



Arbeidsmiljøutvalget

PROTOKOLL 3/2017

05. oktober 2017 kl. 10.00.

Møtet ble avholdt i forbundets lokaler, Oslo.

Til stede: Erna Hagensen, Bjørn Willadssen, Jan Erik Brøste, Børge Kristoffersen, Kari Anne Ladderud (A-med)

Følgende saker ble behandlet:

21/2017 Protokoll 2/2017

Vedtak: Protokollen godkjent

22/2017 Sykefravær

Bjørn redegjorde for sykefraværet hittil i år. Det er fortsatt høyt med et totalfravær på 8%. De langtidstilfellene vi har, har alle sammen en plan for delvis arbeid så det er grunn til å regne med noe bedre tall lenger fram. Men målsettingen på 4,5% blir det vanskelig å nå. Kortidsfraværet er lavt.

Vedtak: Tatt til orientering

23/2017 Overtidsbruk

Vedtak: Utsatt til neste møte

24/2017 Handlingsplan 2017

Verneombudssamlingen og evalueringen, som er punkter i handlingsplanen, er nå gjennomført.

Beskrivelse/ mål	Ansvar	Tidsfrist	Utført
Gjennomgang av velferdsordningene	Bjørn	AMU-møte 2/2017	V
Sykefraværsprosent – mål 4,5%	Bjørn	Fortløpende	
Helsebringende tiltak	Bjørn	Fortløpende	
Samling for verneombud	Bjørn	11. – 12, sept 17	V
Verneombudsevaluering	Bjørn	Uke 37	V
Internhåndboken - gjennomgang	Bjørn		

Vedtak: Tatt til orientering

25/2017 Oppsummering fra verneombudssamling med forslag vedr. verneområder.

Verneombudssamlingen er gjennomført. I forbindelse med evaluering av verneområdene i forbundet ble diskusjonen oppsummert i 7 punkter som en videre anbefaling om HMS arbeidet. Punktene er:



Arbeidsmiljøutvalget

1. Det er enighet om at dagens verneområde Vest, som omfatter avdelingene 7, 6, 3 og 8 er for stort og bør deles i to. Det foreslås for AMU at dette gjøres ved å lage et nytt verneområde for avdelingene 6 og 7, og et for avdelingene 3 og 8.
2. Det ser ut til at verneområdene er godt kjent blant de ansatte og at de kjenner til hvem som er verneombud. Men den geografiske avstanden gjør det ikke lett å skape en naturlig sosial relasjon. Dermed kan det oppstå en barriere for å ta saker med verneombudet, og kanskje kommer ikke saker på bordet før det har gått for lang tid.
3. HMS-arbeidet er forbyggende og det er viktig å komme tidlig inn i saker. Verneombud bør ta opp HMS som tema i kontormøter og snakke om hvordan det arbeides godt med HMS.
4. Ansvar for gjennomføring av verneunder og utfylling av verneprotokoll ligger hos DSer og avdelingsledere (på hovedkontoret). Det er lederne som skal ta initiativ, det er deres ansvar å sørge for at dette skjer. Men verneombudet skal si ifra hvis ikke noe skjer og kan bistå i gjennomføringen.
5. HMS bør bli eget tema i DS-møte og på medarbeidersamlingen. På neste års DS-samling bør HVO delta med en innledning.
6. Ansatte bør gå til verneombudet i HMS-saker. HMS-saker bør fortrinnsvis løses som HMS-prosesser. Det er uheldig hvis HMS-saker gjøres til tillitsvalgtsaker.
7. Fysiske problemstillinger blir håndtert raskt og medfører sjelden problemer. Psykososiale problemstillinger krever derimot ofte mer av de involverte og mer tid fra verneombudet. Det er svært positivt at verneombud ved flere anledninger har engasjert seg i sammensatte problemstillinger og bidratt til gode prosesser.

Vedtak: Dagens verneområde vest deles i to. De nye verneområdene er avd. 6 og 7 (Sør-vest), og avd. 3 og 8 (Midt).

26/2017 Valg av nye verneombud.

Det skal velges verneombud som går inn fra 1. januar 2018. Det skal i den forbindelse velges verneombud til følgende verneområder:

- Forbundet sentralt (hovedkontoret)
- Øst (Avd. 1, 2 og 5)
- Sør-Vest (Avd. 6 og 7)
- Midt (Avd. 3 og 8)
- Nord (Avd. 4 og 9)

For ordens skyld nevnes at det under diskusjonen ble det klart at arbeidstakersiden overtar som leder av AMU f.o.m. møte 1/2018.

Vedtak: Verneombudene skal velges blant alle ansatte (utenom ledere) innen hvert verneområde. Forslag på forespurte kandidater sendes til lill.hjonnevag@arb-mand.no innen torsdag 7. desember 2017 kl. 10.00. Oversikt over kandidater blir sendt alle som kan stemme i det enkelte verneområde innen fredag 8. desember. Det blir bare foretatt avstemning hvis det er flere kandidater. Den praktiske gjennomføringen vil da bli avklart med HK og tillitsvalgte for RVO.



Arbeidsmiljøutvalget

27/2017 Vernerunde/HMS runder – protokoller.

Det ble orientert om status for vernerundene. Det mangler fortsatt en del fra 2017, men det forventes at de vil komme med det første.

Det er laget en oppsummering av punkter som er særlig relevante for AMU fra tidligere verneprotokoller. AMU festet seg ved to saker som fra 2016: Interninformasjon og behandlingstiden for godkjenning av tariffavtaler.

Vedtak:

Det nedsettes en arbeidsgruppe for å utrede interninformasjon (kommunikasjonen begge veier) innen forbundet. I arbeidsgruppa skal følgende delta: En repr. fra HK, en fra RVO, en fra DS, en fra den valgte ledelsen, utredningsansvarlig og organisasjons- og personalsjef. Bjørn utarbeider mandat som godkjennes av AMU-medlemmene før igangsetting.

Vedtak:

Det nedsettes en arbeidsgruppe bestående av en valgt/forbundssekretær og Ann-Kristin Kristiansen for å gjennomgå dagens behandling for godkjenning av tariffavtaler og foreslå tiltak for å få tiden ned. Arbeidet skal være ferdig innen mars 2018. Bjørn utarbeider mandat som godkjennes av AMU-medlemmene før igangsetting.

28/2017 Forslag fra verneombudssamlingen om endringer i HMS-protokollen.

Vedtak:

Forslaget til endring i verneprotokollen vedtas. Vedtatt protokoll følger i eget vedlegg.

29/2017 Eventuelt - Ansattes bostedsadresser

Ved å søke på våre telefonnummer kan hvem som helst få kjennskap til ansattes bostedsadresser. Dette er sikkerhetsmessig uheldig.

Vedtak:

Bjørn undersøker hva vi kan gjøre for å fjernet det som ligger ute og hindre at flere opplysninger legges ut.

Møte avsluttet kl. 11:40

Bjørn Willadssen (Ref)