

Protokoll

Fra forhandlingene den 30. april 2012 mellom Norsk Arbeidsmandsforbund og NHO Reiseliv vedrørende revisjonen av overenskomsten for Skianlegg for perioden 2012 – 2014.

Tilstede:

Norsk Arbeidsmandsforbund: Thorbjørn Jungård.
Observatør: Ingebrigt Bjerke

NHO Reiseliv: Magne Braadland, Jostein Hansen, Trond Østby og Helge Bonden
Observatør: Andreas Rødven.

Det gis et generelt tillegg på kr. 1,25 per time.

I tillegg gis kr. 1,- per time.

Ovennevnte tillegg gis både på individuell lønn og på minstelønnsattsene.

§ 6 Overtid

Pkt d. Matpenger økes fra kr 74,- til kr 76,-.

Krav om bedriftshelsetjeneste.

Bedriften besørger bedriftshelsetjeneste for helårsansatte.

Omsorgspermisjon

Bedriften dekker ordinær lønn i permisjonstiden for ansatte som innvilges omsorgspermisjon i samsvar med aml § 12-3.

Til pkt 1.2. Innleie av arbeidstakere. Nye avsnitt etter andre setning:

Ansatte i bemanningsforetak/vikarbyrå skal, så lenge innleieforholdet varer, ha samme lønns- og arbeidsvilkår som gjelder i innleiebedriften i samsvar med AML §14-12 a, (forslag i Prop 74L).

Bestemmelsen innebærer at pensjon ikke omfattes av likebehandlingsprinsippet.

Dersom bemanningsforetaket/vikarbyrået ikke er bundet av overenskomst mellom LO og en arbeidsgiversammenslutning gjelder ikke bilagene i Overenskomsten for Skianlegg.

Bilag 3: Avtale om korte velferdspermisjoner

I pkt 2 endres tannlegespesialist til tannlege.

Før øvrig opprettholdes gjeldende formuleringer i pkt 2.

Varighet

Denne overenskomsten trer i kraft per 1. mai 2012 og gjelder til 30. april 2014 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel

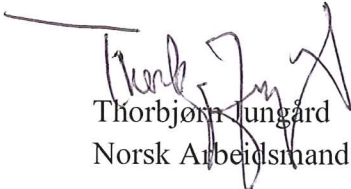
Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsforhandlinger for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LO representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs hovedstyre. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. mai 2013).

Frist for vedtagelse mellom partene er 15. juni 2012 kl 1200.

Oslo 30. april 2012


Thorbjørn Jungård
Norsk Arbeidsmandsforbund


Magne Braadland
NHO Reiseliv