Vararepresentanter

Christian Finsrud, Innlandet (asfalt)
Galina Iampolskaja, Oslo/Akershus (renhold)
Carina Haveland Hagen, Møre og Romsdal (renhold)
Marte Martinussen, Midt-Norge (veg)
Odd Arild Egeland, Sandbekk (bergverk)
Trine Berg, Nordland (renhold)
Anna Camilla Marjani Krogstad, Midt-Norge (vakt)
Frode Aalerud, Innlandet (private anlegg)
Catho Uhlmann, Øst (bom/bru/tunnel)
Oddvar Aas, Innlandet (vakt)
Helge Aasmul, Vest (private anlegg)
Øystein Sedolf Pedersen, Nord (bergverk)
Monica Bolli, Longyearbyen (bergindustrien)
Fatima Høvring Hemmingsson, Sør-Vest (renhold)
Hege Kristine Mjelde, Vest (vakt)

KONTROLLKOMITÈEN

Jan Marvin Athammer, leder, Midt-Norge (private anlegg) (t.o.m. 24. mai)
Knut Mathisen, leder, Midt-Norge (maskin) (f.o.m. 24. mai)
Oddlaug Reksten Tellefsen, nestleder, Vest (vakt)
Liv Randi Matre, Sør-Vest (renhold)

Vararepresentanter

Helge Sverre Moen, Møre og Romsdal (bergindustrien)
Anna Sørdal, Midt-Norge (renhold)
Oddvar Rønneberg, Øst (bergindustrien)

UNGDOMSUTVALG

Ulf-Terje Eliassen
Tor Erik Berg avd 8, bergindustri
Karl-Tinus Votvik, avd 8, anlegg
June Kathrine Karlsen, avd 6, vakt (t.o.m. 2. februar)
Anita Larsen, avd 6 vakt (f.o.m. 2. februar)
Trine Berg, avd 4, renhold (t.o.m. 20. november)
Linda Vassdal (f.o.m. 20. november)
Cato Uhlmann, avd 1, tunnell- bom og bru

Vararepresentanter

Anita Larsen, avd 6, vakt (t.o.m. 2. februar)
Linda Vassdal, avd 142, maskin (f.o.m. 2. februar - t.o.m. 20. november)
Fredrik (f.o.m. 20. november)
Hamdi Sæther, avd 6, vakt
Diana Kuuskler, avd 9, renhold
Marianne Karlsen, avd 2, bergindustri (t.o.m 14. mars)
Chanette Norstad, avd 2, renhold (f.o.m 14. mars)
Håkon Schnell Tangen, avd 3, vakt

BRANSJERÅD SAMFERDSEL

Helge Haukeland, leder
Frode Aalerud, Innlandet (private anlegg)
Marte Martinussen, Midt-Norge (veg)
Jens-Petter Hermansen, Oslo/Akershus (private anlegg)
Jan Åge Vik, Oslo/Akershus (private anlegg)
Inge Ramsdal, Sør-Vest (private anlegg)
Karl S. Olsen, Møre og Romsdal (kystverket)
Bernar Midthjell, vest (private anlegg)
Henrik Nilsson, Oslo/Akershus (private anlegg)

Vararepresentanter

Rolf Martin Madssen, Oslo/Akershus (private anlegg)
Olav Terje Sæther, Sør-Vest (private anlegg)
Sigmund Steinnes, Nord (Statens vegvesen)
Bente Karin Isdahl, Vest (Bom,bru,tunnell)
Tordis Breivik, Øst (private anlegg)
Asbjørn Fritsen, Nordland (private anlegg)
Lars Kjenstadback, Midt-Norge (private anlegg)
Alf E. Røvang, Innlandet (private anlegg)
Stian Solevåg, Møre og Romsdal (private anlegg)

BRANSJERÅD RENHOLD

Lise Myrvold, leder
Randi Helene Arntsen, Nordland
Brede Edvardsen, Øst
Trine Wiig Hagen, Oslo/Akershus
Said Hassen Hamed, Vest
Elin Harestad, Sør-Vest
Eva Jenssen, Midt-Norge

Gry Antia Larsen, Innlandet
Irene Skuggen Olsen, Møre og Romsdal
Lene Johanne Olsen, Nord

Vararepresentanter

Åshild Aunsmo, Midt-Norge
Marianne Engen, Longyearbyen
Galina Iampolskaja, Oslo/Akershus

BRANSJERÅD VAKT

Trond Karlsen, leder
Geir Kåre Opheim, Vest
Ole Morten Karlsen, Oslo/Akershus
Knut Marius Gaarder, Oslo/Akershus
Christoffer Sveen, Oslo/Akershus
Janita Blomvik, Møre og Romsdal
Rune Hansen, Vest
Geir Merkesdal, Vest
Hilde Thue, Vest
Terje Mikkelsen, Sør-Vest

Ingen vararepresentanter

BRANSJERÅD BERGINDUSTRIEN

Thorbjørn Jungård, leder
Steinar Evensen, Innlandet
Karl M. Appelkvist, Nordland
Arve Hammerøy, Møre og Romsdal
Jan Ove Jørmeland, Sør-Vest
Svein Jarl Liestøl, Sandbakk
Odd Egil Hofstad, Longyerbyen Arbeiderforening

Vararepresentanter

Odd Eilert Jønsson, Midt-Norge
Tor Erik Vikan, Møre og Romsdal
Marianne Karlsen, Oslo/Akershus
Steina Evensen, Innlandet

FORBUNDETS FORSIKRINGSKOMITÉ

Thorbjørn Jungård, leder
Britt Rogn, Øst (renhold)
Ann Kristin Roksvåg, Møre og Romsdal
Kjell Sagstad, Vest (distriktssekretær) (tiltrer)
Monrad Sletteng, Nordland (distriktssekretær) (tiltrer)



Frøydis Aune fra Fellesforbundet og Fredrik Dahl, leder av ungdomsutvalget i Arbeidsmandsforbundet avdeling 2 Oslo/Akershus, er begge med på sommerpatruljen for første gang. Foto: Ane Børrud

Forbundets representasjon i styrer, råd og utvalg

LANDSORGANISASJONEN I NORGE

Sekretariatet
Erna Hagensen

REPRESENTANTSKAP I LO

Helge Haukeland, forbundet
Kjell Borglund, Innlandet (maskin)
Janita Blomvik, Møre og Romsdal (vakt)
Karl M. Appelvist, Nordland (bergindustrien)
Eva Jenssen, Midt-Norge (renhold)

Vararepresentanter

Tommy Nymo, Nordland (bergindustrien)
Stian Solevåg Møre og Romsdal (asfalt)
Geir Kåre Opheim, Vest (vakt)
Ann Kristin E. Roksvåg, Møre og Romsdal (renhold)
Brede Edvardsen, Øst (renhold)

LOs organisasjonskomité

Kirsti Mandal
Vararepresentant
Erna Hagensen

LOs næringspolitiske utvalg

Erna Hagensen
Vararepresentant
Helge Haukeland

LOs Samferdselsutvalg

Helge Haukeland, leder
Trond Erik Thorvaldsen

LOs kultur- og fritidspolitiske utvalg

Kirsti Mandal
Vararepresentant
Oddbjørn Nilsen (t.o.m. 1. juli)

LOs Familie- og Likestillingsutvalg

Thorbjørn Jungård
Vararepresentant
Kirsti Mandal

LOs Nordområdeutvalg

Thorbjørn Jungård

LOs Ungdomsutvalg
Ulf-Terje N. Eliassen

LOs Utdanningsfond

Erna Hagensen

LOs forum for etnisk likestilling

Lise Myrvold
Vararepresentant
Oddbjørn Nilsen (t.o.m. 1. juli)
Geir Gamborg Nilsen (f.o.m. 1. juli)

Tildelingsutvalget for LOs utdanningsstipend

Oddbjørn Nilsen (t.o.m. 1. juli)
Johnny Myrvold (f.o.m. 1. juli)

LOs utdanningspolitiske arbeidsgruppe
Helge Haukeland

HF (Hovedorganisasjonenes Fellestiltak LO-NHO)
Erna Hagensen

LO STAT

Styret

Oddbjørn Nilsen (t.o.m. 1. juli)
Kirsti Mandal (f.o.m. 1. juli)
Helge Haukeland, vararepresentant

LO Stat Representantskap

Helge Haukeland, forbundet
Sigmund Steinnes, Nord (veg) (t.o.m. 3. februar)
Jan Morten Langolf, Midt-Norge (NVE) (f.o.m. 3. februar)

Vararepresentanter

Kirsti Mandal, forbundet
Jan Morten Langolf, Midt-Norge (NVE) (t.o.m. 3. februar)
Olaf Tisjø (V) (f.o.m. 03. februar)

LO Stats studieråd

Oddbjørn Nilsen (t.o.m. 1. juli)
Johnny Myrvold (f.o.m. 1. juli)

INTERNASJONALE ORGANISASJONER

ICEM, Kjemi-, energi-, gruve- og fabrikkarbeiderinternasjonalen:

Eksekutivkomiteen, vararepresentant:
Erna Hagensen

IBTU, Internasjonalen for bygg og tre:

Eksekutivkomiteen, vararepresentant:

Erna Hagensen

NBTF, Nordiske føderasjon for bygg og tre:

2. vararepresentant i nordiske rådet:

Svein Johansen

Service- og tjenestebansjens Union i Norden:

Styreleder: Erna Hagensen

Renhold: Lise Myrvold

Vaktmestere: Lise Myrvold

Vakt: Trond Karlsen

FAGOPPLÆRING**Faglig råd for bygg-, anlegg- og teknikk, styret:**

Helge Haukeland

Vararepresentant:

Lise Myrvold

Faglig råd for Service og samferdselsfag:

Erna Hagensen - Ulf-Terje Eliassen fra september.

Vararepresentant:

Trond Karlsen

DIVERSE**Møllergt. 3 A/S, styret**

Erna Hagensen

Helge Haukeland

Svein Roger Johansen

Vararepresentant:

Lise Myrvold

Fellesutvalget, Møllergt. 1-3, Styret

Svein Roger Johansen

Ghulam Abbas

LO Media, styret:

Erna Hagensen

Vararepresentant:

Kirsti Mandal

Folkeferie, styret:

Vararepresentant:

Kirsti Mandal

AOF, styret:

Vararepresentant:

Kirsti Mandal

Sparebank 1, livsforsikring:

Vararepresentant til styret:

Erna Hagensen

Bank og Forsikringskomiteen (LO):

Thorbjørn Jungård

Fellesutvalget for LO favørprodukter:

Thorbjørn Jungård

**AAF, Arbeiderbevegelsens
Arbeidsgiverforening, styret**

Kirsti Mandal

Fondsstyret for de regionale verneombud:

Helge Haukeland

Vararepresentant:

Erna Hagensen

Fondsstyre for regionale verneombud renhold

Lise Myrvold

Vararepresentant:

Erna Hagensen

Sikker vakt:

Trond Karlsen

Vekterskolen:

Trond Karlsen

Thor Sannæss

Ole Morten Karlsen

Norsk Fjellsprengningsmuseum, styret:

Oddbjørn Nilsen (t.o.m. 1. juli 2012)

Helge Haukeland (f.o.m. 1. juli 2012)

Vararepresentant:

Helge Haukeland

Rådet for fjellsprengning

Oddbjørn Nilsen (t.o.m. 1. juli 2012)

Helge Haukeland (f.o.m. 1. juli 2012)

Vararepresentant:

Helge Haukeland

Styret for veimuseets venner

Oddbjørn Nilsen (t.o.m. 1. juli 2012)

Helge Haukeland (f.o.m. 1. juli 2012)

AKAN, styret:

Kirsti Mandal

Arbeidsmiljøseneterets representantskap

Trond Karlsen

Vararepresentant

Lise Myrvold

REPRESENTASJON – INNEN- LANDSKE OG UTENLANDSKE KONGRESSER OG LANDSMØTER

Utenlandske:

PSI – Public Services International – verdenskongress, Durban, Sør-Afrika 27.-30. november 2012.
Helge Haukeland og Jens Petter Hermansen.

Innenlandske:

Landsmøte Norsk Post- og kommunikasjonsforbund
5. – 8. september 2012 - Erna Hagensen.

Landsmøte Handel og kontor i Norge
15. - 19. september 2012 - Kirsti Mandal.

Landsmøte AUF 18. - 21. oktober 2012 - Ulf Terje Eliassen.

Landsmøte Norsk Jernbaneforbund
18. – 21. november Eirik Næss.

FORBUNDS- OG LANDSSTYREMØTER

Det er avholdt 10 forbundsstyremøter og
2 landsstyremøter.
Forbundsstyret har behandlet i alt 54 saker.

Landsstyremøtet, 3. februar Sørmarka, behandlet følgende saker:

- Åpning med navneopprop
- Forbundsalliansen v/Bjørn Willadsen
- Våre felles verdier v/Ulf-Terje Eliassen
- Tariffoppgjøret v/Trond Karlsen
- Vedtektene – Allmenngjøring
- Suppleringsvalg
- Avslutning

Landsstyremøtet, 24. mai Oslo, behandlet følgende saker:

- Åpning
- Den politiske situasjonen, - v/ næringsminister Trond Giske
- Bergindustrien – innleder v/fylkesgeolog Sven Dahlgren
- Faglig-politisk beretning 2011
- Årsberetning og resultatregnskap 2011
- Forbundsalliansen; – Industri Energi, - Ekstraordinært landsmøte 2013
- Fordeling av kontingent
- Suppleringsvalg
- Avslutning

Marius Gaarder i vekterstreik.

Foto: Jan-Erik Østlie



NAF

NORSK ARBEIDSMANDSFORBUNDET

eidsmands

RUNDSKRIV

Nr.	Dato	Innhold
1	2012	Revisjon av Hovedavtalen mellom LO og NHO – 2012
2	2012	Varslingsfrist ifb med politisk demonstrasjonsstreik 18. januar 2012 innenfor NHO og MEF området
3	2012	Rekrutterings- og medlemspleieuke - uke 11
4	2012	Studievirksomheten 2012 - Målsettinger og retningslinjer
5	2012	Suppleringsvalg - Leder i kontrollkomiteen
6	2012	Industri Energi vil være med i Forbundsalliansen
7	2012	LOs Sommerpatrulje
8	2012	Nasjonal Transportplan (NTP) 2013 - 2023
9	2012	Navnekonkurranse
10	2012	«LO på din side» - Organisering av medlemsdebatten i forkant av LO-kongressen og den fagligpolitiske valgkampen
11	2012	Yrkesfagutdanning i fokus! (elev- og lærling undersøkelse)

TARIFFINFO

Nr.	Dato	Innhold
01	2012	Brudd i forhandlingene om overenskomsten for renhold – NHO Service forholder seg ikke til frontfagene!
02	2012	Enighet om forslag til overenskomst for Private anlegg 2012-2014
03	2012	Enighet om forslag til overenskomst for Skianlegg 2012-2014
04	2012	Hovedmomenter i utkast til revidert forslag til overenskomst for Bergindustrien 2012-2014
05	2012	Brudd i forhandlingene om overenskomst for Asfaltarbeid og veivedlikehold
06	2012	Brudd i forhandlingene om vekteroverenskomsten
07	2012	Enighet i forhandlingene ved Store Norske Spitsbergen Grubekompani AS
08	2012	Brudd i forhandlingene for parkeringsselskapene
09	2012	Meklingen fortsetter ut over streikefristen på renholdsoverenskomsten
10	2012	Hovedmomenter i overenskomsten for renholdsbedrifter
11	2012	Enighet om forslag til overenskomst for Tunnel- bom- og bruselskaper 2012-2014
12	2012	Enighet om forslag til overenskomst for Maskinentreprenørene 2012-2014
13	2012	Tariffrevisjon av overenskomst for Service- og Vedlikehold
14	2012	Hovedmomenter i overenskomst for Asfaltarbeid og veivedlikehold
15	2012	Streik i vaktbransjen
16	2012	Hovedmomenter i overenskomst for parkeringsselskaper
17	2012	Enighet om forslag til revidert overenskomst for Fritids og aktivitetsavtalen 2012-2014
18	2012	Negativt uravstemningsresultat for Service- og vedlikeholdsoverenskomsten
19	2012	Uravstemningsresultater for Asfalt og vedlikehold, Store Norske Spitsbergen kulkompani, tunell - bom og bru
20	2012	Tariffrevisjon av overenskomst for Service- og Vedlikehold
21	2012	Tariffnemndas vedtak om fastsettelse av forskrift om allmenngjøring av Overenskomst for Renholdsbedrifter
22	2012	Revisjon av Renhold på land i egen regi mellom Næringslivets Hovedorganisasjon og Norsk Arbeidsmandsforbund

Arbeidsmanden

Arbeidsmanden kom ut med ti nummer i 2012. Ane Børrud er ansvarlig redaktør.

Årets første nummer hadde Linda Therese Bjerkan på forsiden. Hun og hennes kollegaer på bomstasjonen på Raukerud utenfor Moss jublet etter at de hadde fått jobbene sine tilbake. I februar frontet Janita Blomvik og Terje Mikkelsen vekternes forventninger til lønnsoppgjøret. I det tredje nummeret var trallebetjenter på Gardermoen rasende på ledelsen i ISS. Hovedoppslaget i Arbeidsmanden nummer fire var at Mesta Entreprenør skulle avvikles. I nummeret etter var Sten Ove Selander fra PeWe Entreprenør på forsiden, med tittel «Rydder ut terroren». Saken omhandlet hvordan høyblokka i regjeringskvartalet ble ryddet etter terrorbomben. I det siste nummeret før sommeren var det fokus på streik. Nina Pedersen, streikegeneral på trafikkstasjonen i Trondheim prydet forsiden.

I første nummeret etter sommerferien var Alf-Magne Rindahl, vokter i Securitas som har jobbet for Kystvakta på Sortland i 26 år, på forsiden. I nummer åtte prydet Shanti Strømhylden, renholder for ISS hos Nortura, forsiden. I nummer ni sto Ingebrigt Bjerke fram. Han og en kollega gikk uten inntekt i et halvt år etter at Nav avsto søknad om dagpenger ved permittering. Og i årets siste nummer var det fokus på LavTemperaturAsfalt og KOLS.

I hvert nummer av bladet har det vært et tresiders personintervju, med varierte portretter. Året startet med Elisabeth Larsen, vokter og tillitsvalgt i G4S på Gardermoen. I nummer to ble Said Hassen, flyktningen fra Eritrea som endte opp som hovedtillitsvalgt i renholdsbedriften West Facility Management AS. I det tredje bladet var det Riksmekler Kari Gjestebystad som var i fokus. Bladet etter var det intervju med Asgeir Bjørkly, gruvearbeideren i Sydvaranger som ble kontorarbeider i Nav, og deretter gruvearbeider igjen. I Arbeidsmanden nummer fem var Jan Otto Søderholm, vekteren som elsker jobben sin på Nasjonalgalleriet, i fokus. Og i det siste nummeret før sommeren var det Heidi Brun, kontorsekretær i Longyearbyen Arbeiderforening, som var intervjuet.

Lise Kittelsen Sodal, som hadde gjort en kometkarriere i avdeling 7 Sør-Vest, var først ute i portrettet etter sommeren. Nummer åtte var viet den nye samferdselsministeren Marit Arnstad. I nummer ni var det Jan Erik Brøste, organisasjonsarbeider i avdeling 1 Øst, som var i fokus. Og i årets siste



nummer ble Ebba Wergeland, sosialmedisiner i Arbeidstilsynet, portrettert.

Arbeidsmanden utvikler seg stadig på nettet. Arbeidsmanden.no er blitt en viktig tilleggskanal til papirutgivelsen, og trafikk tallene på www.arbeidsmanden.no viser en gledelig økning. Fra 2011 til 2012 hadde nettsiden en økning på 169 prosent, fra 67.000 sidehenvisninger i 2011 til 180.000 sidevisninger i 2012. Dette var den største økningen blant alle bladene i LO Media. Under vekterstreiken fikk hjemmesiden en enorm trafikk, med 83.000 sidevisninger og 11.000 unike brukere, noe som trakk tallene opp. Vekterstreiken viser hvilken betydning www.arbeidsmanden.no kan ha.

I 2012 foretok markedsanalysebyrået Opinion Perduco en leserundersøkelse for Arbeidsmanden. Undersøkelsen viste at syv av ti har lest samtlige av de siste seks utgavene av Arbeidsmanden. 21 prosent er svært fornøyd med bladet, noe som er et solid resultat. Leserene liker arbeidsplassreportasjene, nyhetsstoff og bank- og forsikringspalten best, mens kryssord og sudoku kommer langt ned på listen over stoff -lesernes prioriterer. Undersøkelsen viser at papir er den desidert mest foretrukne måten å lese Arbeidsmanden på. Ni av ti foretrekker å lese hele eller deler av bladet på papir. 16 prosent leser nyheter på Arbeidsmandens hjemmeside.

Informasjonsvirksomheten

Hovedfokuset i mediebildet 2012 var først og fremst preget av lønnsoppgjøret på forbundets tariffområder. Særlig fokus fikk vokterstreiken som til slutt endte med tvungen lønnsnemnd og behandling i rikslønnsnemnda. Også saker i tilknytning til etablering av godkjenningsordning i renholdsbransjen og bransjeprogrammet har hatt god dekning. I tillegg har det vært dekning av saker i tilknytning til sosial dumping i anleggsbransjen og ulovlig innleie og underentrepriser og helse, miljø og sikkerhetsproblematikk i denne sektoren. Totalt sett har forbundet har vært godt synlige i mediabildet i 2012 også sammenliknet med andre forbund.

Det har fortløpende blitt sendt ut informasjon til avdelinger, tillitsvalgte og medlemmer i form av informasjonsmeldinger, tariffinformasjon, ukerapporter for presseoppslag og annet informasjonsmaterieil. På materiellsiden har det blitt produsert fem nye forbundsbrosjyrer som er tilgjengelig på forbundets nett til trykkløsning, sammen med et bredt utvalg av annet informasjons, tariff og kursmaterieil.

Det er videre blitt gitt løpende nyhetsformidling av aktuelle saker på forbundets egne websider og facebooksider. Det har i tillegg blitt foretatt mediaovervåking av norsk presse i tilknytning til saker som har vært relevante for forbundet. Politiske myndigheter, LO og andre samarbeidspartnere har fått oversendt kopi av aktuelle vedtak i forbundets besluttende organer.

Kontakten med pressen har gjennom året vært jevn og god og det var en omfattende dekning av vokterstreiken med godt over 2000 oppslag i norsk presse og media. Det ble sendt ut en rekke pressemeldinger og skrevet innlegg til pressen fra forbundsledelsen. Forbundsledelsen har hatt god direktekontakt med presse og media i forbindelse med enkeltsaker og nyhetssaker. Totalt var forbundet omtalt i over 5000 skriftlige og nettbaserte medier. Med unntak av tidspunktet rundt vokterstreiken har dekningen vært jevn og godt spredt regionalt med ca. 200 oppslag pr. måned. I tillegg har det vært en rekke oppslag i riksdekkende radio og TV om forbundet og dets medlemsgrupper. Dette er en betydelig økning i oppslag sett i forhold til tidligere år. I tillegg ble forbundets egne nettsider og facebooksider på nett ble godt besøkt.

Forbundet har også videreutviklet forbundets websider med egne medlemssider og informasjon til, avdelinger og tillitsvalgte. Statistikkene viser en jevn bruk av forbundets websider gjennom hele 2012.

Det har vært jobbet med videre utvikling av trykksaksportalen (fra nett til trykk) blant annet med nye vervebrosjyrer for direkte bestilling og nedlastning fra avdelingene. Forbundets elektroniske nettbutikk med profilartikler har blitt videreutviklet med nye og spennende produkter i 2012. Forbundet har drevet nettbutikken i samarbeid med NTC-profil. Nettbutikken er direkte linket til forbundets hjemmeside på internett, slik at avdelinger og medlemmer kan bestille produkter direkte fra internett.

Det er utarbeidet forbundets faglig politiske beretning og regnskap for 2011 som ble godkjent av landsstyret i mai og som senere vil godkjennes av landsmøtet.

Det har blitt ansatt en ny kommunikasjonsrådgiver høsten 2012 som har bidratt til å styrke kommunikasjonsvirksomheten i forbundet både i forhold til forbundets hjemmesider og til øvrig kommunikasjonsvirksomhet.

Kommunikasjons- og utredningsansvarlig har sammen med forbundsleder og øvrig politisk ledelse deltatt på konferanser og messer for verving og profilering av forbundet. Forbundet har også hatt et godt samarbeid med informasjonsmiljøene i LO og LO-media. Arbeidet med profilering og synliggjøring av prosjekt Forbundsalliansen har også vært et prioritert område gjennom hele året. Her har også forbundet deltatt aktivt i arbeidsgrupper i tilknytning til utvikling av informasjonsstrategi og fagblad i et eventuelt nytt storforbund.

Samarbeidet med pressen/media har vært godt gjennom hele året. I tillegg til landsmøtet har forbundets politiske ledelse også profilert viktige saker for forbundets medlemmer i mediene gjennom pressemeldinger, uttalelser og intervjuer gjennom hele 2012.

Egen organisasjon

Arbeidet med prosjekt Forbundsalliansen har preget organisasjonen gjennom hele året. De mange representantene i de 9 arbeidsgruppene var i fullt arbeid med å ferdigstille sine rapporter på vårsiden. I april kom det så et overraskende utspill fra Industri Energi, som ønsket å bli med i alliansen. Dette ble behørig behandlet i forbunds- og landsstyret, og de ble ønsket velkommen under forutsetning av at de sluttet seg til det grunnlaget de tre opprinnelige forbundene hadde lagt. Det ble naturligvis en del ekstraarbeid med å involvere et nytt, stort forbund i slutfasen av utredningene, men alle leverte sine rapporter før ferien. I september, rett før usending av høringsdokumentet, ble det arrangert en stor samling med lokale representanter fra alle forbundene. Der var det tydelig å merke at vårt forbund er samlet og samlende. Våre ansatte framsto som krumtapper og våre avdelinger var i bresjen og tok initiativ til lokalt samarbeid over hele landet.

Tidlig i høringsfasen hadde vi en avdelingsleder-samling der vi fikk gått gjennom og diskutert temaene i høringen. Det var viktig at de som skulle lede arbeidet med høringen fikk møtes og diskutere utfordringer og de lokale behovene for avklaringer. Det ble gjort et omfattende og grundig arbeid for å involvere flest mulig i organisasjonen under høringen. Møter og samlinger, flere steder

fellessamlinger med de andre forbundene, klubbmøter med mer ble arrangert. Også på medarbeider-samlingen som ble avholdt på Gjøvik de siste dagene i november, var Forbundsalliansen hovedtema. Da høringsfristen var ute, 14. desember, var det mottatt omfattende og grundige høringssvar fra alle avdelingene, fra bransjerådene og fra de ansattes representanter.

Et hovedtariffoppgjør, spesielt når det er forbundsvist, er alltid en test av organisasjonen. Også i år endte meklingen med streik for vekterne, og flere flyplasser var med i førsteuttaket, noe som naturligvis førte til reaksjoner og stor oppmerksomhet fra publikum og media. Trykket var størst i Oslo/Akershus, med ca 650 vektere ute i streik, hovedsaklig på Gardermoen. Avdelingskontorene over hele landet gjorde en god jobb under streiken. Vi har dyktige folk som bidrar til organisering, løser floker, skaper aktivitet og håndterer media, samt holder motet oppe blant streikende når det trengs. Det ble holdt daglige telefonmøter mellom forbundsledelsen og distriktssekretærene.

Et stort problem over lang tid har vært for dårlig oppslutning under uravstemning på overenskomstene. Fra oppgjøret i 2010 har det vært prøvd ut systemer som muliggjør deltakelse ved bruk av internett, e-post og sms. Dette har dessverre ikke





PEWE rydder, ordner og bygger etter 22. juli i Høyblokka regjeringskvartalet

Foto: Tri Nguyen Dinh

gitt stor uttelling i forhold til økt oppslutning, så vi har endt opp med den gamle konklusjonen - at resultatet blir best med gammelt, godt organisasjonsarbeid der aktive tillitsvalgte er pådrivere for å få medlemmene til å delta.

I det pågående arbeidet med stadig utvikling i organisasjonen har det over tid skjedd store endringer. Mye rutinearbeid er automatisert og sentralisert, hovedsakelig på regnskapssiden i forhold kontingentinnkreving. I tillegg til å komme mer à jour med innbetaling av kontingent og kontroll med medlemslister, har formålet vært å frigjøre stadig mer tid til å drive aktiv medlemskontakt og -pleie.

Vi har innført mobilt bedriftsnett, som i praksis betyr at vi nå har et felles sentralbord for hele forbundet. Dette har gjort oss betraktelig mer tilgjengelige. For oss brukerne letter det også hverdagene, da det alltid er noen som kan svare telefonen når vi er opptatt i andre gjøremål.

MEDLEMSUTVIKLING – VERVING

Vi har vervet hele 4966 medlemmer i år, som gir en nettovest på 730 medlemmer. Bak dette meget imponerende tallet ligger det selvsagt en like imponerende verveinnsats og det er all grunn til å berømme våre medlemmer, våre tillitsvalgte og alle våre ansatte for dette.

For ytterligere netto vekst må vi fokusere på medlemspleie gjennom oppfølging ved arbeidsplassbesøk og oppfølging på telefon og sosiale medier. Dessuten skal fortsatt kurs/opplæringsvirksomheten rettes inn mot nye medlemmer og tillitsvalgte.

I 2012 hadde vi spesiell fokus på gruppene maskin og private anlegg og har vekst på over 600 medlemmer innen disse gruppene.



Tverlandsbrua. Foto: Ane Børrud

MEDLEMSBEVEGELSEN I 2012

	31.12.2011	31.12.2012
Aktive medlemmer		
Kvinner	7 131	7 170
Menn	16 883	17 574
Til sammen:	24 014	24 744
 Pensjonister		
Kvinner	2 375	2 328
Menn	5 490	5 392
Til sammen	7 865	7 720
Totalt medlemstall		
 Kvinner	9 506	9 498
Menn	22 373	22 966
Til sammen:	31 879	32 464

KURSVIRKSOMHETEN

Den samlede kursoversikten for 2012 viser at det også i inneværende år er gjennomført mange grunnleggende opplæringstiltak rettet mot tillitsvalgte.

2012 har i noen grad også vært påvirket av prosessen som har pågått rundt en mulig etablering av et nytt storforbund - Forbundsalliansen. På opplæringssiden har vi derfor utviklet et par nye program i samarbeid med Norsk Post- og kommunikasjonsforbund og Norsk Transportarbeiderforbund. Det ble i denne sammenheng avholdt en samling for ca. 80 veiledere og kursansvarlige i de tre forbundene. På dette tidspunktet var det også klart at Industri Energi hadde «meldt seg på» prosessen og deltok derfor med en representant fra dette forbundets opplæringsavdeling i Stavanger. Det er også avholdt samlinger i de 9 storavdelingene rundt høringsdokumentene i forbindelse med Forbundsalliansen.

I alt 1 011 av våre medlemmer deltok i tiltak med midler fra OU – fondet. I forbundets regi ble det gjennomført en stor tariffkonferanse i februar, i god tid før hovedoppgjøret. Samlingen ble avholdt på Sørmarka med 82 deltakere og innledere/ansvarlige for de forskjellige overenskomstene fra hovedkontoret.

Antall deltakere i våre tiltak ligger dermed på ca. 1 100 totalt sett, noe det også gjorde i 2011. Den ønskede dreiningen mot mer planmessig og målrettet aktivitet, tilpasset våre medlemsgrupper, fortsetter å dreie i riktig retning.

I tillegg til de 6,0 millionene vi hadde på OU – fondet, har forbundet og avdelingene disponert ca. 2 millioner av egne midler på opplæring.

Antallet medlemmer som har gjennomført Introduksjonskurset ligger stabilt fra 2011 og er fremdeles lavt, tatt i betraktning den store tilgangen av nye medlemmer til forbundet.

18 tiltak er gjennomført med 180 deltakere. Hovedmålet for neste år må være å få dette opp og da i alle avdelingene, - også i 2011 var det 2 avdelinger som sto for det aller meste av denne aktiviteten.

Erfaringene så langt er at Introduksjon fungerer som en god start på bygging av medlemmene og dermed organisasjonen. Programmet er fleksibelt og kan tilpasses flere opplæringsarenaer og situasjoner rundt om i avdelingene, - fra større klassesituasjoner ned til bare en person.

Også Forbundsskolen administreres og gjennomføres i avdelingene, så nære medlemmene som mulig. Det er gjennomført fem forbundsskoler med 90 deltakere. Dette er en økning fra 2011.

Det er flere avdelinger som sliter med å få deltakere på forbundsskolen og sliter samtidig med ressursbruken (tid/penger). Vi må derfor se på enda mer kurssamarbeid over avdelingsgrensene, - kan hende er det realistisk å tenke noe mer regionsvise tiltak eller landskurs.

Forbundets avdelinger har holdt en rekke helge- og kortkurs på forskjellige temaer. Det er også i inneværende år gjennomført kurs for avdelingsstyrene, der innholdet går på rolle- og ansvarsavklaringer, samt å få fram hvordan styret best kan få opp engasjementet for å drive aktivt faglig arbeid.

Også i år har vi hatt mange medlemmer som er tildelt stipend for deltagelse på MoTo - kurs i regi av AOF, forbundet har hatt deltakere på 32 fellestiltak. Dette er et viktig tilbud, spesielt i de områdene der våre avdelinger sliter med å få til egne kurs.

Vårt forbund har vært godt representert på toppskoleringskursene gjennom året. Til sammen har 67 av våre medlemmer gjennomført toppskolering. Vi har hatt med medlemmer på 20 toppskolerings tiltak. Dette er også en økning fra 2011 og viser at vi ivaretar denne delen av opplæringen på en tilfredsstillende måte.

For en videre utvikling av den samlede kursaktiviteten er det for 2013 utviklet et nytt konsept som vi har valgt å kalle Forum. Dette er ett tiltak hvor man i hver avdeling velger ut 10 – 20 tillitsvalgte som skal følges tett opp i minst 12 måneder. Tiltaket ligger naturlig mellom Introduksjon og Forbundsskolen, og vi tenker oss Forbundsskolen som en integrert del samt fokus på bruk av Hovedavtalen(e). Dette er tiltak som vil utvikle deltakerne i Forum i grunnleggende og praktisk tillitsvalgtarbeid og i å mestre tillitsvalgtrollen.

Vi har utdannet ca 30 veiledere i forbundet vårt gjennom pedagogisk grunnopplæring i AOF, noe som gjør oss godt rustet for å møte framtida. Vi må ellers også se på hvordan man best kan samarbeide på tvers av avdelingsgrensene om skolering for å bygge organisasjonen videre.

NORSK ARBEIDSMANDSFORBUNDS UTDANNINGSFOND

Det er i alt utbetalt kr. 82 000 i utdanningsstipend fordelt på 82 søkere. Disse fordeler seg på 24 kvinner og 58 menn.

Det er gitt stipend til blant annet fagbrev § 3.5 praksiskandidater, fagskoleutdanning, norsk opplæring og universitets- og høyskoleutdanning.

LOS UTDANNINGSFOND

I alt er 215 av Norsk Arbeidsmandsforbunds medlemmer tildelt stipend fra LOs utdanningsfond.

NAFs medlemmer ble tildelt i alt kr 2 071 600. Dette utgjør 8,3 % av det samlede tildelte beløp fra LOs utdanningsfond på kr 2 071 600 fordelt på 215 stipend.

HØRINGER

Forbundet har i løpet av året deltatt i høringsmøter i Stortinget, departementene/ direktoratene og gjennom skriftlige høringssvar til LO og departementer i ulike politiske saker. Konkrete eksempler på slike saker har vært:

NOU 2012:16, samfunnsøkonomiske analyser, Endringer i vaktvirksomhetsforskriften om utdanning, Endringer i feieloven, Nasjonal Transportplan 2014-2023, EU-kommisjonens forslag til håndhevingsdirektiv og Monti II forordningen, Forslag om tilsyn med forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter, Vikarbyrådirektivet – forslag til tiltak for sikring av regler vedrørende inn og utleie m.m.

Det har innkommet ca. 129 høringer fra LO. Av disse har forbundet hatt merknader i 60 av høringer. I de øvrige høringer har forbundet overlatt til LO å avgi endelig høringssvar.

UNGDOMSUTVALGET

Utvalget har gjennom året hatt fire møter, inkludert møte sammen med ungdomsrepresentanter fra de ulike avdelingene der handlingsplanen for 2013 ble utarbeidet. Ut over dette har deler av utvalget og unge tillitsvalgte fra avdelingen vært samlet på LOs student- og ungdomskonferanse, felles forbundsalliansekurs og felles kurs med Manifest analyse. Møtene har blant annet tatt for seg forbundsalliansen, hvor utvalget har gitt to uttalelser, deriblant svar på høringsdokumentet. Ellers har utvalget gitt innspill til LO kongressen via forbundsstyret og øvrige råd underveis. Handlingsplanen for 2012 som ble vedtatt av for-

bundsstyret hadde 3 politiske hovedsaker; lik rett til rabattordninger som studenter, statusheving av yrkesfag og styrke stillingsvernet ved anbudsutsettelse. Sakene er blitt løftet i ulike debatter og utvalg som har gjort at flere ungdomsparti som har tatt dette inn i sine handlingsprogram etter innspill fra oss. I januar 2013 varslet Helga Pedersen at saken er løftet inn til partiets programkomité som sier de vil heve statusen for lærlinger ved å gi dem studentstatus i forbindelse med rabattordninger.

Vi opplever også at yrkesfag stadig får større fokus og blir framsnakket av regjeringen og ungdomsparti. I april overleverte ungdomssekretær som representant for LO sammen med AUF en felles postkort kampanje; «halvveis er sjanseløst» til kunnskapsminister Kristin Halvorsen. En kampanje som hadde fokus på at alle lærlinger har rett til å få fullført sin utdanning og må sikres læreplass. 10 000 kort i en trillebår ble overlevert ministeren.

Utfordringen rundt stillingsvern for ansatte er løftet inn som en del av forbundets handlingsplan mot sosial dumping.

I januar var forbundet representert med ungdomssekretær i fellesmøte med LO og Anette Trettebergstuen i arbeids- og sosialkomiteen for utarbeidelse av en bedre ungdomsgaranti. I oktober ble det meldt at Ap for neste års statsbudsjett foreslår at ungdom mellom 20 og 24 som henvender seg til Nav skal innen en måned få en individuell aktivitetsplan.

Som en del av handlingsplanen for å statusheve yrkesfag, ble det utarbeidet en undersøkelse hvor våre medlemmer som var elever, lærlinger og akkurat fullført lærlingtid kunne være med selv å påvirke hva de mente kunne bli bedre med utdannelsen innenfor de fagene som utdanner seg mot bransjene vi organiserer. Undersøkelsen var nettbasert og nådde i stor grad målgruppen. Resultatet av denne viste at praksisretting av teori, yrkesretting av allmennfag og lignende var noe som elevene og lærlingene ønsket mer av. Ut over dette var det flere medlemmer som ønsket mer kontakt med forbundet for mer informasjon og kurs. En vellykket undersøkelse som er å finne som egen rapport. Rapporten fikk også oppmerksomhet i LO og sentrale politikere som parlamentarisk leder Helga Pedersen (AP) som ønsket å se denne rapporten.

Ungdomsutvalget og ungdomsarbeidet generelt fortsetter å utvikle seg, både lokalt og sentralt. Antall unge medlemmer fortsetter å øke, aktive

unge tillitsvalgte er stabilt, men ser ut til over tid å øke. Vårt mål må til enhver tid være å få engasjert unge tidligst mulig slik at dette kan forplante seg i organisasjonen. Engasjement skapes via kunnskap og innflytelse.

Det er også gledelig å se at nesten samtlige avdelinger oppfylte intensjonen i vårt handlingsprogram om å ha ungdomskurs i avdelingene. Et godt tiltak det må satses mye på for å sikre kontinuiteten i ungdomsarbeidet. Mange avholdt dette i forkant og samtidig som årsmøtene til avdelingene slik at de unge kunne være med som gjester å se hvordan avdelingene fungerte.

Forbundet var delaktig i Fellestiltakene til LO som rekruttering/medlemspleieuka og LOs sommerpatrolje. Begge aktivitetene var det satt av midler til sentralt etter vedtak fra forbundsstyret. Kun noen få avdelinger søkte, men enkelte avdelinger hadde likevel aktivitet uten å søke.

For andre året på rad avholdt vi felles ungdomskonferanse med Forbundsalliansen, denne gang ble også Industri Energi med. Konferansen samlet ca 100 deltakere fra de ulike forbundene, som hadde fokus på LOs medlemsdebatt og forbundsalliansen.

Ungdomsutvalget har fortsatt jobben med å strukturere arbeidet og gjøre det allmenn kjent i forbundet.

Dette med den årlige samlingen som samler sentralt utvalg sammen med representanter fra avdelingene til å komme med råd som overordnede mål for hele organisasjonen når det gjelder aktiviteter og politikk. Det har også vært fokus på at ungdomsarbeidet skal være en del av forbundets helhetlige arbeid, med tanke på at alle i organisasjonen må ta ansvar for å inkludere unge i forbundet.

Det er viktig at ungdomsarbeid aldri blir noe som er på siden av forbundet, men at det er en integrert del av forbundets helhetlige arbeid. Et forbund må oppfattes som en enhet.

«NAF har medlemmer både innenfor offentlig og privat sektor»

ARBEIDSMILJØUTVALGET

AMU har i perioden bestått av:

Verneombud:

Avd. 1 Øst:	Mette Irene Øien
Avd. 2 Oslo/Akershus:	Lisa Eriksson (t.o.m 01.06) Tom Kilen (f.o.m 01.06)
Avd. 3 Møre og Romsdal:	Nils Graskopf
Avd. 4 Nordland:	Roger Sivertsen
Avd. 5 Innlandet:	Kjell Prestmo
Avd. 6 Vest:	Knut Jarle Rødseth
Avd. 7 Sør-Vest:	Mats Idland
Avd. 8 Midt-Norge:	Kristin F. Schnitler
Avd. 9 Nord:	Børge Kristoffersen
Avd. 142 Longyearbyen:	Heidi Brun
Forbundet sentralt:	Kari Throndsen

Hovedverneombud: Egon Christensen

AKAN-kontakt: Morgan Ruste

IA-kontakter: Kirsti Mandal (for bedrift)
Knut Navestad (for ansatte)

Aktivitet i utvalget:

Det er avholdt 4 møter i løpet av året, og det er behandlet 45 saker. Av sakene kan nevnes 11 protokoller fra vernerunder. Sykefravær og overtidsbruk er fulgt opp i alle møtene. Det har blitt nedsatt to arbeidsgrupper som skal se på innhold og oppbygging av personal- og internkontrollhåndboka.

I februar ble det arrangert en lunsj-til-lunsj samling for verneombudene og AMU. I oktober ble det avholdt en lunsj-til-lunsj samling for gjennomgang og opplæring i IA-avtalen for alle med arbeidsgiveransvar, tillitsvalgte, IA-kontakter og AMU. AMU har gjennom året arbeidet med revisjon av vernerundeprotokollskjema, rutiner for varsling, bilsikkerhet, brannsikkerhet, AKAN-arbeid i NAF, samt forbundsalliansen.

2012 har vært et godt arbeidsår med gode diskusjoner.

FORSIKRINGSKOMITEEN

Forsikringskomiteen har hatt to møter i 2012.

Saker som komiteen har hatt til behandling kan er: Handlingsplan, gruppeforsikringen, HELP-advokatforsikring, Forbundsalliansen.

I løpet av året fikk vi ny kontaktperson i Sparebanken og det er Kalle Seip



Prosjektleder for Forbundsalliansen,
Bjørn Willadssen. Foto: Morten Hansen

BRANSJERÅDET FOR SAMFERDSEL

Bransjerådet har hatt 3 møter i løpet av året. Bransjerådet har arbeidet etter en handlingsplan som ble godkjent av forbundsstyret og som hadde disse hovedpunktene:

- Anbudspolitik
- Sosial dumping
- Arbeidslivsmeldinga
- Innleie av arbeidskraft
- Bevilgninger
- Stad Skipstunnel
- Inkluderende arbeidsliv
- Rekruttering

Bransjerådet har også fått innspill fra de fleste avdelingene og forbundsstyret. Oppfølgingen av handlingsplanen for 2012 ble rapportert til forbundsstyret 22.01.2013.

Innenfor anbudspolitikken var det flere møter med store byggherrer som Statens Vegvesen, Jernbaneverket og Kystverket med vektlegging på at ikke bare laveste pris skulle være avgjørende ved tildeling av kontrakter. Det var også møter med politisk ledelse på dette området.

Sosial dumping, også innenfor anleggssektoren, har vært en stadig tilbakevendende sak. Ut i fra flere eksempler på brudd på lover, forskrifter og avtaleverk, anbefalte bransjerådet forbundsstyret å fatte vedtak om allmenngjøring av overenskomsten «Private anlegg». Forbundsstyret sluttet seg til dette, og arbeidet med arbeidsgruppe og dokumentasjonsinnsamling ble igangsatt utover høsten.

For første gang i historien la Regjeringen frem en melding som gikk på arbeidslivet, som fikk navnet «Arbeidslivsmeldinga». Forbundet var representert på flere møter med stortings- og komitémedlemmer.

Innleie av arbeidskraft har vært økende i anleggssektoren, og dette truer både egne ansatte og rekruttering (lærlinger) i bransjen. Derfor var det svært viktig at det i årets lønnsoppgjør kom inn et punkt i de fleste overenskomster som legger klare føringer for innleie av personell i bedriftene.

Det har også vært arbeidet for å få en felles minstestandard på språkforståelse ute på anleggsplassene. Innenfor helse, miljø og sikkerhet (HMS) er dette særdeles viktig, og kan være avgjørende for å unngå ulykker og skader på utstyr og personell. Dette blir det arbeidet videre

med inn i 2013, og det er et av de viktige temaene som var med på HMS- konferansen på Lillestrøm den 31.10.2012. Forbundet har også dette året vært på Stortinget og lagt frem sine synspunkter for samferdselsbudsjett 2013.

Med den rødgrønne regjeringa har de store bevilgningene innenfor kyst, vei og bane fortsatt og Nasjonal Transport Plan (NTP) for 2009-2013 ble også denne gangen overoppfyllt. Dette er svært viktig for sysselsettingen, men ikke minst for å bygge ut et mer velfungerende samfunn for næringslivet og det enkelte menneske.

Store samferdselsprosjekt er under utbygging eller ferdigstilte, og en har satt i gang tiltak for å stoppe forfallet og etterslepet på vedlikehold. Gledelig var det at fikk Kystverket sin første nye arbeidsbåt i drift, som er en styrke i daglig vedlikehold og beredskap. Båt nr. 2 er under bygging.

Også dette året har det vært arbeidet videre for å få realisert Stad Skipstunnel. Rapporten er Kyst- og fiskeriministeren hadde bestilt, om strøm, vind og seilingsforhold for å treffe tunnelåpningene, konkluderte med at dette ikke var noe problem. Det ble holdt en større konferanse om Stad skips-tunnel i Ålesund 4. februar. Denne dagen viste på flere måter behovet for en tunnel. Med full storm og over 20 meter høye bølger ved Stad lå hele skipsflåten i havn.

På konferansen hadde Norsk Arbeidsmandsforbund innlegg og SINTEF Bedriftsutvikling la fram beregninger som viste vesentlig høyere kostnytte enn den siste rapporten fra Kyst- og fiskeridepartementet. Arbeidsgruppa for tunnelen har hatt mange møter, blant annet i Oslo, men det virker som deler av det politiske miljøet er i mot dette prosjektet.

Norsk Arbeidsmandsforbund har i 2012 hatt et aktivt samarbeid med Fellesforbundet og Byggenæringens Landsforening innenfor IA-arbeidet. Dette samarbeidet resulterte blant annet i brosjyren «Bedre når du er til stede hver dag». Den har fått god mottakelse, og dette samarbeidet fortsetter i 2013.

Rekrutteringa til bransjen er krevende. Innenfor maskin er den god, men både innenfor anlegg, kyst og vei er dette et problem. Våre ansatte og tillitsvalgte besøker videregående skoler for å fortelle om gode arbeidsplasser. Norsk Arbeidsmandsforbund har også bidratt økonomisk sammen med Maskinentreprenørenes forbund med en rekrutteringsfilm. De store riksentreprenør-

rene fører en aktiv politikk på rekrutteringssiden og de har mange lærlingkontrakter.

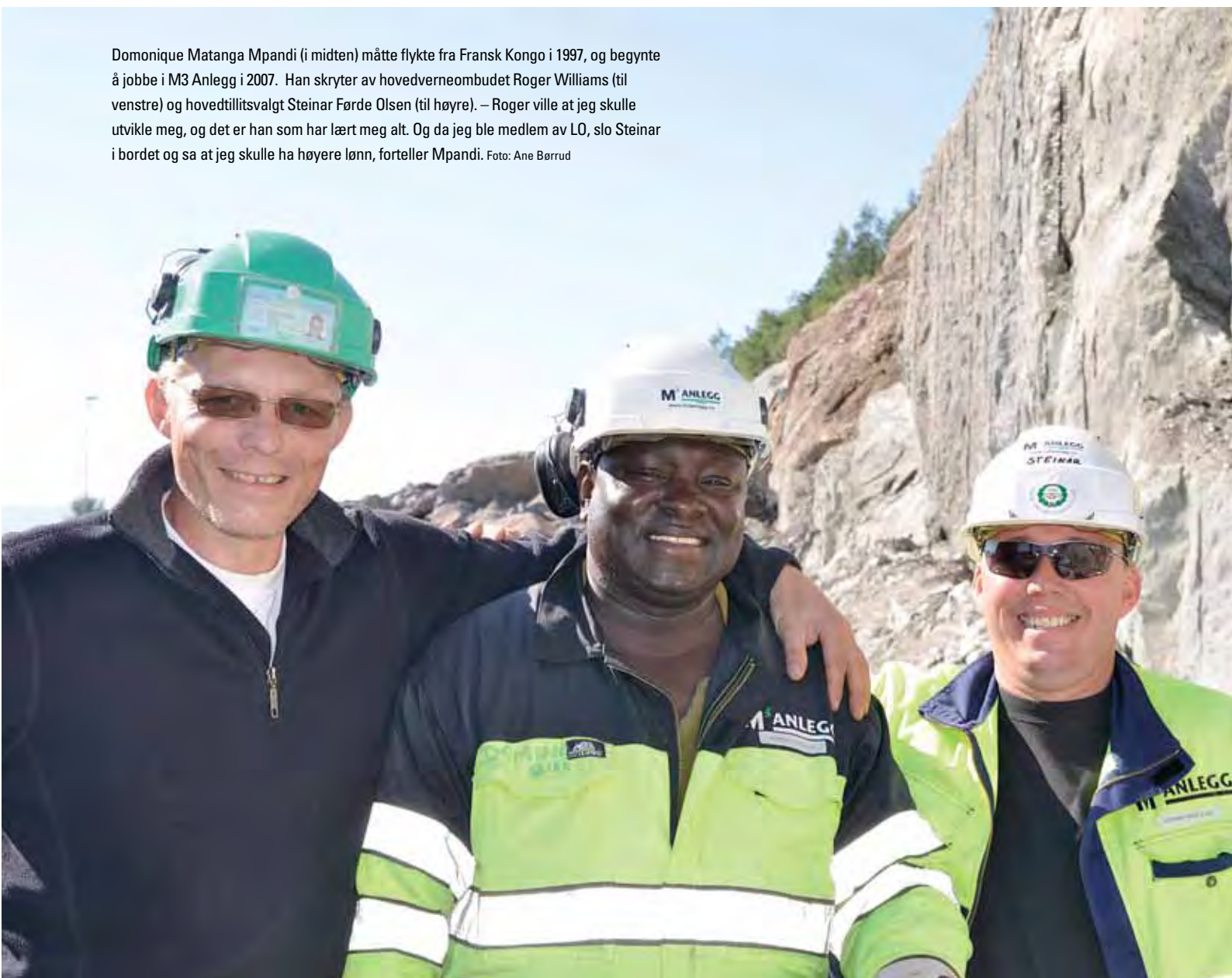
Bransjerådet hadde i 2012 deltakelse av Arbeids-tilsynet i et møte. Her ble det blant annet diskutert tilsynspraksis, arbeidstid og nattarbeid, sosial dumping, HMS, og alle de tragiske dødsulykkene i anleggsbransjen. Rådet har også vært aktive opp mot å få til klarere og mer ensartet praktisering av permitteringsreglene i asfalt, maskin og anleggsbransjen.

Innspill til Nasjonal Transportplan 2014-2023 har vært et av rådets viktige saker i år. En har store forventninger til at regjeringen fortsetter det store løftet de har satt i gang innenfor samferdselssektoren.

Bransjerådets leder og informasjonssekretær har deltatt i LOs samferdselspolitiske utvalg og eller deltatt i en rekke konferanser og møter.

To av Bransjerådets medlemmer har i løpet av året gått ut av rådet.

Domonique Matanga Mpandi (i midten) måtte flykte fra Fransk Kongo i 1997, og begynte å jobbe i M3 Anlegg i 2007. Han skryter av hovedverneombudet Roger Williams (til venstre) og hovedtillitsvalgt Steinar Førde Olsen (til høyre). – Roger ville at jeg skulle utvikle meg, og det er han som har lært meg alt. Og da jeg ble medlem av LO, slo Steinar i bordet og sa at jeg skulle ha høyere lønn, forteller Mpandi. Foto: Ane Børrud



BERGINDUSTRIEN INKLUDERT SVALBARD

Antall nye tariffavtaler

Det er inngått tre nye tariffavtaler i løpet av året slik at totale avtaler innenfor området nå er 45.

Medlemsutvikling for bransjen

Medlemstallet for bergindustrien har i perioden hatt en økning fra 1861 til 1933 medlemmer. Den største økningen kom ved at medlemmene i Veidekke som jobber med pukk og grus gikk over fra asfaltoverenskomsten og til bergindustriens overenskomst. Samt at en overenskomst som forbundet hadde med en bedrift ble terminert og medlemmene også der overført bergindustriens overenskomst.

Antall tvistesaker

13 tvistesaker er avsluttet og 8 er fortsatt under behandling.

Resultater fra tariffforhandlinger

Med virkning fra 1. april 2012, gis det et generelt tillegg på kr. 1,25 som legges ut på samtlige lønns-satser. Dette gjelder alle tre overenskomster innenfor området, Bergindustrien, Store Norske og Hustad Marmor.

Bergindustriens overenskomst § 3 blir da slik:

§ 3 Minstelønnsatser – timelønninger m.m.

a) Voksne arbeidere over 18 år – minstelønnsatser

Satser gjeldende fra 1.april 2012:

37,5	36,5	35,5	33,6	timer pr. uke
140,00	143,84	147,88	156,24	kr pr. time

b) Unge arbeidere – minstelønnsatser:

Satser gjeldende fra 1.april 2012:

16	16 ½	17	17 1/2	år
65,80	71,11	76,55	79,08	kr pr. time

For alle tre overenskomster så ble korte vel-ferdspolisjoner utvidet med at vanlige tannlege-besøk ga rett til permisjon med lønn samt at «pappa» permisjon ble utvidet til og gi full lønn. Likeledes er det også tatt inn punkter om beman-ningspolitikk som gjør at våre tillitsvalgte i langt større grad kan være med og bestemme dette.

Aktiviteter

Det er avholdt fire møter i bransjerådet, samt to som telefonmøter.

Av saker som er behandlet i rådet kan nevnes:

- Internasjonalt HMS-prosjekt i bergindustrien
- Fokus på utvikling av bergindustrien i Norge. Rådet har initiert flere uttalelser fra forbunds-styret.
- Pådriver for å få i gang kullutvinning på Svalbar fra Luncke fjell.

Forbundet har hatt tre møter med næringsdepar-tementet for å gi innspill til mineralstrategier for bergindustrien.

LEONHARD NILSEN STORE NORSKE (LNSS)

LNSS har holdt stand på Svalbard og kjerneom-rådene i Longyearbyen har vedvart. Selskapet har kontrakter med lokalstyret og fikk også i løpet av året kontrakt med å bygge kai for Store Norske Kullkompani. Selskapet driver også en forskningsstasjon på Sydpolen og er i ferd med å etablere seg på Grønland. Selskapet er involvert i flere boligprosjekter i Longyearbyen.

Tariffoppgjøret

I og med at kullkjøringa for Store Norske Kull-kompani opphørte så har det vært enighet om at overenskomsten for LNSS skulle opphøre og de ansatte skulle gå på maskinoverenskomsten. For-handlingene om dette ble gjennomført i løpet av året og det ble enighet mellom forbundet og MEF og at det var grunn til og opprette lokal særavtale for og ta med seg de spesielle tingene som er en utfordring på Svalbard.

Det har i løpet av året ikke vært noen tvistesaker til behandling i bedriften.

ASFALT OG VEIVEDLIKEHOLD

Avtaleområde og medlemsutvikling

Ved utgangen av året var det registrert 13 bedrif-ter med tariffavtale på overenskomsten. Tariff-avtalen med Lemminkainen Industri opphørte i perioden, men en ny bedrift opprettet avtale på overenskomsten, og det var Asphalt Sør AS. Ni av disse bedriftene er knyttet til Byggenæringens Landsforening (BNL) og fire er erklæringsbedrifter.

Pr. 31. desember 2012 var det registrert 1 451 medlemmer på avtalen. Dette er en nedgang på 60 medlemmer i perioden. Grunnen til dette er at 99 medlemmer i Lemminkainen Industri AS ble overflyttet til Fellesforbundet med virkning fra 1. desember 2012. Bakgrunnen for overflyttingen er at Lemminkainen Industri AS kjøpte Mesta Asphalt AS, og Lemminkainen Industri AS hører til under Fellesforbundets organisasjonsområde.

Aktiviteter

Det har også i 2012 vært stor aktivitet overfor NAV med bakgrunn i praksisendringer i forbindelse med utbetaling av dagpenger. Denne praksisendringen har medført problemer med sysselsetting for de ansatte i bedriftene. Det har vært et godt samarbeid med Fellesforbundet i denne saken.

Det er ikke avholdt noe bransjekurs i løpet av året. Det er også fra LO jobbet godt med fokus på kolsproblematikk for asfaltbransjen. Det er avholdt flere møter i LO med tanke på å avholde en stor konferanse om temaet i 2013.

Tariffoppgjøret

Årets tariffoppgjør utviklet seg til å bli et av de vanskeligste oppgjørene som har vært på overenskomsten. Forhandlingene foregikk 2., 3. og 4. mai 2012. Det var ikke mulig å oppnå enighet i løpet av de tre dagene tariffoppgjøret varte, og det endte med oversendelse til Riksmekleren.

Årsaken til uenigheten var et krav om timebank for asfaltarbeiderne for å sikre fast ansettelse for arbeidstakerne hele året. Dette er en direkteårsak av praksisendringen til NAV vedrørende utbetaling av dagpenger.

Men etter noen hektiske dager i tenkeboksen ble det tatt et initiativ fra BNL som medførte at enighet ble oppnådd uten å gå den formelle veien med mekling.

Riksmekleren var kun involvert i forbindelse med å få resultatet nedfelt i møtebok fra forhandlingene.

Oppgjøret ga følgende endringer på lønnssetser:

- Generelt tillegg: kr. 1,25.- pr. time.
- Øvede arbeidstakere: Satsen økes til kr. 165.- pr. time.
- Arbeidstakere med yrkeserfaring: Satsen økes til kr. 158.- pr. time.
- Arbeidstakere over 18 år uten yrkeserfaring: Satsen økes til kr. 153.-pr. time.
- Bastillegg: Satsene økes til kr. 11.- & 14.- pr. time.
- Fagarbeidere: Satsen økes til kr. 12.- pr. time.
- Tillegg for arbeid i lukkede rom: Satsen økes til kr. 15.- pr. time.
- Smusstilllegg: Satsen økes til kr. 16.- pr. time.
- Matpenger. Satsene økes til kr. 76.- og kr. 79.-

Det ble også tatt inn bestemmelser om omsorgspermisjon i samsvar med AML § 12.3. Det ble tatt inn bestemmelser om innleie av arbeidskraft og utsetting av arbeid. Som den viktigste saken ble det tatt inn et nytt bilag 12 som omhandler ramme-

avtale om gjennomsnittsberegning av arbeidstid for asfaltarbeidere.

Saker til behandling

Det har vært totalt 16 saker til behandling i forbundet sentralt og våre avdelinger innenfor tariffområdet. Av disse er det 7 yrkesskadesaker, 8 tvistesaker og 1 diverse sak. 6 av sakene behandles videre i 2013.

PRIVATE ANLEGG

Avtaleområde og medlemsutvikling

Det er ved utgangen av året registrert 34 bedrifter med tariffavtale på overenskomsten. Dette er samme antall som i 2011. Det er 3 avtaler som har opphørt i perioden, men det har også kommet inn tre nye avtaler.

Medlemstallet er pr. 31.12.12 er 3 756 medlemmer. Dette er en økning på 321 medlemmer i løpet av året. Hovedårsaken til dette er nok satsingen fra forbundet på anleggsbransjen, og stor aktivitet på anleggsprosjekter.

Tariffoppgjøret

Årets tariffoppgjør ble gjennomført 25. og 26. april 2012.

- Det ble gitt et generelt tillegg på kr. 1,25.- pr.time.
- Minstelønnssettsene ble hevet til kr. 164.- pr.time 37,5 timers uke.
- Fagarbeidertillegget ble øket til kr. 7.- pr. time.
- Minstelønn for dykkere/kammerkjørere ble hevet til kr. 166.- pr. time 37,5 times uke.
- Tarifftillegget økes til kr. 23.- pr. time.
- Grunnlaget for overtid og skiftarbeid ble hevet.
- Matpengesatsen ble hevet til kr. 76.-

I tillegg til dette så ble grensen for avstand fra boligrigg til arbeidsplass redusert fra 15 km til 12 km. Kilometersats for bruk av egen bil ble hevet til kr. 1.80.- pr. km.

Månedssatsene for brakkebetjeningen ble øket, samt satsene for korte velferdspermisjoner.

Det ble også tatt inn i overenskomsten bestemmelser om innleie av arbeidskraft og utsetting av arbeid, og bestemmelser om omsorgspermisjon i henhold til AML § 12.3.

Aktiviteter

Det har i løpet av året vært stort fokus fra alle forbundets avdelinger på anleggsbransjen. Dette har gitt positive resultater i form av økt medlemstall på overenskomsten.

Det ble også fattet vedtak i forbundsstyret om at overenskomst for private anlegg skulle kreves allmenngjort. Dette arbeidet er tidkrevende, og fortsetter inn i 2013. Alle avdelinger har utpekt en ansvarlig som tar hånd om dette arbeidet.

I løpet av 2012 ble det tildelt en rekke store anleggsprosjekter til utenlandske aktører. Dette har skapt en del problemer for de norske riksdekkende entreprenørene som fikk problemer med å sysselsette egne ansatte grunnet mangel på oppdrag. Det ble også i løpet av 2012 etablert tariffavtale i noen av de utenlandske selskapene, og flere har meldt sin interesse for inngåelse av tariffavtale. Denne utviklingen har skapt frustrasjon i de norske etablerte selskapene.

Det er i 2012 ikke avholdt bransjekurs for dette området. Det jobbes også i år med å kartlegge og motarbeide sosial dumping i bransjen.

I perioden fra lønnsoppgjøret i 2010 så er det utført en grundig revidering av overenskomsten tekstmessig. Dette har gjort at ny tariffavtale skal være mer forståelig og lettere å finne frem i.

Arbeidet er utført av et parts sammensatt utvalg fra Byggenæringens Landsforening, Norsk Arbeidsmandsforbund og representanter fra noen av de riksdekkende entreprenørene.

Fra forbundets side er det tatt initiativ overfor LO for å få på plass LO koordinator på noen av de store anleggene, men ved utgangen av året har

vi ikke lyktes med å få dette på plass. Det er også jobbet opp mot Statens Vegvesen og Jernbaneverket på dette området.

Tvistesaker

Det har i løpet av året vært 65 saker til behandling i forbundet og avdelingene. Av dette er det 29 yrkesskadesaker, 28 tvistesaker, 5 oppsigelsessaker og 3 diversesaker. Av disse fortsetter behandlingen for 40 saker i 2013.

KRAFTLINJE OVERENSKOMSTEN 2012

Det er pr. 31.12.12 ingen registrerte medlemmer på overenskomstområdet. Det er ingen bedrifter som har benyttet denne overenskomsten i 2012. Overenskomsten ble redigert med BNL i forhandlinger 12. september 2012. Alle lønnsatser og øvrige endringer ble foretatt med utgangspunkt i det som ble fremforhandlet på overenskomst for Private Anlegg. Bestemmelser om innleie og utsetting av arbeid ble også tatt inn.

PARKERING

Avtaleområde og medlemsutvikling

Forbundet har tariffavtale med 6 virksomheter, hvorav 4 er tilsluttet NHO Service, 2 er tilsluttet Virke. Forbundet har også medlemmer i 11 virksomhet uten tariffavtale.

Medlemstallet for parkering har i perioden 01.01.12 – 31.12.12 økt med 8 medlemmer.



Oslo Vei ble bestemt nedlagt vinteren 2012. På hylla i garderoben i Uelandsgate 85 ligger en skyggelue igjen. Bjørn A. Grimstad

Resultater fra tarifforhandlinger

Partene kom ikke til enighet under forhandlingene den 15. mai. Mekling ble gjennomført 11. og 12. juni og meklerens forslag ble anbefalt og vedtatt gjennom uravstemning.

Med virkning fra 1. april 2012, ble det gitt et generelt tillegg på kr. 1,25,- og et garantitillegg på kr. 2,32,-, som til sammen utgjør kr. 3,57 pr. time (37,5 t uke). Minstelønssatsene ble økt med kr. 6,- pr time for alle grupper. Det ble innført et nytt ansiennitetstillegg etter 8 år med ytterligere kr. 2,- pr time. Ubekvemstillegg for natt ble hevet med kr. 2,75,- pr time og tillegget for helg ble hevet med kr. 3,57,- pr time.

Skifttilleggene ble hevet med henholdsvis kr. 2,46,- pr time og kr. 3,66,- pr time for ettermiddags-, og nattskift.

For øvrig ble resultatet fra frontfagsforhandlingene når det gjelder omsorgspermisjon, korte velferdspermisjoner og bemanningspolitikk tatt inn i overenskomsten.

Antall tvistesaker

NAF sentralt har behandlet og avsluttet tre tvistesaker i 2012.

TUNNEL-, BOM- OG BRUSELSKAPER

Avtaleområde og medlemsutvikling

Forbundet har tariffavtale med tre virksomheter tilsluttet NHO (RLF og NHO Service) og to er erklæringsbedrift. Forbundet har også medlemmer i en virksomhet uten tariffavtale.

Medlemstallet for TBB har i perioden 01.01.12 – 31.12.12 økt med 3 medlemmer.

Resultater fra tarifforhandlinger

Partene kom til enighet i forhandlingene som ble gjennomført 21. mai. Forslaget ble anbefalt og vedtatt gjennom uravstemning.

Med virkning fra 1. april 2012, ble det gitt et generelt tillegg på kr. 2,00,- og et garantitillegg på kr. 3,62,-, som til sammen utgjør kr. 5,62 pr. time (37,5 t uke).

Tellepenger ble økt med kr. 25,- pr måned. For øvrig ble resultatet fra frontfagsforhandlingene når det gjelder omsorgspermisjon, korte velferdspermisjoner og bemanningspolitikk tatt inn i overenskomsten.

Antall tvistesaker

Ingen saker er avsluttet i løpet av 2012.

MASKIN

Avtaleområde og medlemsutvikling

Ved utgangen av året har vi tariffavtaler med 201 bedrifter innenfor området. Av dette er 172 bedrifter medlem i Maskinentreprenørenes Forbund, og 29 bedrifter har erklæringsavtale. Det er inngått 14 tariffavtaler med maskinentreprenører i 2012 samt at det er videreført fire avtaler, totalt er nå 201 bedrifter med avtale.

Det er i løpet av året avviklet åtte tariffavtaler med bakgrunn i at det ikke lenger er organiserte arbeidstakere ved bedriftene, samt en konkurs. Medlemsutviklingen viser en fortsatt økning. Det er registrert 3896 medlemmer, en økning på 302 medlemmer i år.

Tariffoppgjøret

Generelt tillegg på kr. 1,25- til alle som omfattes av overenskomsten. Minstelønnsatsen ble økt med kr. 7.50,- fra 1.mai 2012 og kr. 5,- fra 1.1.2013 slik at ny minstelønn fra 1. mai. 2012 er kr. 158,- og fra 1.1.2013 er kr. 163,-. Omsorgspermisjon arb.miljø lovens § 12-3 blir nå dekket med ordinær lønn.

I tillegg til dette ble tilleggene i § 2.1.d økt med følgende beløp: Kr. 1,50 til kr. 6,- pr time.

Videre ble det innført ett nytt tillegg for førerkort klasse C/CE forutsatt relevans (jobber mer enn halvparten av arbeidstida) for stilling på kr. 6,- pr time.

Dette må ses på som et godt lønnsoppgjør, og det har kommet positive tilbakemeldinger fra medlemmer på dette.

Tvistesaker

3 tvistesaker er avsluttet i perioden, 7 er fremdeles under behandling.

VAKT

Avtaleområde og medlemsutvikling

Forbundet har tariffavtale med 17 virksomheter, hvorav 11 er tilsluttet NHO (NHO Service og TELFO), en er tilsluttet Virke og fem er erklæringsbedrifter. Forbundet har også medlemmer i 37 virksomheter uten tariffavtale.

Medlemstallet for vakt har i perioden 01.01.12 – 31.12.12 hatt en nedgang på 84 medlemmer.

Tvistesaker

NAF sentralt har behandlet og avsluttet 21 tvistesaker i 2012.

Resultater fra tarifforhandlinger

Tarifforhandlingene ble gjennomført 7. og 8. mai. Partene kom ikke til enighet. Mekling ble gjennomført 30. og 31. mai. Det ble fremlagt en skisse som ble avvist av Norsk Arbeidsmandsforbund. Streik ble igangsatt fra 1. juni.

I 1. uttak (1. juni) ble 1498 medlemmer i avd 1, avd 2 og avd 5, samt 299 medlemmer ved flyplassene: Gardermoen, Flesland, Sola, Værnes og Langnes, tatt ut.

I 2. uttak (4. juni) ble ytterligere 1009 medlemmer i avd 3, avd 6 og avd 7, samt 180 medlemmer ved flyplassene Haugesund, Ålesund, Kristiansund, Alta, Bodø og Sandnessjøen, tatt ut.

I 3. uttak (6. juni) ble ytterligere 333 medlemmer i avd 4, avd 8 og avd 9, samt 106 medlemmer ved flyplassene Sola, Flesland, Værnes, Gardermoen, Førde og Leknes, tatt ut.

Den 8. juni ble vokterstreiken stoppet ved tvungen lønnsnemnd. Lov om lønnsnemndsbehandling i vokterkonflikten ble fremmet i stortinget den 9. oktober og enstemmig vedtatt.

Partene ble innkalt til Rikslønnsnemnda den 5. desember og kjennelsen ble avgitt den 7. desember, med følgende resultat:

Med virkning fra 8. juni:
En økning på kr. 4,50,- pr. time (37,5 t uke) til samtlige.

Med virkning fra 7. desember:
En økning på fagbrevtillegget på kr. 2,00,- pr time. Minste varslingsfrist for fast ordinær arbeidstid ble endret fra 7 til 14 dager. Det ble innført et nytt tjenestegrenstillegg for sertifiserte flyplassvektere på kr. 1750,- pr måned.

Det ble inntatt et eget bilag med beskrivelse av tjenestegrenstilleggene. Tjenestegrenstilleggene for Bom på dagtid og Helse- og sosialtjeneste, som foreslått strøket i meklerens skisse, ble tilbakeført til overenskomsten. For øvrig ble resultatet fra frontfagsforhandlingene når det gjelder omsorgspermisjon, korte velferds-permisjoner og bemanningspolitikk tatt inn i overenskomsten.

Norsk Arbeidsmandsforbund besluttet i forbundsstyremøte den 5. september følgende:
Fafo får i oppdrag å utarbeide en rapport om evaluering av prosessene rundt vokterstreiken og forbundets håndtering og praksis av dette under tariffoppgjøret 2012. Rapporten er under utarbeidelse.

Aktiviteter

Lov om Vaktvirksomhet.

Norsk Arbeidsmandsforbund har i løpet av året hatt dialog med Politi og Justismyndigheter vedrørende forskrift til lov om vaktvirksomhet og avgitt høringsuttalelse tilknyttet endringer i forskriften og læreplan for ny lovpålagt opplæring.

Bransjerådsaktiviteter

Det er avholdt 2 møter i bransjerådet for vakt. Protokoller og handlingsplaner er utarbeidet og forelagt forbundsstyret.

Prosjekt Konsensus mellom NHO Service og Norsk Arbeidsmandsforbund: Partene har i løpet av året kommet til enighet om avvikling og avslutning av prosjektet. Prosjektet har gitt noen positive effekter i form av økt dialog mellom partene på bedrift, men målene i prosjektet er ikke nådd. Forbundet mener manglende eierskap og vilje til involvering og engasjement, spesielt fra arbeidsgiversiden, samt høyt konfliktnivå i tilknytning til tariffoppgjørene, må tillegges avgjørende betydning for manglende måloppnåelse. Sluttrapport vil i løpet av 2013 bli utarbeidet og prosjektet avsluttet.

Sikker Vakt

Det er avholdt 1 styremøte i Sikker Vakt. Ingen virksomheter har søkt om godkjenning for 2012. Det er avholdt møter mellom NHO Service og Norsk Arbeidsmandsforbund der Sikker Vakt sin fremtid er drøftet.

SUN vakt

Det er avholdt tre styremøter i SUN vakt. Norsk Arbeidsmandsforbund tok over ledervervet med virkning fra september 2012. Tidligere leder ble valgt inn som ny forbundsleder for Serviceforbundet i Danmark og måtte dermed fratre som leder for SUN vakt.

Overenskomstkurs

Det er gjennomført 1 vekteroverenskomstkurs i avd. 6 i 2012.



SERVICE OG VEDLIKEHOLD, VAKTMESTERAVTALEN M.M.

Avtaleområde og medlemsutvikling

Avtalen har en omfangsbestemmelse som gjør at mange tjenester som utføres i kundens lokaler kan omfattes av avtalen. Ved utgangen av perioden er det 964 medlemmer knyttet til avtalen. Dette er en økning på 74 nye medlemmer.

Saker til behandling

Det er blitt behandlet fire saker hvorav tre er avsluttet. Det er perioden ikke behandlet noen oppsigelser på avtalen.

Fordeling

Tariff: 1 sak

Yrkesskade: 3 saker

Tariffavtaler

Det ble inngått en tariffavtale knyttet til avtaleområdet i perioden. En avtale ble videreført etter organisasjonsendringer i bedriften. 322 medlemmer som arbeider innen virkeområdet er ansatt i bedrifter uten tariffavtale.

Lønnsoppgjøret

Det ble gjennomført forhandlinger 24. mai med et anbefalt forslag som ble nedstemt ved uravstemning. Mekling ble gjennomført 15. og 16. august der partene kom til enighet.

Resultatet ble kr. 1,25 pr time i generelt tillegg. Noen av minstelønnsattsene for ansatte uten ansiennitet ble hevet noe ekstra. De tillitsvalgte fikk innsyn i statistikkgrunnlaget som sendes SSB.

Aktiviteter

Skoleløp for byggdrifter er nå godkjent av departementet og vil fra 1. januar 2013 være et nytt lærefag. Det er blitt flere tillitsvalgte på avtalen, noe som har vært en medvirkende faktor til medlemsøkningen på avtalen. Potensialet er stort, fortsatt skolering av tillitsvalgte vil derfor være et fokusområde i neste periode. Det har vært avholdt to møter med motparten for å forsøke å få et felles grunnlag til å gjøre endringer på avtalen. Arbeidet må fortsette i neste periode.

RENHOLD

Avtaleområde og medlemsutvikling

Medlemstallet i renhold har i perioden økt til 7 036, dette er en økning på 82 nye medlemmer.

Tariffavtaler

Det er inngått fire nye tariffavtaler og seks er

videreført ved organisasjons endringer i bedriftene. 1 567 medlemmer i forbundet som arbeider i renholdsbransjen er ansatt i bedrifter uten tariffavtale.

Saker til behandling

Det har vært behandlet 96 saker, hvorav 38 er ferdigbehandlet ved utgangen av året. Sammenlignet med tidligere år er dette en kraftig økning som vi antar kan være et resultat av allmenngjøring av deler av overenskomsten.

Fordeling:

Tariff: 36 saker, mange etterbetalingskrav.

Oppsigelser: 28 saker, ansiennitet i bedrift ikke vektlagt.

Yrkesskade: 20 saker

Diverse: 12 saker, i all hovedsak generelle utfordringer i bransjen.

Tariffoppgjøret

Det ble gjennomført forhandlinger 23. og 24. april og mekling 14. og 15. mai der partene kom til enighet.

Det ble gitt kr. 1,25 i generelt tillegg, kr. 3,05 i utjevningstillegg og et garantitillegg på kr. 0,89 pr time. Totalt kr. 5,19 pr time til alle fra 1. mai 2012.

Under 18 år: kr 118,86

0-2 års ansiennitet: kr. 156,86

2-4 års ansiennitet: kr. 160,23

4-10 års ansiennitet: kr. 162,96

Over 10 års ansiennitet kr. 166,81

Aktivitet

Bransjerådet har avholdt tre møter av seks dager i perioden. Rådet har prioritert arbeidet med å få flere medlemmer med minoritetsbakgrunn aktive i forbundet.

SUN renhold har avholdt Nordisk kurs for renhold i Sverige av fire dagers varighet. Fra Norge deltok sju deltaker hvorav fem var fra Norsk Arbeidsmandsforbund. Tema var verneombudets rolle i bedriftene.

I perioden har det blitt ansatt 12 regionale verneombud i Hotell og restaurant og renhold. Disse vil ha kontorer i tilknytning til Arbeidstilsynet i Kristiansand, Oslo, Trondheim, Bergen og Tromsø.

Fra 1. desember 2012 ble det ulovlig å kjøpe renholdstjenester fra bedrifter som ikke er godkjent av Arbeidstilsynet. Arbeidsmandsforbundet har vært aktivt med for å få oppmerksomhet om ordningen i forkant av igangsettelsen av ordningen.

Allmenngjøring

Vi registrer flere lønssaker med bakgrunn i allmenngjøringsvedtaket, noe som må oppfattes som positivt og at ordningen fungerer etter intensjonen. Vi er ikke kjent med at krav har blitt rettet til solidaransvarlig i noen av sakene.

Søknad om videreføring av allmenngjøringen ble sendt tariffnemnda etter hovedoppgjøret. Nemnda har bestemt å utsette behandlingen av vår søknad til verftssaken har fått en rettskraftig dom i høyesterett.

Overenskomstavklaring

LO sekretariatet har behandlet anken som Fellesforbundet hadde sendt på organisasjonskomiteen sitt vedtak i saken. Sekretariatet opprettholdt organisasjonskomiteen sitt vedtak. Renholdere som er ansatt i en renholdsbedrift, men som utfører sitt arbeid på hotell skal være organisert i Arbeidsmandsforbundet på lik linje med andre renholdere som utfører sitt daglige arbeid i kundens lokaler.

Treparts bransjeprogram mot useriøsitet i renholdsbransjen

I januar opprettet departementet bransjeprogrammet. Lederoppgaven skal gå på omgang. Første periode hadde Arbeidsmandsforbundet lederoppgaven. Det har vært avholdt tre møter i perioden. Hovedfokus i møtene har vært å følge opp utviklingen og oppstarten på den offentlige godkjenningen, bestilling av id-kortene og igangsetting av ordningen med regionale verneombud.

FRITIDS OG AKTIVITETS/OPPLEVELSESAVTALEN

Gjeldene for følgende områder

- Bowlinghaller
- Treningsstudioer
- Badeland
- Dyreparker
- Fornøyelsesparker og lignende

Vi har ved årets slutt registrert 350 medlemmer innenfor overenskomstområdene. Dette er en nedgang på 34 medlemmer. Det er to avtaler på dette område, en med VIRKE og en med NHO.

Tariffoppgjøret

På avtalen vi har med NHO reiseliv så ble det med virkning fra 1. april gitt kr 1.25,- i generelt tillegg samt at lønnsatsene i særtrykkene ble hevet med ytterligere kr 2,- pr time. Videre ble det enighet om å sette ned ett utvalg for å se på overenskomsten.

På avtalen med Virke ble det gitt ett generelt tillegg på kr 3,- pr time.

Bransjens utvikling

Mange små stillinger som blir kombinert med studier gjør medlemsverving utfordrende innenfor bransjene. Det er få tillitsvalgte innenfor overenskomstområdene, noe som gjør medlemspleie krevende.

SKIANLEGG

Avtaleområde og medlemsutvikling

Forbundet har tariffavtale med fire virksomheter, hvorav en er tilsluttet RBL/NHO og tre er erklæringsbedrifter. Forbundet har også medlemmer i fem virksomheter uten tariffavtale.

Ved årets slutt var det registrert 73 medlemmer innenfor overenskomsten for Skianlegg.

Fellesforbundet har også organisasjonsrett innenfor overenskomstområdet.

Aktiviteter

Det er to tvistesaker pågående.

Tariffoppgjør

Tariffoppgjøret var forbundsvist og ga ett generelt tillegg på kr. 1,25 og ett lavtlønnstillegg som utgjør kr. 1,00 som ble lagt flatt ut på samtlige lønnsatser.

Som på de andre overenskomstene så kom det også her inn bestemmelser om innleidebedrifter som sikrer tillitsvalgte bedre rettigheter.

STATLIG SEKTOR

Årets hovedoppgjør for staten ble gjennomført ved felles krav fra LO Stat, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS Stat) og Hovedorganisasjonen for universitets- og høyskoleutdannede (UNIO).

Partene kom ikke inn i en god forhandlingssituasjon, da arbeidsgiversiden viste liten forhandlingsvilje og hadde en uklar strategi. Mekling hos Riksmekleren førte ikke frem, og en unødvendig streik i statlig sektor var et faktum. Streiken varte i 9 dager. For vår del ble medlemmer i Statens vegvesen tatt ut i andreuttaket. Etter nye forhandlingsrunder ble et anbefalt forslag på ca. 4,2 % godtatt, og dette sikret en reallønnsvekst for alle. Hovedavtalen hadde utløp og skulle reforhandles i år. Etter noen runder med forhandlinger, ble Fornyings-, administrasjons- og kirkedepartementet (FAD) og hovedsammenslutningene enige om å prolongere gjeldende Hovedavtale i staten fram



Ole Ronny Helle, Dagfinn Haga, Erik Malcolm Andersen, Roald Mjåtveit, Geir Stølen, Audun Bjøklund, Anna Marie Nilsen, Said Hassen og Konrad Kårevik jobber alle ved Flesland. De omgås med hverandre daglig men tilhører forskjellige forbund. Ved en sammenslåing av NAF, IE, Transport og Postkom, ville de alle havnet i samme storforbund med 130.000 medlemmer. Foto: Tri Nguyen Dinh

til 31. desember 2015. Hovedavtalen er en av de sentrale avtalene i staten og skal danne grunnlag og gi regler for forhandlinger om opprettelse av overenskomster og regulerer medbestemmelse og partsforhold.

Den tradisjonsrike Kartellkonferansen på Gol ble holdt i dagene 13. – 16. november. Det var i år representantskapsmøte, så bare representantskapets medlemmer kunne møte, i tillegg til styret. Temaene i år var: den politiske situasjonen og veien fram mot stortingsvalget, samfunnsmodeller, hvem tar gevinsten av privatisering og konkurranseutsetting, frontfagsmodellen, staten i en ny tid, samt helse og omsorg. Fra regjeringen stilte statsminister Stoltenberg og statsrådene Støre og Aasrud som innledere.

NORGES VASSDRAGS- OG ENER- GIDIREKTORAT – NVE ANLEGG

Medlemstallet er ikke stort, men stabilt på 26 medlemmer. NVE har i 2012 vært igjennom en ny organisasjonsdebatt. Våre tillitsvalgte har vært involvert i prosessen og i november ble det avholdt et drøftings-/informasjonsmøte mellom ledelse i NVE og Norsk Arbeidsmandsforbund.

NVE har bestemt at de vil satse videre på en anleggsavdeling og ser på denne som en mulig «spesialist» enhet når det gjelder sikringsarbeid ved flom og ras.

Tildelt pott i forbindelse med avsetting til lokale lønnsforhandlinger ble fordelt med ett lønnstrinn til fagarbeidere og et lønnstrinn mer til de fleste formenn. I tillegg ble en seniorpolitisk avtale som har fungert i 2 år, forlenget for to nye år. Samarbeidet med NVE er meget bra.

STATENS VEGVESEN

Også i år har det vært en positiv økning i antall medlemmer, fra 269 til 280. Den største klubben er i Nord-Trøndelag. Dessverre har vi heller ikke i år lyktes i få en tillitsvalgt i region Øst. I desember ble Olaf Tisjø valgt som hovedtillitsvalgt, med Marte Matinussen som vara. Hovedtillitsvalgt vil delta i møter og forhandlinger i Vegdirektoratet.

For første gang på 28 år ble det i år streik i staten. Våre medlemmer ved trafikkstasjonen i Trondheim, i alt 25, ble tatt ut i andreuttaket. Streiken fungerte godt, og det ble en ny og nyttig erfaring både for medlemmer og tillitsvalgte.

Resultatet etter streiken var et generelt tillegg

som starter på 12 000 kroner opp til lønnstrinn 55, og deretter 2,7 prosent fra lønnstrinn 56 til lønnstrinn 101. I tillegg ble det gjort avsetninger til sentrale tiltak/justeringer, med en tydelig like-lønnsprofil. Dette med virkning fra 1. juli. Videre ble det avsatt en pott på 1 % til lokale forhandlinger pr 1. september 2012.

En reguleringsklausul for andre avtaleår, sikrer at statstilsatte ikke blir hengende etter industrien. Rettigheter for innleide vikarer har vært et strids-tema. Også her kom partene fram til et resultat som i hovedsak er identisk med det som ble avtalt i privat sektor.

Det er gjennomført lokale forhandlinger, etter Hovedavtalen § 2.3.3, i regionene. I år ble dette håndtert fullt og helt av tillitsvalgte i etaten, og resultatet er godt for våre medlemmer.

KYSTVERKET

Medlemstallet i Kystverket har gått litt opp, og er nå på 110 medlemmer.

I oktober ble det gjennomført lokale lønnsforhandlinger med Kystverket, og Norsk Arbeidsmandsforbund er tilfreds med resultatet.

Det første nye arbeidsfartøyet ble døpt i august og fikk navnet UTVÆR. I september besøkte også statsministeren og næringsministeren fartøyet sammen med Arbeidsmandsforbundets hovedtillitsvalgt i Kystverket Karl Olsen. Det er et solid fartøy. Standarden og bruksmulighetene er kraftig forbedret. Fartøy nr. 2 er under arbeid, og det er å håpe på at fornyelse for resten av fartøyene vil fortsette fortløpende.

Året 2012 har vært et vanskelig år for konstruktivt samarbeid med Kystverkets ledelse. Et samlet tillitsmannskorps fra samtlige forbund har uttrykt sterk misnøye med samarbeidsforholdene og utdypet dette i et møte med departementet. Norsk Arbeidsmandsforbund ser med uro på dette hvis en ikke får en markant og rask bedring i partsforholdet, og respekt for medbestemmelse og ordinært tillitsmannsarbeid.

Norsk Arbeidsmandsforbund har også dette året arbeidet for at bevilgningene til Kystverket skal holdes på et høyt nivå. Forbundet forventer imidlertid at dette blir synliggjort i utførende produksjonsdel, og at økte bevilgninger ikke fører til ubegrensede ansettelser av nye stillinger innenfor administrasjonen.



Gruvedrift på svalbard.

Foto: Tri D. Nguyen

NORSK ARBEIDSMANDSFORBUNDS DIPLOM
ER TILDELT:

**Jan-Erik Pettersen - Avd. 4 Nordland fikk tildelt
Norsk Arbeidsmandsforbunds diplom.**

Årsberetning 2012

VIRKSOMHETENS ART

Norsk Arbeidsmandsforbund er et fagforbund som forhandler lønns- og arbeidsvilkår for sine medlemmer, både innenfor offentlig og privat sektor. Konsernet består i tillegg til forbundet av Møllergt. 3 AS. Dette selskapet er knyttet til forbundets virksomhet for delvis å dekke eget behov for kontorlokaler. Forretningsvirksomheten er lokalisert i Oslo med 11 avdelinger i Norge, herav en på Svalbard. I 2012 har arbeidsmarkedet vært tilfredsstillende innen de fleste av forbundets virksomhetsområder.

FORTSATT DRIFT

Årsregnskapet for 2012 er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Til grunn for dette er forbundets strategiske planer og budsjetter for kommende år.

ARBEIDSMILJØ OG PERSONALE

I henhold til gjeldende lover og forskrifter fører forbundet og konsernselskapet oversikt over totalt sykefravær for de ansatte og tillitsvalgte. I 2012 har det totale sykefraværet vært på 6,2 % av faktisk arbeidstid i forbundet. Både forbundet

og konsernselskapet arbeider løpende med forbedringer av arbeidsmiljø og derigjennom tiltak med å redusere antall sykedager. Det er ikke forekommet eller blitt rapportert alvorlige arbeidsuhell som har resultert i store personskader eller materielle skader. Arbeidsmiljøet betraktes som godt, og det arbeides løpende med tiltak til forbedringer. Det er opprettet arbeidsmiljøutvalg. Forbundet er tilknyttet bedriftshelsetjeneste. Se forøvrig eget punkt om AMU i den faglig-politiskeberetning.

LIKESTILLING

31 % av forbundets medlemmer er kvinner. Kvinneandelen i de valgte organene fordeler seg slik; i forbundsstyret 36 %, i landsstyret 40 %. En representant i landsstyret har minoritetsbakgrunn. Forbundsledelsen består av 8 personer valgt av landsmøtet, 3 av disse er kvinner. Ca 12 % av medlemmene til Arbeidsmandsforbundet har minoritetsbakgrunn. Forbundet oppfordrer disse medlemmene til å være med i styret både lokalt og sentralt.

46 % av ansatte er kvinner, 54 % menn og 4 % har minoritetsbakgrunn.

MILJØRAPPORTERING

Konsernets virksomhet påvirker ikke det ytre miljø i vesentlig grad.

Resultat, finansiering og fremtidig utvikling
Driftsinntektene i NAF med avdelinger var på kr. 139 413 112 i 2012, for konsernet var det kr. 145 074 518 og en finansinntekt på kr. 5 464 502.

Årsresultatet for NAF med avdelinger var overskudd på kr. 13 485 519. Hele konsernet hadde et overskudd på kr. 13 231 090.

BALANSEN

Konsernet hadde totalbalanse på kr. 245 005 601 pr. 31.12.12.
Konsernet hadde kortsiktig gjeld på kr. 16 151 957 pr.

31.12.12 mot kr. 15 916 444 (31.12.11). Mesteparten av gjelden var offentlige avgifter og feriepengar.

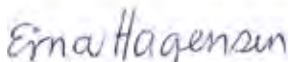
Konsernets egenkapitalandel var på 80 % per 31.12.2012 (71% per 31.12.11). Grunnen til økning i egenkapital var nedgang i pensjonsforpliktelser.

Konsernets finansielle stilling pr. 31.12. 2012 var god.

Forbundets virksomhet har ikke økonomisk vinning som formål, men en forsvarlig økonomisk drift hvor de økonomiske ressurser brukes til å fremme medlemmenes interesser i samsvar med forbundets vedtekter.

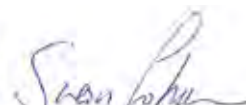
Forbundsstyret foreslår at overskuddet overføres på følgende:
Annen egenkapital kr. 13 485 519

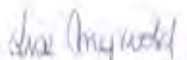
Oslo, 24.04.13


Erna Hagensen
Forbundsleder


Kirsti Mandal
Organisasjonsleder

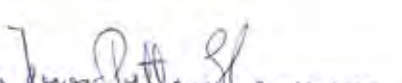

Helge M. Haukeland
Nestleder

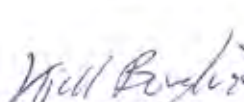

Svein Johansen
Styremedlem


Lise Myrvold
Styremedlem

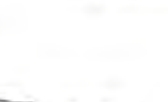

Irene Skuggen Olsen
Styremedlem

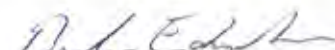

Tommy Nymo
Styremedlem


Jens-Petter Hermansen
Styremedlem


Kjell N. Borglund
Styremedlem

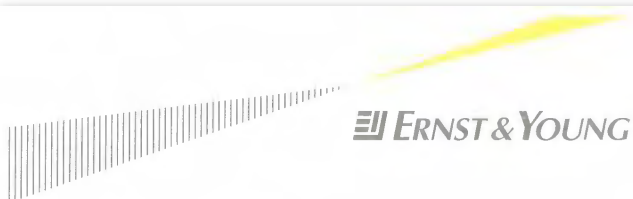

Terje Mikkelsen
Styremedlem


Karl S. Olsen
Styremedlem


Brude Edvardsen
Styremedlem


Ingar Elling M. Eira
Styremedlem


Hilde Katrine Thue
Styremedlem



Til Landsstyret i
Norsk Arbeidsmandsforbund

Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Dronning Eufemias gate 6, NO-0191 Oslo
Oslo Atrium, P.O.Box 20, NO-0051 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA

Tlf.: +47 24 00 24 00

Fax: +47 24 00 24 01

www.ey.no

Medlemmer av Den norske Revisorforening

REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for Norsk Arbeidsmandsforbund, som består av forbundsregnskap og konsernregnskap. Forbundsregnskapet og konsernregnskapet består av balanse per 31. desember 2012, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Forbundsstyrets og forbundsleders ansvar for årsregnskapet

Forbundsstyret og forbundsleder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som Forbundsstyret og forbundsleder finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for forbundets utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettviseende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av forbundets interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Konklusjon

Etter vår mening er årsregnskapet for Norsk Arbeidsmandsforbund avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av forbundets finansielle stilling per 31. desember 2012 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Uttalelse om øvrige forhold*Konklusjon om årsberetningen*

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til disponering av resultatet er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at Forbundsstyret og forbundsleder har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av forbundets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Oslo, 24. april 2013
ERNST & YOUNG AS


Kjetil Andersen
statsautorisert revisor

Resultatregnskap 2012 NAF

		2012	2011
Driftsinntekter			
Kontingent inntekter		130 223 139	122 755 436
Pensjonistkontingent		6 769 916	5 449 487
Andre inntekter		933 164	1 128 041
Sum inntekter		137 926 219	129 332 964
Driftskostnader			
Kontingent til andre organisasjoner	12	16 193 660	15 299 821
Forsikringer		28 793 936	28 067 117
Driftstilskudd		14 138 596	13 152 026
Lønnskostnader	4	44 976 563	40 643 228
Avskrivninger	5	334 523	443 799
Andre kostnader	6	25 288 869	24 488 696
Sum driftskostnader		-129 726 147	-122 094 686
Driftsresultat		8 200 071	7 238 278
Finansposter			
Renteinntekter		4 305 380	3 177 055
Renteinntekter fra Møllergata 3		300 000	300 000
Aksjeutbytte møllergata 3			0
Aksjeutbytte div		5 427 002	697 502
Andre finansinntekter		502 809	2 808
Rentekostnader		-5 506	-2 022
Finanskostnader		-391 030	
Netto finansinntekter		10 138 655	4 175 343
Årsresultat etter finansinntekter		18 338 726	11 413 621
Avsetning til Landsmøte			2 000 000
Resultat etter avsetning		18 338 726	9 413 621
Streikebidrag	10	5 004 287	
Resultat etter streikebidrag		13 334 440	
Andre avsetninger	14		
Kampfondet			
Utdanningsfondet			
Egenkapital			

Balanse 2012 Forbundet

	note		
EIENDELER			
Anleggsmidler		2012	2011
Varige driftsmidler	1,2,5	7 841 877	8 176 400
Sum varige anleggsmidler		7 841 877	8 176 400
Finansielle anleggsmidler			
Pensjonsmidler	3	14 329 143	14 329 143
Aksjer og andeler	8	13 816 016	13 313 207
Aksjer i Møllergata 3	8	300 000	300 000
Andre finansielle midler	7	12 772 590	12 793 178
Lån til Møllergata 3	7	20 000 000	20 000 000
Sum finansielle anleggsmidler		61 217 749	60 735 528
Sum anleggsmidler		69 059 626	68 911 928
Omløpsmidler			
Kundefordringer		8 817 330	15 241 239
Andre fordringer		7 211 892	5 032 809
Fordringer Møllergata 3		2 953 608	4 474 638
Sum fordringer		18 982 830	24 748 686
Bank/kontanter	13	120 359 171	100 244 181
Sum omløpsmidler		139 342 001	124 992 867
SUM EIENDELER		208 401 627	193 904 795
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Annen egenkapital	14	150 911 937	127 885 966
Avsetninger			
Pensjonsforpliktelser	3	41 599 362	52 529 260
Avsetning til Landsmøte		1 928 625	2 000 000
Andre avsetninger		771 375	771 375
Sum avsetninger		44 299 361	55 300 634
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		4 739 806	2 004 076
Annen gjeld		185 528	457 441
Offentillige skatter og avgifter		4 713 800	3 560 752
Feriepenger		3 551 195	3 088 619
Gruppelivsforsikring			1 607 309
Gjeld til Møllergata 3			
Sum kortsiktig gjeld		13 190 329	10 718 196
Sum gjeld		57 489 690	66 018 830
Sum gjeld og egenkapital		208 401 628	193 904 796

Konsernregnskap 2012

NAF med avdelinger

Konsern

2011	2012	Note		Note	2012	2011
Driftsinntekter						
122 755 436	130 223 139		Kontingentinntekter		130 223 139	122 755 436
5 449 487	6 769 916		Pensjonistkontingent		6 769 916	5 449 487
			Leieinntekter		5 661 406	4 963 980
3 759 816	2 420 057		Andre inntekter		2 420 057	3 759 816
131 964 739	139 413 112		Sum inntekter		145 074 518	136 928 719
Driftskostnader						
16 048 224	17 024 041	12	Kontingent til andre organisasjoner	12	17 024 041	16 048 224
28 067 117	28 793 936		Forsikringer		28 793 936	28 067 117
42 026 197	46 219 188	4	Lønnskostnader	4	46 219 188	42 026 197
493 800	406 418	5	Avskrivninger	5	924 918	1 012 300
37 158 159	39 197 711	6,10,11	Andre kostnader	6,10,11	44 409 942	37 248 188
0	5 252 157	10	Streikekostnader	10	5 252 157	0
2 000 000			Avsetning til Landsmøte			2 000 000
125 793 497	136 893 451		Sum driftskostnader		142 624 182	126 402 025
6 171 242	2 519 661		Driftresultat		2 450 336	10 526 694
Finansposter						
3 923 843	5 175 083		Renteinntekter		5 199 692	3 934 651
300 000	300 000		Renteinntekter fra Møllergata 3			
			Salg av aksjer			
	502 809		Andre finansinntekter		502 809	
			Aksjeutbytte Møllergata 3			
725 310	5 464 502		Aksjeutbytte div		5 464 502	725 310
-4 557	-5 506		Rentekostnader		-13 848	-10 584
	-471 030		Andre finanskostnader		-471 030	
4 944 596	10 965 858		Netto finansposter		10 682 125	4 649 377
11 115 838	13 485 519		Ordinært resultat før skatt		13 132 461	15 176 071
			Skattekostnad	13	98 629	-1 137 700
11 115 838	13 485 519		Årsresultat		13 231 090	14 038 371

Konsern

Note			Note		
2011	2012			2012	2011
EIENDELER					
			Utsatt skattefordel	14	-
			Sum immaterielle eiendeler		-
8 703 900	8 471 574		Bygninger/kontorutstyr	48 137 933	48 888 759
8 703 900	8 471 574	5	Sum varige anleggsmidler	5	48 137 933
			Finansielle anleggsmidler		
14 247 285	14 750 094	8	Aksjer og andeler	8	14 751 094
300 000	300 000	8	Aksjer i Møllergata 3		
14 293 178	14 272 590	7	Andre finansielle midler	7	14 272 590
20 000 000	20 000 000	7	Lån til Møllergata 3		14 684 208
48 840 463	49 322 684		Sum finansielle anleggsmidler	29 023 684	28 932 493
57 544 363	57 794 258		Sum anleggsmidler	77 161 617	77 821 252
Omløpsmidler					
8 501 218	6 755 447	9	Kundefordringer	8 881 544	8 806 666
5 273 630	7 356 165		Andre fordringer	7 405 882	8 794 944
4 474 638	2 953 608	14	Fordringer Møllergata 3		
18 249 486	17 065 220		Sum fordringer	16 287 426	17 601 610
131 907 081	147 674 593	12	Bankinnskudd og kontanter	12	151 556 557
150 156 567	164 739 813		Sum omløpsmidler		167 843 983
207 700 930	222 534 071		SUM EIENDELER	245 005 601	230 447 369

PEWE rydder, ordner og bygger etter 22. juli
i Høyblokka regjeringkvartalet

Foto: Tri Nguyen Dinh

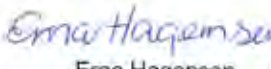


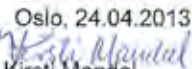
NAF med avdelinger

Konsern

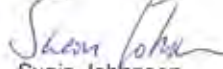
2011	2012	Note	Egenkapital	Note	2012	2011
154 567 948	177 744 998	15	Annen egenkapital	15	195 723 844	172 801 223
154 567 948	177 744 998		Sum egenkapital		195 723 844	172 801 223
GJELD						
Avsetning for forpliktelser						
38 200 117	27 270 219	3	Pensjonsforpliktelser	3	27 270 219	38 200 117
			Utsattskatt		274 856	373 485
2 000 000	1 928 625		Andre avsetninger		1 928 625	2 000 000
40 200 117	29 198 844		Sum avsetning for forpliktelser		29 473 700	40 573 602
			Øvrig langsiktig gjeld		3 656 100	1 156 100
40 200 117	29 198 844		Sum langsiktig gjeld		33 129 800	41 729 702
Kortsiktig gjeld						
2 004 076	4 739 806		Leverandør gjeld		4 741 458	4 182 166
3 350 672	1 674 322		Leverandør gjeld SP 1		1 674 322	3 350 672
3 999 388	4 454 213		Annen kortsiktig gjeld		4 671 258	3 999 389
11 667			Gjeld Møllergata 3		20 624	5 000
			Betalbar skatt			812 155
3 567 062	4 721 889		Skyldige offentlige avgifter		5 044 295	3 567 062
12 932 865	15 590 230		Sum kortsiktig gjeld		16 151 957	15 916 444
53 132 982	44 789 073		Sum gjeld		49 281 757	57 646 146
207 700 930	222 534 071		Sum gjeld og egenkapital		245 005 601	230 447 369

Oslo, 24.04.2013

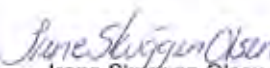

 Erna Hagensen
 Forbundsleder


 Kirsti Mandal
 Organisasjonsleder


 Helge M. Haukeland
 nestleder

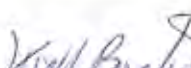

 Svein Johansen
 Styremedlem


 Lise Myrvold
 Styremedlem

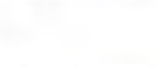

 Irene Skuggen Olsen
 Styremedlem


 Tommy Nytho
 Styremedlem


 Jens-Petter Hermansen
 Styremedlem


 Kjell N. Borglund
 Styremedlem


 Terje Mikkelsen
 Styremedlem


 Karl S. Olsen
 Styremedlem


 Brede Edvardsen
 Styremedlem


 Ingar Elling M. Eira
 Styremedlem


 Hilde Katrine Thue
 Styremedlem

KONTANTSTRØMOPPSTILLING 2012

NAF med avdelinger

Konsern

2011	2012	Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	2012	2011
11 115 838	13 485 519	Ordinært resultat	13 231 090	14 038 371
493 800	406 418	Ordinære avskrivninger	924 918	1 012 300
0		Tap av aksjer		
0	-502 809	Aksjer Sørmarka	-502 809	
561 668	-1 289 155	Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbetalinger	-1 289 155	561 668
-5 275 355	1 184 266	Endringer fordringer	1 314 184	-9 894 696
15 459	2 657 365	Endringer kortsiktig gjeld	235 513	1 587 567
		Kostnadsføring av fordringer	2 483 367	
		Leie garanti fra Mentor mediaer		
-5 124 813		Endringer i avsetninger		-5 124 813
		Andre tidsavregninger		
1 786 598	15 941 604	Netto kontantstrøm fra forbundets operasjonelle aktiviteter	16 397 108	2 180 396
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter				
-531 464	-174 092	Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler	-174 092	-531 464
		Salg av varige midler		
-1 278 826		Endringer i andre finansielle anleggsmidler		-918 665
-1 810 290	-174 092	Netto kontantstrøm fra investeringsaktivitet mv	-174 092	-1 450 129
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter				
		Nedbetalinger langsiktig gjeld		0
		Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter mv		0
-23 692	15 767 512	Netto endring i kontanter og bankbeholdninger	16 223 016	730 267
131 930 773	131 907 081	Beholdning av kontanter og likvider 01.01	135 024 506	134 294 239
131 907 081	147 674 593	Beholding av kontanter 31.12.	151 247 522	135 024 506
131 907 081	147 674 593	Faktisk beholdning årsregnskap PR 31.12	151 556 557	135 024 506

Noter til forbunds- og konsernregnskapet for 2012

NOTE 1 - REGNSKAPSPRINSIPPER

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet omfatter NAF med avdelinger og det 100% eide Møllergata 3 AS. Konsernregnskapet er utarbeidet som om konsernet var en økonomisk enhet. Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert.

Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at datterselskapet følger de samme regnskapsprinsipper som forbundet.

Datterselskap

Datterselskapet vurderes etter kostmetoden i forbundet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi dersom verdifall inntreffer og dette ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter regnskapsposter som forfaller til betaling innen ett år, etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede levetid.

Kontingentinntekter

Opptjent kontingent i regnskapsåret er inntektsført sin helhet.

Pensjoner

Forbundet har en ytelsesbasert pensjonsordning. Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening på basis av forutsetninger om diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, endringer i pensjoner og ytelser, avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang m.v

Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner amortiseres over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik mot beregningsforutsetningene (estimatendringer) føres mot egenkapitalen.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 28 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med forfallsdato kortere enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

NOTE 2 EIERSKAP I MØLLERGATA 3

Forbundet eier 100 % av aksjene og har 100 % stemmeandel i Møllergata 3 AS. Møllergata 3 har forretningskontor i Oslo.

NOTE 3 PENSJONSKOSTNADER

Beregnet kostnad og noteopplysninger knyttet til den forsikringsdekkede ordningen og usikrede ordninger inkludert AFP. (tall inkl aga.)

	2012
Årets opptjente pensjonsrettigheter	5 893 602
Rentekostnader av opptjente pensjonsrettigheter	2 727 588
Avkastning av pensjonsmidler	-1 703 799
Administrasjonskostnader	284 996
Årets resultatføring av plan- og estimatavvik	0
Netto pensjonskostnad ekskl. DNFP	7 202 388
Kostnader DNFP ordning	755 488
Netto pensjonskostnad	7 957 875

	31/12/2012	31/12/2012	
	Sikret	Usikret	Sum
Brutto pensjonsforpliktelser	49 956 543	15 802 836	65 759 379
Estimerte pensjonsmidler	42 669 364	0	42 669 364
Netto pensjonsforpliktelse (pensjonsmidler) ekskl. DNFP	7 287 179	15 802 836	23 090 015
Balanseført verdi pensjonsforpliktelse DNFP, forbundets andel	0	4 180 202	4 180 202
Netto pensjonsforpliktelse	7 287 179	19 983 038	27 270 217

Økonomiske forutsetninger:	31/12/2012
Diskonteringsrente	4,2 %
Forventet avkastning	3,6 %
Forventet lønnsregulering	2,3 %
Årlig G-regulering	3,0 %
Årlig pensjonsregulering	3,0 %
Arbeidsgiveravgift	14,1 %
Antatt AFP-uttak	50,0 %

Forbundets pensjons- og forsikringsordninger tilfredstiller kravene til obligatorisk tjenestepensjon (OTP).

DNFP er en fellesordning med andre forbund i LO, beregningene er gjort med et annet parametersett enn hva som er lagt til grunn for forbundets egne ordninger.

NOTE 4 LØNNSKOSTNADER, ANTALL ANSATTE OG GODTGJØRELSE

NAF med avdelinger

2011	2012		2012	2011
32 244 319	35 259 186	Lønninger, feriepenger NAF ansatte	35 259 186	32 244 319
7 455 242	7 957 875	Pensjonskostnader	7 957 875	7 455 242
-2 209 292	-2 143 747	Refunderte sykepenger	-2 143 747	-2 209 292
1 217 269	1 666 659	Lønnskostnader RVOer	1 666 659	1 217 269
3 318 658	3 479 215	Tapt arbeidsfortjeneste styrer/møter	3 479 215	3 318 658
42 026 197	46 219 188	Sum lønnskostnader	46 219 188	42 026 197

Konsern

2011	2012	Godtgjørelse forbundsleder	2012	2011
740 103	787 087	Lønn/honorar	787 087	740 103
16 253	25 345	Andre godtgjørelser	25 345	16 253
115 690	126 186	Pensjonsordning	126 186	115 690
872 046	938 618	Sum	938 618	872 046

2011	2012	Honorar til revisor (eksl.mva).)	2012	2011
140 000	144 000	Lovpålagt revisjon	160 448	156 125
18 000	24 900	Honorar for utvidet finansiell revisjon	24 900	18 000
0	19 920	Andre attestasjonstjenester	19 920	0
158 000	188 820	Sum revisjonshonorar	205 268	174 125

260 000	Lån til ansatte/tilitvalgte	260 000
---------	-----------------------------	---------

68	71	Antall årsverk	71	68
-----------	-----------	-----------------------	-----------	-----------

NOTE 5 ANLEGGSMIDLER NAF MED AVDELINGER

	Leiligheter/ kontorbygg	Inventar	EDB maskiner	EDB programmer	Kontor maskiner	Sum
Anskaffelseskost 01.01	9 653 956	844 613	658 762	454 505	126 558	11 738 394
Anskaffelse av nytt utstyr i år		174 092				174 092
Akkumulert avskrivning	-1 500 000	-701 087	-658 762	-454 505	-126 558	-3 440 912
Balanseført verdi 31.12	8 153 956	317 618	0	0	0	8 471 574
Årets avskrivning	50 000	17 602	162 002	151 502	25 312	406 418
Økonomisk levetid		3	3	5	5	
Avskrivningsplan		lineær	lineær	lineær	lineær	

NOTE 5 KONSERN

	Inventar/edb	Bygninger	Tomt	Sum
Anskaffelseskost pr. 1.1.	182 818	46 638 331	252 159	58 811 702
Tilgang i året	-	-	-	174 092
Avgang i året	-	-	-	-
Akk.ord.avskrivninger 31.12.	-158 318	-7 248 631	-	-10 847 861
Bokført verdi pr. 31.12.	24 500	39 389 700	252 159	48 137 933
Årets ordinære avskrivninger	33 500	485 000	-	924 918
Prosentsetter for ord.avskrivn.	15-20%	1-10%		

NOTE 6 ANDRE DRIFTSKOSTNADER

NAF med avdelinger

Konsern

2011	2012		2012	2011
1 261 789	978 202	Div utvalg	978 202	1 261 789
1 779 836	3 628 779	Styre/Landsstyre/årsmøte/Forbundsstyret	3 628 779	1 779 836
106 493	2 299 997	Tariffaktivitet	2 299 997	106 493
3 900 000	3 833 500	Arbeidsmanden	3 833 500	3 900 000
12 652 456	12 974 296	Kontorhold	12 974 296	12 652 456
2 117 141	2 058 581	Div personalkostnader	2 058 581	2 117 141
828 949	691 711	Div bevilgninger	691 711	828 949
1 225 022	1 373 873	Profilering/informasjon	1 373 873	1 225 022
175 225	416 319	Andre medlemsrelaterte kostnader	416 319	175 225
3 110 680	3 457 988	Reisekostnader for ansatte	3 457 988	3 110 680
269 145	250 189	Revisjon	250 189	269 145
834 041	1 703 839	Juridiskesaker	1 703 839	834 041
64 371	103 476	Sommer patrulje	103 476	64 371
133 946	234 784	Diverse	234 784	133 946
364 348	448 868	Drift av Rvoer	448 868	364 348
593 520	747 556	Klubbkostnader	747 556	593 520
4 288 200	1 572 496	Kurs	1 572 496	4 288 200
1 383 494	0	Landsmøte	0	1 383 494
833 137	100 463	FAFO undersøkelse	100 463	833 137
253 804	0	Veterantreff	0	253 804
221 802	702 640	Aktivitetsfondet	702 640	221 802
482 325	1 558 213	Forbundsalliansen	1 558 213	482 325
278 433	61 942	Historiebok	61 942	278 433
		22.Juli kostnader	3 225 000	
0	0	KostnaderMøllergata 3	1 987 231	90 029
37 158 158	39 197 711	Sum andre driftskostnader	44 409 942	37 248 187



Securitasvektre som passer på i Nasjonalgalleriet. Foto: Sissel M. Rasmussen

NOTE 7 ANDRE FINANSIELLE MIDLER

NAF med avdelinger

Konsernet

2011	2012		2012	2011
12 000 000	12 000 000	Sparebank1	12 000 000	12 000 000
358 180	358 180	Ansvarlig lånekapital evig varende	358 180	358 180
174 998	154 410	Kongresssentret	154 410	174 998
260 000	260 000	Lån til ansatte/tilitsvalgte	260 000	260 000
	0	Obligasjoner i Folkets Hus		391 030
		Andeler i OBOS	0	
1 500 000	1 500 000	Lån til Folkets Hus Trondheim	1 500 000	1 500 000
14 293 178	14 272 590	SUM	14 272 590	14 684 208
		0		
20 000 000	20 000 000	Møllergata 3		

NOTE 8 AKSJER OG ANDELER

NAF med avdelinger

NAF med avdelinger

2011	2012		2012	2011
8 860 800	8 860 800	Sparebank 1 Oslo Akershus 2769	8 860 800	8 860 800
1 950 000	1 950 000	SPB -gruppen1 aksjer 390	1 950 000	1 950 000
354 431	354 431	Sparebank 1 Oslo Akershus 2769	354 431	354 431
2 083 400	2 107 647	Amedia 2107647 aksjer	2 107 647	2 083 400
45 401	45 401	Andeler i kongressentret	45 401	45 401
15 000	15 000	Statsansatteshus	15 000	15 000
4 000	4 000	Pax forlag	4 000	4 000
	478 562	Aksjer Sørmarka(1917)	478 562	0
31 848	31 848	Aksjer avd01	31 848	31 848
17 000	17 000	Aksjer avd 02	17 000	17 000
100 001	100 001	Div aksjer avd 05	100 001	100 001
30 000	30 000	Aksjer i Folkets Hus Molde avd3	30 000	30 000
40 200	40 200	Andeler i Sunndalsøra avd3	40 200	40 200
295 150	295 150	Aksjer i Folkets Hus Bergen avd6	295 150	295 150
420 054	420 054	Aksjefond Trondheim avd08	420 054	420 054
		Obos	1 000	0
14 247 285	14 750 094	Sum	14 751 094	14 247 285
300 000	300 000	Møllergata 3 AS		
300 000	300 000	sum		
14 547 285	15 050 094	Total for note 8		14 247 285

NOTE 9 KONTINGENT TIDSAVGRENSNINGER

Det er tatt hensyn til mulige tap. Opptjent og ikke motatt kontingent pt 31.12 5 675 544

NOTE 10 STREIKEKOSTNADER

	2012
Streikebidrag vakt	5 829 014
LO stat	223 047
Avdelingskostnader	247 870
Sum	6 299 931
Refusjon fra LO	-1 047 774
SUM	5 252 157

NOTE 11 KONTINGENT

NAF med avdelinger

2011	2012		2012	2011
14 942 000	15 887 431	Kontingent til LO	15 887 431	14 942 000
1 106 224	1 136 610	Kontingent til øvrige organisasjoner	1 136 610	1 106 224
16 048 224	17 024 041	Sum	17 024 041	16 048 224

Konsern

NOTE 12 BANKINNSKUDD

NAF med avdelinger

2011	2012		2012	2011
127 163 505	142 637 084	Bank/kontanter	146 519 048	130 280 930
4 743 576	5 037 509	Skattekonto (bundne midler)	5 037 509	4 743 576
131 907 081	147 674 593	Sum	151 556 557	135 024 506

NOTE 13 SKATT I SKATTEPLIKTIG VIRKSOMHET

Konsern

Årets skattegrunnlag

	2012	2011
Resultat før skatt	-353 058	4 060 232
Permanente forskjeller	813	2 984
Endring midlertidige forskjeller	-1 064 565	-1 162 662
Skattegrunnlag før fremførbart underskudd	-1 416 810	2 900 554
Endring fremførbart underskudd	1 416 810	0
Skattegrunnlag	0	2 900 554
Betalbar skatt 28 %	0	812 155

Oversikt over midlertidige forskjeller

MF	1.1.12	31.12.12	Endring
Anleggsmidler	1 330 035	2 372 675	-1 042 640
Omløpsmidler	3 840	25 765	-21 925
Sum midlertidige forskjeller før fremførbart underskudd	1 333 875	2 398 440	-1 064 565
Fremførbart underskudd	0	-1 416 810	1 416 810
Sum midlertidige forskjeller inkl. fremførbart underskudd	1 333 875	981 630	352 245
Utsatt skatt 28 %	373 485	274 856	98 629

Årets skattekostnad

Betalbar skatt	0	812 155
Endring utsatt skatt	-98 629	325 545
Skattekostnad	-98 629	1 137 700

Forklaring hvorfor skattekostnad ikke utgjør 28 % av resultat før skatt

28 % av resultat før skatt	-98 856	1 136 865
28 % av permanente forskjeller	228	836
Skattekostnad	-98 629	1 137 700

NOTE 14 MELLOMREGNING NAF OG MØLLERGATA 3

5 612 626	4 474 538	Fordringer til Møllergata 3
-1 138 088	-1 500 406	Gjeld til Møllergata 3
20 000 000	20 000 000	lån til Møllergata 3
24 474 538	22 974 132	Møllergata 3

NOTE 15 EGENKAPITAL

NAF med avdelinger

2011	2012		2012	2011
181 450 713	154 567 948	Egenkapital 01.01	172 801 223	196 761 456
-38 027 760	9 691 531	Tilført Pensjonsforpliktelser	9 691 531	-38 027 580
11 144 995	13 485 519	Årets resultat	13 231 090	14 067 347
154 567 948	177 744 998	Egenkapital 31.12	195 723 844	172 801 223

Konsern





NORSK ARBEIDSMANDSFORBUND

Postboks 8704 Youngstorget, 0028 OSLO
norsk@arb-mand.no
Tlf 815 45 100

Avd. 1 Øst

Postboks 118, Strandpromenaden 9,
3191 Horten
avd1@arb-mand.no
Tlf 815 45 100

Longyearbyen Arbeiderforening

Postboks 408, Elvesletta Nord,
9171 Longyearbyen
avd142@arb-mand.no
Tlf 815 45 100
Fax 79 02 13 09

Avd. 2 Oslo/Akershus

Storgata 33, 0184 Oslo
avd2@arb-mand.no
Tlf 815 45 100
Fax 23 06 17 71

Avd. 3 Møre og Romsdal

Storgt. 9, 6413 Molde
avd3@arb-mand.no
Tlf 815 45 100
Fax 71 20 16 11

Avd. 4 Nordland

Svalbardgt. 26, 8610 Mo i Rana
avd4@arb-mand.no
Tlf 815 45 100
Fax 75 12 08 99

Avd. 5 Innlandet

Fakkelgården, 2624 Lillehammer
avd5@arb-mand.no
Tlf 815 45 100

Avd. 6 Vest

Håkonsgt. 5, 5015 Bergen
avd6@arb-mand.no
Tlf 815 45 100
Fax 55 30 91 81

Avd. 7 Sør-Vest

Vesterveien 15b, 4613 Kristiansand
avd7@arb-mand.no
Tlf 815 45 100

Avd. 8 Midt-Norge

Folkets Hus, 7011 Trondheim
avd8@arb-mand.no
Tlf 815 45 100

Avd. 9 Nord

Postboks 1060, Løkkeveien 4 B,
9503 Alta
avd9@arb-mand.no
Tlf 815 45 100

Avd. 214 Sandbekk

Grubearbeiderforening
4380 Hauge i Dalane
Tlf 815 45 100