

PROTOKOLL

Den 12. mai 2016 ble det ført forhandlinger mellom Norsk Arbeidsmandsforbund og NHO Service i forbindelse med tariffrevisjonen 2016 av Overenskomst for Parkering.

Tilstede:

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund:

Terje Mikkelsen, Trond Karlsen, Bjørn Jenssen.

Fra NHO Service:

Eva Schei, Birgitte Stenberg Kravik, Gunnar Tollefsrud.

Partene er enige om følgende:

I Generelle tillegg

Det gis ikke et generelt tillegg.

Det gis et garantitillegg på kr. 4,53.

II DET GJØRES FØLGENDE ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

Endring av lønnsbestemmelser:

§ 2 Minstelønnsatser – personlig timelønn med mer

Minstelønnsatsen heves til kr. 164,94.

§ 6 Skift – turnusarbeid

Alle ubekvemstilleggene (kronetilleggene) i § 6 nr. 1 a) og b), og § 6 nr. 2 a), b), og d) heves med 2 kr.

§ 5 Merarbeid-overtid

Matpengesatsen økes til kr. 82,50.

ES

1



§ 16 Etterutdanning

Der det er nødvendig med yrkeskompetansebevis (YKB) etter Forskrift om grunnutdanning og etterutdanning for yrkessjåfører (FOR-2008-04-16-362) gjelder følgende:

1. Arbeidsgiver skal gi fast ansatte bussjåfører et tilbud om pålagt etterutdanning i henhold til ovennevnte forskrift. Arbeidsgiver fastsetter, etter drøftinger med de tillitsvalgte, gjennomføringsmetode, tid og sted for etterutdanningen.
2. Arbeidsgiver skal dekke ordinær lønn i henhold til ordinær arbeidsplan (inklusive ubekvemstillegg). Kurstid regnes ikke som arbeidstid, og deltakelse på kurs kan ikke utløse overtid eller annen kompensasjon. Arbeidsgiver skal imidlertid betale ordinær timelønn (uten overtid) for kurstimene de dagene et kurs legges på en fridag iht. arbeidsplanen.
3. Arbeidsgiver dekker kursutgiftene, herunder eventuelt læremateriell. Hvis kurset ikke avholdes på stasjoningsstedet, dekker arbeidsgiver reisekostnader til og fra kurssted. Arbeidsgiver fastsetter, etter drøfting med tillitsvalgte, reisemåte samt eventuelt dekning av kost og losji.
4. Hvis ikke arbeidstaker gjennomfører etterutdanning tilbudt av arbeidsgiver, er vedkommende selv ansvarlig for å ta etterutdanningen innen de lovpålagte frister. Arbeidstaker må da dekke kostnadene selv.
5. Hvis arbeidstaker uten gyldig grunn uteblir fra etterutdanningskurs, kan arbeidsgiver kreve utgiftene for kurset tilbake fra arbeidstaker.
6. Arbeidstakere har ikke rett på etterutdanningskurs under avvikling av oppsigelsestid.
7. Etter gjennomført etterutdanningskurs forplikter arbeidstaker seg til å ikke si opp sin stilling de første 12 måneder. Dersom dette likevel skjer, skal arbeidstaker betale tilbake en forholdsmessig andel av kursutgiftene og lønnskompensasjonen (pro rata) mottatt under kurset.

I de tilfeller partene inngår avvikende lokale avtaler gjelder den lokale avtalen.

Bilag 5 Godtgjørelse for helligdager og 1. og 17. mai

Det vises til protokoll av 13. april 2016 mellom LO og NHO vedrørende de generelle bilagene til overenskomstene for 2016-2018.

FØLGENDE TAS INN I FORHANDLINGSPROTOKOLLEN

Norsk Arbeidsmandsforbund og NHO Service vil anbefale bedriftene å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenges der dette ikke gjøres. Dersom det ikke medfører vesentlige ulemper,

ES
2

anmoder partene bedriftene om å ikke forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

III ØVRIGE BESTEMMELSER OM IKRAFTTREDELSE

Øvrige endringer i satser og overenskomstbestemmelser gjøres gjeldende med virkning fra og med vedtakelsen.

Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen.

Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, natt- og helgetillegg, fagbrevtillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

§ 11 Varighet

Ny tekst:

Denne overenskomsten trer i kraft per 1. april 2016 og gjelder til 31. mars 2018 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2017).

ES
3



Partene frafalt alle øvrige krav.

Frist for vedtakelse er 10. juni 2016

Oslo, 13. mai 2016

NHO Service



Eva Schei

Norsk Arbeidsmandsforbund



Terje Mikkelsen