

PROTOKOLL

Den 1. november 2012 ble det ført forhandlinger mellom Norsk Arbeidsmandsforbund og SAMFO i forbindelse med tariffrevisjonen 2012 av Overenskomst for Vaktmester

Tilstede:

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund:
Lise Myrvold

Fra SAMFO:
Torgeir Kroken

Partene er enige om følgende endringer:

I GENERELT LØNNSTILLEGG

Det gis et generelt tillegg til alle på kr 1,25 pr time med virkning fra 1.mai 2012.

II DET GJØRES FØLGENDE ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

Endring av lønnsbestemmelser:

Minstelønnsatser endres med 10 % ift 2010 satsene, inkl. årets generelle tillegg, likevel slik at begynnerlønn for vaktmestre i gruppe 1, 0 år, reguleres til 138,88 kr pr. time, inkl. årets generelle tillegg.

§2 Lønn

Nye minstelønnsatser gjeldende fra 1. mai 2012:

1. Vaktmester uten håndverksmessig eller liknende relevant utdanning eller praksis:

			Ny sats:
Begynnerlønn	0 år	kr. 124,00 pr. time.	138,88
	1 år	kr. 126,80 pr. time	139,48
	2 år	kr. 129,27 pr. time.	142,20
	3 år	kr. 132,06 pr. time.	145,27

2. Vaktmester som er ansatt i stilling som nødvendiggjør håndverksmessig utdanning, bestått vaktmesterskole eller 3 års relevant allsidig praksis som vaktmester:

			Ny sats:
Begynnerlønn	0 år	kr 128,80 pr. time.	141,68
	1 år	kr 129,27 pr. time.	142,20
	2 år	kr 135,07 pr. time.	148,58
	3 år	kr 138,41 pr. time.	152,25
etter	6 år	kr 140,56 pr. time.	154,62

3. Ansatt i stilling som nødvendiggjør bestått maskinteknisk utdanning:

			Ny sats:
Begynnerlønn	0 år	kr.137,87 pr. time.	151,66
	1 år	kr.142,06 pr. time.	156,27
	2 år	kr.145,82 pr. time.	160,40
	3 år	kr.149,91 pr. time.	164,90
etter	6 år	kr.152,06 pr. time.	167,27

Nytt 4. avsnitt

Minstelønssats for unge arbeidere (under 18 år):

For unge arbeidere gjelder en minstelønssats på kr. 118,25.

Hjemmevakt

Ny siste setning:

Hjemmevakt inngår ikke i den alminnelige arbeidstid, med mindre partene lokalt blir enige om noe annet.

§3 Overtids- og helligdagsarbeid:

Matpenger heves til kr 76,-.

§ 8 Omsorgspermisjon endres til:

Bedriften dekker ordinær lønn i permisjonstiden for ansatte som innvilges omsorgspermisjon i samsvar med aml §12-3, jf frontfaget.

§ 10 Varighet

Ny tekst

Denne overenskomsten gjelder fra 1. mai 2012 og til 30. april 2014 og videre 1 år av gangen, med mindre den av partene skriftlig sies opp med 2 - to - måneders varsel.

Gjennomføring av lønnsreguleringen m.v.

- a) Lønnsregulering foretas ikke for ansatte som er fratrudd på vedtakelsesdagen eller tidligere.
- b) Det tillegg som følger av lønnsreguleringen pr. 1. mai 2012, gis ikke til ansatte som tiltrer stillingen etter 30. april 2012 såfremt deres lønn minst svarer til de lønninger som gjelder fra 1. mai 2012. Det samme gjelder når tariffavtale opprettes etter vedtakelsen.

- c) Det skal ikke foretas omregning og etterbetaling av godtgjørelse for overtid- og skiftarbeid m.v. eller av tillegg for ubekvem arbeidstid som er utført til og med vedtakelsesdagen.
- d) Prinsippene i de foranstående punkter følges tilsvarende ved eventuell lønnsregulering pr. 1. april 2013.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom SAMFO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalen for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og SAMFO.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. mai 2013).

Bilag 3 - Korte velferdspermisjoner

Punkt 2 endres til følgende:.

Permisjon for undersøkelse, behandling og kontroll av tannlege og lege, samt behandling av fysioterapeut og kiropraktor når trygden gir stønad til behandlingen. Det dreier seg her om tilfeller hvor det ikke er mulig å få time utenfor arbeidstiden. I enkelte tilfeller vil arbeidstakeren også måtte reise langt. Slike tilfeller faller utenfor bestemmelsene, som bare gjelder for korte velferdspermisjoner. For øvrig vil arbeidstakeren i de sistnevnte tilfeller som oftest være sykemeldt.

Nytt bilag 10 – Bemanningspolitikk

I.

Ved innleie av arbeidstakere fra bemanningsforetak/vikarbyrå gjelder arbeidsmiljøloven § 14-12.

II.

Ansatte i bemanningsforetak/vikarbyrå skal, så lenge innleieforholdet varer, ha samme lønns- og arbeidsvilkår som gjelder i innleiebedriften i samsvar med AML §14-12 a, (forslag i Prop 74L).

Bestemmelsen innebærer at pensjon ikke omfattes av likebehandlingsprinsippet.

Dersom bemanningsforetaket/vikarbyrået ikke er bundet av overenskomst mellom LO og SAMFO gjelder ikke følgende bilag i Vaktmesteroverenskomsten:

Bilag 1: Sluttvederlagsordningen

Bilag 2: Avtale om Opplysnings- og utviklingsfond

Bilag 5: Avtale om AFP-ordningen

III.

Innleiebedriften plikter å gi bemanningsforetaket/vikarbyrået de nødvendige opplysningene for at vilkåret om likebehandling som følger av pkt. II kan oppfylles, samt å forplikte bemanningsforetaket/vikarbyrået til dette vilkåret.

På anmodning fra de tillitsvalgte skal bedriften dokumentere lønns- og arbeidsvilkår som er gjeldende hos bemanningsforetaket/vikarbyrået når innleide arbeidstakere skal arbeide innen overenskomstens virkeområde.

IV.

Hovedavtalen kap 6 gjelder også i forhold til innleide med følgende unntak: Dersom utleiebedriften er bundet av Hovedavtalen mellom LO og SAMFO, er tvister om den utleides lønns- og arbeidsforhold et forhold mellom partene i utleiebedriften. Tillitsvalgte og bedriftsrepresentant fra innleier kan på forespørsel bistå i forhandlingene med informasjon om avtalene i innleiebedriften.

Dersom utleiebedriften ikke er bundet av Hovedavtalen mellom LO og SAMFO, kan tillitsvalgte i innleiebedriften ta opp med innleier påstander om mislighold av likebehandlingsprinsippet i pkt. II slik at innleier kan få avklart og eventuelt rettet opp i forholdet.

Innleide arbeidstakere skal presenteres for tillitsvalgte i innleiebedriften. Partene lokalt skal ved drøfting av innleie også drøfte ressurser til tillitsvalgtsarbeid, jfr HA § 6-6

Merknad:

Punktene II., III og IV iverksettes på samme tidspunkt som lovens endringer trer i kraft, jfr Prop 74L (2011-2012).

V. Ansatte i vikarbyråer

Bestemmelsene i dette bilaget regulerer forhold i bemanningsforetak/vikarbyrå som er omfattet av dette bilagets pkt. V nr. 1.

1. Denne overenskomst kan gjøres gjeldende som tariffavtale i bemanningsforetak/vikarbyrå som har ansatte som blir leid ut, og som utfører arbeid under denne overenskomstens virkeområde.
2. Arbeidstakere skal ha en skriftlig arbeidsavtale i samsvar med bestemmelsene i arbeidsmiljøloven.
3. Det skal for alle oppdrag utstedes en skriftlig oppdragsavtale inneholdende alle relevante opplysninger om oppdragets art, innhold og varighet.
4. Oppsigelse og avskjed gjelder i samsvar med arbeidsmiljølovens bestemmelser.

5. Dersom arbeidstaker tilbys ansettelse i innleiebedriften, kan han/hun fratrukke seg etter oppsigelse når oppsigelsestiden utløper, med mindre partene blir enige om noe annet. I oppsigelsestiden har arbeidstaker rett til å fortsette arbeidet i innleiebedriften dersom oppdraget består.
6. Ved utleie til bedrift som er bundet av denne overenskomsten, gjelder lønns- og arbeidsvilkårene i innleiebedriften, jf pkt II.
7. Ved utleie til bedrift som ikke er bundet av denne overenskomst, gjelder lønns- og arbeidsvilkårene som er avtalt i utleiebedrift så lenge disse ikke er i strid med kravet om likebehandling i arbeidsmiljøloven.

Lønnsplikten løper i henhold til den ansattes arbeidsavtale. Ved permittering eller opphør av arbeidsforholdet gjelder arbeidsmiljøloven og Hovedavtalen.

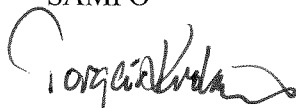
Redaksjonelle endringer

Partene er enige om å foreta nødvendige redaksjonelle endringer i Overenskomsten.

Resultatet er anbefalt av begge parter og gjensidig svarfrist er **16. november 2012 kl 12.00**.


Oslo 1. november 2012

SAMFO



Torgeir Kroken

Norsk Arbeidsmandsforbund



Lise Myrvold