

PROTOKOLL

Den 10. mai 2012 ble det forhandlet om revisjon av Fritids- og opplevelsesavtalen mellom Hovedorganisasjonen Virke og Norsk Arbeidsmandsforbund.

Tilstede:

*Fra Hovedorganisasjonen Virke:
Anders Aarskog
Elisabeth Hansen*

*Fra Norsk Arbeidsmandsforbund:
Thorbjørn Jungård
Ulf-Terje Eliassen*

--ooOoo--

Partene er enige om å legge følgende til grunn for oppgjøret:

I Lønn

1. Generelt tillegg

Med virkning fra 01.04.2012 gis et generelt tillegg på kr. 3,- pr. time.

Normallønnssatsene heves tilsvarende.

II Endringer i Avtalen

§ 4 LØNN

Vedlegg 1 med justerte satser innarbeides i sin helhet i § 4.

d) For arbeid på fredag fra kl. 21.00 til kl. 24.00 betales et tillegg på kr. 11,00 pr. time, deretter betales et tillegg på kr. 21,00 til stengetid.

For arbeid på lørdager etter kl. 16.00 og for arbeid på søndager som ikke er helligdager, høytidsdager eller helligdagsaftener betales et tillegg på kr. 21,00 pr. time.

Nytt punkt 4

Bedriften dekker ordinær lønn, for inntil 10/12 dager innen kalenderåret avhengig av om arbeidstaker har 5 eller 6 dagers arbeidsuke, for ansatte som innvilges omsorgspermisjon i samsvar med arbeidsmiljøloven § 12-3.

§ 6 OVERTID

Punkt 2:
Matpengesatsen økes til kr 76.

Bilag 2 Korte velferdspermisjoner

2. Endres til:
Permisjon for undersøkelse, behandling og kontroll hos tannlege, lege og helsepersonell som kan sykmelde og viderebehandling som disse anviser. Det dreier seg her om tilfeller hvor det ikke er mulig å få time utenfor arbeidstiden. I enkelte tilfeller vil arbeidstakeren også måtte reise langt. Slike tilfeller faller utenfor bestemmelsene, som bare gjelder for korte velferdspermisjoner. For øvrig vil arbeidstakeren i de sistnevnte tilfeller som oftest være sykemeldt.

Nytt bilag 9 om bruk av innleid arbeidskraft og ansatte i vikarbyråer

Bruk av innleid arbeidskraft

1.

Ved innleie av arbeidstakere fra bemanningsforetak/vikarbyrå gjelder arbeidsmiljøloven § 14-12. Ved innleie av arbeidstakere fra bedrifter som ikke har til formål å drive utleie, gjelder arbeidsmiljølovens § 14-13.

2.

Ansatte i bemanningsforetak/vikarbyrå skal, så lenge innleieforholdet varer, ha samme lønns- og arbeidsvilkår som gjelder i innleiebedriften i samsvar med aml. § 14-12 a, (forslag i Prop 74L).

3.

Innleiebedriften plikter å gi bemanningsforetaket/vikarbyrået de nødvendige opplysningene for at vilkåret om likebehandling som følger av pkt 2 kan oppfylles, samt å forplikte bemanningsforetaket/vikarbyrået til dette vilkåret.

På anmodning fra de tillitsvalgte skal bedriften dokumentere lønns- og arbeidsvilkår som er gjeldende hos bemanningsforetaket/vikarbyrået

når innleide arbeidstakere skal arbeide innen overenskomstens virkeområde.

4.

Hovedavtalen kap. 4 gjelder også i forhold til innleide med følgende unntak: Dersom utleiebedriften er bundet av Hovedavtalen mellom LO og Virke, er tvister om den utleides lønns- og arbeidsforhold et forhold mellom partene i utleiebedriften. Tillitsvalgte og bedriftsrepresentant fra innleier kan på forespørsel bistå i forhandlingene med informasjon om avtalene i innleiebedriften.

Dersom utleiebedriften ikke er bundet av Hovedavtalen mellom LO og Virke, kan tillitsvalgte i innleiebedriften ta opp med innleier påstander om mislighold av likebehandlingsprinsippet i pkt 2 slik at innleier kan få avklart og eventuelt rettet opp i forholdet i h.h.t arbeidsmiljølovens § 14-12 c (forslag i Prop 74L) .

Innleide arbeidstakere skal presenteres for tillitsvalgte i innleiebedriften.

Partene lokalt skal ved drøfting av innleie også drøfte ressurser til tillitsvalgtsarbeid, jfr HA § 4.4.1

Merknad:

Punktene 2, 3 og 4 iverksettes på samme tidspunkt som lovens endringer trer i kraft, jfr Prop 74L (2011-2012).

Ansatte i vikarbyråer

Disse bestemmelsene regulerer forhold i bemanningsforetak/vikarbyrå som er omfattet av denne overenskomst, jf. § 1.

1. Arbeidstakere skal ha en skriftlig arbeidsavtale i samsvar med bestemmelsene i arbeidsmiljøloven.

2. Det skal for alle oppdrag utstedes en skriftlig oppdragsavtale inneholdende alle relevante opplysninger om oppdragets art, innhold og varighet.

3. Oppsigelse og avskjed skal gjennomføres i henhold til arbeidsmiljølovens bestemmelser.

4. Dersom arbeidstaker tilbys ansettelse i innleiebedriften, kan han/hun fratrukket etter oppsigelse når oppsigelsestiden utløper, med mindre partene blir enige om noe annet. I oppsigelsestiden har arbeidstaker rett til å fortsette arbeidet i innleiebedriften dersom oppdraget består.

5. Ved utleie til bedrift som ikke er bundet av denne overenskomst, gjelder lønns- og arbeidsvilkårene som er avtalt i utleiebedrift så lenge disse ikke er i strid med kravet om likebehandling i arbeidsmiljøloven.

6. Lønnsplikten løper i henhold til den ansattes arbeidsavtale. Ved permittering eller opphør av arbeidsforholdet gjelder arbeidsmiljøloven og Hovedavtalen.

§ 12 VARIGHET

Varighet og oppsigelse

Denne overenskomst gjelder fra 1.april 2012 og gjelder til 31. mars 2014 og videre 1 år om gangen, dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

Reguleringsbestemmelsene for 2.halvår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Virke og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2.avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2.halvår, samt pris og lønnsutviklingen i 1.avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2.avtaleår tas stilling til LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og Virke.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dagers etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1.april 2013).

III Arbeid i perioden

Det nedsettes et utvalg med formål å redigere avsnittene i Fritids- og opplevelsesavtalen med sikte på å foreta en språklig redigering av avsnittene. Arbeidet avsluttes innen 1. mai 2013.

Partene er enige om å diskutere praksis knyttet til klausulen om deltakelse på kurs og konferanse, jf. Vedlegg 1 nr. 1 bokstav f).

IV Redaksjonelle endringer

Tidligere navn HSH erstattes med Virke.

V Svarfrist

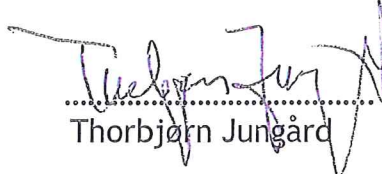
Partenes gjensidige svarfrist er satt til 15. juni 2012 kl. 12.

Oslo, 10. mai 2012

For Hovedorganisasjonen Virke


.....
Anders Aarskog

For Norsk Arbeidsmandsforbund


.....
Thorbjørn Jungård