

Forslag til landsmøtet 2015

Vedtektene

Med innstillinger fra Landsstyret

Del 1 Forbundets vedtekter

§ 2 Formål

Forbundet har til formål:

1. å organisere lønnstakere innenfor forbundets virkeområde og opprette tariffavtaler (overenskomster) om medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår.
2. å fremme medlemmenes faglige, økonomiske, sosiale og kulturelle interesser og sikre at de får sin rettmessige del av produksjonsresultatet.
3. å arbeide for å bedre pensjonistenes levekår og bedre medlemmenes pensjonsrettigheter.
4. å arbeide for at medbestemmelse og bedriftsdemokrati styrkes.
5. å arbeide for å bedre arbeidsvilkårene for tillitsvalgte og verneombud.
6. å arbeide for likestilling mellom kjønnene og tilstrebe at andelen kvinner i forbundets styrende organer sentralt og lokalt gjenspeiler andelen i medlemsmassen.
7. å arbeide for at fagbevegelsen alltid er fri og uavhengig
8. å utvikle det internasjonale faglige samarbeidet, og drive internasjonalt solidaritetsarbeid.
9. å arbeide for avspenning, nedrustning og fred.
10. å arbeide for å sikre frihet, solidaritet, likeverd og likestilling mellom mennesker og en rettferdig global fordeling av ressurser.
11. å arbeide for et samfunn som bygger på sosialistiske grunnverdier og demokrati for å fremme en rettferdig fordeling av samfunnsgodene.
12. å arbeide for rettsikkerhet og økonomisk demokrati med offentlig styring av finans- og kredittinstitusjoner.
13. å motarbeide ulovlig kontraktørvirksomhet, sosial dumping og privatisering av offentlig virksomhet.
14. å sikre at grunnarealer og naturområder overføres til samfunnsseie, der dette bidrar til å fremme allmennhetens interesser.

FORSLAG NR. 1

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund avd. 2 Oslo og Akershus:

Forbundets vedtekter § 2.

Formålsparagrafen. Nytt kulepunkt 15.

15. sørge for at forbundet er et inkluderende og uformelt forbund for arbeidsfolk.

Begrunnelse:

Super-tanker må forankres i formålsparagrafen hvis vi skal forankre det i organisasjonen.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke.

Om og eventuelt i hvilket omfang elementer av den strategiske plattformen forbundet jobber med skal vedtektsfestes, bør overlates til forbundsstyret / landsstyret å jobbe med i perioden.

FORSLAG NR. 2

Fra Stjernøy nefelinarbeiderklubb, avd. 9 Nord:

Forbundets vedtekter § 2, punkt 11.

Forandre «sosialistiske grunnverdier» og «demokrati» til «sosialdemokratiske grunnverdier».

Begrunnelse: Bedre ordlyd

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke. Er ivaretatt.

§ 3 Medlemskap

1. Alle lønnstakere som har arbeid innenfor det virkeområdet som er bestemt i § 1, eller fyller betingelsene for student- og elevmedlemskap i LO og som aksepterer forbundets og Landsorganisasjonens vedtekter og vedtak, kan være medlemmer av forbundet. Medlemskap kan bare oppnås gjennom en avdeling
2. Unntatt fra medlemskap er:
 - a) de lønnstakere/elever/studenter som står tilsluttet eller representerer et politisk parti eller organisasjon som har nazistisk eller fascistisk program eller formål som er beslektet med slikt program
 - b) de som har tatt arbeid under godkjent arbeidsstans eller er ekskludert av fagforbund tilsluttet LO. Disse kan ikke bli opptatt som medlemmer uten etter særskilt vedtak av forbundsstyret.
3. Forbundet kan ikke engasjere seg i tvister som er oppstått før innmelding.
4. Tvist om medlemskap i forbundet blir avgjort av forbundsstyret, eventuelt landsstyret eller landsmøtet med adgang til å anke tvisten inn for LO.

FORSLAG NR. 3

Fra Gruveklubben Nordens klippe, avd. 9 Nord:

Forbundets vedtekter NY § 4

§ 4 - Medlemmets plikter

Et medlem har plikt til og:

- Sette seg inn i forbundets vedtekter.
- å styrke organisasjonen på alle områder, jf. § 2
- Holde seg orientert om forbundets virksomhet.
- Opptre kollegialt overfor arbeidskamerater og påtale bakvaskelse og ukollegiale handlinger, også på sosiale medier.
- Gi melding til avdelingen ved endring av adresse, skifte av arbeidsgiver og alle andre endringer som har betydning for medlemskapet.
- Delta i avstemming over forslag til nye tariffavtaler og særavtaler der slike er fremforhandlet.

Begrunnelse:

Det foreligger ikke en paragraf i forbundets vedtekter hvor det klart fremgår hva ett medlem plikter å gjøre. Det nærmeste man kommer er § 10 i Avdelingens vedtekter hvor det fremkommer hva som er konsekvensen for negative ting, samt i samme del § 2 punkt 2., hva medlemmet må godta.

Styrets, avd. 9 Nord, innstilling: Tiltres

Landsstyrets innstilling: Intensjonen støttes. Omfanget og konsekvenser må utredes. Saken oversendes forbundsstyret.

FORSLAG NR. 4

Fra Gruveklubben Nordens klippe, avd. 9 Nord:

Forbundets vedtekter NY § 5

§ 5 - Medlemmets rettigheter

Et medlem har rett til:

- Veiledning og bistand i saker som angår lønns- og arbeidsvilkår.
- Rettshjelp i saker angående lønns- og arbeidsvilkår etter konkret vurdering av forbundet i hvert enkelt tilfelle.
- Å møte på medlems- og årsmøter i egen avdeling og eller klubb, når det ikke er fastsatt representantskaps ordning.
- Å være sikret gjennom de til enhver tid gjeldende felles kollektive forsikringsordninger.
- Bistand i forsikringspørsmål og andre ordninger som følger medlemskapet.
- Å motta konfliktstønad fastsatt av forbundet når medlemmet rammes av konflikt og betingelsene for stønad er oppfylt.

Begrunnelse:

Det foreligger ikke en paragraf i forbundets vedtekter hvor det klart fremgår hva ett medlem har rett til. I tilfellet forslag til §4 hvor medlemmets plikter blir listet, bør forbundet si noe om hva man har krav på som medlem også. Dette bidrar til å gjøre vedtektene mer lettfattelig og forklarende ovenfor eksisterende og nye medlemmer. Kort og godt kan man bruke § 4 og § 5 til å oppsummere hva ett medlemskap innebærer.

Styrets (avd. 9 Nord) innstilling: Tiltres

Landsstyrets innstilling: Intensjonen støttes. Omfanget og konsekvenser må utredes. Saken oversendes forbundsstyret.

§ 5 Landsmøtet

1. Landsmøtet er forbundets høyeste myndighet. Ordinært landsmøte skal som regel holdes hvert 4. år på sted og tid som er fastsatt av landsstyret eller forbundsstyret. Tiden for landsmøtet skal fastsettes minst 6 måneder før det holdes.
2. Landsmøtet består av 180 valgte delegater fra avdelingene og av landsstyrets medlemmer. Forbundets valgte- og ansatte sekretærer, distriktssekretærer, organisasjonsarbeidere og regionale verneombud, som ikke er medlemmer av forbundsstyret eller landsstyret, eller er valgt som delegater, møter på landsmøtet med tale- og forslagsrett.
Forbundets kontrollkomité møter på landsmøtet med talerett. I saker kontrollkomitéen har plikt til å uttale seg om etter vedtektene, har komitéen forslagsrett.
3. De 180 mandatene fordeles forholdsvis mellom avdelingene etter gjennomsnittlig antall betalende medlemmer siste kvartal året før landsmøtet holdes, inntil 3 kan brukes som utjevningsmandater. Representasjon skal søkes fordelt mellom de ulike yrkesgrupper i avdelingen. Det velges vararepresentanter i nummerert rekkefølge for alle de 180 delegatene.
4. Forslag til landsmøtets dagsorden må være kjent før avdelingene kan velge sine delegater. Valg av delegater foretas av avdelingenes årsmøter. For å kunne velges som delegat må vedkommende ha vært organisert i forbund tilsluttet LO i minst 3 måneder før valget foretas og ellers ha sitt medlemskap i orden.
5. Skjemaer for fullmakter må være fylt ut og sendt inn til forbundet innen den frist som er satt av forbundsstyret. Fullmaktene skal være underskrevet av to av avdelingsstyrets medlemmer. Fullmaktene granskes av en fullmaktskomité valgt av forbundsstyret. Komitéen legger sin innstilling fram for landsmøtet, som gjør endelig vedtak om godkjenning av fullmaktene.
6. Melding om tidspunkt for landsmøtet skal sendes avdelingene med anmodning om å sende inn forslag som ønskes behandlet. Forbundsstyret setter fristen for innsending av forslag. Den må ikke være kortere enn 3 måneder etter at landsmøtet er gjort kjent.
7. Avdelinger, grupper, klubber, landsstyret og forbundsstyret kan fremme forslag til landsmøtet. Grupper og klubber sender sine forslag gjennom avdelingen, som samordner og videresender disse med innstilling til forbundet. Gruppe må i denne sammenheng være en fast etablert gruppe i avdelingen, som holder egne årsmøter.
8. Forslag til dagsorden, forretningsorden og de innsendte forslag skal sendes avdelingene senest 2 måneder før landsmøtet. Delegatene skal ha landsmøtedokumentene tilsendt senest 14 dager før landsmøtet. Landsmøtet gjør vedtak om endelig dagsorden og forretningsorden
9. Ved avstemning på landsmøtet har hver representant en stemme. Sakene blir avgjort ved stemmeflertall. I tilfelle av stemmelikhet er forslaget forkastet. Landsstyrets medlemmer har ikke stemmerett i saker som angår ansvarsfrihet for de vedtak de har vært med på som medlemmer av landsstyret og forbundsstyret. Det samme gjelder saker om tvist mellom forbundsstyret og landsstyret som blir lagt fram på landsmøtet. I slike saker har de bare tale- og forslagsrett.
10. Forbundet betaler reise og opphold for representantene på landsmøtet, etter statens satser. De er også dekket av reiseforsikring. Reell, dokumentert tapt arbeidsfortjeneste dekkes. Diett under opphold avgjøres av forbundsstyret

FORSLAG NR. 5

Fra vedtektskomiteen:

Forbundets vedtekter § 5 Landsmøtet pkt. 2

2. Landsmøtet består av 180 valgte delegater fra avdelingene og av landsstyrets medlemmer. Forbundets valgte sekretærer som ikke er medlemmer av forbundsstyret eller landsstyret møter på landsmøtet med tale- og forslagsrett.

Forbundets kontrollkomité, distriktssekretærer med ansvar for daglig ledelse av avdelingene og tillitsvalgte for de ansatte i Norsk Arbeidsmandsforbund møter på landsmøtet med talerett. I saker kontrollkomitéen har plikt til å uttale seg om etter vedtektene, har komitéen forslagsrett.

Landsstyrets innstilling: Tiltres.

FORSLAG NR. 6

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund avd. 4 Nordland:

Forbundets vedtekter § 5, pkt 2

Presisering i teksten

I saker «den sentrale» kontrollkomiteen har plikt til å uttale seg om etter vedtektene, har komiteen forslagsrett.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke. Er ivaretatt.

§ 6 Landsmøtets myndighetsområde

Landsmøtet skal:

1. behandle og gjøre vedtak i alle saker som er ført opp på den vedtatte dagsorden. Landsmøtet skal uttale seg om landsmøteperiodens regnskap og årsberetning, samt fastsette landsmøteperiodens faglig-politiske beretninger.
2. Velge
 - Forbundets ledelse bestående av leder, nestleder, organisasjonsleder og det antall forbundssekretærer landsmøtet bestemmer, samt en ungdomssekretær. Som ungdomssekretær er ingen valgbar etter fylte 31 år.
 - Forbundsstyret bestående av leder, nestleder, organisasjonsleder og to forbundssekretærer, samt 9 representanter med personlige vararepresentanter fra avdelingene. Fra forbundsledelsen velges det en 1. og en 2. vararepresentant.
 - Landsstyret bestående av forbundsstyret og 15 representanter med personlige vararepresentanter fra avdelingene.
Disse valgene skal foregå ved særskilt valg.
Over halvparten av medlemmene i forbunds-/landsstyret skal ikke være fra forbundsledelsen. I forbundsstyret og landsstyret skal så vidt mulig alle yrker innen organisasjonsområdet være representert, og minst en representant i landsstyret ha minoritetsbakgrunn. Det bør tas hensyn til geografisk fordeling.
3. Velge kontrollkomité på 3 representanter og 3 personlige vararepresentanter.
Leder og nestleder av kontrollkomitéen velges ved særskilt valg. Representanter i kontrollkomitéen kan ikke inneha andre verv i styrende organer i forbundet eller avdelingen. Ved leders avgang velger landsstyret ny leder.
4. Velge representanter med vararepresentanter til LOs og LO Stats representantskap.
5. Bare yrkesaktive medlemmer er valgbar. Når medlemmer går av med pensjon, skifter yrke, omskoleres til annet yrke eller går på arbeidsavklaring, trer de ut av sine verv. De som inngår avtale om delpensjon etter reglene i AFP, betraktes som yrkesaktive i nedtrappingsperioden. Man kan ikke samtidig være ansatt i en stilling i forbundet og være i et valgt verv. Ansatte kan ikke velges, med mindre de trer ut av stillingen de er ansatt i. Dette gjelder alle verv både i forbundet sentralt og i avdelingene. Ved valg av vararepresentanter søkes så langt råd å velge fra samme yrkesgruppe som den som velges som representant.
Ved valg til forbundets ledelse er ingen valgbar etter fylte 62 år.
Når en landsmøtevalgt representant i perioden trer ut fra sitt verv, trer vararepresentanten inn på fast plass, og landsstyret foretar suppleringsvalg, jf. § 9.
6. Ved valgene kreves det absolutt flertall. Har en ikke oppnådd det ved første gangs avstemming, foretas bundet valg mellom de to som har oppnådd det høyeste stemmetall. Får disse to samme stemmetall, skal det foretas loddtrekning.
7. Valgte representanter til forbundets organer har møteplikt. Ved uteblivelse fra 2 møter etter hverandre uten gyldig forfall, utelukkes representanten fra sitt verv og vararepresentanten rykker opp.
8. De som velges i forbundets organer og de ansatte kan ikke ha lønnet bistilling eller drive næringsvirksomhet som er i strid med forbundets interesser.
8. Foreta endringer i vedtektene for forbundet. Benkeforslag om endringer i vedtektene kan ikke tas opp til behandling på landsmøtet uten at det har sammenheng med et forslag som er satt fram på vanlig måte.
9. Avgjøre ethvert stridsspørsmål mellom forbundsstyret og landsstyret, mellom dem og de tilsluttede avdelinger, eller mellom avdelingene, om ikke vedtektene fastsetter noen annen måte å gå fram på.
10. Fastsette kontingent til forbundet.
11. Treffe endelig avgjørelse i saker om utelukkning av medlemmer.

FORSLAG NR. 7

Fra vedtektskomiteen:

Forbundets vedtekter § 6 Landsmøtes myndighetsområde pkt. 2

2. Velge

- Forbundets ledelse bestående av leder, nestleder, organisasjonsleder.
- 4 forbundssekretærer.
- Forbundsstyret bestående av leder, nestleder, organisasjonsleder og 2 forbundssekretærer, samt 9 representanter med personlige vararepresentanter fra avdelingene. For forbundets ledelse og de 2 forbundssekretærene velges det en 1. og en 2. vararepresentant blant de øvrige forbundssekretærene.
- Landsstyret bestående av forbundsstyret og 15 representanter med personlige vararepresentanter fra avdelingene.

Disse valgene skal foregå ved særskilt valg.

Over halvparten av medlemmene i forbunds-/landsstyret skal være fra avdelingene. I forbundsstyret og landsstyret skal så vidt mulig alle yrker innen organisasjonsområdet være representert, og minst en representant i landsstyret ha minoritetsbakgrunn. Det bør tas hensyn til geografisk fordeling

Landsstyrets innstilling: Tiltres, med følgende endring i tekst:

2. Velge

- Forbundets ledelse bestående av leder, nestleder, organisasjonsleder, 4 forbundssekretærer og en ungdomssekretær. Som ungdomssekretær er ingen valgbar etter fylte 31 år.
- Forbundsstyret bestående av leder, nestleder, organisasjonsleder og to forbundssekretærer, samt 9 representanter med personlige vararepresentanter fra avdelingene. Fra forbundsledelsen velges det en 1. og en 2. vararepresentant.
- Landsstyret bestående av forbundsstyret og 15 representanter med personlige vararepresentanter fra avdelingene.

Disse valgene skal foregå ved særskilt valg.

Over halvparten av medlemmene i forbunds-/landsstyret skal ikke være fra forbundsledelsen. I forbundsstyret og landsstyret skal så vidt mulig alle yrker innen organisasjonsområdet være representert, og minst en representant i landsstyret ha minoritetsbakgrunn. Det bør tas hensyn til geografisk fordeling.

FORSLAG NR. 8

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund avd. 3 Møre og Romsdal:

Forbundets vedtekter § 6 Landsmøtets myndighetsområde pkt. 2 – ungdomssekretær.

Avdeling 3 støtter å flytte valget av ungdomssekretær ut av Landsmøtets myndighetsområde. Vi ønsker imidlertid ikke å legge det inn i Landsstyrets myndighetsområde.

Vårt forslag lyder som følger:

Valg av ungdomssekretær:

Det sentrale ungdomsutvalget i forbundet velger ungdomssekretær med vara. Den valgte ungdomssekretæren har tilsvarende rettigheter som forbundets valgte sekretærer. Ungdomssekretæren velges for fire år av gangen og er ikke valgbar etter fylte 31 år.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke. Viser til innstilling på forslag 7.

FORSLAG NR. 9

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund avd. 7 Sør-Vest:

Forbundets vedtekter § 6, pkt 2:

Pkt. 2 – ungdomssekretær.

Avdeling 7 støtter å flytte valget av ungdomssekretær ut av Landsmøtets myndighetsområde. Vi ønsker imidlertid ikke å legge det inn i Landsstyrets myndighetsområde.

Vårt forslag lyder som følger:

Valg av ungdomssekretær:

Det sentrale ungdomsutvalget i forbundet velger ungdomssekretær med vara. Den valgte ungdomssekretæren har tilsvarende rettigheter som forbundets valgte sekretærer. Ungdomssekretæren velges for to år av gangen og er ikke valgbar etter fylte 31 år.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke. Viser til innstilling på forslag 7.

FORSLAG NR. 10

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund avd. 6 Vest:

Forbundets vedtekter § 6, pkt 2:

4 forbundssekretærer samt 1 ungdomssekretær.
Som ungdomssekretær er ingen valgbar etter fylte 31 år.

Begrunnelse.

I hht. Forslag § 6 pkt2. hvor begrunnelsen gis ut i fra at medlemmene i forbundet skal utøve innflytelse gjennom en demokratisk styreform. Så i måte må også valg av ungdomssekretær underlegges de samme demokratiske prinsippene, da dens arbeid og ansvarsområde er integrert i forbundets arbeid på lik linje med de andre forbunds sekretærer.

Dette oppleves som en reversering av de demokratiske prosesser rundt valg av ungdomssekretær sett i sammenheng av forbundssekretærer for øvrig, hvor man fratrar mange medlemmers rett til å bruke sin stemme. Å velge en ungdomssekretær for 2 år av gangen på et landsmøtestyre fører til mindre implementering av ungdomsarbeidet i forbundets helhetlige arbeid.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke. Viser til innstilling på forslag 7.

FORSLAG NR. 11

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund avd. 214 Sandbekk Grubearbeiderforening:

Forbundets vedtekter § 6, pkt 2:

- Forbundets ledelse bestående av leder, 1. og 2. Nestleder, 1 forbundssekretær, samt en ungdomssekretær. Som ungdomssekretær er ingen valgbar etter fylte 31 år.
- 3 forbundssekretærer.
- Forbundsstyret bestående av Leder, 1. og 2. Nestleder og 1

Forbundssekretær og Ungdomssekretæren, samt 9 representanter med personlige vararepresentanter fra avdelingene. For forbundets ledelse, Ungdomssekretæren og Forbundssekretæren velges det en 1., 2. og 3. vararepresentant blant de øvrige forbundssekretærene.

- Landsstyret bestående av forbundsstyret og 15 representanter med personlige vararepresentanter fra avdelingene.

Disse valgene skal foregå ved særskilt valg.

Over halvparten av medlemmene i forbunds-/landsstyret skal ikke være fra forbundsledelsen. I forbundsstyret og landsstyret skal så vidt mulig alle yrker innen organisasjonsområdet være representert, og minst en representant i landsstyret ha minoritetsbakgrunn. Det bør tas hensyn til geografisk fordeling.

Avdelingens merknader

Som det fremkommer av merknaden til Organisasjonskomiteens forslag til endringer av § 6 punkt 2. «Komiteen har også vurdert å endre tittelen fra Nestleder og Organisasjonsleder til henholdsvis 1. og 2. Nestleder. Dette med begrunnelse i mer fleksibilitet i forhold til arbeidsdeling blant forbundets ledelse» betraktningen om å endre til 1. og 2. nestleder er så god at vi ønsker dette. Organisasjonslederen(e), er til enhver tid forbundets leder og ledelse og det er uheldig å ha en tittel som innebærer å ha en sånn låst posisjon.

Å redusere Forbundets ledelse fra dagens åtte til ett «arbeidsutvalg» bestående av en forbundsledelse på tre, er både spenstig og fremtidsrettet.

Avd. 214 støtter forslaget om å redusere den daglige ledelsen, men er klar over de potensielle utfordringer dette kan medføre. Vi foreslår dermed at ett arbeidsutvalg bestående av fem stykker, kalt forbundets ledelse, er å foretrekke. Om ordningen fungerer etter intensjonene vil muligens neste skritt i 2019 være å redusere ytterligere. Vi ønsker at Landsmøtet i utgangspunktet skal være suveren til å foreslå antall valgte personer i forbundet. Likevel er forslaget om å stadfeste antallet forbundssekretærer ett spørsmål om forutsigbarhet, dessuten er Landsmøtet suveren til å endre vedtektene for å tilpasse ønsket endring av antallet valgte, så fire forbundssekretærer i tillegg til Ungdomssekretæren er ett godt tilpasset antall basert på dagens behov. Om vårt forslag til delingen av de valgte forbundssekretærene vil medføre mindreverdighetskomplekser blant de som ikke er valgt inn i Forbundsledelsen vil tiden vise. Men å frigjøre mer av kapasiteten og tiden til de resterende Forbundssekretærer, og dermed forbundets ressurser er en god utnyttelse av disse.

Betraktningene rundt Ungdomssekretær fra utvalget er ett skritt tilbake i forhold til ungdommen og den betydning Ungdomssekretærrollen har spilt i siste Landsmøteperiode. Noe som går igjen i argumentasjonen om ungdomsarbeidet er at det ikke har fungert etter intensjonene i perioden, spesielt i avdelingene. Eller at ungdomsarbeidet nesten virker som en organisasjon utenfor organisasjonen. Vel. Ved å overføre dette til landsstyret eller det sentrale ungdomsutvalg, og ikke la landsmøtet velge ungdomssekretær bidrar vel ikke til å inkludere ungdommen. Det er avdelingsstyret som er ansvarlige for ungdomsarbeidet lokalt, ikke ungdomssekretæren. De avdelinger som ikke jobber aktivt og i samarbeid med ungdommen ser selvsagt ikke så mye til dette. Dernest er ungdomsarbeidet for ungdom, ikke hovedsakelig for godt voksne og middelaldrende langt utenfor målgruppa.

Forslaget er dermed fra avd. 214 at Ungdomssekretæren velges som resterende Forbundssekretærer men med særskilt benevnelse og aldersbegrensning, og sikres en fast plass i Forbundsstyret. Dette mener vi er den beste måten og utnytte ressursen på, samtidig som vi bevarer rollens innflytelse som i dag og gir ungdommen den deltakende muligheten som etterlyses i forbundet generelt. Forslaget fra Komiteen på § 9 utgår dermed. De resterende Forbundssekretærer velges som varaer til forbundsledelsens plass i forbundsstyret. Den praktiske betydningen av endringen blir dermed at Forbundsstyret økes med 1 varaplass for Forbundsledelsen.

Forslaget krever at det foreslås inntatt en ny paragraf 12 som definerer Forbundsledelsen, samt ny § 13 med Forbundsledelsens mandat, i tillegg til å stryke siste setning i § 11 punkt 1.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke. Viser til innstilling på forslag 7.

FORSLAG NR. 12

Fra Gruveklubben Nordens klippe, avd. 9 Nord:

Forbundets vedtekter § 6, pkt. 2.

Endre fra dagens til foreslåtte:

2. Velge
 - Forbundets ledelse bestående av leder, 1. og 2. Nestleder, 1 forbundssekretær, samt en ungdomssekretær. Som ungdomssekretær er ingen valgbar etter fylte 31 år.
 - 3 forbundssekretærer.
 - Forbundsstyret bestående av Leder, 1. og 2. Nestleder og 1 Forbundssekretær og Ungdomssekretæren, samt 9 representanter med personlige vararepresentanter fra avdelingene. For forbundets ledelse, Ungdomssekretæren og Forbundssekretæren velges det en 1., 2. og 3. vararepresentant blant de øvrige forbundssekretærene.
 - Landsstyret bestående av forbundsstyret og 15 representanter med personlige vararepresentanter fra avdelingene.
Disse valgene skal foregå ved særskilt valg.
Over halvparten av medlemmene i forbunds-/landsstyret skal ikke være fra forbundsledelsen. I forbundsstyret og landsstyret skal så vidt mulig alle yrker innen organisasjonsområdet være representert, og minst en representant i landsstyret ha minoritetsbakgrunn. Det bør tas hensyn til geografisk fordeling.

Begrunnelse:

Som det fremkommer av merknaden til Organisasjonskomiteens forslag til endringer av § 6 punkt 2. «Komiteen har også vurdert å endre tittelen fra Nestleder og Organisasjonsleder til henholdsvis 1. og 2. Nestleder. Dette med begrunnelse i mer fleksibilitet i forhold til arbeidsdeling blant forbundets ledelse»

Selv om Komiteen likevel velger å beholde dagens navn på bakgrunn av viktigheten av tittelen Organisasjonsleder, mener Gruveklubben Nordens Klippe at betrakningen om å endre til 1. og 2. nestleder er så god at vi ønsker dette.

Organisasjonslederen(e), er til enhver tid forbundets leder og ledelse og det er uheldig å ha en tittel som innebærer å ha en sånn låst posisjon. At utvalget betrakter egnetheten for denne tittelen er for så vidt greit, men Nordens Klippe mener at alle valgte bør inneha en slik skikkethet.

Å redusere Forbundets ledelse fra dagens åtte til ett «arbeidsutvalg» bestående av en forbundsledelse på tre, er både spenstig og fremtidsrettet.

Nordens Klippe støtter forslaget om å redusere den daglige ledelsen, men er klar over de potensielle utfordringer dette kan medføre. Vi foreslår dermed at ett arbeidsutvalg bestående av fem stykker, kalt forbundets ledelse, er å foretrekke. Om ordningen fungerer etter intensjonene vil muligens neste skritt i 2019 være å redusere ytterligere. Vi ønsker at Landsmøtet i utgangspunktet skal være suveren til å foreslå antall valgte personer i forbundet. Likevel er forslaget om å stadfeste antallet forbundssekretærer ett spørsmål om forutsigbarhet, dessuten er Landsmøtet suveren til å endre vedtektene for å tilpasse ønsket endring av antallet valgte, så fire forbundssekretærer i tillegg til Ungdomssekretæren er ett godt tilpasset antall basert på dagens behov. Om vårt forslag til delingen av de valgte forbundssekretærene vil medføre

mindreverdigheitskomplekser blant de som ikke er valgt inn i Forbundsledelsen vil tiden vise. Men å frigjøre mer av kapasiteten og tiden til de resterende Forbundssekretærer, og dermed forbundets ressurser er en god utnyttelse av disse.

Betraktningene rundt Ungdomssekretær fra utvalget er ett skritt tilbake i forhold til ungdommen og den betydning Ungdomssekretærrollen har spilt i siste Landsmøteperiode. Noe som går igjen i argumentasjonen om ungdomsarbeidet er at det ikke har fungert etter intensjonene i perioden, spesielt i avdelingene. Eller at ungdomsarbeidet nesten virker som en organisasjon utenfor organisasjonen. Vel. Ved å overføre dette til landsstyret eller det sentrale ungdomsutvalg, og ikke la landsmøtet velge ungdomssekretær bidrar vel ikke til å inkludere ungdommen. Det er avdelingsstyret som er ansvarlige for ungdomsarbeidet lokalt, ikke ungdomssekretæren. De avdelinger som ikke jobber aktivt og i samarbeid med ungdommen ser selvsagt ikke så mye til dette. Dernest er ungdomsarbeidet for ungdom, ikke hovedsakelig for godt voksne og middelaldrende langt utenfor målgruppa.

Forslaget er dermed fra Nordens Klippe at Ungdomssekretæren velges som resterende Forbundssekretærer men med særskilt benevnelse og aldersbegrensning, og sikres en fast plass i Forbundsstyret. Dette mener vi er den beste måten og utnytte ressursen på, samtidig som vi bevarer rollens innflytelse som i dag og gir ungdommen den deltakende muligheten som etterlyses i forbundet generelt. Forslaget fra Komiteen på § 9 utgår dermed. De resterende Forbundssekretærer velges som varaer til forbundsledelsens plass i forbundsstyret. Den praktiske betydningen av endringen blir dermed at Forbundsstyret økes med 1 varaplass for Forbundsledelsen.

Forslaget krever at det foreslås inntatt en ny paragraf 12 som definerer Forbundsledelsen, samt ny § 13 med Forbundsledelsens mandat, i tillegg til å stryke siste setning i § 11 punkt 1.

Styrets (avd. 9 Nord) innstilling: Tiltres ikke

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke. Viser til innstilling på forslag 7.

FORSLAG NR. 13

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund avd. 2 Oslo og Akershus:

Forbundets vedtekter § 6, pkt 2:

Nytt forslag;

2. velge

- Forbundets administrative ledelse bestående av leder, nestleder 1 og nestleder 2.
- Forbundets politiske ledelse bestående av den administrative ledelsen, det antallet forbundssekretærer landsmøtet bestemmer og ungdomssekretær.
- Det antall forbundssekretærer bestemmer og en ungdomssekretær. Ingen er valgbare som ungdomssekretær etter det året de fyller 31. Ingen er valgbare til forbundets ledelse etter det året de fyller 63.

- Forbundsstyret bestående av leder, nestleder 1, nestleder 2, 2 forbundssekretærer, samt 9 representanter med personlige vararepresentanter fra avdelingene. Fra forbundets politiske ledelse velges 1. og 2. vararepresentant.
- Landsstyret bestående av forbundsstyret og 15 representanter med personlige vararepresentanter fra avdelingene.
Disse valgene skal foregå ved særskilte valg.
Over halvparten av medlemmene i forbunds-/landsstyret skal ikke være fra forbundsledelsen. Forbundsstyret og Landsstyret skal så vidt mulig dekke yrkene i organisasjonsområdet. Kjønn, etnisitet og geografi skal vektlegges i valg av medlemmer til forbundets ledelse, forbundsstyret og landsstyret.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke. Viser til innstilling på forslag 7.

FORSLAG NR. 14

Fra vedtektskomiteen:

Forbundets vedtekter § 6 Landsmøtes myndighetsområde pkt. 5

5. Bare yrkesaktive medlemmer er valgbare. Når medlemmer går av med pensjon, skifter yrke eller tariffområde, omskoleres til annet yrke eller går på arbeidsavklaring, trer de ut av sine verv. De som inngår avtale om delpensjon etter reglene i AFP, betraktes som yrkesaktive i nedtrappingsperioden.
Man kan ikke samtidig være ansatt i en stilling i forbundet og være i et valgt verv. Ansatte kan ikke velges, med mindre de trer ut av stillingen de er ansatt i. Dette gjelder alle verv både i forbundet sentralt og i avdelingene.
Ved valg av vararepresentanter søkes så langt råd å velge fra samme yrkesgruppe som den som velges som representant.
Ved valg til forbundets ledelse er ingen valgbar etter fylte 62 år.
Når en landsmøtevalgt representant i perioden trer ut fra sitt verv, trer vararepresentanten inn på fast plass, og landsstyret foretar suppleringsvalg, jf. § 9.

Landsstyrets innstilling: Tiltres.

§ 9 Landsstyrets myndighetsområde

Landsstyret skal:

1. Før utgangen av juni fastsette foregående års regnskap og årsberetning, samt innstille den faglig-politiske beretning overfor landsmøtet.
2. Innen utgangen av november i året før et hovedoppgjør velge tariffråd for de enkelte av forbundets grupper. Grupper innenfor tariffområdet bør så vidt mulig sikres representasjon. Tariffrådene skal ha minimum 2 og maksimalt 9 representanter, med personlige vararepresentanter. Antall representanter i rådene reguleres i forhold til antall medlemmer i yrkesgruppene i tråd med følgende tabell:

0	–	500	medlemmer	2	representanter
501	–	1000	”	3	”
1001	–	1300	”	4	”
1301	–	1600	”	5	”
1601	–	1900	”	6	”
1901	–	2200	”	7	”
2201	–	2500	”	8	”
2501		og over	”	9	”

Avdelingene skal fremme forslag på representanter i samråd med gruppene.

Forhandlingsutvalget velges av og blant tariffrådets medlemmer. Valgbarhet og uttreden av rådene følger bestemmelsene i § 6.5.

3. Foreta suppleringsvalg.

Ved suppleringsvalg søkes så langt råd å velge fra samme yrkesgruppe og avdeling som den representanten som har gått ut. Den avdelingen som mister en representant har anledning til å komme med forslag.

Vurderer suppleringsvalg i tilfelle noen av de sentralt valgte er fratrudd.

Landsstyret kan, om det finner det hensiktsmessig, nedsette en valgkomité når suppleringsvalg skal foretas.

4. Landsstyret nedsetter de faste komiteer, bransjeråd og utvalg de finner nødvendig for å utrede og forberede beslutninger i forbundsstyret og landsstyret. Det skal minst være følgende faste utvalg: Ungdomsutvalg og Forsikringskomité. Utvalgene/komiteene har en rådgivende rolle overfor forbundsstyret og landsstyret, som er de besluttede organene. Landsstyret utarbeider mandat for utvalgene/komiteene. Supplering av utvalgene foretas av forbundsstyret.
5. Velge representanter til LOs kongress, dersom dette ikke er gjort av landsmøtet. Jf. vedtektene del IV
6. Ta avgjørelse i saker om utelukking av avdelinger og medlemmer.
7. Fastsette lønn for forbundets sentralt valgte. Forbundsledelsen inngår tariffavtale med forbundets ansatte.
8. Utligne ekstrakontingent om dette blir nødvendig.
9. Behandle alle ankesaker fra medlemmer i forbundsstyret i henhold til § 10.4

FORSLAG NR. 15

Fra vedtektskomiteen:

Forbundets vedtekter § 9 Landsstyrets myndighetsområde, nytt pkt

Nytt pkt. Velge ungdomssekretær

Landsstyret velger for 2 år av gangen ungdomssekretær som tiltrer forbundsstyret med like rettigheter som forbundets valgte forbundssekretærer. Som ungdomssekretær er ingen valgbar etter fylte 31 år.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke. Viser til innstilling på forslag 7.

FORSLAG NR. 16

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund avd. 1 Øst:

§ 9:

Landsstyret velger for 2 år av gangen ungdomssekretær som tiltrer forbundsstyret med like rettigheter som forbundets valgte forbundssekretærer. Som ungdomssekretær er man valgbar ut året man fyller 33 år.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke. Viser til innstilling på forslag 7.

FORSLAG NR. 17

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund avd. 3 Møre og Romsdal:

Forbundets vedtekter § 9 Landsstyrets myndighetsområde pkt. 4

På slutten av 2.dre setning etter – forsikringskomite:

-samt bransjeråd for samferdsel, bergverk, renhold og vakt.

Begrunnelse:

Dette er i dag regulert i handlingsprogrammet, men hører hjemme under Landsstyrets myndighetsområde. Ved å flytte dette vil en og anerkjenne den viktige oppgaven bransjerådene har samt å markere forbundet sterkere som et fagforbund som har utspring i fagene og bransjene.

Landsstyret innstilling: Tiltres. Viser til innstilling på forslag 18.

FORSLAG NR. 18

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund avd. 7 Sør-Vest:

Forbundets vedtekter § 9, pkt 4:

På slutten av 2.dre setning etter –forsikringskomite:

-samt bransjeråd for samferdsel, bergverk, renhold og vakt.

Begrunnelse:

Dette er i dag regulert i handlingsprogrammet, men hører hjemme under Landsstyrets myndighetsområde. Ved å flytte dette vil en og anerkjenne den viktige oppgaven bransjerådene har samt å markere forbundet sterkere som et fagforbund som har utspring i fagene og bransjene.

Landsstyrets innstilling: Tiltres. Ny tekst blir som følger:

Landsstyret nedsetter de faste komiteer, bransjeråd og utvalg de finner nødvendig for å utrede og forberede beslutninger i forbundsstyret og landsstyret. Det skal minst være følgende faste utvalg: Ungdomsutvalg og forsikringskomité, samt bransjeråd for samferdsel, bergindustrien, renhold og vakt. Utvalgene, komiteene og bransjerådene har en rådgivende rolle overfor forbundsstyret og landsstyret, som er de besluttede organene. Landsstyret utarbeider mandat for utvalgene/komiteene. Supplering av utvalgene foretas av forbundsstyret.

FORSLAG NR. 19

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund avd. 214 Sandbekk Grubearbeiderforening:

Forbundets vedtekter § 9, pkt 4:

Forslag til ny tekst:

Landsstyret utarbeider mandat for, og nedsetter de faste komiteer, bransjeråd og utvalg de finner nødvendig for å utrede, rådgi og forberede beslutninger i forbundsledelsen, forbundsstyret og landsstyret.

Det skal minst være følgende faste utvalg: Ungdomsutvalg og forsikringskomité.

Supplering av utvalgene foretas av forbundsstyret.

Avdelingens merknader.

Avd. 214 mener det mest hensiktsmessige først og fremst er å sikre Bransjerådene innflytelse i form av å stadfeste deres rådgivende rolle i forbundet til forbundsledelsen, forbunds og landsstyre. Dernest er det å sikre at Landsstyret utarbeider ett faktisk mandat for rådene. Det vil være på første landsstyremøte etter landsmøtet at ett slikt mandat må beslutes, så innspill til landsstyret må komme i forkant. Forslag følger etter begrunnelsen.

Ved å foreslå endringen i vedtektene må Landsstyret vedta ett mandat for Bransjerådene. For og ikke utvide vedtektene for mye samt å binde mandatet i perioden, mener Avd. 214 at Landsstyret skal ha muligheten til å vedta og endre mandatet uten at landsmøtet må til.

Side 54 i Handlingsprogrammet under punkt «egen organisasjon» er det eneste stedet som nevner Bransjerådene utover vedtektene. Her står det:

• Landsstyret velger bransjeråd for renhold, vakt, bergverk og samferdsel samt eventuelle andre grupper de finner formålstjenelig. Disse velges etter innstilling

fra bransjens tillitsvalgte og avdelingene.

Handlingsprogrammet samt vedtektene stadfester dermed at vi skal ha bransjeråd, men ikke hva de skal gjøre.

Mandat Bransjerådene.

På bakgrunn av vedtektenes paragraf § 9-4, gjør Landsstyret gjeldende følgende mandat for Bransjerådene.

Bransjerådene skal inneha en rådgivende rolle ovenfor de besluttende organene herunder forbundets ledelse, forbundsstyret og landsstyret.

Bransjerådene skal særlig uttale seg og rådgi innenfor politiske saker som har særlig betydning for bransjen.

Bransjerådene skal jobbe for:

- Økt forståelse for egen bransje, herunder bedriftsbesøk og studiereiser.
- Omdømme for egen bransje, herunder tydeliggjøring av viktigheten av egen bransje i og utenfor Forbundet, Lokalmiljøet, regionalt og nasjonalt nivå politisk og i samfunnet for øvrig.
- Kompetanseheving, utdanning og rekruttering innenfor egen bransje.
- Gi innspill til Tariffrådene om nødvendig for å oppnå strategiske gevinster av eventuell påkrevd langsiktig bransjebygging.

Mandatet oversendes Landsstyret etter Landsmøtet for vedtak.

I tilfelle om at Bransjerådene blir sammenslått med Tariffrådene, noe som i og for seg ikke er særlig positivt, vil siste kulepunkt i mandatet endres til:

- Sikre strategiske gevinster av nødvendig og påkrevd langsiktig bransjebygging.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke.

Formuleringen i dette forslaget må oppfattes slik at forslagsstillerne vil ha et ferdig utformet mandat inn i vedtektene. Det vil være motstridende med teksten i forslagetets første setning, og med teksten i gjeldende vedtekter; at landsstyret skal utforme mandat. Landsstyret bør fortsatt ha denne oppgaven/myndigheten med å fastsette mandat tilpasset de enkelte råd og utvalg. Det gir også rom for å kunne foreta endringer i løpet av landsmøteperioden, dersom det skulle oppstå behov for det.

Komiteer, råd og utvalg nedsatt av landsstyret skal kun utrede og forberede beslutninger, samt ha en rådgivende rolle overfor forbundets besluttende organer, som er landsstyret og forbundsstyret.

FORSLAG NR. 20

Fra Gruveklubben Nordens klippe, avd. 9 Nord:

Forbundets vedtekter § 9, pkt. 4.

Nåværende tekst:

Landsstyret nedsetter de faste komiteer, bransjeråd og utvalg de finner nødvendig for å utrede og forberede beslutninger i forbundsstyret og landsstyret.

Det skal minst være følgende faste utvalg: Ungdomsutvalg og forsikringskomité.

Utvalgene/komiteene har en rådgivende rolle overfor forbundsstyret og landsstyret,

Som er de besluttede organene. Landsstyret utarbeider mandat for

utvalgene/komiteene. Supplering av utvalgene foretas av forbundsstyret.

Foreslått tekst:

Landsstyret utarbeider mandat for, og nedsetter de faste komiteer, bransjeråd og utvalg de finner nødvendig for å utrede, rådgi og forberede beslutninger i forbundsledelsen, forbundsstyret og landsstyret.

Det skal minst være følgende faste utvalg: Ungdomsutvalg og forsikringskomité.

Supplering av utvalgene foretas av forbundsstyret.

Begrunnelse:

Nordens Klippe mener det mest hensiktsmessige først og fremst er å sikre Bransjerådene innflytelse i form av å stadfeste deres rådgivende rolle i forbundet til forbundsledelsen, forbunds og landsstyre. Dernest er det å sikre at Landsstyret utarbeider ett faktisk mandat for rådene. Det vil være på første landsstyremøte etter landsmøtet at ett slikt mandat må besluttes, så innspill til landsstyret må komme i forkant. Forslag følger etter begrunnelsen.

Ved å foreslå endringen i vedtektene må Landsstyret vedta ett mandat for Bransjerådene. For og ikke utvide vedtektene for mye samt å binde mandatet i perioden, mener Nordens Klippe at Landsstyret skal ha muligheten til å vedta og endre mandatet uten at landsmøtet må til.

Side 54 i Handlingsprogrammet under punkt «egen organisasjon» er det eneste stedet som nevner Bransjerådene utover vedtektene. Her står det:

• Landsstyret velger bransjeråd for renhold, vakt, bergverk og samferdsel samt eventuelle andre grupper de finner formålstjenelig. Disse velges etter innstilling fra bransjens tillitsvalgte og avdelingene.

Handlingsprogrammet samt vedtektene stadfester dermed at vi skal ha bransjeråd, men ikke hva de skal gjøre.

Styrets (avd. 9 Nord) innstilling: Tiltres ikke

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke. Viser til begrunnelse i forslag 19.

FORSLAG NR. 21

Fra Gruveklubben Nordens klippe, avd. 9 Nord:

Bakgrunn i § 9-4 - Forslag på mandat for Bransjerådene:

På bakgrunn av vedtektenes paragraf § 9-4, gjør Landsstyret gjeldende følgende mandat for Bransjerådene.

Bransjerådene skal inneha en rådgivende rolle ovenfor de besluttende organene herunder forbundets ledelse, forbundsstyret og landsstyret.

Bransjerådene skal særlig uttale seg og rådgi innenfor politiske saker som har særlig betydning for bransjen.

Bransjerådene skal jobbe for:

- Økt forståelse for egen bransje, herunder bedriftsbesøk og studiereiser.
- Omdømme for egen bransje, herunder tydeliggjøring av viktigheten av egen bransje i og utenfor Forbundet, Lokalmiljøet, regionalt og nasjonalt nivå politisk og i samfunnet for øvrig.
- Kompetanseheving, utdanning og rekruttering innenfor egen bransje.
- Gi innspill til Tariffrådene om nødvendig for å oppnå strategiske gevinster av eventuell påkrevd langsiktig bransjebygging.

Mandatet oversendes Landsstyret etter Landsmøtet for vedtak.

I tilfelle om at Bransjerådene blir sammenslått med Tariffrådene, noe som i og for seg ikke er særlig positivt, vil siste kulepunkt i mandatet endres til:

- Sikre strategiske gevinster av nødvendig og påkrevd langsiktig bransjebygging.

Merknader og begrunnelse:

Det kan være dristig å ha med «herunder bedriftsbesøk å studiereiser» i mandatet, men man lærer lite om egen bransje i Møllergata.

Noen bransjer vil nok misbruke muligheten i siste kulepunkt til å bruke Bransjerådet som en tariff politisk arena, men dette sikrer Bransjerådene innflytelse i saker som det må jobbes både politisk og tariffmessig med for å få gjennomslag.

Gruveklubben Nordens Klippe er av den oppfatning av at det ikke er noe poeng i å ha noe spesielt lengre eller mere konkretiserende mandat, da dette mandatet sikrer ett minimum av arbeidsoppgaver for bransjerådene samtidig som de ikke bindes for mye.

Styrets (avd. 9 Nord) innstilling: Tiltres ikke

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke. Viser til begrunnelse i forslag 19.

FORSLAG NR. 22

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund avd. 9 Nord:

Forbundets vedtekter § 9:

Tillegg til punkt 4 faste utvalg. Det nedsettes en valgkomite for perioden.

Begrunnelse:

Landsstyret vil ha behov for en valgkomite i perioden når landsstyret må foreta suppleringsvalg. Landsstyret oppnevner en valgkomite i dag også ved behov for hver gang. Det bør derfor velges en valgkomite for perioden som trer sammen ved behov.

Styrets (avd. 9 Nord) vedtak: Tiltres

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke.

Dagens bestemmelser gir landsstyret rett til å nedsette en valgkomite når suppleringsvalg skal foretas.

FORSLAG NR. 23

Fra forbundsstyret

Forbundets vedtekter § 9

Nytt punkt:

Nedsetter en valgkomite til landsmøtet minst 2 måneder i forkant av landsmøtet.

Landsstyrets innstilling: Tiltres.

§ 10 Forbundsstyret

1. Forbundsstyret har sitt sete i Oslo. Det er vedtaksført når minst 6 av medlemmene er til stede. Ved stemmelikhet avgjør lederens stemme.
2. Møter blir holdt så ofte det er nødvendig av hensyn til saksmengden.
3. Valgte og ansatte sekretærer ved forbundskontoret som ikke er forbundsstyreprerentanter, og de ansattes representant, møter med tale- og forslagsrett.
4. Om det er meningsforskjell i forbundsstyret har mindretallet rett til å anke følgende saker for landsstyret:
 - a. utelukkning av medlemmer,
 - b. suspensjon av tillitsvalgte,
 - c. anvendelse av forbundets midler,
 - d. utskrivning av ekstrakontingent,
 - e. tolkningstvister i henhold til § 31

FORSLAG NR. 24

Fra Gruveklubben Nordens klippe, avd. 9 Nord:

Forbundets vedtekter § 10, pkt. 1.

Endres til:

Forbundsstyret har sitt sete i Oslo. Det er vedtaksført når minst halvparten av medlemmene er til stede. Ved stemmelikhet avgjør lederens stemme.

Begrunnelse:

For å sikre den demokratiske påvirkningen i forbundsstyret er det viktig å sikre de valgte forbundsstyremedlemmers innflytelse utover forbundets ledelse i forbundsstyret.

Styrets (avd. 9 Nord) vedtak: Tiltres

Landsstyrets innstilling: Tiltres

§ 11 Forbundsstyrets myndighetsområde

Forbundsstyret skal:

1. Lede forbundets virksomhet i samsvar med vedtektene, landsmøtets og landsstyrets vedtak. Den daglige ledelse ivaretas av den valgte forbundsledelsen.
2. Avgi årsregnskap, årsberetning og framlegge en faglig/politisk beretning for foregående år i god tid, slik at dette kan behandles av landsstyret senest innen utgangen av juni måned. Årsregnskap og årsberetning skal være underskrevet av samtlige av forbundsstyrets medlemmer. Har en som skal underskrive innvendinger mot årsregnskap eller årsberetning, skal vedkommende underskrive med påtegnet forbehold og nærmere redegjørelse i årsberetningen.
3. Ansette nødvendig antall sekretærer og organisasjonsarbeidere sentralt og i avdelingene, samt oppnevne og ansette regionale verneombud i henhold til forskrift nr. 404. Kontorpersonalet ansettes av forbundsledelsen. De berørte avdelinger skal medvirke i ansettelsesprosessen og har innstillingsrett. Forbundsstyret har arbeidsgiveransvar for de ansatte.
4. Forvalte forbundets midler i samsvar med § 12.3 og gi løyvinger som ikke er fastsatt av landsmøtet eller landsstyret.
5. Påse at regnskapsførsel og formuesforvaltning er gjenstand for betryggende kontroll.
6. Påse at avdelingene følger de retningslinjer som er trukket opp for forbundets virksomhet. Herunder en kontrollfunksjon av avdelingenes drift iht. vedtektene og lovlig fattede vedtak.
7. Forme og lede tariffpolitikken i samsvar med forbundets og LOs formål og retningslinjer, og behandle oppgjørsform.
8. Innkalle landsstyret og landsmøtet og forberede de saker som skal opp til behandling der.
9. Suspenderer og avsetter tillitsvalgte i samsvar med reglene i § 30.
10. Utligne ekstrakontingent om dette blir nødvendig.
11. Innstille representanter til LOs kongress og lede valget i samsvar med de regler som er anført under Del IV.
12. Avgjøre tvister om tolkning av forbundets vedtekter.
13. Det ytes stønad til ekstraordinær barnepass i forbindelse med møter og andre oppdrag for forbundet.

FORSLAG NR. 25

Fra vedtektskomiteen:

Forbundets vedtekter § 11, pkt 3

3. ansette nødvendig antall distriktssekretærer i avdelingene, samt oppnevne og ansette regionale verneombud i henhold til forskrift nr. 706. De berørte avdelinger skal medvirke i ansettelsesprosessen og har innstillingsrett. Forbundsstyret har arbeidsgiveransvar for de ansatte.

Landsstyrets innstilling: Tiltres, med følgende endring i tekst:

3. ansette nødvendig antall distriktssekretærer i avdelingene, samt oppnevne og ansette regionale verneombud i henhold til forskrift nr. 706. De berørte avdelinger skal medvirke i alle ansettelsesprosesser og har innstillingsrett ved ansettelse av distriktssekretærer og regionale verneombud. Forbundsstyret har arbeidsgiveransvar for de ansatte.

FORSLAG NR. 26

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund avd. 6 Vest:

Forbundets vedtekter § 11:

Tilførsel etter forskrift nr.706.

De berørte avdelinger skal medvirke i ansettelsesprosessen og ha innstillingsrett i alle ansettelser ved eget kontor uavhengig av arbeidsgiveransvar.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke. Viser til innstilling på forslag 25.

FORSLAG NR. 27

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund avd. 3 Møre og Romsdal:

Forbundets vedtekter § 11 Forbundsstyrets myndighetsområde pkt. 3

Avdeling 3 støtter vedtektkomiteens innstilling med følgende endring av ordlyd i andre setning:

De berørte avdelinger skal medvirke i alle ansettelsesprosesser_og har innstillingsrett.

Begrunnelse:

Det er naturlig at de berørte avdelinger har innvirkning på alle ansettelser i egen avdeling. Det har falt ut med forslaget til tekst.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke. Viser til innstilling på forslag 25.

FORSLAG NR. 28

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund avd. 5 Innlandet:

Forbundets vedtekter § 11, pkt 3:

Avdeling 5.-Innlandet har tatt utgangspunkt i vedtektskomiteens forslag i rundskriv av 12/14.

Forslag:

Flertallet i styret foreslo følgende:

«Ansette nødvendig antall distriktssekretærer i avdelingene, samt oppnevne og ansette regionale verneombud i henhold til forskrift nr 706. De berørte avdelinger skal medvirke i ansettelsesprosessen, og har innstillingsrett ved enhver ansettelse i avdelingene. Forbundsstyret har arbeidsgiveransvar for de ansatte.»

Begrunnelse:

Flertallet er av den oppfatning at det er viktig for avdelingen at de kan bidra i slike prosesser og har mulighet til å komme med lokal kunnskap ved ansettelse.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke. Viser til innstilling på forslag 25.

FORSLAG NR. 29

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund avd. 7 Sør-Vest:

Forbundets vedtekter § 11, pkt 3:

Avdeling 7 støtter vedtektkomiteens innstilling med følgende endring av ordlyd i andre setning:

De berørte avdelinger skal medvirke i alle ansettelsesprosesser og har innstillingsrett.

Begrunnelse:

Det er naturlig at de berørte avdelinger har innvirkning på alle ansettelse i egen avdeling. Det har falt ut med forslaget til tekst.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke. Viser til innstilling på forslag 25.

FORSLAG NR. 30

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund avd 142 Longyearbyen Arbeiderforening:

Forbundets vedtekter § 11, punkt 3.

Longyearbyen Arbeiderforening foreslår følgende tekst:

Ansette nødvendig antall distriktssekretærer i avdelingene, samt oppnevne og ansatte regionale verneombud i henhold til forskrift nr. 706. Øvrige ansettelse foretas administrativt og i samsvar med gjeldende avtaler. De berørte avdelinger skal medvirke i ansettelsesprosessen og har innstillingsrett. Forbundsstyret har arbeidsgiveransvar for de ansatte.

Dette for å sikre at avdelingene er sikret medinnflytelse i alle ansettelse.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke. Viser til innstilling på forslag 25.

FORSLAG NR. 31**Fra Gruveklubben Nordens klippe, avd. 9 Nord:**

Forbundets vedtekter § 11, pkt. 1.

Siste setning i § 11 punkt 1 strykes.

Begrunnelse:

Forbundsledelsens mandat blir foreslått i ny § 13, ih.t endringene i § 6 med begrunnelse.

Styrets (avd. 9 Nord) vedtak: Tiltres ikke.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke.

FORSLAG NR. 32**Fra Gruveklubben Nordens klippe, avd. 9 Nord:**

Forbundets vedtekter NY § 12:

§ 12 - Forbundsledelsen

Forbundsledelsen består av:

- Leder
- 1. og 2. nestleder
- 1 forbundssekretær
- Ungdomssekretæren

Resterende forbundssekretærer kan møte med tale og forslagsrett.

Begrunnelse:

På bakgrunn av forslag til endringer i § 6 er det viktig å stadfeste hvem Forbundsledelsen består av. Ved at resterende forbundssekretærer gis anledning til å møte vil man ikke misbruke muligheten til å få råd og innspill.

Styrets (avd. 9 Nord) vedtak: Tiltres ikke.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke. Viser til innstilling på forslag 7.

FORSLAG NR. 33

Fra Gruveklubben Nordens klippe, avd. 9 Nord:

Forbundets vedtekter NY § 13.

§ 13 - Forbundsledelsens myndighetsområde

1. Forbundsledelsen er ansvarlig i det daglige for forbundets regnskaper og økonomi, og for at denne virksomheten foregår i samsvar med reglene om god regnskapsskikk og i henhold til Forbundsstyrets vedtak.
2. Forbundsledelsen skal gi innstilling i saker som skal behandles av Forbundsstyret, samt ta avgjørelse i saker som Forbundsstyret har gitt fullmakt til.
3. Protokoll fra møte i Forbundsledelsen skal legges fram for Forbundsstyret i førstkommende forbundsstyremøte. Dokumenter som er behandlet av Arbeidsutvalget skal være tilgjengelig for Forbundsstyrets medlemmer.
4. I saker der Forbundsledelsen gir innstilling, skal både flertallets og mindretallets syn følge saken.
5. I saker der det er uenighet i Forbundsledelsen, skal Forbundsstyret avgjøre saken.
6. Forbundsledelsen kan ta avgjørelse i disse sakene når de ikke enkeltvis påfører forbundet utgifter utover en sum fastsatt av Forbundsstyret:
 - søknad om støtte fra ulike lag og organisasjoner
 - innkjøp til Norsk Arbeidsmandsforbund
 - I saker som krever snarlige avgjørelser for å unngå at forbundet blir påført tap eller skade, eller når viktige interesser tilsier det.
7. I saker der Forbundsledelsen med bakgrunn i denne fullmakt har tatt avgjørelser, jf. pkt. 6, er avgjørelsen å se på som Forbundsstyrets avgjørelse.

Begrunnelse:

Med endringene i §6 og påfølgende forslag til ny § 12, er det viktig å understreke forbundsledelsens mandat.

Styrets (avd. 9 Nord) vedtak: Tiltres ikke.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke

§ 17 Stønad under arbeidsstans

1. **Arbeidsstans som er satt i verk i henhold til disse vedtektene gir alle medlemmer som omfattes av arbeidsstansen rett til stønad etter disse satser, fra konfliktens første dag.**
Forbundsstyret kan sette andre satser og bestemme at stønad skal gis fra et annet tidspunkt.
Grunnsats kr. 2 300,- pr. uke.
Forsørgertillegg kr. 475,- for hver person medlemmet er forsørger for. Satsene lønnsindeksreguleres årlig pr. 1. februar.
Medlemmer som arbeider deltid skal utbetales stønad i forhold til det antall timer de ville ha arbeidet dersom det ikke var konflikt.
Satsen omregnes videre til timesats ved forskjellige arbeidstidsordninger.
2. **For å få rett til stønad må det enkelte medlem:**
 - ha vært i arbeid på det tidspunkt da arbeidsstansen inntrådte
 - ha betalt kontingent til forbund tilsluttet LO i minst 2 måneder før arbeidsstansen ble satt i verk.
Forbundsstyret kan fatte vedtak om kortere medlemskap enn 2 mnd.
 - ikke skyldte kontingent for mer enn seks ukerTar medlemmene annet arbeid må de gi melding om det til avdelingen. Så lenge medlemmene har slikt arbeid faller stønaden bort. Se også avd. vedtektene § 7.
3. **Medlemmer som var syke da arbeidsstansen ble satt i verk har krav på stønad fra den dagen de blir friskmeldt mot å legge fram legeattest om det. Medlemmer som avtjener verneplikt når arbeidsstansen settes i verk, får stønad fra den dagen de blir dimittert.**
4. **Avdelingen sender forbundet fullstendig oversikt over de utbetalinger arbeidsstansen har ført med seg, senest to måneder etter arbeidsstansen er hevet.**

FORSLAG NR. 34

Fra Vekterklubben Alta Lufthavn, avd. 9 Nord:

Forbundets vedtekter § 17:

Økning av grunnsatsen til 4440 pr. uke.

Begrunnelse:

Vekterne opplevde i 2010 og 2012 en streik som rammet hardt på Alta lufthavn. Motivasjon for å holde ut i en streikesituasjon holdes oppe hvis man ikke taper så mye økonomisk i streikeperioden

Styrets (avd. 9 Nord) vedtak: Tiltres

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke

§ 19 Kontingent

1. Kontingenten er 1,6 % av brutto arbeidslønn, lønn under sykdom, militærtjeneste, fødselspenger, adopsjonspenger og av ferielønn. Dersom ferielønn ikke tas med i grunnlaget, skal satsen være 1,82 %. Med brutto arbeidslønn forstås all lønn som legges til grunn for beregning av ferielønn. Kontingenten skal dog være minst kr 130,- pr. måned, den indeksreguleres (konsumprisindeks) hvert år per 1. november.
2. For pensjonerte medlemmer er kontingenten kr 130,- per måned, den indeksreguleres (konsumprisindeks) hvert år per 1. november. Fra fylte 75 år er medlemskapet gratis.
3. I ledighetsperioder og perioder fra den dato lønn under sykdom opphører, er medlemmet fritatt for å betale kontingent. Overskrider en slik periode 3 måneder, skal medlemmene betale kr 130,- pr. måned, inntil vedkommende kommer i lønnet arbeid.
Har et medlem gått arbeidsledig over 6 måneder, eller har hatt permisjon over 12 måneder, kan forbundet kreve dette dokumentert skriftlig av NAV.
4. Medlemmer plikter å meddele avdelingen umiddelbart når vedkommende kommer i lønnet arbeid. Medlemmer plikter også å opplyse om og betale kontingent for lønnet arbeid for biarbeidsgiver, dersom denne ligger under forbundets organisasjonsområde.
Medlemmer kan ikke kreve at forbundet skal bistå i saker som oppstår i virksomheter hvor de ikke er registrert med kontingentinnbetaling.
5. De som ikke mottar lønn fra sin arbeidsgiver under obligatorisk førstegangstjeneste eller siviltjeneste fritas for å betale kontingent. De som går skole fritas for å betale kontingent, men de betaler den til enhver tid gjeldende årspremie for forsikringer.
6. Ekstraordinær kontingent kan utskrives av landsmøtet, landsstyret og forbundsstyret.
7. Medlemmer ansatt i virksomheter med oppdrag utenfor Norges grenser, betaler kontingent til forbundet etter reglene i punkt 1.

FORSLAG NR. 35

Fra vedtektskomiteen:

Forbundets vedtekter § 19, pkt 1, 2 og 3

1. Kontingenten er 1,6 % av brutto arbeidslønn, lønn under sykdom, militærtjeneste, fødselspenger, adopsjonspenger og av ferielønn. Dersom ferielønn ikke tas med i grunnlaget, skal satsen være 1,82 %. Med brutto arbeidslønn forstås all lønn som legges til grunn for beregning av ferielønn. Kontingenten skal dog være en minstekontingent på kr 130 per måned, den indeksreguleres (konsumprisindeks) hvert år per 1. november.
2. For pensjonerte medlemmer er kontingenten minstekontingent per måned. Fra fylte 75 år er medlemskapet gratis.
3. I ledighetsperioder og perioder fra den dato lønn under sykdom opphører, er medlemmet fritatt for å betale kontingent. Overskrider en slik periode 3 måneder, skal medlemmene betale minstekontingent, inntil vedkommende kommer i lønnet arbeid.
Har et medlem gått arbeidsledig over 6 måneder, eller har hatt permisjon over 12 måneder, kan forbundet kreve dette dokumentert skriftlig av NAV.

Landsstyrets innstilling: Tiltres

FORSLAG NR. 36

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund avd. 6 Vest:

Forbundets vedtekter § 19, punkt 1:

Ny tekst:

Kontingent er 1,82 % av pensjonsgivende inntekt. Det trekkes ikke kontingent av feriepenger.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke. Det er ivaretatt i dagens vedtekter for de som ønsker å ha en slik ordning.

FORSLAG NR. 37

Fra Dovre Maskinlubb avd. 8 Midt-Norge:

Dovre Maskinlubb foreslår å fjerne kontingentplikt på overtid og ferielønn.

Begrunnelse: Det er urimelig av oss som forbund å basere vår inntekt på overtidstimer når vi er så fokuserte overfor både arbeidsgivere og politikere på ikke å belaste arbeidstakere utover normalarbeidsdagen.

Vedrørende ferielønn må vi ærlig innrømme at vi ikke kjenner så mye på solidaritetsprinsippet i vår klubb. Ferielønn bør brukes på oss selv og vår familie for å gi oss et avbrekk, ikke bare fra våre arbeidsgivere, men også fra fagforeningen. Det er ikke urimelig å foreslå at vi i noen få uker av året kan vår betydelige andre og ungene noen opplevelser. Vi trenger nok et avbrekk fra solidaritetsprinsippet også.

Vi innser at dette forslaget vil medføre økonomiske innstramminger i forbundet. Disse kuttene og konsekvensene av de er vi villige til å gjennomføre.

Styrets (avd. 8 Midt-Norge) vedtak: Tiltres ikke.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke.

Det er gjort beregninger som viser at det vil bli store økonomiske konsekvenser av å innføre fritak av kontingentplikt på overtid og feriepenger, noe som vil bety at utgifter til aktiviteter og lønninger måtte kuttes tilsvarende.

FORSLAG NR. 38

Fra Franzefosklubben NorFraKalk avd. 8 Midt-Norge:

Forbundets vedtekter § 19, kontingentforslag på nytt pkt 4

Vi ønsker at det innføres mulighet for å tegne støttemedlemskap i forbundet for personer som føler en sterk tilknytning til Norsk Arbeidsmandsforbund uten å ha tilknytning til noen spesifikk bransje.

Disse medlemmene kan få Arbeidsmanden tilsendt i posten, men ikke noen andre rettigheter tilknyttet ordinært/student-medlemskap. Pris kan ligge på 50 kr/mnd.

Styrets (avd. 8 Midt-Norge) innstilling: Tilredes ikke, forslaget sendes tilbake til klubben for nærmere utredning til avdelingens årsmøte

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke.

FORSLAG NR. 39

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund avd. 214 Sandbekk Grubearbeiderforening:

Forbundets vedtekter § 19:

Endring av flere punkt og forslag til nytt punkt nummer 2:

1. Kontingenten er 1,6 % av brutto arbeidslønn, lønn under sykdom, militærtjeneste, fødselspenger, adopsjonspenger og av ferielønnens andel av brutto avtalt månedslønn tilsvarende 100 % stilling. Med brutto arbeidslønn forstås all lønn som legges til grunn for beregning av ferielønn med unntak av overtidsbetaling. Kontingenten skal dog være en minstekontigent på kr 130 per måned, den indeksreguleres (konsumprisindeks) hvert år per 1. november.
2. Lærlinger betaler minstekontigent så lenge de har lærekontrakt
3. For pensjonerte medlemmer er kontingenten minstekontigent pr. måned. Fra fylte 75 år er medlemskapet gratis.
4. I ledighetsperioder og perioder fra den dato lønn under sykdom opphører, Er medlemmet fritatt for å betale kontingent. Overskrider en slik periode 3 måneder, skal medlemmet betale minstekontigent, inntil vedkommende er kommet i lønnet arbeid. Har et medlem gått arbeidsledig over 6 måneder, eller har hatt permisjon over 12 måneder, kan forbundet kreve dette dokumentert skriftlig av NAV.
5. Medlemmer plikter å meddele avdelingen umiddelbart når vedkommende kommer i lønnet arbeid. Medlemmer plikter også å opplyse om og betale kontingent for lønnet arbeid for biarbeidsgiver, dersom denne ligger under forbundets organisasjonsområde.
Medlemmer kan ikke kreve at forbundet skal bistå i saker som oppstår i virksomheter hvor de ikke er registrert med kontingentinnbetaling.

6. De som ikke mottar lønn fra sin arbeidsgiver under obligatorisk førstegangstjeneste eller sivilteneste fritas for å betale kontingent. De som går skole fritas for å betale kontingent, men de betaler den til enhver tid gjeldende årspremie for forsikringer.
7. Ekstraordinær kontingent kan utskrives av landsmøtet, landsstyret og forbundsstyret.
8. Medlemmer ansatt i virksomheter med oppdrag utenfor Norges grenser, betaler kontingent til forbundet etter reglene i punkt 1.

Avdelingens merknader.

Bakgrunn:

For å sikre medlemsveksten og unngå medlemsflukt fra forbundet, i hvert fall fra høytlønnsgruppene er det viktig å fastsette en rettferdig kontingent ut ifra oppfatningen til det enkelte medlem. Solidariteten skal strekke langt, og med ett forslag som ikke begrenser andelen av fast månedslønn med tillegg eller innføring av tak, mener en samlet bergverksnæring at man har funnet en gylden middelvei. Forslaget innebærer at det ikke betales kontingent av overtid, eller av feriepengenes andel utover fast avtalt månedslønn for full stilling inkludert faste tillegg. Det betyr at ett samlet forbund fortsatt vil betale 1.6 % av sin lønn i kontingent. Bakgrunnen for forslaget er presset som oppleves ute i bedrift fra medlemsmassen, samt konkurransen fra konkurrerende forbund som har ett fastsatt kontingent tak betraktelig under det våre medlemmer betaler. Medlemsmassen i forbundet består av ca 50 % service avtaler, og 50 % anleggs og industri avtaler. Sistnevnte betaler likevel 2/3 av forbundets kontingent. Av de 2/3 betaler bergverk 1/6, noe som gjenspeiler til dels lønnsnivået vel så godt som andelen skift tillegg og overtidsbetaling. Selv om muligheten er tilstede for å legge 1.82 % på normal kontingent å unngå kontingent på feriepengene, vil det med overtid etter Arbeidsmiljølovens begrensninger komme fort opp i 900kr på en slik måned. Lærlinger er vanskelig å rekruttere på grunn av kontingenten, og at de har en lav lønn under læretiden, ved at de betaler minstekontingent så lenge de er lærlinger vil det dekke opp for forsikringene som ligger i kontingenten, og det vil være et godt tilskudd for at de skal organisere seg

Når konkurrerende forbund har tak ned i overkant av 300kr sier det seg selv at vi har utfordringer. Det er dessverre slik at selv om medlemmene i bergverk er solidariske og betaler lik kontingent prosentmessig, legges det opp til at de samme skal få forbundets fastsatte beløp i «stønad under stans» i henhold til § 17. Solidariteten i forbundet strekker seg dermed kun i form av innbetaling, ikke prosentmessig utbetaling. Selv om forbundet vil få reduserte inntekter kortsiktig, vil en slik endring garantert medføre økt innmelding på sikt og dermed gi en høyere kontingent inngang. Uansett vil det være betydelig lettere for de tillitsvalgte som står i krigen, å argumentere for fortsatt medlemskap i Norges beste forbund. Forbundet har bedt oss regne på økonomien i et slikt forslag, ved sykemelding eller beregning av pensjon er ikke variabel lønn (overtid) medregnet, da bør det heller ikke være medregnet i kontingenten.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke

FORSLAG NR. 40

Fra Gruveklubben Nordens klippe, avd. 9 Nord:

Forbundets vedtekter § 19, (pkt. 1-3):

Endres fra nåværende til følgende forslag:

Merknad til forslaget: Forslaget baseres seg på Vedtektsutvalgets forslag til vedtekter, og følger disse endringene med tillegg.

1. Kontingenten er 1,6 % av brutto arbeidslønn, lønn under sykdom, militærtjeneste, fødselspenger, adopsjonspenger og av ferielønnens andel av brutto avtalt månedslønn tilsvarende 100 % stilling. Med brutto arbeidslønn forstås all lønn som legges til grunn for beregning av ferielønn med unntak av overtidsbetaling. Kontingenten skal dog være en minstekontigent på kr 130 per måned, den indeksreguleres (konsumprisindeks) hvert år per 1. november.
2. For pensjonerte medlemmer er kontingenten minstekontigent pr. måned. Fra fylte 75 år er medlemskapet gratis.
3. I ledighetsperioder og perioder fra den dato lønn under sykdom opphører, er medlemmet fritatt for å betale kontingent. Overskrider en slik periode 3 måneder, skal medlemmet betale minstekontigent, inntil vedkommende er kommet i lønnet arbeid. Har et medlem gått arbeidsledig over 6 måneder, eller har hatt permisjon over 12 måneder, kan forbundet kreve dette dokumentert skriftlig av NAV.
4. Medlemmer plikter å meddele avdelingen umiddelbart når vedkommende kommer i lønnet arbeid. Medlemmer plikter også å opplyse om og betale kontingent for lønnet arbeid for biarbeidsgiver, dersom denne ligger under forbundets organisasjonsområde.
Medlemmer kan ikke kreve at forbundet skal bistå i saker som oppstår i virksomheter hvor de ikke er registrert med kontingentinnbetaling.
5. De som ikke mottar lønn fra sin arbeidsgiver under obligatorisk førstegangstjeneste eller siviltjeneste fritas for å betale kontingent. De som går skole fritas for å betale kontingent, men de betaler den til enhver tid gjeldende årspremie for forsikringer.
6. Ekstraordinær kontingent kan utskrives av landsmøtet, landsstyret og forbundsstyret.
7. Medlemmer ansatt i virksomheter med oppdrag utenfor Norges grenser, betaler kontingent til forbundet etter reglene i punkt 1.

Bakgrunn:

For å sikre medlemsveksten og unngå medlemsflukt fra forbundet, i hvert fall fra høytlønnsgruppene er det viktig å fastsette en rettferdig kontingent ut ifra oppfatningen til det enkelte medlem. Solidariteten skal strekke langt, og med ett forslag som ikke begrenser andelen av fast månedslønn med tillegg eller innføring av tak, mener en samlet bergverksnæring at man har funnet en gylden middelvei. Forslaget innebærer at det ikke betales kontingent av overtid, eller av feriepengenes andel utover fast avtalt månedslønn for full stilling inkludert faste tillegg. Det betyr at ett samlet forbund fortsatt vil betale 1.6 % av sin lønn i kontingent. Bakgrunnen for forslaget er presset som oppleves ute i bedrift fra medlemsmassen, samt konkurransen fra konkurrerende forbund som har ett fastsatt kontingent tak betraktelig under det våre medlemmer betaler. Medlemsmassen i forbundet består av ca 50 % service avtaler, og 50 % anleggs og

industri avtaler. Sistnevnte betaler likevel 2/3 av forbundets kontingent. Av de 2/3 betaler bergverk 1/6, noe som gjenspeiler til dels lønnsnivået vel så godt som andelen skift tillegg og overtidsbetaling. Medlemmene i Nordens Klippe kommer uten problem opp i 1200 kroner i kontingent på feriepengene. Selv om muligheten er tilstede for å legge 1.82 % på normal kontingent å unngå kontingent på feriepengene, vil det med overtid etter Arbeidsmiljølovens begrensninger komme fort opp i 900kr på en slik måned.

Når konkurrerende forbund har tak ned i overkant av 300kr sier det seg selv at vi har utfordringer. Det er dessverre slik at selv om medlemmene i bergverk er solidariske og betaler lik kontingent prosentmessig, legges det opp til at de samme skal få forbundets fastsatte beløp i «stønad under stans» i henhold til § 17. Solidariteten i forbundet strekker seg dermed kun i form av innbetaling, ikke prosentmessig utbetaling. Selv om forbundet vil få reduserte inntekter kortsiktig, vil en slik endring sannsynligvis medføre økt innmelding på sikt og dermed gi en høyere kontingent inngang. Uansett vil det være betydelig lettere for de tillitsvalgte som står i krigen, å argumentere for fortsatt medlemskap i Norges beste forbund.

Styrets (avd. 9 Nord) vedtak: Tiltres ikke.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke

FORSLAG NR. 41

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund avd. 3 Møre og Romsdal:

Forbundets vedtekter § 19 Kontingent punkt 5

Avdeling 3 foreslår følgende presisering i andre setning:

De som går på skole og ikke har lønnet arbeid, fritas for å betale kontingent.

Begrunnelse:

Slik det står i dag åpner det for en del misforståelser ved at ansatte som studerer ved siden av arbeid ikke skal betale kontingent.

Landsstyrets innstilling: Tiltres. Likelydende med forslag 42.

FORSLAG NR. 42

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund avd. 7 Sør-Vest:

Forbundets vedtekter § 19, pkt 5:

Avdeling 7 foreslår følgende presisering i andre setning:

De som går på skole og ikke har lønnet arbeid, fritas for å betale kontingent.

Begrunnelse:

Slik det står i dag åpner det for en del misforståelser ved at ansatte som studerer ved siden av arbeid ikke skal betale kontingent.

Landsstyrets innstilling: Tiltres. Likelydende med forslag 41.

FORSLAG NR. 43

Fra Gruveklubben Nordens klippe, avd. 9 Nord:

Forbundets vedtekter § 19, nytt pkt. 8.

8. For Bimedlemskap i Norsk Arbeidsmandsforbund for medlemmer som har fast virke innenfor ett annet forbundsområde tilsluttet LO betales det minstekontingent.

Bakgrunn:

For de som ønsker å opprettholde Bimedlemskap i forbundet i dag, må disse betale full kontingent av inntekt, i tillegg til kontingent i nytt forbund. Dette gjelder blant andre våre medlemmer som bekler verv eller stillinger organisatorisk og politisk utenfor forbundet. Også der det er medlemmer som bytter yrke eller stilling eksempelvis ledere, med sterk tilknytning til forbundet må betale full kontingent. For å ha muligheten til å sikre tilknytningen til forbundet er det reelt å tilby en kontingentsats hvor dette er mulig. Bimedlemmer vil ikke ha mulighet å inneha verv etter vedtektene pr i dag grunnet krav om tilknytning til tariffavtale/område.

Styrets (avd. 9 Nord) vedtak: Tiltres ikke.

Landsstyrets innstilling: Tiltres med følgende endring i tekst:

Bi-medlemskap er mulig for de som også har fast virke innenfor et annet LO-forbunds område. Hoved-medlemskapet skal være i det forbund der medlemmet har størst stillingsandel. For bi-medlemskap betales det vanlig kontingent, men medlemmet får refundert den delen av kontingenten som utgjør forsikringspremien.

FORSLAG NR. 44

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund avd. 2 Oslo og Akershus:

Forbundets vedtekter § 19, nytt kulepunkt 3:

For lærlinger er et medlemskap gratis, men da uten noen forsikringer, men beholder alle rettigheter som vanlige medlemmer. Lærlinger kan velge å motta forsikringer, mot å betale minstekontingent

Begrunnelse:

Konkurransedyktige vilkår mot konkurrerende fagforeninger. Forbedre rekrutteringen av lærlinger. Lærlinger kan potensielt være medlemmer i lang tid.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke.

§ 20 Kontingentens fordeling

1. 12 % av medlemskontingenten fordeles til avdelingene etter beregningsmodell som vedtas av landsstyret.
2. For avdelinger som ikke mottar tilskudd fra forbundet, skal fordelingen være 15 % til avdelingen og 85 % til forbundet.

FORSLAG NR. 45

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund avd. 3 Møre og Romsdal:

Forbundets vedtekter § 20 Kontingentens fordeling

Avdeling 3 foreslår å stryke både punkt 1 og 2 i denne paragrafen og erstatte med:

Landsstyret vedtar hvor stor andel av kontingentinntekten som skal fordeles til forbundets avdelinger.

Begrunnelse:

Forbundet vedtok i 19?? å overføre ansettelsesforholdet for alle ansatte til forbundet sentralt. Dette for å klargjøre arbeidsgiveransvaret og å tydeliggjøre skillet mellom forbundets administrative og politiske del. I denne prosessen overtok og forbundet sentralt ansvaret for lønnen til de ansatte.

Imidlertid er ikke denne prosessen fullført, da avdelingene fortsatt har ansvar for alle utgifter knyttet til de ansatte utover lønnen.

Forbundet bør i denne perioden vurdere å slutføre den prosessen som ble startet over 15 år siden ved å overta alle utgifter knyttet til de ansatte sentralt.

Dette vil bidra til å tydeliggjøre hvor personalansvaret for alle ansatte ligger og klargjøre skillet mellom de politisk valgte og de ansatte.

Dette vil og utjevne forskjellen mellom de avdelingene som har forholdsmessig store utgifter til reise for ansatte internt i avdelingene grunnet store avstander og dem som ikke har.

Slik det står i vedtektene i dag kan ikke forbundet foreta denne endringen da fordelingen er fastsatt i vedtektene.

Landsstyrets innstilling: Tiltres med følgende tillegg:

Det nye forbundsstyret får i oppdrag å nedsette et økonomiutvalg for å foreta en bred gjennomgang av de økonomiske forholdene mellom forbundet og avdelingene.

Ulikheten mellom avdelingene, de store klubbene, utgifter til ansatte, samt erfaringer som blir høstet i forbindelse med etableringen av medlemssenteret m.m. for avdelingene 1, 2 og 5 må tas med i disse vurderingene.

Utvalget må foreslå løsninger på disse spørsmålene og legge fram forslag til ny fordelingsmodell. Saken legges fram for landsstyret som gis fullmakt til å gjøre vedtak i denne saken, innen utgangen av 2016.

Innen det er vedtatt ny fordelingsmodell, praktiseres fordelingen slik det gjøres etter dagens vedtekter.

FORSLAG NR. 46

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund avd. 7 Sør-Vest: Forbundets vedtekter § 20:

Avdeling 7 foreslår stryke både punkt 1 og 2 i denne paragrafen og erstatte med:

Landsstyret vedtar hvor stor andel av kontingentinntekten som skal fordeles til forbundets avdelinger.

Begrunnelse:

Forbundet vedtok i 19?? å overføre ansettelsesforholdet for alle ansatte til forbundet sentralt. Dette for å klargjøre arbeidsgiveransvaret og å tydeliggjøre skillet mellom forbundets administrative og politiske del. I denne prosessen overtok og forbundet sentralt ansvaret for lønnen til de ansatte.

Imidlertid er ikke denne prosessen fullført, da avdelingene fortsatt har ansvar for alle utgifter knyttet til de ansatte utover lønnen.

Forbundet bør i denne perioden vurdere å slutføre den prosessen som ble startet over 15 år siden ved å overta alle utgifter knyttet til de ansatte sentralt.

Dette vil bidra til å tydeliggjøre hvor personalansvaret for alle ansatte ligger og klargjøre skillet mellom de politisk valgte og de ansatte.

Dette vil og utjevne forskjellen mellom de avdelingene som har forholdsmessig store utgifter til reise for ansatte internt i avdelingene grunnet store avstander og dem som ikke har.

Slik det står i vedtektene i dag kan ikke forbundet foreta denne endringen da fordelingen er fastsatt i vedtektene.

Landsstyrets innstilling: Likelydende med forslag 45.

FORSLAG NR. 47

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund avd. 214 Sandbekk Grubearbeiderforening: Forbundets vedtekter § 20, nytt kulepunkt 3:

3. Der det er, eller opprettes velfungerende og aktive Klubber etter vedtektene, kan det søkes avdelingen om kontingent fordeling.

Fordelingen skal etter positivt vedtak være:

12 % av innbetalt kontingent av klubbens medlemmer fordeles Klubben etter beregningsmodell som for avdelingen. Av resterende kontingent fra klubben fordeles det 12 % til avdelingen.

Forbundsstyret er klageinstans for søknad.

Avdelingens merknad

Viktigheten av at klubber har anledning til å utvikle seg, drive medlemspleie og lokal og regional påvirkning av klubbens syn organisatorisk og politisk er undervurdert. Man åpner for at flere aktive klubber kan søke noe, som gir kraftige incentiver til at klubbarbeidet i forbundet har en reell mulighet til å blomstre, sikre medlemspleie og utvikling samtidig som at det er avdelingen som har hånden på rattet, uten at disse lider økonomisk. Det er viktig å kunne finne en modell som ikke skremmer avdelingen fra å opprette klubber og dermed gir fra seg inntekten dette medfører. Å sikre at økonomien blir utelatt fra vurderingen av grunnlaget gir en organisatorisk trygghet som på sikt vil bidra til økt aktivitet. Avdelingen får betalt for å serve klubben på samme måte som før, i samme grad som før, selv med klubbkontingent.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke. Viser til forslag 45.

FORSLAG NR. 48

Fra Gruveklubben Nordens klippe, avd. 9 Nord:

Forbundets vedtekter § 20, nytt pkt. 3:

3. Der det er, eller opprettes velfungerende og aktive Klubber etter vedtektene, kan det søkes avdelingen om kontingentfordeling.

Fordelingen skal etter positivt vedtak være:

12 % av innbetalt kontingent av klubbens medlemmer fordeles Klubben etter beregningsmodell som for avdelingen. Av resterende kontingent fra klubben fordeles det 12 % til avdelingen.

Forbundsstyret er klageinstans for søknad.

Bakgrunn:

Gruveklubben Nordens Klippe har ved flere anledninger levert høringsuttalelser som støtter opp under det som klubb å ha egen økonomi. Viktigheten av at klubber har anledning til å utvikle seg, drive medlemspleie og lokal og regional påvirkning av klubbens syn organisatorisk og politisk er kanskje undervurdert. I organisasjonsutvalgets rapport er det foreslått, og det er vedtatt i Forbundsstyret å nedsette utvalg som har som formål å slå sammen avdelingene 214 og 7, samt 142 og 9. Uten å sikre disse økonomisk på tilnærmet lik linje som i dag, vil dette være vanskelig å få gjennomført i praksis. Med forslaget til punkt 3, sikrer man inntektene ved en eventuell sammenslåing. Man åpner samtidig for at flere aktive klubber kan søke noe, som gir kraftige incentiver til at klubbarbeidet i forbundet har en reell mulighet til å blomstre, sikre medlemspleie og utvikling samtidig som at det er avdelingen som har hånden på rattet, uten at disse lider økonomisk. Det er viktig å kunne finne en modell som ikke skremmer avdelingen fra å opprette klubber og dermed gir fra seg inntekten dette medfører. Å sikre at økonomien blir utelatt fra vurderingen av grunnlaget gir en organisatorisk trygghet som på sikt vil bidra til økt aktivitet. Avdelingen får betalt for å serve klubben på samme måte som før, i samme grad som før, selv med klubbkontingent.

Styrets (avd. 9 Nord) vedtak: Tiltres ikke

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke. Viser til forslag 45.

§ 21 Medlemsutmerkelse

1. Medlemmer med 25 års sammenhengende medlemskap i forbund tilsluttet LO skal tildeles forbundets 25 års-nål.
2. Medlemmer med langt medlemskap, og som har vært særlig aktive og dyktige i faglig arbeid, kan tildeles forbundets diplom etter følgende retningslinjer:
 - vedkommende må ha innehatt tillitsverv i sammenlagt 20 år i forbundets/fagbevegelsens organerForslag om slik tildeling kan fremmes av avdelingene og forbundsstyret. Forbundsstyret avgjør tildelingen
3. LO-merket tildeles medlemmer som har 40 års sammenhengende medlemskap i forbund tilsluttet LO.
4. Hedersstatuetten "Arbeidsmanden" kan tildeles en person som har gjort seg spesielt bemerket ved betydelig innsats innen forbundets interesseområder. Det utdeles en i hver landsmøteperiode. Vedtak om tildelingen fattes av forbundsstyret, etter begrunnede forslag fra avdelingene eller forbundsstyret.
5. LOs høyeste medlemsutmerkelse, "Pioneren", kan tildeles medlemmer som har gjort en betydelig innsats i/for fagbevegelsen i minst 25 år sammenhengende. Innsatsen kan bestå av faglige tillitsverv eller en kombinasjon av dette og innsats for fagbevegelsen i offentlige verv eller annen virksomhet. Vedtak om tildeling fattes av forbundsstyret.

FORSLAG NR. 49

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund avd. 214 Sandbekk Grubearbeiderforening:

Forbundets vedtekter § 21:

Nytt forslag:

1. Medlemmer med 25 års medlemskap i forbund tilsluttet LO skal tildeles forbundets 25 års-nål.
2. Medlemmer med langt medlemskap, og som har vært særlig aktive og dyktige i faglig arbeid, kan tildeles forbundets diplom etter følgende retningslinjer:
 - vedkommende må ha innehatt tillitsverv i sammenlagt 20 år i forbundets/fagbevegelsens organer. Forslag om slik tildeling kan fremmes av avdelingene og forbundsstyret. Forbundsstyret avgjør tildelingen
3. LO-merket tildeles medlemmer som har 40 års medlemskap i forbund tilsluttet LO.
4. Hedersstatuetten «Arbeidsmanden» kan tildeles en person som har gjort seg spesielt bemerket ved betydelig innsats innen forbundets interesseområder. Det utdeles en i hver landsmøteperiode. Vedtak om tildelingen fattes av forbundsstyret, etter begrunnede forslag fra avdelingene eller forbundsstyret.
5. LOs høyeste medlemsutmerkelse, «Pioneren», kan tildeles medlemmer som har gjort en betydelig innsats i/for fagbevegelsen i minst 25 år sammenhengende. Innsatsen kan bestå av faglige tillitsverv eller en kombinasjon av dette og innsats for fagbevegelsen i offentlige verv eller annen virksomhet. Vedtak om tildeling fattes av forbundsstyret.

Avdelingens merknader

Avd 214 vil fjerne «sammenhengende», og vil at alle år som medlem skal registreres, noen få medlemmer har vært ute fra medlemskapet i korte og lengre perioder av forskjellige årsaker, slik paragrafen er i dag, ved innmelding igjen blir første periode ikke tatt med og en begynner helt på

nytt. Forstår paragrafen slik at en skal sette pris på dem som har sammenhengende medlemskap, vi mener at hvis et medlem har et opphold i medlemskapet og melder seg inn igjen, bør første periode også telle, medlemmet vil til sist få 25 og 40 års medlemskap, og bør derfor få en utmerkelse for det.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke.

Det er lang tradisjon for at det er sammenhengende medlemskap som gjelder. Det er også sammenhengende medlemskap som kreves for å få LOs utmerkelse etter 40 år. Det er mulig å opprettholde medlemskap for en periode både under utdanning og om en går over til annet arbeid.

§ 30 Suspensjon

1. **Tillitsvalgte i forbundet kan suspenderes fra sine tillitsverv av forbundsstyret eller av landsstyret. Suspensjonen kan skje med tap eller bibehold av lønn. Vedtaket om suspensjon må legges frem for landsmøtet til endelig avgjørelse. Den suspenderte har i slike tilfelle talerett på landsmøtet.**

FORSLAG NR. 50

Fra Gruveklubben Nordens klippe, avd. 9 Nord:

Forbundets vedtekter § 30:

Tallet 1. strykes før ordet Tillitsvalgte i første setning.

Begrunnelse:

Det ser ut som om dette er punkt 1. av flere punkter som ikke er der.

Styrets (avd. 9 Nord) vedtak: Tiltres

Landsstyrets innstilling: Tiltres

Del II AVDELINGENES VEDTEKTER

§ 4 Årsmøter og medlemsmøter

1. Årsmøtet er avdelingens høyeste myndighet. Ordinært årsmøte holdes innen utgangen av mars. Årsmøtet skal kunngjøres med minst 14 dagers varsel. Dagsorden skal gå frem av kunngjøringen. Andre saker enn de som er ført opp kan ikke behandles. Årsmøtet skal foreta valg og behandle beretning og regnskap, samt planer og budsjett for kommende år. Beretning og regnskap sendes sammen med dagsorden for årsmøtet ut til klubbene for behandling.
2. Årsmøtet avgjør størrelsen på representantskapet og avdelingsstyret. Endring av tidligere årsmøtevedtak kan ikke tas som benkeforslag, men må være oppført som egen sak på dagsorden til årsmøtet. Slik sak må behandles før budsjett.
3. Avdelinger med flere overenskomstområder bør holde årsmøtet som representantskap, bestående av minst 30 representanter, i tillegg til avdelingsstyret. Antallet representanter skal fordeles forholdsvis mellom overenskomstområdene, det skal søkes å få med samtlige bransjer. Valgmåte og fordeling avgjøres av styret og tilpasses forholdene i den enkelte avdeling. Alle medlemmer har adgang til årsmøtet med tale- og forslagsrett. Kun de valgte representanter og styret har stemmerett.
3. Årsmøtet velger et avdelingsstyre bestående av minst 5 medlemmer med vararepresentanter. Ved sammensetning av styret og vararepresentanter skal det søkes å få bredest mulig representasjon fra gruppene og tas geografiske hensyn. Leder, sekretær og halvparten av styremedlemmene velges det ene år. Nestleder og resten av styremedlemmene velges det annet år. Valgene gjelder for to år. I avdelinger med bare ett overenskomstområde velges det også kasserer. Valgbarhet følger samme prinsipp som i forbundets vedtekter § 6. Dette gjelder også ved valg av landsmøtedelegater.
4. Årsmøtet velger ungdomsutvalg, studietvalg og eventuelle andre faste utvalg. Utvalgene er rådgivende overfor styret. Leder av ungdomsutvalget blir ungdomstillitsvalgt og tiltrer styret med fulle rettigheter. Årsmøtet velger representanter til LOs lokalorganisasjoner.
5. Årsmøtet velger en kontrollkomite på 2 representanter og 2 personlige vararepresentanter. Leder av kontrollkomiteen velges ved særskilt valg. Representanter i kontrollkomiteen kan ikke inneha andre verv i avdelingen.
6. I landsmøteårene skal årsmøtet velge representanter til forbundets landsmøte.
7. Dersom en av representantene under valg forlanger det, skal det være skriftlig avstemning. For å bli valgt må en ha fått absolutt flertall. Oppnås ikke dette ved første gangs avstemning, foretas bundet valg mellom de to som har fått flest stemmer. Får disse to samme stemmetall, skal det foretas loddtrekning.
8. Ekstraordinært årsmøte skal innkalles når styret, eller når minst 25 % av medlemmene forlanger det. Forbundsstyret kan også forlange innkalt til ekstraordinært årsmøte. På det ekstraordinære årsmøtet kan bare behandles de saker som har vært foranledningen til innkallingen. Slikt årsmøte kan innkalles med 2 dagers varsel.
9. På årsmøter og medlemsmøter avgjøres alle saker, med unntak av dem som etter vedtektene krever absolutt flertall, ved simpelt flertall. Når 1/5 av de stemmeberettigede forlanger det, skal det holdes skriftlig avstemning. I tilfelle av stemmelikhet er forslaget forkastet. Avdelingsstyrets medlemmer har ikke stemmerett i saker som angår ansvarsfrihet for de vedtak de har vært med på som medlemmer av avdelingsstyret. Pensjonerte medlemmer har ikke stemmerett i saker vedrørende lønns- og arbeidsforhold.
10. Medlemmer som ønsker saker tatt opp på møter i avdelingens organer sender forslag om det til styret.
11. Medlemmer i andre LO-forbund kan delta i avdelingens møter, såfremt de etter LOs vedtekter har rett til å opprettholde sitt medlemskap i et annet forbund. De har talerett, men ikke stemmerett. I tariffspørsmål har slike medlemmer også stemmerett om saken gjelder deres egne lønns- og arbeidsvilkår.
12. Det ytes stønad til barnepass i forbindelse med møter og andre oppdrag for avdelingen.

FORSLAG NR. 51

Fra vedtektskomiteen:

Avdelingens vedtekter § 4, pkt 1

1. Årsmøtet er avdelingens høyeste myndighet. Ordinært årsmøte holdes innen utgangen av mars. Årsmøtet skal kunngjøres med minst 14 dagers varsel. Dagsorden skal gå frem av kunngjøringen. Andre saker enn de som er ført opp kan ikke behandles.

Årsmøtet skal foreta valg og behandle beretning, samt planer for kommende år. Årsmøtet skal få fremlagt regnskap og budsjett og få mulighet til å kommentere dette. Beretning sendes sammen med dagsorden for årsmøtet ut til klubbene for behandling.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke.

FORSLAG NR. 52

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund avd. 6 Vest:

Avdelingens vedtekter § 4, punkt 1:

Siste setning endres til: Beretning og regnskap sendes sammen med dagsorden for årsmøte ut til klubbene for behandling.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke. Er ivaretatt.

FORSLAG NR. 53

Fra vedtektskomiteen:

Avdelingens vedtekter § 4, pkt 3

3. Avdelinger med flere overenskomstområder avholder årsmøtet som representantskap, bestående av minst 30 representanter, i tillegg til avdelingsstyret. Antallet representanter skal fordeles forholdsvis mellom overenskomstområdene, det skal søkes å få med samtlige bransjer. Valgmåte og fordeling avgjøres av styret og tilpasses forholdene i den enkelte avdeling. Alle medlemmer har adgang til årsmøtet med tale- og forslagsrett. Kun de valgte representanter og styret har stemmerett.

Landsstyrets innstilling: Tiltres

FORSLAG NR. 54

Fra vedtektskomiteen:

Avdelingens vedtekter § 4, pkt 5

5. Årsmøtet velger en kontrollkomite på 2 representanter og 2 personlige vararepresentanter. Leder av kontrollkomiteen velges ved særskilt valg. Representanter i kontrollkomiteen kan ikke inneha andre verv i avdelingen.

Avdelingenes kontrollkomite skal:

- Gå gjennom alle protokoller og kontrollere at vedtakene er i tråd med vedtektene og at vedtakene er fulgt opp.
- Gå gjennom vedtatte handlingsplaner i avdelingene for å kontrollere om disse er fulgt opp.
- Levere sin årsberetning til avdelingens årsmøte, der de orienterer om det komiteen har kontrollert.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke. Viser til innstilling på forslag 67.

§ 5 Styret og ledelse av avdelingen

1. Avdelinger med flere overenskomstområder bør ha følgende organer: Avdelingsstyre, arbeidsutvalg, klubbstyret og gruppestyret. Arbeidsutvalget består av leder, nestleder, sekretær og distriktssekretær med daglig ledelse.
2. Styret leder avdelingen i samsvar med vedtektene og vedtak i forbundets organer. Distriktssekretær med daglig ledelse tiltrer styret med tale- og forslagsrett.
3. Daglig ledelse av avdelingen er lagt til distriktssekretæren, i samråd med lederen. I avdelinger med mer enn en distriktssekretær fastsetter forbundsstyret hvem som har ansvar for daglig ledelse. Avdelingen har innstillingsrett.
4. Utvalgsledere tiltrer styret med forslags- og talerett, dersom de ikke er medlemmer av styret. Leder av ungdomsutvalget tiltrer styret med fulle rettigheter.
5. Styret er vedtaksført når halvparten av styremedlemmene er til stede. Er det stemmelikhet, gjør lederens stemme utslaget.
6. Avdelingsstyret skal avgi regnskap og beretning til årsmøtet. Styret kan ikke fatte vedtak om plassering av avdelingens midler på en slik måte at disse i ettertid ikke er tilgjengelig for avdelingen.
7. Uteblir et styremedlem eller medlem av utvalg og råd 2 ganger uten gyldig forfall, tar vararepresentanten over vervet. I de tilfeller hvor dette inntreffer, oppnevner avdelingsstyret ny vararepresentant.
8. Når noen trer ut av verv de er valgt til av årsmøtet, skal avdelingsstyret foreta suppleringsvalg.
9. Avdelingsstyret kan beslutte å legge ned klubber. Når det er medlemmer igjen i klubben, skal disse ha anledning til å uttale seg før det fattes vedtak.
10. Regionale verneombud, kontorsekretærer og organisasjonsarbeidere kan tiltre styret med tale- og forslagsrett.

FORSLAG NR. 55

Fra vedtektskomiteen:

Avdelingens vedtekter § 5, pkt 4

4. Utvalgsledere kan tiltre styret med forslags- og talerett, dersom de ikke er medlemmer av styret. Leder av ungdomsutvalget tiltrer styret med fulle rettigheter. I de tilfeller leder av ungdomsutvalget ikke kan møte skal vara innkalles med like rettigheter.

Landsstyrets innstilling: Tiltres, med følgende endring i tekst:

4. Utvalgsledere kan tiltre styret med forslags- og talerett, dersom de ikke er medlemmer av styret. Leder av ungdomsutvalget tiltrer styret med fulle rettigheter. I de tilfeller utvalgslederne ikke kan møte kan vara fra utvalgene innkalles med like rettigheter.

FORSLAG NR. 56

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund avd. 3 Møre og Romsdal:

Avdelingens vedtekter § 5 Styret og ledelse av avdelingen

Avdeling 3 støtter vedtektskomiteens forslag med følgende endring:

Siste setning strykes og erstattes med:

I de tilfeller utvalgslederne ikke kan stille innkalles vara med like rettigheter.

Begrunnelse:

Er ikke noen grunn til å skille mellom de forskjellige utvalgslederne. Det er like viktig for styret at alle deltar uten å skille på noen av rollene.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke. Viser til innstilling på forslag 55

FORSLAG NR. 57

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund avd. 7 Sør-Vest:

Avdelingens vedtekter § 5:

Avdeling 7 støtter vedtektkomiteens forslag med følgende endring:

Siste setning strykes og erstattes med:

I de tilfeller utvalgslederne ikke kan stille innkalles vara med like rettigheter.

Begrunnelse:

Er ikke noen grunn til å skille mellom de forskjellige utvalgslederne. Det er like viktig for styret at alle deltar uten å skille på noen av rollene.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke. Viser til innstilling på forslag 55.

FORSLAG NR. 58

Fra ungdomsutvalget avd. 8 Midt-Norge:

Avdelingens vedtekter § 5

Del 2. Avdelingens vedtekter.

Til endringsforslaget til §5 vil vi presisere at vara som stiller for ungdomsutvalgets leder i avdelingsstyret, skal komme fra avdelingens ungdomsutvalg.

Styrets (avd. 8 Midt-Norge) innstilling: Tilredes

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke. Viser til innstilling på forslag 55.

FORSLAG NR. 59

Fra Franzefosklubben NorFraKalk avd. 8 Midt-Norge:

Avdelingens vedtekter § 5, pkt 4

Presisering av teksten. «I de tilfeller leder av ungdomsutvalget ikke kan møte, skal en vararepresentant fra ungdomsutvalget møte med samme rettigheter.»

Styrets (avd. 8 Midt-Norge) innstilling: Tilredes, likt forslag i fra ungdomsutvalget

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke. Viser til innstilling på forslag 55.

FORSLAG NR. 60

Fra vedtektskomiteen:

Avdelingens vedtekter § 5, pkt 10

Punkt 10 strykes

Landsstyrets innstilling: Tiltres

§ 10 Utelukking av medlemmer

1. Om noen har opptrådt som streike- eller blokadebryter skal vedkommende straks utelukkes som medlem.
2. Medlemmer som handler i strid med klubbens, avdelingens, forbundets eller LOs vedtekter, medlemmer som handler uhederlig eller ukollegialt og medlemmer som står tilsluttet, eller representerer et politisk parti eller organisasjon som har nazistisk eller fascistisk program, eller formål som er beslektet med et slikt program kan utelukkes som medlem.
Utelukking kan vedtas av medlemsmøte med 2/3 flertall, eller av klubbstyret med alminnelig flertall. Vedtak om utelukking skal straks innberettes til avdelingsstyret til behandling. Avdelingsstyret overtar klubbstyrets funksjon der det ikke er etablert klubb.
3. Når avdelingsstyret mottar en sak om utelukking som nevnt i pkt. 2, må saken tas opp til behandling. Styret har plikt til å varsle medlemmet, slik at vedkommende kan være til stede på møtet og forsvare seg.
4. Den som blir utelukket etter dette vedtak kan klage til forbundsstyret, som tar endelig avgjørelse. Slik klage må være kommet inn til forbundsstyret innen 2 måneder etter at vedtaket i avdelingsstyret er gjort. Slik klage har ikke oppsettende virkning.

FORSLAG NR. 61

Fra Gruveklubben Nordens klippe, avd. 9 Nord:

Avdelingens vedtekter § 10, pkt. 2:

Endre til:

Medlemmer som handler i strid med klubbens, avdelingens, forbundets eller LOs vedtekter, medlemmer som handler uhederlig eller ukollegialt, medlemmer som opptre på en måte som er egnet til å skade eller svekke tilliten til fagbevegelsen eller den tillitsvalgte, og medlemmer som står tilsluttet, eller representerer et politisk parti eller organisasjon som har nazistisk eller fascistisk program, eller formål som er beslektet med et slikt program kan utelukkes som medlem.

Bakgrunn:

Tillitsvalgte har en spesielt utsatt posisjon og bør vernes deretter mot utilbørlig opptreden.

Styrets (avd. 9 Nord) vedtak: Tiltres ikke

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke.

FORSLAG NR. 62

Fra Gruveklubben Nordens klippe, avd. 9 Nord:

Avdelingens vedtekter § 10, Nytt pkt. 3:

Utelukking kan vedtas av medlemsmøte med 2/3 flertall, eller av klubbstyret med alminnelig flertall. Vedtak om utelukking skal straks innberettes til avdelingsstyret til behandling. Avdelingsstyret overtar klubbstyrets funksjon der det ikke er etablert klubb.

Bakgrunn:

Nåværende avsnitt er for langt, og det foretas ett naturlig skille av punktet.

Styrets (avd. 9 Nord) vedtak: Tiltres ikke

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke.

FORSLAG NR. 63

Fra Gruveklubben Nordens klippe, avd. 9 Nord:

Avdelingens vedtekter § 10, pkt. 3:

Tidligere punkt 3. endres til punkt 4., deretter endres resterende punkter suksessivt.

Bakgrunn:

Nytt punkt 3. naturlig forskyvning.

Styrets (avd. 9 Nord) vedtak: Tiltres ikke

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke.

FORSLAG NR. 64

Fra Polygonklubben avd. 8 Midt-Norge:

Avdelingens vedtekter § 10,

Paragraf 10. Utelukking av medlemmer, endring av tekst i andre avsnitt. Gammel tekst: “kan utelukkes som medlem”. Forslag til ny tekst: “skal utelukkes som medlem”.

Styrets (avd. 8 Midt-Norge) vedtak: Tiltres ikke

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke.

FORSLAG NR. 65

Fra Polygonklubben avd. 8 Midt-Norge:

Avdelingens vedtekter § 10,

Paragraf 10. Utelukking av medlemmer, endring av tekst i fjerde avsnitt. Gammel tekst “Slik klage har ikke oppsettende virkning.” Mener denne teksten er vanskelig å forstå, bør være en enklere setning å skjønne. I Google står denne forklaringen på oppsettende virkning: Virkningen

av en avgjørelse utsettes til anken eller kjæremålet er behandlet.
Avdelingstyret har følgende forslag til endring av tekst i § 10 fjerde ledd siste setning.

Gammel setning: Slik klage har ikke opp settende virkning

Ny setning: Avdelingsstyrets vedtak står ved lag inntil forbundsstyret eventuelt har omgjort dette.

Vedtaket i fra avdelingsstyret: Tiltredes med endring på tekst

Styrets (avd. 8 Midt-Norge) vedtak: Tiltres med endring på tekst

Landsstyrets innstilling: Tiltres. Punkt 4 blir som følger:

Den som blir utelukket etter dette vedtak kan klage til forbundsstyret, som tar endelig avgjørelse. Slik klage må være kommet inn til forbundsstyret innen 2 måneder etter at vedtaket i avdelingsstyret er gjort. Avdelingsstyrets vedtak står ved lag inntil forbundsstyret eventuelt har omgjort dette.

§ 12 Oppløsning av avdelingen

1. Avdelingen kan ikke oppløses, deles eller overføres til andre avdelinger uten forbundsstyrets godkjenning.
2. Om avdelingen oppløses tilfaller alltid avdelingens aktiva forbundskassen. For øvrig vises til forbundets vedtekter § 29.

FORSLAG NR. 66

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund avd 142 Longyearbyen Arbeiderforening:

Avdelingens vedtekter § 12, punkt 1.

Longyearbyen Arbeiderforening foreslår følgende tekst:

Avdelingen kan ikke oppløses, deles eller overføres til andre avdelinger, før avdelingen selv har fattet et slik vedtak. Alle endringer skal godkjennes av forbundsstyret.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke.

FORSLAG NR. 67

Fra Gruveklubben Nordens klippe, avd. 9 Nord:

Avdelingens vedtekter: Ny § 15:

§ 15 - Avdelingens Kontrollkomite

Avdelingens kontrollkomite skal:

1. Gjennomgå alle protokoller og kontrollere at vedtakene er i samsvar med vedtektene.
2. Gjennomgå vedtatte handlingsplaner i avdelingene for å kontrollere om disse er fulgt opp.
3. Fremlegge sin rapport for årsmøteperioden til orientering for avdelingens årsmøte.
4. Avdelingsstyret og administrasjonen plikter å stille til Kontrollkomiteens disposisjon alle dokumenter som er nødvendig for at Kontrollkomiteen skal kunne utføre sine oppgaver på en tilfredsstillende måte.

Kontrollkomiteen har i oppdrag å påse at de organisatoriske og økonomiske disposisjoner som blir gjort er i samsvar med forbundets og avdelingens vedtekter og avdelingens årsmøte og avdelingsstyrets vedtak. Kontrollkomiteen har for øvrig å foreta en kritisk kontroll av avdelingens disposisjoner i den grad den selv finner nødvendig. I de tilfeller avdelingens styre eller årsmøte ikke etterkommer merknader i revisjon, oversendes sak til forbundsstyret.

Bakgrunn:

Det er av avgjørende betydning for kontrollkomiteen og avdelingen at det foreligger vedtektsfestede retningslinjer som avgjør og legger rammer for komiteens arbeid. Avdelingsstyret skal ha klare forventninger til hva som blir kontrollert av komiteen i likhet med årsmøte.

Komiteen er avhengig av å ha ett klart mandat å jobbe ut ifra, slik at personlige synsinger eller unnlatelser av gjøremål i vervet er resultatet for man er usikker på rollen i komiteen. Vedtektskomiteen har foreslått at avdelingens vedtekter §4 punkt 5 forlenges med punktene listet opp i forslaget til § 15.

Gruveklubben mener punktet er for viktig, og at paragrafen plasseres i slutten av avdelingens vedtekter slik at kontrollkomiteen har vedtektene i forkant å kontrollere.

Styrets (avd. 9 Nord) vedtak: Tiltres

Landsstyrets innstilling: Tiltres, med følgende endring i tekst:

Ny § 15 - Avdelingens Kontrollkomite

Avdelingens kontrollkomite skal:

- Gå gjennom alle protokoller og kontrollere at vedtakene er i tråd med vedtektene og at vedtakene er fulgt opp.
- Gå gjennom vedtatte planer i avdelingene for å kontrollere om disse er fulgt opp.
- Fremlegge sin rapport for årsmøteperioden til orientering for avdelingens årsmøte.

Avdelingsstyret og administrasjonen skal gi kontrollkomiteens tilgang til alle dokumenter som er nødvendig for at Kontrollkomiteen skal kunne utføre sine oppgaver på en tilfredsstillende måte.

DEL III KLUBBVEDTEKTER

Gjelder for klubber/grupper der avdelingen har godkjent disse.

§ 1 Arbeidsområde

1. Det dannes klubber/grupper innefor et naturlig geografisk, praktisk begrenset område som kan bestå av rene bedriftsklubber eller medlemmer fra flere bedrifter innen samme avtaleområde. Det kan også opprettes klubber/grupper som dekker flere overenskomstområder.

2. Medlemmer som midlertidig arbeider innenfor en annen klubbs område, kan delta på denne klubbens møter med tale- og forslagsrett. De har også stemmerett i saker som ikke vedrører klubben internt.

FORSLAG NR. 68

Fra Gruveklubben Nordens klippe, avd. 9 Nord:

Forbundets klubbvedtekter § 1:

Det legges til i to kulepunkter følgende:

- Vilkår for medlemskap er at medlemmet følger forbundets, avdelingens og klubbens vedtekter og vedtak.
- Medlemmenes plikter og retter følger av Forbundets vedtekter del 1 § 4 og § 5.

Bakgrunn:

Presisering av forventningene til medlemmet. Det er organisasjonsrett, ikke plikt i landet.

Styrets (avd. 9 Nord) vedtak: Tiltres ikke

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke. Viser til forslag 3 og 4.

§ 2 Oppgaver

Klubben har som oppgave:

- å arbeide for det formål og etter de retningslinjer og synspunkter som fremgår av Norsk Arbeidsmandsforbunds vedtekter og handlingsprogram
- å søke å organisere alle lønnstakere både i og utenfor klubbens tariffområde
- å ivareta medlemmenes interesser på arbeidsplassen
- å sørge for at det blir valgt tillitsvalgte etter bestemmelsene i Hovedavtalen
- å holde oversikt over medlemsutviklingen
- å bistå medlemmene eller deres etterlatte vedrørende forsikringer eller andre stønadsordninger knyttet til medlemskapet
- å drive informasjons- og opplysningsarbeid blant medlemmene
- å utføre andre oppdrag som blir gitt av avdelingen, forbundet og LOs lokalorganisasjoner. Og for øvrig ivareta organisasjonens interesser.

FORSLAG NR. 69

Fra Gruveklubben Nordens klippe, avd. 9 Nord:

Forbundets klubbvedtekter § 2:

Endres til:

Klubben har som oppgave:

- å arbeide for det formål og etter de retningslinjer og synspunkter som fremgår av Norsk Arbeidsmandsforbunds vedtekter og handlingsprogram
- å søke å organisere alle lønnstakere både i og utenfor klubbens tariffområde
- å føre forhandlinger på vegne av medlemmene.
- å ivareta medlemmenes interesser på arbeidsplassen
- å sørge for at det blir valgt tillitsvalgte etter bestemmelsene i Hovedavtalen
- å holde oversikt over medlemsutviklingen
- å bistå medlemmene eller deres etterlatte vedrørende forsikringer eller andre stønadsordninger knyttet til medlemskapet
- å drive informasjons- og opplysningsarbeid blant medlemmene og ivareta og fremme medlemmenes økonomiske, miljømessige, faglige, sosiale og kulturelle interesser.
- å samarbeide med avdelingen, forbundet, klubber i NAF og LOs lokalorganisasjoner, og for øvrig ivareta organisasjonens interesser.
- å samarbeide med andre forbund, interesseorganisasjoner, politiske partier mv. i den grad klubben finner dette formålstjenlig.
- å virke for samhold og et godt og tillitsfullt forhold på de enkelte arbeidsplasser.
- å fremme en stadig bedre forståelse og gjensidig respekt mellom selskapets ledelse og ansatte.

Bakgrunn:

Sammenfatting og presisering av Klubbens virkeområde, samtidig som man går vekk ifra at klubben kun er resten av forbundets, avdelingens og LOs lokalorganisasjoners lydige tjener som det fremkommer i siste kulepunkt gammel tekst. Klubben gis anledning til å være ett selvstendig organ underlagt avdelingen organisatorisk som tiltenkt.

Styrets (avd. 9 Nord) vedtak: Tiltres ikke

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke.

§ 3 Årsmøte

1. Årsmøte skal holdes i god tid før avdelingens årsmøte. Det skal kunngjøres med minst 14 dagers varsel. Dagsorden skal gå fram av kunngjøringen.
1. Årsmøtet behandler klubbens årsmelding og eventuelt regnskap for det foregående år. Dessuten behandles alle forslag som forelegges av styret. Medlemmer som måtte ønske en sak tatt opp på årsmøtet, må sende krav om sakens behandling til styret i så god tid at den kan bli satt opp på dagsorden
2. På årsmøtet har alle frammøtte medlemmer som har sitt medlemskap i orden stemmerett. Alle saker avgjøres ved alminnelig flertall, med unntak av de saker som etter forbundets- og avdelingens vedtekter krever annen beslutning.
3. Årsmøtet foretar valg av klubbstyre med funksjonstid 2 år. Leder og et styremedlem velges det ene året. Nestleder, sekretær og øvrige styremedlemmer det andre. Årsmøtet foretar også valg til andre tillitsverv som klubben måtte bestemme, bl.a. kasserer dersom det er behov for det.
4. Årsmøtet velger representanter til avdelingens årsmøte.
5. Ekstraordinært årsmøte holdes når styret eller minst halvparten av klubbmedlemmene forlanger det. Slike møter innkalles med minst 2 dagers varsel.
6. I de tilfellene geografisk spredning, turnusordninger m.v. gjør det vanskelig å samle alle medlemmer på ett møte, kan valg foretas ved skriftlig behandling. Det skal da nedsettes en valgkomite. Det må først være anledning til å komme med forslag på kandidater. Når valgene foretas, skal alle medlemmer ha lik informasjon om hvem som stiller til val, og det er bare anledning til å stemme på disse kandidatene. Samme form for skriftlig avstemning kan benyttes når det velges tillitsvalgte etter hovedavtalen.

FORSLAG NR. 70

Fra vedtektskomiteen:

Forbundets klubbvedtekter § 3, nytt pkt

Nytt pkt Klubbkontingent

Årsmøtet kan behandle innføring, fastsettelse og endring av eventuell klubbkontingent ut over medlemskontingent i henhold til § 19 i forbundets vedtekter. Klubbkontingent kan kun vedtas med 2/3 flertall av og for bedriftsklubber. Vedtak skal godkjennes av avdelingen før ikrafttredelse

Landsstyret innstilling: Tiltres, med følgende endring i tekst:

Årsmøtet kan behandle innføring, fastsettelse og endring av en eventuell klubbkasse ut over medlemskontingent i henhold til § 19 i forbundets vedtekter, samt fastsette retningslinjer for bruk av klubbkassen. Styret er ansvarlig for klubbens økonomiske midler etter retningslinjer fastsatt på årsmøtet. Klubbkasse kan kun vedtas med 2/3 flertall av og for bedriftsklubber. Vedtak skal godkjennes av avdelingen før ikrafttredelse.

FORSLAG NR. 71

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund avd. 5 Innlandet:

Forbundets klubbvedtekter § 3:

Avdeling 5.-Innlandet har tatt utgangspunkt i vedtektskomiteens forslag i rundskriv av 12/14.

Forslag:

«Nytt punkt klubbkasse»

«Årsmøtet kan behandle innføring fastsettelse og endring av eventuell klubbkasse. Klubbkasse kan vedtas med 2/3 flertall av og for bedriftsklubber. Vedtak skal godkjennes av avdelingen før ikrafttredelse.»

Begrunnelse:

Forbundet bør være varsom med å benytte ordet kontingent, så lenge dette kan føre til differensiering av «kontingent» mellom medlemmer i samme område/fylke. Vi tror dette kan bli negativt oppfattet for forbundet som en helhet.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke. Viser til innstilling på forslag 70.

§ 4. Styret

1. Klubben ledes av et styre som skal bestå av minst 3 medlemmer
2. Styret leder klubben i overensstemmelse med gjeldende vedtekter, handlingsprogram og øvrige retningslinjer.
3. Lederen besørger den daglige ledelse av klubben.
4. Nestlederen overtar lederens funksjon i dennes fravær.
5. Sekretæren fører møteprotokoller og besørger korrespondansen, i samråd med lederen. Leder og sekretær er ansvarlig for å holde avdelingen orientert om klubbens arbeid.
6. Styret er vedtaksført når et flertall av medlemmene, inklusive vararepresentanter, er til stede.
7. Styremedlemmene har møteplikt. Forfall skal meldes i god tid. Uteblir et styremedlem fra 2 møter etter hverandre uten gyldig forfall, skal det utelukkes fra styret og vara rykker opp.

FORSLAG NR. 72

Fra Gruveklubben Nordens klippe, avd. 9 Nord:

Forbundets klubbvedtekter § 4:

Det tillegges nye punkt med nr og tekst:

- 7 Styret har ansvaret for å kalle inn til årsmøte og medlemsmøter.
Medlemsmøter kalles inn med minst 4 dagers varsel.

Gammelt punkt 7. endres til punkt 8.

Videre forslås det:

Der avdelingen har godkjent klubb økonomi etter § 20 i forbundets vedtekter del 1, er følgende punkter gjeldende som rammevedtekter under § 4:

- 8 Styret er ansvarlig for avdelingens økonomiske midler etter retningslinjer fastsatt av årsmøtet.
- 9 Styret skal legge frem et revidert regnskap og revisjonsberetning for årsmøtet til godkjenning. I de tilfeller det utarbeides budsjett for neste periode (år), skal dette legges frem på årsmøtet for godkjenning.
- 10 Kassereren fører klubbens regnskaper.
- 11 Regnskapet skal underskrives av hele styret og legges frem for årsmøtet. Styret har innsynsrett i regnskapet og kan foreta regnskapskontroll, kontroll av bankkonto og kassabeholdning.
- 12 Kassereren, eller den styret bestemmer har ansvaret for at alle rapporter og blanketter til forbundet føres nøyaktig og sendes inn til rett tid.
- 13 Forbundet via avdelingen plikter å påse at regnskapene føres og gjøres opp i henhold til regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Bakgrunn:

Forslaget settes i sammenheng med forslag til kontingent i § 20 del 1, hvor det åpnes for egen klubbøkonomi. Dette må håndteres i faste rammer.

Styrets (avd. 9 Nord) vedtak: Tiltres

Landsstyrets innstilling: Følgende tiltres som nytt punkt 8:

8. Styret har ansvaret for å kalle inn til årsmøte og medlemsmøter.
Medlemsmøter kalles inn med minst 4 dagers varsel.

Øvrige forslag tiltres ikke.