



PROTOKOLL 2/2019

31. oktober 2019.

Møtet ble avholdt i forbundets lokaler, Oslo.

Tilstede: Lene Vikan (vara for Jan Erik), Anita Johansen, Trond Karlsen, Marte Martinussen, Kjersti Skanze (A-med), Lill Hjørnevåg (ref)

Forfall: Jan Erik Brøste

Følgende saker ble behandlet:

16/2019 Godkjenning av møteprotokoll fra møtet den 19. februar 2019

Sak 13/2019 Valg av ansattrepresentant – saken følges opp og tas opp i neste AMU.

Vedtak: Protokollen ble godkjent, med noen rettinger i tekst.

17/2019 Sykefravær

Fortsatt stabilt, lavt sykefravær. Hittil i år, tom oktober er sykefraværet på 3,76 %

Vedtak: Tatt til orientering

18/2019 Overtidsbruk

AMU gikk gjennom overtidsbruken hittil i år. AMU ber ledere følge med på evt. overskridelser.

Vedtak: Tatt til orientering

**19/2019 Handlingsplan**

HANDLINGSPLAN 2019

Beskrivelse/ mål	Ansvar	Tidsfrist	Utført
Sykefraværsprosent – mål 4,5%	Bjørn	Fortløpende	
Samling for verneombud	Bjørn	22-23 okt	x
100% innlevering av vernerundeprotokoller	Bjørn	Gjennom året	

20/2019 Vernerunde/HMS-runder - protokoller

Det har kommet inn en protokoll siden forrige AMU-møte. AMU vil ha inn alle protokollene innen årets siste AMU-møte, 10. desember.

Vedtak: Lill sender ut påminnelse til avdelingene.

21/2019 Velferdstiltak – aktivitet i arbeidstid/tilskudd til helsebringende tiltak

Det har innkommet ønske om at beløpet for tilskudd til helsebringende tiltak heves.

Ordningen med aktivitet i arbeidstiden ble diskutert. AMU anmoder avdelingene til å diskutere hvordan de ønsker å bruke trim i arbeidstid før AMU tar opp til vurdering å eventuelt øke tiden. Aktivitet i arbeidstid bør legges inn som eget punkt i vernerundeprotokollen for å aktualisere muligheten.

Vedtak: Tilskuddet til helsebringende tiltak settes til kr. 2000,- gjeldende fra 01. januar 2020. Aktivitet i arbeidstiden legges inn i vernerundeprotokollen som eget punkt.

22/2019 IA-avtalen

IA-avtalen slik vi kjenner den, opphørte 31.12.2018, men forbundet har inngått avtale med de tillitsvalgte om at ordningen med utvidet rett til egenmeldinger (inntil 8 dager/24 dager i året) videreføres.

Vedtak: Tatt til orientering



23/2019 Ny akanavtale

Viderefører avtalen som ligger i internhåndboken.

Vedtak: Tatt til orientering

24/2019 Verneombud/valg/perioder

Det skal velges nye verneombud for verneområdene.

I dag er følgende valgt:

Forbundet sentralt (hovedkontoret)	Ann Kristin Kristiansen
Øst (1, 2,5)	Gunnar Eriksen
Sør-Vest (6+7)	Glenn Seland
Midt (3+8)	Ole Kristian Skjermo
Nord (4+9)	Roger Sivertsen

Det må nedsettes et valgstyre med ansvar for å forestå valgene. Valgstyret må avklare med HK om de, innenfor de verneområder de representerer flertallet av de ansatte, ønsker å bruke retten til å peke ut verneombud.

Vedtak: Valgstyret består av Marte Martinussen, Jan Erik Brøste og Lill Hjørnevig.

25/2019 Sentralbord

AMU fikk forelagt div utfordringer for de som betjener sentralbordet. Manglende fraværsmarkering gjør sentralbordjobben utfordrende. Møteplanlegging, møter bør så langt det går, legges utenom fakturering.

Vedtak: Følges opp på neste AMU møte.

26/2019 Selvredder i tunnel

AMU hadde saken oppe i 2016 og kan ikke se at det har kommet frem flere/nye momenter som gir grunnlag for ny behandling.

Vedtak: Vedtaket fra 2016 opprettholdes.



Eventuelt

- Rivning av nabobygget, støyproblematikk. Vi bør ha en plan for hvordan vi håndterer det dersom det blir mye støy i en periode.
AMU vil at ledelsen følger med på utviklingen og ha en plan for hvordan dette skal håndteres dersom støy vil komme til å påvirke den daglige driften i forbundet sentralt.
- Kontormangel i Grubbegata. Trond redegjorde for de utfordringene med kontorplasser som vi har i dag, og hvordan det kan komme til å se ut i fremtiden.

Lill Hjørnevåg (ref)